

2023年员工入职培训体会(模板6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

员工入职培训体会篇一

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家上午好：

为期二十多天的岗前培训就要落下帷幕，这是让人难以忘怀二十一天，紧张而又充实，刺激而又耐人寻味。在这些日子里，我们从校园走入x行的企业氛围，开始了自己的职场生活。这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分展现青年员工的精神风貌，提升工行的整体形象，在工作中发挥更大的作用。

在培训的日子里，我们主要接受了几个方面的职前培训，内容包括银行的服务规范理念、安全防范，个人金融业务、国际业务，银行卡、电子银行、和银行运行管理业务知识；以及大量的模拟柜面操作训练。内容和形式都很丰富多样，包括讲座，实践，和模拟银行操作等各个方面。受益颇深，为以后更好的工作打下了一个好的开端和基础。

作为刚走出校门的我来说，银行业务还有很大一部分的盲点和欠缺，而业务培训对于提高我的业务素质是很有帮助的。业务培训主要包括储蓄员工业务，会计业务和基本技能训练

几项内容。

储蓄对于银行的发展很重要，储蓄业务自然也是我们培训的第一项业务内容，主要讲了储蓄的规章制度，业务基本知识，岗位设置及工作流程等，还包括一些操作技巧和流程，内容很多很细；其次是会计业务的讲授，重点关于定、活期一本通业务、存单业务、营业前准备和日间日中轧帐业务、单位存款业务、结算业务及电子银行和银行卡的有关业务，讲的非常详细，具体的操作我们也在模拟银行中大量练习，我们还应在以后的工作中加强学习，稳固强化业务知识；还有关于两大技能的练习，点钞及传票录入，单一的工作非常容易烦，但只能一遍又一遍的刻苦练习才能提高。培训结束时的考核是个提高质量的好办法，为了取得好的成绩，我们都充满激情的努力练习，为以后的业务熟练打下了坚实的基础。

业务培训是我们以后工作的钥匙，是干好其它工作的前提和基础，而且这项培训还必须在以后的实践中不断学习和充实，才能跟得上x行的业务需求。

培训内容在我以后的工作中会有更好的应用和发展，学以致用，用才是目的，培训这种手段正是为了用这个目的。培训中渗入了以后工作的方方面面，从理论到实践都有所体现，秉承这些东西，培训的功夫才算没有白费。

在培训中，老师们还给我们渗透了法制安全的知识，遵纪守法的意思在金融企业的表现是很明了的，所以我们接受有关x行法纪方面的培训。主讲师主要向大家通报了有关金融业犯罪的相关信息，讲了刚入职场应注意的一些问题，尤其强调了银行工作人员易犯罪的预防；法律知识讲座是关于银行业所用法律知识的浓缩和提炼，其中让大家对于民法及经济法等相关知识极为重视一下，另外还针对信贷及风险控制等方面所有法律知识以案例方式向大家重点介绍。

法纪方面的培训是我步入x行接受的非常重要内容，用预防针

还形容非常的贴切和形象。法纪培训让我明白了在金融待业从事工作的基本注意事项，对于以后的工作及个人前途都十分有意义。

这次培训是对我们新入行员工的重视和期望，省分行投入了大量的人力、财力，聘请到专业人员给我们进行业务知识的讲解和礼仪指导，同时又请到了几个地市分行多位经验丰富的领导以及优秀员工为我们介绍基础知识和工作经验，让我们受益匪浅。短短的二十天，把我们凝聚在一起，了解了银行的基本情况，融入了__银行这个大集体中。培训对我的教育会永远指导我的职场生涯。

短暂的培训快结束了，我们就要回到不同地区的岗位上开始工作，这期间大家培养了深厚的感情，共同的经历会是我们一生的财富。在__银行培训学校这样优秀的平台上会培养出更多的优秀团队，而我们则会成为更加出色的x行职员。千里之行，始于足下。我们会在今后的工作中踏实勤恳，把学到的知识运用到工作中，做一个有责任心，充满自信的x行新人！

员工入职培训体会篇二

感谢xx社、xx社给予我这次培训学习的机会，同时感谢起xx某公司的老师们的关心和支持，我有幸参加了xx省xx某社20xx年新员工培训班学习。经过xx天的紧张愉快地封闭式学习，经过竞聘演讲，我担任了xx班班长，并荣获了“优秀班级干部”称号，有如下几点心得体会：

来自全省各联社参加xx省xx社新员工培训的有xx某余名。本次培训是xx省xx社首次新员工培训，人数最多，范围最广，效果、意义深远。这次培训也被喻为“xx某”培训，这是xx社领导以及xx某公司老师对我们的认可，视吾辈天之骄子，通过这次培训，为以后的工作打下坚实的基础，在未来的工作

中，我坚信我们的不懈努力必将使我们成为xx精英。

首先认真地学习金融知识和专业技能，将以后的工作中运用学到的知识更好地指导实践，提高工作效率。通过这次培训，我们学习了金融基础，会计结算，金融市场等，同时学习了点钞技能，翻打传票，数据录入等专业技能。特别是在礼仪老师的教导下，不断提高自己的服务礼仪水平，同时也提高自己的职业素养。我结合自身的实际情况，总结经验，更好地理解专业的知识，并融会贯通。在未来的工作中我将通过实践更好的巩固所学知识，更好地提升工作效果。

这次培训班同学们克服了学习、生活等多方面的困难。同学们都很珍惜这次难得的培训机会，勤奋学习、刻苦钻研。而给我们上课的老师们更是言传身教，诲人不倦。为了我们能在有限的时间内能够学到更多的知识，特别是xx社领导，在百忙中挤出时间，冒着酷暑来看望和指导我们，这种奉献的精神更激励我们奋进。

这次xx社新员工培训是xx某公司授学的，给我们授课的大都是从事多年银行工作的领导□xx各个高校的教授、学者，除了学习专业理论知识，学院还请来高级的礼仪专家和沟通专家提高我们的礼仪和沟通技能。通过多种形式使我们了解了相关技术领域的动态，更新观念，扩大视野，拓展技术创新思路，在一定程度上起到了提升我们创新能力的作用。

培训班老师还为我们安排了讨论会，便于我们相互之间学习与交流，且提高我们的业务知识。也安排了许多课外活动。比如：拔河比赛、歌唱比赛、礼仪比赛等。同学们都将自己最热情、最精彩的一面展现给大家。师生之间、同学之间由陌生到相识、到相知、到亲密无间的良师益友。学习与生活中大家相互帮助，一次次的团队活动，大家拼搏进取，勇夺胜利，无不体现我们是一个团结奋进的团队精神。收获知识的同时，我们也收获了友谊。知识虽然难得，友谊更为可贵。

我们一定会坚持学习不放松。只有不断深入学习，以专业知识为主，以相关知识为辅，不断完善提升自己的综合素质，我们工作思路才会清晰有方向，才能找准工作的切入点，达到事半功半的效果。虽然培训班的学习是辛苦的，但是回味其中的过程是快乐的；虽然培训的时间是短暂的，但是带给我们的启发是巨大的。感谢xx社、xx联社为我们提供了宝贵学习机会，感谢单位领导、同事和家人给予我们的理解支持，感谢“xx”老师们给予我们的关心和所付出地辛劳！

员工入职培训体会篇三

尊敬的各位领导、老师、亲爱的同学们：

大家好！今天是个特殊的日子，因为从今天开始，我真正成为__的一员。斗转星移，时过境迁，现在的我已不是从前彷徨而又浮躁的我。两个多月的耐心训练和岗前培训已经结束，但我的心却久久不能平静。今天能站在这里和大家一起分享劳动成果，我感到非常荣幸。以下是我的几点收获：

一、坚持、坚持、再坚持

“坚持到底就是胜利”这句话的真正含义在耐心训练中得到了升华。坚持下去需要心中那股热情，需要毅力与坚持下去的勇气，更需要的是阳光般的心态。从前的我遇到困难要么回避，要么退缩。耐心训练期间，每天早晚安排的长跑就是件困难的事情。对于很少跑步的我的确是一个挑战。当时跑在队伍后边，真的想放弃。然而看着别人也一瘸一拐地跑，碍于面子，怕说出“放弃”后会被人看不起。就这样硬扛两天后，奇迹居然出现了：本来酸痛的双腿有一天开始跑得快起来。这件事之后，从前的观念彻底改变了，我相信坚持下去一定会迎来黎明。另一方面，一定要有面对挫折良好的心态，应做好随时应战的准备，这样才能在心理上打倒对方，从气势上压倒对方，从战术上彻底击败对方。感谢__给我这次机会，我认识到：再坚持一下就会成功，困难其实并非想

象的那样可怕。坚定信念，一定会有奇迹。

二、团结、团结、再团结

“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。”集体的力量是无限的，只有把每个人的力量结合起来才是明知之举。耐心训练期间，教官安排我们分小组赛跑、扛木头负重跑等等，都是在潜移默化地培养大家团队合作的意识，让每个人都能体会到自己不足可以通过团队来弥补。同时也让每个人都能兼顾大局、为他人着想。只有团队中的每个人充分发挥力量，集体才会进步。工作中更是如此，服从领导，团结同事，团结一切可以团结的力量。遇到问题应保持冷静，正确地分析、判断和思考问题，自己无法解决时就寻求同事的帮助。同样，当别人有困难时，我会主动伸出援助之手，热心帮助同事。只要每个人全力以赴，团队就会坚不可摧。

三、学习、学习、再学习

“学如逆水行舟，不进则退。”不仅要学30%的理论知识，更应该学的是70%的隐形知识，因为它存在于生活中的点点滴滴。培训学到的只是理论基础，上岗后学到的才是真正需要去体会、去领悟、去反思去总结的实践内容：学习别人良好的职业操守，学习别人规范有修养的行为准则，学习相应的专业知识，学习灵活的工作技巧，学习成功后应该保持不骄不躁的作风，更要学习失败后能勇敢站起来阳光心态。在工作中学习，在学习中工作，从而不断总结经验，不断摸索判断，为自己量身定做一套为人处事、待人接物的方法。

四、发展、发展、再发展

“发展、发展、再发展”是公司的发展目标，发展战略是，坚持以人为本，科学健康发展。以人为本就是尊重员工的主体地位，发挥员工的首创精神，促进员工的全面发展。我很幸运成为__的一员，因为公司非常人性化，它重视员工的发

展，重视人才的培养，为全民健康负责。作为公司普通的一份子，我必须以公司的利益为出发点，严格遵守各项规章制度，把公司的事当成自己的事，个人的言行与公司保持高度一致，自己的发展速度要赶超公司的发展规模。在日常工作中，不断为自己充电、为公司添砖加瓦，不断实现自己的理想目标、增强企业可持续发展的动力，达到双赢的目的。

五、努力、努力、再努力

“革命尚未成功，同志仍需努力。”短短两个多月的培训即将结束，回想起过去的一幕一幕，既辛酸又幸福，既痛苦又喜悦。今天能和15期所有学员一起参加结业典礼，终于可以负责任地告诉自己：我迈出了成功的第一步。然而，终点又是另外一个起点，在前进的路上不能有丝毫的懈怠失败与挫折在所难免，我会用阳光心态，辩证地去面对困难、分析原因，从而解决问题并总结经验。对公司下达的工作任务我会雷厉风行、执行到位，做到忠诚公司，严格要求自己，工作有条不紊、井然有序。有量的积累才能有质的飞跃，通过自己的艰苦奋斗，一定会挖到人生的第一桶金。

六、阳光、阳光、再阳光

心态决定一切。公司的心态培训让我懂得了一个成功的人应该具备这样的心态：全面地理解公平与诚信、分享与宽容、感恩与赞美、舍得与自私、攀比与抱怨、价值与择业、成功与失败、事业与命运等之间的辩证关系。也让我知晓了成功人士与失败人士之间的差别就在于：失败者的人生总是受到过去种种失败与疑虑的引导和支配；而成功人士始终用最积极的思考、最乐观的精神和最现实的经验支配和控制自己的人生。始终保持阳光心态，每天都有一份好心情，用阳光思维来考虑问题，直面困难，挑战自我，以此来指导我们以后的人生之路！

最后，感谢公司给我这次改变人生态度的机会，感谢领导们

的悉心关怀，感谢所有老师们的谆谆教诲，感谢同事们的热心帮助。让我们携起手来共同创造__美好的明天，祝愿我们的__前程似锦！

我的发言到此结束，谢谢！

员工入职培训体会篇四

入职培训主要是公司对每一个初入公司的新员工介绍公司历史、基本工作流程、行为规范，组织结构、人员结构和处理同事关系等活动的总称，小编与读者分享员工入职培训个人学习总结，欢迎大家参考借鉴。

到xx公司工作已经2个多月了，在这期间，参加了公司组织的新员工入职培训会。由公司领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就结合培训谈谈我的工作情况。x总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

x总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感（忧患意识），竞争意识，民主意识，团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工

作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成了此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时x总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：第1，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事；第2，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边一切可利用的资源完成你的工作；第3，怎么去做，这就是做事的方式方法了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么；第4，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

经过这次培训，让我们对业绩管理这个专业词语有了深入的

了解。对于我们这些刚刚步入社会学习工科的人来说基本上是第一头次听说。短短一天半的学习，不能说我们能完全理解业绩管理的重要性，但对于业绩管理的概念、目的和原则以及它的意义有了一定的了解。

第一天的时候，彭工对我们进行了分组，采取小组比赛的形式来学习业绩管理。一方面能够培养我们的团队精神，另一方面能增加我们的学习积极性。通过每个小组写口号提出了目标量化的理念。随后他又通过布诺和爱诺的故事跟我们讲解了干正确的事和正确的干事的区别。得出在生活中要正确的干事，做一个有心的人。接着对业绩管理做了一个详细的介绍。所谓业绩管理是指企业通过一定的人力资源管理手段和方式对员工及组织业绩进行管理，是保证组织目标实现的关键，同时通过业绩管理，实现员工业绩的改善和组织业绩的提升，最终实现员工和组织的共同发展。业绩管理通过对员工的考核来激励员工从而改善组织目标。在这个过程中，员工能对自己有一个清晰的认识，使员工的工作目标更加明确，让员工能干正确的事，以及正确的干事。

业绩管理的目的在于通过对现有绩效的考核、评价，对员工的表现进行肯定和激励，同时通过分析找出存在的问题和差距，采取相应的措施改善和提高员工及组织效能，使企业最终获取竞争优势，不仅实现既定的战略目标，同时创造超额绩效。注重考评与激励的联动，现实结果与未来改善的结合是业绩管理的核心原则。业绩管理在企业的生存与发展中具有重要作用。很难想象，一个企业没有业绩管理会是什么样子，同样也很难想象，一个正在进行业绩管理的企业突然失去了业绩管理会是什么样子。

在讲解的过程中，彭工还提出了非常6 1的理念，也就是设置目标、明确标准、提供方法、设施考核、执行奖惩、促进改善形成一个循环。而实现这个循环的核心就是持续沟通。经过一天半的绩效管理的学习，我明白了绩效管理是一把双刃剑，恰当地运用可以激发员工的斗志，加强团队的凝聚力，

但一旦运用不得当，就会产生相反的结果。“三个和尚”在经历了没有水的痛苦后，认识到现阶段发挥团队的力量更重要。

第二天下午学习了安全规程，电力行业是一个高危行业，因为它是与高压电打交道就决定了从事此行业就必须把安全放在首位。所以加深对安全规程的学习是很有必要的。虽然只有短短半天的学习却使我受益匪浅，学到不少电力行业的安全规程，为以后更好的工作做好铺垫！

第三天的时候我们学习了紧急救护，早上的时候陶老师先从医学的角度对人体是如何运作做了一个简单的介绍。然后介绍几种常见的电击伤以及它对人体造成的伤害。然后就进入正题讲述当我们遇到实际情况时的处理办法。下午我们就开始了实际训练，我看见每个都在很努力的在实施抢救。这使我很感动，我体会到我们肩负的责任与义务。

第四天的时候，我们学习了黄石电网的发展史。通过对黄石电网发展的学习，加深了对企业的认识与了解。了解到从最初的很简陋和艰苦的条件到现在的比较完善的体系和比较好的条件，是经过很多不断地努力的。

第五天的时候，我们学习了企业文化。通过对企业文化的学习，让我们知道了诚信、责任、创新、奉献这八个字的含义。诚信，是我们企业立业、员工立身的道德基石。责任，是我们勇挑重担、尽职尽责的工作态度。创新，是我们企业发展、事业进步的根本动力。奉献，是我们爱国爱企、爱岗敬业的自觉行动。这几个字正是我们公司的价值追求，公司和员工实现愿景和使命的信念支撑的根本方法。通过学习我对我们企业的一些基本价值理念、企业宗旨、企业发展战略、员工的一些基本要求和行为规范等有了更深入的了解。

通过这一周的学习，使我加深了对企业的认识与了解。为以后能够更好的工作打下了良好的基础。

员工入职培训体会篇五

三天的培训在课程设置上很全面，也非常科学和适合我们刚入职的新员工。我们从刘老师讲授的企业文化那里学到了广汇艰辛的发展历程和重责任的社会担当。从任老师讲授的公司福利与制度那里学到了广汇在员工福利及工作制度上的强大优势。广汇虽然是一家民营企业，但在员工福利上却做得非常用心和投入较大，非常关心关爱员工的成长。

我们还从侯老师讲授的工作沟通技巧中学习到了沟通应主动、用心的技巧。从陈老师讲授的商务礼仪中也学习到了作为一名职场人，在吃穿住行、与人交流打交道等生活工作中的礼仪形象和标准规范。

一堂堂课下来，深思其中蕴含的道理，不得不为公司在我们新员工的培训上所下的功夫和用心所折服。

我来到乾通南华店虽然只有短短的两个月，但在这期间我深刻地感受到了很多老同事在业务上的倾力相助与领导的切身关怀。对于刚出校门不久的我来说是温暖的，也正是在他们的帮助下，才使得我尽快地从新入职时紧张的情绪中走出来，迅速地适应工作节奏。

在这里，除了周围同事的关心，还有工作节奏的快速，这样可以很好地发挥一个人的能力和充实生活。为了做好销售工作，我正在认真、用心地做好每一件事、每一项工作任务。

作为一名新员工，我会主动去了解与适应工作环境，努力去为公司创造价值，让自己在公司的发展过程得到进步和成长。

员工入职培训体会篇六

今年我参加了省行组织的二级支行行长培训班的学习培训，通过学习使我受益匪浅。结合实际工作，下面，我谈一谈个

人的一点心得体会。

一、转变市场营销观念，实施核心客户营销策略。

当前，银行业普遍认同一个“二八定律”，我认为“二八定律”针对我们邮政储蓄银行，尤其是县级以下及农村二级支行来说，这个定律尤为显得贴切和突出，即银行80%的利润来自于20%的客户。可见，20%的高端客户针对我们邮储银行带来的收益就可想而知，但是如何让这20%的高端客户真正成为我们的忠诚客户，那就需要支行自身利用和优化现有的资源，通过生日礼物、病期探视、各大节日特色祝福等等来拉近与客户的亲属感并通过交叉营销，让客户通过各种体验途径购买咱们银行自身的多种产品，以更优质更快捷的服务等等让20%的高端客户从心里产生对我们邮政银行的忠诚度。

二、转变经营思路，树立科学发展观。

1、要进一步增强存款工作的危机感和使命感，大力促进各项存款快速增长，全力提升存款业务的市场地位，加大储蓄存款竞争力度，全力提升市场份额。坚持“大个金”发展战略，运用我行点多面广，覆盖城乡的网点资源和营销潜能，做大储蓄市场。

2、着力推进中间业务和新型业务的全面、协调发展，通过代理保险、信用卡、以及下一步就要推行的ic卡、惠农卡等产品，抓好全年每个季度每个时间段。发展业务有的人说要分业务淡季旺季，我个人认为业务的发展与否不应有淡旺季之分，而是取决于一个支行，一个团队的思想意识之团队精神，我们发展业务也决不只能坐门等客，而是要走出去，走进市场，走进商户、农户之中进行有针对性、策略性的实质营销，不是有这样一句话嘛：时不我待，只争朝夕！我们不能把“与时俱进”当做一句空话，我们需要实际性地主动出击。

三、强化风险防范意识，提升内控管理质量。