

固定期限劳动合同一般签多久(实用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

固定期限劳动合同一般签多久篇一

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规，甲乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，签订本合同，并愿共同遵守下列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限的劳动合同，合同期_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要成为_____职工。具体岗位按聘约执行。

第三条乙方应当按照甲方的要求，履行岗位职责，完成规定的工作任务

第四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件，安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培养，并尽力为乙方提供职业培训的机会。

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。在本合同期内，甲方对乙方实行岗位技能工资，具体数额另行约定。

第七条甲方按月以货币形式支付乙方工资。工资不得低于当

地政府规定的最低工资标准。

第八条乙方有保守本公司秘密的义务(保密协议另行签订),在本合同期内及解除合同的.两年内乙方不得从事与公司相同或相近的工作,不得到经营同类业务、有竞争关系的其他用人单位直接任职或间接任职。在竞业限制期内,公司给予乙方一定的保密费用。

第九条甲方为乙方提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可签订专项培训协议,并约定服务期限。乙方违反服务约定期限提前解约的,应当承担违约责任,向甲方支付二万元的违约金,并返还培训费用。

第十条甲、乙双方必须依法参加社会保险。甲方按时为乙方缴纳国家规定由用人单位负担的各项社会保险费,乙方自愿委托甲方代扣缴纳国家规定本人应缴纳的各项社会保险费用。

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守工作规范和工作要求,严格遵守劳动纪律,服从甲方领导,服从工作安排。

第十二条乙方违反规章制度,给甲方造成经济损失的,应承担一定的经济责任。乙方严重违反劳动纪律,甲方可依据有关规定,给予记过处分,直至解除本合同。

第十三条订立合同所依据的法律法规发生变化,本合同应变更相关内容。订立合同所依据的客观情况发生变化,致使合同无法履行的,经双方协商,可以变更合同。

第十四条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除合同:

第十六条有下列情况之一的,甲方可解除本合同,应当提

前三十日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事工作的，

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，

第十七条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除合同：

(一) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二) 甲方不能按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费用的。

第十八条本合同期限届满，劳动合同即行终止。

第十九条双方当事人在本合同期满前三十日以书面形式通知对方表示续订意向，经甲乙双方协商一致的，可以续订合同，续订合同的，应在本合同期满前办理手续。

第二十条甲方依据本合同第十四条、第十六条的规定解除合同，应当依照国家有关规定给予乙方适当的经济补偿。

第二十一条乙方合同期满后调离本单位的，如在本公司有股份甲方全额退还其股份及分红；合同期间调离、辞退或开除的，公司退还股份，不再参与当年股份分红。

第二十二条乙方违反本合同第八条规定的。应返还竞业限制期限内甲方给予的保密费用，并向甲方支付保密费用的二倍的违约金；给甲方造成损害的，还应当承担损害赔偿赔偿责任；给

甲方造成重大损失构成犯罪的，应负相应刑事责任。

第二十三条甲乙双方任何一方有违反本合同的行为，给对方造成损害的，都应当依照国家的有关规定承担赔偿责任。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决，协商不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜，按国家的法律法规执行，或者在遵守国家的法律法规的前提下，另行约定。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。合同由双方签字或盖章。

第二十七条本合同自签字之日起有效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

固定期限劳动合同一般签多久篇二

甲方：

乙方：

签订日期:

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间____年____月____日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省区街道

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效,其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按

执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人

签订日期：年____年____月____日

固定期限劳动合同一般签多久篇三

甲方：____

乙方：____

签订日期：____年__月__日

北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人：____

注册地址：____

经营地址：____

第二条 乙方：____ 性别：____

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____ 证件号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年__月__日

家庭住址：_____ 邮政编码：_____

在京居住地址：_____ 邮政编码：_____

户口所在地：_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于_____年__月__日生效，其中试用期至_____年__月__日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为__元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____ (公章) 乙方_____ (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____ (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同

做以下变更：

甲方（盖章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

_____年_____月_____日

固定期限劳动合同一般签多久篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条

乙方_____

性别_____

户籍类型（非农业、农业）_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____

证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年__月__日

家庭住址_____

邮政编码_____

在京居住地址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街
道(乡镇)

二 劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年__月__日生效，其中试用期
至_____年__月__日止。本合同于_____年__
月__日终止。

三 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工
种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有_____

五 劳动报酬

第九条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六 社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳

动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九 当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

十 劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下：_____

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定

相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：_____年__月__日

附件

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同
生效日期为_____年__月__日，续订合同_____终
止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

_____年__月__日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同
生效日期为_____年__月__日，续订合同_____终
止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

_____年__月__日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

_____年__月__日

使用说明

一 本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二 用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三 经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四 当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五 本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

固定期限劳动合同一般签多久篇五

劳动合同是商品经济和社会化大生产的产物。固定期限劳动合同是劳动合同的一种重要类型,对于固定期限劳动合同书你是怎样理解的?以下是本站小编为大家整理的固定期限劳动合同书范文,欢迎参考阅读。

甲 方:

乙 方:

签订日期: 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 北京盛世至尊投资有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 张向阳

经营地址 北京市朝阳区惠河南街346栋

第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 现居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家其它有关劳动法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同。本合同自____年____月____日起至____年____月____日止，共____年____月。甲乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意在_____工作。

(二)乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

(三)乙方同意甲方根据生产(工作)需要变换工作地点、岗位及职务。

三、工作时间和休息休假

(一)双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的“中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法”规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

(二)乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假等有薪假。

四、劳动报酬

(一)乙方在甲方工作期间，甲方按_____，支付乙方应得的劳动报酬。

(二)甲方支付乙方的工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

(三)乙方在施工间歇期，甲方支付乙方的月生活费不低于甲方集体合同规定的最低生活费标准(本标准不低于当地的最低工资标准)。

共2页，当前第1页12