

# 2023年区人大代表培训 在培训班上的总结讲话(精选10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 区人大代表培训篇一

XXX:

xx年在区教育局的

领导

和关心下，本人能够认真学习

党

和国家方针政策，遵纪守法，爱岗敬业，依靠广大教职员工，共同努力、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校20xx年中考打了一个翻身仗，各项工作取得一定成绩。现将本年度的主要工作成绩

总结

如下：

员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。

在经费相当紧缺的情况下，优先考虑并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以

拓宽自己的知识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。

## 领导

学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管理工  
作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性  
循环轨道。

动态，

## 总结

本周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行  
《日常行为规范》的养成教育，通过不懈的努力，学生的良  
好日常行为习惯和良好的

## 思想

品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对  
学生进行爱国主义和集体主义教育，每周一早晨升国旗后，  
都安排学生代表和校

## 领导

进行国旗下

## 讲话

。充分利用校广播站、橱窗、黑板报等宣传媒体，引导学生  
勤奋学习，介绍学习方法和经验，报道各种好人好事及文学  
稿件，为师生

## 免费

点歌祝愿等，使学生每天都在轻松、愉快的环境中度过。注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。他们的参与对教育、教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。

抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查

教案

，每月集体检查

教案

的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定(备)教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。

我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知

识，都健康成长。

我们一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。对期中期末考试，严格采用中考要求进行，考室人数最多不得超过40个，实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组都有一个行政

领导

蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。本年度，学校安排一名副校长主抓教研工作，各教研组都承担有不同层次的课题研究。教学实践中要求注重教法改革和学法指导。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，特别是40岁以下教师，每学期有否教研教改成绩作为年终评选和年度考核的必备条件。为此，学校初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变，教研教改成果显著。

## 区人大代表培训篇二

同志们大家好！

在党的召开之际，市委统战部和市委党校共同举办的全市统战工作培训班今天正式开班了，我认为是一件很有意义的事情，这是统战干部适应新形势，开拓新思路的迫切需要。作为党校，一定为这次培训提供优秀的教学与良好的服务，充分发挥主阵地作用，希望大家要倍加珍惜这样一个机会，集中精力，认认真真听好每一课。

统战工作是做人的工作，是做特殊群众的思想政治工作，是一门科学。要把握、运用好这门科学，掌握其规律，唯一的

方法就是要善于学习、不断学习，做到博学多才。下面我谈三点与大家共勉。

### 一、要深学政治理论，不断提高政治思想素质

统一战线是一项政治性、政策性很强的工作，做好这项工作，每个统战干部都必须具有较高的思想素质和理论素养，这就要求统战干部必须深学马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，并自觉地用这些思想和理论武装头脑，为自身的思想作风建设不断提供力量支持和政治保证。其次，要认真、系统地学习“三个代表”重要思想，并严格按照“三个代表”的要求，不断提高自身思想道德的认知水准，努力树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高理论素养，在广大统战对象面前树立起良好形象。

### 二、要精学本职业务，增强统战工作的业务本领

学习是干部修养的永恒课题。在多年的工作实践中，我深刻体会到“文凭不等于水平，学历不等于学识，资历不等于能力，资格不等于资本”。我们的干部必须要有活到老，学到老，终生学习的精神境界。要学习理论，提高理论素养。理论上的成熟是政治上成熟的基础，理论素养决定一个人洞察事物、分析问题、明辨是非、决策决断的水平。提高理论素养，最根本的就是要善学、善思、善用。善学，要力求在掌握理论的科学体系上下功夫，在掌握基本原理及其精神实质上下功夫，系统掌握马克思主义的立场、观点、方法。善思，思之愈深，得之愈丰。如同掘井，掘得越深井水越清。当今世界经济和科学技术的飞速发展，要求我们必须学习和掌握现代科学技术、经济管理及相应的专业知识，努力提高科学文化素养和经营管理水平，成为本职工作的行家里手。

### 三、要端正学风，努力提高学习效果

学风好坏直接关系到学习的效果，希望大家要发扬我党的优

良传统，坚持理论联系实际。特别要十分珍惜为时不多的集中学习机会，集中精力，排除一切干扰，静下心来，认真学习，积极思考。由市委筹建的高标准的党校新校区为我们学习提供一流的学习环境，管理采用辅导员跟班制，专人负责，努力提高这次培训的效果。

最后祝这次培训班圆满成功，谢谢大家！

## 区人大代表培训篇三

首先感谢大家在百忙之中抽出时间前来参训，这次召集大家过来，主要是为了传达近期国家、省政府关于食品安全工作的重大决策部署，并通过法律法规、技术规范、职业道德和典型案例等宣传教育方式，不断提高餐饮单位守法经营、诚信经营意识，增强生产经营者作为食品安全第一责任人的意识，明确违法生产经营的不良后果及法律责任。

食品安全直接关系到人民群众的身体健康和生命安全，关系到千家万户的幸福，是重大的民生问题，近几年来，苏丹红、瘦肉精、毒奶粉、膨大剂等食品安全事件层出不穷，说明食品安全仍处于风险高发期和矛盾凸显期，此次培训的召开，我认为非常及时，也很必要。下面，我就餐饮服务环节监管情况讲几点意见：

### 一、进一步强化企业第一责任人的食品安全意识

“食品企业、良心事业”，食品生产经营企业是合格、优质食品的生产者，是功臣，也是劣质有害食品制造者，又可能成为罪人，因此说，食品生产经营者是食品安全的第一责任人，决定食品质量的关键因素既不是技术，也不是管理和设备，关键在人关键在于食品生产经营业主和从业人员的职业操守和道德水准。这就要求各餐饮服务企业要以更高的标准要求自已，深入学习贯彻执行《食品安全法》，做到守法经营、诚信经营，力戒麻痹大意思想和侥幸心理，严格落实法

律法规提出的各项要求，严防发生食品安全事故。

## 二、进一步强化日常监督管理

“没有规矩，不成方圆”，食品质量的根本好转，有赖于政府部门的有效监管，作为监管部门对餐饮服务单位开展日常检查既是法律赋予的责任，同时也是确保人民群众饮食安全的需要，是我们的职责所在。从前段时间开展的专项检查和日常监督情况来看，我们的工作取得了一定的成效，大家也很配合，借这个机会，向大家表示感谢和支持，但是也发现很多问题，主要表现在：一是个别从业人员未取得有效健康合格证明上岗；二是有些单位采购渠道不清楚，没有建立索证索票查验制度；三是有的餐饮单位未购置食品留样柜，有的单位食品留样柜未明确标识具体留样时间；四是个别单位还存在滥用食品添加剂和使用禁用食品添加剂的现象，有些大厨在使用过程中，凭经验操作，随意添加食品添加剂。这些问题，既有客观原因，也有主观原因，要引起大家的高度重视并及时整改。当前，物价上涨、从业人员难找、群众对饮食要求高、餐饮服务行业竞争大，生意比较难做，作为监管部门很理解你们的难处。但有些问题，我想，花些时间和精力是可以解决的。

针对以上问题，我局将进一步规范餐饮企业的管理，一是要确保餐饮从业人员持证上岗且健康证在有效期之内；二是要进一步督促餐饮服务单位认真落实索证索票、进货查验和专人采购、专人保管、专人领用、专人登记、专柜保存等“五专”制度；三是加大对餐饮服务单位的检查特别是对食品48小时留样情况等重点环节进行督察，及时发现和纠正餐饮服务环节存在的各种问题、抓源头、抓标准、抓监管，全面提高食品市场经营秩序，为人民群众提供安全可靠的消费环境。

## 三、进一步强化违法违规行为的查处

今年2月全国人大通过的《刑法修正案(八)》，增加了严

惩食品安全犯罪活动的内容。这为我们严打食品安全违法犯罪行为提供了有力的法律依据。我们要学习好、贯彻好、运用好这部法律，加大案件查处力度，以坚决的态度、强有力的措施，保持对食品安全违法违规行为的高压态势，杜绝无证经营和非法添加，坚决整治违法违规的生产经营行为，严惩违法犯罪分子，有效解决食品安全领域损害群众利益的突出问题，切实增强群众的消费安全感。

#### 四、积极推进量化分级管理和电子监管工作

根据国家局《关于加快推进餐饮服务食品安全监督量化分级管理工作的通知》(食药监办食[20xx]38号)的要求，餐饮服务食品安全量化分级率应达到100%，同时量化分级管理工作的完成情况将纳入20xx年度餐饮服务食品安全监管绩效考核内容。这一措施的推广将有助于促进食品生产经营单位强化主体责任意识，加强自身管理，保护消费者的知情消费权益，引导健康消费、安全消费，提高全社会食品安全意识，发挥社会监督作用。

a级单位作为餐饮业的示范单位，就是提示消费者优先选择的餐饮单位，具有承办我市重大活动供餐单位的资格，希望各个单位进行整改自治，积极申报，努力争创量化分级a级店。

同时，我局将加快推广“食品安全电子化监管”平台，力争通过平台共享食品质量信息，解决食品经营户证票复印成本高及执法人员检查中索证索票烦琐、对问题食品难以精确定位的问题，一旦出现问题食品，可以实现快速追溯，提高应对突发性食品安全事件的能力。

“吃自己的饭，流自己的汗，自己的事情自己干”，广大群众是食品的最终消费者，是优质食品的受益者，也是劣质食品的受害者。从这个意义上说，人人都是消费者，个个不是局外人，食品安全关系到我们在座每一位的身体健康和生命安全。因此，作为食品安全链条的入口环节——餐饮服务单



位，我们应当从自我抓起，做到以“德”为天，以“责”经营。维护餐饮行业的正常经营秩序，切实保障人民群众的饮食安全，迎接党的顺利召开。

## 区人大代表培训篇四

同志们：

为期两天半的全市政府系统业务培训班，今天就要结束了。这次培训班学习时间虽短，但主题突出，内容丰富，大家通过认真学习，达到了熟悉业务、提高技能的预期效果。总的来看，这次培训有以下四个特点：一是培训活动组织严密，秩序井然。为办好这次培训班，市政府办公室精心组织，充分准备；培训过程中，严肃纪律，严格管理；学员们住得安心、吃得放心、学得上心，确保了培训工作的顺利进行。二是学习内容设置合理，针对性强。授课的内容涉及调查研究、办文办会、领导讲话稿起草、政务信息和精细化管理等几个方面，有着很强的针对性和实用性，不少学员反映，对于进一步做好办公室工作大有启发、很有帮助。三是授课人员准备充分，水平较高。为加强这次培训班的教学力量，专门邀请了一批从事办公室工作多年，有较高理论素养，较多实践经验的同志担任授课老师，他们精心备课，课前查阅了大量资料，进行了调查研究。课堂上能够结合工作实际，深入浅出地进行讲授；课外还主动和学员进行交流，征求意见，解疑释惑，付出了辛勤劳动，表现出了很强的敬业精神。四是学员学习扎实认真，态度端正。大家学习积极性非常高，都很珍惜这一难得的机会，全身心地投入学习，学得认真，学得扎实，达到了学有所得、学有所获的目的。

举办培训班，仅仅是为大家引路，为大家提供“能学习”的机会，为大家搭建“能实践”的舞台，为大家创造“能发展”的条件。这次培训班结束以后，同志们又将回到各自的工作岗位上去。大家回去以后，要主动向单位领导汇报这次学习培训的情况和收获，并把学到的知识和本领尽快体现在

服务上，落实到工作中。

今年是“”滤布发展的关键之年，也是本届政府任职的最后一年。我们欣喜地看到，在市委、市政府的正确领导下，全市上下坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕加快发展、和谐发展、又好又快的发展，主动适应国家宏观调控的新形势，奋力迎战洪涝灾害，着力打基础、增后劲、惠百姓，经济社会发展趋势持续向好。上半年全市完成地区生产总值123亿元，同比增长10.9%，比上年同期提高了3.4个百分点。城镇居民人均可支配收入5725元，同比增长15.1%。农民现金收入1810元，同比增长24.1%。1-7月份，全市实现财政总收入20.5亿元，增长13.8%，其中地方财政收入完成9.1亿元，同比增长20%。这些成绩的取得，是全市上下共同努力的结果，也凝聚着同志们的心血和汗水。在此，我代表市政府，向默默无闻、辛勤工作在政府办公室系统的同志们表示诚挚的慰问！也借此机会，向政府系统各部门、各单位对市政府办公室工作给予的大力支持表示衷心的感谢！

“国之废兴，在于政事；政事得失，由乎辅佐”。自古以来，人们都十分重视政务辅佐工作。办公室是各级、各类机关单位的综合性工作机构，是上传下达、联系群众、协调各方的“枢纽”，是对外展示形象的“窗口”，更是制定和实施决策的参谋和助手。因此，从一定意义上讲，办公室工作开展的好坏，将直接影响到一个单位、一个部门工作效率的高低和工作质量的优劣。尤其是当前我市正处于加快发展的关键时期，改革、发展和稳定的任务十分艰巨，迫切需要政府办公室系统优质高效地运转。借此机会，我向在办公室工作的同志们提几点希望和要求。

第一，继续全面加强学习，在提升素质上要有新的成效。提高办公室整体工作水平，关键在于提高办公室工作人员的综合素质。现在，各级领导干部的素质都很高，接触的信息面很广，对问题研究得很深，对全局和基层都很熟悉，办公室的同志不加强学习，就不可能跟上领导的思维节奏；社会发展

日新月异，新生事物层出不穷，办公室同志不加强学习，就无法对现实状况做出客观准确的判断，也就无法提供有效的服务。因此，希望大家勤于学习、善于学习、坚持学习，努力提高综合素质，成为办公室工作的行家里手和全能选手。

提高服务水平的关键环节抓住不放，紧紧围绕市委、市政府确定的重点工作，针对经济社会发展中的热点、难点问题，特别是工业强市、项目建设、招商引资、企业改革、全民创业、和谐社会建设等问题，提出有见地、用得上的办法，力争为领导服务有更大起色。

第三，继续加强沟通协作，在效能建设上要有新的气象。进一步提升行政效能，办公室是关键。一要加强综合协调。当前，办公室的协调任务越来越重，难度也越来越大，要妥善处理原则性与灵活性的关系，强化沟通与协作，形成上下左右内外一盘棋。要主动加强与党委、人大、政协办公室，上下级单位办公室的协调、联系与沟通，理顺方方面面的关系，合力推进工作。市政府办公室要主动加强同各县区、各部门、各单位办公室的联系与沟通，能够通过办公室解决的问题，就不要惊动领导。对市政府办公室安排的工作，各单位的办公室要认真完成，确保政令畅通。同时，市政府办公室也要主动为基层提供优质服务，让基层满意。市政府主要领导对市政府办公室工作效能有更高的要求，安排的任务必须高质量、高效率、不折不扣完成，不能摆花架子，不准走形式，要认认真真落到实处。二要大力精文减会。办公室要把好会议关和文件关，精减会议和文件，不该发的文件绝对不发，不需开的会议坚决不开，把领导同志从繁重的事务中解脱出来，集中精力谋全局、抓大事。三要抓好值班工作。要选派政治责任心强、熟悉业务、具有一定组织协调能力的同志担负值班工作，确保信息畅通。要进一步提高对重大突发事件的快速反应能力，不仅要在第一时间迅速报送事件发生情况，还要密切跟踪事态的发展，及时报送处置的措施、后果和善后处理等情况。尤其在xx大召开期间，要保持高度的政治敏锐性，重视进京赴省上访的信息，发现苗头，认真

落实防范措施，并及时上报信息。要严格责任追究制度，对迟报、漏报、瞒报重大信息的，要追究有关人员的责任。

第四，继续推进管理创新，在精细化管理上要有新的突破。细节决定成败。办公室无小事，哪怕是一个小小的失误，都可能会影响工作的大局。实践证明，推行精细化管理有利于提升效能，推进各项工作的程序化、规范化、制度化，更有利于各项工作的落实。根据市委、市政府主要领导的安排，市委办、市政府办率先推行了精细化管理工作，摸索了一些经验，取得了较好的成效。市地税局是全省乃至全国地税系统开展精细化管理的示范单位，皖北煤电集团公司等单位精细化管理工作也做得很好。各单位的办公室都要积极带头，认真借鉴“两办”和皖北煤电集团公司、市地税局等单位的经验，制定和细化相关办文、办会、办事等具体办法和程序，力求每项工作都掷地有声、精益求精。

第五，继续强化督查工作，在狠抓落实上要有新的作为。政府工作的主旋律是抓落实，压滤机滤布 而办公室的一项重要职能就是协助领导按照工作部署及时督促检查，抓好落实。一要突出重点抓督查。党委、政府的中心工作既是办公室的服务重点，也是办公室抓落实的重点。政府系统办公室必须要紧贴党委、政府的中心任务、工作思路和重要部署开展督查，对工作中存在的突出问题，特别是群众反映强烈的热点、难点问题，要组织专门力量重点督促，跟踪督查，推动落实。二要创新机制抓督查。要充分发挥办公室承上启下、协调左右的优势，积极运用明察暗访、回访核查等形式提高督查工作的实效，做到件件有着落、事事有反馈。三要转变作风抓督查。对督查工作中遇到的矛盾和问题，不能绕着走、躲着过，要敢于触及。该批评指正的，要敢于点出来。

第六，继续加强个人修养，在做人做事上要有新的境界。作为办公室工作人员，要不断加强党性修养和个人修养，自觉地在思想上、行动上与党中央保持高度一致，与市委、市政府保持高度一致，不该说的不说，不该问的不问，决不能不

负责任地乱议论。尤其是市政府办公室的工作人员，平时贴近领导，更要注意这个问题，市政府办公室要进一步加强教育管理。要始终保持良好的精神状态，工作雷厉风行，对上级安排的工作，要高质量地完成；对份内的工作要高效率地完成；对领导交办的其他工作要高标准地完成，不怕苦、不怕累。要把握好角色定位，主动当好配角，做好幕后工作，勇于付出，甘于奉献，善于团结同志共同做好工作。要牢记“两个务必”，带头廉洁自律、做出表率。

办公室工作很重要，政府和部门工作离不开办公室；办公室工作经常连天加夜，不分黑天白昼，确实很辛苦，更需要各级领导的关心和支持。各单位要注意抓好双向支持、双向监督，从政治上、工作上、生活上关心和爱护在办公室工作的同志，为大家的学习、工作、生活和成长进步创造条件，让大家安心、放心、舒心地开展工作，努力使办公室成为高素质人才的培养基地。我们不能给予办公室“近水楼台先得月”的特殊待遇，但对于一些正当的、合理的要求，要尽最大的努力帮助解决。

同志们，新的形势对办公室工作提出了更高的要求，我们一定要努力践行“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观和正确的政绩观，创新工作思路，增强业务能力，提高工作效能，以实际行动推动实力、活力、魅力、和谐淮北建设，以优异的成绩迎接党的xx大胜利召开。

## 区人大代表培训篇五

同志们：

今天召开这次全市统战委员培训会，主要目的是为了推动基层统战委员深入学习新时期统一战线理论，学习贯彻全国和省、市统战工作会议精神，帮助大家从总体上领会统一战线的基本原理、基本观点，进一步了解统战工作的内容和特点，不断提高解决实际问题、做好统战工作的能力，推动我市爱

国统一战线工作的深入开展。下面，我就统战工作讲五个方面的问题：

## 一、什么是统一战线？

从比较严格的概念上讲，统一战线是指不同的社会政治力量(包括阶级、阶层、政党、集团乃至民族、国家)在一定的历史条件下，为了实现一定的共同目标，在共同利益的驱使下组成的政治联盟。简要地说，统一战线就是一定社会政治力量的联合。在延安时，毛泽东同志曾同党内一位高级干部说过，什么是政治，所谓政治，就是把拥护我们的人搞得更多的，把反对我们的人搞得少少的。毛泽东同志的讲话非常简明地阐明了统一战线在一切政治活动中的重要性。

中国共产党领导的统一战线经历了新民主主义革命、社会主义革命和建设、改革开放和社会主义现代化建设等不同历史时期。当前，新时期统一战线则是指以爱国主义为基础的最广泛的联盟，包括两个范围。一是在大陆范围以外，根据“一国两制”的方针，求统一祖国、振兴中华之同，存社会制度和意识形态之异。也就是说，只要赞成祖国统一，愿意为民族振兴出力，即使不赞成社会主义制度的人，也要团结。这个范围的联盟是爱国主义的。二是在大陆范围内，爱国主义则体现为坚持四项基本原则，主要是坚持共产党的领导和社会主义道路。概括来说，新时期爱国统一战线是有民主党派和人民团体参加的，包括全体社会主义劳动者、社会主义事业的建设者、拥护社会主义的爱国者和拥护祖国统一的爱国者的最广泛的联盟。其任务主要是团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，为建设中国特色社会主义、统一祖国、振兴中华服务。

## 二、 统战工作的主题是什么？

围绕革命和建设的大目标，实现最广泛的大团结大联合，既是统一战线的安身立命之本，也是统一战线永恒不变的主题。

团结的人越多，团结的面越宽，统战工作的成效就越显著，对党的事业也就越有利。新时期爱国统一战线的实质就是大团结、大联合，其根本任务是高举爱国主义、社会主义旗帜，团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，化消极因素为积极因素，同心同德，群策群力，坚定不移地贯彻执行中国共产党的“一个中心、两个基本点”基本路线，为维护安定团结的政治局面服务，为推进社会主义现代化建设和改革开放服务，为促进“一国两制”、和平统一祖国服务。

概括说，统一战线的工作范围包括各民主党派，无党派人士，党外知识分子，少数民族人士，宗教界人士，非公有制经济人士，港澳台同胞，去台人员留在大陆的亲属和回大陆定居的台胞，出国和归国留学人员，海外侨胞和归侨侨眷等。

### 三、 统战工作的主要内容有哪些？

新时期爱国统一战线的主要工作内容包括坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，巩固和发展社会主义民族关系，巩固和发展党同爱国宗教界的统一战线，认真做好非公有制经济代表人士工作，认真做好党外知识分子的工作，团结港澳台同胞、海外侨胞及一切爱国人士。

具体到县市、乡镇一级的统战工作，可以称之为基层统战工作。基层统战工作是整个统一战线工作的重要基础，是了解党外人士意见建议和反映社情民意的重要渠道，是推进基层民主政治建设的重要力量，也是维护社会稳定、保持安定团结政治局面的重要基础。其主要工作任务可以概括为“抓好三民三外，促进三大建设，获取三大支持”。所谓“三民”，即民主党派、民营经济以及民族宗教，“三外”则是指党外干部、党外知识分子和海外统战工作。

(一)民主党派。在中国大陆，除了执政的中国共产党外，还有作为参政党的共计8个民主党派。分别是中国国民党革命委员会，简称民革；中国民主同盟，简称民盟；中国民主建国会，

简称民建;中国民主促进会,简称民进;中国农工民主党,简称农工党;中国致公党,简称致公党;九三学社;中国台湾民主自治同盟,简称台盟。这一排列顺序是有历史渊源的,非常严格和敏感,不能随意调换。民主党派在中国共产党的领导下,参与国家大政方针、政策、法律、法规的制定执行,是进步性与广泛性相统一、致力于中国特色社会主义事业的参政党,其主要作用是:参政议政,民主监督,调动服务,协调关系,自我教育。

(二)民营经济。民营经济也可称之为非公有制经济,是我国国民经济中一支不可缺少的力量。非公有制经济领域统战工作是在党的工作重点转移到经济建设上来以后统一战线工作在经济领域里的拓展和延伸,是新时期统战工作的重要方面,也是联系、调动、团结国内经济界各方面、工商经济界代表人士、社团为国家经济建设服务的重要形式。非公有制经济人士群体在价值取向、思想观念、利益要求、政治愿望以及生活方式等方面,有别于一般的工人、农民、知识分子,也不同于原工商业者。总体上看,他们拥护党的领导,拥护社会主义制度,拥护改革开放政策,有较强的社会责任感,为经济建设和社会发展作出了很大贡献,是我国社会主义现代化建设的一支积极力量,是统一战线的重要成员。同时也要看到,非公有制经济人士中也存在一些缺点、弱点和某些不法行为,其自身素质还需进一步提高,要坚持“团结、帮助、引导、教育”的方针,加强工商联及行业商会建设,加强非公有制经济人士队伍建设,促进非公有制经济健康发展,引导他们多渠道、多途径地为经济建设服务。

(三)民族宗教。民族工作方面,要把帮助和支持少数民族群众发展经济、改善生活作为根本任务,认真贯彻党的民族政策,尊重少数民族的风俗习惯,防止伤害民族感情的事件发生,及时稳妥处理好影响民族团结、社会稳定的敏感问题。宗教工作方面,要依法管理宗教事务,全面贯彻党的宗教信仰自由政策,保护合法,制止非法,抵御渗透,打击犯罪。要加强对信教群众和宗教团体负责人的爱国主义、社会主义



和党的方针政策、法律法规教育，积极引导宗教与社会主义社会相适应，巩固和发展党同爱国宗教界的统一战线，维护社会和谐稳定。

(四)党外干部和党外知识分子。党外干部和党外知识分子可统称为党外代表人士。一般说，党外代表人士具有一定的文化水平，在所从事的领域里有较深造诣或较大影响，有广泛的社会联系和一定活动能力，有较强的参政议政能力，是统一战线的重要成员。要坚持“统筹兼顾、全面安排”的基本方针，做好党外代表人士的政治安排和实职安排工作。对那些有影响、有代表性的党外人士，要及时安排到人大、政协及有关人民团体中；要按照有关政策规定，经过举荐或公开招聘，把那些德才兼备、符合条件的党外人士，安排到政府和司法部门。这是坚持中国共产党与党外人士合作共事的基本前提，是加强中国共产党领导的多党合作和政治协商制度建设的组织保证，更是中国共产党一项极为重要的统一战线政策。

(五)海外统战工作。海外统战工作是面向港澳台及海外华侨华人、海外留学人员的工作。内容是以“统一祖国、振兴中华”为目标，致力于港澳的长期稳定、繁荣和发展；深入开展反分裂、反斗争，促进海峡两岸关系健康发展；最广泛的团结港澳台同胞和海外侨胞，促进国际间的友好交往与合作。

三民三外是新时期统一战线工作的主要载体，涉及到民主党派问题、民族问题、宗教问题，涉及到港澳台同胞、海外侨胞和一切爱国力量，涉及到政治、经济、文化等各个领域，这决定了统一战线工作是很难做得好的，除需要各级党委重视、各级政府及有关部门支持之外，还要获取三大支持，促进三大建设。一是要做好党外干部的发现、培养和选拔工作，获取党外支持；加强与党外知识分子的联系，物色、培养、举荐党外知识分子和无党派人士中的代表性人物，获取人才支持；积极开展与港澳台同胞和海外侨胞的联谊活动，抓实抓好海外统战工作，获取人心支持。二是要积极支持和协助基层

民主党派组织加强自身建设，搞好多党合作和政治协商，促进民主政治建设；以经济建设为中心，充分发挥工商联的作用，调动非公有制经济人士队伍的积极性，促进非公有制经济建设；全面贯彻落实党的民族宗教政策，做好民宗工作，促进和谐社会建设。

#### 四、如何开展好新时期下的统战工作？

统战工作政治性、政策性强，工作范围广，工作对象的思想状况多变，所涉及的关系纷繁复杂。而且在新时期，统战工作的地位和作用不是削弱了，而是加强了，基层统战工作更是千头万绪、任务艰巨。如何才能做好新形势下的基层统战工作呢？我认为可从以下几个方面着手。

一是要用“同心”思想统领统战工作。提出的各民主党派、无党派人士要与中国共产党在思想上同心同德，目标上同心同向，行动上同心同行的“同心”思想，是新形势下对统一战线和多党合作理论的创新和发展，具有深厚的历史底蕴和丰富的时代内涵。这一重要论述，深刻阐明了“同心”是统一战线存在和发展最坚实的根基，深刻指出了“同心”是统一战线作用发挥最重要的保障，是指导我们做好统一战线工作的科学指南。

二是要提高协调关系的能力。统战部做的是团结人、维护稳定的工作。照顾同盟者利益，为党外人士服务，是统战部的主要工作职责和工作原则，也是团结统战成员的重要工作方式。如果问题久拖未决，积累多了，就容易引发矛盾，等突发事件出来了再做工作就会很被动。所以统战干部要学会协调和处理与党外人士的各种关系，为党外人士搞好服务、解决问题。要从生活上和政治上关心他们，对他们的合理要求要给予积极考虑。

三是要提高交真朋友的能力。统战工作归根结底就是一个交朋友的问题，这是统一战线广泛性、包容性的体现。统战干

部要会交朋友，但旅游考察、宴请吃喝不能作为交朋友的主要方法，因为统战干部要交的是真朋友。只有交真朋友，才能在关键时刻和我们风雨同舟。所以，统战干部要学会从思想上和情感上去尊重和关心统战成员，通过服务的手段，把统战干部的胸怀、人格、修养充分展示出来，用心去和党外人士交朋友，交以心换心的真朋友。

## 五、20xx年我市统战工作中心任务：

(一)开展“同心建强市，同行促跨越”主题教育活动，巩固共同思想政治基础

根据全省统战部长会议精神，结合正在开展的“喜迎，争创新业绩”和市五次党代会提出的奋斗目标，决定开展“同心建强市，同行促跨越”主题教育活动。希望广大统战成员思想要统一、力量要凝聚、行动要参与，真正发挥统战部门在协调关系，化解矛盾，广泛联系，出谋划策方面的优势，为早日把汉川建设成为全省十强经济市作出积极贡献。

(二)加大服务主题主线力度，推动经济领域统战工作不断发展

一是发挥统一战线人才荟萃的优势，为经济建设献计献策。要根据企业需要，开展“进民企、解难题、促发展”为主题的活动，引导我市非公有制经济的健康发展。二是加强非公有制经济人士的教育工作，引导他们“爱国、敬业、诚信、守法、贡献”，争做合格的中国特色社会主义建设者要建立和完善非公有制经济综合评价体系，引导非公经济人士思源、思进、思报，自觉承担社会责任，积极参与新农村建设、光彩事业和温暖工程。三是加强加强基层工商联组织建设，推进行业商会、异地商会建设。

(三)加强党外代表人士培养选拔力度，巩固统一战线人才基础

要按照党外代表人士队伍建设的要求，做好党外代表人士的物色发现工作，建立一支数量充足、结构合理、素质优良的后备干部队伍。完善重在培养、动态管理的工作机制。深入了解党外代表人士的思想状况和工作表现，引导他们增强大局意识和责任意识。完善统战部门和组织部门联席会议制度，做好党外代表人士的推荐、考察、管理和任用工作。营造党内干部与党外干部合作共事、共同发展的良好氛围。

#### (四) 依法加强对民宗事务的管理，维护社会和谐稳定

一是积极争取对少数民族的帮扶及优惠政策，继续做好结对帮扶工作。二是维护稳定。加大取缔、打击非法宗教活动、邪教活动和抵制境外渗透的工作力度。三是抓好对基层干部、教职人员的培训工作。四是继续开展民族团结宣传教育和民族团结进步创建活动。进一步深化争创“十佳平安宗教活动场所”和创建“和谐寺观教堂”活动。

(五) 加强港澳台海外统战工作，促进海内外交流合作 联谊交友是统战的工作方法之一，在开展海外统战过程中，要抓住联谊交友这根纽带，增进感情交流，使海外朋友成为我们的合作者。要以服务中心为重点，配合市委市政府和有关部门做好招商引资工作。要对本地的新台情认真进行摸底，以寻根、旅游为媒介，广泛联系台商来我市投资兴业。切实维护好本地台商的合法权益。

#### (六) 加强政策理论宣传工作，进一步扩大统战工作知名度和影响力

一是围绕统一战线为加快发展、构建和谐社会、加强党的执政能力建设服务等重大课题和上级统战部确定的重点调研课题，深入开展调查研究，力求多出精品成果。二是加大在省以上主流新闻媒体宣传统战工作的力度，进一步营造全党、全社会关心支持统战工作的良好局面。三是提高信息报送质量和采用层次，发挥信息工作在服务科学决策中的重要作用。

(七)加强统战自身建设，进一步提高统战干部履职能力和水平

一是着力加强理论学习，提高统战干部的素质水平。举办统战干部培训班，重点加强对统战理论，统战工作历史，统战工作政策的学习，不断提高统战干部的政治把握能力、学习创新能力、调查研究能力和处理问题能力。二是加强机关作风建设，健全和完善各项规章制度。巩固“治庸问责”成果，大兴调查研究之风，深入基层开展工作，切实改进工作作风。进一步完善机关学习、考勤、会议、管理等制度。三是开展以“创一流部门、创一流队伍、创一流服务、创一流业绩、创一流形象”和“喜迎，争创新业绩”等活动，努力建设一支勤奋学习、作风优良、求真务实、廉洁自律、团结协作、开拓创新的高素质统战干部队伍。

同志们，统一战线工作事关发展全局，意义重大，任务艰巨，让我们在市委的坚强领导下，以奋发有为的姿态、高度负责的精神，求真务实的作风，不断开创统战工作新局面，为建设湖北经济强市作出新的更大的贡献，以优异的成绩向党的献礼！

## 区人大代表培训篇六

同志们：

在农村工作任务十分繁重、各项工作尤为紧张的金秋时节，县委在这里专门举办村支书村主任培训班，主要目的是，通过集中学习，帮助大家进一步加深对党在农村各项方针政策的理解，进一步提高政治业务素质和组织领导能力，为推进农村经济跨越发展、确保农村各项改革顺利进行提供更加坚强有力的组织保证。借此机会，我首先代表县委、县政府向辛勤工作在我县农村工作第一线的广大村支书村主任，并通过你们向全体村干部为我县农村改革发展稳定作出的贡献，表示崇高的敬意和衷心的感谢。

大家都清楚，随着农村改革的不断深入和社会主义市场经济的发展，农村工作面临的形势发生了深刻的变化。尤其是农业税取消后，农村工作内容、工作机制发生了全新改变，广大农村干部尤其是处在农村工作第一线的村干部，如何适应新形势，增强新本领，应对新挑战，成为摆在广大村干部面前亟需解决的重大课题。下面，我就围绕新形势下如何当好村官这个主题，着重讲三个方面的问题：

## 一、认清当好村官的形势

当前，农村发展步伐不断加快，各方面的关系错综复杂，各方面的矛盾相互交织，作为一个村官，要充分认清当前形势，正确对待当前存在的困难，坚定信念，树立信心，不断增强做好农村工作的责任感和使命感。

(一)充分认识当好村官的重要性。我们知道，自从世界上有了国家后，就有了政权。国家政权的构成是“金字塔”型，政权的最基层就是村委会这一级。村级是政权组织的神经末梢，处于“兵头将尾”的位置。党和国家的方针、政策，统统都要通过我们村级组织这一级来落实。没有村级组织这一级，国家政权就没有基础。说：“基础不牢，地动山摇。”可见，村级组织的工作是非常重要的。俗话说：“村看村，户看户，群众看干部。”村干部处在与群众最直接接触的第一线，担负着贯彻落实党的路线、方针、政策，密切党和政府同人民群众的联系，带领群众致富奔小康的重任。实践证明，一个村工作搞得好不好，各项事业发展得快不快，与村官有直接的关系，这是因为村官在整个农村工作中发挥着重要的组织作用、表率作用和协调作用。

前不久，我和县人大主任陈德军，县委、组织部长江怡等同志，到部分乡镇就村级组织建设进行了专题调研，召开了部分村支书村主任座谈会，可以说感受很深，感触很大，了解到了许多农村的实际情况，对当前我县农村工作现状、农村干部素质尤其是村支书村主任有了新的认识，可以用两句话

来概括我的感受：一是农村面貌有了新变化，二是农村干部素质有了新提高。为什么会有这样的感慨呢？一说农村变化很大。近些年来，在村支书、村主任的带头示范下，大部分村“两委”团结一致，协同作战，抓经济，抓发展，抓制度，抓整治，村容村貌发生了很大的变化，农民的生活条件进一步得到提高，农村的居住环境进一步得到改善，农村基础设施进一步得到健全，整个农村现状可以用“蒸蒸日上、生机勃勃”来形容。二说农村干部素质有了新提高。随着农村“村民自治”、“三培两带”等工作的推进，一大批年纪轻、能力强、素质高的青年农民被群众推选到了村干部岗位，他们或是种养能手，或是经商高手，思路明晰，干劲充沛，懂法守法，作风端正，给我县村一级干部队伍注入了新鲜血液，增强了村级组织的战斗力和凝聚力，各项村务工作日益走上制度化、规范化、法制化道路，可以说这些是农村干部队伍中出现的新气象。

农村之所以有这么大的变化，离不开广大村干部的辛勤劳动，尤其是在座的各位村支书村主任的带头示范作用。农村工作确实不容易，特别是有些条件较差的山区村、边远村，工作更是艰辛。大家长期风里来，雨里去，吃了不少苦头，流了不少汗水，受了不少委屈。横峰的经济社会发展能有今天这样一个比较好的局面，广大农村干部立下了汗马功劳。实践证明，一个村工作搞得好不好，各项事业发展得快不快，与村支书、村主任的素质高低有直接关系，村支书、村主任在农村具有举足轻重的作用。

首先，村支书是村级组织的“班长”。农村党支部是党在农村的基层组织，是党在农村全部工作和战斗力的基础，是村级组织和各项工作的领导核心。因此，农村党支部作用发挥的好坏，直接影响到农村各项事业的发展，直接影响到农村广大群众的人心向背。村党支部书记作为支部委员会的班长，担子更重，责任更大，你这个班长当好了，就能带好整个支部班子，领导好整个农村党员队伍，进而管理好整个村。

其次，村支书、村主任是各项工作的“领头雁”。在村里，各项工作能否搞上去，主要看村支书、村主任能否把“一班人”团结起来，能否领导村级其他组织积极发挥各自的职能作用，所以，村支书、村主任是搞好一个村各项工作的关键，是农民群众的“领头雁”，只有头雁展翅，才能群雁奋飞。

再次，村支书、村主任是农民群众的“主心骨”。一个村就是一个小社会，领导这个小社会的核心是村两委班子。由于村支书、村主任在村两委班子中的主导地位，群众对村两委班子的信任程度，主要取决于村支书、村主任，因而广大农民群众形象地称书记、主任为“主心骨”。有了坚强的“主心骨”，村两委班子才会有凝聚力、吸引力和战斗力，群众才能齐心协力跟着村两委班子搞好村里的各项建设。

我县绝大多数村两委班子的作用发挥是积极的，村“两委”是团结、稳定的，村支书、村主任的先锋模范作用发挥是好的。对此，县委县政府是满意的，绝大多数群众也是认可的。但在看到成绩的同时，我们还应该清醒地认识到，当前在我县村级组织建设中的问题和不足，尤其是在村两委换届即将到来之前，部分村干部的心态更加值得关注：一是存在工作负荷大、后顾之忧重的心态。村干部处于农村工作的最前线，既是指挥员，又是战斗员；既是组织领导者，又是生产劳动者。一个村就是一个小社会，麻雀虽小，五脏俱全，大到党的方针政策，如计划生育、林权改革等，小到夫妻吵架，每项工作都与村干部有关。我们的村干部是“芝麻官、绿豆权、西瓜责”，什么责任都汇集到村干部的身上，都要负责任。有的村干部认为自己在领导与群众之间两头受气，为工作尽职尽责，但工资待遇低，政治待遇也低，生活得不到保障。“工作上要带头，经济上没甜头，政治上没奔头。”许多村干部为此感到忧心忡忡，缺乏工作积极性。二是存在职务好卸、债务难甩的心态。税改前，为完成税收任务和兴办公益事业，村干部人人想办法、个个出主意，从信用社、农业银行等金融机构和亲朋好友借贷，一欠就是几年，债务越来越大。由于村级集体经济的薄弱，村干部一时又无



法还清欠帐，村级债务成了村干部难以甩掉的沉重包袱。三是存在消极怠工、工作守摊心态。随着“两税”的取消，村级经济越来越薄弱，无力发展公益事业，甚至有的村连村干部工资都难以及时发放到位，因而导致部分村干部消极怠工，对各项工作处在应付了事的层面，工作不尽心、不尽力，始终打自己的小算盘，工作上守摊子、随大流，当一天和尚撞一天钟。

村书记、村主任是村民的当家人，在你们身上既有群众的信任，也有着党组织对你们的期望，你们肩上的担子很重，职责也很光荣。要坚持把农村作为自己干事创业的舞台，把农民作为自己可依可敬的亲人，决不能因为有困难就畏首畏尾，决不能因为有苦衷就满腹牢骚，决不能因为有压力就精神不振。我们深知，你们长期工作在改革发展稳定的第一线，直接面对群众，面对大量的矛盾和问题，工作难度大，有时还要承受来自社会各方面的误解和责难，非常辛苦，非常受气。作为各级党政组织和领导干部，我们要关心、爱护和理解基层干部。要大力宣传和表彰那些长期扎根基层、淡泊名利、一心为人民群众谋利益的先进典型，让那些热爱基层、扎根基层、奉献基层的干部得到褒奖、受到重用，从而激励更多的干部到农村基层干事创业。

(二)充分认识当好村官的艰巨性。当前，我国经济社会正处在转型时期，农村出现了很多新情况、新问题，农村工作的难度更大了，工作任务也更艰巨了，对此，我们的村官要有一个清醒的认识。

一是要清醒认识到，农村工作正处于探索求进的新阶段，我们面临着诸多的发展难题。近两年来，我们党为解决“三农”问题，采取了一系列“真金白银”般的政策措施，农民增收成为中国经济生活的最大亮点，农村工作出现盼望已久的重大转机。但是，我们也要清醒地看到，“三农”问题积累多年，不可能一朝一夕得到彻底解决。当前，农村各种基础设施并没有得到有效改善，农业综合生产能力并没有明显

提高，农民增收长效机制并没有真正建立，“三农”发展体制障碍并没有根本消除。从总体上看，我县同全省、全国一样，农村改革和发展仍处于艰难的爬坡和攻坚时期。在农村工作探索求进的过程中，我们还面临着许多现实难题：一是村级债务难化解。村级债务多是办公益事业、完成税收负债和欠农户个人往来款(其中一部分是欠村组干部工资)，去年县人大对乡村财务进行调查时作过一个统计，全县村级债务2081万元，其中，欠农民855万元，欠银行746万元，欠信用社贷款107.8万元，平均每个村负债达32.5万元。这些债务短期内无法偿还，而且越到后面越难化解，个别地方甚至出现了反弹，严重影响农村改革发展的顺利推进。二是农村矛盾难处理。免征农业税政策带来了农村的大好形势，但由于土地产出效益增加而引发了一些诸如人地矛盾等新的纠纷。三是公益事业难组织。随着农业税的取消，村级收入大幅度减少，村级经费尽管通过上级财政转移支付来弥补，但也非常有限，村级收支矛盾愈显突出，保持运转比较艰难。一些涉及修路、架桥、改造学校危房、救济受灾农户等方面的利民之事，在乡镇、村资金不足、又不能集资摊派的情况下，很难付诸实施。四是村级组织难运转。从我县目前村级经济状况来看，村级集体经济相当薄弱，几乎没有收入来源，有点收入的村主要靠村委会办公楼临街的店面出租和村办林场间伐一点木材，好的村每年收入将近万把块，差的几乎为零。“手中无把米，唤鸡都不理”，受村级经济状况的束缚，现在村级组织无钱办事的现象普遍存在，这大大减弱了村两委的凝聚力和号召力。

当前，我县农业、农村工作确实面临着一些难题。但我们要认识到，困难和矛盾无时不在、无处不有。退步中有矛盾，停滞中有矛盾，前进中也有矛盾。现在我们面临的一些矛盾，如土地纠纷、收支缺口、公益事业难办等，很多都是成长中的烦恼、发展中的困扰。解决这些难题的过程，就是促进发展的过程。村支书、村主任要教育引导广大村干部辩证地看待形势，辩证地看待困难，克服“怨”的情绪，克服“等”的思想，克服“浮”的毛病，在艰苦奋斗中加快前进步伐，

在化解矛盾中提高发展水平。

二是要清醒认识到，农村基层正处于调整适应的新阶段，我们面临着转型的现实课题。近几年来，我国的发展理念、发展战略和发展格局正在实现重要转变，党在农村的工作任务、工作政策和工作布局正在进行重大调整。从减轻农民负担，到增加农业投入；从掀起清欠风暴，到推进征地和户籍制度改革；从支持农村经济发展，到加快农村社会事业发展，不断推出了农村改革发展的各项政策措施，有力地促进了“三农”问题的逐步解决。但是，由于农村改革深入推进而配套措施尚未完全跟上，村干部确实面临着责任重大而手段缺乏的矛盾，面临着工作要求很高而农民素质偏低的矛盾。许多村干部反映，现在上边出台的政策，均倾斜于农民，特别缺少如何保护国家和集体权益的内容，如何有效地组织农民、发动农民、教育农民成为摆在广大村干部面前的一个重大课题：一是有些农民民主意识增强了，而法律观念依然淡薄。随着农民生产经营自主权、政治参与权的不断扩大，农民正在从计划经济时期的农民、联产承包后的农民，向真正意义上的公民转变。在经济上要求增收，在政治上要求民主，成为当今农民的两大基本要求。应该肯定，经过多年教育，农民的素质有所提高，但整体农民素质还不是很高是不争的事实。少数农民无政府主义倾向抬头，不服从基层组织的管理和约束。在处理民主与法制、权利与义务、个人权益与集体权益关系时，往往只强调民主而忽视法制，强调个人权利而忽视个人义务，强调个人权益而忽视集体权益。全县近年来农民信访案件中，重复性上访占了一定的比例，农民反复上访、久办不绝，这其中固然有政府有关部门处理不合理、上访人不满意的因素，但也有相当一部分原因是因为一些上访农民过分强调民主和权利，忽视法制和义务，不管有关部门的裁决是否合理、合法，只要结果对上访人不利，就层层上访或重复上访、缠访，影响了社会的稳定。二是有些农民利益要求增强了，而责任观念依然淡薄。村干部的工作对象主要是广大农民群众，分田到户后，农民各种各样的田，各耕各的山，特别是取消农业税后，农民与政府的联系、与干部的联系更

少了，对政府的感情也更淡了，相反，少数农民自私自利、松懈涣散的思想却在抬头，于己有利，便争先恐后；于己无利，便退避三舍。干事时生怕多干一点，得利时唯恐少得一点，农民群众向政府“等、靠、要”的思想更加严重。这次调研，许多干部反映农村水费收缴困难。许多农民认为，现有“皇粮国税”都不用交了，还交什么水费。事实上《水法》中明确规定，小(二)型以上水库灌溉受益的农田，农民有缴纳水费的义务。水费收缴难的问题固然有农民认识上的误区，但也反映出农民责任观念在淡薄。事实上，如今不少群众确实产生了“有田有地不找你，有吃有穿不靠你，有了问题老缠你，解决不了就骂你”的思想，过去那种“干部一声吼、群众跟着走”的现象已经很难见到，这给我们村“两委”工作增加了很大的难度。三是有些农民宗族思想增强了，而组织观念依然淡薄。当前，农村一些地方老百姓修祠堂、建庙宇、修家谱的现象抬头，但是村级组织活动却难以开展，许多农村党员参加村里有关会议，过正常组织生活，每人每天的误工补贴不能少。为此，村级组织一次活动就需花费几百元，甚至更多，村里都开始怕开会。村级公益事业筹资筹劳“一事一议”的效果也不太好，常常是大多数农民愿意办，少部分群众不投劳、不出资，干部也无可奈何。为此，村干部憋气、村民有怨气、不尽义务的农民则越发“神气”。对于村级组织而言，加强党的执政能力建设，提高村干部驾驭市场经济、应对复杂局面的能力和做好群众工作的本领，比过去任何时候显得紧迫，更加重要。农村干部只有加快提升自身素质，改进工作方式，主动适应国家政策调整的大趋势，才能更好地担负起兴一方经济、建一方文明、富一方百姓、保一方平安的历史责任。

## 二、明确当好村官的要求

实践证明，一个村工作开展的好坏，很大程度上取决于村干部的素质高低。素质，就是指一个人各方面能力的总和，村干部的素质，说得通俗一些就是当好村干部应具备的条件和水平。要当好一个村官，我认为就要努力做“五型”村干部。

(一)与时俱进，做学习型村官。在社会主义市场经济条件下，如果我们素质跟不上，我们的管理就跟不上时代的要求。这就要求我们每一位村干部必须具备一定的素质，掌握一定的方法和本领，而要做到这点，就必须坚持不懈地学习。学习学什么呢？我看主要是抓政策、法规和科技等方面的学习。一是学习政策。村干部身兼党的路线、方针、政策的具体执行者和农村自治组织的管理者双重身份，上联党和政府，下系广大农民，是农村的脊梁。所以，村干部的政策水平如何、领悟政策的能力如何，直接关系到党的路线方针政策在农村的贯彻落实。因此，作为一名村官，要坚持不懈地学习党的大政方针，学习县委、县政府的决议和决定，熟悉各项农村政策的具体内容。一方面要通过学习政策提高自身的政治理论水平，提高领悟政策的能力，提高贯彻落实政策的能力。另一方面也要多出去跑跑，与外地村官多联系，学习他们发展经济的成功模式、解决群众纠纷方面的成功经验等，进一步提高认识，转变思想观念。不出去看看，我们的思想就不能解放，观念就不能转变，老是按老一套，我们就只能在原地打转。二是学习法制。在现代法治社会，大到治理国家，小到治理一个村，都应按照法律办事。村官必须知法、懂法、用法。要把各项工作放在法律、法规的许可范围之内，不然的话，不但有些工作根本无法开展，而且有时还可能在不知不觉中被群众告上法庭。如果知法、懂法，法律、法规就可成为开展工作的强大后盾和有力武器，可以帮助解决一些用常规办法解决不了的纠纷。随着市场经济的发展，村这一级也出现了许多经济合同，同时也伴随着一些经济纠纷，我们的村官必须要好好地补上法律知识这一课，学会用法律来保护村民和村集体的合法利益。三是学习科技。村干部尤其是村支书村主任，担负着全村发展大任，没有一定的科技素质，要想搞好工作是很难的。因此，村干部要强化科技观念，学习科学技术，不仅要了解现代科学技术基础知识，而且要熟悉和掌握必要的实用科学技术。现在科学发达了，要走科技兴农的路子，农业如果还是按老一套搞，提高农民收入就是一句空话。要引导农民科学种田，科学养殖，村官没有这方面的知识，就没有说话权，就只能靠边站。

(二)干事创业，做发展型村官。现在农村存在一些这样那样的问题，说到底 是发展问题没有解决好。发展是硬道理，农村发展了，农民富裕了，什么问题都好解决。如果村干部为官一任，年复一年，村里面貌依旧，村民贫困依旧，就会失去民心。因此，大家要牢固树立带头致富，带领村民致富的意识。首先，自己要带头创业致富。这次调 研，很多村支书反映工资低、待遇低，这是事实。我们也在考虑适当提高村干部的工资标准，但这只会是很小的一个幅度，改善村干部的生活，最根本的还是要靠广大村干部自己带头创业、率先致富 。我很赞同岑阳镇铺前村支书张焕水的一句话，他说：与其到老百姓的口袋里拿一分钱，倒不如靠自己勤劳的双手去挣一分钱。我们的村干部就要像张焕水同志说得那样，发挥自己信息灵通、社会关系广的优势，带头创业，带头致富。大家都懂得一个道理，村干部只有搞好了家庭经济，自己有钱了，腰板才更硬，在村里说话也更响亮，如果自己都发展不好，自己发展思路都不清晰，我们拿什么来取信群众，说服群众，领导群众。在这个方面，我看很多村干部做得都很不错，我就不一一举例。实践证明，哪个村官的家庭经济搞得越好，这个村的经济就发展得好，村官在村里也就有威信和说服力。其次，要带领 群众致富 。“自己不会富，不能当干部，只顾自己富，不是好干部。” 在农村基层，带领农民群众 增收致富是村干部的天职。在座的村支书、村主任，从出任“村官”的那一天起，肩上就多了一副带民富的重担，不仅要带头富，更要以先富带后富，带领群众共同致富，这里面既蕴含着你们的人生抱负和价值，又蕴藏着更多的难能可贵的奉献精神。村干部要切实增强发展意识，树立为官一任、致富一方的责任感，思想再解放一些，思路再开阔一些，胆子再大一些，带领村民发挥本村优势，找准经济发展的路子，宜种则种，宜养则养，宜商则商，把经济搞上去。只有把全村的人都调动起来了，在发展上形成你追我赶的良好风气，才能保证整个村充满活力。也只有经济发展快了，干部才会有说服力，农村工作才能走出困境。我们要通过“双带”建设，把“双带”村干部和农民群众的切身利益紧密地捆在一起，在党员干部与广大群众之间建立起帮带致富、共

同发展的新型干群关系，加强干部与群众的交流与合作，增进相互间的理解和支持，从而进一步密切党与人民群众的血肉联系，进一步增强村级组织的凝聚力、战斗力和号召力。

(三)无私奉献，做服务型村官。作为一名村官，要权没有多少权，要钱没有多少钱，从年头忙到岁尾，要当好这个村官，没有强烈的事业心、责任感和奉献精神是不行的。在这次调研中，我深深感到，尽管我们的村干部待遇不怎么高，工作也很辛苦，但大家还是有着强烈的事业心和责任感，很多村支书村主任说，自己肩负更多的是责任、是服务、是奉献。你们的精神很让我感动。的确如此，在新形势下，村干部应当树立起强烈的服务意识，要把自己定位成服务角色，服务群众，服务发展。只有心存服务意识，才能做好村里的各项工作，当一名好村官。服务工作怎么做？我认为：一是要抓好组织引导。在农村有许多群众想办而一家一户又办不了的事，如农村规划、基础设施建设等等，因此，发动和组织群众办实事，就是农村干部要充当的角色。农村干部要乐于当好引导员、服务员和组织员，把群众发动起来。具体怎么做、如何管理等问题全部交给农民，放手让群众自己去做。二是要抓好农村规划。特别是新农村的建设规划，是新形势下村官的一项重要工作。现在人民生活富裕了，手里有钱了，就想建新房，改善生活质量，这是好事，也是实实在在的需要。但是，由于过去的忽视，现在很多村有新房没新村，有些由于土地有限，大家建房时可以说是见缝插针，以致新房建得越多，村容村貌就越差。我们要吸取这方面的教训，在今后的工作中，树立起强烈的规划意识，真正把农村规划建设成为社会主义新农村。三是要抓好移风易俗。在农村，移风易俗是一场最为艰难的变革。应该说，近年来，农民的组织形式、经营方式、价值取向等都发生了很大的变化，农民的思想、心态也相应发生了转变。但在农村的一些地方，由于道德教育淡化，传统美德缺失，导致的不良风气滋生，不劳而获、不养老人、聚众赌博、封建迷信等现象依然较为突出，这些都影响着农村的和谐发展。村风民风抵万金，我们要以创建农村文明村镇为契机，着力抓好移风易俗，用良好的村

风、民风，把老百姓的思想引导到讲文明、快发展、促稳定上来。

(四) 公平公正，做民主型村官。我们的多数群众是通情达理的，他们民主意识强了，掌握政策多了，爱问为什么了，这是农民的进步，是大势所趋、民心所向。适应新形势，需要农村干部学会用民主的方法做农村工作。一要实行村民自治。在加强村务管理的过程中，我们的村官一定要严格按照《村民委员会组织法》来依法实行村民自治。凡是涉及到村里经济和社会发展规划，集体经济所得收益的管理和使用，村建道路、水利设施建设等经费的筹集、管理和使用办法，村公益事业建设的承包方案等直接涉及群众切身利益，农民群众普遍关心的热点问题，都要及时向党员和群众通报公开，使党员和群众了解实情。二要依法行政。当前，随着民主法制不断健全，人们的法制意识和法制观念也在不断增强，依法依规办事已成为人们的共识，对我们最基层的村干部而言，就是要做到依法治村，依法行政。村里面的重大决策的制定和实施，比如计划生育、村组治安等各项工作，都要依照法律法规办理；法律、法规没有明文规定的，要以上级政策规定为依据；对一些暂时没有任何依据的，要按照组织程序经集体讨论，形成集体决定或意见，按章行事，切忌个人说了算，防止出现行政过程中的随意性和盲目性。三要加强对农民素质教育。农村基层政权组织在保障农民利益，尊重农民权利的同时，也绝不能放松对农民的教育。基层政权组织应加强各项法律、法规、政策的宣传引导，使农民知法、守法、懂法。千万不要有害怕群众知道用法律来保护自己而不向群众宣传，不让群众知晓的思想。群众只是在对法律法规一知半解的情况下才会盲目上访，而当对法律法规深刻了解后，往往会以法律法规约束自己，理解和支持村“两委”的工作。在教育农民过程中，也要高度重视村民自治作用，把工作重点放在农民的自我教育、自我管理、自我服务、自我约束上。对事关农户之间、农户与集体之间有关权益和事关社会公共利益的重大事项，要组织农民讨论协商，制定农民共同遵守的村规民约，规范村民的行为。通过村规民约对农民产生法律不



及的约束力量，通过村民自治在农民内部产生制衡力量，使农民逐步学会怎样实行民主，学会少数服从多数，不断提高自身素质。

(五)廉洁自律，做清廉型村官。“公生明，廉生威”，只有公正才能有清明，只有廉洁才能有威信。在改革开放的新形势下，村干部要塑造自己良好的形象，就必须廉洁自律，克己奉公。龙门乡童家村党支部书记苏万金有一句话，我印象很深，他说“如果我贪污村集体一分钱，村民可以扒我家的房子”，苏万金之所以能说出这样的话，就是因为他自身过硬，这是一种胸怀，一种坦荡的胸怀。我们要严守“官可以不当，人不能不做”的信条，防微杜渐，警钟长鸣，注意从小事做起，“勿以善小而不为、勿以恶小而为之”。要堂堂正正做人，清清白白做事，做到心中有正气，身上有骨气，把言教和身教紧密结合起来，以身作则，严于律己，以自身的模范行动来感染人、影响人。村干部只有时时处处为人表率，做出样子，才能赢得党员和群众的信任，取得真正的威信。

### 三、掌握当好村官的方法

村支书村主任是各个村的“当家人”，大家如何开展工作，如何在村里做事，对一个村的经济 发展和社会稳定，乃至全县的稳定和发展，都起着至关重要的作用。作为村干部，在对组织负责上，“上面千条线，下面一根针”，在为群众服务上，群众利益无小事，可以说是事无巨细，都要亲历亲为。方法得当，则事半功倍；方法失当，则事倍功半。这种情况就要求村干部必须讲求工作方法和工作艺术。对此，我想对在座的各位村支书村主任强调以下几点：

(一)要密切联系群众，切实转变工作作风。作为一名农村干部，要开展好工作，靠什么？就要靠广大群众的支持。离开了群众的支持，村干部就会变成孤家寡人。那么如何得到群众的支持呢？那就要关心群众。只有做到了关心群众，才能赢

得群众的信任，才能履行好职责。加强同群众的联系，是凝聚人心、团结力量的最好举措。为什么有的村人多事多任务重，但始终很稳定？这和我们的村干部密切联系群众是紧紧联系在一起，岑阳镇朝堂村就是典型，这个村几年来没有一起群众上访，什么原因？就是村两委注重加强同群众的联系，通过经常性地联系群众，把一些问题和矛盾及时化解在萌芽状态。密切联系群众，在实际工作中我认为要做到“三个真心”：一是对惠及群众的事要真心办。村级组织应把兴办社会公益事业作为重要职责和凝聚民心的重要手段，办好一家一户办不了的事，办好农民中的弱势群体急需办的事，更多地体现党和政府的温暖，始终把广大群众团结在党的周围。要善于从农民关注的热点难点问题入手，多办一些暖民心、管长远的事，引导群众搞好乡村建设规划，大力推进农村水、电、路、通讯等基础设施建设，让群众真正得到实惠。二是对困难群众要真心帮。关心群众，首先要关心困难群众的疾苦。只有想农民之所想，急农民之所急，为群众解决实际困难，农民的日子好过了，农村富了，村干部才会受农民欢迎，基层政权才会稳固，农村干部群众的诸多矛盾才好解决。只有让群众笑在脸上、暖在心里，才能凝聚起群众的巨大力量，推进发展。三是对群众的呼声和意见要真心听。真心听，才能了解群众之所想、群众之所盼、群众之所求，群众之所怨；真心听，才能沟通思想，增进感情，真正建立同群众的密切联系。村官与群众的距离，说白点就是一道门坎，村官多跨群众的门坎，群众就把村官记在心坎。经常串串老百姓家的门，听听他们的呼声，了解他们的需求和困难，联络联络感情，并力所能及地为他们排忧解难，就会为今后开展工作打下坚实的感情基础。农村的工作很多时候是靠村干部与村民的感情来开展的。村干部对群众不了解，或者是群众不了解村干部，很多工作就会受到制约，遇到阻力，开展起来就不怎么顺手。我们要坚持深入群众，串百家门，听百家言，解百家难，做群众的知心人。在与群众交朋友、建感情的过程中，村干部要放下架子，平易近人，谈吐言行要给人亲切和蔼的感觉，多说知心话。如果我们说话时官气十足，盛气凌人，群众就会对我们敬而远之。

(二)要善于解决群众纠纷，提高做好群众工作的能力。当前农村问题复杂，群众纠纷更多，可以说我们村干部要花相当一部分时间和精力用于解决群众纠纷，解决群众家长里短的事。随着群众法制观念的增强，很多纠纷，小到婆媳矛盾、子孙不孝、邻居矛盾等，现在往往不是通过用“武力”来解决，而是来村委会调解，力求讨一个说法，这是好事，纠纷解决得好，上访就少。当然解决群众纠纷并不是一件容易的事，需要一定的方法和艺术，群众纠纷处理得好不好，直接影响村官在群众中的威信。因此，我们在处理群众纠纷时应该注意三个问题：一是要坚持原则。就是要有正确的政治立场、政治方向，在原则问题上，始终保持清醒的头脑，立场坚定，旗帜鲜明。村官调解纠纷时，要始终站在有理的一方，支持正确的群众，当断就断，不能模棱两可。更不能因群众多说两句，就改变立场和观点，或摇摆不定。村官没有原则，办事不果断，群众是不信任的，也是解决不了纠纷的。二是要公正合理。村官土生土长，长期在本村生产生活，与村民低头不见抬头见，矛盾一方有时甚至是自己的亲人或长辈。所以调解纠纷时要“一碗水端平”，偏袒任何人都是很难开展工作的，很难把纠纷调解好的。事实上，只要你是公正的，在调解时就能做到理直气壮，你说的话才有用、才有说服力，群众也容易理解和接受。三是要敢于碰硬。有些村官，怕得罪群众，群众一有意见，就缩手缩脚，不敢大胆开展工作。绝大多数农民群众是纯朴善良的，是理解村干部工作的，但也不排除有一些人唯恐天下不乱，认为敢闹事的有“出息”，敢告状的有“能耐”，有些群众明知自己没理，就是不肯认错，硬要以强压弱，以多压少。这个时候作为村官就要敢于以硬碰硬，狠刹歪风，以“正”压“邪”。你越是怕，越是逃避，纠纷就越多，矛盾就越大，村子就越不团结，社会就越不稳定。

(三)办事要讲公心，提高当好榜样表率的能力。当好村官，尤其是要当一名受老百姓拥护爱戴的村官必须要有一颗公心。具体讲就是要做到公平、公道、公开。一要公平。有一句话说得好，民不服吾能，而服吾公。意思是指老百姓不会因

为我的能力强而服从我，但会因为我的公平而服从我。作为一名村官，不管是在党员中，还是在群众中，不管是在工作中，还是在生活中，都必须做到一视同仁、公正公平。解决问题，处理矛盾要分清是非，公正裁决，绝不能搞厚此薄彼，亲疏有别。二要公道。所谓公道，就是说在开展工作时，要依法、依照村规民约来办事，切忌想当然、拍脑袋决策。村干部如果办事不讲公道，就意味着以扭曲法律法规为代价，以损害大部分群众利益为代价，这是不可取的。如果这样，你在赢得了少数人赞誉的同时，却抛弃了大部分群众，也可能违背了法律。因此，要做到行事公道，主持公道，申张正义。三要公开。现在出现的一些农民信访，相当部分集中在村务公开方面。在调研中，我了解到，有些村虽然作了大量工作，办了不少实事，各项工作程序也是到位的，但由于公开不及时，或许公开不到位，群众意见就很大，上访不断，最后经过调查，也没发现村干部有什么违法违纪问题。我认为，这不能怪群众无事生非，当他们对村级事务无法了解或了解不全面时，他们有这样那样的猜测也是正常的，谁叫你不及时公开呢？可以这样说，公开也是干部最大的保护伞。因此，从这个角度来讲，村两委要在公开上做好文章，通过及时公开、全面公开各项村务，真正做到“给群众一个明白，还干部一个清白”。

(四) 要提高抓好农村党建的能力。村党支部是党在基层组织中的战斗堡垒，是党在农村全部工作和战斗力的基础，是村级组织和各项工作的领导核心。当前，农村社会存在的各种不稳定因素，不仅影响了农村经济的发展，阻碍着我们构建和谐社会的进程，也直接威胁着农村基层政权的稳定，因此，抓好村级组织建设，强化党组织的领导核心地位非常必要，也非常迫切。一是要建设好一个村级班子。要把组织好这次村两委换届选举工作作为加强村级组织、建设好村两委班子、提高执政能力的良好契机。这次村级换届，提倡拟推荐的村党支部书记人选，先参加村民委员会的选举，当选为村委会主任后，再推荐为党支部书记人选，实行村党支部书记、村委会主任两个职务“一人兼”；提倡村委会成员中的党员通过

党内选举，兼任村党支部委员会成员，实行“交叉任职”。这样做，不仅可以减少村干部职数，减轻农民负担，也为理顺村“两委”关系，增强班子整体功能，建立党组织领导的村民自治机制，从组织上提供了保证。各地要按照“有利于加强组织、有利于促进发展、有利于保持稳定”的原则，稳妥做好工作，积极推动“一人兼”和“交叉任职”，力争取得较大的进展。至于“一人兼”和交叉任职的面究竟多大比较合适，各地要从实际出发，具体问题具体分析，不搞“一刀切”。二是要培育好一支农村后备干部队伍。充分发挥党员队伍的作用，是开展各项工作的关键。从我们这次调研的情况来看，全县大多数村发展党员工作有了很大起色，但也有少部分村党员发展工作滞后，农村党员结构依然没有大的改变。20xx年党内统计显示，全县35岁以下的农村党员695人，占14%，而60岁以上的有1475人，占31%。很明显，党员年龄结构老化现象严重，农村党员队伍处于青黄不接时期。育人是用人的基础，为了解决农村干部后继乏人的问题，村支部一定要有意识地重点培养、选拔一批品质好、有文化、能力强的年轻党员干部，把优秀的农村青年发展吸收到党内来。今后每个村每年至少要发展2-3名党员，为党支部补充新鲜血液。各基层党组织要关心、看重、帮助农村老党员尤其是退下来的村干部，切实为他们解决生活中遇到的实际困难。要充分尊重党员的民主权利，提高党员的政治地位，重大事项要主动找党员商议，充分征求他们的意见，使普通党员最直接地感觉到自身的存在，激发党员应有的光荣感和自豪感，增强党组织的凝聚力、向心力。三是要注重团结。能团结人是最大的本事。一个村如果干部不团结就是一盘散沙，就没有群众的团结，群众威信、社会地位、成就事业，一切也都无从谈起。当前有极少数村存在这样一种现象，就是台下整台上，台上整台下，弄得村里“乌烟瘴气”，群众意见很大。在农村，搞好班子团结的关键就是加强合作，主要就是村两委之间的合作，说到底就是村支书和村主任如何合作共事的问题。应该说，村支书和村主任能在一起合作共事，共同开展工作，这是一种缘份，必须倍加珍惜，做到思想同心，目标同向，感情同步，事业同干。村支书要领导好村委会工作，

就要善于把自己良好的愿望及时和村主任沟通，进而获得整个班子成员的支持。村支书不能过多的包揽具体事务，更不能把村委会抛在一边，而要领导和监督好村委会开展工作，多指导，多协助，多配合。合作的过程，本身就是妥协和谦让的过程。对在工作中产生的矛盾和问题，只要不是原则问题，都要以大局为重，千万不要因为工作上的矛盾而上升到个人恩怨，把关系搞僵，最后弄得整个两委班子都不团结。事实证明，村支书村主任只要把团结的问题搞好了，村两委关系融洽了，我们村级的各项工作就能不断开创新局面，取得新突破，迈上新台阶。

同志们，村官虽小，但大小是个官。村官每天都直接与群众打交道，你们的一言一行，一举一动，在群众眼里都是党和政府的化身。人民的官，不论大小，都有造福一方的责任；人民的事，不论大小，做好了都是建功立业。农村是个大舞台，你们在农村大有作为，希望大家始终把责任记在心头，把担子压在肩上，实干苦干齐心干，心系百姓抓发展，努力争当一名称职优秀的人民好村官，为建设和谐美好新农村、实现横峰经济社会更快更好的发展争做贡献、再立新功！

## 区人大代表培训篇七

各位校长，同志们：

今天是培训班的最后一天。9月份就要开学，学校事情很多，小学还正在忙着招生，套话我也不多说了，下面，我就举办这期市直中小学校长培训班的背景和原因、学校存在问题及一些想法讲一下：

### 一、办班背景及原因

(一)近几年来，全市教育系统广大干部职工以创建“教育强市”为目标，积极落实“科教兴濮”战略，坚持教育创新，深化教育改革，大力实施素质教育，教育教学质量逐年提高，

促进了教育事业快速健康发展。我市教育已进入历史上发展最快、形势最好的时期之一。同时，教育也受到了人民群众很大关注，大家都在盯着教育。一方面，人民群众盼望教育尽快达到现代化水平，另一方面，教育基础设施和教师队伍水平还不能适应教育现代化的要求，我们的教育观念、培养模式乃至管理体制、运行机制也都存在着许多问题，教育的发展与经济社会的发展相比落后了。还有一些同志在思想上、行为上跟不上教育发展的要求，个别人受不良风气影响违法乱纪。据《大河报》报道，教育乱收费已列在我省六大行业不正之风之首。另外，大家都知道，今年发生的“高招舞弊案”，充分暴露出我们在师风、校风、学风方面还存在着不少问题。“高招舞弊案”的发生，损害了我市的教育形象，降低了教育在人民群众中的威信，使一部分教育工作者心理上也产生了消极思想。举办这期培训班，就是要在开学前统一思想、充电鼓劲的，开学后市教育局要开展进一步加强教育系统行风建设的活动，希望在座的各位学校领导从高招舞弊案中吸取经验教训，抬起头往前看，脚踏实地抓工作，重塑形象，重振雄风，为创建教育强市打一场濮阳教育翻身仗贡献我们的力量。

(二)3月底—4月中旬，人事科对市直19所直属学校领导班子进行了考察。根据考察情况，可以说，“感觉不错”，但不是“形势一片大好”。对成绩，局党组要对在座诸位的辛苦努力表示感谢!但是，还要提醒各位，问题不是没有，还有很多，有一些问题，如果听之任之不解决，日积月累，将会造成不可收拾的严重局面。

(三)教育要发展关键看学校，学校要发展关键看校长，校长的素质直接关系到学校的办学质量与效益。校长要适应新的发展要求，必须善于学习，必须具有广博的文化知识，较深的专业知识，有独特的办学理念。而我们的校长正是缺乏这些必要的专业理论知识，尤其缺乏适应社会发展需要，与时俱进的管理能力。我们的部分中小学校长面对改革，茫然失措，搞形式，走过场，靠加班加点，靠题海战术来解决所谓的

“教育质量”问题，靠几名尖子生展示办学水平的学校是有的。有相当一部分校长整体素质还不适应教育发展的需要；即使有一些优秀校长，数量也少，但在学校管理方面也没有形成自己特色的办学理念和优良的校风与校规。究其原因，主要是校长的教育理论功底较薄弱，教育思想不够活跃。缺乏理论功底，立足点不高，看问题眼光狭窄，想问题缺乏深度，解决问题因循守旧，缺乏创见；学别人的经验也容易照抄照搬，不能博采众长，为己所用。有些校长虽有较长期的工作经历，也积累了一些经验，但由于缺乏理论素养，无法把这些经验上升到理论上加以认识，因此就难以步入新的境界，走上新的台阶。如果校长队伍不解决这些问题，就谈不上能有效地实施新课程，更谈不上办特色学校，出一流质量。

基于以上背景和原因，局党组研究决定举办这期培训班，请专家讲课，帮助大家理清工作思路，提高管理水平和个人素质，把市直学校办成濮阳教育的窗口、创建“教育强市”的排头兵。

## 二、市直学校领导班子现状及存在问题

今年对市直学校领导班子的考察不同以往，主要是找问题，经过考察、总结、分析，对市直学校班子现状进行了整体评价，并对存在问题进行了分析、条理，下面，我重点就存在问题给大家讲一下，也就是集体谈话，有些问题有则改之，无则加勉。

### （一）领导班子整体评价

从考察情况看，整个学校领导班子办学思想明确，团结协作，干事创业，一心一意谋发展、争先进。班子成员大部分素质较高、责任心较强，能够协调配合，各司其职、各负其责，全心全意干工作。学校能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持改革创新，全面推进素质教育，在教育教学、学校管理、学校建设、学生管理等各项工作中取得了显著成效。



## (二) 学校存在的问题

1、领导班子建设方面：(1)忙于繁琐的具体事务，放松了政治理论和业务知识的学习，在思想建设工作和对教学的评估、指导上力不从心，正所谓“当了官，丢了业务”。(2)一些同志存在本位主义思想，对份外的工作关注不够；工作积极性不高、创造性不强，有时还表现出船到码头车到站的消极思想。(3)个别学校领导有令不行、有禁不止。(4)有些学校班子成员勾心斗角，搞内耗，拆台不补台。(5)有些学校领导老好人思想严重，遇到矛盾绕着走。(6)有个别学校领导见荣誉就上，缺乏公开、公正、公平气氛，民主作风不够。(7)个别学校有铺张浪费、花钱大手大脚、无视财政纪律现象。(8)部分校长在领导艺术上还需要加强，谈话方式、处理事情技巧等方面需要改进。(9)学校班子总结工作成绩多，查找不足、反思教训不够。

2、学校管理方面：(1)对教育行政部门的政策、禁令，个别学校存在阳奉阴违的现象，突出表现在“乱招生、乱收费、乱办班”三乱现象和双休日、节假日补课现象仍有存在。(2)学校出台的各项制度不多切合实际、不够科学，特别是不够人性化，以至制定制度多，贯彻落实少。(3)民主管理、依法治校方面仍有欠缺，学校的重大决策虽都经教代会通过，但在执行过程中，监督不到位。

3、教育教学方面：(1)受传统教育观念制约，学校没有从应试教育管理中跳出来，对教育教学仍用传统评价方式。有的学校仍在搞时间战、疲劳战，题海战术，搞得教师、学生身心疲惫。(2)强调教学多，对教研特别是课题研究少；重视国家、省级课题研究，轻视校本课题研究。(3)重视现代化教学设施添置，忽视管理使用。

4、教师管理方面：(1)对教职工重视教学管理，忽视教师职业道德教育，致使部分教师师德不良、师风不正，拜金主义、享乐思想严重。有个别教师有“吃拿要”现象；为各种考试提

供方便，败坏考风考纪，影响教师形象。(2)对教师安排工作任务多，关心教师身心健康少。(3)对教师业务水平要求高，提供进修培训机会少。(4)对教职工强制管理多，人文关怀少。

5、学生管理方面：(1)学生课业负担重，学习时间过长。(2)制定制度多，养成教育少。(3)个别学校仍有体罚和变相体罚学生现象。(4)个别学校仍有歧视差生、开家长会指责家长现象。

### 三、针对存在问题，提出一些想法

#### (一)校长要有大局意识。

讲大局，不是空泛的政治表态，而应该是实实在在的行动。有些同志，明明自己那个局部的工作没做好，出了问题，却不是着重从自身查原因、找教训，而是怨社会环境不好，怨上级支持帮助不够。这样的思想态度不仅做不好局部工作，还会拖全局的后腿。就像是休息日、节假日补课的问题，教育局党组严加禁止，几乎每次重要会议都要讲，但是，学校在实际执行中是不是都按要求做到了？我看不一定，我们的教师和学生的休息日、节假日是缩水的，不够数。还有前一段人事制度改革工作，有些学校确实有压力，但在压力面前没有迎难而上，而大都存在畏难情绪，有求稳怕乱等待观望思想。面对改革，大家都在观望，困难让别人上，硬骨头等着别人啃，自己等着吃现成的，原地踏步，推一推动一动，不推不动，这决不是好现象，我想只要大家集思广益想办法、出主意，任何困难都是能够解决的。还有一个非常突出的问题，就是县区骨干教师流失的问题。县区的事情为什么拿到市直校长培训班上讲，大家都很清楚，县区骨干教师绝大部分都是流到了我们这些市直学校，每年各县区骨干教师都是几十个几十个地流到市直学校，流失人数确实是触目惊心！今年人大会上人大代表已经提出了这个问题。市直学校有很多便利条件，一来可以靠自身的优势培养本校的年轻教师成为教学骨干，二来可靠优厚待遇，招到优秀的大学毕业生，几

年时间就可以培养一批优秀的年轻教师。但是，我们的某些学校领导不发挥自己的优势培养自己的年轻教师，不引进大学毕业生，非要跑到县里去挖人家的墙脚，造成县区教育尤其是中学阶段教育每况愈下，步履维艰。搞教育不能急功近利，大家都要有点“甘做铺路石”的思想。人大的议案已经反映到教育局了，我们看了也有同感，在县区教师无序流动上是很有必要好好解决一下了！县区教育发展是全市教育发展的大头，县区教育上不去，全市教育发展就无从谈起，创建教育强市的目标就永远不可能实现。局党组已经下发了一个意见，严格限制市直学校不按程序乱招县区教师，开学后局里要检查。所以说，我们每个党员、干部都应该在局党组的领导下，严格按照党组决定要求，以富于创造性的工作精神，扎扎实实的工作作风，把各项工作落实好，保证经得起检验。这才是具有大局意识的重要表现，也是对大局最实际的维护和支持。作为党的教育工作者，在事关大局的问题上，必须有更高的标准和更严的要求，不能有丝毫的含糊。

## (二) 校长要处理好校长负责制与学校民主管理的关系。

我国现阶段的校长负责制，是一个以校长负责为核心内容的结构概念，它的四大构成要素是：上级宏观领导，校长全面负责，支部保证监督，教工民主管理。这四者不是简单的“四合一”，而是有机的结合。一方面校长有职有权，要真正对学校负起责任来；另一方面还要加强制度建设，加强民主管理。校务公开是民主管理的一项重要措施。

学校的校长负责制，决不同于封建时代的家长制。校长是以人民公仆、人民勤务员的身份负责领导全校工作的，必须根据人民的意志和利益办事。校长的权力也不是没有限制的，绝对不能违背局党组和政府制定的方针、政策、计划和法规。校长必须倾听群众的意见和建议，接受学校党组织和教职工代表大会的双重监督。对学校重大问题的决策，必须提交教职工代表大会审议。全体师生员工，不仅是学校管理的对象，而且是学校的主人。他们对学校各项工作的管理，都有发言

权、监督权。校长无权压制和取消他们这种应有的民主权利。校长的决策以及各项规章制度和计划的制订，都必须建立在这种充分民主的基础上。一经集中群众意见作出决定，就必须严格执行。当然，在执行过程中，师生又必须服从校长的统一指挥，必须维护校长的权威，不能各行其是、搞极端民主和无政府主义。在执行决定的过程中，校长自然要注意听取群众的意见，接受实践的检验，重视信息反馈，必要时还得修改或补充自己的决定。从本质上说，校长负责制也是一种民主集中制。

对于校长负责制，我们的校长有误解，一说校长负责制，认为学校的一切都归校长管，教育行政部门也不能领导。这种理解是不对的。作为校长，要对上级领导机关负责，要服从上级领导，不是一切由校长一人说了算。有极个别校长，把学校当成了自己的家，为所欲为，车自己坐，钱一支笔，什么副职，一切都得听校长的，这是绝对不对的。

### (三) 校长管理学校要尊重教育规律

校长管理学校要尊重教育规律。按规律办学，可以端正办学方向；按规律管理，可以增强学校管理的科学性和效益性，并减少工作的盲目性和随意性；按规律教书，可以使我们的教育教学健康发展；按规律育人，可以使培养的人才符合新世纪的要求。教育规律来自学校这一事物的内在特性、本质关系，来自学校各类活动的根本特点。

尊重教育规律更重在对教育规律的探索。苏霍姆林斯基精神是校长们学习的典范。在几十年的教育工作中，苏霍姆林斯基从来没有脱离教学实践。他提出了三个口号：到教师中去！到学生中去！到课堂中去！并身体力行，一直坚持既当校长又兼语文老师，既教书又当班主任，他曾试办六岁儿童预备班，接着又从一年级到十年级，连续担任这个班的班主任，坚持以不同的身分从各个不同角度出发，全面、细致地考察和研究教育现象，几十年如一日紧张而有秩序地工作着。他每天

早晨四五点钟起床，然后离开住处来到自己窄小的校长办公室，从事研究和写作，一直到八点正，才离开办公室，到学校走廊上去迎接前来上学的孩子们。整个白天都用来做班主任工作，上课或听课，晚上则整理笔记，思考一天工作中遇到的问题，记录教学和教育工作中的实际情况。他亲手记录的教育、教学资料就有两千多本。他认为，每个儿童都有一个独特的、独一无二的世界，教育者应深入研究和充分了解这个世界。为此，在三十年间，他跟踪观察和研究了许多不同家庭的学生在童年、少年和青年期的各种表现。为了研究道德教育问题，他对三千七百名左右的学生做了观察记录。正如他在一篇文章中所写的那样：“三千七百页笔记记载了我的全部教师生活。每一页我都献给一个人——我的一个学生。”他始终亲自带着四五个“最难教育的学生”，对他们进行重点观察和教育。他每学期都要听每个教师十五节课，听每节课都认真地做好笔记。有时因公外出，原听课计划落了空，隔天一定补听、补记。他还有一个小本子，里面记录着全校各种各样的统计数字，无论上级需要什么样的数据，都能随时做出准备无误的答复。

苏霍姆林斯基一生的教育活动给了我们一个重要启示：理论联系实际的研究是尊重教育规律的最重要的保证。校长应当深入教育实际，同时进行一些理论研究，把自己的经验提高到理论的高度，用以指导实践。在苏霍姆林斯基一生的工作中所表现出来的那种尊重教育规律，研究教育规律，热爱儿童，细心研究儿童的精神，尤其值得我们在座校长们学习。他的这种精神及其科学研究成果，即先进的教育、教学理论，必将对我国的教育实践和教育研究产生深刻的影响。

#### (四) 依法治校是教育健康发展的保证

学校要全面实施素质教育，首先校长要有“法”的头脑，做依法治校的能人，要切实落实好教育法律、法规，坚决执行好国家的课程计划，使学校教育在正确的、规范的轨道上运行。

执法需要有懂法的人来实现，要懂法首先要有强烈的学法的意识。意识决定着行为。只有有了法制的意识，才会自觉地学法，才能有守法、执法的行动。学校是精神建设的重要场所，是执行国家教育法律、法规及规章的主体。校长是学校的法人代表，是学校管理的最高负责人，负责领导学校的教育、教学和行政工作。在整个学校管理中要全面贯彻国家的教育法律、法规和上级行政管理部门的政策，校长就必须要有完备的法制意识，并且要求其他行政领导也要掌握相应的法律法规，以保证学校工作全面贯彻党和国家的教育方针、政策、法规，自觉抵制各种违反教育方针、政策法规的行为。

有计划地在师生中开展法制教育工作，是学校教育工作的重要组成部分，也是校长管理学校的重要内容之一。教育肩负着为社会主义事业培养建设者和接班人的任务。学校现在培养的学生是21世纪的人才，是未来社会主义现代化建设的主体。校长一定要注意对师生进行社会主义民主与法制教育，使他们具有一定法律知识，有较强的法律观念。具有适应社会主义市场经济和现代社会生活需要的法律素质，是建设社会主义物质文明和精神文明的必要条件。

在教育活动中，影响学生的发展的基本因素是学校课程，学校的教育工作都是以课程为基础的，所以课程是实施素质教育的关键，执行课程计划是依法治校的核心。按照国家的课程计划开设学校课程是校长必须履行的职责。我认为执行课程计划关键在于做到“开足、上齐”“不占不让”八个字。事实上在具体的教育过程中，往往出现偏差，有的教师重主轻副，认为语数外课一定要上好，其他课程有无无关紧要；有的把劳动、科技、文体、班会等活动课干脆上成语数课，课程计划形同虚设。针对这种现象的发生，我们要组织教师学习相关的教育法规，要求教师转变观念，站在执“法”的高度，全面提高学生素质，切实落实好国家课程计划中的每一门课程，这是教师的基本职责。

教育需要法制，法治是教育健康发展的保证。在党的xx大报

告中，提出了“依法治国，建设社会主义法治国家”的治国方略，九届全国人大二次会议通过修改《宪法》。把这一治国方略上升为国家意志，这必将对我们依法治教、依法治校提出更高的要求，我们应该从依法治国的高度，促进学校管理法制化、规范化、科学化，推进素质教育向纵深发展。在这里，强调一点。我们有些学校开不齐课程，只注重主课的行为，上升到高度认识，就是违法。昨天王教授对依法治校问题讲得很多，不在多讲。但是从今以后，学校一切工作都要依法办事，不能凭校长意志想怎么就怎么。特别是在财务管理上，更要注意，因经济问题落马的人已不少了，要引以为戒。

#### (五)班子内部要尽力避免能量“内耗”

俗话说，“家和万事兴”。许多事实告诉我们，一个学校兴旺发达，必定有一个同心同德、和衷共济的领导集体，一个学校如果长期搞不上去，往往是因为班子成员相互磨擦、造成能量“内耗”。不管是什么原因造成的内耗，学校“一把手”一定要正视它、重视它，并要不遗余力地消除这种内耗。其办法为：

##### 1、加强学习，提高素质

克服班子内耗，有赖于领导者个体素质的提高。因此，必须加强学习。这是克服内耗的思想基础和政治保证。

##### 2、谦虚谨慎，宽以待人

为人谦和，人皆敬之；自满自足，人皆弃之。凡成大事者，无不重视群体的力量，而且乐意听取别人的意见，并能做到取人之长，补己之短，用欣赏的目光看别人，以挑剔的目光看自己，对待同志的不足或失误，能理解、能包容，真正做到“腹中无地阔，常有渡人船”。

### 3、循循善诱，讲究策略

化内耗为共进，必须经过一番循循善诱，一个比较成熟的校长，往往比较讲究方法和策略。一是善于放弃局部利益而服从整体利益，二是善于改变对方的意见而保全对方的面子。三是善于以退为进，适当让步。非原则性问题或无碍大局的事，可以作一些让步，或者作一点变通处理。事情往往是这样，你校长显示了一种大度，他也会见好就好，甚至回帆转舵，从而达成新的统一。

### 4、建章立规，依法办事

班子内耗，意见不一，往往是因为规章制度不健全引起的。对待同一件事，因为学校没有规章可循，往往会褒贬不一，看人办事，处理问题存在很大的随意性，由此带来班子意见的不一。解决这些问题的办法就是完善学校规章制度，碰到具体问题，大家都按规定办事，没有明确规定的，按民主程序办事。这样做，校长不但省力，而且班子也容易统一。

### 5、民主治校，和衷共济

校长的职责比较繁多，但归根到底就是两件事：“决策”与“用人”。因此，校长的工作如果出问题，也就出在决策和用人上。决策是否科学，是否规范，关键是看其决策的民主性，学校的事不能校长一人说了算，要增加透明度。常规工作分工负责，重大问题和非常规的工作，要民主决策。学校现在有不少敏感的问题，比如招生、人事和基建，这些事如果不透明、不公开，定会带来不少猜忌和误会，如果说，校长能注意听取班子成员的意见，并放手由分管领导具体去负责，校长的工作就会更主动、更超脱。

### 6、严肃纪律，组织调整

思想政治工作是协调班子成员的有力武器，但也并非能解决



所有人的思想问题。因此，必须强调严肃纪律、采取必要的组织措施。有些单位不团结、不稳定往往是一个人所为，搬一搬这个人，学校便会“泰平”。对那些一贯搞内耗、搞阴谋、谋人不谋事，经批评教育仍不思悔改的人，要坚决把他从位置上拉下来，以严肃党纪和政纪，让干事业的人上台，搞内耗的人“下岗”。

谈到“内耗”这个问题，在咱们市直学校，大家都是心知肚明，触目惊心。我希望同志们在今后的工作中千万要注意这个问题，搞“内耗”对谁都不利！我在这里明确告诉大家，今后凡发现有人搞内耗、搞阴谋、谋人不谋事，一经发现严肃处理，决不姑息。

#### (六) 学校层级管理与越级管理的关系

首先，正职与副职之间是有个主从的关系，副职应摆正自己的位置，“是星星就是星星，不要和月亮争辉”。正职应多与副职通气商量，尊重副职的意见，凡事尽量让副职出面，自己在后台，进退也自如。

其次，层级管理与越级指挥，应有特别的限定。通常情况下，一些常规性的工作应该是一级管一级，实行层级管理，但对于那些事关大局或有特殊意义的工作主要领导应该事必躬亲，甚至不乏越级指挥。

学校工作也是如此。在学校工作中，有相当一部分是属常规的事务性的工作，这些可按层级管理的原则来办，但事关重大的工作主管领导必须一竿子捅到底，否则出现问题纠正也来不及。

由此看来，不需急办、对大局影响不大的常规性的工作，通常可按层级管理的方式去操作；事关大局或有特别意义的工作，主要领导必须事必躬亲，甚至不乏越级指挥。当然层级管理与越级指挥，凡事都有一个度。在学校之中，事无大小都按

层级来办，则难免会贻误时机，如果什么事都越级指挥，则无法调动下级的积极性。

对于这个问题，我们的正职、副职都要时刻保持清醒的头脑，始终要有正、副之分这根弦。正职尊重副职，副职必须服从正职。有些学校领导就不是这么回事，正职对副职不是尊重，而是指挥，副职对正职不是服从，而是抗命，以致有些学校正副职摆不正位置，闹不团结。在管理上，有些正职大权独揽，只要是有利的事一切由自己去办，认为没利的让副职去办；有些副职把住自己分管的一块不放，谁也不能插手，包括正职也不得过问。这些都是不正常的。希望这些同志们要回味一下我刚才讲的，不要意气相争，要心平气和，和平共事，为了搞好工作这个目标，共同努力，成绩、荣誉是大家的，都知道团结出政绩、团结出干部。

#### (七) 学校办学要有远见卓识，不能急功近利

校长办学要有远见卓识，不能急功近利，贪图一时的虚荣，要坚持“三个面向”兴校育人。今天的教育就是明天的社会发展水平。几乎每一位校长对这个道理都十分清楚，但真正到了办学管理过程中，校长往往首先考虑的是自己任职期间如何使学校迅速办出“声誉”，常常自觉、不自觉地为一些传统教育观念或急功近利的短视行为所支配，而不去考虑学校整体的、长远的发展，特别是从培养未来人才的高度来规划学校，改革教育教学工作。

有这样一位校长，刚刚上任，为了迅速显示自己的能力，改变原先每年学校中考总是处于全市中等水平的现状，从各班抽出部分优秀学生，拼成了一个拔尖班，选派学校最优秀的教师任教，还是每天黑进黑出，加班加点，其他大部分学生由一般的老师进行放鸭式教学，结果连续几年中考成绩达到了上等水平。一些家长向这位校长提意见，他却振振有词地说：“我们的教育质量在全市名列前茅，谁让你孩子不好好学的。”看似这位校长很有道理，其实不然。像这样“应试

型”校长在我们中小学也大有人在，虽方法不一定一样，但也有这种作法，这迫切需要校长们真正转变观念，把素质教育的思想落实到办学的每一个管理环节中，使中国的素质教育理想尽快变为现实，让一代又一代的中国孩子接受现代素质教育。

我们在改革学校教育时应教给学生学会学习、继续学习、终身学习的能力，校长要卓有远见地使自己学校的学生成为一个“终身学习者”，使他们掌握基本的学习工具和基本的学习内容，掌握完整而非割裂的知识结构体系，培养他们的学习能力、想象力和创造力，有科学的预测未来、构造未来生活的能力。

因此，一个现代化学校的校长应当高瞻远瞩、视野广阔，能从总体上设计学生的培养目标，规划学校的未来；能从时代的高度上经常想一想社会主义现代化建设向学校提出了哪些人才方面的新要求；想一想新的科学技术革命的发展趋势向教育提出了哪些课题；想一想自己学校的教育教学工作还有哪些不适应社会主义市场经济建设和发展需要的薄弱环节等等。由此去寻求有效的教育对策，深化教育改革，克服只顾眼前、不顾长远的“急功近利”思想，从而使学校教育工作真正纳入“三个面向”的正确轨道。

#### (八) 校长办事要讲实效，不搞形式主义。

学校中最忙的当数校长，前勤、后勤，党、团、工会，样样要抓，事事要管。校长工作怎样才能做到忙而有序、多而不乱呢？有经验的校长总结了他们在学校管理工作上共同的体会，就是：管理、管理、要管先理。具体说，就是一要理正教育思想，二要理顺管理规程，三要理清工作思路，工作讲实效，不搞形式主义，讲究效果、效率、效益。

黑格尔有一句名言，他说：“一个人在特定的环境内，如欲有所成就，他必须专注于一事而不可分散他的精力于多方面。

”所以，理正了教育思想，理顺了管理规程，理清了工作思路，就能使校长的工作忙而有序、多而不乱，就能有效地提高自己工作办事的效率。不过，各种繁杂的学校事务有轻重、缓急之分，我们应当如何选择先后次序呢？对此，一些校长往往感到困惑；也往往会由于安排的失重，而丧失了时机，影响了效率。那么，究竟应当如何安排轻重缓急的先后次序呢。国外有这样一个故事：美国有一位企业家查尔斯·史瓦，他在担任伯利恒钢铁公司总裁期间，曾向管理顾问艾伦·莱金请教说：“请你告诉我如何能在工作时间内做妥当更多的事？我将支付给你顾问费。”艾伦·莱金把一张白纸给他并说：“请写下你明天必须做的事，并按其重要性排列先后次序。第二天当你走进办公室，先从最重要的那项工作做起，并持续进行到完成此项工作为止。然后，你再重新检核你的办事次序，着手进行第二项工作，即使着手进行的那项工作花掉你整天的时间，也不用担心，一定要这样坚持下去，养成自己每天做最重要的工作的习惯，而且，还要让你的下属也这样做，并养成习惯。当你觉得这样做效率高时，你再付给我报酬。”果然，试行结果效果明显。几周后这位企业家付给了艾伦·莱金顾问费25000美元。这便是著名的“莱金原则”，即：把时间用到最为重要的事情上去。

轻重和缓急是两对矛盾。在实际工作中常常是有些事情重要，但并不急；有些事情并不重要，却很急。因而，处理学校事务时，有些校长很容易犯按缓急程度而不是轻重程度去安排工作顺序的毛病，造成“头痛医头，脚痛医脚”的低效管理。管理学上的“八·二定律”告诉我们：事物百分之八十价值，往往来自于百分之二十的目标上；抓好这重要的百分之二十，就容易获得百分之八十价值的管理效果。因此，在工作安排上，要按照首先考虑事情的轻重，然后再考虑缓急的思维顺序，运筹自己的时间和力量的投入。要把主要精力集中到抓好最重要的工作之上，不要忙于应付急迫的琐碎事务，这样才能提高自己的工作效率。

为了有效地提高自己的管理效率，应当灵活运用“莱金原

则”。学校管理事务很多，一天内不可能件件办完。所以，要将事情分成三类。一类的事情最重要、最急迫；另一类次之；第三类就是可从缓处理的，暂时放一放。如果把前两类事情办好，就完成了领导职责的工作事项的80%；如果有人电话催问暂缓类的事，就可以将此事划入第二类；要是有人亲自来找，并催促处理，就可将这事划入第一类。莱金把缓处理次要工作的办法称做“有计划的拖延。”这样，校长就可以把有限的时间和精力安排到最为重要的事情上面，免去许多不必要的时间浪费。

校长要使工作效率提高，还可应用“前馈”方法寻找工作捷径。具体方法是在你进行任何工作以前都要问三个“能不能”，即：能不能取消它？能不能与别的工作合并？能不能采用更简便的方法去完成？经过这“三问”，“三择”能取消的取消了，能合并的合并了，能简化的简化了，就能把校长的主要精力运筹到最为重要的事情上，从而有效地提高工作效率。

授权是校长的分身术。它是让校长将主要精力集中于重大事项，提高管理效率的重要方法。授权法是指凡是授权给他人做的工作，校长自己可以不必样样去管。当校长发现自己忙不胜忙，下属事事请求之时，就要考虑自己是否做了下属可能做的事，就要把一些权项分授下去。

授权是科学。欲要有效授权，就需自觉遵循授权的科学原则。如：授权对象应是自己的直接下属，不能越级授权；因事择人，授权予能者，方能使受权者有效地完成所受的任务；授权时要使受权者明确自己的职责权限；还要注意授则不疑，疑则不授。

授权又是艺术，要讲究方式。校长作为学校的最高领导，在授权时应注意到，既然是授权就必须保留授权于何人，授权至何种程度，授权至何时等以控制授权的决定权与主动权。

总之，提高工作效率即是科学又是艺术，校长要善于运筹，

科学安排，方能奏效。

### (九) 校长要掌握批评的艺术

批评是校长治校不可缺少的一种方法，但要收到好的效果必须讲究批评的艺术。批评可以是“糖衣片”、“热水瓶”，也可以是震惊四座的“醒堂木”。

“糖衣片”使“良药不再苦口”。很显然，这里喻指“忠言但不逆耳”，让人容易甚至乐意接受进而改正不良言行的一种批评策略。

用这种策略，校长们应注意自己的神情、言语和态度，使被批评者感到是善意的、诚恳的、尊重其人格的。有时，批评的语言比较含蓄幽默，有“弦外之音”，但又不隐晦，受批评者能够比较快地领悟、反思并随之调整自我的行为方向，如，某老师热心写教研文章，但对教学工作不够热情，课堂质量不高，学生时有怨言。校长看到他是个可造之材，只是一时思想有所偏向，因此不同意教导主任公开批评该教师的建议，而是私下里跟他谈心：“小陈，我拜读了你发表的不少文章，我很欣赏你的钻研写作精神，但是，教学研究离不开教学实践。我认为，真正的教学专家应该在教学和教研上都取得卓越成绩，我也衷心希望你能成为这样的专家。”校长只字未提该教师的不足，而是讲的特长并寄予厚望，但聪明的小陈自然明白校长谈话的含义，也领会校长的良苦用心，于是开始潜心于教学。几年后，他获得全省青年语文教师教学比赛一等奖，见诸报刊的文章也更多，质量更高，他成了省、市知名教师。他颇有感触地说：“是校长的谈话启发了我。”

有时形体语言也能很好地传递校长对下属某一件事的态度，产生“无声胜有声”的效应。有一次一位校长看到一名年轻教师趿着拖鞋进出教室。抑制住心中不满，若无其事地走近他，踩上他的脚后跟，使他一个踉跄，然后“环顾左右而言

他”，随便和他聊了几句就走开，校长回过来再次看到他，他早已换上鞋子，在认真辅导学生。这个平时不拘小节的教师从此也比较注重自身形象了。校长本来可以和他大谈“教师无小节，事事是大事”，“不矜细行，终累大德”等道理，却没有这样做。这个不失幽默的动作与语言相比，将在该教师心里，留下更深的烙印。

“醒堂木”不言而喻，它是指校长对个别道德滑坡、行为失范的下属提出的严厉批评和严正警告，而且，一般出现于集会等公共场合，以期收到“敲山震虎”、“惩一儆百”的功效。某校有位教师经常外出兼课，影响本职工作，屡劝不止，结果使所在班学生该科成绩急剧下降，家长意见很大。校长在教职工大会上点名地厉声批评该教师这种行为，并声明如再不改正，下学年将不再聘用。这个教师掂出校长话的分量，从此痛改前非，一心一意地投入教学，此种现象在该校也销声匿迹。

用“醒堂木”式的批评，校长可以有严肃的表情，尖锐的语言，但更要有言之凿凿的事实论据，鲜明有力的法规论据。要使被批评者自觉理屈辞穷，使旁听者明辨孰是孰非。否则，就可能产生消极影响。

批评的方式方法自然不止这些，但他们有一定代表性。如能比较深透的领会以上诸种批评艺术的精髓，那就能举一反三，在更多时候，娴熟地驾驭种种批评技巧，收到理想的教育效果。

应当强调，“醒堂木”式的批评是不是不得已而为之的，动辄用之就会失去人心，众叛亲离。校长事先要精心设计，包括措辞、语调、表情、动作等等；要防止过多的“临场发挥”，避免一发不可收的失控局面；更要杜绝言过其实、危言耸听的现象。

这三中批评人的方式，希望大家要认真揣摩。若认为有道理，

可以试着用。往往我们的一些校长批评人不讲场合，只要发现教职工使校长自己认为不对的事情，大声呵斥，使被批评者下不来台。人非草木，孰能无情！换位思考一下，你能承受了吗？要注意尊重人，不要伤害人。有些校长讲，我批评他没私心。不错，但是你可伤了人家的心！批评要讲场合，要搞清事情真相，千万不能盲目批评。据考察，有些教师反映，我们有些校长在校园内整天板着脸，没见过笑容，以此来树立自己的威严，让群众害怕。我认为这是不妥当的。作为一校之长，如果能做到让群众敬重而不是害怕，才是让群众满意的校长。

#### (十) 校长要处理好与教师的关系。

校长是学校的灵魂，是全校师生的航标。如何在日常的教学工作中发挥校长灵魂与航标的作用，是学校管理的基础。在学校管理的过程中，校长管理的主要对象是全体师生，更主要的是教职工。如何使全校教职工心齐气顺，形成合力才是校长最感棘手的问题。这个问题处理好，其它问题也就迎刃而解了。因此校长要管理好人，就必须做到以下十六字诀：德才兼备、情法并重、廉洁奉公、身先士卒。

##### 1、德才兼备是校长管理人的内在根本

校长是学校教职工的表率，其自身的思想修养，业务能力直接影响学校工作的开展。一方面，校长要以身作则，为人师表，要严于律己，宽以待人；要为人大度，心胸广阔；要谦虚谨慎，务实肯干；要勇于自我批评，敢于承担责任。校长只有做到以上五要，才能在教职工中树立威信，才能有感召力。另一方面，校长要管理好一所学校，就必须具备丰富的管理才能和超群的业务才能。俗话说：“教给学生一杯水，教师必须有一桶水；同样，要想教师有一桶水，校长必须是长流水。”这就要求校长要善于学习，善于总结，善于运用成功的管理方法，要向前人学，要向书本学，要向下属学。要不断更新观念，不断学习。其次，校长的业务能力也不容忽视。校



长虽然不能像教师那样上课，但要听课、评课。这就要求校长有比教师更高的业务才能。校长要带头学理论，用自己的学者形象影响教师。这样才能唤起教师的饥饿精神，才能使教师注重学习，有危机感。

## 2、情法并重，是校长管理人的基本途径

情、法本身是一种事物的两个方面。一方面，校长要与广大教职工建立亲密的感情，使其带着那种“士为知己死”的心情工作，校长要善于运用一个“情”字，要尊重教师，设身处地移形换位，想教师之所想，急教师之所急，热情关心爱护他们，从一句问候、一件小事做起，以情动人，诚恳待人，以情感人；要充分信任人。有一些校长，平时不苟言笑，成天板着脸，不仅学生怕，老师看见还要绕着走。虽然我们的校长心是热的，但这样总是不好，会给校长与教师交流造成障碍，校长与教师之间形成融洽和谐的关系的步子就会慢很多。要让教师既觉得领导尊重自己，又觉得领导可亲可近，干起工作来就会倍加努力，尽职尽责。另一方面，健全的规章制度，又是校长管理好人的保证。常理说的好：“人管人，人难管；制度管人，人服管。”现代管理呼唤人性化管理、柔性管理。有的学校量化考评方案，教职工反映比较大，就是还不够细节化、科学化，有的甚至产生了不好的作用。比如有的学校教师反映，为了能在量化考评上得高分，人人各自为战，有一点心得经验捂着盖着，生怕别人知道了去，造成教师之间人际关系的紧张，这就是制定方案时没有考虑到而产生的负面作用。另一个反映较大的就是教师作息签到制度，一些学校教师早出晚归，除了吃饭睡觉就是工作，休息的时间很少。如有些学校让老师一连上了两节课，还不能走出办公室，强迫他坐下来，写教案，改作业，这些有点不现实，他累了，不休息，怎能干好？有些教师又是家务劳动主力，连买菜，送孩子上学的时间都没有，怎能安心上课？每天我们的教师疲于奔命忙于应对，搞疲劳战，这样的制度怎么能让人心服口服？只有建立严格的、可操作性强的规章制度，大家才能齐心协力，才能强化管理，提高工作效率。制度一经建立，

不得随意更改，坚决照章办事。只有奖优罚劣，奖勤罚懒，如期兑现，才能调动全校教职工的积极性。

### 3、廉洁奉公，身先士卒是校长管理人的外在保障

廉洁是为官之大节，是树立领导者自身形象的道德支柱。“公生明，廉生威。”只有校长自身廉洁，才能有凝聚力，号召力。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”校长之威信源于廉，校长廉洁奉公就是一种无声的命令，对教师产生很强的自然征服力。同样，岳飞有句名言：“正己而后可以正物，自治而后可以治人。”教职工把校长看作为人的师表，行动的楷模。如果言行不一，对人对己不一，这样的校长很难令教职工信服。因此校长要身先士卒处处带头。这样校长勤政务实，清正廉明吃苦在先，享受在后，在教职工心里就会树立高尚的楷模形象，就会时时激励着教职工急校长之所急，想校长之所想，群策群力，拧成一股绳，在校长的带领下，出色地完成学校的各项工作。

校长只有把握住十六字秘诀，具备德才兼备，情法并重，廉洁奉公，身先士卒这几个因素，才能从根本上管理好人，才能创设一种良好的工作环境与人际关系，使全校教职工心往一处想，劲往一处使，把学校的工作推向一个崭新的阶段。

#### (十一)听课和分析课是校长的一项极其重要的工作

课堂教学是学校教育教学工作的主阵地、主战场、主渠道，占据学校主要时空，是学校其他一切工作层层展开有序运转的轴心。治校有方的校长，总是始终抓住这个中心环节开展工作。

听课的性质、类型和方式多种多样，有竞赛式的交流课、有研究式的示范课、有预约式的汇报课，这些课都有一个共同点，就是课前通知教者做好充分准备。这样的课校长当然要听，因为这些课常常展现教师教学的最好水平、课堂发挥的

最佳状态，还常常能听到不少优秀课。

但教学质量的提高是一个长期积累，从量变到质变的渐进过程，主要取决于平时每节课的教学状况，而不是一两节优秀课所能奏效的。因此，校长格外重视和经常进行的当是检查式、调查式的随堂听课。就是不必提前(尤其是不必过分提前)通知的常规课。

苏霍姆林斯基还特别强调：“校长除了要经常听课以外，还要对一系列的课进行分析，这在他的整个工作中也占有重要的地位。”

校长有了明确的目的，有了充分的准备，有了大量丰富的第一手听课素材，有了科学的评课标准，再经过“深思熟虑的分析”，就可以“研究和发展教师的经验，把个别教师的经验变为集体的财富，用以丰富全校的创造性的教育实验”。把一切有价值的东西都吸取过来，变为全体教师的共同财富”，校长本人也能“逐步认识一些教学和教育工作的重要规律”，那么整个学校的教育水平就能提高”。

我们的校长们是否能做到这一点呢?看有一部分可以，大部分做不到。在校长工作计划中，对自己一学期内听多少节课都有计划，而实际上除抓教学的校长基本能完成外，绝大部分完不成。听课也只是停留在表面上。对于评课，有相当一部分校长还达不到评课水平，所以希望大家今后要放下繁杂的行政事务，从事务堆中解脱出来，多读几本书，多听几节课，将主要精力用到抓教学上，听评课，那才是名副其实的一校之长。

(十二)校长要处理好传统教育方式与教育信息化的关系。

教育信息化是教育改革前进的一个方向，教育信息化不仅仅使教学手段、教学设施发生变化，而且会使教育观念、教学模式、教学方法等发生一系列变化。我们如何适应这些变化?

怎么使课堂教学、现代化设施和教材有机结合起来?这需要我們加强研究。国务委员、原教育部部长陈至立同志高度概括说：“教育技术的发展将对我国教育观念和教育过程的改革产生深刻影响，是教育教学改革的制高点。”我们要很好地理解这句话，抢占这个制高点，以此带动教育领域各方面的发展。国内外教育信息化的实践证明，有了信息技术教育的应用，学校的教育活动将得到极大的延伸和扩展，大大超出课堂的时空，学校教育逐步走向“数字化、网络化、智能化和多媒体化”。这非常有利于学校教育培养出社会需要的新型人才。我们去年已经建起来了城域网，市直学校校园网已全部纳入其中，这是一个相当优越的条件。我们要抓住机遇、利用条件，以教育信息化为突破口，全面推进教育现代化建设，在信息技术学科教学、辅助教学、辅助管理和利用信息技术推进教育整体改革、培养创新人才等方面作出成绩。希望各位校长书记一方面要提高运用信息技术进行学习和工作的能力，一方面要推动信息技术与学科课程的整合，从而促进教育观念的转变、教育内容的更新和教育模式、教育方法的改革，建立完善的、开放的现代化教育体系和素质教育机制。

### (十三) 校长要有强烈的终身学习观念

古今中外无数杰出校长的实践证明，尽管每个人成功的具体途径千差万别，但是，渴望求知，勤奋学习，是他们的共同特点。

学习是先导，不学习，政治上就会不成熟，思想上就不能清晰，工作上就束手无策，精神上就会感到空虚。校长的学习包括理论的学习，实践的学习，向同行学习，向前任学习，向社会学习，向教育对象学习等等，要有强烈的终身学习的观念。凡是有所作为的校长，他总是不放过任何一个可供学习的机会，从中汲取丰富的营养。我们都知道，上海的校长水平高、能力强，主要原因是人家爱学习、会学习、时刻在学习，我们也和上海的校长接触过，论酒量没我们大，论谈

吐咱不如人家。今后校长们一定要挤时间学习，多读一本书就长一份才干。

现代信息技术教育的迅猛发展清晰地告诉我们：一天不学习，就会落后。校长没有“终身学习”的观念，就会落后于教师，甚至落后于学生。

校长要真正成为“师者之师”必须读更多的书，向更多的人学习。不是单纯为了学什么，更重要的是发现了什么。这就告诫校长不但要学习，而且要善于学习，要学会带着问题去学习，善于在学习中不断发现问题，然后用心地去研究问题，在解决问题的过程中提高自己的学习能力。

同志们，你们是市直基础教育战线的骨干力量，是党员队伍中的排头兵，是学校教职员工的领头雁，希望你们成为研究型、反思型、创新型的校长，把这次学习的过程，当作启迪思想、悟出道理的过程，当作从实践中来到实践中去的过程。著名教育家、校长的杰出典范苏霍姆林斯基说过：“你作为校长，不仅是教师的教师，不仅是学校的主要教育者，而且形象地说，也是一个特殊乐队的指挥。”相信大家都能当好这个指挥，奏响我市教育事业改革发展前进的号角，奏出我们广大教育工作者忠诚教育、发展教育的最强音！

## 区人大代表培训篇八

同志们：

经过一天半紧张有序的学习，这次新任村党支部书记、村主任培训班马上就要结束了。这次培训班虽然时间不长，但非常及时、非常重要，形式也非常好。这次培训会，既是一次思想总动员会，也是一次互相交流、加油鼓劲的会。接下来这三年，村庄的面貌能否得到有效的改观，村庄的经济收入能否有长足的增长，老百姓是否认可你们的工作，三年后能否继续当选为村干部，这都是大家需要面临的问题。三年后

要交答卷，这个答卷怎么样，要看大家的本事。希望通过次培训，大家能够有所收获，更快更好地进入角色。

下面，借这次培训的机会，我把今年的重点工作点一点，希望大家心里也有个数，脑子里都绷紧了弦，明确今年工作的重点和用力方向。

一是要做好重点项目和重点工程的服务工作。今年，我们还要继续下大力气深化定向招商，在提高招商引资质量和功能上实现新跨越。一方面，要乘势而上，继续在扩大招商引资总量上持续突破，紧紧围绕汽车及零部件产业的发展，注重在引进高质量项目上狠下功夫，在促进项目快签约、快落地、快建设、快投产上狠下功夫，切实巩固和扩大定向招商成果。另一方面，要把保证大项目落地作为定向招商最紧要的任务来抓，要集中一切力量，采取一切措施，确保项目顺利推进。要以最优质的服务来保证项目落地。各村庄、单位都要树立一切为大项目服务、一切为大项目让路的意识，主动超前高效地为大项目搞好服务。在这里强调一下，每一个村庄都有大局意识，一定要围绕中心，服务大局，在全镇的重点工程和内外资项目涉及土地调整、搬迁补偿等方面工作时，需要村庄认真做好群众工作的，村庄必须全力以赴，加大协调力度，确保工程项目顺利实施。

二是切实加强农村生态环境综合治理工作。加强农村环境综合整治、建设生态文明新农村，是今年的一项重点工作，各级领导都十分重视。村庄是实施的主体，群众是主要参与者。各村庄要严格按照镇党委政府的部署要求，认真贯彻执行。希望大家回去抓好落实，要使全镇面貌在5月底实现一次大转变，确保这项工作出形象、收实效。

三是严格村庄财务管理。村庄财务管理是个大事，直接关系到村庄的党群、干群关系，也是体现党风廉政建设的一个主要方面，支部书记应引起高度重视，要做到自律、自省、自重，廉洁奉公，勤政为民。各村要确保在财务管理方面不出

现任何漏洞，给群众一个明白。要规范村庄账务，对村庄的重大支出事项应先召开党员和群众代表大会研究，做到公开透明，并由村庄理财小组严格把关，凡不符合要求的单据一律不予入帐。要规范村庄合同管理，村庄签订的每一份合同，都必须由管区、相关职能站所及经管中心审核，对徇私舞弊者，一经发现，将严肃追究相关责任人的责任。村庄招待费要严格控制，要掌握好“度”。

四是高度重视村庄考核工作。今年，我们根据市委市政府对镇的目标绩效考核意见，结合我镇实际，修改完善了20xx年的村庄考核办法，从目标任务、督查考核、激励奖惩等方面健全了考核制度，目的只有一个就是发挥好考核办法的导向和激励作用，保证和促进20xx年全镇各项工作的顺利完成村庄今年要想干事，要出成绩，两委班子就要静下心来仔细研究考核办法，理清村庄工作思路，挖掘本村工作重点和亮点。

五是继续加大计划生育工作力度。要树立计划生育“天天抓、月月抓、年年抓”的工作理念，坚持不懈抓好计划生育工作，积极投入人力、物力保障，配合镇计生办抓好孕环情检测、长效措施落实、社会抚养费依法征收三项基础工作。同时要加大对违法生育事件的责任追究，不管是哪一个村庄，出现问题，坚决按规定进行处理。

六是认真做好社会稳定工作。村庄的维稳任务很重要，各村要坚持稳定压倒一切的方针，进一步落实维稳责任。加大不稳定因素的排查力度，认真搜集各类情况和信息，逐一排查，要做到早发现，早了解，早落实，认真解决群众的合理诉求，严防发生上访事件。做到小事不出村、大事不出镇，共同创造良好的社会环境，保持社会的安定稳定。

要顺利做好村庄的各项工作，需要有一个有凝聚力和战斗力的好班子，需要“两委”成员尤其是在坐的各位支部书记、村主任团结一心，进一步理清工作思路，转变工作作风，调动方方面面的积极性，切实把各项工作抓紧抓好，抓出成效。

首先，要理顺“两委”关系，增强村级班子的凝聚力、战斗力

要坚持党支部的领导核心地位不动摇，村委会要自觉维护党支部的领导。党支部是领导核心，村委会是党支部领导下的村民自治组织，这一点必须搞清楚。党支部书记作为村里的“一把手”，要充分调动“两委”成员的工作积极性。党支部书记能力再强，也得需要两委成员的支持配合，必须要有团队意识，讲究工作方法，积极争取其他同志的支持配合。特别是对自己有看法、有意见的同志，支部书记要以诚相待，平时注意及时沟通，形成工作合力，努力在村内营造一种团结向上的良好风气。村委会应主动接受党支部的领导。村委会特别是村主任要自觉维护党支部的领导核心地位，自觉做到到位不越位，自觉树立服从和配合意识，不争权、不越权，根据集体领导和职责分工，切实履行好自己的职责。村委会主任在组织开展村委工作中，牢固树立党的领导观念，树立全村工作一盘棋的思想，要带头尊重党支部的核心领导地位，带头维护和支持党支部书记的工作，积极搞好与党支部书记之间的工作衔接和协调配合，与其他村委会成员一道，在党支部的领导下开展工作。村民自治是党领导下的自治，在日常工作中，要自觉坚持向村党支部请示报告工作，对一些重要问题的处理，村委会主任要主动听取党支部书记的意见。党支部书记与村主任要经常沟通情况，交换意见，交流思想，融通感情，尤其是在重大事项和重要问题处理之前，要首先达成一致，然后再提出决策意见。

其次要理清发展思路，在带领群众发展致富上创造新业绩

老百姓是最讲实惠的。他们最盼的，就是发展经济，尽快致富。只有给群众带来真正的实惠，群众才会拥护你，支持你，心甘情愿跟你走。有句话叫“村看村，户看户，群众看党员，党员看干部”。群众把我们选上来，党组织把我们放到这个位路上，就是要我们做他们发展致富的领路人。作为村领导干部，要想成为一名合格的群众拥护的村官，就必须牢记党



的宗旨，全心全意为群众谋福利。要领着群众干，干给群众看，带领群众实现共同富裕。要紧紧围绕经济建设这个中心，通过参观借鉴，拓宽视野，认真审视村情，分析优劣，扬长避短，找到一条适应市场、符合本村实际的发展路子。不管种植、养殖、加工，还是运输和中介服务，适宜发展什么，就引导和帮助群众发展什么。要每年都想方设法地给群众办几件实事、好事，千方百计发展壮大集体经济，真正为群众带来实惠，提高群众生活水平，这样群众才能理解你，支持你，工作才能顺利。

### 三是要展现新作风，树立农村干部公正廉洁的良好新形象

要树立群众观念，增强服务意识。要时时想着群众，心里装着群众，努力实现、发展和维护好农民群众的利益。要经常深入群众，串百家门，听百家言，解百家难，做群众的知心人，想群众所想，急群众所急，帮群众所需。要廉洁自律，树立良好形象。“公生明，廉生威”。村支部书记、村主任要塑造好自己的形象，就必须时时处处以党的事业为重，以大多数群众的利益为重，具有全心全意为人民服务，甘愿吃亏，无私奉献的精神。解决问题、处理村务，要自觉做到公平公正。在用人上，要任人唯贤，不任人唯亲；在利益分配上，要一视同仁，不优亲厚友；在处理民事纠纷上，要丢开宗族观念，不搞厚此薄彼，亲疏有别，要做到护理不护人。要认真落实“四日合一”民主管理制度，增强村务、财务的透明度，给群众一个“明白”，还干部一个“清白”，树立农村基层村干部的良好形象。要严格依法办事、做学法用法的好干部。我们有些干部的民主法制观念淡薄，认为农村工作就得靠“硬办法”；还有的习惯使用行政手段、强迫命令，不依法办事，甚至违法行政，使工作陷于被动，影响村内稳定。作为新任党支部书记、主任一定要带头学习和遵守国家的法律法规，做知法、懂法的明白人和带头人。要坚持依法治村，促进农村稳定，促进农村经济发展。

同志们，既然党员群众把我们推到了农村工作前台，选举我

们坐到村干部这个位路上，我们就要倍加珍惜，努力拼搏，真正任职一届，造福一方。今年的时间已经过去接近一半，正是各项重点工作推进的黄金时期，培训会结束后，各村庄要认真谋划好今后三年的工作思路，并盘点和梳理一下本村庄的各项工作，要迅速召开两委会，明确人员分工，扎实推进各项工作迅速开展。也希望我们机关各部门，特别是管区包村干部要帮助新一届两委班子制订工作目标，健全各项制度，同时要认真做好离任、落选干部的思想政治工作。镇经管中心要尽快着手对村庄财务进行审计。

同时，镇党委、政府也一定会给大家当好的后盾，做好服务和保障工作。

一是全力支持。只要是为了大局，为了全体村民的利益，大家就要放心大胆地去干，有误会，有矛盾，我们与大家一起想办法共同去解决，支持大家把工作做好。

二是全力服务。党委、政府的主要职能就是搞好服务。只要符合政策，符合人民利益，大家尽管想，尽管做，有什么需要帮忙的，我们将全力协调各部门为大家提供优质服务。

三是全力引导。我们将尽可能地为大家创造学习条件，开展各类培训，提高大家的能力。同时，也要尽力引导群众、引导党员，支持、配合村“两委”班子的工作。

四是全力抓好落实。党委、政府今后将加大督办、检查的力度，同时，积极提高村两委干部各项工作任务完成情况的透明度，接受群众的督促监督，把各项工作落实好，开创全镇工作的新局面。

同志们，时代给我们创造了发展的机遇，党员群众给你们赋予了发展的权利，党委、政府给你们提供了施展才能的舞台，希望新一届“两委”成员要倍加珍惜这来之不易的一切，以这次培训会议为新起点，不断提高自身素质和综合协调能力，

尽快实现角色转变, 扎扎实实做好本职工作, 为实现全镇经济社会跨越发展做出自己应有的贡献。

## 区人大代表培训篇九

各位专家、同志们:

上午好!这次全县突发公共卫生事件应急处置培训班的举办,是全面贯彻落实省、市、县卫生系统卫生应急大练兵大比武活动安排部署,推进全县卫生系统大练兵大比武活动开展的一项重要内容,这次培训班的举办非常及时、非常重要。必将为进一步促进全县大练兵大比武活动的深入开展,提升全县卫生应急队伍的理论知识和专业技能,有效应对全县突发事件的卫生应急处置工作发挥积极的推广作用。在此,我代表县卫生局党委和卫生系统的干部职工,对培训班邀请的各位专家表示衷心的感谢!对前来参加培训的各位骨干人员表示热烈的欢迎!对百忙中亲临这次培训班指导的县应急办公室主任表示诚挚的谢意!下面,我就本次培训工作讲几点意见。

### 一、提高认识,高度重视,充分认识本次培训活动的重要意义

本次培训工作是今年全县卫生系统深入开展卫生应急大练兵大比武活动的一项重要内容,目的在于全面推进广大医疗卫生人员应急理念和工作方式的转变,全面提升卫生应急人员的综合业务素质,打造一批高素质的卫生应急处置队伍,更加有效地应对处置各类突发事件。当前,随着我国经济的快速转轨和发展,社会发展的速度明显加快,人们的生活节奏进一步加快,各种突发事件频发,事件发生的不确定性、复杂性和危害性明显增加,给我们卫生应急工作带来了新的挑战 and 压力。面对新形势、新任务,我们要从讲政治、讲大局的高度,充分认识做好卫生应急工作的重要性、必要性和紧迫性,进一步增强责任感和紧迫感,努力提高自身的业务素质和水平。举办的这次突发公共卫生事件应急处置培训

班，就是为应对经济社会快速发展，突发公共卫生事件不断频发的形势，来开展的一项重要培训，旨在提高全县公共卫生事件应急处置人员的理论和技能，以更好地承担起全县突发公共卫生事件应急处置责任，为保护人民群众的生命安全，促进全县“和谐富美，生态宜居”的新建设做出应有的贡献。

## 二、认真学习，加强培训，不断提高自身业务水平和工作能力

公共卫生应急处置工作是一项涉及面广、政策性强、专业要求高的新兴学科，与公共卫生、医疗救治、疾病预防、卫生监督等方面相互交叉，互为促进，共同应对。因此，加强对突发公共卫生事件应急处置专业理论和技能培训十分重要而又迫切。在这次培训班上，大家除了要学习好本专业的内容外，还要全面了解和掌握其他专业方面的知识和技能。在突发公共卫生事件应急处置工作中，我们虽然通过长期的实践，有了一定的认识，并掌握了一定的理论和技能，但缺乏系统的理论和知识，掌握的技能还不全面，还不能有效地应对突发公共卫生事件的应急处置工作，还缺乏科学的理论根基。为此，我们必须通过培训的手段和模拟演练的措施，来进一步提高应急队伍的理论知识水平，努力弥补存在的缺陷和不足，今年7月份，我们将组织有关医疗卫生单位，举办突发疫情公共卫生事件应急演练和食品安全事故应急处置演练等活动。这次举办的公共卫生事件应急处置培训，就是为演练活动打基础、做准备工作的，因此，参加学习的人员要系统掌握公共卫生事件应急处置的理论和技能，在做好逐级传授培训的同时，要为相关实地演练发挥好作用，并通过实地演练来加深对理论和技能的掌握。

为办好这次培训，我们组织有关专家，并依据省、市提出的有关要求，精心研究设计了授课内容，严格挑选了授课专家。培训涵盖的范围广泛、内容较多、时间较紧，大家还承担着逐级培训的责任。因此，大家必须集中精力，认真接受培训；这次培训的时间虽然不长，对大家来讲是一次提高理论知识、

调整知识结构、拓展知识层面的难得机会。希望大家要珍惜这次培训学习的机会，严格按照培训要求，遵守纪律，积极参与讨论，争取在有限的时间内，学得更多的知识，取得良好的学习效果，为做好当前卫生应急大练兵大比武活动开展和应对今后各项卫生应急工作发挥积极而有效的作用。

### 三、努力掌握，学以致用，结合岗位职责做好各项卫生应急工作

这次培训的内容，既涉及到突发公共卫生事件应急处置方面的理论知识，又涉及到专业技术方面的技能，还包括法律法规的常识，仅靠这一次集中培训很难完全掌握。举办这次培训班，只是为了给大家提供一个学习、交流的平台，引导大家集中学习相关理论知识，更新观念。因此，这次集中培训只是启发大家对相关理论和技能的认识，更多地是需要我们在今后的工作实践中，对相关的理论和技能反复揣摩，吸其精髓，取其精华，坚持学以致用，把学到的知识和技术应用到日常的工作中去，在工作中不断加以扩展和发扬。参加这次培训工作的各医疗卫生单位人员，是作为师资力量来参加培训的，这次培训结束后，还要回到各单位和各乡镇承担师传授业的任务，对本单位和辖区内的有关人员开展逐级培训，承担的任务较重，职责重要，这就要求参加培训的人员要以本次培训班所讲授的内容为基础，密切结合各自工作实际，把培训内容和工作经验加以有机融合，转化为自身的知识，更好地传授给公共卫生事件处置工作人员，并在实践中更好地发挥应急处置职能，为促进全县突发公共卫生事件应急处置工作开展，承担起应有职责，发挥好骨干带动作用。

同志们，全面掌握突发公共卫生事件应急处置理论和技能，是党和人民对我们的要求，是我们应具备的素质之一，我们必须认真学习和掌握相关理论和技能，为更好地履行我们的职责，为顺利完成所承担的光荣使命，为全力做好卫生系统大练兵大比武活动开展，不断提升卫生应急工作的能力和水平，为更好地保护人民群众的生命安全和身体健康做出新的

更大的贡献!

最后，再次向各位授课老师表示衷心地感谢!

并祝各位学习愉快!

预祝本次培训班取得圆满成功!

谢谢!

## 区人大代表培训篇十

同志们:

为了深入贯彻落实《国务院办公厅关于搞活流通扩大消费的意见》以及发展家庭服务业促进就业部际联席会议的有关要求，加快推进以改善民生为重点的家政服务体系建设工作，进一步促进我市家庭服务业更好更快发展，职业技术学校于今天挂牌、第一期家政服务员培训班开班，在此，我代表市人民政府表示祝贺。

家庭服务业直接面向家庭，与人民群众生活息息相关，与社会和谐稳定密切相连。近年来，随着我国经济社会全面发展，人民生活水平不断提高，产业结构优化调整步伐加快，家庭服务业作为一类既传统又现代的服务行业，服务领域逐步扩展，服务分工更加细化，服务企业日益规模化，服务内容延伸到人民群众日常生活的方方面面，呈现出多业态、多样化的快速发展态势。

家庭服务业是一项功在当代、利在千秋的朝阳产业。加快建立健全家政服务体系，发展家庭服务业，不仅是当前形势下促进消费、扩大内需、拉动经济增长的有效举措，也是促进社会就业、优化产业结构、维护社会稳定的长远之策；不仅有利于实现经济效益和社会效益的双赢，而且有利于兼顾当期

利益和长远利益。商务部门作为家政服务业的行业主管部门，一定要在各方面的有力支持下，把发展家政服务业作为一项长期的硬任务，摆上重要工作议程，坚持不懈地真抓实干，抓出实效。

1. 抓住机遇，加快推进我市“家政服务网络中心”建设工作。要抓住中央财政支持家政服务体系建设的机遇，建设我市“家政服务网络中心”，健全其“信息库”、“交易中心”、“安全网”等方面的作用与功能。

2. 大力实施“家政服务工程”。以家政市场需求为导向，运用财政资金支持开展家政服务人员培训，促进城镇下岗失业人员、农民工从事家政服务，同时提高家政从业人员素质和服务水平。

3. 要大力培育一批示范性强的品牌企业，使之成为带动行业规范发展的重要力量。家政服务企业是提供家政服务的主体，是支撑行业发展的重要力量，是保障服务质量的有效组织形式。因此，要选择一批管理规范、运作良好、示范性强的服务企业进行重点培育，运用市场机制和政策手段，整合企业资源，引导企业连锁化、规模化、规范化发展，使其成为城市家政服务体系中覆盖面广、保障能力强、可持续发展的重要力量。让消费者切实感到安全、放心、满意。

4. 要加强从业人员培训，造就一支高素质的家政服务队伍。大力加强对家政服务人员的培训，是壮大从业队伍、提高家政服务质量、做大做强家政企业的重要途径。要按照统一的培训大纲要求进行培训、严格考核验收，保证规定内容培训到位，自选内容培训出特色。同时，要指导企业按承诺安排就业，确保培训质量和就业效果。

5. 要加强宣传。要大力宣传定点的家政服务培训机构免费培训家政服务人员，促进更多的城镇下岗失业人员、农民工参加培训。

同志们：推进我市家政服务体系建设的，是新形势下扩大消费、服务民生、促进就业的一项紧迫任务，是打破家政服务业发展“瓶颈”、实现家政服务业持续健康发展的重要基础工作，任重而道远。我们一定要坚定信心，抓住机遇，奋发努力，扎实推进，切实把我市家政服务体系建好，为实现家政服务业科学发展，促进社会和谐做出更大贡献！

谢谢大家。