

# 学校工会换届请示报告 学校工会换届工作总结报告(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 学校工会换届请示报告篇一

为规范学校工会委员会换届改选工作,加强工会建设,发挥工会作用,根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》等有关规定,制定本细则。

一、我校工会委员会由会员大会选举产生。

二、选举工作应坚持党的领导,坚持民主集中制,遵循依法规范、公开公正的原则,尊重和保障会员的民主权利,体现选举人的意志。

三、我校工会委员会换届选举工作在校党支部和黄浦区教育工会领导下进行,学校成立领导小组和筹备小组。筹备工作由上届工会委员会负责。

四、学校工会委员会的选举均设候选人。候选人条件:

### (一) 工会委员会委员条件

1、本会会员;

2、认真贯彻执行党的路线、方针、政策,遵守国家法律、法规,师德高尚;

3、有较强的参政、议事能力；

4、热心工会工作，甘于奉献，清正廉洁，关心群众疾苦，善于倾听群众意见，积极维护职工合法权益，热心为职工群众办实事，在群众中有一定威信，受到职工群众的信任和拥护。

## （二）工会主席条件

1、政治立场坚定，热爱工会工作；

2、具有与履行职责相应的文化程度、法律法规和师德师风；

3、廉洁自律，作风民主，密切联系群众，热心为会员和职工服务；

4、有较强的组织协调能力。

## （三）经费审查委员会委员条件

1、熟悉工会财务和工会审计业务；

2、熟悉党和国家财政政策及相关规定；

3、其他条件与工会委员会条件基本相同。

## 五、工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会名额及产生办法

工会委员会主席、经费审查委员会主任和委员组成工会委员会。当选主席、经费审查委员会主任，即为工会委员会委员。

工会经费审查委员会主任和委员组成工会经费审查委员会。当选主任，即为经费审查委员会委员。

## （一）工会委员会名额

根据《中国工会章程》等有关规定，本届工会委员会拟由7名委员组成，其中设工会主席1名，经费审查委员会主任1人。选举上海市市八初级中学工会委员会委员采取差额选举办法，即除主席、经费审查委员会主任，委员候选人6人，选举5人，差额1人。

## （二）工会经费审查委员会名额

本届工会经费审查委员会，拟由3名组成，其中设主任1名。选举经审委员采取差额选举办法，即除主任外，经审委员候选人3人，选举2人，差额1人。

## （三）工会女职工委员会名额

本届工会女职工委员会，拟由3名组成，其中设主任1名。

## （四）工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会产生办法

我校工会委员会的委员候选人、经审主任、工会主席候选人，经会员充分酝酿，以全员参与的方式通过“两上两下”推荐产生。由工会选举筹备小组根据多数会员的意见，向领导小组提出建议名单，领导小组研究决定后报上一级工会审查同意并公示后，提交会员大会表决。

我校工会主席和经审主任由会员大会无记名投票方式等额直接选举产生。工会委员会委员应差额选举产生，直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举，差额1人。女职工委员会名单（草案）由领导小组提名，再由大会表决通过。

六、我校工会委员会委员候选人建议名单应进行公示，公示期不少于5个工作日。参加选举的人数为应到会人数的三分之二以上时，方可进行选举。

七、我校工会组织实施选举前应向党支部和上一级工会报告工作方案、候选人建议名单、表决办法、选举办法等等，严格按照程序进行。

八、我校工会委员会换届选举结果，及时报上一级工会批准。

九、新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会任期3年，自选举之日起算起。

十、有关选举的时间流程、具体要求等，由领导小组、筹备小组根据有关要求及时研究制定。

1. 我校第五届工会委员会以书面形式向学校党支部递交到期换届改选申请（第9周。基层工会任期届满前2个月，党支部研究同意）。

2. 成立工会换届改选领导小组、筹备小组：

领导小组：章健、杨保华、朱雯、王建军、李彬、邵阳、张岚、陈晔

筹备小组：邵阳、武良文、邹建琴、陈静华、钟梅、匡康保、钱洁

3. 工会换届改选领导小组会议研究制定工会改选工作方案（草）等（第12周，5月7日领导小组及部分筹备组成员会，8日行政会）。

4. 筹备小组学习讨论换届改选方案（第13周，5月14日）

5. 利用会员（教工）大会，广泛宣传换届改选方案，并听取意见、优化方案（第13周，5月15日）。

6. 召开会员（教工）大会，进行第一轮推荐（第14周，5月22日）。

7. 工会换届选举筹备小组根据第一轮推荐意见，集中讨论，提出直选工会主席、经审主任和工会委员第二轮推荐初步名单（第15周, 5月27日）。

8. 第二轮推荐初步名单提交行政会、党小组、工会小组长及群众代表座谈会听取意见（第15周, 5月28日—29日）。

9. 召开教工（会员）大会，进行第二轮推荐（第16周, 6月5日）。

10. 换届选举筹备小组综合各方面意见，集中研究讨论产生正式候选人建议名单，报选举领导小组研究确定正式候选人（第16周, 6月5日）。

11. 学校党支部向区教育局工会发函（第17周, 6月8日），说明：

（1）本届工会委员会和经费审查委员会任期情况；

（2）介绍工会主席候选人、经费审查委员会主任正式候选人情况；

（3）告知选举日期（第19周）。

12. 区教育局工会在一周内以书面形式复函给学校党支部，同意候选人名单，此复函在校内公示五个工作日（第18周）。

13. 选举前一周学校工会须将《选举办法》（草案）交区教育局工会审核，选举当日区教育局工会将安排相关人员参加选举大会（第18周）。

14. 工会换届改选选举大会（第19周, 初定6月24日）。

## 学校工会换届请示报告篇二

1、教代会的组织健全。我校通过教工大会选举，产生了17名代表，建立和健全教代会的组织机构。

2、充分发挥教代会作用。教代会是教职工参与民主管理和民主监督的基本形式，是职工实施民主权利的有效途径。每学期我校都召开教代会，学校的重大事项都提交给教代会讨论通过，真正使代表们行使了民主权利，真正反映了广大教职工的心声，使学校的各项工作得以顺利进行。

3、及时做好校务公开工作。学校成立了校务公开领导小组，校务公开工作小组，校务公开监督小组，规范我校校务公开的内容、形式和秩序。保证公开内容的真实性、及时性和有效性。我校校务公开一贯坚持“实事求是”的原则。学校账务、职务变动、职称评定、年终评优热点问题进行公开，接受广大教职工的监督。

## 学校工会换届请示报告篇三

学校每天下午“教工之家”对教职工开放一个小时，让教师打打乒乓球、下下棋、打打篮球等活动，活跃身心。学校举办了首届体育节，让师生共同参与，女教师进行跳绳和踢毽子比赛，男教师按教研组进行4\*100米接力赛，让教师既锻炼了身体，又培养了顽强的拼搏精神，增强了主人翁意识。利用教师节，班级举行了“感恩”主题班会，利用元旦举行了班级师生迎新联欢会。彼此增进了友谊，促进了相互了解，使学校的精神文明建设又上了一个新台阶。

与兄弟学校开展联谊活动。先后与淳化中学、湖熟高级中学、龙都中学进行了篮球友谊赛。参加湖熟镇和进社区的`篮球、乒乓球、象棋友谊赛，使得我们和兄弟学校、社区的关系更加融洽。

利用暑假，组织全体教师外出参观学习，既拓宽了教师的视野，也培养了团队合作的精神。

总之，我校工会在区教育工会和校党支部的领导下，坚持为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用，今后，我们将再接再厉，把工会办成教职工最温馨的家。

## 学校工会换届请示报告篇四

1. 选举工会委员会和经费审查委员会一律采用无记名投票、候选人数多于应选人数的差额选举办法。

2. 工会委员会的主席、副主席，可以由会员大会直接选举产生，也可以由工会委员会选举产生。经费审查委员会由会员大会选举产生，主任委员由经费审查委员会推选产生。上述人选提名均应经学校党组织研究通过，工会主席、副主席、经费审查委员会主任委员均为等额选举。

1. 成立换届选举筹备工作领导小组。筹备工作领导小组组成人员应有学校党组织负责人、行政负责人、拟任工会主席的候选人、上届工会委员会负责人、中层干部和教职工等。筹备工作领导小组负责组织领导和协调工作。具体选举筹备工作由上届工会委员会负责。

2. 组织全体教职工学习《工会法》、《中国工会章程》和上级部门有关工会工作的文件等，利用黑板报、广播、宣传栏、校务公开栏等宣传工具和阵地宣传党在新时期工会工作的路线、方针和政策，宣传工会的性质、任务、地位和作用，明确依法及时组织工会进行换届选举，是社会主义政治文明的具体体现，对保障教职工的政治民主权利，进一步提升学校办学品位，加快学校科学发展，办人民满意教育的重要意义。做到统一思想，提高认识。

3. 组织筹备组全体成员学习，做到熟悉业务、按章依法开展

换届选举的各项筹备工作。

4. 确认会员名单及核定会员（在职正式教职工）总人数，在校务公开栏进行公示。5.

调整工会小组。一般以年级组、教研组、职能处（科）室等单位建立工会小组，可视具体情况进行，同时民主推荐新的工会小组长。

6.

提出工会委员会和经费审查委员会候选人（含主席、副主席，主任委员）建议名单。提名可采用两种方法：一是由上届工会委员会根据多数工会小组的提名和意见，提出建议名单报学校党组织审查同意后确定；另一种是由学校党组织与上级教育工会协商，提出建议名单，经各工会小组酝酿讨论后，由上届工会委员会根据多数小组的意见集中确定。

7. 广泛听取意见，按照有关选举规定拟定“学校工会委员会第×次会员（代表）大会选举办法”并公示。

8.

上报审核。将确定的候选人预备名单、拟定的选举办法及有关筹备工作情况书面报上级教育工会审核。如需要，学校党组织应向上级党委做专题报告进行请示。9.

将经上级教育工会审核同意的候选人预备名单、拟定的选举办法在校务公开栏公告三天，并组织各工会小组讨论，充分听取会员意见。

## 学校工会换届请示报告篇五

各位代表，同志们：

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于2009年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的十八大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

## 1、加强政治理论学习，着力提升教职工思想政治素质。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的十八大精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

2、加强法规理论学习和职业道德建设，努力塑造良好的师德形象。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”□xx市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

3、与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和学习全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的。教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的专业成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

### 1、开展“蓝青工程”师徒结对活动。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终级目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

### 2、积极组织教师参加师能“百千万工程”现场展示活动。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

### 3、组织开展争创“龙川先锋”和岗位练兵技能比赛活动。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在2012至2013年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

#### 4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自2011年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了xx教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

#### 1、坚持教代会工作的制度化、规范化。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。

坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

## 2、全程参与民主管理，积极参与学校决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、

《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

## 3、始终坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育局关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活

动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。09年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法

规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2011年12月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的2011年度基层工会“先进单位”荣誉称号，2012年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步

深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着xx教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。