

2023年审计月度工作总结(大全5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

审计月度工作总结篇一

京兴国际工程管理公司受北京万方置业有限公司的委托，对通州区永顺镇北苑商务区西区商业金融、居住及托幼项目a区1#楼进行施工阶段的监理工作。项目监理部于2011年9月1日进驻现场开始对本工程实施施工监理。该工程在建设单位、设计单位、施工单位、监理单位共同努力下于2014年12月30日达到基本竣工条件，经相关部门竣工验收，质量合格。项目监理部本着“守法、诚信、公正、科学”的基本准则，完成了施工监理合同约定的服务内容，圆满地完成了建设单位委托的监理工作。有关本工程监理情况总结如下：

一、工程概况

二、三层部分为商业，建筑面积为，首、二、三层局部及四~三十一层为商务办公，建筑面积为□a区a座写字楼）。本子项地下部分计入a区地下车库子项。

电气系统包括强电部分和弱电部分，强电部分包括动力配电系统、应急照明系统、照明系统、防雷及接地系统，弱电部分包括有线通信、无线通信及综合布线系统、电视系统、紧急广播系统，建筑设备监控系统、火灾自动报警及消防联动控制系统、火灾漏电监控系统、楼宇自控系统、车库管理系统。照明配电箱9个；动力配电箱139个；应急照明箱56个；等电位173个；弱电箱732个；配电室1个；变压器6台；电容

柜4台；高压柜45台；变频柜3台，低压柜51台。

加照片

a区1#楼首层大厅灯具安装

a区1#楼电气竖井内电缆敷设

a区1#楼精装修电气配管

工程质量评估报告（单位工程）

建设单位：淮安中南世纪城房地产有限公司

设计单位： 承包单位： 监理单位（章）： 总监理工程师：
公司技术负责人： 日期：

江苏省建设厅监制

淮安中南世纪城期8#、9#、10#楼

竣工验收监理总结

一、工程概况：

工程名称：淮安中南世纪城期8#、9#、10#楼工程

设计单位：南京金宸建筑设计有限公司；

勘察单位：海门市建筑设计研究院有限公司；

施工单位：浙江梯梯建设有限公司；

监理单位：江苏地元项目管理有限公司

淮安中南世纪城期8#、9#、10#楼工程，面积约46000m²

耐火等级为一级，设计使用年限为50年。剪力墙结构，建筑抗震设防烈度为七度。共计18层，地下室2层、桩基础，工程开工时间：2011年11月15日，工程竣工时间：2014年7月14日。

该工程在施工前我公司在工程质量上建立了完整的管理体系；所有的材料进场检查其质保书，并进行抽样检测合格后方可进行使用，项目部施工负责人进行图纸交底并进行规范学习，施工中从每个检验批、每个工种抓起，严把每道工序质量关。

二、监理依据

- 1、 国家有关法律、法规及强制性条文
- 2、 图纸设计及其变更文件
- 3、 现行有关施工验收规范
- 4、 建设工程合同文件

三、监理工作方法

1、旁站监督：

从土方回填、砼浇筑、防水卷材铺贴等进行全过程跟踪旁站监理，并认真填写旁站记录。

2、测量：

施工前监理人员对施工放线及高程控制进行检查，对轴线、垂直度、层高、总高度进行严格的检查控制，不符合要求不得施工。

3、试验：

对所有进场材料均督促施工单位按规范要求见证取样送检，严禁不合格材料进场使用。砼试压块、砂浆试块、钢筋焊接接头等均按要求进行抽样送检。

4、指令文件：

在施工过程中发现问题及时签发监理工程师联系单、通知单。

5、质量监控程序：

规定双方遵守质量监督程序，按规定程序工作，严格工序报验制度，上道工序未经验收合格不得进入下道工序施工，隐蔽工程未经验收不得进行隐蔽施工，分部、分项工程未经验收评定合格不得进行后续施工。

四、监理工作成效：

（一）工程资料情况

1、隐蔽工程验收记录：

隐蔽工程验收，按规定要求进行检查验收，资料齐全。

2、结构检验及抽样检测资料：

（1）砼试件按规定见证取样、留置同养及标养试块，经检测全部合格。

（2）砂浆试件按规定见证取样、留置标养试块，经检测全部合格。

（2）屋面蓄水试验记录齐全，符合要求；

（3）有防水要求的.楼地面蓄水试验记录齐全，符合要求；

（二）分部验收情况：

- 1、基础分部：地基处理、土方、砼，基础砌体合计4个子分部符合要求，资料齐全；
- 2、主体结构分部：包括砼、砌体、结构合计2个子分部，符合要求，资料齐全；
- 5、建筑电气分部符合要求，资料齐全；
- 6、给排水分部符合要求，资料齐全；
- 7、通风分部符合要求，资料齐全。

（三）观感质量检查：

业主、监理、施工方对工程观感进行现场检查，评定为合格。

（四）进度控制

实际工期从xx年xx月xx日开始至xx年xx月xx日为止。

五、监理结论：

- 1、工程包括的所有分部（子分部）均验收合格；
- 2、质量控制资料齐全；
- 3、该工程所含分部工程的有关安全和功能检测资料完整；
- 4、主要功能项目的抽查结果符合专业质量验收规范要求；
- 5、观感质量经验收评定为合格。

监理部经研究认为该工程可以评为合格工程

江苏地元项目管理有限公司中南世纪城期监理部

xx年xx月xx日

审计月度工作总结篇二

- 1、搞好开学前的准备工作，积极和后勤处采购各种教学用品。
- 2、积极开展报名工作，认真核实学生就读情况的统计。
- 3、在开学前按照教学大纲开足开齐各种课程，在2月27日将课程表及时发到班级和任课教师手中。并收取了各科工作计划，安排了相关教师从事初一、初二、初三年级的教学工作。对于信息教育课、地方课、健康教育、法制教育、劳动技术课学校还派专人上，还纳入学校的总课程表内。
- 4、及时发放听课记录、测验登记、作业分析等各种教师业务教学表册。
- 5、按照计划定期对教师业务进行检查公布。
- 6、组织本校教师上了18次公开课、2次观摩课、3次示范课。在四月还积极配合局教研室开展了“送教下乡”教学活动，达到了学习先进，相互交流的效果。
- 10、组织和支持教师参加各种业务培训、进修、教师继续教育培训和考试、教学竞赛等，为培养年轻优秀教师、学科带头人、骨干教师创造了良好的条件。

二、加强平时教学检查

本学期教务处对各个教师的课堂教学加强了管理力度，对教师上课的备课、教学方法、课堂纪律、教师上课出勤等作了认真检查，发现不足课后给予指出，做到认真上好每一堂课，

向学生，向课堂要质量。经过这样的常规检查，教师放任学生随意自流的现象少了。无形中给教师施加了一种压力，促进教师认真备课，精心设计教案，在很大程度上提高了教师们的教学水平。为了进一步提高我校教师们的教学水平，学校根据局教研室的规定，要求每个教师每学期至少听课十节，教研员和分管教育校长至少听课二十节，课后还要求进行课堂点评，这在很大程度上起到了相互学习，取长补短的作用。

三、做好初三体育毕业考试和中考工作

为了第一次搞好初三毕业体育考试工作，四月份教务处和初三班主任认真核实学生户口，组织学生填写准考证和分数表，带领学生参加体育考试。五月份教务处和初三班主任搞好学生中考动员工作，组织学生填写各种表格和录入信息卡。为了使学生在中考中考出一个好成绩，教务处还组织毕业班教师搞了中考备考交流，查找各科中考复习资料，为六月的中考作了准备。

总之，经过本期全体师生的共同努力，大家的教学效果得到了学生和学生家长的认可和好评。不过我们也发现也有些不足，我们在今后的工作中还得要加强网络教学，多开展校际教学交流，提高教师队伍整体教学素质，程度上适应新课改的教学要求，从而把我校教学质量提到一个崭新的台阶。

审计月度工作总结篇三

20xx年 度，我校教科室以年度工作计划为指导，紧紧围绕“科研兴校”的宗旨，不断改革创新教育教学工作，紧密结合学校工作实际，进一步加强教师队伍建设，以促进教师专业成长；以课题研究为引领，提升教师专业研究水平；以校本研修为核心手段，开展多层次教师的专业培训；教科室在本年度科研管理有序、有效。在教科研成果方面也取得了卓越的成绩，认真完成了上级下达的各项任务，使各项工作均迈上了一个新台阶。

我校成立有专门的教科室，能结合学校教育发展实际和市教科所工作重点，制定科学的科研规划；有年度工作计划和总结，重要科研活动有总结，并及时向市教科所上报；教科室配有教科室主任和固定的教科员；有独立的办公室，配备电话、电脑、打印机、档案柜、书架、专门的教育科研杂志等教科研基本设施；教科室以下设有承担课题的科研小组。教科室主任和专兼职人员具有较高的科研素质和管理能力，具有指导教师教育科研实践的经验和能力，能出色配合市教科所完成各项科研管理和指导工作；科研小组成员热爱教育科研工作，带头承担课题研究，学校形成相对稳定的教科研队伍。教科室每年有科研经费，对重大科研课题或重要科研活动有专项经费，本年度用于此项金费4万多元。

发展的高端平台为了建立激励机制，调动广大教师专业成长的积极性、能动性，在今年我们首先出台了《梅园中学教师专业化发展规划》，这是学校为教师设置各种体现德才水平的、具有不同等级的专业化平台，通过一定程序授予具备条件的优秀教师。目标是前进的导航，基于此我们又制定了《教师专业发展规划书》，我们认为追求发展是一种境界，并与人格精神彼此映射、互相涵养。因此在其中我们有教师目前的发展状态，未来5年期望达到的状态，的是为了促进教师用于追求事业的高峰，并且仔细思考实现事业追求的途径，在此基础上我们设立了学校教师专业发展的意向计划表，让教师们朝着确定的目标前行。我们还有意识的制定了《教师读书计划》，引领教师全面有效的读书。

1、首次拥有国家级课题xx年xx月申报《以xxx精神为核心的风范教育的研究与实践》国家课题□xx月被批准立项□xx月上交开题申请，并与20xx年xx月现场开题，我们集体研讨，认真撰写开题报告，组织印刷各种过程性材料，开题论证答辩会，有由我校屠桂芳校长带领课题组核心成员王天文、柯勇、张素珍、章小亮等参加会议答辩，此后在全校广泛宣传□xx月确立5个子课题项目组以课题为中心线，开展全校性教学研究

活动，以我校新立项国家规划课题《以xxx精神为核心的风范教育的研究与实践》的校内子课题申报为抓手，让老师们选择某一课题，并在课题中做些适合自己的研究。

2、省级“xx”重点课题结题：《建构以xxx精神为核心的学校文化引领学生主体育德的实践研究》xx年xx月启动结题工作xx月份，完成了省级《以xxx精神为核心的和谐学校文化建设的实践研究》四集的策划、制作、排版、出样和完成省级课题结题准备工作xx月份撰写省级课题工作总结，填写有关省级课题自评表，完成课题结题工作。

3、我校市区级教师个人研究踊跃课题，区内示范

今年我校教师市、区个人课题xx年24人，另外每个老师都有针对个人的个性化校级课题，可以说我校的教师课题参与度达到了100%xx月xx日召开了xx年市、区两级24位教师个人课题集体开题会，教师个人课题的研究工作落实在过程中，教科室的管理从启动到过程均有落实和督察，我校的贺璐璐老师对全区获得市级立项个人的教师进行专项经验分享，获得一致好评。

在教师个人课题的研究中，教科室发挥服务功能，帮助教师梳理探讨研究什么我们提出：学校研究的课题即教育教学过程中出现的问题，我们组织全校教职工都参与课题研究。

- (1) 做什么研究什么，把工作中的问题与难题作为研究课题；
- (3) 把工作计划和课题研究方案结合起来；
- (4) 把工作过程和课题研究过程结合起来；
- (5) 把工作总结和撰写研究论文结合起来。这种机制适应教职工的需要，便于教职工从经验型向科研型转变。

我们特别意识到作为基层学校的教师，仅仅有科研意识和研究热情是不够的，还需要看到：研究的问题要具有可迁移性和一定的推广意义，新的课程理念需要的实践来证明，心理学以全面的姿态浸润着学校教育方方面面。这些教育研究中的新动向，默默地提示着我们的教师们课题研究中的方向和重点。在这样的认知下，我们教师的课题申报通过率一直位于全区前茅，并且在全市领先。市区教师个人课题立项从xx年10人□xx年14人□xx年24人的逐年提升，大步迈进的好成绩。

4、参加市教科所的省级《主题育德》课题的子课题研究xx月29召开省级学校课题的德育子课题组的核心组会议，布置课题现场结题的相关准备和管理工作的，4月我校完成子课题组的结题全部工作并上交结题材料。

5□xx月份开展教师第五期个人课题的相关申报工作的组织、培训申报工作。

教师队伍建设是学校发展的关键教师队伍是学校教育质量有所保证的重要环节，就今天这样的社会现实下，家长对学校的认可度，与学校的教学质量是密切相关。在本年的校本培训中我们坚持一贯的优秀制度，也拓展了思路，进行培训的校内创新。

(1) 以拜师结对为载体的青年教师培养：

我校一贯执行一、三、五、七青篮工程的青年教师培养制度，在xx月xx日，我们对刚跨进校门二位新教师和四位刚开始班主任岗位的青年教師进行拜师活动，我们谨慎选择师傅，认真拜师入手，严格学徒过程，加强过程性的管理，设计青年教师成长记录表，每月一张，反馈本月教育和教学的情况。

(2) 全方位渗透的骨干教师培养结合区骨干教师管理的政策和要求，先是召开基本要求的培训会，然后在各级研究课、

示范课、课题研究和论文评审方面，鼓励骨干教师积极参与，并在教研组中形成领军势态，带领教研组教师的专业发展。今年在区级骨干教师的年度考核中，我校34位特级、市区学科带头人和青优在自评中全部达到各个级别的分数线要求。

(3) 全员参与的教师沙龙我们举办这样的沙龙的基本目标是期望使得教师获得：交流、实践、提升、反思。交流，我们开展了二期班主任沙龙和一期学教研沙龙。班主任沙龙是《赢在起点————班集体的建立》、《意料之外、情理之中————校园安全事件》，教学沙龙是《课堂的优化————在课堂中开展三全五优化的实践反思》。每次沙龙的研讨时间均在晚上6—8点的时间，都是全员参与，教师们根据校园具体教育和教学事件的观点碰撞、激烈争论中反思提升。

(4) 为适应新课程改革，有效促进现代教育技术与学科的整合。变革教师的教学方式和学生的学习方式，以竞赛增添动力，彰显活力：我们在xx年xx月xx日开展了全校35岁下共51位教师的板书大赛，在xx月开展了全校40岁以下教师共72位的教学案例评比，在xx月开展了“推进课堂教学改革系列读本”读后感比赛。内容主要围绕“高效课堂22条”结合本学科的特点来进行论述。在这些比赛中，我们坚持培训————训练————比赛————表彰————优秀成果分享与反思提升五环节，使得教师们在这样的竞赛活动中能够切实得到提升。

(5) 青年教师每月听课记录活动为督促青年教师的专业成长，壮大教师队伍。使师傅们在其中也得以成长，逐渐迈向名师行列，我校本学期开展了青年教师每月听课记录活动，受到了学校老师的积极响应和好评。

(6) 促进教师岗位成长和有效课堂推进的专家引领系列的举措。在本学期我校邀请了江苏省特级教师、南京市教研室杨昭主任，为我校全体教职工做了一场题为“基于课堂的专业

成长”的讲座。此举受到了全体教师的积极相应。

审计月度工作总结篇四

临床教学质量的好坏，对一个学生成长有着重大的影响。因此，搞好临床教学带教工作，关键在于领导重视，我院每年将教学工作列入全年工作计划内，建立多层次的教学管理组织，院教学管理委员会由业务院长亲自挂帅，各学科带头人科主任参加，办公室设在医教科，并成立了内、外、妇、儿、骨、康、医技等七个教研室，及各科室由科主任，护士长及带教秘书参加的教学小组。

为了确保教学带教工作质量，带教老师是关键。在选带教老师上严格按条件：一是思想过硬、责任心强、技术熟练、知识面比较广；二是大胆管理、严格要求、以身作则；三是具备较丰富的临床经验，并且连续在临床工作3年以上或主治医师，副高职以上人员均可担任带教老师。xxx—xxx年每年对带教老师进行医学基础理论知识及实践技能培训学习，今年医院外派北京、上海、西安学习人员29名，参加研究生课程班5名，短期培训学习人员100余人，不断提高教师队伍整体水平。带教老师要明确自己的责任，既要带业务，带技术，更要带思想，带品德，带作风，不仅业务技术过硬，更要思想过硬，要以身作则言传身教，关心学生的工作、学习、出行，帮助学生树立良好的医德医风，职业道德观，学员才会严格要求自己，自觉地学习，确保教学质量及任务的圆满完成。

和集体评级的出科鉴定三方面，各科主任，医教秘书根据教学大纲，建立理论、实践考试试题库，把好出科考核关，保证每位学员按教学大纲要求完成任务。

1、根据学生中西、西医、针灸康复、骨伤、影像、检验、药剂等专业不同，按各专业教学大纲要求，安排轮转的侧重点也不同，所以要全面考虑、统筹计划、主项突出、细心安排、尽量合理，以保证教学任务的完成。

2、督促学生认真完成转科任务，每个月要完成四份大病历，听课笔记，科内教学讲课，病案讨论以及衣帽着装，在岗在位情况等进行检查，填入教学生周查月总考核登记表。月任务按时完成，方可转入下一科教学。

3、每周三院内教学讲话，要求全体教学生按时参加并签到，若遇值班必须请假，无幸缺课，按旷教学处理，以确保教学讲座计划按时完成。

随社会的进步，病人自我保护意识增强，越来越多的病人选择临床经验丰富的，职称较高的医师为其服务，病员维权思想增强，无形中使学生动手机会少，能力差，在带教老师的指导下，尽可能为他们提供实践的机会，带教老师要做到多讲课、多诱导、多示范、在实践中多提问，让学生多思考、多书写、多操作，培养学员的综合分析，解决问题的能力。但存在问题，学生教学到后期，有些学生考研、找工作不去教学，思想不稳定，针对这些，严格考勤，规定教学学生必须在科内工作12小时以上，如不遵守时间或未按时参加教学讲座，无故缺岗者，经批评教育，屡教不改者则进行处罚或退回学校等规定，同时严格考勤，每周坚持抽查，并详细记录检查情况，从而保证学生有充分的临床教学时间，确保教学质量，为了保证学生安全及教学效果，严格落实学生请销假制度，利用夜间查房抽查学生在岗情况及住宿安全，发现问题及时处理。

审计月度工作总结篇五

工作中不断拓宽工作思路创新工作方法开创了工作新局面。注意认真收集资料全面、准确地了解和掌握各摊位合同是否到期、公益性岗位人员合同是否到期、临时工合同是否签订等及时向领导汇报。

1、落实“一帮一”践行学习内容。每周一科室同志下基层蹲一线践行2008年初学习内容在主管领导的带领下与凤凰所职

工团结协作集体劳动科室成员不但身入更是心入干工作细心认真不是手抓两把泥脚踩西瓜皮能抹就抹能溜就溜不做指挥员都是战斗员。自己动手制作长铁丝钩从绿篱、垃圾桶下、暗道死角清掏垃圾清掏途中会遇到臭不可闻的大小便会遇到让人作呕的呕吐物会见到臭鞋烂袜子西瓜皮死老鼠。不管男同志还是女同志你掏我捡他扫大家齐心协力做好做扎实工作。

2、扎实推进广场小摊位整治工作。注重长效管理确保整治成效奥运会期间要力保广场秩序稳定正常由于凤凰、人民、中华三个广场地处繁华闹市之中暑期一些勤工俭学的学生和小商小贩看到有商机便利用广场就地摆摊使得广场秩序受到影响我科室发现这一情况及时向处领导汇报按照处领导安排及时落实制定方案采取措施管理科人员从8月4日起每天加班加强各所来回巡查对各摊主进行劝导并让其撤出广场为期一周的专项整治工作取得明显效果广场周围小摊点基本消除。

1、冷饮摊位管理4月初冷饮摊位准备上摊为了能使工作顺利展开管理科同志加班加点拟洽合同、寻找桌椅投放单位签订合同催付交款。冷饮摊位上摊为了保证冷饮摊位摆放有序规范经营科室人员加班加点晚间巡查严格规范桌椅摆放检查用电及食品安全加大管理力度。针对管理中出现的问题及时制定管理细则对不服从管理的摊位拉闸断电勒令整顿。

2、占道宣传审批管理科不仅是业务科室还是服务科室进入春、夏季宣传活动较多在工作中努力摒弃掉工作中的“冷、硬、拖、卡”不文明不规范现象严格审批按程序走不越位。对前来办业务的讨价还价磨破嘴皮子为单位增加经济收入3万余元一年来接待各项宣传70余起政府宣传40余起。

3、团结协作参加处集体劳动五·一、十·一摆花装点广场科室人员积极参加和其他科室通力合作完成摆花数量20余万盆7月喜迎奥运^{^v^}在世纪鼎广场布置造型和各所及其他科室人员互助协作不顾烈日当头赶时赶点只用不到两天时间就完成了六个迎奥运花柱图案插绢花数量达8万余支5月份凤凰广场

管理房拆、搬科室人员落实一帮一帮助凤凰广场拆挪管理房。12月份中华广场敲打树叶个个按时参加及时完成承包数量。

4、“双创”工作常抓不懈为切实做好“双创”工作的宣传提高市民文明素质增强全社会的参与意识为“双创”工作营造良好的舆论氛围在人民、中华、凤凰三个广场制作大型“双创”固定宣传牌5个强化舆论宣传内容以市民生活小常识、“双创”知识问答为主营造浓厚氛围调动和激发市民的“双创”热情促进创建工作扎实开展。接“双创”办通知进行病媒生物防治制定方案印发病媒生物防治记录和总务科沟通协调购买老鼠药及鼠夹降低广场病媒生物孳生。及时向局“双创”办汇报“双创”工作动态。

5、科室争先进科员争优创佳为了使科室工作落实到位为科室争荣誉。对科室工作实行包干包片xxx负责人民广场xxx负责凤凰广场xxx负责中华广场。科室每位成员在自己的工作岗位上平凡工作默然奉献。局举办运动会科室人员积极参？办黑板报科室人员全员上阵画图、打线、出板报。

虽然一年来各项工作都完成的较好但还是有一些不足科室人员在学习中不能做到紧抠细研致使一些学习不到位。