

2023年蹲马步管理工坊追过程心得体会 学习工会管理工作心得体会(优质5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

蹲马步管理工坊追过程心得体会篇一

工会是职工的权益保障组织，对企业的发展和员工的福利至关重要。如何更好地管理工会，保护员工权益，发挥工会的作用，是我也一直在思考和探索的问题。通过学习工会管理的相关知识和实践经验，我深刻体会到了工会管理工作的重要性和难度，也有了一些心得体会，特此分享。

第二段：认识工会管理的重要性

工会作为职工的组织，是实现职工利益、维护职工权益的重要途径，也是企业发挥人力资源、促进企业健康发展的重要组织。学习工会管理、掌握工会管理的核心方法和技巧，是保证工会对企业和员工都有益的必要手段。只有牢牢掌握工会管理的要领，才能更好地促进企业的发展，提高员工的福利待遇，实现企业和员工的双赢。

第三段：领导者在工会管理中的作用

在工会管理中，领导者的作用至关重要。领导者应该要有广博的知识和相关经验，同时也要能够有效地指导员工，帮助员工解决各种问题。此外，领导者还应该定期与职工进行沟通和交流，及时了解职工的心声和需求，以便更好地为员工谋求利益。对于领导者来说，在工会管理中，不仅是管理者，

同时也要扮演明星的形象，为员工树立榜样，带领员工一起奋斗，共同为企业的发展贡献力量。

第四段：团队合作在工会管理中的作用

团队合作是工会管理中非常重要的一环，要正常发挥团队合作的作用，关键在于建设一个高效的工会团队。首先，需要建立团队文化和价值观，强调团队的重要性，激发员工的团队意识、感受到团队的力量；其次，建立有效的沟通机制，充分发挥员工的创造力，将团队所有的想法和想法整合在一起，以利于团队的决策和目标规划。这样，就能实现团队成员之间的相互支持和资源共享，使工会管理更加顺畅、有效，员工也将获得更好的人力资本公共产品。

第五段：持续学习的作用

工会管理是一个十分复杂艰苦的工作，要想做得好，必定需要不断提高自身的素质和能力。持续学习、更新知识，也是工会管理不可或缺的一部分。通过各种渠道和途径，了解其他企业和工会的先进管理经验和做法，与之对比，可以尝试将好的经验和做法引入到工会管理中，以使我们的工作更加高效、科学和人性化。总之，持续学习是工会管理中非常重要的一个因素，在新的环境和新的要求下，我们需要不断提高自身的素质和能力，才能更好地推动工会管理工作。

总结

以上所述是我的一些学习和实践心得体会，作为一个工会管理者，只有牢牢把握工会管理的要领，持续学习并且不断的实践，才能让工会这个组织在企业 and 员工之间发挥出更加重要和更加积极作用。

蹲马步管理工坊追过程心得体会篇二

员工管理是企业发展过程中必不可少的工作内容,直接关系到企业日常生产的工作效率与工作质量,下面是本站为大家准备的员工管理学习心得体会,希望大家喜欢!

对员工关系管理的最初认识来自于人力资源管理六大模块:人力资源管理规划、招聘与配置、员工培训、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理。员工关系管理是人力资源管理的重要组成部分,因此,在看到学院开设了员工关系管理课程时,便第一时间选了这门课程。

员工关系是指管理方与员工及团体之间产生的,由双方利益引起的表现为合作、冲突、力量和权利关系的总和,并受到一定社会中经济、技术、政策、法律制度和社会文化背景的影响。员工关系的本质是冲突与合作,而冲突的产生是必然的,因此我认为在任何一个组织中,研究员工关系,进行员工关系管理都是非常重要的,所以员工关系管理课程也是非常的重要的。

跟着老师学习员工关系管理课程,和与其他课程的学习有很大的差别。在最初得知由老师给我们上这门课程时,心理不禁在想会不会最后因为老师事务繁忙而最终由其他老师代上完课程,不过最终证明我多虑了。老师在第一节课,虽生病但依旧前来上课,后期也是,若课程有落下的,一定会另选时间将其补上,这一种认真负责的态度就是我们的榜样,是除了课程之外的收益。

在老师的员工关系管理课堂上,想必很多人都应该有和我同样的想法,我们学到的不仅仅是员工关系管理的知识,更多的是学会生活、学会为人处世,是平时课堂中学不到的东西,总感觉是一位成功的女性,一位语重心长的长者在想我们讲述生活、学习中的种种问题和解决办法,告诉我们未来会在

我们的努力下变得多么的美好，探讨的更多的是哲学性的问题。比如，上课第一件事就是要求带纸和笔，“好记性不如烂笔头”的道理又一次被搬上讲台，作为公管人，“能说、会写、善沟通”是每一个人都应该具备的素质；告诉我们要培养职业气质、专业精神、成为精英人才、树立人格魅力；让我们思索给予和接受哪一种更幸福（当然我认为给予更能让人感受到幸福，“赠人玫瑰手有余香”）；要学着做一个简单而快乐的人，简而言之就是吃得下饭、睡得着觉、笑得出声；要学会赞美他人、包容他人，要学会坚持、学会感恩，树立法治意识，关心国家时政，要时刻注意保持学习的能力，社会是一个大讲堂，我们永远不可能将所有的知识学完，但只有我们始终不断的学习，我们才可能不断进步，迈向成功与理想的未来。章老师给我们带来的更多的是对生活学习的思考。

作为法治社会，作为人力资源管理的学习者和将来的从业者，以及今后的劳动者，做一个懂法的人是最基本的要求，《劳动法》《劳动合同法》等是我们在踏入社会后是最频繁接触的法律，它们规定了劳动者和用人单位的权利和义务，规定了一系列对劳动者权利保障的措施，因此，对这些法律的熟知是必要的，也是章老师对我们最基础的要求。

企业是由每位员工组成的，他们的实力对企业的整体实力有很大的影响，我们要重视对企业员工的管理，这样才能促进企业的发展。很多企业反映员工在工作中积极性不高，这就导致了工作效率差，也会给企业造成一定的损失。关于这点我们在企业管理咨询中多次提到，在员工的管理过程中我们要循序渐进，这样才会取得好的效果，如果太急躁只会导致企业管理混乱的局面。每个企业的实际情况不同，员工的能力和素质也不同，所以我们要针对不同的员工进行分别的管理，下面来具体的讲解一下企业员工管理方面的心得体会，希望对企业有所帮助。

首先我们的企业要知道关心员工，这点工作不能忽视。员工在工作中难免会遇到一些困难，这时候我们的企业管理者要

主动的去帮助他们，只有把问题解决了才能降低企业的损失，之后再追究是谁的责任，这才是最正确的做法。每个员工都希望自己在遇到不懂的事情或者是问题的时候，企业管理者能给予他们一定的帮助，这不仅能帮助他们迅速的解决问题，还可以帮助企业降低损失，也不会影响企业的正常生产工作的进行。另外对于员工的生活我们也要给予关心，员工如果在生活中遇到困难，我们也要给予帮助，生活中的事情也会直接影响他们的工作状态，尽快的解决问题才能更好的调动员工参与工作的积极性，工作效率才能大大的提升。

另外在员工的管理过程中我们要对每位员工有详细的了解，如果我们对每个员工的优点和缺点有一个详细的了解，在工作中也能对他们进行合理的安排，让合适的人去做合适的事情，这更利于工作效率的提升，也能提升员工的满意度。其次我们要注意授权管理，如果在日常的工作中，不管大事还是小事，都要来管理者这征求意见，就会导致工作效率低下，也会挫败员工的工作积极性，要想调动员工参与工作的积极性，就要给员工给予授权，把一些小事情的决策权交给员工，这不仅省去了中间的一些环节，提高了工作效率，同时也让员工觉得企业对自己的重视，这样他们会更加努力的做好自己的工作，促进企业的进步和发展，这是企业最需要的。

最后我们要重视员工的个人价值，每个员工在企业中工作，都希望自己的才华能得到企业管理者的认可，也能给予自己一定的发展空间，这样才能留住他们的心，他们才会心甘情愿的在企业中工作。很多企业面临员工离职的情况，这很多时候是因为企业没有实现他们的个人价值，他们觉得自己努力工作，实现了企业的目标和效益，但是自己的价值没有得到重视，这时候我们的企业要进行绩效管理，只有实现了员工的价值才能留住人才发展企业。

为了进一步提高新聘管理人员的整体素质和管理水平，公司于5月21日至5月24日在扬州市委党校训中心对任职未满三年的科员、管理员进行了为期四天的培训。通过这四天的培训，

我感受到了公司各级领导对我们寄予的厚望，也感受到了全体新聘管理人员对知识的渴求和对提高管理能力的渴望！

回顾为期四天的新聘管理人员培训班，时间虽短，但选题广泛、内容充实，培训内容既有企业文化、党工建设等宏观课题，也有站区管理、财务管理、工程管理等专业知识。通过这次培训，使我进一步丰富了管理理论知识，提高了对基层管理工作的了解，增强了抓好本职工作的紧迫感，明确了今后需要进一步努力的方向。

一、提高自身素质，发挥先锋模范作用，是一种提高领导水平和政策水平、提高办事能力的途径，脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个基层管理人员的职责。

作为一名工程科科员，我负责我处的房建工程和专项工程，作为一个新的单位，我又是刚接触房建和专项工作，这就要求我要树立高度的责任感和敬业精神，一切都要以集体利益，尽心尽力踏实工作，努力完成上级交给我的任务，要结合阶段工作重点，正确处理好业务工作和自身发展的关系，确保“两不误、两促进”，对于自身素质的提高的形式可以从工作中体会和感悟。

二、善于学习，掌握各种专业知识。

当今社会是快节奏，科技高速发展，知识不断更新的飞速发展的社会。若不及时更新知识将被社会发展所淘汰。作为工程技术科科员，所做的工作专业性较强，没有雄厚的专业知识和管理知识，即使有再好的愿望，也只能是事倍功半，甚至还会闹笑话、犯错误。因此作为一个工程科科员要坚持不懈地保证学习中工作，工作中学习，在实践中不断提高。明确自身学术素质同社会形势发展的要求间的差距，始终树立不断学习的观念，提高学习的自主性，全面发挥学习的主观能动性，积极的投入学习之中，本着坚持不懈的精神，积极更新知识储备，不断增强管理能力。

三、清正廉洁，具备防腐抗变的能力。

公司徐亚林副总在去年的养护工作座谈会上就严肃提出了廉洁从业这个问题，他要求工程人员要廉洁自律。作为一个工程科科长，要保持清醒的头脑，谨慎的处理好与施工单位的关系，严格执行公司的各项规章制度，特别是招投标与采购管理办法和专项工程管理办法，严格工程中工程变更、计量支付和结算手续，牢固树立廉洁从业，依法做事的观念，在工作上对自己严格要求，生活上克勤克俭，做到自重、自省、自警、自励。

四、要树立良好的服务意识。

良好的服务意识是工程项目的重要态度，作为一个工程科科长，我们服务的对象有两大类对象，第一类对象是我们的基层单位，第二类对象是我们的承包商。工程科做为全处的工程项目的管理单位，全面承担工程项目管理的责任，从前期的手续办理、招标采购、勘察设计，到工程的施工、验收、项目交付使用等全过程全方位的管理工作。自觉主动做好服务工作的一种观念和愿望，工程科所有项目的使用人主要是基层单位，所有工程设计、施工要符合基层单位的要求，并提供适当的说明、计划、报告等，使基层单位对工程形成有正确、全面的预期和认识，要尽一切可能让基层单位满意；在工程实施的过程中，我们要与工程承包人打一系列的交道，在这一过程中，我们要本着公平、工作的态度，严格按照公司的各项规章制度为承包人提供各种便利条件，为工程的圆满完成奠定良好的基础。

通过这次管理骨干培训，本人受益匪浅，感触颇多，对我今后的工作有极大的帮助。让我们在今后的工作中共同努力、加强交流，为实现宁扬高速更好更快的发展不懈努力、不断前进！新的开始，让我们以最饱满的热情迎接新的挑战！

一、选人时的匹配度问题

所谓匹配度又可分为三个方面：一是应聘人员与岗位要求的匹配度，二是新增员工与整个企业各组织机构均衡发展的匹配度，三是新增人员与企业人力资源管理能力的匹配度。

二、求职者的目标追求与利弊分析

在求职者追求的诸多目标中，“高权益保障”和“高增值空间”总是排在前列的。

“高权益保障”体现在高底薪和高职位上，强调的是眼前利益。如果把“高权益保障”放在第一位，求职者往往会丧失很多宝贵的机会，尤其是在跨行业跳槽的情况下。因为绝大多数招聘单位都不具备人员鉴定的能力(就连国家的劳动部门都不具备这个能力)，并且也没有充裕的时间进行“相马”。这样，大多数企业就只能以“相马”为辅，以“赛马”为主，也就是说“是骡子是马拉出来遛遛!”这些企业只会把你过往的经历作为参考，对你是否能委以重任、给予高薪，则要拿业绩说话。先安排在职务低、薪水低的基层岗位上，有能耐你可以每天、每周晋升一级(采用目标管理和承诺制试用办法)。

“高增值空间”体现在快速成长和平台分享上，强调的是长期利益。一个好的事业发展平台必然具有两个必要条件：其一，属于高劳动回报率行业(同一个人，在不同的行业打拼，劳动回报差距很大);其二，企业决策者追求团队的共赢。一个“高增值空间”的企业，值得员工托付一生。

三、关于试用期的工资水平

试用期的工资水平设定可以分为四种情形，分别是“固定工资”、“高底薪+低绩效”、“低底薪+高绩效”、“承诺制浮动工资”。这是结构类型各有利弊，分别适用于不同的情况。我公司可以在不同的情况下酌情选择。

“高底薪+低绩效”对人的拉动作用较好，但作此选择的新员往往会抱以观望的心态对待新的环境、新的工作。鉴于此，唯有在人力资源管理有保障的情况下才适合采用。

“低底薪+高绩效”对人的拉动作用较弱，但对一个新人的工作信心和融入企业的欲望是个很好的考验。该类型适合于在人力资源管理薄弱的情况下采用。

“承诺制浮动工资”制度是个很好的折中方案。打个简单的比方：某a□试用期间每月收益不低于20xx元(仍可以适度浮动);如果试用三个月被公司正式聘用，则试用期的总收益按每月5000元补齐。

四、一点提示

试用期内的“低底薪+高绩效”政策会把相当一部分优秀人员拒之于门外。虽然这种政策可以降低用人的风险成本，但同时也会大大增加招聘工作的成本。频繁的招聘信息检索、简历筛选、笔试、初试、复试、再复试，这些工作的成本可能会远远高于多付给试用期员工工资上的成本。

蹲马步管理工坊追过程心得体会篇三

源于精益生产，它是现代企业新的组织管理方式。下面是本站带来的精益化管理学习心得体会，希望对大家有帮助。

随着山西煤矿的“国进民退”浪潮，曾经被认为“傻大黑粗”的煤矿企业，如今已经发生了翻天覆地的变化，尤其是在共和国的企业长子——华润集团入主山西金业集团之后，旗下的原相煤矿配备了先进的生产设备，先进的管理理念有效提升了煤矿的生产效率，煤矿员工的社会地位也得到了很大的提升。虽然比之前的煤矿环境改善了不少，但如果要做

到精益化管理，确实还有很长的路要走，首先必须引导煤矿员工从思想上转变观念：我们并不是简单的来完成工作，而是在完成工作内容之后要对整个工作流程有一个反思，想想看在工作流程中有没有可以改进的地方，或者是觉得有哪些觉得不合理、不合适的地方。

只有先进行思考才能发现问题，当有了问题之后才会产生相应的解决方法，所以我个人认为精益化管理应该从自身的工作中做起，当把工作中的每个小事、每个细节都改善了提高了，那么日积月累下来工作的作风与效率就会有一个显著的提升。

首先要打破“大锅饭”的思想。作为一名办公室的工作人员，我负责办公用品的发放与管理。“别人有的我也应该有，别人没有的我也可以没有”这种思想普遍存在于有些人、有些部门当中，有些办公用品明明有的部门在实际工作中根本用不到，可是他们看到别的部门有，别的部门在用，他们就也要领取一套，不管在实际工作中是否能够用得上，这就造成了一定程度的浪费。办公资源应该有一个合理的分配方式，每个部门甚至到每个人在实际工作中要用到哪些类型办公用品，数量、规格、尺寸以及使用周期，只有掌握了这些数据，办公用品的管理才能够做到“各取所需，为公所用”。

设计、职能分工、岗位职责说明、工作流程以及各个部门、岗位的工作标准和管理制度，员工才能做到有章可循、有规可守。同时，要确保编制的制度和标准是规范的，实施过程是规范的，只有这样，才能保证整个管理制度体系的整体运作是规范的。因此，建立的各项制度和标准，必须要深入调研、仔细推敲、认真琢磨，尽量细化，避免管理漏洞，具有可操作性。

最后希望矿领导要把精益化管理作为一个重要内容，采取加强教育、潜移默化、循序渐进、持续推进等一系列有效手段，

增强职工的安全意识、节俭意识，形成由“要我精益到我要精益”的转变。从而形成覆盖全面、方便操作、易于判断、合法合规合理的管理制度体系，并形成制度和标准可以执行、能够执行、容易执行、自觉执行的环境和条件，确保制度和标准能够规范职工的每一个行为，具有真正的规范性和执行效力。只有全矿上下齐心协力共同参与到精益化管理当中，从小事做起，从一点一滴做起，从我做起，才能实现煤矿企业的又好又快发展。

精益化管理的本质就是一种对战略目标进行分解细化和责任落实的过程，是让企业的战略规划能有效地贯彻到每个环节并发挥作用的过程，是一种贯穿于企业所有环节的全面管理模式，同时也是增强企业整体执行能力实现最终发展目标的一个重要途径。

实现精益化管理要求每一个岗位，每一位员工的工作都要精益化、制度化、规范化、精益求精，只有全员参与，从自我做起，才能使精益化管理落到实处，最大限度发挥精益化管理的作用，实现企业的战略目标。主要有以下几点：

一、明确精益化管理的目的，强调精益化管理实施的重要意义。

实施精益化管理，就是从小事入手，对每个细节都精益求精，做到事事有人管、处处有人管、事事有检查、时时有计划、事事有总结，杜绝管理上的漏洞，消除管理上的盲点，提高管理效能。各部门要着力培养人才，通过培训提高职工思想意识，规范职工标准化操作，更多的通过培训把标准化操作贯穿到每个人的工作习惯之中，为实现精益化管理培养合格的人才，通过人才的职业化实现管理流程的职业化、精益化、标准化，从自身而言，要通过学习意识到本职工作的重要性，在工作中，合理定位，做好自己的事情，如果把企业比作“一部列车”一样的系统，把领导层比作“机头”，把基层人员比作“身体”，如果一个企业，每一个人都能合理“定位”，能认

识自己所处的地位和职责，完成好自己所负责的工作，发挥好自己的“专长”，就能使企业这部列车平稳而快速地行驶。

二、运用精益化管理进行数字分析，提升管理水平。

各部门职工应不断进行专项分析讨论，通过对前期数据的分析，找出问题所在，然后制定详细可行的控制措施，并落实管理责任，将管理责任具体化、明确化。数据分析要求分月份、分原因、分品种，做成曲线图、对比表，针对数据分析找出原因所在，根据问题所在跟踪生产过程。前期数据分析加上实际跟踪数据进行对比，找出哪些为可控指标，制定控制措施，责任划分清楚，并贯彻落实。

三、通过考核、奖励、处罚等手段，引导、培育、推进精益化管理。

四、加强本企业的文化建设。完善自身的管理机制

建立以人为本、全员参与的企业管理运营平台，以柔性化的手段和人性化的管理，处理好领导与职工、职工与职工、职工与组织、组织与组织之间的关系，相互之间进行沟通和互动，实现人文关系哲学层面的精益化管理。随着市场经济的高度发展，企业在精益化管理的应用上，特别是社会分工越来越细，专业标准越来越高的社会趋势下，精益化管理的重要性日见明显，精益化管理是种意识，观念，是种态度与文化。因此，在企业中实施精细化管理，就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精，做每一件事哪怕是小事，都要持高度负责的态度，做到事无巨细，不断培养个人扎实，严谨的工作风格，把精益化管理的企业文化理念渗透到企业生产的每一个环节，真正消除管理上的盲点，使企业在竞争中步步为赢。

老子说：“天下难事必做于易，天下大事必做于细。”凡事都是由许多细节组成，只要把细节做好了，把每一件小事做

好了，大事也就很容易完成了。精益化管理不仅是我们适应激烈竞争环境的必然选择，也是企业发展的必然选择。从我做起从细节做起，我们要不断的推进和完善精益化管理的工作，让我们的企业向着更大更强的目标迈进。

近期，我参加了单位组织的精益化管理培训班学习，聆听了老师的授课。通过形象，生动的实例，受到了一次愉快而深刻的思想，管理知识教育。进一步启迪了思维，开拓了视野，细细品味感受很多。以下是我个人学习以后的一些心得体会：

首先，我深刻了解到精益化管理是一种意识，一种观念；是一种认真的态度，更是一种精益求精的文化。老子云：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细”。还提了想成就一番事业必须从简做起，从细微处入手。对于企业是一样的道理，现实的工作中，需要做大事的机会非常少，多数人，多数情况下只能做一些琐碎，单调的事情，或平淡，或鸡毛蒜皮。但这就是工作，这就是生活，每一个个体成为不可缺少的基础。工作中往往因一件小事而导致全盘否定，就会出现 $100-1=0$ 的现象。因此，在现代管理中细节决定实体发展的成败。

其次，从自身而言，通过学习意识到，在工作中要摆正自己的位置，合理定位，做好自己的事情。如果把企业比作“人”一样的系统，把总经理或领导层比作“头”，把中层管理比作“身体”，把基层人员比作“肢体”，如果一个企业，每一个人都能合理“定位”，能认识自己所处的地位，干好自己应干好的工作，发挥好自己的“专长”，就能在工作中游刃有余，左右逢源，不然很可能就是寸步难行。第三，就企业而言。认为应该加强本企业的文化建设。完善自身的管理机制。随着市场经济的高度发展，企业在精益化管理的应用上，特别是社会分工越来越细，专业标准越来越高的社会趋势下，精细化管理的重要性日见明显。就上述所述，精细化管理是种意识，观念，是种态度与文化。因此，在企业中实施精细化管理，就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精，做每一件事

哪怕是小事，都要持高度负责的态度，做到事无巨细，不断培养个人扎实，严谨的工作风格。做到事事有人管，时时有人查，时时有计划，事事有总结，杜绝管理上的漏洞，消除管理上的盲点，企业在竞争中才能步步为赢！

总之，通过这次培训班学习，使我系统，全面地了解了精益化管理的深邃，洞悉了精益化管理在现实工作，生活中对于个人，企业乃至整个社会的深远意义。我将立足本职工作，放眼未来，与广大同仁们一起，发挥每一个人的作用，为企业的发展打下良好的基础！

蹲马步管理工坊追过程心得体会篇四

一、劳动合同制定和实施：

规范企业的行为，同时也规范员工的关系，实行劳动合同，是个很好的形式，有利于避免纠纷、避免争议、避免矛盾的有效的办法。

二、有效地处理劳动争议：

1、为了减少员工间的争吵，在员工间，不允许随意地打架、斗殴，否则，将采取批评教育、扣除绩效奖，直至解除劳动合同等一系列措施。

2、在企业与劳动者之间出现问题、矛盾时，需要采用双方协商、协调、商议的方式；也可以采用第三方介入的办法，如人力资源和社会保障局的相关部门介入等。

三、透明相关的规章制度：

企业的每一项管理制度、每一个规章制度中的条款、每一项新的规定，都必须遵守规范的原则。即：都要经过反复酝酿、

协商而产生，同时，要经过公司的职工代表大会讨论通过，并张榜公示，以增加透明度，使制度的制定过程规范化。

四、完善的劳动处置机制：

1、我们企业是采用劳动处置机制，设立专门的机构，专职、专门处理劳动关系的劳务纠纷的相关的问题。

2、采用班组、车间和公司的三级联动方式，尽力将问题处置在萌芽状态。

3、聘请特聘的法律顾问，作为企业常年的劳动关系的指导导师，来具体指导企业的劳动关系的处置和解决。

4、企业有投诉和有被告这一指标，也是非常重要的因素，公司20xx年无员工投诉，也没有因为劳动关系的原因，被员工当作被告，而上当地法院。

五、注重员工的健康身体：

身体是员工工作的本钱，也是企业生产的本钱。每一个人都很关心企业的环境是否会对自己的身体产生影响。所以，企业定期对员工进行体检，检查员工的身体如何，如果有不适的，及时与相关的医院联系，进行进一步的检查和治疗，如果有当地不能治疗的特殊病症，会送更好的医院进行专业治疗。处理好这些，也是有效地处理好员工关系的重要方面，马虎不得。

六、形成规范的长效机制：

根据企业发展的战略需要，在公司成立十周年之际，制定了加强与改善员工关系的五年规划，从制度上来规范企业的管理行为，使员工的顾虑消除，其目的仍然是为了企业的不断发展的需要。

七、实施关爱献爱心活动：

公司有一名员工因身体急性发作，突然大出血，被送入当地icu进行紧急抢救。但由于一直是公司的最困难员工，是家中的唯一劳动力，一时没如此多的钱进行治疗。怎么办？为此，公司从员工到老总，都献出爱心，积极为这员工出钱，虽然钱不多，能让爱传递，也给他生命的希望，让他的家人很感动。

八、开展企业活动的良好效果：

公司主要开展了以下几个方面的一些员工活动，效果也良好。具体是：

1、做的好的方面：

（3）团队训练：主要是中层干部、后备干部的强化训练和活
动，它是提升团队意识，提高整体能力的好方式和好方法。

（4）技术比武：衢州市级的技术比赛、技术竞赛、技术交流
等活动，它能让员工从中提高荣誉感和幸福指数；同时，也
提高了企业的整体能力。

（5）企业年会：这是企业每年大型的内部文化、娱乐活动的
汇合表演等，这对于活跃气氛、提升企业文化、提高员工的
参与率有极大的促进作用。

（6）行业活动：其中包括工会等群众组织举办的文娱活动：
包括国庆大合唱、县工会繁群众组织的文化、体育比赛和活
动。

（7）定向活动：如专业技术、职能等部门开展的业务培训、
业务指导、业务辅导等的一些活动。

(8) 外出旅游：对企业中的优秀员工、先进代表、劳动模范等外出的旅游、放松活动，它让员工在游览祖国的大好河山的同时，也让精神得到了洗礼。

以上这些是近些年来企业的员工活动的主要几个方面。这开展的同时，也活跃了企业员工的业余文化生活，让员工在活动中受到了锻炼和洗礼。

2、需要弥补的部分：

由于缺乏有效管理、活动的资金问题、活动场地的问题、活动参与率的问题、策划活动的项目少、专业技术能手少等。这些都有待今后不断地努力改进之。

九、20xx年如何组织、计划完善员工活动：

1、加强管理和监管：

(1) 要确立专门的管理机构，或者专门委员会来统一管理、监督员工的相关活动和实际项目。

(2) 要思考各种各样的员工活动规划，从而使一年的活动能在设计的范围内进行，使活动更加有序、合理。

2、不断完善员工活动内容：

(1) 不定期进行调整，对不合理的，临时增加的，要根据有取有舍的原则，进行必要的调整。

(2) 寻找新的员工活动项目，以增加对员工的吸引力和兴趣感。

(3) 加强经费投入，这是财力的保障，有利于增加更多的项目、增强活跃度和新颖性。

总之，通过开展以上几个方面的工作，使企业中的管理与员工之间、上下之间、员工们之间的关系更加和谐、稳定和人性化。

蹲马步管理工坊追过程心得体会篇五

通过学习新的教育教学常规，我对常规有了一个较为全面而深入的理解，从备课、上课、作业的确定、学生的辅导、评价等，需要教师科学的设计，才能使教育教学达到最优化。“教学常规”是一系列教育教学规范中经常起作用的规章制度、工作规程以及保证这些规章制度正常运行的机制。在平时的教育教学当中，我能够严格按照教学常规来要求自己，但是认真学习，一路思考而来，发现自己也有一些问题，还要进一步学习改进：

一、个人备课方面

认真、准确地确定教学目标。教学目标要分高、中、低三个层次，教学要面向全体学生，做到三维目标有机融合。每堂课至少要有三类不同的教学目的，以供同学们选择。分析把握学情。了解学生学习的态度、兴趣、习惯和学习需求，从学习水平、认知结构、已有的知识经验和生活体验等方面作全面分析，针对学生实际情况，尊重学生个体差异，因材施教。并认真编写教学设计方案。

二、上课方面

学生动口、动笔、动手时间不少于10分钟；课堂提问要照顾到不同层次的学生。

三、作业布置与批改

针对学生实际，留不同质量的作业，不增加学生的负担，合

理控制作业总量。及时批改学生的作业，批改格式、书写要规范，提倡精批精改、对有困难学生进行面批面改。

四、课外辅导方面

重视加强对学困生的辅导，热情关怀学困生，细心分析其产生学习困难的原因，帮助他们树立信心。

五、考试与评价方面

采取多元化评价形式(学生自评、学生互评、教师评价、家长评价等)评价学生的学习状况。评价要以鼓励为主，不得挖苦、谩骂、污辱学生，挫伤学生的自尊心和自信心。按照新课程关于学生成长记录和综合素质评价的相关规定，各负其责，适时做好原始素材的收集、整理和评价工作。

加强对考试命题的研究，努力提高考试命题水平。加强命题反思，提高命题质量。

六、课后反思方面

学行为，更好的服务于学生。

课程改革的春风吹遍了神州大地，两个常规如春雨丝丝深入人心。让我们在两个常规的指导下，调整自己的教学行为，共筑平等、自由、创造的.学习空间，与学生同学习，共成长。

2017年9月

在州教育局的组织下，我有幸参加红河州教育局举办的“2017年红河州教育管理干部教学教研常规管理培训”。在我们的仔细聆听中，我期盼已久的培训学习在我们的恋恋不舍中敲响了结尾的钟声。对于短短四天的培训，我只能用受益匪浅这四个字来形容了。领导们的博文广识、生动讲解、

精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象，我只恨自己才疏学浅、文笔糟糕，不能够将所有的感触都通过文字显然于纸上。但是我还是尽力绞尽脑汁，以祈求能将培训完后心中所想所获能表达出来。

通过参加这次学习活动，体会颇深，下面我谈以下几点体会：

一、机会难得，学习气氛浓厚。

参加这次培训的同志们都很珍惜这次难得的学习机会，在最短的时间内完成了由教育工作者到学生的角色转换，认真、虚心、诚恳地接受培训，态度端正、学习专注，都能专心致志，全神贯注，认真的聆听和记录，如饥似渴地接受着新鲜的理念。大家都觉得机会是如此的难得，学习气氛十分浓厚，仿佛回到了学生时代。

二、对教学常规管理有了新的认识

《教学教研常规管理工作实用细则学习心得体会》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。