

产业联盟组织架构方案(大全5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

产业联盟组织架构方案篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

产业链党建联盟助力产业集群高质量发展

近年来，**市以“党建强、发展强”为导向，建立产业链党建联盟，把战斗堡垒建在“链”上，把服务保障抓在“链”上，推动形成“党建引领、党企融合、互助共赢”的发展新格局，助力产业集群高质量发展。

一、背景动因

市拥有非公企业3400多家，这些企业为当地经济发展、改革创新注入了强大动力。但在加快新旧动能转换、实现产业转型升级过程中，受新冠肺炎疫情和全球经济形势影响，很多上下游企业在生产经营过程中面临着组织覆盖难、政策落实难、产业联动难等问题，亟需加以解决。一是组织覆盖难。产业链上很多非公企业成长性强、经营范围跨区域、用工方式多样、员工流动性较强，这些给非公企业党的组织覆盖带来不少难题。二是政策落实难。近年来，各级政府部门出台了许多支持产业发展的优惠政策，但是相关政策信息不能及时传递到企业中去，政府与企业之间信息不对称导致企业对政策知晓率低，企业难以全面了解政策情况，不能快速准确找到适合自己的政策。三是产业联动难。当前，疫情

防控、安全生产、金融风险压力比较大。一家关键企业的生产要素不齐，往往会导致整个产业链“断链”的情况，每个企业的情况又各自不同，难以短时做到信息匹配到位、供需调节到位，这成了同一产业链上企业共同发展的难题。产业链建设是推动新旧动能转换和产业转型升级的重要抓手，为解决这些难题，**在加强非公企业党建过程中，紧紧瞄准“产业链”搭建党建联盟，以党建联盟推动“强链、补链、延链”，着力推进产业培育壮大、上下游企业抱团发展，全力推动产业链企业融通创新、促进产业集群高质量发展，真正把党建力量转化为实实在在的生产力，也让党旗在产业链上高高飘扬。

二、主要做法

1、强化党建引领，全链条建立联企机制。一是优化组织设置。按照“行业相近、便于管理、便于活动、便于服务”的原则，以企业集中片区为主体，全面摸排党组织、党员情况，依托区域内龙头企业建立产业链党组织，推行“一链条一联盟”模式，统筹推动区域内、产业链条上党建联建。二是健全组织体系。强化联盟规范化标准化建设，紧扣全市“231”产业集群培育，以高端装备、高端化工“两高”优势产业，新一代信息技术、新能源、新材料“三新”新兴产业和医药产业特色产业链为重点，构建以县市区委两新工委、省级以上园区综合党委2个部门组织领导，产业链党建联盟牵头实施□x家产业链企业党组织内部联动□n家县市区直部门单位党组织联建共建的“2+1+x+n”组织体系。三是规范运行机制。制定产业链党建联盟运行规则，明确议事协商、季度轮值、联动服务3项机制。联盟实行联盟成员单位“轮值书记”制，每季度轮值一次，首任负责人原则上由发起单位党组织书记担任。成立产业链党建联盟服务指导办公室，办公室设在市、县（市、区）委两新工委，负责联盟日常工作的协调和推动。将党建联盟工作开展情况和作用发挥情况作为考核评价县市区委两新工委的重要内容，注重联盟成员企业的意见反馈，

全面压实县市区委两新工委的工作责任，更好发挥好中枢纽带作用。

2、加强要素保障，全链条增强助企力量。一是加强园区党建工作。依托省级以上园区设立党工委组织部，配齐工作力量，每个园区不少于10名工作人员抓党建干工作。制定加强园区党建工作的具体措施，实行单独考核，作为县市区基层党建工作考核的重要内容。对产业链链主企业所在的园区组织部，建立“三个一”指导机制，明确由园区党工委书记、组织部部长作为领导干部联系人。对每个链上企业明确1名专职党务工作者，确定1个机关企事业单位基层党组织开展结对共建。二是选派“红帆”党建指导员。按照管理党组织、党员数量的一定比例，向联盟企业成员单位选派“红帆”党建工作指导员，由1名县级或科级干部任团长，2-3名党员干部任成员，开展“组团式”指导，重点做好发展党员、规范组织生活等工作，对工作有特色的、实绩突出的以党务干部姓名命名“红帆”党建工作室。三是开展助企攀登活动。围绕制造强市建设目标，创新性开展助企攀登活动，对402家攀登企业，组建28个市级、188个县级助企攀登小组，向攀登企业脱产派驻机关干部，全面了解企业、融入企业，指导企业加强党建，帮助企业协调内外关系，为企业积极争取政策，掌握企业发展战略、重点项目、发展需求、人才诉求等。同时，市级成立了制造强市建设指挥部，针对企业和驻企干提报的问题诉求，设立人才、政策支持、金融、基金、土地、生态环境、能源7个要素保障组，并依托产业链设立工作专班，牵头抓总推进制造强市建设和助企攀登活动。

3、聚焦“五共”服务，全链条兑现惠企政策。一是实行组织共建。全面推行“党建+”模式，统一组织开展主题党日活动，创新党组织活动载体，集中开展“微党课”、专题讲座、红色观影等活动，定期举办学习沙龙、技能比武等，以党建活力激发发展动力。曲阜市整合各类资源，打造建筑面积约1500平方米的市非公企业（园区）党群服务中心，为联盟提供集坚定理想信念、规范组织生活、建设过硬支部、服务

党员职工等功能于一体的综合教育平台和党建活动主阵地。

二是推动事务共商。强化产业链党建联盟领导指导和统筹协调功能，聚焦发展难题，搭建“企业家下午茶”等平台，推动上下游企业同频共振、抱团作战，共同应对危机、协同转型升级。泗水县打造“企业家下午茶”品牌，每月不定期组织1-2次“下午茶”活动，每次根据前期收集的企业需求选择不同的部门针对不同的主题进行政策法规宣讲，针对产业布局、安全生产等方面进行政策宣讲，编印《泗水县健康食品产业链党建联盟惠企服务手册》，得到企业家们的一致好评，促成链上企业之间的商业合作10余次，为企业间交流合作搭建了平台。

三是强化资源共享。加强政府部门与企业之间的联系沟通，推动链条上党组织信息、项目、人才等资源有效整合、多方共享。微山县聚焦行业发展趋势与电子科技大学（深圳）高等研究院合作成立微山电子信息产业协同创新中心，提供符合产业规划的最新科技成果、举办产学研专场对接会和人才培养交流等服务，嫁接政策、技术、项目等资源，勾连创新链上下游各方，搭建科创成果产业化桥梁。

四是实现发展共促。推动党建联盟企业常态化沟通，分享交流在安全生产、环境保护、企业经营、团队管理等方面的经验成果，积极开展市场联拓、物流共享等活动，有效降低成本、提高效益。邹城市围绕打造高端化工产业链党建联盟，21家化工企业达成共建协议，建立联盟理事长“轮值”制度，定期召开联席会议，企业间实现了互联互通。逐步形成了以“煤焦化—燃料化工—焦化产品深加工—合成材料”为体系的高端化工产业链条，并建设成为了省内重要的煤化工产业基地。

兖州区“红色农机”党建联盟成员企业山东金大丰机械有限公司，委托五征山拖公司帮助解决500台套喷涂，既避免了订单违约，也为五征山拖公司增加了上百万收益。

五是开展品牌共创。坚持“一链条一特色、一支部一品牌”，指导产业链党建联盟每年确定1-2个党建示范项目，在不同类型、不同条线的产业领域培树“立得住、叫得响、可推广”的党建工作先进典型。汶上县抽调产业集群专班业务骨干和“红帆党建指导员”，组成“红领专家服务队”，下沉企业开展“党建惠企”“三学三促”、党建示范点创建等，发挥新风光、

中银电化等行业龙头党组织的示范作用，实施“党建强、发展强”双强带动行动，增强服务企业效能。

4、强化集成保障，全链条破解涉企难题。一是坚持按需施策，及时优化“政策包”。由县级组织部门牵头，指导各党建联盟深入企业“把脉问诊”，征求企业在融资、土地等方面的需求，优化升级惠企政策，提高政策“含金量”。鱼台县建立“三张清单”机制，由联盟成员企业定期发布“需求清单”，可向其他联盟成员企业提供的“资源清单”，各联建单位定期优化并发布“政策清单”，有力推动了政策供给、资源整合。二是搭建交流平台，畅通对接“直通车”。定期举办联盟企业合作交流会，邀请相关职能部门负责人参加，为联盟企业和产业链发展出谋划策，推动政策兑现环节最少、材料最简、时间最短。金乡县开通“红链直通车”热线，出台“党建惠企·金乡暖心”专项服务政策119条，定期举办银企对接会，形成了红链引领、互促共赢发展优势。三是推行政策上门，推动服务“精准化”。强化主动服务意识，全面整合各方服务力量，开展“政策上门”服务，“一对一”“面对面”解读答疑，对产业链企业开展“保姆式”服务。**高新区围绕企业面临的难点，注重住宅、教育等配套设施建设，探索企业员工的福利保障体系建设，强化主动服务意识，精准对接各项惠企政策，助力产业转型升级和高质量协同发展。

三、工作成效

产业链党建联盟的建立，实现了力量向优势产业集中、政策向优势产业集聚、要素向优势产业集合，打通了一批阻碍企业发展的堵点卡点，增强了企业发展的信心。

1、通过产业链党建联盟，党建工作与企业生产经营融合进一步加强。聚焦“231”先进制造业集群，全市已建立鱼台县盐化工、金乡县煤基新材料、曲阜新一代信息技术、兖州红色农机、高新区高端装备等28个产业链党建联盟，涵盖312家上

下游企业，选派770名干部脱产联系服务企业，助力企业攀登，实现党建联盟所有县（市、区）全覆盖。去年以来，党建联盟累计开展主题党日等活动484次，发展党员522名，入党积极分子1146名，在助企业、强链条、聚集群上实现了新突破。

2、通过产业链党建联盟，两新组织党建得到进一步加强。党建强则发展强，通过产业链党建联盟牵头抓总、协调各方、有效引领，**市非公企业步入健康可持续发展轨道，非公企业良好的社会形象和影响力逐步彰显。目前，涌现出华勤集团“一引领两遵循三融入”、太阳纸业“三向培养”、天意集团“红领天意”等一批党建品牌，以点带面，整体带动产业链高质量发展。

3、通过产业链党建联盟，企业急难愁盼问题得到进一步解决。通过建立产业链党建联盟，开展助企攀登活动，“大抓产业、大抓制造业”已经成为全市干部群众和广大企业家的强烈共识，推动产业发展的体制机制逐步理顺深化，企业的干劲激情被充分点燃，竞相发展的势头越来越强劲，有效引领产业经济企稳向好，良好的产业生态正在加速形成。截至2021年底，全市各产业链党建联盟先后开展用工招聘300余场、融资洽谈会18场、产学研对接活动80余次，收集联盟企业问题诉求1162项，解决963项，为联盟企业新发放贷款51.37亿元，帮助联盟企业引进各类人才、用工8037人，解决项目用地3276亩。

四、探讨启示

1、建立产业链党建联盟，促进产业链兴旺发达是根本。产业链党建作为推进非公企业党建的有效载体，要按照“围绕产业抓党建、抓好党建兴产业”的思路，依托产业链牵头部门、属地主管部门、产业链龙头企业党组织等成立不同类型的产业链党建联盟，充分发挥党建引领作用，构建起“2+1+x+n”的组织体系，实现产业链党建的有形与有效覆盖，推动组织优势转化为发展优势、组织资源转化为发展资源。产业链党

建抓得好不好，要由企业发展成效来检验。一定要坚持党建工作与企业发展的同向发力，把服务企业发展作为产业链党建联建的出发点和落脚点，为企业高质量发展提供坚强组织保障，实现党建“火红”、企业“红火”。

2、发挥产业链党建联盟作用，健全的政策支撑是前提。产业链党建有没有生命力，发展能不能持续，前提是有没有健全的政策支撑。要充分发挥党建联盟的桥梁和纽带作用，围绕产业链上各家企业的共性需求、个性需求，搭建上下游企业之间合作共赢和沟通对话机制，从政策需求侧、政策供给侧“双向发力”，优化各方助企力量，整合各方助企资源，充分释放政策红利，加快补链、延链、强链，推动资源、要素向产业链聚焦，促进产业链、供应链、人才链、创新链多链融合、协同发力，为党建联盟发挥实质作用提供坚强后盾和有力支撑。

3、实现产业集群高质量发展，多方的合作共赢是支撑。产业链就是发展链，实践发现，要通过产业链党建联盟把党的组织链建设与产业价值链建设结合起来，把龙头企业与上下游企业串联起来，着力破解企业沟通壁垒、建强党组织堡垒。要充分发挥产业链党建联盟的促发展功能，通过开展“组织共建、事务共商、资源共享、发展共促、品牌共创”活动，加强上下游企业之间的市场信息反馈、生产经营沟通、产品链合作，不断提升经济效益，有效解决党建工作和生产经营“两张皮”问题，为企业汇聚发展正能量、注入发展新动能，加快推动块状经济向现代产业集群转型发展。

;

产业联盟组织架构方案篇二

人才是实现乡村振兴的关键要素□xxxxxx指出，推动乡村人才振兴，要把人力资本开发放在首要位置，强化乡村振兴人才支撑。近年来，各地坚持人才引进、培养、使用和管理并重

的原则，着力创新人才管理工作机制，切实优化人才工作环境，开发提升人才能力素质，激发人才创新创业创造活力，不断推动人才振兴发展。但是，依然存在一些问题亟待解决。

一是人才“招不来”。基层发展相对落后，基础设施相对不全，与优质资源多、工资收入高的发达城市相比，乡村还存在优质资源匮乏、发展机会受限、持续发展空间不足等问题，基层的现实条件让“优质人才”望而却步，造成基层人才短缺，一些乡村致富能手、技术骨干、管理人才等本土人才向城市流动，同时外来优秀人才又难以留在乡村。

二是人才“留不住”。基层工作繁复冗杂，基层工作人员往往一个人要承担几个人的工作，工资待遇与工作强度不成正比，繁琐的工作任务、巨大的工作压力让他们选择“逃离基层”。政府已出台了一系列政策，为各类人才打造平台、创造发展机会。但也还存在乡村人才引进机制不规范、激励机制不到位、流动机制不灵活等问题，体制机制障碍成为乡村人才留不住的首要原因，导致优秀人才供给不足。

三是人才“上不去”。高素质人才短缺，普遍缺乏现代农业发展所需要的投资管理、资本经营等人才。基层人才学习深造的机会少，培训形式和内容相对单一，发展空间小，晋升渠道不够畅通，难以适应乡村外向型经济发展与乡村振兴的现实需要。部分乡村人才难以进入当地部门选人用人的视野，缺乏相应的激励机制。

（一）在“引”上做文章。要完善引进机制。依据乡村振兴发展需求，明确人才引进方向，多举措吸进大批懂技术、懂市场、懂农业的专门实用人才，重点引进农业经营管理、环境治理、文化传播等人才。注重人才回流，让曾经“走出去”的成功人士“走回来”，把在外积累的经验、技术以及资金带回本土，改变人才由农村向城市单向流动的困局。同时，对返乡发展特色旅游、电子商务、绿色农业的人才适当降低准入门槛，实行更加开放的人才引进政策，努力构建以

政府为主导的引进方式。要创新激励机制。对致力于乡村振兴事业的实用型、科技型、创业型人才在用地住房、税费减免、金融服务等方面给予扶持，制定合理的收益分配政策，将技术、知识等要素纳入到乡村人才评价体系，不断完善奖励办法，提高人才的收入水平。要畅通流动机制。坚持“不求所有，但求所用”的柔性引进原则，梳理引才引智并重的理念，采用灵活的人才流动方式。鼓励优秀企业家、科技达人、专家学者等利用空余时间到乡村实地讲学或投资兴业，为他们在本单位与乡村之间的流动提供便利条件。畅通乡村基层人才向上流动渠道，对于那些对乡村振兴事业作出突出贡献的优秀人才给予重用或提拔，为他们提供更广阔的发展空间。

产业联盟组织架构方案篇三

今年以来□xx市xx县把农村人才建设纳入全县人才发展规划，实施乡村振兴人才专项行动，研究制定农村人才队伍建设实施意见，健全完善育才、留才、引才政策机制，为乡村振兴提供强有力的人才资源支撑。

x县加强基层农技队伍建设，培养高素质“三农”干部队伍，培育新型职业农民，打造乡村本土人才梯队。

一是着重培养基层农技人员，加强基层农技队伍建设。针对目前基层农技站专业人才缺乏的现状□x县采取公开考录、聘用、人才引进等多种形式，引进学有专长的技术骨干、优秀大学毕业生，提升基层农技站农业科技推广服务水平；邀请省、市农业技术专家，对种植技术进行培训。目前，已培训基层农技人员xxxx余人，基本实现了村村有包干技术人员、户户得到技术服务的目标。

二是全面建立职业农民制度，实施新型职业农民培育工程。统筹利用农业广播电视学校、农技推广服务站点、农业龙头

企业等各类资源，健全完善“专门机构+多方资源+市场主体”教育培训体系。组织新型职业农民到xx农业大学[x市x县、x市x区和x市等地参观学习。通过开展多种形式的培训活动，培养生产经营型新型职业农民xxx人，其中粮食产业xxx人，蔬菜产业xxx人；通过培育新型职业农民，发展壮大新型农业生产经营主体，推动了全县现代农业发展。

围绕农业产业发展方向和优势主导产业，落实xx市、x县人才新政文件精神，做好人才引进、人才管理、人才引领工作。

一是积极对接高等院校、科研院所。邀请省农科院[xx农业大学的专家，就棉花优质高效栽培、番茄新品种研发及栽培、樱桃矮化密植丰产等项目开展合作，在全县进行试验示范推广。通过牵线搭桥为x县芦笋产业园和xx天鸿果蔬等农副产品加工企业引进技术人才，解决了企业技术难题。

二是依托x县“十进十联”活动。组织基层农技人员深入田间地头，充分了解农户在农业生产过程中的所需所求，按照“缺什么、送什么、讲什么”的原则，有针对性地进行技术指导。

三是积极开展农业科技下乡活动。通过与农业领域高层次人才联系合作，以推广绿色优质高产和抗灾减灾技术为重点，开展技术指导、科技培训和咨询服务，使广大农户系统掌握各种农作物栽培和病虫害防治技术。切实发挥人才引领作用，优化农业产业结构，提高农业生产效率，推动全县农业快速高效发展。

完善人才培养、管理、激励等机制，营造优越的人才发展环境，鼓励引导各类优秀人才扎根乡村、服务乡村。

一是培养现有人才。探索多种培训方式，通过委托培养、订单培养或定向就业等方式，培养一批心怀农业、情系农村、

视野宽阔、理念先进、留得住的本土人才。

二是完善人才管理服务机制。设置农业人才“一站式”服务窗口，为乡村人才提供政策咨询、项目申报、业务办理等服务，落实好创业扶持、待遇保障等措施，不断加强对第一书记、驻村工作队、“三支一扶”等人员的管理服务，使之成为乡村振兴的引领力量。

三是加大政策支持力度。对申报入选省市乡村之星的农村人才，除享受上级奖励政策外，按照《xx县人才新政xx条》规定，给予资金奖励。对认定的新型职业农民，在土地流转、财政支农项目和惠农政策、税收、金融、保险等方面给予优先扶持。

以下是与2021关于坚持人才引领推动乡村振兴的工作方案范文相关的文章

产业联盟组织架构方案篇四

（一）注重规划引领、政策引导。**年12月，崂山区研究出台了《崂山区电子商务产业三年发展规划（**—**年）》，为电子商务发展提供了重要指导。先后出台了《崂山区关于促进电子商务发展专项资金管理办法（试行）》、《崂山区支持对外贸易发展暂行办法》、《关于加快农村电子商务发展的实施意见》，为促进崂山区电子商务发展创造了良好环境。为加快电商发展，各街道积极行动，沙子口街道成立了由主要领导牵头的沙子口电商领导小组，并结合本地实际出台了《关于进一步推动街道经济转型升级扶持发展的若干措施》，其余各街道也都制定和采取了相应的措施，在全区范围形成了区街两级齐抓共管的工作局面。

（二）注重夯实基础、科学布局。积极推进青岛国际创新园（简称东园）和海尔云谷（简称西谷）建设，初步形成“东园西谷两翼协同，多点布局支撑联动”的发展布局。金家岭

金融聚集区已汇聚金融机构和类金融企业530家，初步形成了业态相对完善、功能较为齐全的金融业态体系，为全区电子商务发展提供了重要支撑。依托本土龙头企业大力发展了家电家居大件物流和最后一公里快线智慧物流，与一体化解决方案和供应链集成的第三方物流形成互补，形成比较完善的电商物流支撑体系。

（三）注重多元发展、凸显特色。围绕家电电子、大宗商品、特色农产品等优势产业以及居民日常消费、社区服务、会展旅游等领域形成了一批各具特色的本土电子商务平台。海尔集团、青岛大宗商品交易中心、新锦桥电子商务、速普商城等重点行业、领域的电子商务平台建设特色鲜明。依托青岛国际会展中心等大型城市功能设施打造的3d展示、咨询、票务、营销等多功能旅游和民生服务电子商务平台稳步推进。抢抓青岛市获批跨境电子商务试点和崂山区获评青岛市跨境电商重点产业园区的发展机遇，重点推动b2b□b2c跨境电子商务平台建设和境外海外仓建设，跨境电子商务率先突破。

王哥庄搭建的“傲江山”电商平台，已入驻农产品商户331家、产品40余种；

“品质”崂山logo已设计完成并进行版权注册登记。借助电子商务助推“鲅鱼节”“樱桃节”等特色节庆活动，如樱桃节期间，北宅街道和顺丰速递合作设立生鲜快递点30处，发出樱桃快递9100余单，销售樱桃3万多斤，创收60余万元，农民得到了实惠。

目前，崂山区电子商务发展虽然取得阶段性成效，但与浙江、广东等发达地区相比还有较大差距，具体表现为：

产业联盟组织架构方案篇五

关于巩固拓展脱贫攻坚成果的重要论述为指导，以增加农民收入、提升农民生活品质为核心，实现构建美丽幸福村，全

面推进巩固拓展脱贫成果同乡村振兴有效衔接。

在现有产业优势和自然环境条件下，因地制宜，突出重点，实施乡村振兴战略项目；在优化产业结构、发展特色产业、改善人居环境、提高群众收入上下功夫，实现农业产业发展水平稳步提升，农民增收渠道进一步拓宽，基础设施和人居环境明显改善，美丽宜居乡村建设扎实推进；建立筑牢防返贫动态监测体系，坚决守住不发生规模性返贫底线，切实巩固脱贫攻坚成果。

（一）围绕产业兴旺，全面发展到户产业，大力培育新型经营主体，发展壮大村集体经济。一是发展以柴胡、猪苓、天麻等中药材为主导产业，以干杂果、食用菌、养殖业为骨干项目，因地制宜大力发展特色种养业，着力培育长中短结合、可持续增收的到户产业。引导农户发展种植柴胡1000亩，天麻60000窝，养殖生猪1200头，累计发展核桃600亩、板栗320亩，猪苓18000窝，养殖中蜂1500箱，实现农户收入稳中有升；二是建成的新型经营主体徐香猕猴桃示范园300亩，今年已挂果，预计产量近6000斤，积极协调帮参扶单位，待猕猴桃成熟后帮助销售，发挥帮扶干部消费扶贫的作用，实现猕猴桃种植农户稳步增收。三是扩大高山坪中药材种植项目规模，稳步推进，壮大村集体经济。四是发挥支部书记带头发展产业的模范作用，落实支部书记种植柴胡10亩。

（二）全力开展人居环境整治，建设美丽宜居宜业乡村。以农村生活垃圾、生活污水、村容村貌、农户厕所改造提升为整治内容，扎实推进“八清一改”，广泛动员群众清理“三堆”、治理“三乱”、实施“三改”和美化“三口”。全力实施建设人居环境整治黑山沟示范点，并有效带动周围村庄提升干净整洁度；加快安置点污水处理站施工进度，使生活污水得到有效治理和控制；常态化开展垃圾治理和清洁行动，完善垃圾处理设施，制定《村规民约》和村庄公共环境保洁制度，不断强化村民环保意识，倡导良好生活习惯，从源头上控制垃圾产生量。持续开展各项环境整治工作，确保村庄

和庭院常年保持干净、整洁、有序，激励和引导农民群众主动爱护环境卫生，培养良好卫生意识和文明生活习惯。全面推进“厕所革命”，加大宣传力度，全面提高我村无害化厕所改造。

（三）改善和提升村域基础设施建设。一是争取项目资金，统筹推进村域内道路项目建设，力争本年度实施大路口至大块地7公里通组水泥路建设。二是加强村域内设施管护，落实公益岗位、村民小组长管护责任，加强对村域内砂石道路、水泥路、路灯、水利设施、村卫生室、文化活动场所，公厕、垃圾处理设施等公共基础设施的管护，建立、完善各种行之有效的基础设施管护机制。

（五）持续推进“两业”增收项目，落实后续保障政策。实行“农村基层组织+专业合作社+农户”的发展模式，不断提升骨干项目和主导产业发展规模；同步推进贫困人口劳动力技能培训，确保贫困户家庭劳动力至少1人实现稳定就业；在引导群众做大做强柴胡、天麻、猪苓等传统产业的基础上，广泛开展就业技能、实用技术培训，以中蜂、猕猴桃、嫁接板栗为重点，大力发展特色种养业，积极引导剩余劳动力就业，实现转移就业500人以上，不断拓宽农民增收渠道，实现稳步增收。

为切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，从组织上保障各项工作有序推进，成立了镇村乡村振兴工作领导小组，全面组织实施巩固衔接期内工作。