

最新医院综合办竞聘演讲稿三分钟(优秀7篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

医院综合办竞聘演讲稿三分钟篇一

各位领导、同仁：

你们好！

我于19xx年从甘肃省联合中专，临床专业毕业。同年七月分配到什川卫生院担任儿内科医师[]20xx年毕业于兰州大学成人教育学院临床医疗专业，大专，此刻函授就读于甘肃省中医学院临床专业本科班。从事儿内科临床医师工作，并负责医院行政管理工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上要求提高，在各方面严格要求自我，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。

20xx年5月承蒙卫生局领导的信任，指派到陇川卫生院从事医院管理工作，使我的医院行政管理水平有了很大的提高。担任医院负责人工作至今，我带领医院全体人员不计较个人得失，加班加点，使医院工作忙而不乱，有条不紊，认真处理医院的各项日常工作，并在医疗质量、科技兴医、人才管理上狠下功夫，使我院的医疗质量更上一个新台阶，比较圆满地完成了医院交给的各项任务。

今年，正值党的“十八大”之后医院改革的关键年，全员聘用、竞争上岗在各行各业轰轰烈烈地开展，在这种改革大潮

的推动下，以“经营”医院、科技兴院的思想为主导，我竞聘医院儿科医生岗位，我自信有本事做好儿科科的工作，如果我竞聘成功，我决定做到以下几点：

- 1、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，根据医院走“大保健、精临床”思路，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。
- 2、认真完成医院各项任务。定期在科内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。带领全院人员钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。
- 3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实。
- 4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来应对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的. 同时来带动经济效益的进一步提高。
- 5、在任职期间，将负责组织完成新技术引进20项以上，完成专科建设，组织编写完成诊疗常规并负责落实，确保110急救任务的落实，保证上级相关检查达标。

如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自我的业务水平和管理本事，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，期望领导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自我，为医院出尽每一分力。

多谢大家！

医院综合办竞聘演讲稿三分钟篇二

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

感谢院领导提供的竞争上岗和展示自己的机会。我是韩xx今年26岁，已经拥有护师职称。今天我要参与急诊科副护士长的竞聘，并演讲题目是“心怀感恩，勇往直前”。

三年前，我从大学护理专业毕业后进入县人民医院。在这三年中，我经历了内一科、外一科、外三科的临床护理工作，得到了各级领导和同事的大力帮助，全面提高了各方面的素质，积累了丰富的工作经验。

我一直热爱护理事业，积极参加政治和业务学习，服从领导安排，对工作认真负责、踏实肯干、任劳任怨。在内外科护理操作技能方面，我掌握得相当熟练，而且总是受到患者和同事们的的好评。在临床护理的过程中，我的小技巧也不断积累，比如如何为肥胖患者、水肿患者、慢性病人、老年患者静脉穿刺，如何给昏迷病人上胃管等等。同时，在工作中，我始终牢记“一切为了病人，为了病人的一切”的服务宗旨，实行人性化护理，深入病房密切观察病人病情变化，及时把信息反馈给医生。

在急诊科，输液室病人众多，急诊病人病情急、重，这要求急诊科的护士必须具备娴熟的操作技术和超强的应变能力。于是，我苦练内功，积极学习业务知识，不仅练就了过硬的静脉穿刺技术，经常被患儿家属点名打针，还熟练掌握了急诊急救技术，参与科室的重大抢救工作，经常加班加点，随叫随到。在管理方面，我还是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的`繁琐事务，为科室的工作出谋划策，深得护士长及护理姐妹的信任。

竞争上岗是一次难得的挑战和锻炼，我希望通过这次竞争完善自己。如果我有幸竞选成功，我将竭尽全力完成副护士长的各项工作，具体工作思路如下：

1、尽快转变角色，摆正位置，变成好的配角；胸怀全局，成为好的参谋；服从领导，当好忠诚的助手。

感谢大家！

2、按照护理质量标准，制定工作计划，并在护理部主任领导和科主任业务指导下，组织实施具体工作，认真履行护士长的职责和义务。我们以“五服务一提升”为标准，严禁生、冷、硬、推，确保护理服务无任何投诉。我们逐步在抢救室推行无陪护护理，出院后追踪回访，避免形式化。此外，我们优化输液室工作程序，减少患者等待时间。

3、认真研究科室现有的基础设施、环境管理、制度建设等方面的资料，并在现有条件下为护士长提出合理化建议。

4、我们重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。我们进行法律意识教育，培养慎独精神，并严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录。此外，我们加强新职工培训及实习生带教，把好护理环节质量和终末质量关。

5、我们不断提高个人业务水平，使自己成为一面旗帜，率先垂范，带领科室护理姐妹们共同进步。

6、我们不断加强医患、护患沟通，培养爱伤观念，促进有效沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短，积极调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

7、我们强化安全责任意识和服务意识，把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，同时提高医护质量，努力创建患者满意的科室。

8、我们培养经营意识，善于进行成本效益核算。我们对病人收费进行明细化，并增加收费的服务项目，如开展中医护理技术操作，减少不必要的开支。特别注意科室医疗设备的保养与维修，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

9、我们加强集体协作意识，做好分工协作。我们努力团结科室的各位成员，让她们“心往一处想，劲往一处使”，使她们体会到护理工作是神圣而伟大的，每个人都能实现自身的价值。

10、我们确立科室的年度目标，根据计划指导护士每人每年完成1—2篇论文。定期开展静脉穿刺技术、抢救技能培训以及科室业务学习和护理查房，提高护士的临床工作能力和科研水平。

11、我们搞好护理情报工作，及时了解国内外护理学科发展方向，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，提高每位护士的业务水平和科研参与意识。进而指导开展护理科研，深入分析和揭示护理科学的价值，使护理科研工作走出低谷，从而提高护理质量，适应现代发展的需要。

在职场竞争中，有优势也有劣势，有成功也有失败，无论成功或失败，我都会以正确的心态，秉持“南丁格尔精神”，竭力为患者提供高质量的护理服务，充分配合护士长的工作，将我的全部精力注入到秭归县人民医院这个充满自豪感的大集体中。下面是我的副护士长竞聘演讲稿。

综上所述，如果我能竞聘成功，我将全身心地投入到护理工作中，以热情、忠诚、爱心和耐心，做一名合格的护士长。但是，即使我没有竞选上这个职位，我仍将毫不气馁，继续做一名优秀的护士，一如既往地踏实工作。我对xx中医院的未来充满信心，在整个中医人的共同努力下，我衷心希望我能在这个充满期望的发展大计中，发挥自己的才能和热情！我坚信，有志者事竟成！

最后，我希望所有的领导和同事们能够携手合作，共同创造xx中医院更加美好的明天！

医院综合办竞聘演讲稿三分钟篇三

大家好！我是血液科医生，年来院参加工作。很高兴今天能有这样的机会来这里，让我以及和我一样的年轻医生来这里表达自己的一些想法，能和这么多的领导交流。其实，我更愿意把今天的机会看成是一种交流的机会，而不是演讲。

我想我今天的目的有三个。

第一个很简单，就是想让更多的领导和同事能认识我。可能是由于血液科在北区以及这几年我经常在外面学习的原因，我们医院还有很多人不认识我，今天这样的方式非常好，也是非常直接、有效的一种方式。

第二个想法是：我今天也想借这样的机会感谢这么多年来医院、我们科对我的培养。现在的社会有时候还比较急功近利，而我们医院、我们科差不多有三年多的时间让我定定心心地在外学点东西，确实非常不容易。所以我应该谢谢我们医院和我们傅主任。

第三个想法是：这几年我去了一些地方，国内的、国外的都去了，看了很多、比较了很多、也思考了很多、学到了很多。我非常希望能把我学到的东西以及我能接触和认识的专家等这些资源利用起来，我们医院、我们血液科和病人尽可能地多做一些事情。

就附二院血液科的建设而言，我想我们以后的发展方向有两个：一是再障方向，另一个是淋巴瘤、骨髓瘤方向。之所以是再障方向，是因为在这方面我们傅主任已经研究地比较深入，而且他的江苏省135重点人才课题也是以再障为主。另一方面，我们也是核工业总院，造血功能障碍与放射损伤、核

辐射损伤关系密切，我们也需要这方面的课题到部里去申请经费，对部里来说，我们在科研方面对部里还是有贡献的。

附二院血液科的另一个发展方向重点或者是方向应该是淋巴瘤、骨髓瘤方向。至于为什么是淋巴瘤、骨髓瘤方向，我在20xx年11月份回国的时候，当时陆肇阳老师和我法国的导师rossi教授和我同期回国，在他们来访以后我写了一份详细的报告交给了医院，在这份报告中我讲了具体的原因。至于怎样重点发展淋巴瘤、骨髓瘤方向，我觉得我们可以从两个方面来做，一是从专业方面，另一个是从病人和社会这个角度去做。

专业方面，作为我们医生本身来讲，我们在以后申请课题和写文章的时候要把重点放在骨髓瘤、淋巴瘤方面。写了文章以后要争取参加各种会议，让我们的同行了解、知道附二院血液科对骨髓瘤、淋巴瘤的研究比较多，在治疗方面经验比较丰富。因为我们到底做得好不好，最终还是要靠同行来评定。在这方面我们实际上已经开始做了，包括我本人还有我们科的李博士，我们去年都申请到了骨髓瘤方面的课题。另外，我本人今年将有4篇文章发表，2篇sci□2篇中华，还有李博士今年也有1篇sci□都是关于骨髓瘤方面的。所以，我想我们在这方面应该说有了一个良好的开端。

从病人和社会的角度出发，我们要加强宣传力度。现在已经不是酒香不怕巷子深的年代了，宣传的作用很重要。但是因为附一院血液科在那里，我们在做这方面工作的时候难度就比较大。虽然难，但还是要做。最近我在和傅主任讨论，因为我们淋巴瘤病人比较多，我们要借鉴国外的经验，准备筹建淋巴瘤患者家园，将淋巴瘤患者组织起来，让一些长期生存的患者相互交流治病、养病的经验，鼓励他们去看望一些淋巴瘤初治患者，帮助他们建立对生活的信心。另外，我们准备在今年的国际淋巴瘤日组织大型的义诊活动，加强宣传。

我本人心里非常着急，也非常希望能把这些事情能做好，而且要快一点。等到明年附一院血液科新病房再开出来，我们再做这些事情的难度可能就更大。所以，这也是我今天来这里的目的，如果可能的话，给我一个合适的岗位，可能会让我做这些事情的`效率会更高一点。

我的演讲结束了，谢谢大家！

医院综合办竞聘演讲稿三分钟篇四

各位领导、同仁：

你们好！

我于xxx年从xxx毕业，同年xx月分配到xxx担任儿内科医师[]20xx年从事儿内科临床二线医师工作，并负责科室部分行政管理工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到领导和同事们的好评，受到病友的称赞[]20xx年10月至20xx年3月在上海市儿童医院呼吸专科进修，使儿科专业水平更进一步提高，并撰写了多篇医学论文并在杂志上发表[]20xx年5月承蒙院领导的信任，指派到医务科从事医院管理工作，在院领导及前任医务科长的培养下，使我的医院行政管理水平有了很大的`提高，于同年11月份，担任医务科负责人工作至今，我带领医务科全体人员不计较个人得失，加班加点，使医务科工作忙而不乱，有条不紊，认真处理医务科的各项日常工作，特别是在去年几起较大的医疗纠纷处理过程中，我们医务科本着爱院敬院的思想，积极处理，极力化解且表现突出，并在医疗质量、科技兴医、人才管理上狠下功夫，使我院的医疗质量更上一个新台阶，比较圆满地完成了医院交给的各项任务。

医院综合办竞聘演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导：各位同事：

大家好。

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞聘。我叫xx，现任主管护师。1991年，我从单县卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了20年。

参加工作20年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

我将从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

- 1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。
- 2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。
- 3、使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。
- 4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做

到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

只有制订明确的工作制度和严格的管理制度，工作人员才能够严格按照手术工作要求进行操作，相互配合，保证手术的顺利进行。制订的制度应包括手术室工作制度、手术病人查对制度、库房管理制度、反馈制度、接送病人制度、手术室护理制度、手术室管理制度和卫生清洁制度等。以库房管理制度为例，应做到计划周全，使用合理；出入清楚，帐目明确；及时请领，储备齐全；回收利用，避免浪费；定人保管，定时分发。达到以制度管理人、以制度约束人、以制度强化人的理念。

作为手术过程的重要参与者，只有加强护士们的思想道德修养，树立人人爱岗敬业、无私奉献的精神，把为病人解除痛苦作为自己神圣职责，以真心、爱心、真情为病人服务，调动每一名成员的工作积极性和主动性，才能使工作和谐有序，顺利进行。

我认为应从三方面抓好护理安全

三是做好同患者的沟通。取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

严格执行无菌操作技术，严格限制参观人员的人数，严格遵循手术室质控要求和医院感染质量要求，规范和落实各项清洁卫生、消毒隔离制度，从而把术后感染率的发生降到最低点。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，不断提高全病房护理人员整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理指导。

整个外科系统的运用是否有效，取决于手术室的利用率，所以我们必须要注重医疗设施的充分利用。高效率的利用资源包括：设立日间手术服务，使病人做完手术就可出院的手术服务；开展手术日入院的手术服务，即病人当日住院就可做手术（检查在入院前就可以做好）；手术后按病情安排住院天数，从而使资源得到充分的利用。

护士长作为病房的管理者既是病人利益的保护者又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题。其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待相互支持与合作。

商品经济社会等价交换原则，使社会效益和经济效益不可避免地成为衡量工作的重要指标，作为护士长，必须增强经营意识，要开源节流。一方面精打细算，进行成本核算，尽可能降低卫生资源无谓的消耗和浪费，另一方面要以合理的收费来吸引病人。让他们明明白白看病，从而提高医院的社会效益。

常言说“喊破嗓子不如做出样子”。可以说护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面成为护士们的楷模。

医院的各项工作是在上级领导的统一布置和各部门的协调配合下进行的。手术室的全体人员应当正确处理好与相关科室及其人员的关系，互相配合、互相学习、互相支持，使医院

的各部门工作成为一个有机整体。

总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们支持，我将努力、再努力！

医院综合办竞聘演讲稿三分钟篇六

我叫**，**年高中毕业，进入市一院工作，工种为电工，跟随吕明德师傅学习医疗设备修理。4年后得到医院培养去上海医疗器械高等专科学校学习放射设备维修，1年后回院参与了本院第一台ct安装，同年转入ct室工作，其间经考核取得放射初级技术职称。1997年调入设备科任副科长，其间参加了南京职医大的医院管理在职培训，学期一年。后被提升为科长工作至今，相信这些年我的工作情况在座各位前辈以及同仁都有所了解，肯定有一个客观评价。

今天我在这里竞聘后勤保障科长一职，首先是为了更好发挥个人潜能。我年轻有充沛精力，有1xxxx年医院设备管理、维修的实践经验，特别是进几年来在医院领导和同事的信任和帮助下，参与了总值上千万的设备采购论证，争取免税指标，节省了3xxxx的经费，对试剂、器械库房进行集中管理，几个大幅下降，加强了服务意识，消耗品定期下送科室，维修专人负责，加强了资产清理，使医院物资管理规范化。其次，新的后勤保障科增加了新的职责，这对于我是一项新的工作，也是新的挑战，我愿运用所掌握的管理知识与经验，打破传统格局，发挥每个员工工作热情，优化分配机制，使每个人的劳动价值更好体现而尽一份微薄之力。

今后，后勤保障科包总务、设备、保卫及基建等多个部门，协调好各部门的关系是十分重要的，首先由科长直接管理维护中心主任和配供中心主任，两名主任向科长负责，科长向院部负责。我认为科里配备的两名科员，一名应管理后勤保

障科的档案（包括基建、设备、安全等书面文字材料的存档，计量管理、设备、物品的资产管理）。另一名负责汇总科申购计划、组织设备进购及基建项目论证审批，监督下属两中心的工作，经常下各科各部门找问题，跟踪设备、基建项目全过程。科长、副科长及科员组成了科管理核心，组织全科的运转。

维护中心包括了电工、锅炉、供氧、电梯、溴化锂、医用设备及计量器具修理、污水处理、浴室、消防、保卫、环境等多个部门，由一名副科长负责。做到一人多岗、多劳多得，制订各岗职责，不同岗不同薪，由各科评测，按实绩定奖金。配供中心包括医用器材、试剂、被服、办公用品库房，另有洗衣房、食堂等。库房应进行统一管理与微机管理，减少人员提高效率，以最少存量保证供应。洗衣房、食堂应走在改革前列，可作为试点，体现市场原则。此外，应着重进行美化医院形象，完善导向标志，各部门的服装统一化，使人一眼就知道他们所属部门及其职责，我们医院应该有最整洁最有序的环境。

后勤保障科还有一个很重要的职能是保证医院职工无后顾之忧，如职工子女教育，后勤保障科可以由医院与校幼儿园签约，放学到下班这一段时间也可安排专人接送看管，职工购房、建房、修房也可由医院统一出面洽谈协调，至少可受一个批发价，折扣价。食堂应该把它搞提更好更活、更上档次，饭菜应精美可口，每天还应安排一些咖啡音乐时间，让工作人员能有一点小憩时间，医院广播网还应扩大功能，这样医生、护士只要在院内随时都可召唤到紧急岗位上。作为后勤保障部门，大家要我们服务，肯定我们的服务，我们就捧起了金饭碗，反之只能自谋出路了。随着改革的深入，我院的后勤保障科可能会面向全市的医疗市场，成为全市医疗机构的供应维护中心。

我的想法还有很多，不能一一陈述。如果我真能竞聘成功为后勤保障科科长，在院领导及广大职工的帮助支持下，我愿

为病人创造一个优雅舒适的就诊环境；为全院职工创造一个良好的工作生活环境，使后勤工作人员有一个合理的回报，使医院在市场竞争中更具竞争力。

医院综合办竞聘演讲稿三分钟篇七

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！很高兴能有这次参加竞聘的. 机会！

我以下几个主要方面的优势。

一、专业基础扎实，临床经验丰富。年参加工作以来，一直从事妇产科临床工作，坚持学习，实践，研究，总结相结合的方法；参加了多种层次的培训，专业技能得到了极大的提高；在院里组织的业务考试中，连续三年成绩优秀；特别是任二线工作以来，除了能够正确地指导下级医生外，还能够较好地完成会诊及手术任务，擅长组织协调，具备独当一面的能力。进一步增强了参与竞争的能力和信心。

二、我有良好的医德医风。从医以来，我始终遵守良好的医德医风，主动为患者着想，为家属着想。坚持热情服务，微笑服务，温馨服务。在广大患者及家属中有良好的口碑。我是一名军人家属，我理解做为军人家属的艰辛和不易，多年来，我凭借在妇婴医院工作的平台，热心为驻地广大官兵及家属服务，为他们提供优生、优育咨询服务，帮助贫困家庭。年，我受到了全国妇联、和解放军总政治部的联合表彰，被评为“全国百名好军嫂”。锦州日报、前进报、锦州电视台先后进行了专题报道。

三、有参政议政的良好基础和条件。我是锦州市首批农工党党员，去年，又当选为古塔区政协委员。在参加这些组织活动中，我积极参政议政，建言献策，素质得到提高，能力得到了锻炼，视野更加开阔。近年来，我在工作中注重向院领

导学习，向科主任们学习，任二线工作以来，我能够科学地指导下级医生，这些的组织领导才能得到实际印证。这些都进一步增强了我参与竞争的勇气和信心。

四、我有一个好家庭。俗话说，安居乐业，我有一个幸福的家庭，我爱人在部队工作，我们相互鼓励，相互支持，年，我们家庭被全中国人民解放军表彰为“全军模范家庭”。我想，这也是我干好工作的一个有利条件。

工作设想：

一、在建章立制上下功夫

二、树立品牌意识，树立窗口形象。实施跟踪服务，

三、集思广益，群策群力，调动全科人员的积极性。奖惩严明。

四、建立医疗事故防范防范体系。预防为主，严格依法行事，按操作规程行事。搞好风险评估和预测，实行问责制，强化大家的风险意识。敢于揭短亮丑，对发生的医疗事故进行通报和剖析，让大家从中汲取教训。

以上就是我的竞聘演讲，不妥之处，请指正。谢谢大家！