

最新全日制用工合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

全日制用工合同篇一

甲方(用人单位)名称：地址：性质：法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为 元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条 甲方每周星期 以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同,但必须提前 天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满,劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的,除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外,还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。[!----]第二十三条 乙

方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金 元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十六条

十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日 乙方：(签名)

全日制用工合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商，自愿签定非全日制用工合同书，在共同履行本合同全部条款中确定劳动关系。

一、合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。本合同无须试用期限。

二、工作岗位、工作任务及工作时间

- 1、甲方根据生产及经营工作需要分配乙方从事 (岗位)。
- 2、在正常生产及经营情况下，乙方必须完成生产经营任务，具体工作任务如下 。
- 3、工作时间为 小时，每周工作时间累计不超过二十四小时，如企业有特殊原因需要延长工作时间的，经与甲方协商已知后可适当延长工作时间，延长工作时间的薪金计算按本协议约定的 每小时计时工资标准支付给乙方。

三、劳动保护及劳动条件

- 1、甲方应当按国家和省及地方有关规定建立、健全乙方工作岗位的劳动安全卫生制度，并对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合劳动安全卫生条件及必要的劳动保护用品。
- 2、乙方在生产经营过程中，必须严格遵守安全操作规则，对

甲方人员违章指挥强令冒险作业的，有权拒绝。

3、乙方在与甲方签定本合同时，应认真阅读甲方对乙方工作岗位所制定的岗位责任制、奖惩制度及相关的工作职责，如特殊工种应向甲方提供特殊工种所需的相关证明材料及手续。

四、劳动报酬

1、根据甲乙双方协商，甲方同意向乙方支付的劳动报酬为 。

2、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以货币形式足额支付给乙方工资。

3、甲方向乙方支付工资的起止时间为，自乙方从入职之日起为计薪时间，每十五日与乙方结算一次，甲方不得无理克扣或拖欠乙方工资。

五、劳动纪律

1、乙方应当遵守甲方的规章制度，严格遵守安全卫生操作规范：岗位职责，爱护甲方财产，遵守职业道德和劳动纪律。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可以根据本单位的规章制度给乙方处分。

3、乙方在甲方工作期间内，如因乙方工作失误过错给甲方造成经济损失，应依法予以赔偿。

六、合同的解除

根据《中华人民共和国劳动法》第七十一条规定，非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

本协议自签定之日起生效

全日制用工合同篇三

甲方：

乙方：

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，根据国家、省、市有关规定，经双方平等协商，订立劳动合同如下：

一、合同期限自年 月 日起至年 月 日止。期限内，乙方在甲方每天的工作时间应控制在4小时以内，累计每周工作时间不超过24小时。

二、甲方根据经营需要与乙方自身条件，安排乙方从事工作，乙方工作岗位之具体工作内容和方式，按照岗位职责说明书和 workflow 或相关管理规定执行，甲方有权对乙方的工作业绩进行考核。

三、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、乙方在工作期限内的工资标准为每小时元，甲方应以货币形式按时足额支付给乙方应得的工资报酬，且甲方发给乙方的工资不得低于当地政府公布的非全日制劳动者最低小时工资标准。乙方对于甲方支付劳动报酬应及时进行核查。乙方对劳动报酬有异议时，应在收到工资之日起3个工作日内向甲方提出书面异议。逾期未提出书面异议的，视为乙方确认甲方已依法按时足额支付乙方全部劳动报酬。

五、甲方依法无需为乙方缴纳养老保险和医疗保险，仅仅只需为乙方单独缴纳工伤保险。受当地政策因素影响，甲方无法单独为乙方申报缴纳工伤保险。经劳动行政保障部门主持

协调，甲乙双方经多次进行协商达成一致意见：自20xx年5月份起，甲方为乙方缴纳外来务工人员社会保险。乙方不可撤销地授权甲方从其应得的劳动报酬中扣除其个人应负担部门的社会保险费。

六、甲、乙双方约定：任何一方提前解除劳动合同，应以书面形式提前10个工作日通知对方，甲方无需向乙方支付经济补偿金，乙方亦无需向甲方支付违约金。

七、合同期限内，如乙方不能胜任本合同约定工作或严重违反甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，甲方可以解除本合同。

八、合同期限内，如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按规定提供劳动条件，乙方可以解除本合同，但甲方无需支付经济补偿金。

九、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第六条的义务，致使甲方无法或者迟延办理与乙方离职相关手续，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并自愿承担相应的责任。

十、甲方按照本合同中载明的乙方的文书送达地向乙方邮寄送达文书，不论乙方是否实际收(看)到，均视为已经送达。当乙方的文书送达地发生变更时，乙方应当在变更后三个工作日内以书面形式通知甲方，否则由此造成的后果由乙方自行承担。

十一、双方需要约定的其他事项

若本合同的签订属于续签劳动合同或者变更劳动合同或者重新签订劳动合同或者补签劳动合同，甲乙双方均确认在本合同签订之前的劳动关系存续期间的劳动报酬均已结清，且乙方承诺不再以任何形式向甲方主张补缴20xx年5月之前的社会保险费，甲乙双方之间已无任何劳动争议，双方均不再追究

任何责任。

十二、本合同执行期间，若此合同或依据此合同订立的文件中某些条款因为法律法规或相关政策的变化而失效，合同其他条款仍然有效，对双方仍具有法律约束力。

十三、甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的按劳动争议处理有关规定处理。

十四、本合同一式两份，不得代签和涂改，甲、乙双方各执一份。

全日制用工合同篇四

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《救救孩子吧》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条 乙方每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

四、劳动报酬：

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时_____元。

甲方向乙方支付工资形式为_____（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：_____。

七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条 甲乙双方约定的其他事项

_____ □

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方： _____

乙方： _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

全日制用工合同篇五

甲方（用人单位）名称： _____

法定代表人（委托代理人）： _____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条?本合同自____年____月____日起
至____年____月____日止。期限为____年
(月)。

第二条?根据甲方工作需要，乙方同意担任____岗位
(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位
(工种)。

第三条?乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，
达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条?乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作

时间由甲乙双方约定。

三、_____和劳动条件

第五条?甲方要严格执行国家和省有关_____的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及_____用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条?甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条?甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条?乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条?乙方的小时工资标准为_____元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条?甲方每周星期_____以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条?甲方安排乙方在法定节假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会_____待遇

第十二条?甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老_____、基本医疗_____费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗_____。

第十三条?甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤_____和缴纳工伤_____费，乙方在合同期内因工负伤享受工

伤_____待遇。

第十四条?乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条?甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条?乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十七条?乙方违反劳动纪律,甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条?甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同,但必须提前_____天以书面形式通知对方。

第十九条?本合同期满,劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

第二十条?本合同期满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条?甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的,除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外,还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条?甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资

标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条?乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条?因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金_____元。

九、违反劳动合同的责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第二十七条?因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求_____的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议_____委员会申请_____。当事人一方也可以直接向劳动争议_____委员会申请_____，对_____裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条?本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）_____

法定代表人或

(委托代理人)：(签名) _____

_____年_____月_____日

乙方：(签名) _____

_____年_____月_____日

鉴证机关：(盖章) _____

鉴证人：(签章) _____

_____年_____月_____日