

2023年酒店财务部经理年终述职报告总结 (实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

酒店财务部经理年终述职报告总结篇一

很荣幸能在这里向酒店领导及各位同仁汇报我入职以来的工作，说实话，我此刻的心情非常矛盾与复杂，为什么这么说，因为我了解酒店娱乐在经营上曾经有过辉煌的一页，同时也目睹了现在经营上的举步维艰，从经营数据上看，三、四月份仅完成下达任务的67%和52%，与去年同期相比较均有所下降。

实际上，从上任娱乐部经理岗位开始我就感受到经营现状的严重困难，通过对市场形式和部门内部情况的通盘了解，我在入职两个多月的时间主要做了以下工作：

作为酒店的三大经营部门之一，如何提高部门经营收入，推特色经营项目是我作为部门主要负责人的第一工作职责。

20xx年是xx行业竞争尤为激烈的一年，目前xx市50间以上ktv新开的近10家，酒吧近20家，特别是娱乐休闲业，用“花样不断，变化无常”来形容一点不为过，不断崛起规模大、档次高的xx娱乐场所就是一个标志。

面对如此残酷的竞争环境，如何使酒店的康体娱乐经营在市场上占得一席之地？我们通过细致的市场调查，取他人之长补己之短，利用酒店品牌打造属于自己的经营特色：

- 1、改善ktv的点歌系统进行升级，增加了歌曲容量，提高了点歌速度，同时解决了客人投诉点歌系统慢、歌曲少等问题。
- 2、为迎合今年韩流带给xx市旅游热潮，在酒店领导指导下，娱乐适时推出了韩团二次消费康体娱乐各项优惠措施，并有针对性增加了500多首韩文经典歌曲，引起韩国客人广泛兴趣。
- 3、为弥补美容美发中心外卖产品的短缺和不足，我部与市场品牌联合推出各种高档精品的外卖产品，在这方面，不但增强了美容美发中心的竞争力，同时也提高了美容美发的档次。
- 4、在“五一”黄金周期间，部门在游泳中心适时推出100元家庭健康游以及优惠次卡、月卡、折扣活动得到客人一致好评，并带动了游泳中心的人气和效益。
- 5、在政策性大气候的影响下，健康温泉在处理好外围关系的同时，加紧了在技师服务技能上的创新，虽然在业绩上没有达标，但为客人和从业人员提供了一个安全的环境，在同行业得到了一定程度上的认可。

众所周知，娱乐的管理是酒店管理中最敏感、棘手的，有它行业的特殊性和政策的边缘性，如果管理跟不上，其它也就无从谈起。

- 1、首先在工作中以身作则，从自己做起，我要求下属做到的先自己做到，对自己提出的要求是不计较个人得失，不斤斤计较，做到“做好不向上邀功，做差不推诿下属”。
- 2、以制度管人，部门重点抓“责任连带制度”即：按班组、岗位、区域所发生的问题责任到当事人和直接管理人员。
- 3、加强质检。部门经营状况不稳定，忙时员工积极性很高，闲时就比较懒散。针对这一现状，部门成立了以经理助理王珠红为主的质检小组来主抓质检工作，每周不定期的对各班

组进行检查，并在部门例会上予以通报，使存在的问题得到了及时的整改。

4、提高管理水平与服务标准。服务是酒店的生命，好的服务是高水平的管理得来的，部门每周进行管理会议，对服务案例进行探讨，对酒店投诉进行分析，并有针对性的加以总结。

娱乐部营业面积较大，服务项目较多，加强成本控制，开源节流是创收的前提。为此，我们在这个基础上主要开展了以下几个方面的工作：

1、严格执行布草报费程序，杜绝乱报废现象。

2、对酒店成本严格控制，按照财务成本组制定的执行程序，严把进货关和出品标准。

3、对经营区域水、电、空调的使用做了明确规定，各区域做到人走关灯，电器断电。

4、针对物品的领用与耗用，我们指定专人负责，由办公室统一调控，并在使用上将其纳于各班组班前班后的工作程序，对办公用品由专人负责统一开单领用，同时对各班组报计划的领用物品严格控制使用量。

5、积极与职能部门保持联系，确保经营安全，信息畅通。

1、市场信息把握不准，没有挖掘特色极强的经营项目。

2、经营胆略不够强，对走政策边缘项目把握不准。

3、自身知识水平有待进一步提高。

4、对于职业经理人的涵养，管理魄力有待加强。

1、努力打造酒店的康体娱乐品牌，整合我们现有经营模式，

借鉴市场导向，创建自身特色品牌项目，形成一个有神农特色的娱乐场所，如ktv、健康温泉、美容美发、足浴休闲等，只要打响一个品牌就能牵一而发动全身。

2、整合现有硬件设施和资源，遵循市场规律，加大经营体制与市场的融合，根据自身特点制定出独特有效的经营方针。同时要多元化的加大对外宣传力度。

3、打造精干的管理队伍，练就优质服务的员工群体，保证服务的个性化，管理机制灵活化，管理人员要“上得去，下得来”形成你追我赶的良性局面。

4、针对场地大，项目齐，成本低的特点，下一步我们将组建专职娱乐营销队伍，设专项奖励提成标准，提高营销人员的工作积极性变被动为主动。在管理工作中要有“跳开这个圈子”回头看的思维，只有打破常规才能有突破。

各位领导、各位同仁，非常感谢你们在过去的几个月时间里对我工作给予的关心指导，支持与帮助，我将遵照酒店领导“以营销为龙头、以管理为基础、以服务为保障”的经营理念，团结部门全体同仁。

孜孜求索，不断创新，把握市场，带领部门全体同仁奋发图强，努力拼搏，努力把部门经营管理服务水平推上一个新的台阶，力争完成下达的经营目标。

酒店财务部经理年终述职报告总结篇二

各位领导：

时光如白驹过隙一样20xx年已即将过去，回首这一年，在各位领导的关怀指导和酒店同仁的大力支持下，做了很多也学到了很多但是也有很多不足有待我去提高和学习。本年度主要开展以下几个方面的工作：

- 1、完成厨房设备的维修改造。
- 2、完成空调系统的调试运行和对其进行定期的维护和检修。
- 3、完成洗衣房的改造和管线的安装后。
- 4、酒店厨房油烟系统的保养维修和清洗。
- 5、对酒店楼顶排水系统的改造与铺设工作及楼顶防水。
- 6、完成酒店房间管路渗水、墙纸发霉卫生间防水、所有区域墙体维修工作。
- 7、对酒店所有暖气进行清洗、阀门更换。
- 8、酒店亮化完成、无线网络的安装厨房燃气线路改造。
- 9、酒店日常的会议宴会的接待工作

我认为自己在近一年的工作中，在领导的关心和指导下，工作上有一定的成绩，思想上有一定的进步。同时也暴露了很多的不足：

- 1、受自身条件的限制，综合素质有待提高，管理能力和技巧有待加强。
- 2、在管理方法上力求创新，主动查找管理中出现的差异漏洞，及时调整工作思路和方法，引导员工认真履行职责，保障设备设施正常运转。
- 3、积极主动学习新的知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。
- 4、随着设备的老化，故障率逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。

5、常做多做事事故预想，提高对突发事件的应变能力，确保安全运行。

6、加强人员责任心管理，发现问题责任到人；

7、充分发挥管理职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑。

8、加强本部门员工的培训，使员工均应加强观察力，及时发现问题并迅速做出反应；应养成“我们”称谓习惯，拉近彼此距离；均应做到“腿勤、眼勤、脑勤、嘴勤”，对员工的部分不良行为习惯加以反复提醒。只为成功找方法，不为失败找借口。

9、统筹安排，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护职工的利益是每个管理者的职责，作为一名管理者始终要把管理与实际工作相结合不断总结创新，开拓进取。

回顾反思这一年多的工作经历，思绪万千，感慨良多。暴露出的工程维修问题多少影响酒店客人的舒适度，工作中的不足和失误让人痛楚。通过这段时间的工作，我坚信自己在今后的工作中一定会努力进取，扬长避短，做一名合格的管理人员。

现对20xx年的工作计划：

1、配合可防对客房的设施设备做一个统筹管理确保客人住的舒心愉悦。

2、配合完成酒店、厨房下水管道及外面排水系统的清理保证排水的通畅。

3、认真落实酒店开源节流目标，加强巡视，做到人走灯灭、随手关水；根据温度情况，及时调整热水温度；根据天黑时

间、客人情况及时调整室外照明时间。

4、落实设备维修保养计划，确保设备、设施安全可靠的运行。

5、配合完成酒店各部门的维修改造工作。

6、机动性处理酒店即时出现的工程问题。

7、完成领导交办的其他各项工作。

根据过去工作中发现的问题现对酒店提出以下要求：

因为我部门维修人员编制不够造成客人投诉较多，现希望为我部门增加维修人员编制以保证维修效率及质量。

一年来，我们工程部的全体同志尽心尽力地为酒店做了大量的工作，不论份内的还是份外的都能积极主动去做，但是有些工作与领导要求的还有一定的差距。我们决心在今后的的工作中一定认真总结一年来工作中存在的差距，进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能，为我们酒店再上一层楼，为酒店的发展做出最大的贡献。

述职人□xx

20xx年12月26日

酒店财务部经理年终述职报告总结篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

根据饭店的统一安排，我在这里向大家进行述职。在座的各位应该绝大部分都认识我，但可能也有极少数的不知道我是谁，还是先让我作一个自我介绍吧：我叫xxx□现任客房部经理。我是去年x月进入xx饭店工作的，进入xx饭店以后，先是

被安排到人事部、客房部、餐饮部、前厅部各实习了一个月，后于去年x月被任命为人事部经理，至今年x月初，由于工作需要调任客房部经理。下面我将进入饭店工作以来的工作向大家作一简要汇报，请大家对我的工作进行评议，我真诚的希望得到各位领导和同仁的批评和指正。

初涉饭店行业，我对饭店专业知识一无所知，为了尽快掌握饭店管理和业务相关知识，熟悉xx饭店的有关情况，我除了上班时间在工作中积极请教外，业余时间我借来或买来相关资料和书籍，认真进行学习领会。可幸的是，进店后不久，饭店即安排我到几大业务部门实习，让我亲身感受饭店的业务和管理，对饭店各点的情况也可以进行较全面的了解，我充分把握这个绝好的学习机会，及时调整自己的心态，转换角色，摒弃管理者的身份，深入实际，认真实践，以高标准严格要求自己。

在我担任人事部经理期间，带领部门一班人，严格执行饭店各项人事劳动管理制度，协助总经理搞好人事劳动管理工作。在选人用人上，坚持标准，不循私情，积极为总经理谏言献策，选聘合格的人员进入饭店工作，选拔优秀的员工担任管理职位；在政策运用上，充分发挥自己所学的法律知识，认真研究落实有关人事劳动政策，为广大员工积极谋福利，合理处理好企业与员工利益的关系，尽量做到企业和员工两得利；在部门管理上，高标准、严要求，部门内的各位成员积极要求上进，各项工作基本都能干得有声有色。在担任人事部管理工作期间，同时管理着员工餐厅的工作，在管理中，为了给员工提供可口的饭菜，我经常听取员工的意见，关注每一个细节，做好每一件事，用好每一分钱，在全体员工的共同努力下，员工餐厅的工作曾经得到饭店领导和员工的好评。

在调客房部工作后的近四个月时间里，在房务总监xxx同志的亲自指导下，在部门各位管理人员及员工的大力支持下，我得到了较好的发展，原对客房管理的初略了解得到了升华。初到客房部，我先从熟悉客房各项管理制度着手，对原有的

制度认真学习领会，我深知管理制度在管理中的重要性；同时，积极掌握各项规范，对每一个细小的规范都力争做到心中有数；在管理中遇到的一些突发事件，及时向xx总监请教解决办法，对不太明确的规范，也及时向总监请教，并将获得的经验记入笔记本中。

其实，以我的专业知识、业务能力和管理经验，我深知自己不是一个好的经理，我只有以高度的事业心和对饭店事业献身的精神来弥补知识、能力和经验的不足。我时时注意自身的角色和形象，秉承更严、更高、更好的指导思想，以实实在在干事，干实实在在事的工作作风，严格要求自己，认真扎实的干好每一项工作。同时，我深知学习的重要性，我抓住一切机会，向书本学，向锦江老师学，向同事们学，走出去向外学，用科学的理论、锦江教师们成功的管理经验、同事们现成的业务总结以及其他酒店先进的管理经验来充实和完善自己。

我经常在想，自己的进步离不开饭店的良好发展，所以我真心希望xx饭店能有与日俱增快与日俱增好的发展，好让自己也有更大的发展空间。对饭店的发展，我想提出以下几点建议：一是需要完善中长期发展计划，对饭店三年、五年、十年乃至更长时期内的经营思路作出战略规划，让员工有进取的方向，有追求的目标，一步一个脚印的向目标迈进。

二是事例现有资源，充分利用饭店较大的有形资产和良好的无形资产，涉入资本市场，搞好资本运营，来弥补饭店行业微薄的利润；三是重视人力资源管理，对原有人事管理从形式到裨进行相应调整，真正做到以人为本，新生人，关心人，树立为人服务的观念；把人力当成资本，当成能带来更多价值的价值，而不只是把人力当成成本，算人头账；把人力资源开发放到首位，开发和利用并重，加大员工培训经费的投入，使员工在工作的同时得到更好的发展。稳定员工队伍，特别是核心员工队伍应变成为饭店发展的重要保障；四是加强信息化建设，充分利用现代信息技术，对外宣传自己的产品和服

务，对内增强信息的沟通，实现资源共享。

最后我想说，如果说我所在的部门工作有一定的成绩，如果说我个人的工作有点成效的话，这要归功于全体员工的共同努力，我要感谢我的上级们对我的培养和帮助，感谢各位同仁对我的工作的理解和支持。

述职人□xxx

2021年x月x日

酒店财务部经理年终述职报告总结篇四

尊敬的领导：

您好！

在后勤集团党政班子的正确领导下，在社会各界人士的支持下，本人在工作中能够严格要求自己，把“一切为了宾馆公司的发展”作为工作的宗旨，坚持“以人为本，服务至佳”管理理念，踏实工作，尽职尽责开拓宾馆事业，使自身建设和各项工作都取得积极成效，较好地完成了各项工作任务。勤奋的工作，创新的汗水，忘我的付出，骄人的业绩，使宾馆人得到了业内人士的尊敬，集团领导的肯定和社会各界人士的认可。现向各位领导及同仁述职，请大家审议。

本人在思想上注意加强自身道德修养，开拓创新开展工作。严格要求自己，时刻加强学习与时俱进，在党员和群众中起到了党员的模范带头作用，提高自身素质。

回顾过去的一年，我认为工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。工作中我注重把握全局能力和科学决策能力，较好地指导了各项工作的开展。并且注意把握好三点：一是从宾馆实际出发确定思路。

无论是制订长远规划，还是确立近期目标，都要贯彻实事求是的原则，在结合上动脑筋、做文章、下功夫，贴近本地区和宾馆实际，使其具有针对性和可行性。二是立足宾馆全局把握思路。强调从宾馆全局上把握工作思路，就是要有大局观念，不仅正职要站在领导角度上筹划工作，还要站在其他副职角度考虑问题，确保各项工作协调发展，整体提高。三是要保持相对连续的思路。要用辩证的观点对待过去的工作思路和工作方法，做到扬长避短，合理取舍，保持工作的连续性。对符合本地区宾馆实际、切实有效的工作思路和方法，要继承和发扬。凡是被实践证明是正确的思路或规划，都应毫不犹豫地继续贯彻，保持相对稳定，在继承中发展，在稳定中完善。

一是重视员工发展强化员工技能培训

在工作中，重视员工的思想和心理健康发展，培养员工的团队和合作精神，培养员工的民主和平等意识，加强员工的纪律与规范观念的养成，可以达到充分调动员工的工作热情，提升企业文化水平的目的。宾馆给员工的财富是管理与培训，而员工在宾馆中的收获是经历和成长，激励员工在工作中努力表现自己，审视自己的行为，使服务与责任结合，使学习与工作结合，让努力在成绩中体现，让成长于宾馆的发展，是宾馆前进的不竭动力。

全年常规培训常抓不懈，坚持每周召开例会，思想政治学习多次，专题培训14次、入职培训2次、讲座8次、外出培训4次、安全教育4次，每次的培训方案都是精心制定的，过程的实施使是复杂艰辛的，跑部门、找名师，有的时候吃不上饭，有的时候要看别人的脸色，有的时候工作陷入到困境，种种困难，磕磕绊绊，但坚持过后，看到员工的成长和进步，看到宾馆经营效益提升，那份酸甜苦辣就被调和成雨后的彩虹，让人欣喜和愉悦。当然，注重员工思想建设和技能培训是一个漫长的过程，我们需要更多的时间去磨合、去修炼。

二是加强基础设施建设提高宾馆竞争能力

随着社会经济的快速发展，顾客的消费水平和口味也在不断提高，为了满足顾客的消费需求，实现公司的可持续发展，各宾馆酒店根据经营工作的需要投入大量资金进行了硬件的装修改造。北宾馆今年投入220万，对宾馆原c间全面改造，同时投入3万多元，对宾馆简易沐浴间进行改造，安装了玻璃沐浴房，并完成消防支队要求的消防系统的安装。华宾馆投入20多万元，对客房的家具、电视、灯具、淋浴喷头、床垫等硬件设施进行了一系列的更换，客房的舒适度得到很大提高。硬件设备的改造，使宾馆在行业中的竞争实力得到增强；服务能力的提升，使顾客在消费中的享受心情得到满足。在赢得了客人的赞誉的同时，也取得了较好的经济效益。

三是打造安全稳定环境再创效益新高

在食品卫生安全方面，严把进货、验收与存储关，控制好生产、制作与出品，同时，对餐厅食堂食品卫生方面给予了重点盯防，达到区防疫部门要求。

在治安与消防安全方面，坚持对安保人员进行岗位培训；坚持保安巡检；坚持对配电箱等重点部位检查；坚持对员工宿舍的检查；按照消防安全“四个能力”的要求来开展工作，通过对员工不断的培训和考核，让宾馆人熟练掌握安全知识、技防操作、预防措施，并层层签订了安全责任书，确保宾馆平安。

在前台方面落实财务规定和安防规定，在会议接洽上对参会单位、会议内容实行了审核制和准入制。

通过上述措施，宾馆在安全稳定环境中经营效益再创新高，北宾馆客房、茶坊2020年x至x月实现产值661万多元，比去年同期增长17%，餐厅实现产值92万多元；红瓦宾馆2020年x至x月实现产值410多万元，比去年同期增长6.4%，华宾馆2020年x至x月实现产值194万多元，比去年同期增长18.8%。

宾馆工作虽然没有有些部门诱惑大，但是，本人到宾馆工作以来，始终重视廉政工作，从未放松对自己和员工们的要求。一是一年来，我时时处处按照党风廉政建设责任制和党的组织纪律从严要求自己，自觉抵制不正之风，提高政治鉴别力和防腐拒变能力。二是坚持理论学习，不断增强政治敏锐性。建立并坚持执行每周三上午固定学习制度，组织员工开展多种形式的集体学习活动。注重把工作和党风廉政建设结合起来，通过建立健全各种管理制度，约束和规范工作人员言行。三是坚持民主集中制，注意维护领导的权威。作为宾馆经理，本人始终重视维护领导班子的团结，对于宾馆里的重大事项均由领导班子集体研究决定。

过去的一年里，宾馆的品味得到了提升，宾馆的管理得到了深化，宾馆的市场得到了拓展，宾馆的文化得到了积淀，为使企业在良性的发展中继续快速前进、健康发展，为了确保宾馆利润、员工收入的增加，提升宾馆品牌服务，我深知自己责任重大，为此，我将一如既往的工作，为宾馆的明天谱写新的篇章。

此致

敬礼！

述职人：

日期：

酒店财务部经理年终述职报告总结篇五

尊敬的领导：

20xx年，是我任xx酒店总经理的第x个年头。回顾走过的路，再看看今天的酒店，虽然一路走来很辛劳，但我仍然感到由衷的欣慰。因为一份耕耘一份收获，我的付出有了收获，我

的努力有了回报。四年来，我以酒店为家，兢兢业业，励精图治，与酒店全体员工齐努力共奋进，终于让酒店起死回生，稳步前进，连续四年来都取得了良好的经济效益和社会效益，职工福利得到大幅度提高，酒店硬件设施得到全面改进，服务功能不断完善，酒店知名度和美誉度得以提升，综合经营环境得到较大改善。

现将一年来的工作述职报告如下：

经过深入学习和广泛征求意见，我认真进行了自我分析，积极开展自我批评，清楚地看到了自己的问题和不足。经过深刻地剖析自身存在的问题的内在原因，进一步明确了整改方向，并决心加强学习，增强本领，切实改变工作中急躁情绪，谦虚谨慎，廉洁自律，与酒店全体干部员工共同学习、共建和谐、共创辉煌！

1、综合环境整治。

20xx年初，应市政府领要求，按时拆除了酒店停车场前两栋有碍东湖景观、破坏酒店整体风格的建筑物，完成了近xx平方米的草坪绿化，还建公共卫生间，新修建商务中心，办公区域全部进行了装修，修建专用的有毒有害废弃物存放点。改造一号楼工作间，投入资金xx多万元。

2、高压供电增容工程。

3、新建太阳能中心供热工程。

酒店的x台锅至今已使用xx年，远远超过使用年限，存在着巨大的安全隐患，如发生安全事故，其损失不可估量，也达不到环境治理体系的要求，运行成本高，年消耗成本达xx万元。经工程立项后，通过经理办公会研究决定酒店办公室和工程保障维修部共同负责太阳能工程前期市场调查、方案设计、工程合作意向的商务洽谈。在x月下旬召开的专题经理办公上

确定了xx公司为太阳能供货及施工单位，工程费用xx万元。我对工程提出了具体要求：确保工程质量，满足酒店热水供给需求，售后服务及时周到，工程费用全包干，不再发生其它费用。现在，太阳能中心热水器供热效果良好。

4、网球场修复。

酒店网球场自建成后一直闲置，荒草丛生。为了增加酒店娱乐功能，投资近xx多万元对网球场地面、防护网、照明灯进行了极具专业性的修整，效果良好。

5、烫平机、烘干机、蒸饭车的购置、床上用品的更新。新建了太阳能中心供热水系统，原燃汽型烫平机、蒸饭车等设备不能使用，酒店投资xx万元购置了烫平机、烘干机各x台、蒸饭车x台。另外，投资xx万元更新了全部床上用品。

6、消防设施的维护与更新。

1、加强营销宣传，提高酒店知名度，拓展客源空间。

2、加强日常治理，提高服务质量，提高治理水平。

3、以创建活动为契机，打造良好的自然与人文环境。

2021年，酒店完成了全国文明风景旅游区、全国文明城市、省级卫生城市的创建活动，环境治理体系的复评、饭店复核。在会议上，我一再强调：“检查不是坏事，这是对我们各项工作的检验和提高。我们的硬件设施比不上别人，但我们拥有得天独厚的`自然环境，假如我们不把美化环境的工作做足，不发挥好、不利用好这个优势，我们就再没有任何吸引人的地方了。”

2021年，在酒店全体员工共同努力下，克服了诸多不利因素，非凡是原材料涨价造成成本加大以及各项费用增加，但酒店

还存在着一些制约经济增长的因素：酒店整体硬件设施的档次有待进一步提高；劳动用工日益紧张，劳动用工将成为瓶颈。酒店如何发展、如何走下去，走向哪里是我永远的研究主题。我们要学会分析，一分为二的看问题，看清自己的优势与劣势，找准自己的立足点。我认为：

酒店今后的发展目标就是：抓住时代进步机遇，将酒店建设成一个集会务、商务、度假于一体的四酒店，全面打造xx当地知名品牌。切实做到：治理专业化。建立行之有效的指挥、执行、监督、反馈四大治理系统；服务个性化。以标准化、规范化服务为基本，努力追求服务的个性化，以此赢得的利益空间；经营特色化。酒店有着丰富的会务接待经验，我们要把会务接待做成特色，做成专业。

2022年，我将按照市政府提倡的政事分开、政企分开、立足于自收自支、效益好的多做贡献的原则，努力探索新的治理模式、运营模式，打破旧的分配制度，建立新的激励机制，完成大厅的装修改造及会议室扩容改建装修改造工程，招商引资新建别墅的新建工作，创造酒店新的辉煌！

述职人□xxx

2021年x月x日