

2023年铁路竞争上岗自我介绍(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

铁路竞争上岗自我介绍篇一

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！我叫xx，现年岁，中共党员，经济师，中科院硕士研究生毕业。

在日常工作中，我还潜心钻研法律知识，并取得了全国首次企业内部法律顾问执业证书，由我和同志合写的《办好职工夜校、培育四有合格新人》经验材料参加了全国职工教育协会第八届年会获得二等奖证书；我写的论文被国家级报刊杂志采用三篇，年还获得市社科联理论研究成果三等奖。

这次我竞聘的岗位是：信贷管理部副经理职务。目的就是要把我所学知识和实际工作中掌握的技能全身心地投入到我行的信贷管理工作中去，使我行的信贷资产风险得到有效的管理和控制，信贷结构得到有效的调整，信贷队伍的素质适应形势，为我行三年扭亏目标的顺利实现作出自己应有的贡献。

竞聘专业存在问题及对策：

(一)存在问题

一信贷资产质量结构不合理，尤其是其他地市行大批量地甩掉历史包袱之后，随着企业经营中深层次矛盾的逐渐暴露，我行信贷资产存在进一步恶化的苗头。

二企业经营步履艰难，想方设法逃废银行债务现象普遍存在。

三贷款审批手续过于烦琐，影响贷款效益的提高。

四由于客观原因影响，信贷队伍数量减少，素质不高，不适应新形势的需要。

(二) 采取的对策

1、要建立优质客户、优质贷款种类服务的绿色通道，实施优质客户发展战略，提供差异化的贷款服务。掌握好贷款进入的原则和标准，改善服务质量、提高服务效率、简化贷款手续，减少中间环节，提高贷款审批效率，从源头上控制风险；对项目贷款、开发贷款给予全方位的服务，在社会上树立银行个人住房贷款业务方便、快捷、严谨的业务形象。使我行信贷业务持续、健康、稳步发展。

2、进一步加强各项基础管理工作，有效地调整信贷结构，把信贷管理纳入全行工作的大局中去，高度重视贷后管理工作。并配套建立目标客户动态档案跟踪管理制度建立贷款资产质量实时监控制度，建立贷款情况快速上报制度。

要及时从资质差、信誉差的企业中果断地退出来，一方面要铁心硬碗收贷收息，另一方面，要抓住时机，用足、用好、用活双呆贷款的核销政策，完善手续，甩掉包袱，轻装上阵。

3、营造良好的内、外部环境，对内建立和谐、高效的人际关系；对外取得市委、市政府、人民银行和有关部门的大力支持，防止企业逃废我行贷款，支持我行理直气壮地收贷收息。

4、培养锻炼一支高素质的信贷队伍。将具备较高的政治和业务素质、较强的分析能力和科学的管理技能的优秀人才选拔到信贷岗位，提高贷款操作的质量和水平。要充分调动我行

信贷人员的积极性，加强信贷队伍的培训和培养，以适应目前业务的要求。

这次我如果竞选成功，我一定会摆正自己的位置，全力支持经理的工作，和同志们一道尽心尽力地干好本职工作，如果没有被聘用，说明我还存在着差距，我仍会保持良好的心态，改正不足之处，一如既往地为本行的发展作出自己的贡献。

我的演讲结束了，谢谢大家！

铁路竞争上岗自我介绍篇二

面试是竞争上岗的重要一环，是考察一个人综合素质的有效途径，是决定一个人竞争上岗能否成功的关键。参加面试时，要注意以下问题：

一忌信口开河，杂乱无章。面试具有较强的针对性和时效性，参加面试者必须在事前对要争取的职位作大量的调查研究，全面了解职位特征和胜任这一职位所应具备的素质，在所述的内容上做文章。有些参加面试者对自己要竞争的职位，没有一个完整清晰的认识，对一些鸡毛蒜皮的小事翻来覆去地解释，对所应从事的工作，抓不住重点，东扯葫芦西扯叶，自己说不明白，听众也搞不清楚。

二忌狂妄自大，目空一切。有的参加面试者过高地估计了自己的能力，在谈工作优势时好提当年勇，自认为条件优越，某职位“非我莫属”，做好工作不过是“小菜一碟”；在谈工作设想时，脱离实际，来一些“海市蜃楼”般的高谈阔论，极易引起听众的反感。

(请关注“人事考试与干部晋升”公众微信[xsjhr009]每天阅读好文章)

三忌妄自菲薄，过分谦虚。面试要求竞聘者客观公正地评价

自己的竞争优势，大胆发表行之有效的“施政纲领”。但有的参加面试者却唯恐因自己的“标榜”，而引起评委和公众的不悦，把对自我的认识和评估弄到“水平线”以下。这种过分谦虚的表白，不仅不能反映自己真实的能力、水平和气魄，也不利于听者对你做出正确的评价。

四忌吐词不清，含混模糊。面试一般要求参加面试者在有限的时间内，言简意赅地把自己的基本情况、工作特点、工作设想向听众娓娓道来。但是有的参加面试者却不善于把握演讲的轻重缓急，虽连珠炮式地将整个演讲“一气呵成”，但因吐词不清，或语速过快，使听众不知所云。

(请关注“人事考试与干部晋升”公众微信[xsjhr009]每天阅读好文章)

五忌服饰华丽，求新求异。参加面试，服饰是一个人思想品德、内在修养的外在表现和自然流露。参加面试是一项正规、严肃的主题活动，面试考官往往会以所竞争职位的需要和自己的审美观来评判演讲者。因此;参加面试者的穿着应以庄重、朴素。大方为宜。有的参加面试者认为穿得与众不同就会以新奇取胜，于是或服饰华丽，或不修边幅，岂不知，这样做的结果，不仅群众眼里通不过，也不会给评委留下好印象，从而使演讲的效果大打折扣。

有幸参加面试为广大人才提供了一个充分展示自我、表现自我的机会和舞台，愿广大参加面试者能够克服演讲中的不良倾向，客观、公正地作好自我评价，科学合理、切合实际地阐明思想观点和施政方案，向公众、向考官推销一个真实、客观的自我，通过竞争找到适合自己展示才华的工作岗位。

铁路竞争上岗自我介绍篇三

尊敬的各位领导：

你们好！

很荣幸能够参加这次竞争上岗，并且有幸能够入围今天的面试环节。首先，我要感谢组织多年的关怀和培养，感谢局党组给我们提供竞争上岗的机会。再此，我先简要的做一下我的自我介绍。

我叫xxx今年38岁，本科学历，业余爱好是体育运动，比如乒乓球，羽毛球，篮球等。我是20xx年五月份参加工作，11月份入党，记得当时我也是通过社会招考的方式步入城管工作岗位的，那时招考人数是30人，很荣幸那时是以第一名的成绩成为一名城市管理者，当然身份是协勤，到20xx年2月份由于工作突出，以及城市管理工作的需要，最终大家整体被转为正式员工，我想这是我人生的第一次转折点。作为个人我从20xx年至20xx年连续七年被评为优秀工作者和多次获得优秀共产党员称号，并且分别于20xx年和20xx年，获得年度天津市城市管理综合执法工作先进个人和年度优秀城管文明执法队员的市级荣誉称号。

我的工作得到了领导和同志们的肯定，特别是从20xx年我们通过考试身份从一名事业干部转为国家公务员，而且自己也被组织任命为综合执法局第一大队副队长，这更加激发了我的工作热情，我的性格特点是：干一行，爱一行，有冲劲有韧劲，工作不打折扣，干就要干好，就要争取最好的成绩！我通过自己的率先垂范始终带领大家工作在第一线，为我们局这几年的全市综合考评连续取得第一名的成绩做出了应有的贡献。我把这次任命作为我人生的第二次转折点，这使我从一名单纯的执法队员过渡到一名真正的城市管理者。

当然我想成绩属于过去，我们不能老是躺在功劳簿上停滞不前，目前我县新城建设进行的如火如荼，我们执法局作为新城建设的主力军，更要发挥自己的铁军作用，为新城建设添砖加瓦。作为我自己，我既是一个执法者也是一名新城的搬

迁受益者，我家也是搬迁户。我有责任也有义务管理好新城，这次竞争上岗，我把她当作自身综合能力的一次测试，无论成功与否，都不会影响我的工作热情。我决心以这次竞争上岗为契机，加倍努力工作，充分发挥自己的聪明才智，使自己的工作迈向新的台阶！当然我更加恳切的期待着能得到各位领导和同事们的信任和支持，能给我提供这个展现自我能力的平台，来实现我的人生价值！我期待我的第三次人生转折。

谢谢大家！

铁路竞争上岗自我介绍篇四

面试是竞争上岗的重要一环，是考察一个人综合素质的有效途径，是决定一个人竞争上岗能否成功的关键。参加面试时，要注意以下问题：

一忌信口开河，杂乱无章面试具有较强的针对性和时效性，参加面试者必须在事前对要争取的职位作大量的调查研究，全面了解职位特征和胜任这一职位所应具备的素质，在所述的内容上做文章。有些参加面试者对自己要竞争的职位，没有一个完整清晰的认识，对一些鸡毛蒜皮的小事翻来覆去地解释，对所应从事的工作，抓不住重点，东扯葫芦西扯叶，自己说不明白，听众也搞不清楚。

二忌狂妄自大，目空一切有的参加面试者过高地估计了自己的能力，在谈工作优势时好提当年勇，自认为条件优越，某职位“非我莫属”，做好工作不过是“小菜一碟”；在谈工作设想时，脱离实际，来一些“海市蜃楼”般的高谈阔论，极易引起听众的反感。

三忌妄自菲薄，过分谦虚面试要求竞聘者客观公正地评价自己的竞争优势，大胆发表行之有效的“施政纲领”。但有的参加面试者却唯恐因自己的“标榜”，而引起评委和公众的

不悦，把对自我的认识和评估弄到“水平线”以下。这种过分谦虚的表白，不仅不能反映自己真实的能力、水平和气魄，也不利于听者对你做出正确的评价。

四忌吐词不清，含混模糊面试一般要求参加面试者在有限的时间内，言简意赅地把自己的基本情况、工作特点、工作设想向听众娓娓道来。但是有的参加面试者却不善于把握演讲的轻重缓急，虽连珠炮式地将整个演讲“一气呵成”，但因吐词不清，或语速过快，使听众不知所云。

五忌服饰华丽，求新求异参加面试，服饰是一个人思想品德、内在修养的外在表现和自然流露。参加面试是一项正规、严肃的主题活动，面试考官往往会以所竞争职位的需要和自己的审美观来评判演讲者。因此；参加面试者的穿着应以庄重、朴素。大方为宜。有的参加面试者认为穿得与众不同就会以新奇取胜，于是或服饰华丽，或不修边幅，岂不知，这样做的结果，不仅群众眼里通不过，也不会给评委留下好印象，从而使演讲的效果大打折扣。

[竞争上岗面试技巧和注意事项]

铁路竞争上岗自我介绍篇五

一般来说，同学们对卫生部的概念就是，每天晚上检查卫生给班里扣分的一伙人。其实，检查只是一种监督并提示的手段，并不是真正目的。我认为，卫生部是为了让同学们从根本上了解整洁干净的环境对于学习生活是十分重要的。一般来说，整洁的环境可以从心理上产生一种积极的意识，让人更有干劲儿。所以说啊，每天扫一扫，他好我也好。当然，检查是一种流传千古的十分有力得手段。但是，你不让别人开心，你自己也开心不了。其实，严格的检查方法和人文化的检查理念是可以并存的。比如，规定检查的时间段，检查之前先集合本周的值周班，进行分工和具体提示。什么地方是重要的，标准是什么。如果因为一些原因导致卫生没做，我

认为完全可以再给一次机会。如果有什么地方做的不好，一定要予以帮助和提示。检查的目的不是为了扣分，而是尽自己最大的努力为大家创造一个整洁舒适的学习环境。每个班级的值日生都很认真的做卫生，虽然有时由于疏忽，质量会不甚理想，但是表扬和鼓励才可以激发“做卫生的热情”！让我们将卫生进行到底！

也请大家记住我得口号是：一屋不扫，何以扫天下！

真正的做到“优胜劣汰”，做到“日日清，周周结”，每周都对各部门的负责人进行考核，通过其部门的成员反应情况，指出他在工作中的优点和缺点，以朋友的身份与他商讨解决方案并制定出下阶段的计划。经常与他们谈心，彼此交流对生活、工作的看法，为把学生会工作做好而努力。开展主席团成员和各部长及负责人常作自我批评，自我检讨的活动，每月以书面材料形式存入档案。我还将常常找各部门的成员了解一些情况，为作出正确的策略提供可靠的保证。还要协调好各部门之间的关系，团结一切可团结的力量，扩大学生会宣的影响及权威。