

# 领导和组织能力自我评价材料 组织领导能力自我评价(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 领导和组织能力自我评价材料篇一

在过去的一年里，我坚持多走、多看、多问、多听，吃透村情，了解民意，在学习和工作中不断提升自己，完善自我，收获颇多。

1、不断加强理论学习，提高充实自己。作为一名乡镇包村干部，我意识到在做好本职工作的同时，还需不断为自己“充电”，不断吸收新知识、新理念。自从担任包村干部以来，我努力提高自身思想政治修养和基层实践潜力。以现代网络、远程教育、书籍报刊等为学习载体，自觉做到勤学多思，努力增强党性观念，提高思想政治素质，持续良好的道德风尚。同时，认真学习农业科技知识、各种法律法规，并将所学应用于工作实践中，创新工作思维和方法，提高工作效率。

2、配合村第一书记，推动精准扶贫工作开展。大力宣传精准扶贫相关政策，通过耐心细致的做工作，改变人们等、靠、要的旧思想。帮助贫困户根据自身情况确定脱贫措施，对发展产业的给予技术上和资金的帮扶，对参加技能培训的贫困户，积极联系劳务市场为他们解决就业问题，对兜底保障户和孤寡老人，能定期的走访，和他们拉家常、帮助洗衣服、打扫房屋等在生活细节上给予他们温暖和关心。

3、坚持基层实践，用心投身村内事务。在过去的一年里，我走村串户，吃透村情，坚信没有调查就没有发言权。作为参

加工作不久的干部，为了应对全新的环境，我深入农户，走进田间地头，坚持做到眼勤、手勤、嘴勤、腿勤，以领导为模范，以党员为榜样，以群众为朋友，找准定位，迅速适应工作岗位，用心融入新的工作环境。在村干部的带领下，我深入了解我村人口、土地、计划生育、综合治安等基本状况。

4、全心全意为村民服务。农村是个大家庭，需要我们用心处事、真心为民，急群众之急，想群众所想。认真协助村干部做好新型农村合作医疗保险宣传与费用收缴工作，确保群众病有所医。逢年过节，我还会与驻村帮扶工作队一齐走访慰问困难群众、五保户、留守儿童等弱势群体，为他们送去节日的问候和党的关怀。因地制宜，科学计划，当好党支部抓好决策、监督、管理、落实工作的“管理员”，倡导新农村建设的“宣传员”，沟通反馈社情民意的“信息员”，从事资料编写、会议记录的“档案员”。广泛宣传党的各项方针政策，用心调动群众学习热情，充分利用现代远程教育，让群众学习一些新知识、新技术、新信息，激发他们自己带头致富的信心。

在过去的一年里，仍然存在一些问题和不足

1、需要加强理论学习。目前存在理论学习不深入，政策学习的不透彻，学习方式单一等问题。在今后的的工作中，我将认真总结、取长补短，加强学习、开拓进取，勤于实践、积累经验，勇于探索、创先争优，奋力推进社会主义新农村建设，以饱满的热情、坚定的信心、高度的责任感去迎接新的挑战，攀登新的高峰！

2、服务意识有待进一步加强。我们党的宗旨就是全心全意为人民服务，通过一年的深入基层，服务群众，我感觉到我需要更加深入了解群众疾苦，体验群众感情，不断净化思想，因此我的服务意识需要不断加强，只有这样才能做好自己的本职工作。

20xx年马上就要接近尾声了□20xx年是脱贫攻坚工作的巩固年，脱贫攻坚任务还有不少难题需要进一步完善，根据中、省、市、县各级脱贫攻坚指示精神要求并结合实际，高家湾村紧紧围绕“党建引领，支部服务，兴业强村”的发展思路，在20xx年继续巩固扶贫成果，为了确保刚刚脱贫的群众不再返贫，我会再接再厉，配合村领导加大产业扶持力度与精神文明建设相结合来攻坚克难，扎实有效推进高家湾脱贫攻坚工作，以待顺利完成各项目标任务。

## 领导和组织能力自我评价材料篇二

工作以来，在公司领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。

其位谋其政，这个心我必须地操下去，以一个能做事，敢负责的姿态体现出我个人的价值。

最后，我想说的是，上面只是我工作中取得的一点成绩，这与单位的领导和同事们的帮助是分不开的。我始终坚信一句话“一根火柴再亮，也只有豆大的光。但倘若用一根火柴去点燃一堆火柴，则会熊熊燃烧”。我希望用我亮丽的青春，去点燃周围每个人的激情，感召激励着同事们一起为我们的事业奉献、进取。

## 领导和组织能力自我评价材料篇三

xxxx公司新一届领导班子组建于20xx年6月，现由3人组成，即：总经理1名、党委书记1名、副总经理3名□xx年 公司领导班子在市局的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，始终坚持团结奋进、务实进取的团队精神，立足企业实际，带领干部职工狠抓各项工作的落实，保证了企业持续、平稳，健康发展和职工队伍的稳定。

本届领导班子始终把思想建设放在首位，坚持党的各项方针政策，时刻与市局保持一致，工作中着眼全局，关注企业的可持续发展。经营活动中，首先考虑是否维护企业和职工利益，想方设法保障职工权益，在企业十分困难的情况下，积极调动职工积极性，着力培育职工对企业的归属感，不搞形象工程，力求干一件事，成一件事，在职工中具有较高的威信。

工作中，领导班子能够坚持民主集中制，党政主要领导相互支持、配合默契，注重听取班子成员的意见，不搞一言堂，不搞特权，不谋私利。班子成员间坦诚相待，工作中相互配合，不局限各自分工，能够做到相互“补位”。领导班子能够把学习做为加强自身建设的重要方法，不但积极参加市局党委举办的政治理论培训、而且以非常认真的态度对待每一次中心组学习，能够按照创建学习型党组织的要求，积极开展学习读书活动，虚心听取职工意见和建议，不断改进经营工作。

公司领导班子成员不断提升总揽全局的能力，能够站在发展xxxx行业的高度科学谋划企业的发展思路。

与xx集团的合作经营经过近一年的探索已初步形成规模，并开始投入试生产经营。对社会流动人员的收编管理是xxxx公司占领行业阵地的一项长期工作任务，总公司设专门机构开展工作，今年继续完善管理方式，为企业转制后全面铺开再生资源网络建设奠定基础。

公司领导密切关注国有企业改制相关政策的出台与实施，与市政府相关部门沟通及时，充分利用优惠政策为企业和职工争取资金。依法实施基层企业破产，减少资产损失300万元，千方百计捍卫企业和职工利益。就两家基层企业动迁与xxxx区政府多次协商，最终达成了比较合理的补偿方案。并且由于前期准备工作充分，在约定时间内，总公司组织完成了企业院内2家钢材市场65户钢材经营业户的搬迁工作，共搬走钢材5000余吨，设备百余台，顺利完成与xxxx区动迁办的交接。

下半年，总公司利用动迁补偿款开始陆续偿还部分职工

债务□xxxx公司近20年特困，近2千名职工基本人人都有企业应偿还的欠款，为使有限的资金分配最大限度地趋于合理，总公司多次召开专门会议研究偿还方案，认真审核、规范操作，截止12月末共偿还职工债务1600多万元，同时为退休职工办理了多年未解决的医疗保险，从根本上解决了退休职工的后顾之忧，使全公司退休职工医保覆盖面达到100%。

偿债工作虽然得到职工们的高度认可，但是职工要求还款的心情过于迫切，使得总公司接访压力猛增。今年以来，初步统计，总公司接待上访人数达1,000多人次，其中集体上访10批次300多人。为更好地做好解释工作，领导班子成员人人懂政策，人人接上访，没有拖诿扯皮现象，保证了职工的稳定企业的和谐。

总公司领导班子严格执行《关于国有企业领导干部廉洁自律“七个不准”的规定》，自觉接受群众监督。领导班子重大问题集体决策，各项制度民主透明，选人用人程序规范，职工信息反馈渠道畅通，严格执行廉洁自律各项规定，正确对待权力，认真履行好职责，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。

理论学习不够深入，政治理论水平有待提高。

## **领导和组织能力自我评价材料篇四**

引导语：作为领导人，我们必须提醒自己：每一种矛盾都包含两个方面的问题。一方面是管理问题，另一方面是领导问题。在管理一方：是正确地做事；在领导一方：是做正确的事。

首先是远景描述。

描述出一个足够吸引人的远景，用这样的远景把所有的人凝聚在一起。

然后是工作的计划。

工作的计划，能够指导着近期和以后的工作，有计划才知道有无偏差，

才能纠正。

然后是表率。

只有作为表率具备了可以参照的品格，才能更好地引导别人。

在思维上表率，在行动上表率，在情绪上表率。

利用资源。利用人力资源部的支持。获得好的`环境。

利用上级的支持。获得宽松的空间。制造表现的空间，把状态的改变呈现出来。

制度改革。在制度上进行调整。把第一阶段的重心放在对态度的考核上。鼓励

技能培训上。第二阶段慢慢转入对业绩的强调。给有业绩者以巨大的鼓励和表扬。关键是表扬的机会和方式。要求让更多的人注意到。让被表扬者最关心的人知道。

进行月总结。创造一个痛快交流的机会。把机会多放在集体上。让讨论的效率更高。并通过这样的方式统一思想。

总结一下：

正人先正己，修人先自修。

遍尝人生辛苦味，方得世间丰厚财。

## 领导和组织能力自我评价材料篇五

按着科学发展观学习教育活动对照检查阶段工作的要求，结合我园工作实际对领导班子的情况加以分析：

1、领导班子有一定的凝聚力。坚持依法治园，认真执行法律法规，健全组织机构，建立完善了各项规章制度，园长亲自抓，层层落实到位。班子成员树立以人为本的意识，本着领导为教师服务的宗旨，为教师办实事，解决教师生活中的实际问题。本着民主集中制的原则，落实了园务公开制度，做到真公开、全公开、常公开，各种制度、承诺，公开形式有创新。班子成员树立主人翁意识，自觉奉献，早来晚走，与教师同甘共苦，在教师中树立良好的形象，赢得大家的认同，有一定的威信，幼儿园工作上下顺畅。

2、加强教师师德园风建设。幼儿园组织全体教职工认真学习有关现代教育教学理论，开展师德师风和廉洁从教的教育，促使教师自觉地为师师表，进一步形成良好的师风、教风和园风。幼儿园建设体现了特色的环境，突出了以人为本的文化氛围。

3、教学工作取得较大成绩。园长亲自抓，保教主任组织教研活动，指导教学，幼儿园各种教学活动开展井然有序。先后承担了各种市、区教学研讨活动的接待工作，教师的专业成长有了较大提高。

1、缺乏学习。领导班子平时虽说比较注重学习，组织的各项活动和学习都能积极参加，并且认真记录、认真思考，但经常拘于日常事务工作，主动学习的自觉性不高。在学习上侧重于与本职工作有关的内容，只满足完成本职工作，没有自觉地去学习，结合自己的思想实际的少，思想政治素质还不

完全适应形势发展的要求。

2、思想解放程度不够。思维方式方面受条条框框束缚太多，按部就班，创新精神差。在困难和矛盾面前，心存急燥，缺乏开放性、发散性思维。对不良行为有的不能理直气壮地作斗争。

3、工作作风还没有完全做到深入细致。工作方法简单，工作缺乏全面、深入细致地了解和掌握，在知人、知事、知情上还有一定差距。深入基层调查研究、指导工作不够细致。同时对教师关心不够。在工作中，安排工作多，压任务、压担子多，与教师思想交流少，组织的温暖没有得到充分体现。

4、工作方法方面还没有完全做到统筹兼顾。在工作中还存在一些薄弱环节，务虚的多，抓实的少；实际工作中注重抓硬任务、硬指标的多，抓思想工作少，尤其是在整体工作的安排布置上，虽然都能尽量做到周密细致，有布置、有检查，但有时受一些阶段性工作的影响，工作有虎头蛇尾的现象。

5、班子内部有时有了问题不能及时的相互补台，有互相推卸责任的现象。

1、领导班子成员年轻、他们有工作热情，不怕吃苦，肯付出，但经验不足，管理方法、管理水平都有待于在工作中不断摸索和加强。

2、对于班子的要求和管理不够，对班子成员管的松，干部管理制度不完善

进一步加强领导班子建设，通过学习提高整体素质，提高管理水平和艺术，建设一支能够适应新形势，不怕吃苦，敢于创新，政治水平高、业务素质强的领导集体。

1、加强理论学习，在建设学习型班子上下功夫。坚持学习的



制度化、正常化，将学习贯穿到解放思想、更新观念、拓宽思路、改进方式、提升服务的各个方面；不断拓宽视野，增强大局意识和创新意识，注重培养战略思维能力。坚持统筹兼顾，正确处理开展好深入学习实践科学发展观活动与做好当前各项工作的关系。发扬理论联系实际的学风，克服教条主义和本本主义，针对影响全局科学发展的重大问题，认真学习与深入研究，用科学的理论来指导实际工作，从而达到学以致用目的。进一步激发广大党员和干部群众的积极性、主动性、创造性，把开展学习实践活动作为推动各项工作的重要动力，作为提升科学发展水平的重要抓手，努力做到两不误、两促进。

2、坚持学用结合，在实践中解放思想。班子成员要进一步更新观念，开拓创新，求真务实，努力做到政治坚定，作风优良，工作过硬，牢固树立全心全意为人民服务的意识。做到慎权、慎欲、慎言、慎行，树立正确的人生观、世界观、权利观、利益观、地位观。做到理论联系实际，增强运用理论指导实践的能力。领导班子成员要把精力集中到谋事创业上，带头把精力放到谋划科学发展上来。要带头讲奉献，把谋大局、干实事、要把群众的满意作为第一追求，扎扎实实为群众办实事，让群众得实惠。以身作则要做到做好，身先士卒，身体力行，抓好抓细抓出成效。

3、加强自身修养，强化思想作风建设。首先，班子成员要正确对待自己手中的权利，权利来自于人民，应该服务于人民，这是为官者的基本行为准则，也是我们每个人对自身最大的负责任，所以我们要把精力放在做好本职工作上，而不是放在争权夺利上，要时刻牵挂着群众的冷暖。其次，正确对待自己的能力，客观地看待自己的成绩，清醒地认识自己的不足，要经受得住荣辱的考验，要体现一种平常心态，不要把自己看得妄自高大，也不要妄自菲薄。第三，要树立一荣俱荣，一损俱损的整体意识和团队精神，工作是大家干的，也只有靠大家共同努力，才能干好工作。同时要正确对待别人的长处，别人总有比自己强的地方，不要持己之长，鄙人之

短，要胸怀宽广，海纳百川，取长补短，在学习实践中不断丰富自己。

4、健全制度，建立有利于科学发展的长效机制。进一步建立健全各种工作制度，用制度管人、以制度促事。要继续完善各种工作制度和激励机制，建立健全各项工作的考核责任制，严格兑现奖惩，实行能者上、庸者下的任用机制，同时严格加强督查考核，让多干事、干成事的人有位子、有台子。促进全园工作的整体推进。