

2023年工会半年度总结及下半年计划 工会半年总结及下半年计划(大全9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

工会半年度总结及下半年计划篇一

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并且给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

工会半年度总结及下半年计划篇二

一是召开了行业协会二届三次理事会年会。10月17日，湘西

州医疗器械行业协会二届三次年会在xx市州民族宾馆召开。湘西州食药局党组书记、局长、协会名誉会长张宗炎，医疗器械行业协会会长杨双友，州科协刘慧平副主席及相关部门领导出席了年会。会议由州卫生局副局长、协会副会长危首华主持，60家州内医疗器械生产、经营、使用、监管单位共112人及国内12家医疗器械生产厂家参加了此次会议。本次会议的内容：一是根据州委文件精神，副处级干部不得兼任本协会领导职务的规定，有5名副处级干部辞去了兼任职务，本次会议增补了4名企业人员进入领导班子。二是聘请稽查支队长向君同志向参会人员作有关医疗器械前沿知识培训活动。三是国内12家厂商业务代表上台作产品推介和会场周围陈列了琳琅满目的医疗器械产品实物，参会者目睹一新。

工会半年度总结及下半年计划篇三

县总工会带领全县各级工会组织和广大工会干部，紧紧围绕超常发展目标，深入开展以创业创新创优为主要内容的群众性经济技术创新和奉献杯立功竞赛活动。在县医院、供电、电信、烟草等单位开展职工技能大赛，并有4项工程参加市重点工程竞赛。通过技术操作比赛、才艺展示、优质服务竞赛等活动，引导和激励职工不断提高技术技能水平，创造了丰硕的竞赛成果。各级工会大力宣传选树先进，在广大职工中营造崇尚先进、争先创优的良好氛围。

工会半年度总结及下半年计划篇四

镇级要积极走出一条建行业工会、园区工会、社区工会联合会等管理路子。根据我镇实际，镇工业区块已开始启动，待企业进入建成后，打算建园区工会。

根据市总xx年22号文件要求，已在樟树村联合工会开展非公有制企业工会，主动参与职工安全卫生工作试点，已派人去了宗汉金堂村学习取经，参加了市总有关培训，但进展不快，

有待进一步细化。

工会半年度总结及下半年计划篇五

努力构建依法维权的载体。要充分发挥困难职工援助中心、职工法律援助分团、维权热线、职工信访等工会维权载体和渠道的作用，受理职工诉求，提供依法维权服务。县总工会将继续推动人大、政府采取执法检查等手段，坚决纠正侵害职工权益的行为，切实维护职工特别是弱势群体的利益。

强化基层劳动争议调解工作。要加强非公企业劳动争议调解组织建设，提高劳调会组建率，把企业调解与行政、司法等多种调解手段结合起来，加大调解力度。进一步健全劳动保障、工会、企业代表三方劳动关系协商机制，定期协商解决劳动关系中的难点、热点问题，维护职工合法权益。

工会半年度总结及下半年计划篇六

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xxxx街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xxxx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并且对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

工会半年度总结及下半年计划篇七

年公司工会开展的建党90周年歌咏比赛、集团公司书画摄影巡展等活动中，机关工会积极动员职工积极协助公司工会开展相关组织工作，并发挥了较大的作用。

4. 关心员工。

机关工会平常注意收集掌握各职工的情况，遇有困难及时关心帮助，目前未发现有困难职工，最近几个月看望慰问生病员工4人次。

总体说来，从4月份机关工会成立以来，所进行的工作、开展的活动还不多，还有许多工作需要做。在今年剩下的几个月中拟开展如下工作：

1. 开展机关工会座谈会，加强各部门了解，增进感情。在年末的时候通过茶话会、座谈会的形式开展此活动。
2. 继续关注员工的工作、生活状态，收集员工的意见和建议，为职工排忧解难。
3. 开展一次机关工会文体活动，以羽毛球、乒乓球为主，适时组建机关工会篮球队。丰富职工业余文化生活。
4. 配合公司工会开展的其他活动。

工会半年度总结及下半年计划篇八

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上解街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀

请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

工会半年度总结及下半年计划篇九

（一）积极开展困难职工慰问工作，在元旦、春节、五一端午、等节日对88名困难职工进行走访慰问，发放慰问金达21200元。春节期间与县总工会一起对本镇辖区内16名网外困难职工进行走访慰问，每人一床被子，一桶油，一袋米。

（二）积极争取帮扶资金，在县工会的帮助下，为两名困难职工申请大病救助资金。

（三）对辖区内所有企业困难职工清理复查，认真做好困难职工的申报审批工作，上半年共计清退3名，新增3名困难职工。