

# 2023年访谈实践报告体会(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 访谈实践报告体会篇一

20xx年6月21日，我们制药工程专业两个班的学生们踏上了桂林药厂生产实习之旅，我们班上28个同学被分到桂林兴达制药厂，剩下的18位同学分到漓江益佰制药厂。带着对桂林实习美好的展望，对制药厂神秘的猜想，我们来到了兴达制药厂。对制药企业，制药车间朦胧的认识，在实习参观中慢慢地揭晓。

### 桂林兴达制药企业背景简介

桂林兴达制药企业于1998年建成投资，是原中国核工业总公司的重点企业，总投资3000余万元人民币，总资产5600万元。是一家以生产植物提取物为主的专业制药企业，年生产银杏叶提取物30吨，生产加工其它植物原料3000—4000吨。技术力量雄厚，产品质量稳定、优良、属广西区“高新技术企业”，是目前国内植物(中药)提取行业最具规模的厂家之一。

企业坚持以市场为导向，以产品为纽带，以管理为基础，以效益为中心，以建立现代企业制度为目的，逐步建立了适应市场发展需求的管理体制。厂日平均生产(加工)普通植物(中药)原科120吨;生产单味植物(中药)提取物、复方植物(中药)提娶植物(中药)纯化提取物三大类品种30余种。其中，银杏叶提取物、罗汉果提取物等品种优势明显。产品严格按照gmp标准生产，质量稳定、可靠，在国内外市场有较高的

声誉□20xx年，我厂提取车间和制剂车间顺利通过gmp认证，目前有片剂、胶囊剂、颗粒剂三个剂型的成药生产车间。

以上是企业主页的企业介绍，我们去了三个车间部门：提取车间、制剂车间、质检部门。下面分别总结介绍在这几个部门实习参观所收获感想。

### (1) 提取车间中药提取工序介绍直接

提取车间生产的中药提取物有银杏叶提取物、罗汉果提取物、绿茶、甜茶和桑叶提取物，其中以罗汉果和银杏叶提取物为主，最终的中间产品是中药粉状物。它的提取工艺流程大致是这样：原材料的预处理---加入多功能提取罐中提取---真空浓缩---加入辅料喷雾干燥---中间产品。

a.提取提取浓缩车间设有三层，一层放置浓缩设备如三效浓缩罐和普通浓缩罐，一层楼顶镶嵌着提取罐，采用蒸汽蒸煮提取，乍一看提取罐上面的装置或管道，密密麻麻让人眼花缭乱，不过不能慌，先通过自己简单的分析，有什么不懂就问车间的操作工人们，他们大都很热心地解答你的问题。物料是从底楼进过物料电梯输送到三楼，提取罐上面有一个物料输送口，是有点倾斜的，当时就在考虑为什么不是直立的，这样容易投物料，我猜输送口倾斜为了防止蒸汽泄漏伤到人吧。提取罐最中间是个减速搅拌器，用来搅拌罐中的物料以便于提龇上面有水蒸汽管道、乙醇蒸汽管道、循环水管道等等，管道上面用不同颜色标注，例如循环水管道是用绿色箭头表示。

b.浓缩提取以后的料液由管道直接输送到浓缩罐进行浓缩，还有

中间储罐用来暂时储存多余的提取药液。浓缩设备最有特色的是三效浓缩机，有三台大型的浓缩设备联通而成，里面的工作原理是真空浓缩，如果提取液是乙醇，还要进一步进行

回收利用，所以紧连浓缩罐的是两个冷却高塔，用来冷却回收，如果是水蒸汽可以通过冷却后直接排放。浓缩以后所得产浓缩液。

c.喷雾干燥 浓缩液需要进一步干燥才能够成为干膏，兴达药厂的干燥房是另外设的，因为干燥之后的物料输送要在要求为30万级的洁净区内。干燥设备塔占用面积较大，有两层车间楼那么高。干燥设备的喷雾干燥塔前设置有杀菌装置，对药液进行杀菌处理，在供液罐与喷雾干燥台的连接管路上设置有供液泵，并在工业泵后连一回转到供液管的管路，在干燥风的热风管路上设有粗效的空气过滤器、空气加热器和精密空气过滤器；用于收集产品的旋风分离器采用双旋风分离结构。

## (2) 生产片剂的30万级的制剂车间实习参观后印象

兴达制药厂的制剂生产车间主要生产片剂和胶囊，片剂有银杏叶片、益母草片、康乐鼻炎片，胶囊剂有银黄胶囊。

制剂车间分两层，二层是空调送风系统和电力系统房，洁净区外面有制水车间，主要制备纯化用水和注射用水，水的净化装置是二级反渗透装置，管道布局比较复杂。制水车间的水源是从外面的药厂水系统循环点引进。

胶囊剂的生产银黄胶囊属于硬胶囊，是将药物加辅料制成均匀的粉末或颗粒，将药物直接充填于空心胶囊中制成的固体制剂。采用自动填充剂填充物料，工艺过程为：播囊—胶囊掉头定向排列—胶囊体、帽分离—剔除未分离的胶囊—充填物料—剔除废囊—囊体、囊帽套合及封闭—成品输出。所以自动充填机的设备技术要求很高明，生生产能力的好坏，效力的大小取决于充填机性能技术的强弱。可惜我们参观制剂车间的时候没有生产胶囊，看不到机器的运转过程。

车间布局：

车间布局中人员的流动成为最大的污染源，所以一定要更换洁净工作服，穿洁净鞋，戴口罩，手要消毒，洁净度30万级的级别不算高，空调系：统的净风要求却不能轻看，兴达制剂车间的空调送风系统经过三个级别的过滤器：低效过滤器、中效过滤器和高效过滤器。厂主任说洁净区的洁净度经检测可以达到10万级的标准。

质检部门俨然一个微生物、生物实验室。因为它是负责药物从原料到产品整个物料链的物料细菌检测，里面的工作人员大都是女性，质检工作需要耐心和细心。质检中用到的波普分析仪，兴达那里是比较先进的。质检有分高压室，生物室，称量室，样品留样室，文件工作室、仪器室等，分工很明确。

通过这次实习，虽然只是参观，但是报以好学上进的心态，真的学到不少的东西，实习告诉我，工作需要踏踏实实地干，要有热情和干劲，还要有分析问题，解决问题的能力。需要团队协作能力，既要有明确的分工，又要互相合作，才能把工作做好。gmp标准还是1998版的，不过新的gmp文件已经出来了，很快就会改版，那时，药生产的标准将会更加地严格，更加地规范，需要更高的技术指导。在制药工程方面，确实是个很大很重要的领域，希望自己好好地学习，认真的思考，为以后就业效力与制药行业作力量贡献。

## 访谈实践报告体会篇二

金税实训是我学习税务的一次难得机会。在这里，我不仅学习到了真实的税务操作方法，还深刻地认识到税务工作的重要性和复杂性。通过实践和思考，我收获颇丰。在实训中，我发现了自己的不足，也找到了努力的方向。在写下这篇心得体会之前，我先回顾一下我的实践经历。

### 第二段：描述实践经历

在实践中，我主要参与了税务代理、申报、审计等相关工作。

我和同学们一起从实际案例中学习，感受到税务工作的繁琐和细节。在代理工作中，我要了解企业的情况和实际经营情况，了解企业的税务信息，根据企业的需求编制税务方案，协助企业申报税款和调整账务。在审计工作中，我负责审查企业的财务账目和税务资料，检查企业是否存在虚报、漏报、逃税等行为。在申报工作中，我详细了解了税种、电子申报和纸质申报等相关知识，才能顺利完成一个税种的申报。通过实践，我逐渐掌握了相关知识和技能。

### 第三段：反思自己的不足

在实践中，我虽然学到了很多知识和技能，但也发现了自己的不足。首先，我对税法的理解还不够深入，对一些复杂的税收问题缺乏应对的方法。其次，我在税务操作方面的能力也还有待提高，需要更多的实践锻炼。最后，我感觉自己的创新能力还有欠缺，需要不断的学习和思考，才能在实际工作中提高效率。

### 第四段：总结收获

在实践中，我感受到了金税实训的重要性，也得到了很多收获。首先，我对税务工作的复杂性和重要性有了更深入的认识，更加珍惜和尊重税务工作。其次，我掌握了很多实用的税收知识和操作技能，这些都是我日后走向职场的宝贵财富。最后，我明确了自己的不足，并找到了提高的方向和方法。我相信通过不断地学习和实践，我能够更好地适应税务工作的需要。

### 第五段：展望未来

通过金税实训，我认识到自己未来要从事的工作领域，我希望将来能够成为一名优秀的税务从业者。我会继续深入学习税法知识，不断提高自己的税务操作能力。同时，我也希望通过自己的努力和实践，能够为企业和社会做出更大的贡献。

我相信，通过不断地学习和实践，我的税务能力会不断提升，我会成为一名出色的税务专家，也会为我自己的未来打下坚实的基础。

## 访谈实践报告体会篇三

创业者是现代社会的英雄，他们不仅是市场经济的推动力，也是社会进步的引领者。为了深入了解创业者的心路历程和经验教训，我参加了一场创业者报告访谈，并从中获得了许多宝贵的心得体会。以下是我对这次访谈的反思和思考。

### 第一段：创业者的决心与挑战

访谈的第一位创业者是一位年轻的IT企业创始人。他讲述了他决心创业的背后动力和面临的挑战。他表示，他当初决心创业是因为他对创造和创新的追求，他想通过自己的努力创造出真正有价值的产品和服务。然而，他也认识到创业并非易事。他谈到了一些他面临的困难，比如资金问题、市场竞争和人才招聘等。这使我深刻认识到创业者需要有坚定的决心和面对种种挑战的勇气与毅力。

### 第二段：创业过程中的学习与成长

访谈的第二位创业者是一位成功的餐饮业创业者。他分享了他从创业过程中的学习与成长。他说，创业不仅仅是创造和经营一个企业，更是一个人的成长与锻炼过程。创业者需要不断学习，拓宽自己的知识和技能，并且要有开放的心态接受各种挑战和困难。他还强调了创业者要学会从失败中吸取教训，不要害怕失败，只要勇敢面对并及时纠正错误，就能不断进步。

### 第三段：创业者的创新精神与胆识

第三位创业者是一位互联网领域的创业者。他的故事让我深

刻认识到创新精神和胆识在创业过程中的重要性。他讲述了自己推出的一项全新的产品和服务，如何打破传统行业的束缚，为用户提供了更加便捷和高效的解决方案。他表示，想要成功创业，创业者不仅要有独特的创新思维，还要有胆识去冒险和尝试。他说，创业永远不会是一条平坦的道路，只有拥有创新精神和勇气才能突破困境，实现梦想。

#### 第四段：创业者的人际关系与合作

访谈的第四个创业者是一位成功的跨国企业创业者。他强调创业者与人际关系和合作的重要性。他说，创业者需要懂得建立和维护良好的人际关系，与员工、合作伙伴和投资者建立起互信互利的合作关系。他还分享了他与合作伙伴们共同奋斗的故事，从中我看到了团队协作和智慧的力量。他说，任何一个创业者都不可能独自成功，只有凝聚团队的力量，才能迎接市场的竞争和挑战。

#### 第五段：创业者的社会责任与回馈

访谈的最后一位创业者是一位在教育领域取得巨大成就的创业者。他强调了创业者的社会责任和回馈。他说，每一个创业者都应该意识到自己不仅是为了自己的利益而创业，更是为了社会的发展和进步。他分享了他自己创办慈善机构的故事，他将部分收益用于改善教育环境并资助贫困地区的学生。他说，创业者在成功的同时，也应该感恩社会，并为社会创造更大的价值。

通过这次创业者报告访谈，我深刻认识到了创业者的决心与挑战、学习与成长、创新精神与胆识、人际关系与合作，以及社会责任与回馈的重要性。我相信，在未来的创业旅程中，这些宝贵的心得体会将会对我起到很大的帮助和指导。同时，我也表示对这些创业者的敬佩和感激，他们的故事不仅是我们学习的榜样，也是社会进步的推动力量。

## 访谈实践报告体会篇四

在本学期中作为会计专业的我们接触了一门新的实用课程——金蝶k3财务模拟实训。不知不觉间发现我学习金蝶软件已经有一个月的时间了，在李菲老师的带领下，我们熟练掌握在计算机工作环境下进行会计核算，模拟真实的经济业务为会计主体服务。培养我们分析经济业务，并根据经济业务进行手工和会计电算化制单、记账、成本核算、报账的能力。

第一天我们在李菲老师的带领下，认识到了现在很多企业、集团所使用的财务软件——金蝶k3。对于我来说，k3是一个很陌生的软件，因为以前都是学习课本上的知识，而实际操作的能力还是有些薄弱，第一天上课，我们班就四人分为一组，我身为第九组的组长，首先根据前一组同学的讲解，建立了我们组的账套，这意味着学习正式开始了。根据这段时间的操作流程和学习过程我在一下大致总结操作过程。

首先，设置会计科目，开始时根据资料增加和修改会计科目。

在此后还要进行一些总账辅助信息设置：设置部门档案、设置职员档案、设置项目档案、设置客户档案、设置供应商档案。然后录入期初余额和录入期初余额最后进行试算平衡。

然后就要进行本年工作了，在录入凭证时，有的关系到应付账款、应付票据、应收账款、应收票据的会计科目的使用，则会出现该“科目系统受控不能应用”。这时我们应该调出会计科目然后找到该科目修改此科目把受控系统去掉，这时就能使用了。出纳签字时没有符合条件的凭证，凭证审核后，进行出纳签字时出现了“没有符合条件的凭证”，原来是因为在定义凭证时没有设置该项内容。

其次，输入银行对账单时，日期不是超出范围就不符合要求，

经过老师指点发现，进入时没有选对日期，所以银行对账单总是出问题。

通过学习我了解到金蝶k3软件系统给会计人员的工作带来了很大方便，比起传统的手工做账，操作更简便，工作效率也得到很大的提高，权限设置非常明确，更有利于企业的内部控制。在实验过程中自己也遇到大大小小的各种问题，有的向同学寻求帮助，有的向老师请教，但都必须及时把问题解决，不能拖到后面或者忽略问题，这样不但会影响后面的实验，还会降低工作效率。

实训中发现了自己的许多不足：课上的学习没有把知识很好地串起来，而业务不是像书上一样分块进行讲解的，它是连续的，所以在处理一笔业务的时候，知道要做什么，却常常不知道从何处着手。因此，在学以致用方面还需要努力。

本次实训的内容包括对核算账套管理、基础资料设置、总账系统、应收款应付款管理系统、固定资产管理系统、工资管理系统、现金管理系统、业务系统等一套完整的财务软件的操作与练习。通过老师在课堂上对知识的讲解与自己动手操作同步学习的基础上，和这次独立实训操作的过程中，使我们熟练的掌握了金蝶财务软件，为以后的会计职业发展道路奠定了一定的基础。

实训的时候也有不少认识：

- 1、做会计需要理清思路，这样具体工作起来有方向，效率比较高，否则很容易在一个问题上卡住。而理清思路后就是具体的一些工作，这些工作有时会重复，比较枯燥，但很需要耐心。

- 2、最好在项目开始之前，完成前期数据准备。金蝶k3使用前，必须设置好基础资料，基础资料是运行k3系统的基石，有点像盖房子之前先要准备好材料一样。基础资料的准备顺序基

基本上就是系统默认的顺序。在需要时会自动提示你需要先处理哪一些。金蝶软件相对比较容易学，但比较适合规模小的企业；学习不同的财务软件，有助于我们在不久的将来进入企业后，能快速、熟悉地处理会计、财务上的工作，这无疑是对我们非常有意义的，所以当前我们必须好好地、认真地学习财务软件的应用与操作，使我们能够有充分的准备而踏入社会，走上工作岗位。

这门实训课让我学到了不少东西，同时也发现自己对会计的专业知识掌握得很少。所谓会计行业越老越值钱，以前总认为会计最重要的是经验，这次的实训课程让我深刻认识到理论是否扎实也是很关键的，毕竟会计对专业性要求比较高，而且有一些比较基础性的理论知识是必须掌握的，否则，真正到了工作会没有头绪的！

在李菲老师的带领和细心指导下，通过实训，进一步提高我们的手工和电算

化会计实务处理能力，培养我们的分析经济业务并进行正确核算、成本计算等实际会计操作能力。使我们真正具备会计岗位所应具备的分析、判断和操作能力。

## 访谈实践报告体会篇五

第一段：引言（大约200字）

创业者报告访谈是一个富有启发性的活动，让我有机会与不同领域和背景的创业者进行面对面的交流。这篇文章旨在分享我对这些访谈的心得体会。通过听取创业者的故事和经验，我学到了很多关于创业的真实情况，思考了创业的困难与机遇，并且在听取他们的见解后，对创业者的品质有了更清晰的认识。

第二段：创业者心态和决心（大约300字）

在访谈中，我不禁被创业者们坚定的心态和决心所打动。无论是前期创业阶段的挣扎，还是后期的团队管理、市场拓展，他们都面临着巨大的挑战。但正是这些挑战激发了他们不断求新求变的动力。访谈中的创业者们强调，要保持积极的心态和坚定的决心。作为创业者，他们会遇到很多困难，甚至会犯错，但他们从来不会沮丧或放弃，而是不断地从错误中吸取教训，继续前进。这给我留下了很深刻的印象。

### 第三段：市场洞察和机遇把握（大约300字）

创业者在访谈中也分享了他们对市场的洞察和机遇把握。他们认为，了解市场需求是创业成功的关键。创业者们会通过市场调研和分析来了解消费者的需求和偏好，从而开发出适销对路的产品或服务。他们还强调，创业者应该时刻关注市场动态，及时调整自己的战略和产品定位。同时，他们也指出，挖掘市场机遇是成功创业的重要环节。创业者应该敏锐地发现并抓住市场的新机遇，创造出针对性强的产品或服务。这对于创业者来说是一项重要的能力。

### 第四段：团队建设与管理（大约200字）

创业者们在访谈中谈到了团队建设和管理的重要性。他们认为，一个优秀的团队是创业成功的基石。创业者需要与具有不同专业背景和技能的人合作，形成协同合作的氛围。在团队管理方面，创业者强调了沟通和激励的重要性。他们会建立有效的沟通机制，确保团队成员之间的信息共享和协作。同时，他们也会激励和激发团队成员的积极性，使每个人都能充分发挥自己的才能和潜力。这样的团队合作能够帮助创业者更好地应对挑战，实现成功。

### 第五段：总结（大约200字）

通过参加创业者报告访谈，我对创业者的努力和智慧有了更深刻的认识。创业是一条充满挑战和机遇的道路，创业者需

要具备坚定的心态和决心，洞察市场、把握机遇，构建优秀的团队。这些是创业者在追求梦想的道路上必不可少的素质和能力。通过这次访谈，我也意识到作为创业者的重要性并具备了启发。我相信，只要保持目标明确，勇往直前，就一定能够创造出属于自己的创业奇迹。

## 访谈实践报告体会篇六

人力资源是一个组织中至关重要的一部分，人员的管理和培训是关系到组织的发展和成功的。为了更好地了解人力资源的相关知识和技能，我参加了一次人力资源实训，今天我将分享我的心得体会。

### 第二段：课程内容

这次实训内容涵盖了人力资源管理的方方面面，从招聘到培训再到绩效管理和福利待遇等等。讲师详细讲解了每个方面的原理和实践，并引导我们进行一些典型案例的分析和讨论。通过实际案例的讲解，我们更好地理解了人力资源管理的实践和实际操作，增进了自己的知识储备。

### 第三段：学习收获

通过这次实训，我对于人力资源管理有了更加全面和深入地认识。在培训的过程中，讲师不仅让我们了解了人力资源管理的理论，还通过案例及时分享实际经验。在实训结束后，我对人力资源管理的理念也有了更为清晰的认识，并且我还掌握了一些具体的操作技能，例如制定招聘计划，定制员工培训计划以及绩效评估等等。

### 第四段：实践应用

参加了实训后，我更加自信地处理了自己的人力资源问题。在实际工作中，我更加专业地制定了员工招聘计划和培训计

划，有效地提高了员工满意度和绩效表现。此外，我还更加关注公司的员工关系和团队建设问题，鼓励大家互相协作，共同成长。

## 第五段：总结

总的来说，这次人力资源实训为我提供了一个学习的平台，让我更好地了解了人力资源管理的相关知识和技能。通过实践操作，我不仅锻炼了自己的能力，而且也学到了很多的工作经验，这对我今后的职业道路有着很大的帮助。因此，我深信人力资源实训是一种非常有效的学习途径，它可以提高我们的专业水平和职业素养，为我们的工作和生活带来更多的机遇和可能。