

领导进行总结发言(通用9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

领导进行总结发言篇一

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的xxx年已经过去，充满希望的xxx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

xxx年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将xxx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

截止xxx年12月底，公司累计完成产值19712.61万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积256134m²，竣工面积43208m²；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积155876m²；其中南京地区完成产值14458.44万元，连云港公司完成产值20xx万元，

装饰公司完成产值744万元，联营单位完成产值2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量检测中心工程荣获xxx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了8个qc课题的申报工作；2人通过二级建造师考试；8人获评工程师中级职称；3人通过造价员考试。

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

xxx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

xxx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为xxx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在xxx年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

xxx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对xxx年新开工工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作开展的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

xxx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，

现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的`工作环境。

xxx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作□xxx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠

“老”工程款提供了依据和条件。

虽然xxx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司xxx年存在的问题简要汇报如下：

- 1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。
- 2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。
- 3、资金流短缺□xxx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。
- 4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的實力，能力和诚信。
- 5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。
- 6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没

能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

一、改革内部机制，搭建集团平台

xxx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估；横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

二、依据市场变化，创新经营模式

xxx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

xxx年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

四、继续抓好人才建设

xxx年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培养有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

领导进行总结发言篇二

各位代表，同志们：

今天很高兴受邀参加这次宜黄县供电公司三届三次职代会暨20**年工作会议，我谨代表县委、县政府，对这次会议的召开表示热烈的祝贺！对供电公司多年来为全县经济社会发展作出的突出贡献表示衷心的感谢！对你们并通过你们向奋战在全县电力生产建设第一线的广大干部职工致以崇高的敬意和亲切的慰问！

近年来，县供电公司紧紧围绕全县中心工作，在“两区”建设、农网改造和供电服务等方面做了大量卓有成效的工作，作出了突出的贡献，使全县电网结构得到进一步优化，供电可靠性和供电环境得到了根本性改善，尤其是在推动全县工业经济和招商引资、项目建设上，充分展示了供电部门的奉献和国网品牌精神，在全县各部门服务大局中起到了表率作用。20**年全县规模以上工业企业累计完成工业增加值12.1亿元，同比增长39.61%，增幅居全市第一；完成主营业务收入53.4亿元，同比增长45.3%；上交税金1.8亿元，同比增长21.55%；新增规模以上企业3家，总数达54家；园区实现工业总产值13.9亿元，同比增长45.7%；主营业务收入58亿元，同比增长45.8%。工业对经济增长的主导作用更加突出，在经济增长的带动下，全县用电量增长迅速，20**年实现用电量2.7亿度，其中工业用电2.2亿度，分别增长33.1%和52.9%，在全市排位第三。在20**年度全市目标考评中，我县获工业发展第三名，被评为20**年度工业发展先进单位。这些成绩的取得，与你们的工作分不开、离不了、舍不弃。希望你们在新的一年里戒骄戒躁，再接再厉，为宜黄经济社会发展再立新功，再作贡献，使宜黄的电力事业再续辉煌！

20**年是“十二五”规划承上启下的关键之年，也是我县“三大战役”的突破之年，做好今年的工作意义重大。今年我县发展工业经济的总体思路是全力打好工业攻坚战，以

做大总量，优化结构，培育特色为目标，大力开展招商引资，加快园区平台建设，优化投资发展环境，努力促进全县工业更好更快发展，确保工业强攻战“一年大见成效，两年改变面貌，三年进位赶超”。这对于我县电力事业的发展是一大机遇。因此，做好今年的供电工作意义深远，责任重大。

借此机会，我讲四点意见，仅供参考，与大家共勉。

一、强化领导作用，树立“顾大局、做大事”观念。当前，全县实施“十二五”及政府确定的各项重点工作大幕已经全面拉开，为确保各项工作的顺利推进，。部门各领导同志要高起点，高站位，学会跳出供电看供电，以服务全县大局为根本出发点，带领公司全体员工树立全县“一盘棋”的思想，勇于开拓、敢于创新，抓住机遇，进一步加快供电系统“两个转变”步伐，不断推进“一强三优”现代企业建设，大力提高电力在全县经济社会发展中的资源基础性配置作用，在服务全县经济社会发展中实现我县电力事业的不断发展和壮大。

二、加强电网建设，提高可靠供电能力。可靠、安全、稳定运行的电网是地方经济发展的强力支撑。随着县域经济发展，园区用电和农村用电是全县供电量的主要增长指标。一方面要继续加大园区电网建设力度，做到园区建设推进到哪里，电力设施建设就要跟进到哪里，确实保障园区企业用电需求。另一方面要大力实施农网升级改造，充分利用农网升级改造的良好时机多为宜黄争取资金，争项目，切实解决农村低电压、负荷重的问题。要超前谋划，加大电网建设投资力度，加强技术改造，推进科技进步，优化电网结构，夯实电网基础，大力提高供电可靠率，确保全县安全稳定供电。

三、提供优质服务。树立良好企业形象。当前，全市上下正在掀起“三大战役”突破年的大高潮，供电部门要充分发挥经济发展的“先行官”作用，结合自身工作职能和全县经济发展实际，建立健全行风建设责任制，客户联系反馈常态制

及完善承诺服务制，制定科学、合理、高效的服务措施，按照保民生、保重大项目、保重要行业的原则，高效服务于全县经济社会发展。要节约与鼓励相结合，进一步培育和优化电力市场，为新行业、新技术、新项目提供全程的用电服务，以优质服务促进增供扩销，提升公司经济效益，树立国网公司的品牌形象。

四、树立安全意识，抓好电力安全生产。安全是永恒的主题，是公司发展的生命线。安全不是一切，但能决定一切。没有安全的效益不是效益。我们必须树立“如临深渊，如履薄冰”的忧患意识，居安思危，超前防范，正确处理安全生产与经济效益的关系，任何时候、任何情况下，都不能存有侥幸心理；必须牢固树立“安全重于泰山”的思想，坚持“安全第一”的方针，树立以安全保效益、以安全保稳定、以安全促发展的意识。工作中，要认真贯彻安全生产的各项部署，加强安全教育培训和日常监管，落实各类防范措施，做好电网春检预试、秋检预试、迎峰度夏、节日保电、重大喜庆等安全管理，进一步完善各类应急预案，应对电力突发事件，完善电力保护长效机制，确保电网安全、人身安全，确保供电稳定运行，不发生任何生产安全事故。

同志们，电力作为战略性基础产业，是经济发展的血液和命脉，供电公司全县经济社会发展的“先行官”和“排头兵”。希望你们在新的一年里，全面贯彻落实科学发展观，坚决按照上级部门和县委、县政府的要求，紧密围绕全县工作中心，以崭新的精神风貌，昂扬的激情斗志，扎实的工作作风，抢抓机遇，独领风骚，团结拼搏创一流，锐意进取，敢于争先，为推动宜黄经济社会全面发展，为建设“生态、精致、文化、活力、平安”的幸福宜黄做出更大的贡献。

最后，预祝会议圆满成功！

谢谢大家！

领导进行总结发言篇三

尊敬的各位老师、同志们：

本学期即将结束，猴年也近尾声。是不平凡的年度，是xx中学发展史上具有里程碑意义的一年。

这一年我们沉下身、静下心，一步一个脚印，苦干实干。

这一年我们中高考双创奇迹中考全县前十名是全县其他公办学校之和的，高考同等入学成绩一、二、三本上线人数都超同类学校。

这一年我们招到前所未有的优质生源全县中考前十名不仅是零的突破，更是超过同类学校。本学期全市十三校联考高一、高二全县前，我校；全县前，我校。

这一年灵中人真正看到超越的希望，信心更满，步伐更坚。

那么为什么xx中学这么走运？因为校干的担当，老师的付出，学生的配合。

一个学校的管理最好莫过于给老师提供一个愿意为之付出、乐于为之付出的环境。我们没有办法让所有人都满意，但我们尽量让一线干活的人满意，让有贡献的人满意，让贡献大的人满意。

在用人上能者上，庸者让；能者多劳，优者重用。

管理工作，尤其是一线教学管理工作一律由激情饱满、责任心强、事业心强、有魄力、敢担当的人去干。实验班一律由有经验、有水平、有激情、有成绩的优秀老师担任。

在灵中，是金子尽早让你发光，是好钢尽早用在刀刃上，灵

中是一个绝不会埋没人才的地方。这也是为什么xx中学两年能引进北京大学、北京师范大学、华东师范大学几十位优秀毕业生的关键因素。他们作为中国最优秀人才要的不是待遇，而是能够施展才华，实现教育抱负和人生价值。灵中巨大发展潜力和宽松积极的工作环境正是吸引他们的主要原因。

利益分配上多劳多得，优绩优酬。

在xx中学只要你有能力、有干劲、有成绩就一定会有丰厚的回报。我们的绩效工资和升学奖金都打破大锅饭，高低悬殊都在十倍以上，贡献大的老师待遇是让人十分羡慕的。职称评定是教师核心利益，我们不搞领导意志，只看教学成绩。这种以贡献为导向的利益分配机制彻底消除了人浮于事、消极怠工的现象。

评优、评先、评职、晋级、奖金分配，都是量化管理数字说话，杜绝了人为因素，真正体现“多劳多得，优绩优酬”。

工作作风上真抓实干，勇于担当。

抓新教师成长体现务实，

抓集体备课体现务实，

抓听课评课体现务实，

抓随机听课体现务实，

抓“激情三苦”体现务实，

抓手机禁用体现务实，

抓放学值班体现务实，

抓考风考纪体现务实，
抓师生成绩上墙体现务实，
落实出勤扣分罚款体现担当，
落实重奖重罚体现担当，
落实学校利益至上体现担当，
落实奖金拉开距离体现担当，
落实适才适位体现担当，
落实利益向一线倾斜体现担当。

今天的xx中学，教师敬业，已成习惯。

七年级

王xx

王xx老师教学态度认真，工作作风顽强。丈夫在不久前去世，面对如此沉痛的打击，她没有消沉，毅然决然地战斗在教学第一线，担任七()班班主任工作，并兼带特尖班七(班数学课;她自己身体也不好，但从来没有因身体不适而耽误上课，直到上周坚持不住才请假，现仍在徐州医院接受治疗。

尹xx

尹xx老师不计名利默默奉献，循循善诱，潜心钻研，心无旁骛埋头苦干。真诚、坚定、谦逊、朴素，是她的品格，也是她的信念。学高为师，德高为范，尹xx老师收获的是满园的芬芳和广泛的尊重与爱戴。

张xx

张xx老师用无悔的师爱温暖学生的心灵，用睿智的语言开启学生的潜能，把看似枯燥的知识绘成了最美的风景。用平凡的琐事，见证并完善自己的教育人生。

八年级

李xx

李xx老师的母亲随同李老师一起生活，体弱多病，需要李老师精心照顾。在家务繁重的情况下，李老师不但没有耽误过学生的一节课，而且还把一个落后班级带成了一个一流的优秀班集体。李老师关爱学生，主动把智障学生揽在自己的班级，这是一种师爱，一种大爱！

张xx

张xx老师承担班主任工作，爱心博大，责任心强，包容心广，做到了眼勤、腿勤、嘴勤；杜玉民老师已经接近退休年龄，但仍激情饱满，任劳任怨，一个人承担了五个班的物理教学任务，从没有叫苦叫累，为年轻教师做出了榜样。

领导进行总结发言篇四

人们常常对已做过工作进行回顾、分析，并提到理论高度，肯定已取得成绩，指出应汲取教训，以便今后做得更好。下面是本站小编给大家整理的最新总结大会领导讲话稿，仅供参考。

同志们：

今天，我们在这里隆重召开全委创先争优总结表彰大会，主

要是全面回顾两年多来全委创先争优活动开展情况，表彰活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，安排部署深入推进创先争优工作，努力开创景区各项事业发展的新局面。

刚才，会议对全委创先争优先进集体和先进个人进行了表彰，其中有5个先进支部和个人进行了经验发言，这次受到表彰的先进集体和个人，是全委各级党组织和共产党员中的优秀代表，是深入开展创先争优活动的典型模范。在此，我代表管委会党委，向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！希望大家珍惜荣誉、再接再厉，以更加坚定的党性、更加务实的作风、更加振奋的精神，切实把创先争优活动成果转化为做好本职工作的强大动力。全委各级党组织和广大共产党员要把创先争优作为永恒追求，以先进为引领、以优秀为榜样，激发高昂斗志、焕发创业热情，奋发进取、开拓创新，团结带领干部群众谱写峨眉山-乐山大佛景区更快更好发展的新篇章。

下面，我代表管委会党委，就如何贯彻落实中央、省委和市委精神，进一步推进创先争优活动常态化长效化讲几点意见。

一、全委创先争优活动扎实开展，取得显著成效

在全党深入开展创先争优活动，是党的xx大和xx届四中全会作出的重大决策，是新时期加强党的先进性和纯洁性建设的重大举措。4月以来，按照中央、省委和市委的部署安排，管委会党委高度重视、周密部署、强化督查、扎实推进，全委44个党支部、1386名党员紧密结合实际，突出“景区因创先争优更美丽、游客因创先争优更满意、群众因创先争优得实惠、党员因创先争优更自豪”的主题，以创建“共产党员示范景区”为抓手，以向中外游客展示党的先进性、模范性为重点，立足景区实际推进创先争优，把创先争优的成效体现在科学发展上、落实在服务游客上、转化在自身建设上，圆满完成了各阶段工作任务，形成了创先争优与景区发展有

机结合、互融互进的良好局面，受到等中央、省、市领导和中外游客的高度评价。管委会连续三届被评为“全国文明单位”□20xx年2月17日和4月6日分别在住建部和国家旅游局召开的创先争优座谈交流会上进行了经验发言，并先后荣获“全国五一劳动奖状”、“全国先进基层党组织”、“全国旅游系统先进集体”等荣誉。

(一)紧紧围绕彰显党的先进性创先争优。在活动中，我们牢牢把握加强党的先进性纯洁性建设这个核心，以基层党组织建设和党员队伍建设为重点，创新载体、突出特色，扎实开展了创先争优各项活动，有力地促进了基层党组织核心领导作用和党员先锋模范作用充分发挥。目前，景区共建立党员示范岗200个，党员服务队89个，党员突击队53个、党员示范单位10个、党员示范旅游线3条，景区1386名共产党员全部佩戴党徽上岗，亮明身份、接受监督，以实际行动带动4200多名干部职工创先争优。景区各级领导班子特别是党组织书记率先垂范，带头践行“四个特别”，带动广大党员争当为游客排忧解难的服务队、完成重大任务的突击队和急难险重时刻的抢险队，成为提升景区形象、推动科学发展的强大动力。同时，认真抓好了“窗口单位为民服务创先争优”活动、基层党组织建设年、特色“主题月活动”以及公开承诺、领导点评、群众评议、三分类三升级等项规定环节的工作，有效促进了党员、干部的作风转变，密切了党群干群关系，基层党组织的凝聚力、战斗力和党员队伍的活力、创造力显著增强。三年来，景区共涌现出先进基层党组织27个、优秀共产党员274名、优秀党务工作者53名，其中8个基层党组织、7名共产党员、2名党务工作者受到市级以上表彰奖励，在广大党员的激发带动下，景区共有200多名干部职工郑重向党组织提出了入党申请，有78名干部职工顺利加入了党组织。

(二)紧紧围绕推进科学发展创先争优。在创先争优活动中，景区各级党组织和广大党员紧紧围绕景区建设发展这个中心，把创先争优活动中迸发出来的激情转化为推进科学发展、跨越发展的强大动力，有力地推进了景区发展不断上台阶。一

方面，以建设国际文旅目的地为引领，加快推进旅游转型升级。按照推进景区由观光游向休闲度假游、门票经济向综合经济、产品经济向产业经济转型升级的发展思路，先后启动和推进了、景区旅游环线等重点项目建设，景区旅游功能不断完善，基础设施水平不断提升。同时，加快培育以旅游集团、股份公司、旅业公司为骨干的龙头旅游企业，积极发展产业链、文化产业项目、酒店产业集群等七大经济增长极，有力地推进了景区经济实力不断发展壮大，景区接待游客590多万人次，实现综合收入25亿多元，今年1-7月旅游人数和购票收入又同比分别增长8.3%和11.3%。另一方面，以资源环境保护为根本，努力实现旅游可持续发展。积极倡导广大党员带头践行“保护第一”的庄严承诺，进一步加强景区文化及自然资源保护力度，持之以恒抓好城乡环境综合治理，大力实施亮化美化工程，被评为全省城乡环境综合治理先进单位，并多次受到市委、市政府表彰，景区人文景观进一步提升，旅游环境进一步优化。

(三)紧紧围绕提升管理服务创先争优。景区各级党组织和广大党员牢牢抓住管理服务这个关键点，进一步深化“一切为游客着想，一心为游客服务，待游客如亲人”的理念，全面推进“六心”、“五免费”等温馨工程，促进了管理服务水平的不断提升。各职能分局党支部主动将服务窗口前移，通过流动服务窗口、党员突击队、党员服务队等方式为广大游客和群众提供更加便捷、周到的服务，不断提高政务服务的水平和效率；各酒店、索道等企业党支部以游客满意为核心，创新推出了各种细致、温馨服务，让游客乘兴而来、满意而归；各管理处党支部和窗口服务部门在游客集中区域广泛设立了“共产党员示范岗”、“巾帼优质服务队”、“青年文明号”等服务台，围绕旅游秩序维护、咨询引导、应急救援等开展志愿服务，受到中外游客和社会各界的一致好评，景区游客满意率常年保持在98.5%以上。

(四)紧紧围绕促进社会和谐创先争优。管委会党委坚持把改善民生摆在创先争优的重要位置，坚持旅游反哺农业、景乡

一体化发展的思路，不断改善景区村民的生产生活条件，努力推进景区全面协调发展。大力实施了“兴边富民“工程和“十大惠民行动“，扶持村民按照“一村一品“的思路，培育茶叶、中药材、生态旅游等特色经济，不断拓展增收渠道。三年来，景区共发展峨眉雪芽有机茶3万余亩，完成了村民安全饮水、道路交通、卫生医疗、教育帮扶等重大民生工程，景区乡人均纯收入达8223元，在全市名列前茅。同时，将创先争优活动成果延伸到彝区，向县累计捐款捐物近1000万元，扶持发展生态茶叶2万亩，将党的温暖送到彝区同胞的心上。

历时两年多的创先争优活动生动而具体，为我们积累了新形势下保持党的先进性和纯洁性的重要经验。我们更加深刻认识到：巩固扩大创先争优成果，必须始终坚持把增强各级党组织核心领导和战斗堡垒作用作为创先争优的出发点，只有以改革创新精神不断推进各级党组织建设，使基层党组织真正成为推进改革、谋划发展的“领头羊“，推进工作、实现目标的“主力军“，危急时刻、困难面前的“主心骨“，成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强堡垒，才能为景区更快更好发展奠定坚实的组织保障。必须始终坚持把坚定党员为共产主义和党的事业奋斗终身的信念作为创先争优的着力点，只有从思想引领入手，持之以恒地深化党性教育、宗旨教育，使党员党性真正得到强化、信念真正得到坚定、作风真正得到改进、素质真正得到提高，不断激发广大党员创先争优的内在动力，才能为创先争优活动持续注入强大活力。必须始终坚持把富民安康，为中外游客服务好作为创先争优的关键点，只有把游客和群众满意作为检验创先争优成效的第一标准，将宗旨意识体现到为每一名游客、群众服务的具体行动中，在科学发展中实现好、维护好、发展好广大游客和群众的根本利益，创先争优活动才能赢得广大游客、群众最广泛的支持和拥护。必须始终坚持把抓好经济建设，推进景区更快更好发展作为创先争优的落脚点，只有把创先争优与景区发展大局相结合，与本单位、本部门的具体工作相结合，相互统筹、相互融合、相互促进，创先争

优活动才能彰显鲜明的特色，工作才能凸显巨大的成效。

尽管两年多来全委创先争优活动取得了明显成效，但与中央和省委、市委的要求相比，与景区广大游客、群众的期待相比，还存在一些差距和不足，主要表现在：一些基层党组织活动与中心工作结合不够紧密，针对性、实效性还不强；个别单位活动形式单一，缺乏吸引力；部分领导班子推动科学发展、处理复杂问题的能力还不够；一些党组织战斗堡垒作用不强，有的甚至软弱涣散；一些党员的宗旨意识淡化、先锋模范作用不明显等。全委各级党组织和广大党员一定要把创先争优活动作为加强党的建设的一项经常性工作，认真总结创先争优活动经验，切实解决存在的问题和不足，不断巩固深化创先争优活动成果，扎实推进创先争优常态化、长效化。

二、深化拓展创先争优活动成果，加快推进景区经济社会更快更好发展

前不久，中央召开全国创先争优总结表彰大会，同志代表党中央发表重要讲话，深刻阐述了我们党在长期奋斗中形成的独特优势，明确要求发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势，保持和发展党的先进性和纯洁性。省委、市委也先后出台专门文件，要求各级党组织要认真做好创先争优活动总结工作，进一步建立健全创先争优的长效机制。在8月24日召开的市创先争优总结表彰大会上，书记又强调了下一步全市将继续以“共产党员示范城”创建活动为主载体，重点抓好巩固、拓展、提升，努力实现创先争优常态化、实效化、制度化。我们全委各级党组织和广大党员要认真贯彻落实好中央、省、市精神，把创先争优作为加强党的基层组织建设的经常性工作，始终保持昂扬向上、争创一流、砥砺奋进的精神状态，进一步巩固和扩大创先争优活动成果，不断开创景区各项事业发展的新局面，重点要在三个方面继续下好功夫：

(一)进一步强化对创先争优重要性、必要性的认识，为活动

持久深入开展奠定坚实的思想基础。保持党的先进性和纯洁性，始终是我们党根本的思想政治任务。当前虽然集中性的创先争优活动已经告一段落，但是创先进、争优秀作为我们每一名党员的永恒追求，任何时候都不能放松和懈怠。特别是我们景区正处于转型发展的关键时期和历史机遇期，继续巩固和深化创先争优活动具有更为现实的意义。一方面，旅游转型升级的任务艰巨、时间紧迫，景区各级党组织和广大党员能不能充分发挥好核心领导作用和先锋模范作用，直接关系到我们能不能抢抓机遇，乘势而上，加快发展。另一方面，随着经济、社会的发展，广大游客、群众对我们工作的要求越来越高，期望值越来越大，这就要求我们各级党组织和广大党员要以更高的工作标准、更强的服务意识，踏踏实实做好各项工作，让广大游客和群众放心、满意。因此，全委各级党组织和广大党员一定要进一步深化对创先争优活动重要性、必要性的认识，始终保持好创先进、争优秀的工作激情和精神状态，紧紧围绕“立足本职比奉献，平凡岗位创佳绩”的创先争优新主题，以更大的力度推进党的先进性和纯洁性建设，使自己始终成为推动发展、促进和谐、服务游客的坚强堡垒、领导核心和先锋模范。一是要强化奉献精神，在献身景区、爱岗敬业中争当先进。在这次市创先争优总结表彰会上，书记深刻地指出：尽管两年多来的创先争优活动，使全市广大党员进一步增强了党性和宗旨意识，鼓舞了发展干劲，为推进经济社会发展作出了一定的贡献，但与一些群众的先进模范相比，在奉献上还有差距，比如刚刚评选的第二届乐山市道德模范-乐山好人中，就有一半是普通群众。因此我们党员如何真正成为先锋模范，真正当好各方面的表率，关键就是要带头讲奉献，就是要比普通职工群众做出更多、更大的贡献。尽管现在是市场经济，大家都希望要改善生活、提高待遇，但是作为共产党员来讲自身追求应该更高，应该把组织、单位的发展摆在我们的前面，把广大职工群众的幸福摆在我们的前面。反观现在景区一些干部职工甚至是党员同志，却仍然存在着物质第一、金钱至上、不拿钱不干事、拿多少钱干多少事等错误思想，让他们多干一点点事情甚至是干好本职范围内的事情，都要讲条件、讲待遇，这种思想、

这种素质怎么称得上先进和优秀呢?特别是当前我们景区正处于发展的攻坚时期、困难时期,广大党员同志更要带头做到甘于奉献、勇于奉献、善于奉献,完成任务不讲条件、甘于付出不求回报,以奉献为荣、以奉献为乐、以奉献为崇高的人生价值,从而带动广大干部职工自觉投身到景区发展的浪潮中,为景区更快更好发展提供强大的精神力量。二是要立足岗位实际,在完成好本职工作上争当先进。岗位是组织上给我们定的位,无论职位高低,干什么工作,不管是领导干部,还是普通职工,都应该有一个信念,那就是任劳任怨、勤勤恳恳,把自身的工作做好,把每一项任务圆满完成。但是作为党员来讲,仅仅完成本职工作是远远不够的,而要以超强的毅力和决心,把各项工作都干到最好、干成标杆,在自身岗位中争当模范。在这方面,关键就是要树立好真抓实干的工作作风,全委各级党组织要把真抓实干作为自己的硬任务、硬指标,不断强化抓落实的决心和魄力,团结带领广大党员群众,形成齐心协力抓落实的良好局面。广大党员要把管委会党委的决策看成一种信仰,把落实好党委的决策当成一种义务和责任,主动执行、真抓实干,确保党委各项决策和目标任务落到实处。这里我强调一点,现在距离年底只有四个月时间了,各单位、部门要认真对照全年目标任务,进一步细化、量化、分解,明确责任人和完成时限,做到一级抓一级,层层抓落实,对于推进不力、完成不理想的,要认真查找存在问题,制定推进措施,确保全年各项目标任务的圆满完成。三是要坚持标高奋进,在平凡的岗位中创造不平凡的业绩。正如某位导师所说:党员是由特殊材料做成的。党员也是常人,但正因为我们的理想、信念是建立在为广大人民群众谋福利的基础上,我们时刻以党章的高标准来要求自己,所以无论是在战争年代,还是在和平时期,艰难险阻共产党员都会挺身而出,在人民群众中树起了一座座丰碑,始终成为广大人民群众“主心骨”。现在虽然不需要我们党员去奉献自己的生命了,但更要明白这样一个道理,平凡岗位平凡事,就算不能惊天动地,但只要我们坚持天天做好,月月做好,年年做好,就能创造可歌可泣的伟业。毛泽东同志在延安给吴玉章老先生祝寿时就说过:一个人做好事并不

难，难的是一辈子做好事不做坏事。因此我们党员不管在什么时候，都要摆正自己的位置，即使做最平凡的工作，也要持之以恒，反复做好，认认真真地使自己的价值得到体现。今天，我们要认真贯彻落实好省建设“西部经济发展高地”、推进“两化互动”和市推进“三大联动、六个跨越”的战略部署，推进景区转型升级、跨越发展，就要求我们景区各级党组织和党员领导干部要牢固树立科学发展的意识，切实提高引领发展的能力，做到超前思维，谋划长远；广大党员要讲政治、讲党性，把思想和行动统一到服务发展这个大局上来，做到心往一处想，劲往一处使，积极抢机遇、抢项目、抢进度、抢时间，推进景区经济社会发展取得新的更大的突破。特别是要深入研究分析景区当前管理服务、经济发展、和谐建设中存在的各种问题和症结，勇于打破传统观念和守旧思想，以新举措新办法解决新问题，在推进景区改革发展的宏图中再立新功，创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的光辉业绩。

(二)进一步推进内容和载体创新，不断健全完善创先争优活动的长效机制。同志在全国组织部长会议上指出：“要深入总结近两年开展创先争优活动的新鲜经验，把行之有效的好做法提炼上升为制度规范，推动创先争优常态化长效化。”创先争优活动开展以来，景区各级党组织紧密联系发展实际、积极改革创新，在抓“结合”上做文章，在求实效上下功夫，探索形成了一些好做法、好机制，如创建共产党员示范景区、特色主题月活动，为全委创先争优活动扎实有序推进发挥了重要作用。下一步，我们就是要总结、完善和提炼好这些行之有效的做法和经验，围绕深化推进基层组织建设工作，不断完善创先争优的长效机制，全面推进创先争优制度化、常态化。一是要完善“书记抓、抓书记”工作机制。各级党组织书记不仅是党建工作第一责任人，也是本单位、本部门科学发展的带头人，不仅要高度重视党建工作，做到一级一级、层层抓落实，一抓到底、抓出成效，更要切实担当起“把方向、议大事、管全局”的重任，把推动发展、促进和谐作为党建工作的重要内容，真正转变党建工作是“务

虚“、党建与实际工作脱节的错误思想，以党建凝聚人心、以党建推动发展、以党建促进和谐，确保管委会党委的各项决策和景区各项目标任务落到实处。二是要完善思想教育机制。要把政治建设作为加强党组织建设的基础工程，作为加强党员队伍建设的根本环节，严格落实“三会一课”制度、党委中心组学习、党员干部教育培训等各项制度，积极搭建思想教育与实践教育的有效载体，努力营造全员学习、自主学习、善于学习、终身学习的良好环境，全面提高广大党员的思想政治素质、工作能力和业务水平，使广大党员在工作中始终保持先进性，真正成为群众的带头人、引路人。三是要完善组织管理机制。要围绕确保党员队伍的生机与活力，按照“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干”的思路，完善入党机制和不合格党员清退机制，提高党员队伍质量；围绕加强党的组织生活，完善党员领导干部民主生活会制度、民主评议党员制度、党员目标管理制度、公开承诺践诺制度、党员监督制度等，不断探索党员管理新机制。四是要完善模范带头机制。要采取多种形式加强舆论宣传，切实选树一批身边的优秀集体和先进个人，用身边人、身边事教育党员和群众，增强典型的感染力、参照力和说服力，让典型立得住、推得开，可亲可近、可学可比，努力营造学先进、比先进、赶先进的良好氛围。五是要完善考评激励机制。要进一步完善党员激励工作机制、绩效考评机制、选人用人机制等，对党的基层组织和党员进行客观、科学、准确、全面的评估，真正实现充分激励党员、有效引导党员、增强党组织凝聚力和向心力的目标。

(三)紧扣发展目标任务，使创先争优活动成为推动景区发展的强大动力。围绕中心、服务大局历来是我们党开展各项活动的根本原则，我们要推进创先争优活动常态化长效化，也决不能仅仅停留在口号上、形式上，而要把“创“和“争“的核心放在落实各项中心工作、重点工作上，把创先争优的成效体现在推进景区科学发展、跨越发展上。因此，我们各级党组织要积极引导广大党员围绕景区发展大局，紧密联系实际，转变作风、抢抓机遇、攻坚克难

难，奋力推进景区爬坡上坎、转型升级。一是要在经济发展上创先争优。发展是硬道理，是解决我们景区所有问题的关键。全委各级党组织和广大党员要把推进景区经济转型升级作为创先争优的首要目标，在推进经济结构调整、新经济增长点培育、企业经营管理、市场宣传营销等方面创先进、争优秀。管委会各职能部门要树牢发展为先的思想，积极想办法为景区企业发展创造良好的政策环境和外部环境；景区几大旅游企业要进一步强化市场意识、竞争意识、品牌意识、成本意识和利润意识，努力挖潜增效，在发展的质量和效益上不断取得新突破；要以景区的新项目、新亮点、新文化为主题，进一步强化宣传营销力度，努力推进景区品牌形象的不断提升，旅游人数的持续增长。同时，要抓好乡农村经济扶持培育力度，按照“一村一品”的思路，大力抓好生态旅游、观光农业及农林产品、旅游纪念品等的发展，在差异化、特色化上作文章，努力实现景区农村与旅游协调发展。二是要在管理服务上创先争优。管理服务历来是我们景区赢得市场、赢得口碑的有力武器，为广大中外游客服好务也是我们彰显党的先进性的一个重要手段。全委各级党组织和广大党员要把强化管理服务、为游客创造更加优良的旅游环境做为创先争优的重要内容来不断深化。除了要继续坚持和创新开展好各类文明服务、温馨服务，让广大游客更加舒心、满意外，我们当前更为急迫的是要集中力量，解决好景区管理中的各种焦点、难点问题，特别是要重点抓好违规修建、野的摩的、偷逃游山票等问题的整治，要注重从源头上进行治理、从制度上进行规范，始终保持高压态势、严厉打击，让这些违法违规行在景区没有生存的土壤和空间。三是要在项目建设上创先争优。项目是经济发展的重要支撑，我们要建设国际文旅目的地、实现转型升级，就必须要以一批有较强吸引力和市场回报率的重点项目为载体和依托。景区规划中我们已经规划了一大批重点基础设施、文化旅游项目和休闲度假项目，要按照规划要求一步一步扎实推进。当前重点是要抓好年初确定的几大重点项目建设，要认真对照市上的要求和时间表，加快推进武术文化小镇、景区旅游环线等重点项目建设，确保尽快开工落地，对已经启动的项目，要倒排工期，

三班倒推进，确保按时保质完成，以项目建设推动景区经济更快更好发展。四是要在和谐建设上创先争优。当前，党的召开在即，维护好景区社会稳定是我们各级党组织的一项重要政治任务，也是创先争优的重要内容。要把基层党建工作贯穿到社会管理各个方面、各个环节，切实发挥基层党组织在服务凝聚群众、化解社会矛盾、维护社会稳定、促进社会和谐中的战斗堡垒作用；要建立健全上级党组织联系下级党组织、党组织联系党员、党员联系群众机制，畅通群众利益诉求渠道，努力把问题解决在基层、矛盾化解在基层；要认真分析排查各种稳定隐患，扎实抓好重点群体稳控工作，对重点人和事要严防死守，严格实行越级上访、到省进京上访责任倒查、责任追究制度，确保期间零进京、零到省，确保不发生大的群体性事件。

同志们，要深化推进创先争优活动，就要求我们全委各级党组织和广大党员干部坚持把加强党的先进性、纯洁性建设作为有效载体，紧紧围绕推进旅游转型升级的宏伟目标，继续深化拓展创先争优活动，凝心聚力、抢抓机遇、求真务实、开拓进取，努力推动景区经济社会更快更好发展，以更加优异的成绩迎接党的胜利召开！

共3页，当前第1页123

领导进行总结发言篇五

同志们：

今天召开了一年一度的总结大会，为我们20xx年的工作画上了一个圆满的句号。田总裁总结了过去一年的工作，对这一年里涌现出来的先进集体和员工进行了表彰。纵观20xx年，行业宏观层面上依然延续了20xx年产能过剩、行业竞争日趋激烈的格局。尽管国家采取了很多措施化解产能过剩，但整体情况并没有得到好转。因此，我们能够取得总结报告中的成绩，离不开四千多名干部员工扎实努力的工作。虽然结果

离我们的预期目标有一定差距，但是客观的评价，这些成绩来之不易。

20xx年，国家工信部将继续采取相关措施化解过剩产能。一是淘汰落后产能；二是限制新增产能；三是取消32.5水泥。这些措施将对严峻的局面起到缓解作用。另外，环保方面国家实行了更加严格的政策，加大了我们企业的成本，也对我们提出了新的挑战。

今年，我们要正确面对在20xx年暴露出的各种问题。一方面，去年大部分公司没有完成任务，都存在的问题不容忽视，但主流上比20xx年是进步的。另一方面，韩城公司高固气比技术的使用取得了实质性的进步。同时，汉中大区率先实施品牌战略，取得一定效果。

我们必须正视自身存在的诸多问题。市场是客观的，竞争是现实的。而我们自身管理上存在的问题才是对企业发展最大的牵制。主要正视和认清以下方面：

一是在经营管理、工艺管理方面还存在着严重的问题。

20xx年产品适应性的问题，直接影响企业的竞争力。除客观原因外，有很多是人为操作失误所造成的。因此20xx年10月，公司提出了实施品牌战略，把产品质量提高到公司发展战略的高度上认识对待。

二是在设备管理方面。

20xx年各单位都不同程度的受到设备问题的制约，技术力量跟不上，有些领导工作思路不清晰最终导致了生产销售进入恶性循环。鉴于此，集团决定组建检修公司，将公司现有的技术力量集中起来打歼灭战。同时大量引进优秀技术人才，建立长期系统的培训，彻底打破设备方面的瓶颈。

三是执行力下降的问题。

各分子公司在请示集团公司过程中迟迟不能得到回应，主要是机关职能部门的执行力下降，并不是员工不认真不负责，而是因为大家的经验欠缺，拿到上报问题不知如何处理。分公司也有执行力欠缺的问题，对公司下达的指示、规定不能够及时下达执行。

四是销售问题。

销售工作下放，虽有接近市场等优势，但也暴露出信息不对称、内部利益博弈等严重的问题[]20xx年销售公司成立后，及时、对称的市场信息可供领导做出正确决策，当成本控制到一个极限的时候，我们只能转向市场要效益。

五是要实施品牌战略。

全集团打品牌的翻身仗，要使得尧柏品牌在某些区域市场成为强势品牌。

六是要加强人才管理，加强干部梯队建设。

20xx年，第一、扩大对干部的管理范围，从部长级别扩大到各车间主任，强化集团公司的管控作用。第二、是实行竞聘上岗，给每位同志公平展示自己的机会，确立真正公平公正的用人原则。建立一套能上能下的用人机制，成立干部评审委员会，并建立长期的干部培养机制。

领导进行总结发言篇六

各位领导、各位老师：

下午好！

在教师节来临之际，作为一名初出茅庐的新人，能参加今天的庆祝大会，聆听领导的谆谆教导，感受社会对教师的尊重，已经十分荣幸，又能作为教师代表在大会上发言，心情倍加感动。在座的各位，有我的小学老师、初中老师，你们看着我入学、毕业、参加工作，有的是在岗位上陪伴我成长，借着今天的机会，向各位说句：感谢大家的照顾！

20__年3月，我作为代课教师在敷溪学校教七年级语文，二年级数学；9月，教一年级两个班的语文，还担任一班的班主任。在20__年8月，我考上了敷溪学校的特岗教师，从此，专职初中的语文及历史的教学。今年8月，我正式转正，成为了小淹教师队伍中的一员。在这四年的光阴里，是学生与同事见证了我的成长。回想起刚代课那会，满腔激情，热血澎湃，暗自立下宏伟心愿：要带出优秀班级，要成为名师。但后来发现，理想很丰满，现实太骨感，一次又一次的挫折打击了我的自信心。问过自己合适吗？适合这种甘于清贫的生活吗？也问过自己能坚持吗？坚持这种朝六晚十甚至晚十二的工作吗？更问过自己能忍受吗？忍受社会、家长对待教育行业的不理解、不支持？每每看到新闻上关于教师的报道，我关心的不是新闻本身，因为那不能代表所有的老师，关心的是新闻评论。社会舆论炮轰，教师已经成为了弱势群体。在这种大背景下，我更加不知道我是不是该继续从事教育工作。

四年的教育实践使我改变了当初的想法，我真实的感受到__当老师，能使我的人生充实，精神愉悦，使我感到高尚。因为教师是阳光底下最光辉的职业，托起的是明天的希望。每当我看到学生的进步、期末的成绩、家长赞许的态度，就有一种成就感。原来，付出是有回报的。我们甘为人梯，吃也清淡，穿也素雅，面对大千世界，我们像春蚕，像蜡烛，在平凡的工作岗位上，用青春和生命谱写无怨无悔的人生。虽然平凡，我们的脊梁却支撑着祖国的未来；虽然清贫，我们的双手却托举着明天的太阳。

与学生交谈时我告诉他们，不是环境适应你，而是你去适应

环境，无论在什么环境，我们都应该认真学习。教师工作也是，不是工作适应你，而是你去适应工作，尤其是在课改的关键时期，作为一名青年教师，更应该以饱满的热情，积极主动的态度去学习，向前辈教师虚心请教，多充实自己的文学素养，力争成为一名家长满意、学校放心、孩子喜欢的老师。

一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切。虽然我们不指望能培养出多少“牛顿”和“莫言”，但也绝不能让“牛顿”和“莫言”在我们的手中埋没。成绩并不能代表一个学生好坏，作为他们成长路上的引路人，我们应该告诉他们只要身上有闪光点，你就是最棒的；只要今天比昨天好，哪怕是一点，都是进步。我们的工作注定了起始于辛劳，收结于平淡。既然选择了这份职业，就要守候那份平淡，只有经得起平淡的流年，才能收获满心的幸福！

我深知“优秀”这个荣誉的获得，不仅是上级领导和各位前辈对我的肯定与奖励，更是对我今后教育工作的鞭策和期待。我也知道前进的道路不一定平坦，但我会沿着那陡峭的山路勇敢的攀登，在今后的旅途中刻苦学习、虚心请教，不断提高自身素质。

最后祝愿所有老师节日快乐！身体健康！

我的发言完毕，谢谢大家！

领导进行总结发言篇七

公开选拔领导干部，是市委立足新的发展起点，着眼新的形势任务对各级领导班子和干部队伍建设提出的新要求，作出的一项重要决策。我们要从完善科学的选人用人机制，建设高素质干部队伍，促进经济社会又好又快发展的战略高度，充分认识搞好公选工作的重要性和必要性，切实把思想和行

动统一到市委的决策部署上来。

首先，公开选拔领导干部，是加快“双转型”、建设新南通的迫切需要。随着长三角一体化发展和江苏沿海开发上升为国家战略，南通正迎来千载难逢的发展机遇。积极抢抓两大国家战略机遇，加快推动经济发展方式的转型和由全面小康向基本现代化的转型，迫切需要一大批眼界宽、思路宽、胸襟宽的领导骨干。公开选拔领导干部，可以畅通不拘一格选人才的渠道，把更多的优秀人才集聚到科学发展、转型跨越的战略任务中来。同时，实行竞争择优，坚持以能力选人、以民意选人、以科学的方法选人，可以产生良好的导向作用和激励效应，促使广大干部把精力更多地集中到加强学习、勤奋工作上来，集中到提高理论素养、知识水平和工作能力上来，为推进全市经济社会又好又快发展营造创先争优、奋发有为的浓厚氛围。其次，公开选拔领导干部，是深化干部人事制度改革、健全科学的选人用人机制的有效举措。近年来，我市干部人事制度改革取得了重大进展，实行“市委全委会民主推荐、常委会差额票决”重要干部，以“四双”模式公推公选百名领导干部，以“三推三考三差”模式推行中层干部竞争上岗，在全省率先集中选拔一批优秀乡镇党委书记担任市级机关部门副职等创新实践产生广泛影响，党政正职“三责联审”还上升为全省统一要求，省委组织部等单位在通召开现场会推广我市经验。中央去年底出台了《20xx—20xx年深化干部人事制度改革规划纲要》，省委今年6月印发了贯彻《规划纲要》的实施意见，明确提出，要加大竞争性选拔干部工作力度，完善公开选拔、竞争上岗制度，积极探索多种形式竞争性选拔干部办法。到20xx年，新提拔厅局级以下委任制党政领导干部中，通过竞争性选拔方式产生的应不少于三分之一。我市作为全省干部人事制度改革综合试点市，开展公开选拔领导干部，既是贯彻落实《规划纲要》的实际行动，也是推进改革试点的重要举措。通过大规模的公开选拔，可以使大家更加了解选人用人的基本原则、德才标准、工作程序和方式方法，更好地营造干部群众积极参与、支持、监督、深化改革的良好氛围；可以进一步推进竞争性选拔工作

的科学化、规范化、制度化，努力在健全科学选人用人机制上迈出更大步伐、取得更大成效。第三，公开选拔领导干部，是顺应干部群众热切期盼、发展社会主义民主政治的必然要求。近年来，中组部进行的组织工作满意度调查和各级党委开展的干部选拔任用“一报告两评议”显示，公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔干部方式，是干部群众认为最有成效的选人用人改革措施。近年来，我市先后4次组织集中公开选拔领导干部，得到广大干部群众积极响应，热切期盼进一步加大竞争性选拔干部力度，以民主、公开、竞争、择优的方式选好干部、配强班子。当前，随着经济社会不断发展，人民群众的民主意识也日益增强、政治参与积极性不断提高。扩大选人用人民主，是人民群众当家作主的内在要求，也是干部人事制度改革的基本取向。一个干部的素质高低、能力强弱、品行优劣，人民群众看得最清楚，也最有发言权。通过公开选拔，可以扩大选人用人民主，落实党员、群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权、监督权，真正实现“由多数人在多数人中选人”；可以扩大选人视野，畅通用人渠道，解决公平竞争的问题；可以更好地调动广大党员、群众政治参与的积极性，以党内民主引领人民民主，推动社会主义民主政治健康发展。

坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先用人标准，坚持民主公开竞争择优方针，按照竞争性选拔干部工作的要求，进一步拓宽选人用人视野，畅通“三支队伍”交流渠道，促进优秀人才脱颖而出，为推进南通基本现代化建设提供有力的人才支撑和组织保证。在具体工作中，必须做到“四个严格”：

一要严格遵循基本原则。党的干部工作原则，是党的干部工作路线方针政策在干部选拔任用中的集中体现。在公开选拔工作中，我们要严格贯彻执行《干部任用条例》提出的党管干部，任人唯贤、德才兼备，群众公认、注重实绩，公开平等、竞争择优，民主集中制和依法办事等六条基本原则，以保证公开选拔的正确方向。同时，要认真贯彻中组部有关要

求，把握公开选拔这种选任方式的规律和特点，更好地把坚持党管干部与走群众路线紧密结合起来，把扩大民主与强化竞争紧密结合起来，把严密程序与提高效率紧密结合起来，把拓宽选人渠道与坚持人岗相适的要求紧密结合起来，强化德才、能力和实绩导向，着力防止“唯分取人”、高分低能，努力让干得好的考得好，能力强的选得上，作风实的出得来，确保把最适合岗位要求的优秀人才选拔出来。

二要严格坚持选拔标准。选拔标准是选人用的前提和依据，直接决定了选人用的科学性和公正度。这次公开选拔，提出了明确的职位职数、岗位要求和选拔范围，要求报名者必须具备《干部任用条例》规定的基本条件，各个职位对年龄、学历、资历、任职经历等也都有具体的规定。在进行资格审查时，要严格对照标准要求，对资格条件、任职经历等进行认真审查把关，保证不出任何偏差。同时还要针对不同类别岗位和每个职位本身的特点，注意把握好具体的岗位要求。在坚持选拔标准的同时，我们要进一步解放思想、转变观念，打破区域壁垒和体制障碍，坚持以更加开阔的视野选拔人才，真正为南通新一轮科学发展集聚更多的优秀干部。

三要严格执行工作程序。严格履行程序是选准用好干部的重要保证。没有程序的严肃性，就没有干部选拔工作的科学性、权威性。讲程序，就是讲原则、讲标准、讲科学。这次公开选拔，按照发布公告和简章，报名和资格审查，适岗评价、笔试和第一轮民主推荐，面试，第二轮民主推荐和组织考察，差额票决，公示任用、办理任用手续等程序进行。这些程序是在总结实践经验的基础上，经过反复研究后确定的。我们一定要严格执行既定程序，做到坚持程序一步不缺，紧扣程序一步不松，履行程序一步不错。同时，注重抓好适岗评价、笔试、民主推荐和面试等重点环节，做到科学设计、细化政策、稳妥实施，着力提升公开选拔的科学化水平。

四要严格遵守工作纪律。公开选拔是对干部党性的一次考验。《干部任用条例》和中央今年颁布的《党政领导干部选拔任

用工作责任追究办法（试行）》，对干部选拔任用工作纪律作了明确规定，我们要自觉遵守，严格执行。各地各单位要教育引导广大干部正确对待公开选拔，坚持党性原则，弘扬优良作风，遵守组织纪律，杜绝任何不正之风。报名参与竞争人员要自觉遵守有关规定，决不允许搞弄虚作假、拉票等非组织活动。参加民主推荐的同志要出以公心，不凭个人好恶投票，公平公正地评价干部，真正把优秀的干部推选出来。要增强公开选拔工作的透明度，对每个阶段的进展情况和群众关心的问题，凡适宜公开的都要以适当形式予以公开，主动接受广大干部群众和社会各界的监督。为保证公开选拔工作的公正性，市纪委将选派干部全程参与监督，市委组织部要畅通“12380”电话举报、信访举报和网上举报等监督渠道，认真及时地查核办理干部群众反映的问题。一旦发现有违规违纪行为特别是搞拉票等非组织活动的，不管涉及到谁，都要及时严肃处理，绝不姑息迁就，确保公开选拔作风清正气。在组织实施公开选拔过程中，每个工作人员都要讲党性，守纪律，恪尽职守，以公道正派的作风和高度负责的精神，一丝不苟地搞好每个环节的工作，做到万无一失。

一要切实加强领导。这次公开选拔在市委的统一领导下进行，市委专门成立了全市公开

选拔领导干部工作办公室，负责组织实施公选工作。各县（市）区也要建立相应的公选工作机构。各级党委（党组）都要从讲政治、顾大局的高度，结合本地本单位实际，做好组织推荐等有关工作，努力把符合条件的优秀干部推荐出来。各县（市）区和有公开选拔职位的单位，要把这次公开选拔列入当前的重要工作日程，党委（党组）主要负责同志要亲自抓，分管负责同志具体抓、抓落实，组织人事部门要切实履行职责，精心组织实施。各地各单位要根据工作统一安排，积极配合市公选办认真做好报名、推荐、测评、考察等各项工作。市公选办要加强统筹协调、提高工作质量，相关职能部门要积极配合、密切协作，有力有序推进工作。

二要广泛宣传发动。搞好思想发动，是开展公开选拔工作的重要基础。会后，各地各单位要尽快传达这次会议精神，并对本地本单位符合报名资格条件的人员进行分析和预测，把动员工作做到每一位符合条件的同志身上，鼓励他们特别是后备干部和优秀年轻干部提高认识、消除顾虑、踊跃报名，选择最合适的岗位参与竞争，主动接受组织挑选。要加强对公开选拔的宣传工作，强化正面引导，努力形成有利于推进工作的良好环境和社会氛围，引导广大党员、干部和群众积极支持和参与这一改革。

三要认真组织实施。组织工作是否严谨细致，直接关系到公开选拔的效率和质量。这次公开选拔按照干部管理权限，由市、县分级提出和确定公选职位，分级组织实施，市里负责统一部署、统一要求，各地要正确处理好工作的统分关系，既要组织实施好本级的公选工作，又要积极配合做好全市统一部署的工作。市、县公开选拔工作办公室要在前期工作基础上，继续加强调查研究，对每个阶段的工作安排事先做好充分论证，制定详细的实施方案和工作规范，针对可能出现的问题提出相应的预案，使每一环节、每项工作都做到有章可循。要实行严格的责任制，明确各有关机构和人员的岗位职责、目标任务、工作要求、保密措施等，做到任务到人、责任到人，确保整个公选工作的高效率、高质量。

四要及时总结提升。改革干部选拔任用工作需要在实践中解放思想、开拓创新，不断探索、不断完善。要以这次公开选拔为契机，在一些具体环节探索新举措，总结新经验，进一步增强竞争性选拔工作的科学性。按照“干什么考什么”的原则，研究如何改进笔试、面试方法，真正测评出干部的基本素质和实际能力；如何把考试与其他环节更好地结合起来，完善适岗评价、民主推荐和组织考察等综合评价办法，突出岗位要求，全面准确地了解干部的德才表现；对在竞争中落选的干部，如何做好深入细致的思想工作，继续加以关注和培养。对进入差额票决的人选，凡符合后备干部条件的，可以按照后备干部管理的规定，列入后备干部名单统一培养。

领导进行总结发言篇八

记者节像护士节、教师节一样，是我国仅有的三个行业性节日之一。下面是本站小编给大家整理的记者节大会上的领导讲话稿，仅供参考。

今天，我们欢聚一堂，隆重庆祝我们新闻界的盛大节日——第12个中国记者节。在此，我代表县委、县政府向在座各位，并通过你们向辛勤工作在全县新闻战线上的全体同志们致以节日的问候，向受到表彰的新闻工作者表示热烈的祝贺！

近年来，我县各新闻单位和广大新闻工作者，始终牢记自己的神圣使命，紧紧围绕县委、县政府中心工作，坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针，坚持正确的舆论导向，认真组织开展各类报道，为全县科学发展、加速发展、和谐发展营造了良好的舆论氛围。具体表现在：一是主题宣传鲜明深入、引导有力。围绕全县重点工作，着力提高舆论引导能力，先后开展了两区建设、招商引资、项目建设、效能革命、学习实践科学发展观等一系列重大主题系列报道活动，发挥了凝聚力量、鼓舞士气、促进发展、推动工作的重要作用。二是对外宣传积极主动、成效明显。今年以来，全县共在市级以上媒体发稿1500余件，比去年同期增加800余件，对上对外宣传报道，不论是发稿数量，还是稿件质量都有了较大幅度提高，进一步展示了旌德的良好形象。三是新闻队伍爱岗敬业、勇创一流。广大新闻工作者牢固树立强烈的责任意识，恪尽职守、精益求精，创作了一大批群众喜闻乐见的作品，推出了一系列精品栏目。可以说，近几年来，我县的新闻宣传主题突出、基调鲜明，积极主动、亮点纷呈，氛围浓厚、影响广泛，主旋律唱得响，主动仗打得好，主导权抓得牢，为旌德经济社会发展提供了强大的精神动力和舆论支持。实践证明，我们的新闻队伍是一支能打善拼、素质过硬、务实高效的队伍。县委、县政府对大家的工作是满意的。

当前，我县已经迈入加速发展、奋力赶超的关键阶段，迫切需要强大的精神动力、思想保证、智力支持和良好的舆论环境。新的形势、新的任务、新的征程，对全县新闻媒体和广大新闻工作者既提出了新的更高的要求，更提供了施展才华的广阔舞台。

刚才，李*县长作了一个很好的讲话，我完全赞同。下面，我就进一步发挥喉舌作用，做好新闻宣传工作，再讲三点意见，供大家在工作中参考：

第一，要为发展造势。发展是第一要务，是全县人民的共同心愿。新闻工作者为经济社会发展营造良好的舆论氛围，形成全社会思发展、谋发展、干发展、促发展的生动局面，是一项义不容辞的神圣职责。广大新闻工作者要紧紧围绕科学发展、加速发展、和谐发展，紧紧围绕县委、县政府的工作大局，突出主线和重点，营造浓厚的发展氛围。当前，要认真学习宣传贯彻党的12七届四中全会精神，及时宣传报道各地各部门贯彻落实12七届四中全会精神的新动态和新成果，把全县人民的思想行动统一到12七届四中全会精神上来，把力量凝聚到12七届四中全会提出的各项任务上来。要大力宣传各地各部门在思想解放上的新突破，在加速发展中的新步伐，在项目建设中的新作为，在招商引资中的新成绩，在效能革命中的新成效，让更多的人关注发展、参与发展、服务发展。要积极报道各地各部门在“百日冲刺”行动中的好做法、好经验，营造确保完成或超额完成全年目标任务的浓厚氛围。要广泛宣传社会主义核心价值体系，巩固全县人民团结一致、奋力拼搏的共同思想基础，为加速发展、奋力赶超提供坚强有力的思想保障。要加大对外宣传工作力度，打响中国灵芝之乡品牌，展示生态优美、人文灿烂、开放和谐的良好形象，不断提升旌德的知名度、美誉度和影响力。

第二，要为和谐服务。构建和谐旌德，需要社会各界的共同参与，更需要新闻工作者的主动引导和全力配合。全县新闻战线要进一步增强大局和责任意识，深入把握当前经济社会

转型期干部群众的思想状况和心理情绪，积极稳妥地做好社会热点、突发事件的宣传报道工作，及时化解矛盾，切实维护社会稳定。要始终坚持党性原则，严格遵守新闻纪律和职业道德，顾大局，讲稳定，确保舆论监督报道的适度、适量，做到有利于党和政府改进工作、有利于问题的解决、有利于社会的和谐，切实担当起社会稳定的“安全阀”和“稳压器”职责，维护、巩固和发展好我县和谐稳定的大好局面。

第三，要为事业创新。新闻工作是一项富有挑战性的工作。新闻工作者要与时俱进，不断地开拓创新，求新求变，努力提高新闻宣传影响力、吸引力和感染力。要大胆创新，精心策划，不断开拓新的报道领域，不断探索新的报道形式，不断采用新的报道手法，不断撰写出有新意的优秀作品。要积极拓展新阵地，着力抓好新闻网络建设，主动占领互联网阵地，形成网上宣传的强势，积极引导网上舆论。要跳出旌德看旌德，把自己放在全市、全省的高度来谋划，增强忧患意识、危机意识和竞争意识，不断提高作品的质量和媒体的品位，形成自己的风格，打造品牌栏目，进一步发展和壮大自身实力。要不断优化新闻工作者队伍结构，努力培养和造就一批名记者、名编辑、名主持人，激发新闻媒体的活力和竞争力。

同志们，新闻宣传工作需要各地各部门的支持。县委、县政府希望各地各部门支持舆论监督，为新闻工作者创造良好的工作环境。新闻工作者工作12分辛苦，他们以对党和人民的无比忠诚，对新闻事业的无限热爱，深入实际、深入基层、深入生活，关注时代，激浊扬清，用手中的笔和镜头，忠实地记录着旌德历史的沧桑巨变，热情地讴歌我县社会主义建设的伟大成就。为了工作，他们常常夜以继日，风雨兼程，奔波在采访现场，奋笔于案头灯下。党和政府设立记者节，就是要让全社会了解这个职业，尊重这个职业，支持和爱护新闻工作者。因此，各地各部门要关心、支持和爱护新闻工作者，积极为他们提供更多的支持和帮助，切实帮助他们解除后顾之忧，使他们全身心地投入到工作中去。

同志们，新闻工作是一项伟大而崇高的事业，新闻工作者肩负着光荣而神圣的使命。希望广大新闻工作者时刻铭记党和人民赋予的神圣职责，勤奋耕耘，开拓进取，与时代同行，与人民共进，唱响主旋律，打好主动仗，为推进旌德经济社会加速发展抒写更加壮丽的篇章！

最后，祝全县广大新闻工作者节日快乐，身体健康、工作顺利、事业有成！谢谢大家！

同志们，新闻战线的各位朋友们：

大家好！

在“ ”胜利召开的美好日子里，我们怀着喜悦的心情迎来了第十三个中国记者节。今天，能与大家一起交流思想，共话新闻宣传工作，我感到非常高兴。在此，我代表农场党委向辛勤工作在新闻战线的全体同志、以及广大报道员，表示崇高的敬意和节日的问候！

今年以来，全场上下坚持以科学发展观为统领，全面贯彻总局、管局党委(扩大)会议精神，以建设现代化大农业为目标，加快新型工业化步伐，提高城镇建设水平，转变发展方式，增加职工收入，保障改善民生，促进社会和谐，全场经济社会发展取得了新成效，呈现出经济跨越、社会进步、城镇繁荣、和谐兴旺的喜人局面。成绩的取得，来之不易，这其中也凝聚了我们广大新闻工作者的智慧与汗水。农场党委对新闻宣传工作是满意的。希望大家戒骄戒躁，再接再厉，在围绕中心、服务大局中再作新贡献、再有新作为、再上新台阶。借此机会，我对全场的新闻工作者提出以下几点要求：

一、把握大局

迅速掀起学习宣传“ ”精神热潮。刚刚胜利召开的“ ”是我党在改革发展关键时期召开的一次极为重要的会议，对于进

一步动员全党高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面落实科学发展观，加快构建社会主义和谐社会，着力推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设，具有重大意义。深入宣传贯彻“”会议精神，引导广大干部群众增强抓住机遇、加快发展的紧迫感、责任感，是当前和今后一个时期我场新闻宣传工作的重要任务。全场新闻战线的同志们一定要充分认识这次会议的重大现实意义和深远历史意义，要把学习宣传党的“”会议精神，作为当前的首要政治任务，精心组织、周密部署、高点谋划、创新手段，迅速掀起学习宣传“”会议精神的热潮。围绕“”提出的战略部署和目标任务，紧密结合农场实际，在深入学习上下功夫，在结合实际上下功夫，在推动工作上下功夫，真正达到在认识上有新提高、思路上有新收获、工作上有新进步，从而在实际工作中牢牢把握主基调、唱响主旋律、打好主动仗，为全面推动我场科学发展、和谐发展、跨越发展提供强有力的思想保证、精神动力和舆论支持。

二、围绕中心

为农场全面、持续、跨越发展鼓劲造势。经济建设是全场的中心工作，宣传思想战线要着眼增强发展信心、着眼加快转变发展方式、着眼保持改善民生，精心策划，全力以赴，调动一切资源，发挥整体优势。新闻宣传工作者要主调鲜明地宣传我场当前和今后一个时期解放思想，科学谋划，创先争优，加快发展这一主题，大张旗鼓地宣传我场实现“富民强场”目标的新理念、新思路；基调昂扬地宣传我场建设现代化大农业，加快新型工业化步伐，提高城镇建设水平，增加职工收入，保障改善民生，促进社会和谐的新做法、新举措；全力以赴地宣传我场干群建设“产业胜利”、“生态胜利”、“富裕胜利”、“宜居胜利”、“文化胜利”、“和谐胜利”的新成效、新经验；广泛和深入地宣传农场经济和社会各项事业发展的巨大成就、宝贵经验。切实推动广大干部群众把思想和行动统一到农场党委的决策部署上来，把智慧和力量凝聚到农场党委确定的目标和任务上来，在全场上下

形成风正心齐干事业，齐心协力谋发展的良好氛围。

三、强化学习

提高新闻宣传工作的硬功夫和真本领。作为新闻工作者，职责是教育群众、说服群众、引导群众，没有渊博的知识，肯定做不好本职工作。“工欲善其事，必先利其器。”只有通过刻苦学习，才能开阔视野、提升品位，才能磨砺出过硬的笔杆子，才能写出一流的文章。广大新闻工作者要大兴读书学习之风，自觉把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，带着问题学、带着感情学、带着责任学，不断开阔视野、优化知识结构、提高综合素质。要广泛学习经济、政治、文化、科技、社会和国际等各方面知识，积极学习业务技能和专业知识，努力成为新闻宣传业务的行家里手。新闻来自生活，生活中有很多新鲜的新闻素材，我们新闻工作者要深入生活，广泛参加一些实践活动，不仅可以挖掘到新闻的素材，而且在实践中可以学到书本上没有的东西，不断的丰富自己，提高自己，超越自己。新闻战线的领导干部要发挥模范带头作用，积极为广大新闻工作者开展学习创造条件，尽快培育一批优秀的新闻工作者，不断提升我场新闻队伍的整体素质。

四、转变作风

树立新时期新闻工作者的良好形象。要抓住全国新闻战线“走基层、转作风、改文风”活动契机，要进一步转变作风，改进文风，深入一线，实地采访，多用群众的鲜活语言，多写群众喜闻乐见的报道。要多创作思想深刻、真实可信、文笔生动、亲切有味的优秀作品，不断增强新闻宣传的鲜明性和生动性，增强新闻媒体的吸引力和说服力。在新闻宣传工作中，要不断进取，勇于思考，勇于探索、勇于创新，勇于竞争，奋力拼搏，使自身价值和社会价值得以体现。在当前各农场新闻宣传工作激烈的竞争环境中，我们要认清形势，提高认识，树立忧患意识、危机意识和竞争意识，增强搞好

新闻工作的紧迫感和责任感。要着力改进宣传方式和宣传方法，改进会议和领导活动的新闻报道，突出有指导意义、群众关心的实质性内容，力戒程序化、报告化。要弘扬职业精神，恪守职业道德，坚决杜绝虚假新闻等不良现象，自觉抵制低俗、庸俗、媚俗的不良风气，以实际行动维护新闻工作者的良好形象，成为一个有责任心的新闻人，一个有进取心的新闻人，一个有事业心的新闻人。

同志们!新闻事业是党的事业的一个重要组成部分，新闻工作者担负着光荣而神圣的使命。新闻工作者，是一项光荣的职业、崇高的职业，也是一项艰辛的职业。今天在座的各位新闻工作者不仅是我场新闻战线的主力军，更是我场新闻事业的希望所在，大家无论是用文字、照片、画面，还是用笔、用镜头、用声音等形式，来传达农场的声音，反映干部职工群众团结奋斗的精神风貌，真实记录胜利农场科学发展的历史进程，都饱含着你们的敬业、奉献和深情，都浸透着你们的心血、汗水和智慧。我相信，你们一定不会辜负农场党委的殷切期望，再接再厉，再立新功，浓墨重彩谱写我场新闻事业发展的新篇章。

最后，我衷心祝愿我场的新闻事业蒸蒸日上，希望我场新闻宣传工作百尽竿头，更进一步，祝愿广大新闻工作者节日快乐!谢谢大家!

尊敬的各位领导，尊敬的各位新闻工作者，同志们，朋友们:

在这丰收欢乐的季节，我市新闻战线的工作者又迎来了一个欢聚的时刻，共同庆祝第16个中国记者节。借此机会，我谨代表市中心医院干部职工向默默无闻奋斗在新闻战线上的全体新闻工作者致以节日的祝贺和崇高的敬意!

纸笔书写发展伟业，声屏传扬奋进凯歌。长期以来，我市新闻工作者积极宣传党的路线方针政策，牢牢把握正确的舆论导向，唱响主旋律，打好主动仗，紧紧围绕市委、市政府中

心工作开展新闻宣传报道，为改革开放和现代化建设营造了浓厚的舆论氛围，为我市经济和社会又好又快发展提供了强有力的舆论支持。事实证明，我市的新闻队伍是值得信赖的，记者们的工作是卓有成效的。

在新闻传播速度越来越快的今天，全国信息传播几乎是同步的，市中心医院就像处身于一个透明的环境里，一举一动都被xx市民看到并关注。医院在市民心目中的形象离不开媒体的宣传与报道，医院更需要依靠媒体的宣传扩大影响、发展壮大。“铁肩担道义、妙手著文章”，近几年，我市新闻媒体充分发挥各自的宣传优势，新闻工作者发扬不怕艰苦和连续作战的精神，经常第一时间赶到医院现场，及时准确地把医疗救护过程记录下来；第一时间把医院里的好人好事宣传出去，起到了典型引路、鼓舞人心的作用；第一时间把医改方针和政策通过报纸、电视、网络报道出去，起到了稳定民心、鼓舞士气的作用。对此，我们医务工作者深表感谢。为表示谢意，我们医院精心筹备了一份健康大礼——健康讲座献给各位记者朋友，希望会后的这场健康讲座能帮助到大家。

最后，祝大家工作顺利！身体健康！阖家幸福！

领导进行总结发言篇九

同志们：

根据地区目标管理领导小组的决定，地直机关目标办将于20__年12月20日至27日对地直实施目标管理各部门20__年目标执行情况进行年度考核。今天召开的这个目标考核培训会，主要目的就是要大家进一步提高对目标考核工作的认识，明确目标考核的任务，掌握考核的基本方法和要求，切实做好今年的目标考核工作。下面，我就搞好这次考核工作讲几点意见：

一、统一思想，充分认识搞好目标考核工作的重要性。

实行目标管理，是通过明确工作目标，激励和引导地直各部门努力完成工作任务的一种管理方式。搞好地直机关年度目标考核工作，是地委、行署正确评价地直各部门年度工作业绩和实施奖惩的依据，是保证各项工作完成，总结工作经验，提高管理水平，充分发挥各部门工作积极性的有效方法。如果确立目标任务后不进行考核评比，就不能很好地掌握各部门完成目标任务的情况和各部门之间工作的差别，奖惩就没有依据，只有严格认真地进行考核，目标管理才能发挥约束和激励作用，才能使机关工作有布置，有落实，形成有效的约束机制、竞争机制和激励机制，不断激发部门和机关干部职工的积极性。因而认真搞好目标管理考核工作，是把目标管理工作落到实处的关键。因此各考核组的同志，一定要充分认识到目标管理考核对于正确评价部门工作、体现目标管理的严肃性、科学性、权威性、调动地直各部门机关干部职工积极性有着十分重要的作用。20__年度目标考核工作是在地区目标管理领导小组的领导下，代表地委、行署对地直各部门实行考核。鉴于地区20__年经济工作会议将于元月上旬召开，地直机关目标考核结果将在会上进行通报，地直机关目标考核今年提前安排进行，时间紧、任务重、要求高。希望各考核组的同志一定要统一思想认识，积极主动，实事求是，客观公正，认真负责地进行考核，圆满完成这次年度目标考核任务。

二、明确职责，掌握要求，严守纪律。

今天到会的同志都是目标管理领导小组成员单位抽调的副县级领导干部和中层干部，政治、业务素质都较强，有的还参加过前几次的目标考核。为了完成好各项工作，我们首先要明确考核组的工作职责，考核组的主要职责任务：一是在地区目标管理领导小组领导下，负责组织实施对本组各目标实施部门20__年度目标执行情况的综合考核，汇总考核材料及有关数据，拟写考核情况报告，提出考核结果意见；接受被

考核单位对考核结果的复核申请报地直目标办安排复核。二是搞好调查研究，注意了解和掌握对目标管理工作有用的信息。认真分析各部门执行目标的情况，要善于发现目标管理工作中的成功经验和好的做法，找准存在的问题和不足，有针对性地提出建设性意见，为地区目标管理工作提供有价值的建议和信 息。其次，各考核人员要认真阅读《地直机关(单位)20__年度目标管理考核实施办法》，准确领会其精神，熟悉和掌握考核要点、考核标准以及考核方法，为考核工作作好充分的准备。实施考核中一是要坚持实事求是，科学、客观地分析被考核单位提供的考核资料，善于发现问题和提出问题；三是要认真分析目标完成的证明材料，材料不全，无证明力度的要予以扣分或视为未完成；四是对一些因特殊原因不能完成的目标任务，要看有关说明材料，并判断其真实性，若情况属实该项可不予考核；五是严格考核纪律，各考核组要以高度负责的精神，良好的工作态度投入考核工作，要严守纪律，注意把握总体时间安排和各单位的具体工作日程，提前联系，主动对接，做到不吃请、不迟到、无特殊情况不请假，在考核期间确保时间集中、精力集中、人员集中。

三、严格要求，保质保量完成年终目标考核工作。

在目标考核的过程中，各目标考核组一定要以各单位的目标责任书对照其目标完成情况，结合评分标准，认真进行打分，坚持一把尺子量到底，注意利用综合部门的考核结果，做到既看过程也看结果，既看数量也看质量，用科学的方法客观公正评价每个单位的工作，不能因为考核的偏颇造成考核结果的不公而影响单位干部职工的积极性甚至带来不良的社会效果。目标管理是一项系统工程，考核工作涉及的部门多，内容复杂，又关系到部门单位的切身利益，责任重大。所以，地区目标管理领导小组要求参加考核工作的同志一定要以高度的政治责任心，严谨的工作态度投入目标考核工作，组长、副组长要切实负责，考核组成员要步调一致，思想意见统一。要坚持原则讲党性，坚决杜绝徇私舞弊的行为。要相互支持，相互配合，团结一致，充分发挥目标管理肯定成绩、激励先

进、鞭策后进的积极作用，为推动我区经济、社会全面进步作出应有的努力。

最后预祝目标考核工作取得圆满成功。