

煤矿安全心得体会(精选8篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煤矿安全心得体会篇一

一周的煤矿安全培训活动圆满结束，回顾整个培训，感触是很深的，收获是丰硕的。培训期间，我利用此次难得的机会，努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固自己安全理念和防护能力，为安全生产打下基础。

落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。在工作，应突出安全生产教育和培训，严格执行四级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。对本单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

作为一名管理人员，应当根据企业生产特点，对安全生产现场进行经常性检查，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。检查及处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，

杜绝违章行为。尽自己最大的努力为员工提供一个良好文明，安全的生产环境。做好单位安全生产的安全保障工作。

这次培训虽然时间只有短短一周，但我系统的学习到了安全理论、安全管理知识，从授课和讨论中我学到了很多有关安全工作的精髓，充分了解到做一名合格管理人员的责任。而安全工作如不能保障，所有的一切将一笔购销。经过这次的培训，让我对安全管理这个领域有了充分认识，今后将与他们一道努力工作，以安全为重，以安全为魂，以安全为旨，共同托起企业安全的职责。

文档为doc格式

煤矿安全心得体会篇二

近年来，随着煤矿事故的频繁发生，煤矿安全已经成为了政府、企业和全社会的重中之重。在此背景下，我也深入思考，反思，总结出了一些关于煤矿安全的感悟和心得。

第一段：安全意识是企业发展的立身之本

煤矿作为一座“地下工厂”，安全问题的重要性不言而喻。只有树立安全生产的理念，牢记安全意识，才能够获得可持续的发展。一个企业，不管规模大小，安全理念必须贯穿于产生开采、加工、运输、销售的全过程，确保每一个细节的安全。近年来大量煤矿封闭，注销，倒闭，因为这些公司往往都忽视了安全生产问题。因此，建立和强化安全意识，是企业能够长期健康发展的立据。

第二段：安全教育是安全生产的压舱石

“传帮带，情感着力，多角度教育，不断提高”。安全教育是安全生产的必经之路，是企业发展起步的基础。首先，要启发员工意识。安全教育的形式可以多样化，诸如安全知识

宣传，安全制度规定，知识培训和实战演练等等。然而，安全教育不能仅仅是搞搞形式，而且应该切合实际，有深度，能够引起员工的重视和积极性。因此，加强安全教育和培训，推进从干部到员工、从领导到基层全面实施岗位安全教育，建立健全岗位教育制度，构建有力的安全管理系统，是煤矿安全的基础和压舱石。

第三段：安全管理是安全生产的“保护伞”

安全生产需要管理，而安全管理则只有有力才能够真正保护生产和人员安全。安全管理的出发点是保障人员生命安全和企业生产秩序，同时更要接受监管部门的监督。公司制定的制度规定必须具有确切可行性且遵循“监管先行，流程得力”原则。安全管理的细则必须能够促进规范事故处理，并能够帮助保护生产环境，确保生产不荒废，重视人的因素，确保劳动者的生命权益。这样管理者才能够形成一种强制力目标影响，引导所有干部员工拥护“安全从我做起”的思想，挖掘人才，清除有害因素，建立管理漏洞，构建安全生产体系。

第四段：技术保障是安全生产的“护身符”

科技是推动社会发展的重要基础力量，也是安全生产的重要保障。新技术、新材料的应用，对于煤矿安全措施的提高和创新都起到了重要的支撑和保障作用。企业需要取得最新技术，并能够根据实际环境和需求，在实践中不断探索、总结、提高，才能够真正发挥技术高效性。工业4.0的新技术和新模式，以科技研发、数码系统的改革和应用为基础，从上到下进行全面的数字化转型，拥有大量虚拟技术，整体提高了煤矿的安全生产能力，如果能够充分利用科技，一定能够实现生产安全无可挑剔的理想状态。

第五段：煤矿安全是全社会的共同责任和使命

安全生产是一项重要的社会工作，是维护生命安全和提升国家竞争力的必不可少的工作。因此，煤矿安全不仅仅是企业自身的安全问题，而是全社会共同责任和任务，不能仅仅把问题抛给企业，而需要号召全社会共同关注和推进。政府要把安全工作放在突出的位置，通过加强安全基础设施建设、严格安全管理、加强教育培训和技术创新等方面，推动煤矿安全水平的提升和发展；企业要贯彻安全可持续发展战略，落实全员安全责任制，不断优化安全管理体制机制、采用新技术、新材料、新设备，构筑有力的安全系统；而每一个生活在煤炭产业交融区域人，包括广大员工和居民群众在内，都需要加强安全知识宣传，提升自我安全防范和应急处理的能力水平。

总之，在煤矿安全问题上，企业、政府和全社会都需要加强合作，共同推进。只有多方联手，不断完善煤矿安全的各种工作机制，才能够更加有效地提高煤矿安全水平，为行业发展和社会进步作出贡献。

煤矿安全心得体会篇三

目前煤矿是我国主要能源生产企业，对推进社会建设和发展起着巨大的作用，接下来就跟本站小编一起去了解一下关于煤矿学习安全管理心得体会吧！

xx年安监部新领导班子组建以来，在矿党政的正确领导下，紧紧围绕矿总体工作思路，以建设“务实、创新、廉洁、高效”的领导班子为目标，立足安全监察职责，加强班子建设，发挥班子作用，团结一致，密切配合，提高了本部门战斗力，有力地推动了安全监察工作，为集团公司安全工作稳步发展和连续三年实现安全低控目标做出了应有的贡献。我部连续两年被评为出席矿机关先进集体。

回顾xx年以来我部班子的工作情况，主要有以下几个方面：

一、加强思想作风建设，提高了班子整体素质

党的xx大报告提出，必须建设高素质的领导干部队伍，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层，这是保证我们党兴旺发达和国家长治久安的根本大计。加强领导班子建设，是建设高素质的领导干部队伍的重点。基于对班子重要性的认识，我部班子成员形成了一个共识，那就是：部门素质的高低，首先取决于班子素质的高低；部门工作能否顺利开展，关键在班子这个核心作用发挥的好坏。因此，我部一直高度重视班子建设，全力提高班子的素质和发挥班子的作用。

一是注重学习，提高班子思想政治和业务素质。我们把提高马克思主义政治理论水平作为提高班子思想政治素质的首要任务。我们认为，没有马克思主义这个政治的灵魂，就会迷失方向，就不可能成为一个合格的领导班子。我们从制度上保证学习的正常进行，建立了“一课三会”制度和每周五的政治学习制度，深入学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”重要思想，用理论武装头脑，做到思想时刻与党保持一致，把自觉贯彻执行党的基本路线和宗旨作为自己的思想指南和行为准则，增长全心全意为人民服务和实践“三个代表”重要思想的本领，增强了政治意识，提高了班子的思想政治素质。

安全监察工作是实现安全生产的重要保障。要搞好此项工作，安全监察人员的业务素质至关重要。我们大力进行业务学习，班子成员带头坚持每周三业务学习，学习《安全生产法》、《安全生产许可证条例》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》等安全生产法律、法规、党和政府关于安全生产的指示精神、矿“安全第一，生产第二”等安全新理念以及安全生产专业知识，带头参加“一通三防”、机电防爆、安全质量标准化等方面知识的学习班，拓宽知识面，提高了业务素质，为提高安全监督检查水平打下了坚实的基础。在班子的良好带动下，我部职工政治学习和业务学习蔚然成风，队伍素质得到整体提高。

二是求真务实，加强了班子作风建设。安全监察工作难度大、责任大，必须有一个扎实务实的工作作风，才能提高工作效率，取得工作实效。我们全力打造勤奋敬业型班子，努力培育班子“刻苦学习、求真务实、从严从细、令行禁止”四种作风和“热爱事业，忠于职守的敬业精神；廉洁自律，公正无私的奉献精神；不怕困难，吃苦耐劳的奋斗精神；团结奋斗，密切配合的协作精神；解放思想，与时俱进的创新精神”五种精神，推动了安全监管工作扎实开展。

班子成员转变工作作风，提高服务基层意识，坚持深入一线，深入基层的工作方法，加大监察力度，做到安全监察工作重心下移，关口前移，成为安全生产的坚强卫士。我们对矿12个生产队的安全监察在班子成员中进行了责任区域划分，落实到人，积极督促存在隐患的单位进行整改，对隐患和事故处理进行现场督察和业务指导，帮助事故单位制定措施，解决问题。我部班子成员每月下井天数都在10天以上，为员工带了头，保证了监察工作的落实到位。

二、创新工作机制，加强部门建设，促进了各项工作顺利开展

安全生产是一项系统而复杂的工程，随着形势的发展，安全工作的艰巨性进一步增加，安全监察工作的难度也相应增加。我部班子针对新形势，在监察思想、方式、方法和部门建设等方面勇于创新，以新手段推动了监察工作的健康发展。

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是最大的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行

完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

三是建立激励制约机制，增强部门活力。我们充分发挥经济杠杆的作用，调动部门全体员工的工作积极性和自觉性。出台了内部效益工资分配制度，上不封顶，下不保底，对每个科室集体和员工个人按工作表现、工作质量、责任落实等内容进行月度、季度考核，效益工资分配倾向工作扎实、工作质量高的科室和人员，对能够发现重大安全隐患的人员给予奖励，对违反劳动纪律的人员和不认真履行职责的科室和人员，取消月度效益工资。实行以来，受奖罚的既有个人，也有科室，既有普通员工，也有部领导□xx年取消科室月度效益工资达1100元，个人最高奖励500元，最高罚款100元。由于做到了公平、公正，使受奖人员满意，受罚人员心服，营造了积极向上的工作氛围。今年我们还出台了《安监部安全风险抵押考核办法》，对《矿安全风险个人抵押考核办法》在我部的执行进行了更加严格的规定，对工作人员日常出勤、下井天数、下井安全检查质量进行考核，对完成规定任务的人员发放抵押奖励，对完不成规定任务的人员沉淀抵押金、扣发或减发。

共2页，当前第1页12

煤矿安全心得体会篇四

煤矿安全培训学习是煤矿工作的重中之重。我们要注重煤矿安全。下面是本站带来的煤矿安全培训学习的心得体会，欢迎欣赏。

安全是我们煤矿工作的重中之重。没有安全,就无从谈起生产。安全是广大职工的最大福利,只有确保了安全生产,我们职工的辛勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。

如今之下,尽管科学发展日新月异,全国范围内安全形势也有了一定的好转,可一些大的事故还时有发生。虽然,我矿在矿党政班子的正确领导和全体干部职工的共同努力下□20xx年度在安全生产、开掘进尺、原煤产量上取得了可喜成绩。可对新的20xx年度,我们仍要心存忧虑。因为忧虑是我们的朋友,荣誉和花环最易变成致命的毒药。对于煤矿而言,只有抓住了安全,其它诸如指标、效益、产量之类的东西才有可能实现。如果把煤矿的生产经营比做一座大厦的话,实现了安全生产,就可以说它有了一个较为稳固的根基。

我们的新庄煤矿要在崭新的20xx年甚至更远的将来持续实现安全生产、高产高效,这需要全体新庄人立足本职,努力实现本质安全。功坚克难,拼搏进取,大干苦干。

立足本职,一般职工的理解是,做好本岗位的生产工作,其它一概不问。秉承李斯的“老鼠哲学”,不在其位,不谋其政。可对于我们从事特殊行业的煤矿工人而言。立足本职不只是做好生产工作而已。首先,还要时刻不忘自身所处的工作环境对人身的危害性,内心牢固树立一种危险意识,并时刻晓得自己是一煤矿工人,在对安全的态度上,不但要按章作业,努力抵制三违,自我保安,而且还要做到互保联保,在考虑到自身的安全的情况下还要考虑到他人的安全。这是优秀员工的底线,也是做人的美德。另外还要有一种团队意识,或者说集体意识。对于在井下工作的职工而言,因为所受教育 and 家庭背景的不同,个人素质上难免参差不齐,出现某个人怀着刻毒的心理损坏机械设备或电气元件,作为该集体一员的任何人从立足本职出发都有义务制止其行为。立足本职更多的体现的是一种责任心,一种做工作的起码的职业道德规范。

任何先进的企业，不在机械或生产工艺的先进，而在于人的思想的先进，也就是说一个优秀的企业的存在，首先要为之存在一批优秀的员工。以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。队内围绕着开展民主生活会，组织工人参与队务管理，来积极吸取职工对于安全生产的有益意见和可实施办法。在做到民主管理的同时，又使各项工作有条不紊，扎实开展。对于做队务管理工作的队领导来说这也是在立足本职。努力工作，生产搞上去，做出好的成绩，这也是立足本职。立足本职包含着方方面面。只要我们每位职工，从自身出发，牢固树立安全第一，质量第二，生产第三的思想，遵规循章，抵制三违，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全，甚至我们煤矿的本质安全。

(二)开好班前会。作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中班存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

(三)安全学习。矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业；组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高-潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

(四)落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立健全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。

(五)现场管理。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

(六)以人为本，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见；了解职工的家庭环境、生活环境以及每天上班时的思想动态，随时作好职工的思想工作，解决职工的生活困难，使职工深感到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件；没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

对煤矿企业的基层工作产生了一些心得体会，已以文字书面形式提交矿委，好的企业不但要有好的基层工作者，更应该有好的矿委领导及好的决策层，以及好的煤矿安全生产监督工作和安全基础管理工作，同时还得有好的安全生产技术管理工作，下面将我自己的心得体会表白如下：

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到“执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软”。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定；负责建立完善安全生产管理机构；负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度；负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到“三个到位”：一是

安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系，要给煤矿安全工作人员讲安全生产课，要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况，切实抓好煤矿安全生产工作；二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长，不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务，不准下达超产指令；三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。“国家监察、地方监管、企业负责”是国务院确定的煤矿安全生产工作格局，煤矿企业内部围绕现场管理，实行三级责任、落实十项措施的工作制度，使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强，安全生产的工作制度不断完善，安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理，提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节，必须做到以下几点事宜：一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系，技术负责人对煤矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构，配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划，加强矿井灾害预防工作，严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析，针对性的采取安全技术措施，并形成完整的技术基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理，回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井“一通三防”的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实“一通三防”专项措施，确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划，严禁采掘工作面微风和无风作业；对通风设施设专人看管和维护；配备足量的瓦斯检查员；必须安装瓦斯监控系统；掘进工作面实行“三专两闭锁”；切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防

治管理。严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治十六字原则，落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议，及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题，应采取有效的措施，确保安全生产。

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一、强化“三项建设”，夯实安全培训基础

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础

的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

二、完善培训体系，促进培训工作的规范化、科学化

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3+4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加

贴近矿井安全生产的实际;加强对五级培训工作的指导,坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则,加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训,做到教师、教材、设施等资源共享,确保了“四五级”培训有效互动。

三、丰富拓展载体,提升安全培训效能

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合,大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训,提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练,充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施,对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来,已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点,各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员□xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训,提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训,保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度,使“三违”现象呈现明显下降趋,有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作□xx年以来累计排查整合400余人次,全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训,培训合格后重新竞争上岗。同时,我们还注重了对安全监察人员的培训,并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心,成立了安全文化宣传队,通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展

了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

四、严格监督考核，提高培训质量

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁

此外，安全教育还教会了我正确使用安全设备的重要性。在煤矿工作中，安全设备是保护生命的最后一道防线，正确使用安全设备对于每个矿工来说至关重要。通过安全教育，我学习了各种安全设备的使用方法和维护保养技巧。我了解到，安全设备并不是摆设，而是矿工们平日里忽视掉的生命守护神。只有熟练地掌握这些设备的使用方法，才能在紧急情况下得到及时有效的保护，最大程度地降低伤害。

最后，煤矿安全教育唤起了我对煤矿事故的深思。煤矿事故频发，这不仅对个体带来了深刻伤害，也对整个社会造成了严重影响。通过安全教育，我明白了事故常常发生的原因，如疏忽和违规行为等。我意识到每个矿工既是事故发生的可能受害者，也应该是事故发生的潜在原因。我深刻地意识到，保障矿工安全，需要每个矿工都从自身做起，坚决遵守矿场的规章制度，不做违规行为。

综上所述，通过煤矿安全教育，我不仅唤醒了自身的保护意识，学会了正确应对风险，而且深刻体会到团队合作的重要性和正确使用安全设备的必要性，最重要的是让我对煤矿事故有了更加深刻的了解。通过这次教育，我深深感受到，保障煤矿工人的安全，既需要国家的法规与监管，也需要每个矿工自觉自律。只有每个人都加强安全意识，才能共同建设一个安全、和谐的矿场。

煤矿安全心得体会篇六

安全生产是煤炭企业的天字号大事，安全生产与人的生命息息相关。接下来就跟本站小编一起去了解一下关于煤矿安全管理学习心得体会吧！

今年6月是全国开展安全月活动的第十二个安全月，今年安全月主题是“强化安全基础、推动安全发展”。我的心得体会是：从1984-20xx年的安全周到20xx至今的安全月活动，充

分体现了国家对安全生产的重视，作为我们煤矿企业，更加要把职工安全生产放到头等大事来抓。记得矿长对我们开会时讲过一句话：“煤矿的最大隐患是缺少对职工的安全教育培训”。确实是如此，如果对大家的安全教育到位了，那么我想我们大家也就知道在作业中应该怎么去做，应该怎么去治理隐患，应该怎么去防患事故，当然也就消除了安全事故的发生。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是企业管理的重点，是企业发展的根本保证，安全就是效益。我们肩负着国家的财产、职工的安全。血的教训，时时刻刻印在我心中。企业要搞好安全生产工作，就是要时刻把职工的安危放在心上。“安全在我心中”就是要做到“人人事事保安全”。人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。作为一名职工，就更应该用一颗赤诚的心，去维护自己和每一个劳动者的安全和健康；用安全的规章制度和周到的服务为职工营造一个良好的生产环境；以辛勤的工作，为企业的大船护航。应该做到：一、端正自己的思想作风。有“责任重于泰山”的责任意识，从严要求，敢抓敢管，大胆揭露矛盾，果断解决问题；在严格执法的同时热情服务，公正清廉，在安全管理以及检查过程中始终要体现公平、公正；要不断创新，注重与时俱进，完善自我，增加安全管理的超前性。二、熟练掌握安全专业知识，才能预知危险、分析和控制危险，同时，还必须掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，以便在安全管理和监督工作中做到依法监督、按章指挥。三、要有系统的管理理论，提高安全管理业务水平，促进安全管理科学的发展。四、要有崇高的敬业精神，做到“三心两意”，即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻紧绷安全之弦，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀在萌芽状态。

人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有把职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动

过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育。

人人事事保安全，采用科学管理手段，通过危险源的辨识，根据后果的严重程度和发生事故的可能性来进行风险评价，确定重大危险源，再进行重大危险源的有效控制和管理。严格按照《煤矿安全规程》和《操作规程》及《作业规程》的有关规定，必须制定本单位安全生产事故应急预案，建立应急救援组织或者配备应急救援人员，配备必要的应急器材、设备、并定期组织演练。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈，只要安全在我们心中，没有克服不了的困难。让我们共同努力，心存安全。安全，连着我和你，它在我心中，在你心中，也在大家的心中。

煤矿不同于其他行业，它是个高危行业，时时刻刻都有可能发生重大事故，因此要把安全当做头等大事来抓。它是基础、是根基，只要每个工人心中都把安全当做第一位，时时刻刻想安全、时时刻刻为安全、时时刻刻保安全，我们才能放心的生产，放心的工作，才能达到推动安全发展的目的。

联想起刚刚发生的xx煤矿机械伤人一事和去年xx煤矿的机械伤人事故，自己有太多的感触，都是由于个人安全意识不强导致事故的发生，我们应该引以为戒，克服任何困难排除隐患才能安心生产，也要教导广大职工牢记安全第一，才能团结一致，不发生任何事故。

“强化安全基础、推动安全发展”，后半年的安全就看大家的共同努力了！

这就是我的心得体会！

我们常常听到这样一句话：“安全生产，人人有责”，说明了安全生产对我们的重要性，分析目前所有安全事故，绝大多数是有违章造成的，也就是一切事故的根源出现在我们的思想上。安全意识不强，现场管理不严，凡事掉以轻心，这些问题依旧是引发各类安全事故的主要原因。从这个意义上讲，抓安全生产，其实就是抓人的思想工作，以增强人的安全意识。我公司在三八节组织的安全演讲活动，三月十八晋城苗匠x事故发生一周年的警示，宣誓活动，无不在提醒我们要不断增强安全意识，促进安全生产；提高综合素质，实现安全生产；加强制度落实，保障安全生产。

增强安全意识，促进安全生产。

增强人的安全意识，我认为首先要通过各种培训和学习来提高。现在我们正在不定时的集中培训学习，以及每日在餐厅的黑板上写出一道有关安全生产的题目，以供职工在吃饭的间隙也可以了解一些安全生产知识。这种方法其实都是在示意着我们要时刻增强安全意识，保持高度警觉；要居安思危，防范于未然。我不知道你们是否注意过蚂蚁窝，只要是在平地的蚂蚁窝，都会在洞口边发现一圈高高的土，你知道它是用来干什么的吗？它们就是怕下雨的时候雨水流进洞来。一只小小的蚂蚁都能做到居安思危，防范于未然，对于我们来说，更应该如此。其次，我们还要通过身边的典型和事例来警醒。这两年，我国发生的x不安全事故很多，离我们近的，比如说我们单位6·22顶板事故，晋城苗匠x事故，还有前几天发生在孝义的安信x主井发生炸药爆炸事故，我相信，谁听说之后心情都会沉重，都会悲痛，但是我们不能只是听听而已，当时心痛一下，更多要从中反思，总结教训，不断的警示自己，告诫自己该怎样做，从哪里做起。增强安全意识，实际上就是要我们明白防患于未然的价值，要远远大于发生事故后的吸取教训；事前努力的意义要远远大于事后的追悔莫及和追究责任，要在安全时抓安全，不要在事故后去埋怨。因此，我们的安全意识和对员工的安全教育，一定要抓到点上，

落到实处，不能盲目无序，要把“安全第一”当作首要的价值取向，只有真正让员工摆正安全与生产，安全与效益的关系，才能使安全生产深入人心，才能确保我们的企业兴旺发达，长盛不衰。

提高综合素质，实现安全生产。

安全生产的实现，除了有极强的安全意识，更重要的是要有一支综合素质高、技术本领强的队伍，包括管理队伍和生产队伍。

对煤矿企业的基层工作产生了一些心得体会，已以文字书面形式提交矿委，好的企业不但要有好的基层工作者，更应该有好的矿委领导及好的决策层，以及好的煤矿安全生产监督工作和安全基础管理工作，同时还得有好的安全生产技术管理工作，下面将我自己的心得体会表白如下：

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到“执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软”。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定；负责建立完善安全生产管理机构；负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度；负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到“三个到位”：一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系，要给煤矿安全工作人员讲安全生产课，要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况，切实抓好煤矿安全生产工作；二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长，不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务，不准下达超产指令；三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。“国家监察、地方监管、企业负责”是国务院确定的煤矿安全生产工作格局，煤矿企业内部围绕现场管理，实行三级责任、落实十项措施的工作制度，使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强，安全生产的工作制度不断完善，安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理，提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节，必须做到以下几点事宜：一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系，技术负责人对煤矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构，配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划，加强矿井灾害预防工作，严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析，针对性的采取安全技术措施，并形成完整的技术基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理，回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井“一通三防”的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实“一通三防”专项措施，确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划，严禁采掘工作面微风和无风作业；对通风设施设专人看管和维护；配备足量的瓦斯检查员；必须安装瓦斯监控系统；掘进工作面实行“三专两闭锁”；切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防治管理。严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治十六字原则，落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议，及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题，应采取有效的措施，确保安全生产。

煤矿安全心得体会篇七

从1984-20xx年的安全周到20xx至今的安全月活动，充分体现了国家对安全生产的重视，作为我们煤矿企业，更加要把职工安全生产放到头等大事来抓。记得矿长对我们开会时讲过一句话：“煤矿的最大隐患是缺少对职工的安全教育培训”。确实是如此，如果对大家的安全教育到位了，那么我想我们大家也就知道在作业中应该怎么去做，应该怎么去治理隐患，应该怎么去防患事故，当然也就消除了安全事故的发生。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是企业管理的重点，是企业发展的根本保证，安全就是效益。我们肩负着国家的财产、职工的安全。血的教训，时时刻刻印在我心中。企业要搞好安全生产工作，就是要时刻把职工的安危放在心上。“安全在我心中”就是要做到“人人事事保安全”。人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。作为一名职工，就更应该用一颗赤诚的心，去维护自己和每一个劳动者的安全和健康；用安全的规章制度和周到的服务为职工营造一个良好的生产环境；以辛勤的工作，为企业的大船护航。应该做到：

一、端正自己的思想作风。有“责任重于泰山”的责任意识，从严要求，敢抓敢管，大胆揭露矛盾，果断解决问题；在严格执法的同时热情服务，公正清廉，在安全管理以及检查过程中始终要体现公平、公正；要不断创新，注重与时俱进，完善自我，增加安全管理的超前性。

二、熟练掌握安全专业知识，才能预知危险、分析和控制危险，同时，还必须掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，以便在安全管理和监督工作中做到依法监督、按章指挥。

三、要有系统的管理理论，提高安全管理业务水平，促进安全管理科学的发展。

四、要有崇高的敬业精神，做到“三心两意”，即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻紧绷安全之弦，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀在萌芽状态。

人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有把职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育。

人人事事保安全，采用科学管理手段，通过危险源的辨识，根据后果的严重程度和发生事故的可能性来进行风险评价，确定重大危险源，再进行重大危险源的有效控制和管理。严格按照《煤矿安全规程》和《操作规程》及《作业规程》的有关规定，必须制定本单位安全生产事故应急预案，建立应急救援组织或者配备应急救援人员，配备必要的应急器材、设备、并定期组织演练。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈，只要安全在我们心中，没有克服不了的困难。让我们共同努力，心存安全。安全，连着我和你，它在我心中，在你心中，也在大家的心中。煤矿不同于其他行业，它是个高危行业，时时刻刻都有可能发生重大事故，因此要把安全当做头等大事来抓。它是基础、是根基，只要每个工人心中都把安全当做第一位，时时刻刻想安全、时时刻刻为安全、时时刻刻保安全，我们才能放心的生产，放心的工作，才能达到推动安全发展的目的。

联想起刚刚发生的xx煤矿机械伤人一事和去年xx煤矿的机械

伤人事故，自己有太多的感触，都是由于个人安全意识不强导致事故的发生，我们应该引以为戒，克服任何困难排除隐患才能安心生产，也要教导广大职工牢记安全第一，才能团结一致，不发生任何事故。

“强化安全基础、推动安全发展”，后半年的安全就看大家的共同努力了！

煤矿安全心得体会篇八

随着煤矿工业的发展，保障煤矿安全已经成为一个重要的问题。为了提高员工遵守安全操作规程的意识，我所在的煤矿进行了一次全员安全教育培训。在培训过程中，我深刻认识到煤矿安全的重要性，并从中总结出一些心得体会。

首先，煤矿安全教育的目的是为了提高员工的安全意识和操作技能。在培训中，我们不仅学习了煤矿的安全规程和操作流程，还通过模拟实践来提升技能水平。通过这些教育，我们不仅了解到煤矿作业中的潜在危险，也明白了安全操作的重要性。我们必须时刻保持警惕，遵守规定，才能将事故发生的可能性降到最低。

其次，煤矿安全教育要始终坚持“安全第一”的原则。煤矿作业是高风险的，一旦发生事故，后果将不堪设想。因此，我们必须把安全放在最重要的位置，不得把生产效益放在首位。只有通过安全教育，提升员工的安全意识和技能，才能够真正做到“安全第一”。

再次，组织严密的煤矿安全教育是保障煤矿安全的前提。在培训中，我们采取了多种教育方式，包括课堂讲授、实地演练等。通过这些方式，我们不仅了解到了安全问题的本质，还能够把安全理论运用到实际操作中。此外，我们还加强了现场监控和岗位培训，不断提高员工的安全技能。这些措施的贯彻执行将确保煤矿的安全运营。

最后，煤矿安全教育需要全员参与，形成合力。在煤矿作业中，每一个员工都是安全的保障者。因此，我们要强调团队意识，鼓励员工之间互相监督和提醒。在培训中，我们通过小组合作和演练，培养了团队意识，增强了相互之间的信任和沟通。只有形成合力，才能够真正做到全面的煤矿安全。

总之，煤矿安全教育是确保煤矿安全的重要环节。通过这次教育培训，我深刻认识到了煤矿安全的重要性，并从中总结出一些心得体会。我们要始终坚持“安全第一”的原则，坚持组织严密的安全教育，确保每个员工都参与其中，形成合力。只有这样，才能够真正保障煤矿的安全运营，实现良好的生产效益。