

最新面试的自我介绍缺点(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

面试的自我介绍缺点篇一

面试官问应聘者这个问题有两个目的：第一，判断应聘者是否真实地阐述了自己的优点。第二，应聘者所阐述的优点是否是这个职位所需要的素质。

准备工作：

- (1) 在面试之前就找出自己的3-5个优点；
- (2) 为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活等三个方面；
- (3) 在这3-5个优点之中，精选出一两个和所申请职位最吻合的优点。

表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。

面试时谈及个人缺点，可以遵循以下几个原则：

1. 坦然承认，博得认同如果是自己的缺点，最好的办法还是坦然地承认它。为自己的缺点辩驳也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。
2. 消除误会，缩小隔阂有的“缺点”并不是缺点，而是一般

意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与面试官的心理隔阂。

案例：

一名出身于高干家庭的求职者，到一家普通单位求职面试，他在介绍自己的时候说：“我的父亲是高干，但他对我的要求非常严格，家中虽有保姆，但洗衣服等家务活从来不让保姆帮我做，而是让我亲自动手做。由于我是在这种环境中长大的，什么事情都是自己做，从不依赖父亲的职权，所以到你们单位，多大的苦，我都能吃。”

出生于高干家庭，可能会被他人误认为“不能吃苦”，但这位应聘者从父亲对自己的严格要求入手，谈到对家庭出身的看法和自己的生活态度，以此让面试官了解自己吃过苦、能吃苦的优秀品质。如此，他就缩短了与用人单位的距离，使企业觉得其就是可造之材。

3. 明谈缺点，实论优点有时面试官会对求职者提出一些尖刻的问题：“你在从事某项工作时有哪些缺点或不足？”有的求职者连连摇头回答说没有；有的求职者不假思索，脱口而出：“我的缺点就是特散漫，不愿意受纪律约束”，或回答一些从事某项工作时的致命缺点，令人哭笑不得。这样的求职者，有哪家企业敢要？相反，有些人的回答却令面试官赞叹不已，他们既不掩饰回避，也非直截了当，而是结合职场新人的共同弱点（如缺乏实践经验、社会阅历较浅等），联系本专业的发展趋势（如知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及自身个性中的缺憾（如过分追求完美，开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等），说一些自己正在克服和能够改正的一些弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点实则对某项工作有益的个性，既体现出了谦逊好学的美德，又正面回答了难题。

心理研究表明人际交往存在三种状态：一种是权威式，一种

是理智式，一种是冲动式。在面试中更加需要理智式的交往，而理智来自于充分准备和深思熟虑，而不是幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理不愿承认。从辩证的角度来看，缺点与优点是可以相互转化的，前提是要正确地认识缺点，真真正正地改正缺点。“横看成岭侧成峰”，对于缺点本身来讲，有些“缺点”对某种工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会还是坦然承认，都会使消极的评价转化为积极的评价。

面试的自我介绍缺点篇二

其实，大部分的时候，面试官问求职者的这个问题有2个目的，第一，申请人没有撒谎，真实地阐述了自己的优点。第二，他所阐述的优点，恰好是这个职位所需要的素质。有很多时候，对于一个岗位而言的优点，可能会成为另一个岗位的缺点。比如说，如果你具备活泼好动的个性，往往适合销售类工作而不适合财务类工作。所以，在回答这个问题的时候，最好能够与你的申请的职位相结合。

准备工作就是：

- (1) 在面试之前就找出自己的3-5个优点；
- (2) 每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活等三个方面；
- (3) 在这3-5个优点之中，精选出一两个和所申请职位最吻合的优点。

当面试官询问：能谈谈你的缺点吗？的时候，你想到的是什么？你觉得面试官更加关注的是什么？作为求职面试，面试官其实更关心的还是你的优点，作为求职者谁也不会想到通过坦陈自己的缺点来寻找理想的职业岗位，正因为这一原因，在没有得到面试官提示的情况下，就不必去主动陈述自己的

缺点，如果对方问到，那就如实回答。回答缺点既要结合本人实际，又要回避本岗位的特点，把缺点转化为优点。

(5) 我办事比较急，准确性有时不够。这虽然是缺点，但是说明你完成工作速度较快；

面试的自我介绍缺点篇三

在求职面试时，面试官经常会让你简单说一下自己的优点和缺点。你在回答此类问题时切忌死记硬背，最好能够根据应聘的职位特点有针对性地回答。因为面试官所问的任何问题的共同出发点，就是对面的这个人适合不适合这个职位。他会从你的专业背景、工作经历看求职者的“硬能力”，还要从性格、品行等方面考查求职者的“软能力”，是否适合从事所聘岗位，是否能融入企业文化。面试官往往“阅人无数”，程式化的套路他们早已听过无数次。如果你在回答问题时死记硬背，一定会被减分。

关于优点：找出自己的3到5个优点；为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活等三个方面；在这3到5个优点之中，精选出一两个和所申请职位最吻合的优点。

应聘不同的财务工作，对自身能优点和确定的要求也是不同的。比如数据分析岗位，需要从业者严谨、仔细。两个“硬能力”相当的人，面试官保证更倾向于做事认真、严谨的人。那你就应该突出自己性格中这方面的优势，可以向面试官介绍自己做事时抱着特别审慎的态度，遇到事情不会马上做出判断，而是仔细考察、确定之后再做决定。如果是会计职位，一定要突出细致、认真的性格优点。销售职位则要突出自己善于沟通、具有亲和力、百折不挠的优点。

关于缺点：表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。可以遵循以下几个原则：坦然承认，博得认同；消除误会，及时澄清，缩小与面

试官的心理隔阂。

在缺点方面，记住一定不能是戳到职位要害的致命缺点，可以是与职位不相关的方面。

面试的自我介绍缺点篇四

表述缺点的态度和方法：人非圣贤，孰能无过？但作为求职面试，用人单位更关心的还是你的优点，当然作为求职者，谁也不会想到通过坦陈自己的缺点来寻找理想的职业岗位。正因为这一原因，我想在没有得到主考官提示的情况下，就不必去主动陈述自己的缺点，如果对方问到，那就如实回答。宝洁公司崔广福也持同样的观点，他说：“这个问题对我来说是不问不答，如果对方没有问到去回答的话，可能会变得越描越黑；第二，如果对方真的问起来，怎么办？那么诚实是比几千棵樱桃树还值钱的东西，所以的话，诚实是最重要的，那么我们可以坦率地回答自己的弱项，同时把它转换成一种好的东西，就是坏事变好事的转换。比如说，我在那件事上做得不是很成功，但是我从里面学到了以下几个方面的经验和教训，它对我以后几方面的工作，产生了深远的影响。那么由于这次失败，我能够在以后的几件事情里，做得非常成功”

microsoft微软中国研究院院长李开复博士说：“在应聘中，很多人都担心会暴露自己的弱项，我觉得每个人应很忠诚地回答这个问题，但要说明我在进步，当一个人知道自己的弱项而学着进步的话，这对我来说是一个很好的事情，不管他是什么弱项。强调自己没有弱项，或者说，我的弱项就是工作太努力，那是没有意义的。”

另外在面试过程中切忌吹嘘自己。吹嘘自己并不是展示自己的优点，而是在附加自己的缺点，这种吹嘘与个人的实际努力南辕北辙。江苏电视台曾有一位研究生参加面试，其中一位吹嘘说他对吴地文化研究非常深，甚至举出几个文化名人。那知面试他的电视台台长正好是苏州人，反问了几个问题，结果一个也答不上来。最后被淘汰。

有时会碰到这样一种情况，自己本来没有这方面的缺点，但主考官却提了这样一个问题：“你说你爱好写作，可是在你的表格中有两处语法错误。这如何解释？”应聘某记者的小黄同志就遇到这样的题目。当时的小黄同志想了想说：“我的表是做过认真推敲的，如果真有语法错误，那必然是我粗心所致，我立即纠正，并向各位道歉。”他顿了顿，说：“不过我想知道我究竟错在哪里？”考官们笑了，原来这是故意设的一个圈套。主要是考察他的反应能力。

面试的自我介绍缺点篇五

“由于我性子比较急躁，喜欢把领导布置给我的工作，本来四天时间完成，我两天就把它搞定了。”这个看似很诚实的回答，但又因为把自己夸得天花乱坠，不免让面试官怀疑这不是缺点而是优点了，自然也不是非常满意这样的答案。

首先，你没必要把自己的缺点保露无疑。这对你百害无一利。老板是喜欢诚实的人，但他绝对不会喜欢傻子面试中，如何回答性格优缺点的问题面试中，如何回答性格优缺点的问题。

因此，你肯定要对考官对答出自己的缺点，只能避重就轻。如果你是开朗的，就回答性格稍显活跃。如果你是内向的，就回答与人相处稍欠大方主动。如果你是内外皆有，就回答自身性格太中庸，不鲜明面试中，。这或许是一种缺点。

最后关于面试问性格优缺点的几点回答思路，小编总结以下几点：

- 1、不宜说自己没缺点，更何况人无完人面试中，如何回答性格优缺点的问题默认。
- 2、不宜把那些明显的优点说成缺点，你当面试官是傻子吗，没有判断力啊。

3、不宜说出严重影响所应聘工作的缺点，自寻死路啊。

4、不宜说出令人不放心的缺点。

5、可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。