

# 最新激励员工士气的演讲稿(通用5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 激励员工士气的演讲稿篇一

- 1、今天付出，明天收获，全力以赴，事业辉煌！
- 2、行动是治愈恐惧的良药，而犹豫拖延将不断滋养恐惧。
- 3、再长的路，一步步也能走完，再短的路，不迈开双脚也无法到达。
- 4、人生伟业的建立，不在能知，乃在能行。
- 5、一个人最大的破产是绝望，最大的资产是希望。
- 6、因为有缘我们相聚，成功靠大家努力！
- 7、只有一条路不能选择，就是放弃的路；只有一条路不能拒绝，就是成长的路。
- 8、不吃饭不睡觉，打起精神赚钞票！
- 9、目标明确，坚定不移，天道酬勤，永续经营！
- 10、做人诚实信用，做单精明干练。
- 11、挑战极限，身先神显风光正茂，出类拔萃。

- 12、推动你的事业，不要让你的事业推动你。
- 13、忠诚合作积极乐观努力开拓勇往直前。
- 14、相信自己，相信伙伴！
- 15、每一发奋努力的背后，必有加倍的赏赐。
- 16、初生牛犊，尽显神威；当仁不让，舍我其谁；挑战极限，身先神显；风光正茂，出类拔萃。
- 17、赚钱靠大家，幸福你我他。
- 18、成功决不容易，还要加倍努力！
- 19、成功是我的志向，卓越是我的追求。
- 20、永不言退，我们是最好的团队！
- 21、要想飞，就得追；要成功，努力干。
- 22、初生牛犊，尽显神威当仁不让，舍我其谁。
- 23、欲望以提升热忱，毅力以磨平高山。
- 24、多见一个客户就多一个机会！
- 25、不怕客户来揭短，就怕自己砸饭碗。
- 26、如果寒暄只是打个招呼就了事的话，那与猴子的呼叫声有什么不同呢？
- 27、天行健，君子以自强不息。
- 28、征服畏惧建立自信的最快最确实的方法，就是去做你害

怕的事，直到你获得成功的经验。

29、一鼓作气，挑战佳绩！

30、没有天生的信心，只有不断培养的信心。

31、成功不是将来才有的，而是从决定去做的那一刻起，持续累积而成。

32、机不可失，时不再来。

33、逆水行舟，不进则退。

34、任何业绩的质变都来自于量变的积累。

35、只有一条路不能选择，那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝，那就是成长的路。

36、含泪播种的人一定能含笑收获。

37、欲望以提升热忱，毅力以磨平高山。

38、信心是成功的开始，恒心是成功的方法。

39、行动是治愈恐惧的良药，而犹豫拖延将不断滋养恐惧。

40、任何的限制，都是从自己的内心开始的。

文档为doc格式

## **激励员工士气的演讲稿篇二**

各位大家：

今日我将与大家一起共享《制造你的将来，设定和达成目标

的新方法》好不好。那现在开头吧！今日这个话题，我们将给到一些有用、有效的练习，监督你真正去做，我会引导你的心灵，集中你全部的精力，所以现在从始不要去想那些无关的事情。

现在请大家用1分钟的时间回到自己的坐位，拿出你的笔记本翻到空白页。现在我要你随便发挥自己的脑子思维，想象并在日记本上写下《个人成长的目标、如业绩方面、人脉方面、物质方面》，给你们5分钟时间：要快，比如：你想成为什么样的人？你要什么？生涯规划是什么？3年、5年、10年、或者20年你将转变什么？想去什么地方旅游。当你写的时候，你想得到什么样的心情？交什么样的伴侣？需要什么样的家庭？想与什么样的人共事？是否想成为销售冠军？我的个人收入是多少？想开多少份户？入多少金？交多少位客户？邀约多少人进呱呱？反正自己想怎么写就怎么写？你的价值观是什么？加多少好友？好，时间到（停下）太好了！太棒了！我们现在是不是列出了许多目标呢？（是）实在太棒了。现在请你在刚才写下的目标后面填上你方案什么时候去完成它？比如：1年内完成在后面写1，2年内完成在后面写2目标没有期限，永久也不会实现。

现在请选择强有力的业绩3个目标，并写出来你将1年内要完成它的理由，坚决完成的理由，现在你写下3个你明年去完成的目标。

下一个写下物质目标，开头吧，你们有3分钟的时间，如：你想有辆车，想在深圳买栋房，想拥有游艇，在10年或20年后想要的你想拥有的，是否有些夸张的目标，直升机，私人会所，太平洋小岛，送给父母的礼物，（呼）一个厨师办一家人做些丰富晚餐，佣人、私人保安。

好！（停）你已经列下了物质目标，你写了许多，你是否觉得很好玩，甚至你会说：“说得简单”是的，的确很难，但我会要求你按你上面所写的《个人成长目标》一步一步去实

现它。我要你按挨次（按部就班）去行动。去写下你承诺的目标，1个月、1年、3年、5年完成的目标。当我们写下这些目标后，事实上我也不知道合不合理。到了期限也不知道能不能实现，重要的是你也不知道怎么去完成这些目标或者看时间够不够，可是你是否要坚决的去完成它，你承诺越多，你就能够越早完成目标。

好了，到现在为止。觉得对自己有所关心或有点觉悟的，请举手示意一下。好，手放下！

很好！太棒了！现在我们来完成最终一个练习。写下一年内必需完成的经济目标。并在后面注明为什么你要在一年内完成它们的理由。让你把它写下来，是让它成为足够推动你去完成的理由。你已写了几个很明确的目标。并各有各的理由，还要在一年内完成的决心。我想请问：假如这几个目标你都在一年内可以完成，你有什么感觉。假如你在生活的某些地方得到了成长，假如你得到了你想要的一切结果，有了肯定的经济承受力量，你会对你自己有什么看法。你对生活、对乐趣、对生命，以及设立的目标完成的力量，有什么见解。想想看，假如你的目标设立得不够清晰，或需要更好更大的目标，并回头去探讨它们或是找到更好的理由。假如你已清晰自己的想法，你就拥有达到目标的途径了。当然，你会以这几个目标为持之以恒的基本导向。你更会每天去检测完成他们的程度，你会把这几个目标写在日记本或者写在很惹眼、很简单看到的地方。这样你就有了工作的热忱和动力，这样好不好（好）。现在我要你们立刻行动，在没有完成它之前，决不要轻易放弃它。假如你的目标里有，我要开户、入金，那么从现在开头你得拿起电话或打开对你的客户说出你让他开户的理由。为什么要他开户，对不对（对）。你会使出你的浑身解数，充分利用你的劝说力量和你潜意识力量让客户开户。假如你的目标是拿高薪或买辆车什么的，那么也请你拿起你的电话或打开电脑与你的客户沟通，是不是（是）。所以今日将是你人生的一个转折点，是你最劳碌的一天，也是你幻想的开启。

要立刻去做！我要你享受你工作的压力和乐趣，保持竞争和热忱，你将会在我这里学到从来没有听过的隐秘。感谢！

## 激励员工士气的演讲稿篇三

各位同仁：

大家好！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的`每位优秀员工；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理领先、诚信经营领先和做全球第一汽车标准件的目标。

我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了健康城顺利开业不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

我衷心期待全体同仁与我们企业共同成长，期待全体同仁对我们企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，你们的健康和安安全全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果！

愿每一位同仁在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功！

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁！

最后，我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意！

## 激励员工士气的演讲稿篇四

各位领导、各位工友：

xx年是个不平凡的一年，这一年我们经受了全球经济危机风暴的洗礼，但我们企业在各位在座的共同努力下挺过来了，在此，我代表公司向全体员工表示最真诚的感谢！

对企业而言，你们是企业最珍贵的财宝；对你们而言，企业就是你们的家。所以，企业跟你们是水跟鱼的关系，水里没有鱼，水就显示不出他那种孕育生命的力量，而鱼离开了水也就没有了生命。因此，我们要明白，要想企业这个大家庭好，我们自己首先要做好每一件事，自己做好了，企业这个大家庭才会好。

企业经济效益的产生离不开我们大家共同的努力，离不开整个团体的努力。只有我们努力去做了，企业才有效益，企业

才有力量去支付我们职工的工资及其他待遇。假如说质量是企业的生命，那么质量和产量就是你们工资及其他待遇的保障。

我常常听我们的职工在埋怨工资待遇不高，一味的要求企业给你们增加工资，但我不知道你们是否有想过，企业要进展就必需需要积累资金，而企业所需的进展资金就来自产品利润，利润是靠我们大家一起去制造的。假如大家拧成一股绳，抛弃一切自私的念头，为了企业和自己的利益一心的去工作，我们的企业就能长足进展。我们的企业进展了，你们的待遇也提高了，你们就不会再有怨言了。假如每个人都有自私的想法，我们的企业就永久进展不了，我们的工资待遇就永久提高不了，我们的后勤保障就永久无法实施。xx年，我们公司就涌现了很多为了工作而无私奉献的干部。如我们生产部部长叶健伟、车间主任王长林、设计科的黄山松、锁车间主任的金仙彪，他们都是我们学习的好榜样。为了生产，他们日以继夜、不知疲惫的工作。一年来，不知他们加了多少个夜班！我只知道他们常常加班，但他们从来不提工资待遇的问题。假如全厂工友都跟他们一样，以厂为家，我们就不要再去担忧企业进展的问题了。

除了他们无私奉献外，还有值得我们学习的可爱的职工，他们一样悄悄的为公司忘我工作。例如，机械组的杨启勇、锯床的马中金、模具组的苟东岭、锁车间的庄芬、徐忠荣等。正是有了这样一批一心一意为公司无私奉献的工友，我们的公司才可以稳步的进展。

还有以技术好和速度快出名的磨床师傅孔刘涛，更是我们学习的好榜样。

当然，上面我提到的仅仅是表现突出的一部分领导和工友，还有许多在悄悄无闻地工作而没有被我发觉的工友，今日我就不一一例举了。我信任有了他们作为我们企业的榜样，我们的企业就能更快更好的进展。



## 激励员工士气的演讲稿篇五

一个企业的创立和发展，离不开每位积极勤奋、风雨同路的员工，实行激励员工制度很有必要。那么你想知道激励员工士气到底需要怎么发言吗？现在就来看看本站小编为大家为你整理的激励员工士气的演讲稿范文，欢迎阅读。

各位同仁：

大家好！

从青田搬厂到目前我们工作和生产已经正常，这是我们两个月来夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹道一声：你们辛苦了！我感谢你们为公司的创业做出的贡献！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位优秀员工；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理领先、诚信经营领先和做全球第一汽车标准件的目标。

我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了健康城顺利开业不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

我衷心期待全体同仁与我们企业共同成长，期待全体同仁对我们企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果！

愿每一位同仁在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功！

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁！

最后，我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意！

各位领导、各位工友：

xx年是个不平凡的一年，这一年我们经历了全球经济危机风暴的洗礼，但我们企业在各位在座的共同努力下挺过来了，在此，我代表公司向全体员工表示最真诚的感谢！

对企业而言，你们是企业最宝贵的财富；对你们而言，企业就是你们的家。所以，企业跟你们是水跟鱼的关系，水里没有鱼，水就显示不出他那种孕育生命的能力，而鱼离开了水也就没有了生命。因此，我们要明白，要想企业这个大家庭好，

我们自己首先要做好每一件事，自己做好了，企业这个大家庭才会好。

企业经济效益的产生离不开我们大家共同的努力，离不开整个团体的努力。只有我们努力去做了，企业才有效益，企业才有能力去支付我们职工的工资及其他待遇。如果说质量是企业的生命，那么质量和产量就是你们工资及其他待遇的保障。

我经常听我们的职工在抱怨工资待遇不高，一味的要求企业给你们增加工资，但我不知道你们是否有想过，企业要发展就必须积累资金，而企业所需的发展资金就来自产品利润，利润是靠我们大家一起去创造的。如果大家拧成一股绳，抛弃一切自私的念头，为了企业和自己的利益一心的去工作，我们的企业就能长足发展。我们的企业发展了，你们的待遇也提高了，你们就不会再有怨言了。如果每个人都有自私的想法，我们的企业就永远发展不了，我们的工资待遇就永远提高不了，我们的后勤保障就永远无法实施。

xx年，我们公司就涌现了许多为了工作而无私奉献的干部。如我们生产部部长叶健伟、车间主任王长林、设计科的黄山松、锁车间主任的金仙彪，他们都是我们学习的好榜样。为了生产，他们日以继夜、不知疲劳的工作。一年来，不知他们加了多少个夜班！我只知道他们经常加班，但他们从来不提工资待遇的问题。如果全厂工友都跟他们一样，以厂为家，我们就不要再去担心企业发展的问题了。

除了他们无私奉献外，还有值得我们学习的可爱的职工，他们一样默默的为公司忘我工作。例如，机械组的杨启勇、锯床的马中金、模具组的苟东岭、锁车间的庄芬、徐忠荣等。正是有了这样一批一心一意为公司无私奉献的工友，我们的公司才可以稳步的发展。

还有以技术好和速度快出名的磨床师傅孔刘涛，更是我们学

习的好榜样。

当然，上面我提到的仅仅是表现突出的一部分领导和工友，还有很多在默默无闻地工作而没有被我发现的工友，今天我就不一一例举了。我相信有了他们作为我们企业的榜样，我们的企业就能更快更好的发展。

各位工友□xx年是个极不平凡的一年，我们要做的事还多，管理方面的、生产方面的、销售方面的和财务方面我们都要一步一个脚印的去做好。

企业是公司的，但也是你们的。公司离不开你们，离开了公司你们就没有赖以生存的家。只有我们一起去努力，一起去奋斗，我们才有灿烂的明天。

打开天龙的发展史，一路坎坷，一路波折，公司新一代人已不于只在地方或只在领域成就，而是把目光投向了全省乃至全国，把产业也扩展到了房产、物业、贸易多个领域，要做就要，的是争做每个行业的领头羊，可事是可以一帆风顺的，20xx年百年一遇的冰灾给还在修建中的天龙御园带来了不小的麻烦，不交房的期限，不公司的信誉，是冒着寒雪加班加点的赶工程，是顶着冷风加班加点的开荒，人埋怨，人退缩，大家都，那事情。08下半年全球的经融危机更是给还在发展中的房地产业当头一棒，公司面临着的，可就像董事长承诺的那样，裁减一名员工，辞退同事，大家努力，一步步从艰难中走出困境，并如期还清了银行巨额的贷款，用行动的诠释了“诚信务实”的企业宗旨，并当前可喜的收获，荣获“湖南省建筑工程芙蓉奖”’湖南省十佳人防安全标准楼盘”“诚信纳税先进”“省优秀物业服务项目”等等奖项。

.....

“开拓创新”是的企业文化，企业文化是企业的灵魂与精髓，这是每企业都要努力去做且要长期去做的事情，公司经常组织员工一起学习，经常组织员工搞拓展活动，经常组织员工到野外去放飞心情，切的一切员工的，员工的性，员工的力，间接的

了公司整体的竞争能力...密不可分.合而为一的.

“实业报国”是的,每企业的终极追求在考虑怎样去回馈社会,公司每年都会资助家庭条件.成绩优秀的学生,帮助学业,并的组织天龙学子拓展训练,为今后走向社会打下的基础.公司还经常做慈善事业,为灾区捐款捐物,让人感受到公司人性的一面.

公司在一步一步的发展.一点一点的,而我也公司的脚步在慢慢成长,一路上风雨同舟.同歌而行,失意过,彷徨过,挣扎过,迷茫过,可从来就放弃过,一路走了,就像和物业公司一样,冬日里的小草,都在积蓄能量.都在蓄势待发,一旦时机成熟,一旦春风吹来,总是能给五彩缤纷的世界增添浓浓的春意....

畅想公司的未来,在公司英明的决策与带领下,理由不相信公司的未来会!现在不错的成绩,可要居安思危,要戒骄戒躁,向着更远大的前进!

我眼前仿佛闪现着一幕幕公司未来宏伟的蓝图,幕幕宏伟的蓝图激励着我努力一往直前的去拼搏去奋斗,幕幕宏伟的蓝图让我热血沸腾,让我止不住的想要发出我内心最真挚最激情的呐喊:

“天龙人!站起来吧!让手牵着手.肩并着肩,勇敢的去迎接新的挑战!”

“天龙人!站起来吧!让用满腔的热情.用无悔的青春,去谱写新的传奇!”

是的,就像董事长曾经说过的一样,心有多大,舞台就有多大!,也家人,就让拿出鹰击长空的勇气.浪击礁石的气魄,让天龙的永远飘荡在浩瀚无垠的宇宙!!!

2. 文化企业,所有员工都要求专业。注重店内人员的培训工

作，培养员工、销售人员集体荣誉感和主人翁意识，以店为荣，让每位员工、销售人员各自的潜能，使之爱岗敬业、服务热情周到、懂、会管理的高素质人才。

3. 以“为您服务我最佳”为宗旨，在人员服务，服务意识教育的，注重员工、销售人员的言、谈、举止等综合素质的，的全心全意为顾客着想，投拆。

4. 分明的奖惩制度，以激励和约束员工、销售人员的工作，使全店一支团结协作的集体。

5. 的、能够的条件，、布置的店面环境，的商业形象，尽最大努力使顾客在布局、宽松、优美、整洁的环境中享受购物的乐趣。

6. 安全保卫工作，防火、防盗，将危险隐患消灭在萌芽之中，杜绝给公司带来不必要的损失。

共2页，当前第1页12