

最新企业安全心得体会 化工企业安全心得体会(大全10篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业安全心得体会篇一

企业成于安全，败于事故。任何一齐事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家明白若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的'问题，而是你中有我，我中有你生产特点，从点滴作起，对安全生产现场进行经常性检查，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理，不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。经过安全培训教育，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。尽自我最大的努力做好安全工作。

企业安全心得体会篇二

近年来，钢铁企业的安全问题引起了广泛关注。随着安全事故的频发，钢铁企业纷纷反思并加强安全管理和控制措施。本文将以前连贯的五段式形式，总结钢铁企业在安全方面的心得体会。

第一段：问题分析

大型钢铁企业拥有繁杂的安全风险，例如高温、高压、高噪音等，因此安全问题一直是钢铁企业面临的重大挑战。这些问题的背后往往存在着企业安全管理的薄弱环节，包括缺乏安全意识、管理混乱、设备老化等。这些问题的存在加剧了

事故发生的可能性，给企业和员工带来了巨大的损失。

第二段：建立安全意识

建立良好的安全意识是钢铁企业安全管理的首要任务。首先，企业需要加强员工安全教育培训的力度，提高员工的安全意识和自我保护能力。其次，企业应建立健全的安全制度和流程，明确责任和权限，确保各项安全管理措施得以有效执行。同时，企业还可以通过开展安全知识竞赛、安全月等活动，增强员工对安全的重视程度。

第三段：强化设备维护和检修

钢铁企业的设备是安全生产的基础。设备的维护和检修对于保障工作人员的安全至关重要。企业应定期对设备进行维修和检查，发现问题及时修复，确保设备的正常运转。此外，还应建立健全设备管理制度，加强设备保养和维护的宣传教育，提高员工对设备安全的重视程度，减少事故发生的概率。

第四段：建立应急预案

事故是难以预料的，因此企业应在安全方面做好充分的准备。建立应急预案是必不可少的一环。企业应针对各种常见事故和突发事件，制定相应的应急措施和预案，明确各级责任人和各岗位的应急职责。此外，企业还应定期进行应急演练，提高员工的应急处理能力。只有在事故发生时能迅速、有序地处置，才能最大程度地降低事故带来的损失。

第五段：加强监督和管理

钢铁企业的安全管理应该是一个全员参与的工作。企业应建立健全的安全监督和管理机制，建立严格的考评制度，对未履行安全职责的人员进行问责；同时，还应加强安全督查和检查力度，发现问题及时整改。此外，企业还可以借鉴其他

行业的成功经验，学习和引进先进的管理模式和技术手段，提升企业安全管理的水平。

在重视安全问题的前提下，钢铁企业需要全面分析自身存在的问题，并采取有效的措施进行整改和改进。只有加强安全意识，强化设备维护和检修，建立应急预案，加强监督和管理，才能提高钢铁企业的安全管理水平，确保员工的生命安全和企业的长期发展。作为钢铁企业，应该时刻以人的生命安全为重，不断完善安全管理体系，为企业的可持续发展保驾护航。

企业安全心得体会篇三

钢铁企业安全是一项重要的任务和责任，关乎员工的生命安全和企业的可持续发展。通过长期的实践和总结，我们得出了一系列关于钢铁企业安全的心得体会。本文将从加强安全管理、提高员工安全意识、持续改进安全措施、加强应急管理和合理配置资源等方面，总结出钢铁企业安全的关键要点。

首先，加强安全管理是确保钢铁企业安全的基础。安全管理应从源头上排除安全隐患，在生产流程中设置合理的安全控制点，建立完善的安全管理制度和流程。同时，要加强对员工的安全培训，提高员工对安全工作的重视程度。安全管理还包括安全设备的检查和维护，确保设备的正常运行，提高事故发生的识别能力和应对能力。

其次，提高员工安全意识是保证安全工作顺利开展的重要环节。员工是企业的主体，他们的安全意识和安全行为直接影响着企业的安全水平。钢铁企业应加大对员工的安全培训力度，并通过定期安全教育和演练活动，提高员工对安全风险的认知能力和应对能力。此外，企业还应建立员工安全奖惩机制，激励员工主动参与和积极维护安全工作，形成全员的安全意识。

第三，持续改进安全措施是确保钢铁企业安全的重要措施。随着科技的进步和生产工艺的改进，钢铁企业面临的安全风险也在不断增加和变化。因此，企业要保持与时俱进，不断改进安全措施，提高安全管理水平。这包括引进先进的安全设备和技术，加强设备检修和维护工作，及时更新和完善安全管理制度。同时，企业还应定期开展安全检查和评估，及时发现和解决存在的安全问题，确保生产过程的安全性和可控性。

第四，加强应急管理是钢铁企业安全的重要环节。钢铁企业存在一定的安全风险，因此必须做好应急准备，提前制定应急预案，明确各项应急措施和责任分工。企业应建立健全的应急组织和指挥系统，确保在事故发生时能够及时、有效地进行应急处置。为了增强企业的抗风险能力，还应加强与相关部门的沟通和合作，共同应对突发事件，最大限度地降低安全事故的发生和影响。

最后，合理配置资源是实现钢铁企业安全的关键。钢铁企业的安全工作需要投入大量的人力、物力和财力，所以要合理安排和利用这些资源。企业要建立安全管理体系，明确资源的使用方式和分配规则，确保各方面资源的充分利用和保障。此外，企业还要依靠科技手段，提高工作效率，降低企业的安全风险。只有合理配置资源，钢铁企业的安全工作才能有序进行，有效预防和减少安全事故的发生。

综上所述，钢铁企业安全是一项综合性的工作，需要全员参与和高度重视。只有加强安全管理、提高员工安全意识、持续改进安全措施、加强应急管理和合理配置资源等方面做得好，钢铁企业的安全工作才能取得实质性的成果。希望通过我们的总结和体会，能够对广大钢铁企业在安全工作中有所借鉴和启示。

企业安全心得体会篇四

（已经2014年8月11日国家安全生产监督管理总局局长办公会议审议通过，国家安全生产监督管理总局令第68号2014年8月15日公布，自公布之日起施行。）

一、必须确保作业场所符合标准规范要求，严禁设置在违规多层房、全间距不达标厂房和居民区内。

二、必须按标准规范设计、安装、使用和维护通风除尘系统，每班按规定检测和规范清理粉尘在除尘系统停运期间和粉尘超标时严禁作业，并停产撤人。

三、必须按规范使用防爆电气设备，落实防雷、防静电等措施，保证设备设施接地，严禁作业场所存在各类明火和违规使用作业工具。

四、必须配备铝镁等金属粉尘生产、收集、贮存的防水防潮设施，严禁粉尘遇湿自燃。

五、必须严格执行安全操作规程和劳动防护制度，严禁员工培训不合格和不按规定佩戴使用防尘、防静电等劳保用品上岗。

企业安全心得体会篇五

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。近年来，我们公司安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作重于泰山，我们要时刻树立“居安思危，警钟常鸣”的忧患意识，用我们的实际行动筑成一道保障公司安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力实现自己的理想，为雷华公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

安全无小事，我们要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，更是要把思想从被动的“要我安全”提高到主动的“我要安全”层面上来。从员工主动的自觉的提高安全意识、规范不安全行为、杜绝各种习惯性违章，消除安全隐患，努力做好安全生产工作。

对我们来说，应立足于“安全第一，预防为主”的思想，安全是永恒的主题，安全是各项工作的保障，有了安全才能有效益。员工的生命是第一位的，我们只有一次生命，对我们每个人来说生命都是弥足珍贵的。无论在生活中还是在工作中，我们心中必须时刻谨记：生命第一，安全第一。为了确保生命安全，在工作中我们必须认真学习安全管理、安全操作、牢记禁令、杜绝三违、反三违，争取把安全隐患消灭在萌芽状态。生产必须安全，安全促进生产。然而，在我们现实生活中，一些员工在安全问题上，总想体现出自己的“小聪明”，凭经验办事，为自己一次次地违章作业没出问题而庆幸，甚至还有人不惜以自己的亲身体会向别人传授“经验”。这样做，最终为安全埋下了“定时炸弹”，一旦爆炸，后果难以想象，损失无法弥补。建筑业作为安全生产的高危行业，我们作为一名建筑业工作人员，只有用脚踏实地、求真务实的作风和一步一个脚印的态度扎实工作，才能有效地确保安全生产。安全生产关键在落实，安全生产不是口头上的承诺，也不是书本上的几段大话、空话，而是一种踏实的工作态度，是我们实际工作中的每一个行动、每一句话，是我们为单位、为自己、他人负责的一种永久性地表现。员工的执行力，直接关系着措施的落实、目标的实现。安全生产管理更要讲执行力，对我们来说，安全生产是第一位的、必须常抓不懈。要保证安全生产，必须在管理上下功夫、提高安全保障的“执行力”。因此，要求我们每个人都要从细节做起，重视每个环节链，做到每个环节都执行到位。规章制度不仅要让人看，让人记，更要照着去做，是对职工生命的关怀、更是对家庭幸福的提醒。违章与事故、与生命都是紧密相连的，一个小小的违章，很可能就断送了自己的生命，也就打碎了一个幸福完整的家庭。安全生产工作如履薄冰，

来不得半点疏忽和麻痹。关爱生命，就要先从遵章开始，关爱生命，就应认真学习、扎扎实实的落实十大禁令。安全工作是和我们每一位职工的切身利益息息相关的。只有我们的生命有了保证，家庭才能欢乐。珍爱生命、牢记安全，其实就是善待我们自己。安全是一种责任，安全是生命的基石，安全是欢乐的阶梯。让我们肩负起“安全预防“这一神圣使命，“带着安全意识上路，载着幸福感觉回家”。

家庭以及个人带来了重大损失和无比伤痛。究其原因，无外乎就两点：一是安全意识淡薄，二是安全知识欠缺。而在现场中对安全知识的强化并不是一件难事，难的恰恰是安全意识的提升，特别是员工整体安全意识的提升。

怎样才算员工整体安全意识的提升?如果大家都能从目前的“要我安全”局面自觉地转变成“我要安全”的状态，那么公司的安全管理必将跃上一个新的台阶。那么如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢?下面我就谈几点粗浅的认识。

首先，要着眼人的安全心理进行安全教育。安全教育应抓住以下三个重点：一是利用安全心理的优先效应，抓好新员工的三级安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下安全生产烙印。二是利用安全心理的近因效应，以生产中出现的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。三是利用安全心理的暗示效应。运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。

其实不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

其次，把握人的安全行为，贯彻安全制度。安全生产事故绝大部分都是因为人的不安全行为引起的。因此只有建立完善的安全生产制度，以制度约束人的不安全行为，要使其突破以往站在企业角度的表现形式，而应以站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们施工企业来说，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以就应该从各自的实际出发，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度。例如员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从行政法规上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。生产中最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够实现安全生产。

最后，针对人的思想障碍展开安全活动。安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。究其原因大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。因此，各级领导和工作人员在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。有目的的使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之，从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要安全生

产行为的主体——广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产才能确保。

企业安全心得体会篇六

近年来，我国的钢铁产业发展迅猛，钢铁企业成为国家经济的支柱产业。然而，在高速发展的同时，安全问题也成为不容忽视的隐患。作为一名钢铁企业员工，我深刻体会到安全意识的重要性。下面，我将从提高员工安全意识、加强安全培训、建立完善的管理制度、重视安全隐患排查和加强安全设施建设等五个方面阐述我的心得体会，希望能对其他钢铁企业的安全工作有所启示。

首先，提高员工安全意识是关键。员工是企业安全生产的第一责任人，只有让每一名员工充分认识到安全的重要性，才能形成共同的安全文化。为此，钢铁企业应该加强对员工的安全教育和培训，提高其安全意识和自我保护能力。安全生产知识应成为每位员工的必备常识，通过定期举行安全知识培训和演练，增强员工对各种安全隐患的识别能力和应急处理能力。

其次，加强安全培训是保障安全生产的重要手段。钢铁企业应该建立健全的安全培训机制，为员工提供全面系统的安全培训。培训内容包括操作规程、事故案例分享、应急处置技巧等，不仅要注重理论培训，更要加强实践操作。培训形式可以灵活多样，如开展安全知识竞赛、安全技能比武等，提高员工的安全意识和技能水平。

第三，建立完善的安全管理制度是确保安全生产的重要保障。钢铁企业应该根据自身的特点和规模制定科学合理的安全管理制度，明确责任分工，明确工作流程，建立完善的风险预

防和控制体系。在实施过程中，要注重与现有管理制度的衔接，做到实施有力度、执行有规范、追责有机制，确保安全管理制度的落地生根。

第四，重视安全隐患排查是保障安全生产的重要环节。钢铁企业应该建立定期检查和排查制度，包括定期开展安全检查、专项检查 and 隐患排查，对存在的安全隐患要立即整改，确保及时解决问题，防患于未然。同时，要建立健全的安全隐患台账，监督安全隐患整改工作的落实，确保每一个隐患都能被有效解决。

最后，加强安全设施建设是保障安全生产的重要保障。钢铁企业应该注重安全设施的投入和维护，包括但不限于消防设施、安全警示标识、个人防护用品等。要做好设施设备的维修保养工作，定期进行检查和维修，确保设施的完好性和有效性。此外，要加强应急救援队伍的建设和培训，提高应对突发事件的能力。

综上所述，钢铁企业安全工作是一项极其重要的工作，需要全员参与，形成合力。提高员工安全意识、加强安全培训、建立完善的管理制度、重视安全隐患排查和加强安全设施建设是确保安全生产的关键环节。只有通过这些措施的落实，才能有效保障钢铁企业的安全生产，推动行业的可持续发展。

企业安全心得体会篇七

近年来，我所在的钢铁企业一直致力于安全生产，通过不断加强管理和技术改进，有效提高了生产安全水平。在这个过程中，我深刻体会到安全生产的重要性和关键因素，特将我的心得体会总结如下。

首先，完善的安全管理制度是确保安全生产的基础。企业必须建立和完善各项安全管理制度，保证员工和设备的安全。例如，我们钢铁企业制定了严格的操作规程，明确了每个操

作岗位员工的职责和要求，有效避免了人为操作失误带来的安全事故。此外，企业还设立了安全监察部门，负责监测和检查各个生产环节的安全管理情况，及时发现和解决潜在的安全隐患。这些安全管理制度的建立和实施，为企业创建了稳定安全的生产环境。

其次，技术改进是安全生产的重要保障。随着科技的不断进步，钢铁企业应不断引进新技术、新设备，以提高安全生产水平。我们企业在钢铁生产的过程中，采用了先进的自动化控制系统，减少了人为操作，降低了事故发生的风险。并且，我们通过引进先进的智能监测设备，及时监控生产过程中的各项参数，作出实时调整，有效预防和减少了事故的发生。技术的应用和改进使得生产过程更加安全可控，为企业的稳定运行提供了有力支持。

第三，员工素质培训是保证安全生产的重要环节。企业必须重视员工的安全意识培养和专业技能培训。我们企业聘请了专业的安全培训机构，定期对员工进行安全知识和操作技能培训。通过培训，员工增强了安全操作的意识，减少了不安全行为的发生。与此同时，企业还鼓励员工分享安全经验和技巧，相互学习和借鉴。通过员工素质培训，企业提高了员工的自我保护能力，实现了安全责任的落实。

第四，营造良好的安全文化是企业安全生产的重要保证。无论管理层还是员工，每个人都应该具备高度的安全意识和自我保护意识。我们企业通过多种形式的安全宣传和教育活动，加强了员工的安全知识和技能，提高了员工对安全的重视程度。并且，在企业内部设立了安全文化的标识和规范，使得安全意识贯穿于企业的各个方面。刻苦钻研，追求卓越，是我们企业安全文化的核心价值观。通过营造良好的安全文化，企业将安全生产理念深入员工心中，真正做到了安全生产与企业文化的融合。

最后，安全隐患的主动排查和应急预防是保证安全生产的重

要环节。企业搭建了完善的安全检查和隐患排查机制，经常组织全员的安全检查工作，及时发现和处理各种安全隐患。同时，企业建立了完善的应急预案，明确了各类安全事故的处置方案和责任人，确保了在紧急情况下能够迅速、有效地应对各类安全事故，最大限度地减少损失。

总的来说，钢铁企业安全生产的成效离不开完善的安全管理制度、技术改进、员工素质培训、良好的安全文化以及安全隐患的主动排查和应急预防。只有通过各个方面的综合改进，才能够实现钢铁企业安全生产的最终目标。我所在的钢铁企业将会继续努力，不断加强安全生产的各项工作，确保员工的生命安全和企业的可持续发展。

企业安全心得体会篇八

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。回顾石化企业发生的重大事故，一次次映入我脑海的不外乎是以下内容：某人安全意识淡漠，严重违反《安全生产法》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某单位安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等。这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱！

“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人（包括我自己）的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；第三是勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安

全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

企业安全心得体会篇九

随着我国经济的飞速发展和城市化进程的推进，钢铁工业作为国民经济的重要支柱产业，在我国的发展中扮演着至关重要的角色。然而，钢铁工业的发展也伴随着一系列的安全隐患，给企业和员工的生命财产安全带来了巨大威胁。因此，探索并总结钢铁企业的安全心得体会，提高企业安全管理水平，对于推动钢铁工业的健康可持续发展具有重要意义。

钢铁企业的安全管理，首先要注重安全意识的培养。企业要加强员工安全教育培训，提高员工对安全问题的认识和预防意识。通过宣传和教育，使员工形成安全第一、预防为主的安全理念。此外，企业要建立健全的安全制度和责任制，明确各岗位的安全职责，确保安全工作有人负责、有人管。只有通过提高员工的安全意识，才能在源头上避免安全事故的发生。

其次，钢铁企业安全风险的评估与管理是保障企业安全的重要手段。企业要从全面、系统的角度对各项工作进行风险评估，并制定相应的安全管理措施。针对工艺、设备、操作、环境等方面的安全风险，进行科学合理的评估和控制。此外，企业要根据实际情况，制定应急预案，明确各种突发事件的应对措施，提前做好准备，确保事故发生时能够及时有效地进行处置，最大程度减少事故的损失。

第三，加强安全设施和装备的建设是保障钢铁企业安全的重要环节。企业要根据实际情况对生产工艺进行调整和优化，升级设备和改善工作环境，提高工作场所的安全性。此外，企业应加强维修和保养，确保设备的正常运行和安全性能；同时，要配备专门的安全设施，如消防设备、安全标识等，提供安全保护措施，为员工提供安全稳定的工作环境。

第四，加强安全管理的监督与检查。企业应建立健全的安全管理机制，加强对安全工作的监督与检查。通过定期的安全检查，及时发现和排除安全隐患，确保安全工作的顺利进行。同时，要加强对安全措施的执行，督促各岗位人员严格遵守安全规章制度，保证安全工作的落实。

最后，钢铁企业安全心得体会总结还需要强调与行业内外合作共建安全体系。企业要加强与行业相关部门的合作，共同推进行业安全事故的防范和应对。此外，在制度建设中，企业要不断借鉴国内外先进的安全管理经验，加强与同行业的交流学习，共同提高企业安全管理水平。

总之，钢铁企业的安全心得体会总结涉及各个方面的工作，需要企业全面、系统地进行安全管理。通过加强安全意识培养、风险评估与管理、安全设施和装备的建设、安全管理的监督与检查以及行业内外合作共建安全体系等措施的综合推进，才能够确保企业的生命财产安全，推动钢铁工业的健康可持续发展。这一安全心得体会总结对于我国钢铁产业的安全发展具有重要的指导意义，也将为其他相关行业的安全管

理提供借鉴和参考。

企业安全心得体会篇十

（已经2014年9月25日国家安全生产监督管理总局局长办公会议审议通过，国家安全生产监督管理总局令第69号2014年9月29日公布，自公布之日起施行）

一、必须严格实行作业审批制度，严禁擅自进入有限空间作业。

二、必须做到“先通风、再检测、后作业”，严禁通风、检测不合格作业。

三、必须配备个人防中毒窒息等防护装备，设置安全警示标识，严禁无防护监护措施作业。

四、必须对作业人员进行安全培训，严禁教育培训不合格上岗作业。

五、必须制定应急措施，现场配备应急装备，严禁盲目施救。