

# 2023年一岗双责年度计划(精选6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 一岗双责年度计划篇一

安全生产“一岗双责”制实施方案为进一步强化我院的安全管理工作，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想观念，尽快形成安全工作“全员参与、人人有责、统筹协调、齐抓共管”的格局，加强管理，严密防范，最大限度杜绝并妥善处置医院的各类医疗事故与突发事件，结合我院实际，特制定本方案。

### 一、指导思想

医院安全工作坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢固树立“抓预防就是抓安全、除隐患就是保安全、强责任就是保稳定”的理念，通过“一岗双责”制的全面实施，达到全体干部职工岗位安全意识明显增强，医院安全管理更加细化到位，院内存在的各类安全隐患能够及时发现、及时被消除，努力形成医院安全工作全员参与、齐抓共管、人人尽职的安全工作局面，彻底杜绝各类安全责任事故，确保医院的安全与稳定。

### 二、岗位职责

“一岗双责”是指某一具体岗位兼有双重责任：即该岗位的本职工作职责和安全管理工作职责。“一岗双责”制是指具体岗位责任人员因失职、渎职或违规、疏于管理、未恪尽职守等等情况，导致本职工作任务未能顺利完成或造成安全事

故的要承担相应责任的一项制度。

### 三、组织机构

(一) 领导小组：成立“一岗双责”工作领导小组

组成人员如下：

组长：李耀武

副组长：杨海东

成员：何军强、张程、王慧珍、王玉红

“一岗双责”工作领导小组设办公室，张程任办公室主任，负责组织开展各项日常工作。

(二) 领导小组分工：

1、组长李耀武：是医院安全工作第一责任人，负责医院重大安全事故应急指挥工作，组织督导、协调各成员和各科室做好医院安全生产工作，确保医院的安全管理工作制度健全、预案完善、人员分工明确、责任到人，安全经费有保障、安全工作考核公平、公正、公开、奖惩兑现，积极支持相关人员开展安全教育管理工作。具体工作由院办负责。

2、副组长杨海东：是医院安全工作的具体责任人，落实相关安全管理人员、细化分工、责任到人、组织实施好安全工作考核、兑现奖惩、积极支持相关人员开展安全教育管理工作。

主要负责医技科室及医疗设备维护等安全生产工作，涉及手术科室、医技科室方面的安全工作由医务科具体负责，医疗设备维护工作由设备科具体负责；主要负责行政后勤保障、治安、消防等安全生产工作，治安消防安全的工作由保卫科具体负责，涉及后勤保障方面的安全工作由总务科具体负责；

主要负责临床手术科室、其他临床科室医疗安全生产工作，相关具体工作由医务科负责；全院护理安全生产工作及医院感染控制工作，涉及护理方面的安全工作由护理部具体负责。

3、成员：是医院条块方面安全工作的具体责任人，具体负责条块内的安全管理工作，修订完善分管条块内的安全管理工作制度和预案、落实相关安全管理人员、细化分工、责任到人，贯彻落实医院各项安全工作制度、措施。

#### 四、工作原则

坚持“统一管理、分级负责”的原则，一级一级抓、一级考一级，一级对一级负责。坚持“两手抓”的原则，坚持标本兼治，使安全工作和业务工作互相渗透，互相促进，共同提高。坚持“以考促管”的原则，通过科学有效的考核和奖励，全面落实“一岗双责”制。

#### 五、工作目标

1、安全意识：认真组织学习一系列关于医院安全工作的法律法规，使干部职工安全意识增强，安全工作制度健全，职责明确，措施扎实，努力创建平安医院。

2、医院管理：医院无重大安全责任事故，无重大财产失窃事件，干部职工无违纪、违法和犯罪现象，医院周边治安秩序良好。

3、安全保障：医院设施设备无安全事故隐患，各种保卫制度健全，保安设施齐全。

4、安全教育：加强职工的安全教育、法制教育，开展针对有效的活动，切实增强职工的安全意识，提高防范意识。

#### 六、工作措施

## 1、认真学习，增强意识

为了使广大干部职工增强安全意识，明确“一岗双责”的具体要求，医院将通过下发文件的方式领会精神，增强干部职工的责任感、使命感，同时还将学习关于医院安全生产工作的法律法规的文件精神，通过深入学习，使广大干部职工从思想上提高认识，增强责任感。

## 2、健全制度，落实责任

(1) 加强工作责任制度。层层签订“一岗双责”安全工作责任状，进一步明确和强化安全工作职责。

(2) 落实定期检查制度。要严格按照“一岗双责”的要求和“及时排查、各负其责、工作在前、预防为主”的方针，把检查作为做好安全工作的一个重要方面。查重点、重点查、查反复、反复查，横向到边，纵向到底，不疏不漏，不留死角。

(3) 健全资料档案制度。要将上级的安全工作指示、年度计划总结、日常管理检查等工作台帐系统整理，及时归类建档，为领导决策、工作研究、检查指导、工作讲评、年度考评提供第一手资料，使安全工作更具预见性、规范性和针对性。

## 3、考核评价，落实奖惩

任何人、科室不得隐瞒、迟报、漏报各类事故，医院安全工作列入年度工作考评计划，凡成绩显著或有特殊贡献的干部职工应予以表彰奖励；凡因工作中出现安全责任事故的，坚决行使“一票否决”权，取消年度评优资格。

## 一岗双责年度计划篇二

“一岗双责履职”是近年来出现的新型治理模式，鼓励干部

在核心职责的基础上，兼顾其他重要职责，实现更高效、更优质的公共服务。我所在的单位也开始推行这种工作模式，进一步加强干部的责任心和执行力。在履职的过程中，我深刻地体会到了“一岗双责履职”的重要性的意义。

## 第二段：履行主要职责

在一岗双责履职中，首先要履行好自己的主要职责。我所在的单位是一家医院，我的主要工作就是在门诊部门开展诊疗工作。在这个过程中，我始终坚持医德医风，为患者解决问题，真心实意为患者服务。门诊排队等候时间长、复诊待遇不公等问题，我都认真听取患者的意见，反映给上级领导，争取解决方案。在这里，我没有因自己只做诊疗工作而忽视其他职责，而是通过主要职责的履行来推动为患者提供更好的医疗服务。

## 第三段：拓展其他职责

在履行主要职责的同时，我也积极拓展其他职责。我发现医院的医患沟通存在诸多问题，患者医疗意见往往不能被充分听取，造成相互矛盾和不满。因此，我利用个人时间主动开展患者医疗宣传工作，向患者讲解一些日常疾病的预防、治疗方法，缓解患者诊疗焦虑情绪，增强医患沟通的畅通性和准确性。此外，我也参与医院各项公益性活动，关注和关怀困难群体。通过这些拓展的其他职责，可以让我更好地影响患者，推动医院的发展。

## 第四段：团队协作

在一岗双责履职中，不仅是个人担当重要，还需要团队的协同合作。我所在的门诊部门由多个医生组成，如何协同合作，提供高质量服务，是我们共同的目标。在工作中，我们开展了定期的讨论会，交流与诊疗相关的问题，分享工作经验，明确工作重点。每个人在自己的工作中互相支持，共同解决

问题，实现更高效的医疗服务。这种团队协作和合作精神，正是一岗双责履职应有的工作态度。

## 第五段：总结

“一岗双责履职”实际上就是在本职工作的基础上，进一步拓展其他有用职责，实现工作的协同和共生。在我看来，这种治理模式能够充分发挥干部的潜力和创造性，同时转变工作思路，能够更好地服务公众和社会。在未来，我将会坚持履职一岗，同时拓展其他职责，不断提升自己的综合素质，实现更优秀的工作业绩。

## 一岗双责年度计划篇三

近年来，一岗双责成为了各级党委、政府和企事业单位考核干部工作的一项重要指标。一岗双责履职体现了干部对于自己职责领域的熟悉、了解、把握及行动力，因此，在履职工作中充分发挥一岗双责作用，对于提升干部素质和工作效率至关重要。

### 一、了解自身职责范围

一岗双责是每个干部必须重视的问题。有些干部因为忙于工作，或是对于自己职责范围不够清晰，导致尽管认可了一岗双责的重要性，却也无从下手。因此，在实际工作中，我们必须了解自身的职责范围，掌握自己的工作重点和工作目标。梳理好“芝麻洞”，明确好工作方向，为后续提升履职质量打下坚实基础。

### 二、做好自身岗位工作

干部们都有自己的岗位，岗位相同，人员不同，但彼此工作任务上千差万别，这就需要全体干部要严把岗位，做好本职工作。只有做好了本职工作，才能够轻松发挥自身的职责作

用，将一岗双责进行到底。比如一些领导干部，要时刻关注自身分管部门工作动态，进一步指导和促进部门工作的开展，确保公司各项工作顺利开展。

### 三、切实加强调查研究

认真开展调查研究是一个领导干部了解各地情况，紧跟时代潮流的重要手段。充分了解各项民生设施的运营状况和群众对生活品质和服务的需求，可以让我们更深入地融入到当地居民中去，了解最基层的社情民意，有助于我们更快抓住民生的脉搏，更好地适应快速变化的市场形势。

### 四、做好信息和服务工作

服务是企业生产和发展的基础，同时也是企业逐渐壮大的重要保证。在服务工作方面，干部们要注意提高服务质量，把承诺做到位、把服务做到位、把工作细节做到位，将服务质量高度抬升。我们要深挖信息技术优势，及时了解市场动态，加强信息沟通和交流，使服务质量不断提高，意味着更多的增长点和发展机会。

### 五、加强团队建设

建立一个健康、稳定和向上发展的工作团队，不仅是企事业单位良性发展的重要因素，同时更能极大地促进企业文化的形成和传播。此外，工作团队的合理分工和有效协调，也能够提升工作效率，使整个企业的充分发展成为可能。因此，团队建设也是工作中不可忽视的一个环节，需要我们全体干部共同努力，共同打造一个共进共同的工作环境。

最后，一岗双责作为一个重要的干部考核标准，在干部履职过程中具有极其重要的作用。提升一岗双责水平这一过程不仅证明了领导的决策水平及实战能力，更是为了推进企业全面发展，为企业的迅速壮大和发展做出了智慧和力量的贡献。

因此，我们应当坚定信心，迎难而上，不断提高自身专业技能水平，努力打好一岗双责的每一场战斗。

## 一岗双责年度计划篇四

第一条、为加强幼儿园安全管理，维护幼儿园正常的教学秩序，保障幼儿园各项工作的顺利进行，确保幼儿生命与财产的安全，特制定本制度。

### 一、安全保卫

第二条、坚持门卫值班制度，实行来客来访登记，经门卫或园长允许后在传达室等候接待。不得随意进入教室。

第三条、严格执行交接班制度，做到人、事、物交接准确无误。

第四条、节假日值班人员要加强巡视，发现盗警、火警等情况要及时施救并向有关部门报告。

第五条、定期检查房舍、设备、大型玩具的安全，及时维修损坏的设施并采取保护措施，消除安全隐患。

第六条、严禁幼儿触摸电器开关、电热设备。严禁幼儿去锅炉房、厨房、水房等不安全的地点。

第七条、教育幼儿遵守纪律，增强自我防护意识；幼儿离开班级时，必须经老师允许并有老师监护。

第八条、对幼儿进行安全知识教育，严格执行接送卡制度；大门上锁，防止幼儿私自跑出园外或被接错。

第九条、对幼儿进行互助友爱教育，幼儿出入教室、上下楼梯时要有老师看护，做到不拥挤、不打闹、互相帮助，秩序



井然。

第十条、教育幼儿不做危险的事情，不采食花草种子，不把小物品或玩具放在嘴里，饭菜经降温处理后再用。

第十一条、工作人员下班时要关好门窗，关闭电源，做好安全防火、防盗工作。

## 二、饮食安全

第十二条、炊事人员必须持有效的健康证件上岗，认真执行食品卫生法规和有关部门的制度，养成良好的卫生意识。

第十三条、严禁采购腐烂变质的食物，购进原材料要求无毒、无害，采购成品、成型食物应向厂家索取卫生许可证或有关部门证件，符合食品卫生标准和营养要求。

第十四条、库存食品要生熟分开，防止交叉感染；包装食品要离地存放，散装食品要用容器加盖存放，注意保质保鲜。不与非食品混放并采取“三防措施”。

第十五条、食品的洗切、加工必须遵守“一洗、二浸、三烫、四炒”的烹饪程序，饭菜煮熟煮透，符合卫生要求，保证不受污染，严防食物中毒事故发生。

第十六条、加工用具、容器、餐具要严格遵守消毒、保洁规程，严防二次污染事故的发生。

第十七条、严禁闲杂人员进入工作间。工作人员应注意个人卫生，工作时穿戴工作服、帽，要保持室内外环境卫生。

## 三、药品安全

第十八条、内服、外用药品要注明标识，分类存放，要放在幼儿够不到的地方。

第十九条、给幼儿服药时要仔细核对姓名、药名、药量，避免误服或过量。

第二十条、未经医务人员许可，不得随意给幼儿服药，以防医疗事故的发生。

第二十一条、医务人员要严格遵守值班制度，不得擅自离岗；幼儿出现紧急病情时，要迅速送医务所或医院救治。

第二十二条、医务人员要提高医疗保健和处理应急事故的能力。

#### 四、活动安全

第二十三条、组织幼儿外出活动时要清点人数并注意交通安全，医务人员要备药箱跟随。

第二十四条、活动内容要符合幼儿年龄和心理特点，不能组织幼儿参加有危险的活动，确保活动过程中的安全。

第二十五条、组织幼儿活动时，教师和工作人员要密切监护活动全过程，不得闲谈或擅自离开，以防意外事故发生。

第二十六条、教师或保育员交接班时要点清人数，记入档案，防止出错。

第二十八条、加强纪律教育，提高防火、防水安全意识，提高自我保护能力，做到防患于未然。

#### 五、工作落实

第二十九条、各项安全工作均有一把手负总责，安全副职具体抓落实，本着“一岗双责”的原则抓好各项安全工作。

第三十条、建立各项安全工作档案、各种应急预案，确保各

项安全措施到位。

## 一岗双责年度计划篇五

参加工作后，我一直秉持着“一岗双责，履职尽责”的原则，不断提高自己的工作水平和责任心，不断追求更高、更优质的工作表现。在长期的实践中，我深深地感受到，一岗双责履职不仅是我们的职业生​​涯的追求方向，更是促进个人成长和组织发展的重要途径。接下来，我将从自己的工作实践中谈谈一岗双责履职心得体会。

### 一、理解和认同“一岗双责”的重要性

“一岗双责”是指在本职工作的基础上，还承担其他一些的职责和任务，是对职业人员的要求。这种工作方式是在解决一个问题的同时，通过一定的手段和方法达到其他目标和效果，进而实现多重职责和多方面收益。我认为，理解和认同“一岗双责”的重要性可以帮助我们更好地发挥主观能动性和社会责任感，形成工作的习惯和规律，从而更好地履行工作职责，提高工作绩效。

### 二、细化职责，精细管理

为了实现“一岗双责”，我们需要将职责任务拆解与细化，精细管理。设计和梳理工作流程、标准操作程序和规范管理体系，可以使职责任务得到合理分配，而且能够在工作效率和质量上较好地提高。在我的工作中，我将工作流程与标准操作程序细化，将重要的工作环节进行逐步分解，带入时间卡、法调研、问题分析等管理工具，建立日常工作例会机制，让成员明确职责范围，共同监督工段工作完成情况，落实责任链。

### 三、做好职责范围内的工作

“一岗双责”要求我们在本职工作的基础上，承担更多的职责和任务，但这并不代表我们可以忽视自己的职业范围。在扩展职责的同时，我们更要深入理解、认识和掌握自己的职业范围，充分发挥自己的专业特长，以精益求精、务实求效的工作态度，在本职工作岗位上尽职尽责，取得较好的工作成绩。

#### 四、积极参与组织活动

“一岗双责”要求我们积极参与组织开展的各项活动，不仅能够很好地展示职业形象和团队合作精神，而且能够从中获取到很多的机遇和资源。因此，我们也应该积极响应企业的号召，尽量参加企业组织的各项活动，例如各类讲座、培训、专业学会、志愿服务等，为自己增添宝贵的经验和知识，并且能够在活动中展现自己的传统文化素养和团队协作能力。

#### 五、持续发展，提高自身素养

“一岗双责”最终要求我们不断提升自身素养，为自己的职业生涯和组织发展保持长远视野。要想做好一岗双责的工作，我们不仅要熟练掌握专业知识、掌握心理技能，而且还要有较高的人际能力和团队管理能力，具备敬业精神、个人品德和团队合作精神等素养，这样才能够在各方面表现突出、使自己卓越。

总之，一岗双责履职是职业生涯的不二之选，能够帮助我们提高工作能力和水平，形成良好的职业习惯和职业风格，进而激发我们的工作热情和创造力，实现自身的价值和企业的发展目标。我将永远铭记这个原则，并始终坚持下去。

### 一岗双责年度计划篇六

一、学校坚持“一岗双责”原则，作好本职工作的同时，必须把安全工作纳入岗位职责实行目标责任管理，明确分工，层

层落实责任。学校中层教干要加强对所辖部门安全工作的督促检查，抓好学校安全工作的落实。

二、学校教干教师在值日时，加大校园巡视的范围和次数，作到经常巡视校园，查看校园的每一个角落，要将发现和排除不安全因素作为工作重点，深入基层，发现不安全因素，及时通知有关人员进行整改，并及时向分管校长进行汇报。

三、学校教干教师负责管辖范围内师生的安全教育，重点是楼道楼梯安全、交通安全、用电和消防安全、食品卫生安全、校舍安全等方面的教育，并认真作好知道检查。

#### 四、职责追究

（一）由于疏于管理或措施不力而造成的安全责任事故，要追究相关责任人的工作责任、经济责任乃至法律责任。

（二）各类安全工作责任人的职责是与其本身职务、工作任务相对应的不得推卸责任。职责完成状况将作为考核政绩的重要依据。