

农村基层团组织建设实践报告(优质5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农村基层团组织建设实践报告篇一

我社区党委按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真抓好发展党员工作，并把握好四个环节，一是认真做好入党积极分子的培养教育和考察工作，选好发展对象；二是坚持党章规定的党员条件；三是严格履行审批手续；四是做好预备党员的教育、考察和转正工作。去年我社区发展了党员4人，发展入党积极分子10人，主要对象是农村种养专业户、民办代课教师、团员、村干部的非党员人员和农村青年等，促进了党员队伍的年轻化、知识化。在xx年6月村级党支部“两推一选”工作中，我社区党委通过群众、党员推荐、公示、党委考察、党员选举、选配好党委班子成员，社区党委成员的素质有了明显的提高，xxx书记再次得到了大多数党员推选为我社区党委书记。

二、壮大集体经济，切实为民办实事

在农村基层组织建设工作中，我们也发现了一些存在问题，主要是农村党员的先进性还没有很好地发挥出来，有的党员致富点子不够多，门路不广，不能很好地带领群众致富。在今后的的工作中，我社区党委将加大对党员思想政治素质的提高，加强对社区党员的培训教育，让他们掌握二门以上实用技术，使之不但自己先富起来，还能够带领广大农民共同富裕起来。

农村基层团组织建设实践报告篇二

关于我县农村基层组织建设情况的调研报告

为了全面加强农村基层组织建设，增强农村党建工作的针对性和指导性，我们围绕村级组织建设和村级换届选举两个课题，对部分镇乡和村进行了调研。现将调研情况综述如下：

课题一：村级组织建设

一、近年来农村基层组织建设取得的成效

最近几年，全县各级党组织紧紧围绕县委作出的《关于全面加强党的基层组织建设开创基层工作新局面的决定》，按照农村“三有”目标，以“固本强基”为载体，在农村基层组织建设中取得了明显成效。

（一）加强了以党支部为核心的村级组织建设，村班子的凝聚力、战斗力明显增强。

（二）健全规范了农村各项规章制度，农村基层民主法治建设稳步推进。

一是村民的民主权利得到了充分的行使。针对个别新当选的村委会成员不能很好履行其职责，村民在党支部的领导下，依法对其进行了辞免职，并重新选举，产生了群众信任的新的村委会成员。二是民主决策的落实情况有了较大的改进。大部分村在村集体经济发展项目和较大的公共设施建设项目上基本上经过了村民会议或村民代表会议讨论，并经村支书、村主任联签联章后实施。三是民主管理逐步走上规范化制度化。全面健全和完善了村级各项规章制度，使管理工作有章可依。四是民主监督意识增强。各村普遍建立起民主监督小组，对重大事项进行监督。五是积极开展计生“村民自治示范村”、“民主法治示范村”等创建活动，提高了村民自治

水平。

（三）加大了产业结构调整和经济项目开发力度，农村集体经济得到了壮大。

一是加大了对发展农村集体经济的政策扶持力度。县委专门出台了《关于扶持村级集体经济薄弱村发展的若干意见》，确定在三年内由县财政投入帮扶资金1000万元扶持薄弱村发展农村集体经济。二是落实帮扶措施。为加快薄弱村经济发展，组织开展“五帮一”活动，即县级领导、镇乡联村干部、县级机关单位、强村和强企联合帮扶一个薄弱村，开发经济项目，壮大集体经济，并连续结对帮扶3年。三是积极调整产业结构，发展效益型农业。几年来，建成了一批有发展潜力的基地和项目，如一市镇新山村通过低洼田改养，由原来的经济空壳村，一跃成为年集体经济收入40多万元的经济强村。集体经济的发展为基层组织建设奠定了强有力的物质基础。

（四）加强了党员的发展、教育和管理工作，党员队伍素质明显提高。

一是加大了党员发展工作力度，重视女党员、年轻党员的发展，改善党员队伍结构。通过几年的努力，全县三年以上未发展党员的行政村党支部仅剩11个，比的206个减少195个，无女党员的行政村党支部仅剩35个，比19的185个减少150个，女党员比例达到12.3%，比年提高了1.87个百分点。二是重视党员的教育阵地建设。几年来，花大力气进行党支部活动室规范化建设，特别是今年从党费中拨出15万元专项经费用于增添电教设施，各镇乡和行政村也相应出资共建。目前，全县90%行政村建立了电教播放点。三是积极探索党员管理途径。通过民主评议，处置了一批不合格党员，同时今年在上海、天津建立了两个家私协会党支部，加强了外出党员的管理。

二、当前农村基层组织建设存在问题及原因

近年来，虽然全县各级党组织都十分重视农村基层组织建设，狠抓落实，取得了一定的成效，但仍然存在一些问题。主要表现为：

（一）部分村党支部的核心地位没有真正确立，村班子的凝聚力和战斗力不强。

一是村党支自身建设不过硬，凝聚力不强，难以起到领导核心作用。首先，村党支部书记自身素质不高、年龄偏大、文化偏低、能力偏弱。其次，支部内部闹不团结，争权夺利。再次，个别党支部发展党员不讲原则，程序不规范，拉帮派、搞家族化。二是村两委会关系不顺，工作难以形成合力。一些村党支部越权包办，把村里的大小事务都归为己管，村委会只是形式。一些村委会位置不正，揽权越权。村委会认为他是全村村民选举产生的，比你几个党员、几十个党员选举产生的党支部应该更有权威，更有决定村里工作的能力，重大决策不让党支部知道，不愿接受党支部的领导，发生领导关系错位。同时，村委会还认为他是自我教育、自我管理、自我服务的群众性的自治组织，用不着党支部的领导。造成村两委会互争高低。争权夺利。对有权有利的事情争着干，无权有责的事情推着干、无人干，使整个村工作陷于瘫痪状态。

（二）农村干部队伍的现状与实现农村现代化的要求尚有一定的差距。

1、干部队伍整体呈现老化、弱化的特点。一是年龄偏大、文化偏低。全县农村党支部书记平均年龄45.03岁，其中30岁以下的仅24名，而60岁以上的却有23名，大部分集中在40岁至60岁期间；村委会主任平均年龄为43岁，30岁以下的只有30名，60岁以上的也有18名。全县808名村支书中，高中及以上文化只有172名，占21.3%，小学及以下却有226名，占27.97%；821名村主任中，高中及以上文化只有101名，仅占12.3%，小学及以下却有221名，占26.9%。二是思想解放不

够，开拓进取精神不足，习惯于计划经济体制下的思维方式和工作方法，墨守成规，不思进取；三是缺乏驾驭全局的能力，发展农村经济无信息无门路无技术，缺少带领群众致富的真本领，有的干部甚至本身是困难户或光棍，需要他人帮助。

2、视村主任为“村长”的观念在农民中普遍存在。相当部分的农民认为村主任就是村长，于是进一步认为村中的事务理所当然应由村长决定。同时，也有相当部分的村主任以村长自居，将农民自治组织视作行政组织，视作“村长”负责制。由于观念上的误区，造成行为上的失范。

3、村干部在职不在岗的现象较普遍。有的村干部本来党性、公仆意识还比较强，也有当好村干部的愿望，但由于待遇低、报酬难兑现，家庭收入少、生活困难，所以不得不弃职赚钱，以维持生计。导致村干部外出，工作精力难到位。据统计，808名村党支部书记中有490名不能经常性地在村工作，其中10名常住县外；821名村主任中有275人不能经常性地在农村工作，其中8人常住县外。

4、部分村干部自身素质较差。一是群众观念和为人民服务的观念淡薄，不讲原则，办事不公。在宅基地审批、计划生育指标分配，甚至扶贫救济物资安排上，优亲厚友；二是民主意识不强，村重大事项如土地征用、沙石资源开发等只是由党支部或村委会决定，没有经村民代表会议讨论通过，有的甚至由村支书或村主任说了算；三是法制观念淡薄，用公款大吃大喝，贪污受贿、以权谋私、违法违纪，甚至腐化堕落；四是党性观念不强、政治信仰动摇，参与宗教宗族活动，甚至凭借自己的权势起着骨干作用。

（三）党员队伍整体素质不能适应新形势的需要。

1、党员结构不合理。一是文化程度偏低，在14840名农村党员中，高中及以上文化程度的只有2094名，仅占14.1%，而

小学及以下文化程度的有7229名，却占48.7%；二是党员年龄老化，农村党员中30岁以下的只有1075名，仅占7.2%，而60岁以上的有3766名，却占25.4%；三是女党员少，只有1832名，仅占12.3%，比全县女党员比例14.2%低1.9个百分点，更是低于全市女党员比例的15%。

2、党员先锋模范作用不明显。一是部分党员自身素质不高，不仅难以带领群众发展经济，自己还需别人扶持；二是党员外出多，管理难，作用难发挥；三是部分党员宗旨观念淡薄，理想信念动摇，混同于普通群众，甚至不如普通群众，在村级事务中起负面影响。党员不参加义务劳动、抵制缴纳税费、抵制工业征地等现象也时有发生；四是不合格党员处置难。部分党员奉行好人主义，在处置不合格党员时，对不合格党员不是严要求、高标准，而是以不违纪违法为标准，以不伤害感情为标准，反对处置不合格党员，使党员在群众中的威信降低、党员先锋模范作用大打折扣。

（四）农村民主法治建设进程缓慢。

民主选举上存在宗族、宗派拉帮结派、贿选现象，影响选举的公正性。民主决策上还存在个别村支书或村主任说了算的现象。民主管理上大多数村尽管制订了各级管理制度，但往往流于形式，只是写在纸上或挂在墙上，具体落实缺乏制约措施和约束力。民主监督难以到位。大多数村都建立了民主监督小组，但在实际运作过程中，好多村民民主监督小组都有名无实，没有对村里的村务、财务进行全程监督。

存在上述问题主要有以下几方面原因：

1、市场经济带来的负面影响。一是人口的自由流动，导致大量优秀人才外流，使村干部选拔范围变窄，村后备干部培养困难；二是物质利益的刺激，使党员干部价值观念发生变化，宗旨观念淡化，造成大量村干部外流。

2、宗族宗派和宗教现象的存在影响着村级组织建设。特别是在村两委会换届选举中，遏制着优秀人才脱颖而出。在平时工作中干扰村干部的正常工作。

3、村集体经济薄弱，村干部报酬难着落。我县村级集体经济普遍比较薄弱，据统计，全县832个行政村中集体经济在5万元以下的有636个，占76.4%。这些村干部报酬微薄，甚至没有。但是随着村级民主政治的推进，工作进一步规范化，工作压力相应增大，致使村干部工作积极性受到较大影响，出现有才干的干部不想干，搁担子挣钱，这在任职时间较长的干部中表现尤为突出，他们越来越意识到在职生活拮据、退后生活无保障的可怕。另外，有知识的年轻人不愿干，导致想换人无人可换的现象。

4、对村干部的培养教育力度不够。一是对不合格村干部的处置力度不够。尤其对通过直选产生的村委会成员缺乏行之有效的处置办法。二是对不合格党员处置力度不够大，党员出口不够畅。三是对村干部的教育不到位，往往只是在刚换届后，对全体村干部进行一次培训，并且时间短，质量难保证，个别地方只是流于形式。平时对村干部的教育几乎没有。四是后备干部推荐只是村主要干部说了算，缺乏透明度和群众基础，并且备而不用。

三、明年农村基层组织工作的重点

明年将在全国农村开展“三个代表”重要思想学习教育活动，党的十六大将如期召开，农村党支部、村委会任期届满将面临换届选举。同时，随着wto的加入，人流、物流以及思想观念的变化，对农村稳定将产生较大的冲击。所有这一切都将对明年的组织工作提出新问题、新要求，为此我们建议明年农村基层组织工作在抓村级“三个代表”重要思想学习教育活动这个主题的同时，全面抓好以下几方面的工作：

（一）继续实施“固本强基”工程，全面推进农村各项工作。

“固本强基”工程是县委作出的连续实施三年的一项重要工作，它有效地促进了农村基层组织建设。为此，我们明年仍将抽调千名机关干部，组建300个工作组进驻300个村，集中一至二个月的时间，进村入户帮助农村开展工作。工作中着重结合村级“三个代表”重要思想学习教育活动，教育好农村干部党员，全面提高农村党员干部的整体素质，改变农村干部党员的精神面貌，增强农村干部党员的发展信心。同时，帮助各村解决工作中存在的热点、难点问题，全面推进农村各项工作。

（二）健全村干部选拔培养机制，全面提高农村干部队伍的整体素质。

1、以村两委会换届为契机，全面加强村级干部队伍建设。认真贯彻落实县委《关于村干部选拔培养教育管理工作实施细则（试行）》，认真搞好村级换届选举。一是全面实施村党支部换届“二推一选”制度。即分别由党员和村民民主推荐党支部委员候选人，经上级党组织考察后，进行党内选举。具体操作程序为：分别召开党员和村民会议（或村民代表会议），对原党支部成员进行评议并推荐新一届党支部委员初步候选人，对党员和村民的认可票数公开进行统计，凡票数未超过半数的，不再推荐为下届支委会的初步候选人，票数达到半数以上的初步具备候选人资格；乡镇党委组织考察，确定正式候选人后，由党员大会差额选举产生新一届党支部委员会。二是实施村两委会主要干部竞选演说和上岗承诺制度。即在投票选举前和当选后由竞选对象和当选村主要干部当众作竞选演说和上岗承诺。村委会主任向村民大会或村民代表大会作上岗承诺，村党支部书记除向全体党员作上岗承诺外，还要向全体村民及上级党组织作上岗承诺。演说和承诺的内容主要谈当选后的工作计划、任期目标和对自我的要求等，但坚决抵制有关个人利益之类的许诺，如宅基地审批等。三是鼓励村党支部成员经过法定选举程序兼任村民委员会主任、村民委员会成员。村民委员会主任和村民委员会其他成员是党员且具备条件的，要按照党内选举的有关规定和

程序，及时充实进党支部班子。非党的村主任，要加强对其培养教育，使其加入到党组织中，这样既增强了两套班子的合力，也有利于培养人才。四是坚决查处选举中的贿选活动，必要时给予党纪处分，治安处罚，甚至绳之以法。五是要加大对村党支部书记兼任合作社社长问题的引导力度，要运用多种手段确保村党支部书记顺利当选村合作社社长。六是加强新当选村干部的培训。换届结束后，县委要组织全县832个行政村的党支部书记和村委会主任分期分批，采取以会代训的形式进行一次全面的素质培训。各乡镇党委也要利用镇乡党校组织其余村干部进行一次素质培训。

2、结合村级“三个代表”重要思想学习教育活动，全面加强村级后备干部队伍建设。一是在村级“三个代表”重要思想学习教育活动中，通过“二票制”，即分别由村党支部和村民公开推荐村后备干部，并通过公示、考察，切实选好一批村后备干部。二是加大对后备干部的培养力度，给予压担锻炼。既可以推荐到村干部助理岗位，也可以到乡镇政法办、农办等岗位挂职，还可以采用干部互派，到异地挂职，特别是从不发达乡镇到县内或县外发达乡镇挂职，通过实际锻炼，使其早日成熟。三是继续做好后备干部培训，进行系统的政治理论、业务知识教育。

3、全面推行谈心谈话制度，建立村党员干部预警防范责任制。乡镇联村干部作为该村的第一责任人，必须定期或不定期对村主要干部进行谈心谈话，及时掌握村干部的思想动态，帮助村干部解决工作、生产生活中的困难，充分调动村干部的工作积极性。村主要干部要对其他班子成员、村党支部书记大还要对全体党员建立谈心谈话制度，加强相互间的沟通，增强农村基层组织的内聚力。同时，要建立乡镇党委领导约谈村主要干部制度、接待日制度。

4、继续实施新世纪“四个一”人才规划，改善村干部队伍的结构，切实提高村干部队伍的整体素质。

（三）强化村干部考核、激励机制，充分调动村干部的工作积极性。

1、全面推行村干部述职评议制度。通过“二票制”全面评价村干部在德能勤绩廉五方面的表现，并出台处置不合格村干部工作意见，拟订不合格村干部标准、处置办法及处置程序等，加大对不合格村干部的处置力度，疏通村干部能进能出渠道，形成能者上、平者让、庸者退的良好氛围。

2、实施村干部补贴制度。一是撤并部分条件成熟的过小行政村，减少村干部职数；二是出台《关于经济薄弱村主要干部经济补助的若干意见》，对年集体经济收入在5万元以下的经济薄弱村党支部书记和村委会主任，根据村规模大小，分别给予每年1200—1800元的补助，解决村干部的后顾之忧。补助资金原则上根据各镇乡村民收入和村年集体经济收入情况，采取县政府拨一点，镇乡政府补助一点，村经济合作配套一点的办法予以解决。

3、建立村干部目标考核机制。各镇乡在年初制订具体的目标考核办法，与各村签订目标考核责任状，年终在村干部述职评议的基础上评定目标考核分值，并与村干部补贴挂钩。

4、开展星级党支部评比活动。评比内容共五项：一是党支部的核心作用；二是党员队伍建设；三是村级集体经济发展；四是规章制度落实；五是精神文明建设。评比结果在镇乡、办事处、村三级上墙公布。通过评比，使各村党支部间形成你追我赶的竞争局面，增强农村党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

5、健全村级审计制度。一是在换届选举前要全面实行村主要干部离任经济责任审计；二是重大工程、项目结束要实行经济责任审计；三是加强平时对村集体经济审计。通过加强对村干部的经济责任审计，使村干部依章办事、合理使用村集体经济，提高用钱办事水平。

（四）规范村级工作运行机制，促进村干部依章办事的自觉性。

1、完善村级各项规章制度。一是做到村两委会职责上墙，理顺两委会关系，使两委会相互依赖、相互促进、合作共事，切实推进村级各项事业的发展；二是印制村干部工作手册，做到村干部人手一册。各项制度要做到简单明了、便于操作，保证各项制度落到实处。

2、健全工作议事规则。凡是重要问题，要按照民主集中制的原则，实行民主决策。一般先由村党支部提出议案，在征求各方面意见的基础上，召开村党支部、村民委员会联席会议讨论决定。须依法提交村民会议或村民代表会议讨论的重大事项，原则上先在党员大会或党员议事会讨论后，提交村民会议或村民代表会议讨论通过。本村十分之一以上的村民提议需要召开会议讨论的事项，经村两委会联席会议研究后，及时召开村民会议讨论决定。重大事项需要盖章的，须由村党支部和村民委员会共同研究，并实行联章联签，使用时按规定审批和登记。另外，有条件的地方，可建立村级组织民主听证会制度。听证会由党支部主持，村党支部和村委会分别作工作报告，财务收支情况报告、共同听取全村党员、群众的意见和建议，与党员、群众共商村内大事。

3、实行“三务”公开制度。即村务、财务、党务三公开。公开形式包括定期公开和不定期公开两种，公开内容要规范、易懂。

（五）加强党的作风建设，努力提高党员队伍整体素质。

1、加强党员教育。一是要加强党员教育阵地建设，进一步加快党员活动室规范化建设和电教播放点建设。二是要积极探索党员教育的有效形式，以党员电化教育为主要手段，结合其他形式的党日活动，如劳动竞赛、举行纪念重大事件活动等，做到寓教于乐。党员电教一方面要依靠上级提供片子，

另一方面自己也要制作一些身边的典型事例的片子，从而增强教育的实际效果。三是要增强教育的针对性，特别是电化教育要多提供一些实用技术类、身边事例类的片子，同时也要开展一些思想政治教育。

2、开展党员民主评议，严肃处置不合格党员。制订《关于严肃处置不合格党员的意见》，进一步明确不合格党员标准，提出不合格党员的具体处置意见，集中精力处置一批不合格党员，畅通党员队伍的出口，以进一步纯洁党员队伍，提高党员队伍的整体素质。

3、注重党员发展工作。一是全面推行发展党员公示制，在积极分子确定、预备党员接收与转正各个环节都必须向社会公开；二是实施发展党员预审制，凡涉及到村主要干部的亲属发展党员都必须报乡镇党委预审，防止党支部家族化；三是积极探索新的社会阶层中发展党员工作。

4、加强外出党员管理。出台《**县外出党员管理暂行规定》，对外出党组织的设置、职责任务、合格外出党员的标准及有关工作制度进一步明确，促进外出党员管理逐步走向制度化、规范化。

（六）大力发展村级集体经济，夯实农村基层组织建设的物质基础。一是要继续实施“五帮一”措施，帮助经济薄弱村发展壮大村级集体经济。二是要建立健全各项规章制度，使原有集体资金保值、增值。三是要大力进行产业结构调整，开发山海资源，发展各具特色的经济项目，壮大村级集体经济。

课题二：村级换届选举

一、存在问题

通过第五届村民委员会直选，一方面村民的民主意识得到了

增强，在下一届村委会换届选举中村民的政治参与的积极性将进一步增强，村民如何选好村干部的目标将更加明确；另一方面，参选的候选人总结了经验，在如何以积极的方式赢得选民的支持的同时，也会以一些消极的不正当的手段博得选民的好感。为此，我们分换届前、换届中、换届后三个阶段对换届选举中存在的问题作如下分析：

（一）换届前

1、突击用权。在有权不用、过期作废思想的支配下，部分村干部在眼看就要下台之际，用足甚至过度用权；有的村干部为了下届能够连任，充分利用现在手中的权力资源，为明年的换届选举打下基础。主要表现为：一是突击用钱，盲目上项目、搞建设，将村里的集体资金用空，在此过程中大搞吃请，自己也从中得到好处；二是突击发展党员，尽一切力量发展自己家族、自己圈子里的人，为自己下次换届选举打基础，个别党员甚至动员党组织关系在外地的且不应迁入本村的党员组织关系迁入本村，为自己争得选票。三是宅基地审批。违反规定、违反村庄规划，审批一些人情地、后门地。

2、工作积极性受阻。在“船到码头车到站”的思想指导下，一些村干部在工作中怕中怨，认为栽刺不如栽花，工作缺乏主动性、积极性，甚至个别村干部还做群众尾巴，美其名曰：“保护群众利益”。如一市镇某村委会主任带头围攻镇干部，反对殡葬改革。

3、对民主进程认识不够。一是部分村干部对《村民委员会组织法》认识不够。认为村民的整体素质还不够高，民主意识还不够强，还不能很好地行使民主权利，《村民委员会组织法》实施太早、太超前；二是部分党员，特别是党支部书记对村党支部换届实施“二推一选”制度感到怕，怀疑村民能力，担心自己在村民民主推荐这一关，难以控制，导致失权失位。

（二）换届中

1、贿选。在选举中，候选人为达到当选目的，动用一切可利用的人，采用吃请、施以小恩小惠、甚至一掷千金等方式拉拢选民，争夺选票，影响选举的公正性。且贿选手段具有多样性和隐蔽性，导致选举结束后面对少数人的贿选举报，证据难取得、尺度难把握、性质难界定。

2、宗族、宗派干扰。部分村在村委会换届选举中，有的利用选民的宗族心理和宗族取向进行煽动，拉拢选民；有的利用宗派势力，拉帮结派，搞小团体。致使选民不能充分表达自己的思想，特别是一些小姓、中间派选民左右为难，甚至离家避难。另外，个别地方宗教势力也影响选举。结果使部分村在一段时间、甚至长期处于四分五裂状态，影响农村的稳定。

3、邪恶势力抬头。个别村一些游手好闲的无赖或地痞流氓等恶势力，不择手段，恶意攻击别的候选人，有的恐吓、威逼群众，使其在一定程度上控制了选举的进程。

4、村民代表选举将成为热点。通过一届的运作，村民代表会议已成为村一级事实上的最高权力机关，村里的重大事项、重大决策都需经村民代表会议讨论通过，它直接左右着一个村的村政。同时，它在很大程度上决定村经济合作社这个管理村集体经济的最有实权的管理机构人员的组成。随着村民代表会议地位的提高，使得很多人去竞争这一岗位，又由于村民代表选举缺乏严格的程序操作，导致村民代表选举很容易出问题。

5、村主任差额选举反响较大。在调研中普遍认为，村委会主任实行差额选举弊多利少，一方面使优秀人才落选，因为落选的候选人在第一轮海选中票数居前二位，且在本村具有一定的群众基础；另一方面，使两个候选人之间产生矛盾，造成派性，影响农村的团结、安定。

6、村委会成员结构难把握。由于实行“海选”具有不可预见性，导致村委会成员的年龄、文化结构都难以把握，出现结构不合理，特别是妇女参政更为困难。个别年龄偏大（60岁以上）、文化偏低（小学甚至文盲）的人也当选，这些人本身就缺乏带领村民致富的本领和驾驭全局的能力。

7、某些选举工作环节易出问题。一是选民界定上须严格把关，一旦疏忽，将导致整个选举无效；二是代票委托给贿选披上合法的外衣，一定程度上使选民的意志不能正确表达；三是流动票箱容易出现夺票、抢票、威逼选民等现象。

（三）换届后

1、落选后工作不移交。一些村干部在换届落选后心理极不平衡，对村里的工作不办移交，破坏工作连续性，特别是财务与公章不移交，致使村里的正常工作无法开展。同时，对新一届村干部工作百般阻挠、干扰，造成新老班子、成员之间的矛盾、对立，影响整个村的工作。

2、村两委会关系不顺。主要表现为村两委会相互对立，党支部越权包办，村委会位置不正，越权揽权，两委会争权夺利，使整个村工作无法正常开展。

3、新当选村干部管理经验缺乏。部分新当选的村干部上任后，工作热情较高，急于为群众办事，但由于从来没有在任何管理层任过职，缺乏相应的管理经验，不了解办事的程序和规矩，遇事不懂得商量，办事不民主决策，造成干部间隔阂，产生矛盾闹不团结。

二、对策与建议

针对换届选举三个阶段中存在的问题，我们建议分别采取不同的措施予以解决。

（一）换届前

- 1、加强干部教育管理。一是出台有关纪律，防止突击用权；二是联村干部加强防范，多开会、勤下村，掌握村干部的思想动态，发现问题，及时解决；三是镇乡党委需召开专题会议，对村干部进行教育。
- 2、开展干部述职评议。通过“二票制”全面评价现任村干部在德能勤绩廉等五方面的表现，并做好不合格村干部处置工作。
- 3、推行村主要干部离任经济责任审计制度。在换届选举前，对各村财务都要进行一次审计，改变以前三年审计一次的做法。如果村数较多，确实来不及的，对经济往来较多的村必须审计，一般村推迟审计。

（二）换届中

- 1、加强宣传。一是要广泛宣传《村民委员会组织法》和《浙江省实施〈中华人民共和国村民委员会组织法〉办法》，让全体选民懂法、依法、守法。二是要宣传候选人应具备的条件，教育村民在选举时，要看候选人的品质、能力，客观分析，不要被宗族、宗派势力所左右。三是要宣传村党支部的领导核心作用。
- 2、依法选举。选举各个环节都要严格按照《村委会组织法》的规定实施，做到内容程序都要合法。在选举方式上要尽量做到集中选举，秘密投票，确保村民行使民主权利。
- 3、推行村干部竞选演说和上岗承诺制度。即在投票选举前和当选后由竞选对象和当选村主要干部当众作竞选演说和上岗承诺。演说和承诺的内容主要谈当选后的工作计划，任期目标和对自我的要求等，但坚决抵制有关个人利益之类的许诺。

4、严厉打击换届选举中的违法行为，特别是对证据确凿的贿选行为必须绳之以法。

（三）换届后

1、加强培训。对全县各村的党支部书记和村委会主任由县委统一集中培训，其余干部由各镇乡党委负责培训。

2、加强民主决策。凡是村里的重要问题都在征求各方意见的基础上，召开村党支部、村民委员会联席会议，直至提交村民会议或村民代表会议讨论决定，做到决策民主、公开。

3、加强民主管理。一是要健全、完善村级各项规章制度，并打印成册，做到干部人手一份，使村各套班子依据各自的职责、依章办事。特别是在财务管理上，对大额开支，必须坚持集体讨论决定。二是重大事项需盖章的，要实行两委会联章联签制度。

4、加强民主监督。一是实行党务、村务、财务三公开制度。二是要积极发挥民主监督小组的作用，加强对村务的监督。三是在有条件的地方，要建立村级组织民主听证会制度。

农村基层团组织组织建设实践报告篇三

加强农村党组织建设，是新时期党建工作的重要内容之一，是增强农村基层党组织执政能力的有效途径，是促进农村改革、发展、稳定，巩固党的执政地位的决定性因素。搞好以村党支部为核心的基层组织建设是一项具有伟大战略意义的工程，任重而道远。随着学习贯彻“三个代表”重要思想不断深入，村干部的思想政治素质进一步提高，工作作风进一步转变，工作能力和水平明显增强。但是，在改革开放和发展市场经济的新形势下，农村党组织建设仍面临着许多新情况、新问题。根据区委组织部的安排，我们对全镇四个农村党支部的情况进行了全面的调研，下面就调研的情况报告如

下：

一、基本情况

1、党员基本情况：我镇辖4个行政村，共有人口6765人；共有4个农村党支部，农村党员有153名，占全镇党员总数的20%，占全镇农民总数的22.6%。在这153名农民党员中，55岁以上的76名，占50%；文盲、半文盲党员8名，占5%；高中及以上的25人，占16%；困难党员9人，占6%；致富无门的5人，占3%；致富带头人60人，占39%。

2、农村党支部班子情况：村党支部委员总数为12人，35岁以上的9人，占委员总数的75%，高中以上文化程度的占50%。

3、农村党支部作用的发挥情况：4个村的两委班子成员均能在自身致富上起一定的带头作用，能履行自己的工作职责。相比之下□xxx村党支部的作用发挥较好，主要原因是该村的支部书记是多年的老书记，在长期的基层党建工作中，积累了丰富的经验，工作方式方法灵活多样，处事公道，能充分利用该村的各方面条件，带领群众致富□xxx村党支部和田坝村党支部的作用发挥情况为其次□xxx村党支部书记在带领群众致富方面起到了一定的带头作用，但是由于该村的交通和地理位置的影响，加之部分党员的模范作用发挥得不太好，对党支部核心作用的发挥有一定的影响□xx村由于地处城乡结合部，加之近几年涉及征用土地等事宜，村两委班子在宣传解释党和政府的政策上力度不够，部分群众对党和政府不理解□xxx村党支部的作用发挥得稍微差点，主要原因是支部书记年龄偏大，工作不够大胆，加之该村党员人数不多，部分党员的先锋模范作用发挥得不够好。

4、村集体经济收入情况：4个村均不同程度的有部分集体收入（年集体收入xx村3000元□xx村16000元□xxx3000元，xx村8000元），主要来源是有部分房租收入和部分鱼塘、山地

承包收入等。

二、我镇农村党建工作开展的情况与成效

1、强化管理，严格基层组织制度建设

建立健全了党员登记制度，村、居支部日常工作考核制度、领导干部挂村帮户制度、中心组理论学习制度等。

2、对换届后的村组干部进行了法律法规知识、财务管理知识、农村相关科技知识、党风廉政建设、党务知识等的培训。

3、继续开展“三村建设”和“三级联创”活动。今年我们狠抓了“班子队伍带村”工作，在提高村两委班子成员的执政能力上下功夫，要求各支部书记带头谋发展，带头致富，带头学科技、用科技（今年确定了沙沟村、莲花村为“三村建设”示范村），通过党委集体谈话、集体到各村调研、集中组织培训等形式，使他们在致力本村组的发展上做到了思路清晰，方向正确，切合实际，同时服务群众的自觉性和执行政策、依法办事、带领群众致富的能力方面都有了较大的提高。

4、大力推进党员农贷快车活动。根据区委组织部的要求，我镇拟定了详细的工作计划，对各村的党员、入党积极分子的情况进行了摸底调查，同时启动了示范村和示范户建设（明确了xxx村为示范村，每个村明确了5户示范户）。

5、不断完善和创新载体，

切实加强党员队伍建设，营造良好发展环境

（1）、发展好党员。我镇党委认真遵循发展党员的“十六字方针”，严把入口关，同时积极疏通出口，纯洁党员队伍。要求各支部每年必须发展1名以上党员，入党积极分子常数达

到3人以上。

(2)、加大了对党员队伍的教育工作。我们在全镇范围内开展了大规模的信访法律法规宣传教育活动。通过法律专家讲、领导干部到组讲、印发宣传资料到每户等多种形式，对全镇广大党员进行了信访法律法规的宣传教育；同时对所有影响稳定，影响发展环境的矛盾问题进行了一次彻底的摸底排查。通过宣传教育，我镇已基本形成有序信访、依法信访的良好局面。

(3)、在全镇开展了共产党员向组织和所在区域群众作出承诺的活动。此项活动的开展，得到了全镇广大党员的支持和认同。通过此项活动的开展，进一步融洽了党和人民群众的关系，为我镇全年各项重点建设项目的顺利进行提供了强有力的组织保证和舆论支持。

(4)、镇党委制定了党委成员帮贫扶困制度，对贫困党员进行了走访慰问；同时，对有一定特长的贫困党员登记在册，积极向就业服务机构推荐。

(5)、认真开展了“双向培养”工作。拟定了今年的培养计划和明确了培养对象，并落实了具体责任人。要求将致富带头人培养成党员，将党员培养成致富带头人，同时将这部分同志做为村级后备干部的培养对象进行登记造册。目前我镇的“双向培养”对象有18人。

(6)、各村评选出了党员示范户，并建立了长效管理机制。全镇共有党员示范户85户。

6□xxx协会支部的运行情况。该支部现有党员8人，在促进xxx行业健康发展的过程中，8名党员同志均不同程度的做了大量工作，在行业中切实起到了先锋模范作用。

7、村级组织阵地建设情况。我镇4个行政村中，除xx村和xx

村有砖混结构的办公用房外，其余两个村的办公用房均为危房，特别是xxx村的办公条件最为艰苦。

8、党费收缴情况。目前我镇的党费收缴工作基本顺利，大多数农村党员主动要求每月交纳0.5元的党费。

三、我镇农村党建工作面临的困难和问题

1、村级组织建设面临三大难题。一是全镇4个村的集体经济都相对薄弱，导致村党支部在为群众办实事上心有余而力不足。二是除村党支部书记有一定的工资补助之外，其余的委员均没有待遇和报酬，影响了干部队伍的稳定，难以调动积极性。三是部分村党支部的活动阵地建设滞后（有两个村的办公场地为危房），和日益发展的市场经济现状不相适应。

2、村班子建设出现三个不适应。一是党支部书记平均年龄老化、文化程度偏低，在面对农村经济和社会发展的新要求下，发挥农村党支部的领导核心作用方面已存在一些不适应；二是个别村干部带领群众的致富能力与群众快速致富的愿望不适应；三是村级后备干部的选拔培养与班子新老交替的迫切要求不适应。

3、部分农村党员中存在“三多”的问题。即年龄大的多、文化低的多、缺少致富技能的多。

4、由于我镇失地农民较多，大部分年轻同志在失去土地以后均外出打工，留守家里的人员多数为年老体弱的老人和儿童，导致从团组织的渠道向党组织的推优工作无法正常进行。

5□xxx为市区统一规划区，所有水利、道路等农业基础设施投入已基本停止，很多土地即将被征占，在这种情况下，再大力加大农业投入和农村相关经济产业的推进不现实。已失地农民对自己失地后的从业还有一个适应期，即将失地的农民也有等待观望的心态。

四、如何加强xx镇农村党建工作的思考

针对我镇村级党组织建设所面临的具体困难和问题，在今后的工作中，必须切实抓好以下几方面的工作。

（一）、建立党建工作办公经费支出保障制度，确保农村党建工作正常开展。首先，建议区委能将乡镇党建工作经费列入财政支出预算，从而有效地保证镇村两级党组织有足够的经费开展党建活动，发挥党组织和党员作用，加强党对农村工作的领导。其次，镇村两级党组织要切实做到有钱办事、有人办事、有章理事，把乡镇党建工作抓出成效、抓出特色。

义。因此，农村基层党组织建设必须把加快发展作为中心任务。各村党支部除集中力量抓好符合我镇总体规划发展的农村基础设施建设外，还要充分分析和认识到我镇经济发展的优势和劣势，围绕“抓好城市旅游经济”的总体发展思路，加大经济结构的调整，坚持以市场为导向、科技为依托，大力发展以促进流通、服务等为主的第三产业，鼓励更多农民（特别是失地农民）尽快向非农产业转移，推动非公有制经济的发展。同时各村支部还应坚持以机制创新做大集体经济，通过多种形式盘活村集体资产，不断增强村级集体经济实力，不断提高为民办事的能力。

（三）、紧紧把握好加强村党支部建设这个关键，发展壮大党员队伍，优化党员结构，达到“五好”目标。一是发展壮大党员队伍，要认真贯彻“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，围绕加强在生产第一线发展党员的工作，培养锻炼有潜质的年轻党员队伍，充分发挥其助手和后备军作用，注意总结和推广做好壮大入党积极分子队伍和发展青年入党工作的经验。还要加强对共青团组织的领导，帮助共青团切实加强农村团的基层组织建设，为做好“推优”工作和加强在青年中发展党员工作奠定基础，使共青团员成为党组织发展青年党员的主要来源。二是继续坚持“双向培养”的要求，加强对致富带头人的培养力度，进而增强党在群众

中的影响力；三是加强农民党员的教育培训。要继续推进以基层党校和党员活动室为依托，以党员活动日为基本形式的“校、室、日”党员教育网络，不断扩大教育的辐射面。教育要突出重点，讲求方法，注重实效。教育内容上，着力解决好部分农民党员理想信念动摇、党性观念淡薄、愚昧落后、信奉封建迷信等问题，用先进文化占领农村思想文化阵地，形成党支部强大的号召力和凝聚力，使支部身边有党员，党员身边有群众，说话有人听，办事有人跟，巩固党在农村的群众基础和执政基础；另外还要着力解决好一些农民党员政策法律水平低、应对市场经济的基本功差、缺乏致富能力和本领问题。

（四）、大力推进基层组织工作机制创新，进一步激发农村党支部的执政活力。要切实解决农村党支部“老办法不管用，新办法不会用”的问题，建立与新形势相适的工作机制。首先要建立起富有活力的村级工作机制。鼓励村“两委”干部大胆闯、大胆试，大胆干，镇党委要充分保护和调动他们工作的积极性和创造性；要着力于放权给村“两委”，努力解决对村级“统得过多、管得过死”的问题，做到责权利相结合，强化村“两委”的职能；要着力于减负村“两委”，坚决克服形式主义，为村干部创造良好的工作环境。其次是建立科学决策和民主监督机制。高度重视建立深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，规范民主决策程序，健全议事规则，实行决策论证制和责任制，用制度确保决策的科学性，尽量避免和减少失误，同时建立群众对决策实施监督的机制，让群众依法行使自治权利。再次是建立村“两委”分工负责制、“两委”联席会议，民主评议“两委”干部等制度，明确村党支部对村委会实行政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到坚持领导不包办、把握方向不旁观、保障自治不违法、支持工作不拆台，村委会在党支部的领导下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

农村基层团组织建设实践报告篇四

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。农村基层党组织是党的细胞，是党在农村全部工作和战斗力的基础，是党团结带领农民群众建设社会主义新农村的战斗堡垒。加强党的执政能力建设，一个重要方面就是要加强农村基层党组织建设。这既是解决“三农”问题、全面建设小康社会的必然要求，也是巩固党的执政地位、提高党的执政能力的必然要求。在“三农”问题下，如何加强和改进农村基层党组织建设，进一步提高农村基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，是当前摆在各级党组织面前的一个重要课题。近年来，我村在加强农村基层党组织建设上进行了积极有益的探索与实践。

一、基本情况

位于县南部全村人均收入5000元以上，是我县典型的纯农业村。近年来，我们在县委、县政府的正确领导下，在***乡党委、政府的指导和大力支持配合下，村党支部、村委会一班人经过多次会议讨论调研，统一思想，统一认识，统一规划，坚持两手抓，两手都要硬，带动新农村建设各方面的全面发展。带领全体村组干部和广大党员群众，真抓实干，使我村的各项事业都取得了显著成效。

二、主要工作及成效

（一）转变观念，明确责任

根据我村具体情况，我们始终把基层建设工作纳入总体规划。领导小组坚持每季度召开一次工作会议，分析全村情况，探讨工作新举措、新思路，努力开拓创建工作新格局。我们统一了思想和认识，明确了目标和任务，在工作中切实做到了创建工作有规划，党政领导亲自抓，组织措施得力，保障了创建工作全面展开。我们始终坚持把加强农村基层党

组织建设作为深化农村改革，促进农村经济发展，确保农村稳定的基础和关键，树立了“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，切实把加强农村党建工作作为一项长期任务常抓不懈。

“硬指标”，对党建工作做到逐项落实，推动了农村党组织建设工作的整体发展。

（二）抓好经济，促进发展

经济建设是精神文明建设得以顺利开展的重要物质基础和保障，繁荣农村经济，全面建设小康社会是我们村委会的一项重要任务。以科技兴农为依托，大力推进农业产业结构的调整优化，使农村经济效益稳步提高是我们既定不变的目标。

从2017年至今，我们先后几次邀请了县农技中心、县农机局的专家来我村为村民传授种植技术、中药材管理技术、生猪养殖、科学耕种等农业科技知识，举办了农民技能培训会，同时培训了农民经济人5名，聘请了周围村在农业方面有突出贡献的能人来我村为村民介绍经验，先后共举办各类培训班，培训人数达120人次，发放科技资料150份，结合农民科技书屋、图书室等对农民进行农业科技知识宣传，使80%的村民都掌握了最基本的农业科技知识。根据农事需要，多次组织村民到***、***、***等农业基础好、产业结构调整成绩比较突出的区县参观学习，吸取别人的先进经验，从根本上改变了自己的观念，为农村产业结构调整奠定了基础。

目前的***，家家有技术、户户会管理、人人会经营，产业结构调整呈现着欣欣向荣的新景象，以养殖和小杂粮种植为主的“一村一品”也取得了可喜的成绩。

（三）抓班子，强核心。

党支部站在实践“三个代表”重要思想、提高党在农村执政

能力的高度,始终把村党支部班子建设放在突出重要位路,在村党支部换届和班子整建中,在注意保持基层干部队伍的相对稳定。

(四) 抓培训,强素质。

坚持短期培训与学历教育相结合,理论与科技知识相结合,以党支部为龙头,以乡党校为纽带,以党员活动室阵地为基点,先后举办党员绿色产业大户等培训班。农村基层干部参加了农广校学历教育,村干部接受了理论、政策、农业实用技术的学习和培训,从而提高了农村干部理论水平和带领群众致富的本领。

(五) 抓载体,促党建。

《农村基层组织建设调研报告》全文内容当前网页未完全显示, 剩余内容请访问下一页查看。

紧扣促进农村经济发展这一中心,深入开展三项活动(三级联创、双带两示范、党员承诺制),积极推行党员中心户制度,整体提高农村基层党组织建设的水平。把开展创先争优活动与深化农村党建工作“三级联创”活动结合起来。开展“五互一创五带”(村村互促、村企互动、党群互带、结对互帮、交流互进,创建“五好”党组织,带动生产发展、带动生活富裕、带动乡风文明、带动村容整洁、带动管理民主)活动。同时,深入开展“党员联户促和谐”活动,认真落实“一定三有”(定权责立规范,工作有合理待遇,干好有发展前途,退岗有一定保障),大力推广“四议两公开”工作法,扎实搞好村级组织活动场所建设,全面实施党员教育培训规划,通过设岗定责、依岗承诺等形式发挥党员作用,大力推进社会主义新农村建设。

在开展以党员带头致富、党员带领群众致富,创建党组织科技致富示范基地和党员科技致富示范户(双带两示范)活动和

以创建综合示范先进乡党支部、综合示范先进村党支部、党员致富带头人为主要内容的旗帜工程实施中,通过党组织紧扣农村经济发展和农民增收搭建发展平台,党员运用科技致富示范作用带动产业结构调整,使党组织和党员融入了经济发展潮流,形成了一批党建与经济发

（六）抓机制,强队伍。

为了进一步健全和完善村干部的考核考评机制,把村干部的功过交由群众评说,报酬交由群众评定,去留交由群众选择,积极推行了村级干部“双评双考”,即:每年年终由党支部组成考核组深入到村听取村支部、村委会总结和两委主要负责人述职,由村民代表对村两委班子和村主要干部的德、能、勤、绩、廉和村两委班子进行综合“评议”,党支部派出的考核组按各村年初与党支部签定的责任书,逐项量化打分,评定格次。通过双评双考,使村级行政水平明显提高,各类矛盾明显减少,党群关系明显改善,农村精神风貌明显改观,经济发展明显加快。

三、存在的问题

支部领导能力和政治水平与推进农村民主政治建设客观要求不相适应;四是农村集体经济积累的现状,直接影响了农村基层党组织创造力、凝聚力、战斗力;五是村级民主管理特别是财务管理机制有待尽快健全完善。

四、对策与建议

（一）要进一步加强农村基层党组织领导班子建设。

要继续以深入开展“三级联创”活动为载体,以建设“五个好”党组织为目标,建立健全抓农村基层党建工作的责任制,上下联动,一级抓一级,层层抓落实,切实抓好村党支部建设,全面提升农村基层党组织的整体水平。一是在保持班子相对稳定的基础上,要按照“优化班子结构、强化整体功能”的原

则,选好配强村党支部班子.要创新选拔机制、拓宽选拔渠道,把那些真正“干得住、有本事”的优秀年轻干部选拔到村级干部岗位上来.二是要继续以乡党校为阵地,加大对农村基层干部的系统培训力度,增强农村基层党员干部运用市场经济规律指导农业农村工作的能力、带领群众脱贫致富奔小康的能力、善于做新时期农民思想工作的能力、处理复杂矛盾和问题的能力以及依法办事的能力,提高执政为民的本领.三是要始终抓好农村基层党组织后备干部的培训、培养和教育管理工作,解决“后继乏人”的问题。

（二）要进一步加强农村党员队伍建设。

和市场经济等知识的学习教育,不断提高农村党员干部的自身素质和工作能力,努力使农村党员干部成为政策明白、技术多面、信息灵活的农村经济发展带头人.二是必须按照新时期共产党员保持先进性的时代要求,把发挥共产党员模范作用落到实处.要大力推广农村党员党日活动制度,扎实开展党员承诺制,推行党员中心户制度,增强党员的荣誉感和责任感,调动党员的积极性和创造性.三是要从加强党的组织建设入手,做好发展党员工作.要积极探索《发展党员公开选拔工作机制》,优先发展35岁以下的优秀青年入党,要继续侧重于在一线、不是党员的村委会主任、农村产业大户、妇女和高中以上文化青年中发展党员,以改善党员队伍的结构.四是要切实保持党员队伍的先进性和纯洁性.要严抓“入口关”和“出口关”.党员“入口”要按照标准,严格程序,保证质量.要认真贯彻从严治党的方针,疏通好党员队伍的“出口”,严肃处理不合格党员。

《农村基层党组织建设调研报告》全文内容当前网页未完全显示, 剩余内容请访问下一页查看。

（三）要进一步深入开展农村党建主题活动。

在农村基层党组织中继续扎实开展“三项活动”（三级联创、

双带两示范、党员承诺制），使党建工作的各项目标和任务在活动中得到落实和深化。特别是在“五个好”党组织建设上，集中在缺项、薄弱环节上找差距，找原因，抓好改进提高。要抓典型，依*典型的示范、引导、激励和辐射作用，推动农村基层党组织建设不断创新发展。

（四）要进一步增强农村基层党组织为群众服务的经济能力。

在新时期，要发挥好农村基层党组织的作用，在很大程度上取决于村级经济的发展壮大。只有集体经济发展起来，农村才能解决有钱办事、集中资金办大事的问题。也只有通过集体经济的发展和壮大，才能强化村级社会化服务，为农民搞好产前、产中、产后服务，帮助农民解决一家一户办不了也办不好的事，真正为农民排忧解难。因此，要把发展村级集体经济作为发挥村党支部战斗堡垒作用的重要突破口，继续把发展集体经济纳入村经济发展规划，坚持因地制宜，发挥各自优势，围绕稳定农村政策、调整经济结构，寻求新的经济增长点，不断发展壮大集体经济，增强为农民服务的实力和农村基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

（五）要进一步加强农村基层党组织作风建设。

等制度，切实作到按制度办事，用制度管人，促进农村工作规范化。

二〇一二年三月二十日

农村基层党组织是农村各项工作和各项组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织和领导者，其影响力强弱，直接关系到党在农村的执政基础和执政地位。当前的新农村建设是我国社会现代化的关键环节，它向农村基层党组织建设提出了更高要求，为进一步加强农村基层党组织建设，深入研究和解决新形势下农村基层党组织建设工作中存在的问题，全面掌握农村基层党组织建设情况，我通过召开座谈

会、个别谈话、发放调查问卷等形式，对全镇各支部的组织建设情况进行了全面调研，并进行了认真思考，形成以下调研报告。

新形势、新任务、新要求的认识和判断，“等、靠、要”思想较为严重。部分村干部甚至认为，“你给钱让咋干就咋干，没有钱该咋活就咋活”。

农村党员年龄偏高、文化程度偏低的情况严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。近年来尽管农村党组织在培养和发展党员时，比较注重各阶层党员结构和年轻化、知识化，但从总体上看，当前村级组织干部队伍的素质状况仍不容乐观，年龄偏大、文化偏低的情况还未得到根本改变，相当一部分发展对象仍然集中在乡镇机关、学校及村干部当中，即便发展了一部分素质较高的青年农民入党，也大多流动到外面打工，或从事其他行业，能留在农村务农和工作的很少。农村基层党员年龄偏高、素质偏低的情况严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。在市场经济条件下部分农民价值观发生了变化，一切向“钱”看，在金钱至上观念的支配下，无意向组织靠拢；农村基层干部对青年农民的吸引力减弱，党员后备来源趋于减少。

（二）农村基层党组织干部培训机制缺乏。建立农村基层党组织干部培训长效机制能提高农村干部队伍的整体素质，同时也是基层工作新的尝试与探索，有利于提高农村基层党组织干部的执政能力，巩固党的执政地位，推进基层工作不断向纵深发展。当前缺乏对村级基层组织队伍干部的执政、素质的培养，很大程度上影响了基层组织队伍的建设完善。

（三）基层组织干部后备队伍机制难以稳定。我镇外出人口流动量大，村级干部队伍中有大部分外出经商、务工，村级工作的效率难以保障，大部分青年农民常年在民营企业打工，流动性较大，无暇顾及政治进步，在发展党员上还不够主动、

积极。部分农民价值观发生了变化，加上组织本身对农民尤其是青年农民的吸引力不强，导致了农民入党人数减少，农村党员队伍年龄结构比例失调，党员后备来源趋于减少。很难做到“选优配强”的后备工作，又很大程度影响了农村基层党组织的建设。

（四）基层组织建设的凝聚力不够。组织凝聚力直接影响组织的战斗力和党员模范作用的有效发挥，凝聚力不够会导致党的政策在向农村推进过程中缺乏吸纳力和渗透力，使政策效应大打折扣。一些农村基层干部间的关系没有完全理顺，部分干部缺乏服务农村、致富农民的能力。村“两委”关系理得不顺、工作相互拆台、相互指责，闹不团结的现象，以致工作难以形成合力。

二、加强和改进农村基层党组织建设的对策和建议 农村基层党组织建设面临的困难和问题是发展中的问题，如果不对这些困难和问题进行深入分析和研究，不及时采取应对措施，必将影响党的政策在农村的贯彻实施，动摇党的执政基础。

织书记不仅是组织内党员干部的带头人，还是全体村民的带头人和引路人。因此，培养、选拔好组织的带头人是解决当前组织建设难题的关键。抓住村级换届这一契机，把那些政治素质好、工作能力强、群众公认的好党员选拔到农村基层党组织的领导班子中来。普遍采用公推直选等方式，多中选好，好中选优。按照把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三向培养”目标，培养后备“村官”。（二）创新农村基层党组织设路模式，扩大组织工作面。随着市场经济发展和农村产业结构调整加快，农村党员从业多样、流动性强，原有的村党组织受到地域的局限无法正常发挥作用，有被边缘化的危险，因此，可以创新组织设路模式，打破按区域设路党的基层组织的传统模式，在面广量大的农民专业合作社组织里建立党的组织，特别是对致富愿望强烈、致富技能较高的青壮年农民的吸引力更大，可在一定程度上解决农村

党员教育管理难、年龄结构老化等方面的难题。

书记等村干部因地制宜、因时制宜进行培训，不断强化党支部班子建设，不断增强党支部的凝聚力、战斗力和号召力。制订农村党员干部培训方案，建立一套及时、科学的农村基层难点、热点问题反馈机制，将反馈信息进行梳理、归纳，作为村干部培训内容，不断提高他们思考问题、解决问题的能力。（四）加强党建工作督导，把基层党建工作做在日常。党建工作不是一朝一夕和心血来潮，而是一个系统工程，把工作做在平常，经常督导，发现问题及时解决，使小事不出村，大事不出镇，以党建工作来统领农村工作的全局，使“两委”班子始终成为一个充满活力、团结战斗、为民创业办事的战斗堡垒。

农村基层党组织是党在农村的前沿阵地，是党在农村的桥头堡垒，在指导村民自治、建设社会主义新农村和构建和谐社会等方面发挥着举足轻重的作用，是农村一切组织的领导核心。随着党对农村工作的日益重视和加强，农村党组织是否能够发挥领导核心作用，显得尤为重要。为贯彻落实党的十七届四中全会精神，推动社会主义新农村建设和加强农村基层党组织建设，全面掌握农村基层党组织建设情况，进一步研究和解决新形势下农村基层党组织建设工作存在的问题，本人利用学习实践科学发展观的调研阶段，利用10天时间与镇里的4位同志采取进村入户、召开座谈会、听取汇报、个别谈话、随意抽查等形式，对全镇村级党组织及两委班子状况进行了深入的调查研究，并结合农村工作实际提出一些建议和对策。

一、村级组织的基本情况

xs镇地处建阳市南端，东南与建瓯市相连，西南与顺昌县交界，东北与潭城街道为邻，西北与莒口镇接壤，地势西南高，东北平。境内两条溪流交汇于xs□在宸前入崇阳溪，是典型的八山一水一分田。本镇以汉族为主，有少数畲族，主要语言为建阳方言，总面积276.8平方公里，下辖16个行政村，1个

居委会，1个林茶果总场，84个自然村，167个村民小组，总人口2.67万人。

及以下学历，还有一部分文盲。35岁以下的党员有123人，占15.3%，36—54岁之间的有244人，占30.3%，55岁以上的有436人，占54.3%。

从农村班子建设情况来看，全镇农村两委班子健全，共有支部书记16人，村委主任16人，其中女支书1人。支部书记平均年龄46岁，年龄最小的31岁，最大的58岁；村委主任平均年龄33岁，年龄最小的23岁，最大的51岁，村委主任是党员的有8人；两委干部共96人，其中支部委员52人，村委委员44人，交叉任职的有1人。两委班子中男性80人，女性16人，其中支部班子成员中妇女有6人。

二、存在问题和不足

农村党员干部是促进农村经济发展、维护农村社会稳定的直接组织者和实践者，建设高素质的党员干部队伍是加强农村基层党建、实现“五个好”目标的关键。近年来，通过对软弱班子和后进组织的整顿，党员干部队伍的素质有了明显提高。但面对新形势、新任务的要求，仍存在不少问题，归纳起来主要有以下几点：

1、个别两委干部不协调。部分村主干工作作风简单，缺乏民主气氛，综合素质偏低，摆不正自己的位置，两大主干之间互相争权夺利，相互猜疑，导致支、村两委工作“两张皮”，内耗严重，不能集中全部精力发展经济。

观上造成了农村优秀人才的流失。而一些只有小学文化程度甚至是文盲的党员，跟不上时代发展的步伐，这种状况严重影响了党支部凝聚力、战斗力的发挥。

3、流动党员管理陷入困境。一部分党员为了家庭收入和子女

上学，流动到县城和外地打工。有的常年在外，不参加组织活动，党员意识逐渐淡薄，导致党员先锋模范作用发挥不突出。目前，支部对外出务工党员、从事个体经营的党员以及到县城和外地居住的党员还没有比较好的管理办法。另外，在农村外出流动党员教育管理方面，存在着流动数量大、分布广、联系难的问题，教育管理上存在“空白点”。

4、家族势力、派系斗争的影响还比较大。有的村主要干部心态不正，在竞选换届时，承诺为村里办几件大事，结果上台后却另来一套，拉帮结派，搞小团体主义和派系斗争。对与自己有矛盾的党员干部进行打击报复，两派长期处于针锋相对状态，疏于处理村内事务，致使村集体经济停滞不前，村情不稳，村民利益受损。

5、“两议会”难以集中民智。基于村里部分党员年老体弱、外出打工人数增多、自然村难以顾及管理等原因，导致农村党支部开展各项组织活动难度增大。一般村里的事务决定，多数是通过“两议会”来商定，而党员分散难以召集，导致一些问题无法及时研究并形成决策。在民主政治建设方面，部分村干部对民主的认识还存在偏差，认为党员群众素质不高，想问题存在偏激和差异，意见难以集中，处于“想民主、又怕民主；要民主，又不会民主”的困惑状态。

6、组织创新能力不强。相当一部分的农村干部思想不解放，村集体发展经济所需资金仅仅停留在上级政府的扶持上，还不能打破“靠山吃山，靠水吃水”的禁锢。对自身的职能定位，还停留在满足于完成上级布置的常规性工作和突击性任务，习惯于延续了几十年的老一套工作方法。还有一部分存在畏难情绪，有等、靠、要思想。有些干部认为村集体经济薄弱，现在搞建设主要靠上级政府增加投入，主观努力和积极探索不够。调查中还发现，基层干部对新农村建设的“20字”方针还说不完整，说起如何规划村级建设，不少人表示要等上级布置。

7、村干部有后顾之忧。村干部目前还没有落实相应保障制度，而且工资待遇不高。特别是一些贫困村主要靠传统的农业生产来维持基本所需，没有大的产业支撑，村干部仅靠上级拨付的一点工资，无法养活家庭，不少村干部长期不在村居住，无暇顾及村内事物，导致一些村集体管理缺位，发展滞后。

8、村委会届期三年太短，换届过于频繁。村委会三年任期过短，从而导致换届过于频繁，村干部不安心工作，“一年看、二年干、三年等着换”已成为农村干部的普遍心态，对工作缺乏长远打算，影响了农村的发展，特别是在三年届满时分，部分两委干部为下一步的“连任”而相互拆台，这样就会造成两委干部不会团结一致、一心一意地为村集体服务，为民办实事，同时还会给下一届的村民换届造成隐患，引发恶性循环。

三、对策及建议

针对存在的问题，我们必须着眼于优化班子结构，尤其是要建设一支素质优良、高效廉洁的村级党组织班子，使其能够真正成为聚民力、得民心、为民办实事、群众充分信任的坚强集体，切实体现其“领导一切”的核心作用。为此，提出以下建议或解决对策。

1、重视选拔农村优秀人才，培养后备干部

着眼于村级班子长远建设，着眼于“强化培养、备而能用”的方针，严格贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，敞开大门，把农村先进分子吸引到党内来。在培养积极分子过程中，要开拓视野，注意从致富能人中、从个体私营者中、从退伍军人中培养，改善党员的文化、年龄、从业结构，提高党员队伍的整体素质。通过一段时间的培养，逐步树立年轻党员的威信，再选拔到支部班子中来，切实解决村级干部队伍后继乏人的问题。从个人素质、管理能力、群众信任程度等方面建立村干部任职资格制度，真正

把那些德才兼备、宗旨意识强、开拓创新、群众满意的优秀人才选拔到村级班子中来，尤其是要选好、配强村党支部书记。

2、选树典型，严格考评，让党员群众衡量干部工作

众去衡量，用考评结果来说服教育干部，整体推进农村基层党组织建设，不断提升农村党建工作水平。

3、推行书记、主任“一肩挑”和支委、村委交叉任职

要继续改革村“两委”一把手选任方法，鼓励支部书记通过法定程序竞选村委会主任，大胆推进村党支部书记和村主任“一肩挑”，实行“民推直选”，让群众推选出政治素质好，发展经济能力强、带头作用强、热心为群众谋利益的人，作为自己的带头人。同时，实行支委、村委交叉任职，扩大交叉任职比例，减少干部职数，增强“两委”合力。

4、建议建立村干部养老保险制度

随着社会保障体系的日趋完善，应将建立村干部养老保险制度作为当前强化村级组织的重大战略举措，充分激发他们的工作热情，解决他们的后顾之忧，使其“有心办事”。一是要真正重视和关心农村干部，让村干部在政治上提高地位，经济上改善待遇，整体上提高素质，使他们感到工作有劲头。二是建议省市要充分考虑县财力水平和困难程度，加大转移支付力度，减轻财政压力。三是要继续改善经济待遇，坚持精神与物质鼓励相结合，加大物质奖励力度。四是要建立基本养老和医疗保险制度，并对连续任职多年，且成绩突出的村干部离职后可每月发放一定数量的补贴；对于在任多年，离任后生活较为困难的，可将他们纳入农村低保工作范围。

5、明确农村“两委”的职责及其相互关系

农村“两委”关系密切，与支部书记和村委主任协调配合、职责明确、团结共事是密不可分的。而有些村“两委”关系之所以不协调，主要原因就是职责不清、互不服气，有利的事争着抢着干，无利的事推诿扯皮无人管。因此，每个农村党支部和村委会，尤其是支部书记和村委主任都必须明确村党支部是村级各种组织和各项工作的领导核心，领导和推进村级民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，负责村、组干部的管理和监督；村委会是村民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织，担负着管理本村的公共事务和公益事业，调解民事纠纷，协助维护社会治安等职责。村党支部和村委会是领导与被领导的关系，村委会必须在党支部的领导下开展工作，党支部必须支持和保障村委会依法独立负责地开展活动，行使职权。

6、必须坚持做到党务、村务和财务公开

党务、村务和财务能否公开，决策和管理是否民主，是影响农村“两委”关系和干群关系的焦点问题。农村“两委”关系协调，干群关系密切，与他们长期坚持财务开支及时公开，长期坚持召开“两委”联席会议和党员大会、村民代表大会进行民主决策和民主管理，是分不开的。因此说，农村“两委”关系要协调，必须坚持做到公开和民主理事，确保群众的知情权、参与权、选择权、监督权不受侵犯，让群众明白，使干部清白。

7、推动流动党员教育经常化

经常化。二是要切实加强领导，把此项工作列入基层党建工作考核内容，实行专项考核来推动。三是要建立健全党员档案，完善管理制度，创新组织设置，设立外出流动党员管理机构，切实加强和流入地党组织的联系协调。四是要改变以往“守株待兔”式的管理方式，化被动为主动，通过党组织为党员服务，来团结凝聚广大外出流动党员。

通过调研，我们认为，加强农村党组织建设的重点是改善和优化班子结构，要通过把年轻有能力的人培养成党员，把党员培养成致富能手，把符合条件、威信高、群众信任的党员培养成支部成员或支部书记这一思路，把农村基层党组织和广大党员干部推到了农村发展的最前沿，真正发挥党员干部的先锋模范作用，逐步改善党员队伍结构，进一步增强党组织的生机与活力。

农村基层团组织建设的实践报告篇五

按照乡党的第二批群众路线教育实践活动办公室的安排，我与4月7日至11日到乡中八里村进行了为期一周的“大调研大走访”，就中八里村基层组织建设的现状、存在的主要问题、下一步打算进行了调研走访，现总结调研报告如下：

一、村基本情况

东八里村位于大马村乡东北部。全村共有311户，1267口人，6个村民小组，村民代表31人，耕地面积1362亩，人均收入4649元，在全乡是中等收入村庄。

二、农村基层组织建设情况

1、党员基本情况：村设有1个农村党支部，村两室三间90平方米，占地0.6亩，建于1983年9月，历经多次整修，现有围墙和大门，但办公条件相当简陋。农村党员有46名，其中妇女4名，占9%；55岁以上的30名，占65%；文盲、半文盲党员39名，占37%；高中及以上的9人占20%；困难党员8人，占17%；致富无门的3人，占6%；致富带头人8人，占17%。

2、农村党支部班子情况：村党支部委员总数为3人，村委委员数3人，都是55岁以上。

3、农村党支部作用的发挥情况：两委班子成员均能在自身致富上起一定的带头作用，能积极履行自己的工作职责。

三、存在问题

1、村级班子整体素质不高。主要表现在三个方面：一是文化程度偏低。农村两委干部的文化程度较以前相比，有了很大程度的提高，但初中以下文化程度的比例仍然很高。二是学习的积极性不高。部分村干部只注重干一些具体的工作，忽视了对政治理论的学习。三是民主、法律意识淡薄。个别村干部工作方式简单，领导方法陈旧，导致工作中有些干群关系紧张，矛盾增多。

2、农村干部队伍后继乏人。一是班子年龄结构老化。目前班子老化现象还比较严重，村党支部书记已经57多岁，村主任65岁，村会计现已64岁，两委干部都在55岁以上。二是村级后备干部缺乏。村里有头脑、有能力的年轻人都把眼光放在经济发展上，真正愿意服务农村、扎根农村的人越来越少。三是农村干部待遇低。农村工作环境艰苦，任务繁重，村干部待遇低、难落实，不少村干部不安心本职工作，人心思动现象较普遍，甚至干脆“撂担子”，直接外出做生意。

3、村两委班子关系不协调。村党支部书记、村委会主任不能互相配合共同开展工作，无法发挥出村级班子应有的工作合力。

四、农村经济社会情况

村主要是以农业为主导产业，优质粮食的种植面积可观，而且销路也很好，农民的收入来源也主要靠农业，养殖业发展不够。近年来外出务工人员迅速增加，劳务收入也成为农民家庭的主要经济来源。

医疗卫生方面，村1267口人，新农村合作医疗参加1242人，参与

率是98%。明年计划全部参与。新农保应参保人数853人，实际参保819人，参保率96%。

五、热难点问题

1. 农民对当前经济形式持乐观看法, 在主导产业方面, 对于优质蔬菜种植和养殖业的发展, 希望政府帮助提供信息, 找市场, 减少农产品无销路的后顾之忧, 为今后农业生产提供更为广阔的天地。在资金上, 希望金融部门帮助农民解决小额贷款, 缓解农民因生产资金不足制约生产发展的矛盾。

2. 科技作用得到广大农民认知, 加强农村科教文化事业建设是农民所盼, 据调查, 农民对科学技术在农业生产中所产生的巨大作用有共同的认识。相信科学, 渴望技术反映了广大农民的共同心声。但农民感到获取科技知识的渠道少, 学而所用和用而所学之间还存在差距和矛盾。看电视是农民获取科技知识的主要渠道, 农业频道是农民最喜爱的节目。但农民反映“电视播放农业科技知识时间短, 记不住, 理解不透”。农民希望村里有个固定的学习场所, 能有科技人员面对面、手把手的传授知识和技术。还应该多发放一些科技书籍和科普光盘, 增加致富信息来源渠道。希望政府及有关部门加大对农村科教文化事业的投入, 普及和提高农业科技水平, 农业技术人员应经常深入农村进行技术培训和指导。

3. 在农村文化生活上, 农民反映文化生活匮乏, 在农村看电视是农民的唯一文化娱乐, 希望有关部门重视和扶持村文化室、图书室、活动室的建设, 让先进文化占领农村文化阵地。

4. 农村社会治安状况和社会风气有所好转, 农民渴望农村社会治安进一步稳定。村农民对农村社会治安状况总的评价还是比较满意的。但红白喜事大操大办之风盛行, 人情礼往给农民带来沉重负担, 大有事主不愿办而不得不办, 人情不愿随不得不随的趋势。