

医院法治建设工作年度工作计划 医院度 党支部建设工作计划(大全5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院法治建设工作年度工作计划篇一

医院党支部要不断深化医疗体制改革，以建立“学习型”、“节约型”医院为着力点，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证。下面是本站小编带来关于医院20xx年度党支部建设工作计划的内容，希望能让大家有所收获！

一、指导方针

二是：继续巩固和扩大“三个代表”学习教育活动，推动党支部的组织生活建设；

三是：充分发挥院党支部的领导核心作用，积极吸收优秀青年入党、不断壮大支部队伍；四是：保持先进性教育成果，保证能以优良的工作作风、科学的工作方法、良好的工作机制，把扩大职工的工作进一步凝聚到全心全意为医院卫生院的再发展工作中去。

二、审时度势，注重新形势下的适应性和稳定性

根据中共中央提出创建“和谐社会”的要求，确定医疗行业的公益性、非营利性的有关管理办法，同时由于我院加大力

度让利群众，严格执行有关收费标准，在相当大的程度上制约了医院的直接的经济效益的收入。压缩了医疗的利润空间，为了保持优势，树立品牌，立于不败之地。我们院党支部要审时度势、把好利益关，引导医疗工作的正常、协调发展，特别是在政府的补偿机制还未到位之前，面对经营困境，我们将在保证集体不亏本的宗旨下，调整各个科室的分配比例，使广大职工的个人合理的基本收入不受太大的影响，不断提高医院的凝聚力、向心力、吸引力，保证人才队伍的稳定；同时增收节支、控制经营成本，“以服务、树口碑”，不断提高社会效益和经济效益的双丰收。

三、文明服务，不断提高服务质量

“文明单位坚持文明服务”，为了进一步加强文明建设，不断提高服务质量，我们院党支部要积极做好职工政治思想工作，引导医院做好重点科室的形象建设，公开服务内容、端正服务态度。我们一是：向患者提供“五声”服务，即来有迎声、问有答声、走有送声、不明白有解释声、不满意有道歉声；二是：根据《医院服务用语及行为规范》，对在岗人员的言行规范作系列规定，杜绝“生、冷、硬、顶、推”现象出现；三是：定期聘请礼仪老师为医务人员进行规范服务和礼仪培训；四是：把好行风建设关，成立行风廉政建设专项治理小组，严把药品准入关；五是：加强基础设施建设，在20xx年内，我们打算更新200max光机、彩色b超机各一台；六是加强安全防护措施，进一步完善院、科二级质量控制网络，杜绝医疗事故发生，及时处理工作中存在的差错问题。

四、树立典型、增强职工使命感

时代呼唤英才，时代造就英才。过去的一年，我们医院涌现了很多典型先进代表，有先进工作者、先进护士、优秀党员、优秀团员等，他们各自在自己平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。在他们身上集中体现了我们海城中心卫生院新一代职工的优秀品质。新的一年，我院党支部将把表彰先进、

树立典型、弘扬新风尚，展现新风貌等作为院党支部的一项长期的、持久的、重要的工作任务来抓，并把表彰工作和入党、入股、升职、加薪工作相衔接，使该项工作能长期化、规范化、权威化，以榜样的力量，不断激励全院职工，争做先进、努力工作，同时也使受表彰的同志能珍惜自己的荣誉，在实践工作中不断完善和提高自己的。以自己的实践行动来影响全体职工，为实现我院卫生事业的长足发展多做贡献。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以区委“创新转型谋发展，服务群众促和谐”的总主题和深化岗位行动、家园行动、志愿行动的总要求，围绕医院“贯彻一条主线、实现两个满意、把握三个着力、狠抓四项建设、增强五种意识”的总体思路，加强党支部建设，充分发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用。

二、深入推进创先争优活动

(一)开展“三结对”活动，充分发挥党员主体作用

- 1、继续开展党员责任区活动，每月及时反馈活动内容，做到及时上传民意，及时解决问题。
- 2、做好新老党员结对工作，加强沟通，互帮互助。
- 3、做好本支部与外科三支部结对工作，加强医技科室与临床科室的交流，推进医院更好发展。
- 4、成立支部党员志愿者工作室，开展各项志愿者服务。

(二)开展各项活动，喜迎建党90周年

- 1、积极参加医院组织的各项活动，包括“迎七一”党员志愿

者活动、“红歌大家唱”活动、党史知识竞赛、建党90周年征文活动等。

2、围绕主题开展本支部的自选活动。

三、加强支部政治思想建设

(一)营造支部学习氛围

1、组织支部内党员认真学习《六个为什么》、《向世界最好的医院学管理》。

2、以《六个为什么》、《向世界最好的医院学管理》为主要读本，开展“一名党员一堂课”活动，并经评选向总支推荐精品党课。

3、组织各党员积极参加总支组织的党课培训，支委和支部书记认真参加理论学习班。

(二)响应党员“五个一”做法

积极鼓励支部内党员每年“制定一个学习计划，研读一本理论书籍，建立一本学习记录本，撰写一篇学习心得体会，提高一项业务技能”，并对党员学习记录本进行定期督查。

四、加强支部组织制度建设

1、支部通过三会一课制度，着力提高支部的学习能力、教育能力和服务能力。

2、认真制定本支部年度工作计划和实施方案，组织动员，严格落实。

3、严格做好党员发展工作。

医院法治建设工作年度工作计划篇二

一、0 2020 年工作总结

1 1 、全面推行行政审批制度改革

为了贯彻省、市政府文件精神，落实县政府的工作部署，我局积极配合县政府开展简政放权工作，做好下放的审批事项上“无缝对接”，确保行政审批制度改革工作的规范高效，并纳入行政服务中心集中办理，同时提高行政审批办事效率和服务水平，确保权力接得住、用得好、见实效。

3) 优化审批办事服务。深入贯彻^v^□省、市、县政府关于“放管服”六个一改革要求，大力精简行政审批办理时限。我局的每个审批事项都从快捷、便民、利民的角度制定了相应的办事程序，减少了中间环节，简化了审批程序，加快了审批速度，特别是在审批时限上均缩减至法定时限的 30%以上。审批环节加上现场勘查一律不超过“2+1”，大大缩短审批时限，最大程度给予办事群众方便。

4) 梳理权责清单。为了更好地发挥政府作用，明确部门责任，落实责任主体和追责情形，我局在^v^ xx 县委机构编制委员会办公室的指导下，加强领导，周密部署，认真贯彻落实省市县的部署要求，进一步强化部门责任，落实责任分工，完善协作配合机制，坚持责任法定、责任健全、责任公开的原则，认真梳理部门责任事项 249 项，特别是行政许可事项、公共服务事项和其他依申请办理的相关行^v^力事项的名称认真按照□xx 省农业系统行政审批和服务事项纵向清单参考目录》予以规范，厘清多部门监管事项的责任，做到权力清单和责任清单有机衔接。

医院法治建设工作年度工作计划篇三

把学习宣传贯彻党的^v^精神作为首要政治任务抓紧抓实，用好理论学习中心组、“三会一课”、领导干部带头宣讲等学习制度，用活党群服务中心、镇委党校、“学习强国”等平台，实现宣传学习教育全覆盖，注重把学习成效内化为干事创业的精神支柱，为文祠开创高质量发展新局面勇担使命。

加强领导干部法治教育培训，增强法治意识，依法推动改革发展稳定各项工作。加大执法人员业务培训，加大执法证的考取力度。加大法律普及力度，深入开展法治宣传教育，以“法律六进”活动为载体，推动法治宣传教育向基层延伸。以“群众喜闻乐见的法治文化宣传”为重心，紧抓传统节假日等普法时点、宪法宣传日等普法节点，全方位推进法治宣传，快速营造良好的法治文化氛围，让群众学法知法、守法用法，不断提高群众对法治建设的满意度。

紧扣党的^v^作出的重要决策部署，按照市委强化“一大引领”、打好“三大战役”、推进“六大提升”的工作要求，结合镇“一核、一廊、一寨、一水、一园、四片区”的规划思路，抓住凤凰文祠茶旅走廊建设契机，不断解放思想，坚持依法办事的原则，全面推进乡村振兴战略，大力发展绿色经济，加快茶旅走廊、美丽圩镇建设，推动各项事业高质量发展。

^v^文祠镇委

文祠镇人民政府

2023年1月5日

医院法治建设工作年度工作计划篇四

2019 年市科技局在市委市政店乱正确领导下，在市^v^精心

控导下，深入贯彻落实省市各项决策部署，围绕市委市政店中心工作，以建成法治科技为目标，以加快政店职能转变、规范行政执法行为、强化权力制约监督、依法化解矛盾纠纷为抓手，切实把工作全面纳入法治轨道。

一、2019 年工作总结

(一) 力抓制度建设，健全科学民主决策机制

文件管理。严格规范制定、清理规范性文件。按照《xx 市政店行政规范性文件管理办法》规范，制定规范性文件时履行公平竞争审查、合法性审查、风险评估和专家论证等职责；规范市科技局规范性文件法定权限，及时梳理行政规范性文件制定情况及合法性审查中存在的问题，上报今年规范性文件清理情况。四是加强科技平台管理。制定了《xx 市企业技术研发中心备案管理办法》《xx 市科技企业孵化器备案管理办法》、《国家大院名校 xx 联合研究院绩效考核办法》，就科技平台备案条件、备案程序、备案管理、考核流程、考核指标、考核奖励等各个环节进行了明确规范，使科技平台管理更加透明规范。

(二) 力建法律服务机制，提高法律服务科技水平

培育 21 条等科技政策和相关法规政策，畅通劣企服务渠道，切实解决“惠企政策落地难”问题。三是落实法治政店建设责任分工。为进一步加强法治政店建设工作组组细领导和统筹协调，成立 xx 市科技局法治政店建设工作领导小组，开将有关任务指标分解到各处室。

(三) 力保规范执法，强化知识产权保护工作

提高我市知识产权纠纷化解能力和水平，提升仲裁调解工作组社会认知度和认可度，完善知识产权纠纷多元化调解机制，健全知识产权保护体系。

(四) 力创新载体，强化法治宣传工作

医院法治建设工作年度工作计划篇五

2020年，青山镇在县委、县政府正确领导下，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕“七五”普法规划和县委、县政府的中心工作，以落实国家机关“谁执法谁普法”的普法责任制为机制保障，努力为全镇经济社会发展营造良好的法治环境，现将全年工作情况总结如下：

一是大力加强干部带头学法用法。认真落实国家工作人员学法用法实施意见，积极推进党委中心组学法、领导干部和国家工作人员学法用法制度落实，着力培育领导干部和工作人员法治思维，提高依法办事、依法行政能力。4月份以后，镇分二批举办了镇、村干部学习贯彻党的十九大精神和新修订党章集中培训班，镇党委书记陈奎松、镇长陈杰亲自授课，切实增强了做好新时代法治宣传教育工作的责任感和使命感。各单位、各部门积极开展法律进机关、进单位活动，加强专业法和部门法的学习宣传，开展“机关法律学习月”和“机关事业单位主要负责人法治教育专题”活动，2020年，举办各类法治讲座5场次，干部法治知识培训5期，共培训人员100余人，还组织国家工作人员学法考试。

二是倾力营造青少年学法氛围。贯彻落实《青少年法治教育大纲》，丰富中小学校普法内容，做到“课程、教材、师资、经费”四落实，形成学校、家庭、社会“三位一体”的青少年法治教育格局。健全完善了法治副校长制度，镇配齐了法治辅导员，确保所有学校都配有法治副校长和法治辅导员，督促各学校法治副校长集中开展“开学第一课”主题活动，集中时间、集中精力上好法治课。2020年，法治副校长共上法治课20次，受教育师生1万余人次。另外，开展多形式的校园普法宣传活动。

三是着力提升企业经营者法律素养。开展“送法进企业”活动，提高管理人员法律素养，鼓励其合法经营，增强企业经营管理人員诚信守法、依法经营、依法办事的观念，为企业健康发展提供法律支持和更好的法律服务。2020年，开展企业经营管理人員培训4场次，开展送法进企业10场次。

一是强化“谁执法谁普法”责任制落实。深入学习贯彻落实《关于实行国家机关“谁执法谁普法”普法责任制的实施意见》（金办〔2018〕13号），强化普法主体责任意识，推动普法责任制落实，进一步明确成员单位年度法治宣传重点任务，督促各村、各单位把法治宣传与业务工作同部署、同检查、同考核，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

二是强化法律顾问制度落实。建立健全政府法律顾问体系，镇、各部门均聘请了常年法律顾问，实现了法律顾问全覆盖，落实村、街法律顾问覆盖率100%，实现了“一村（社区）一顾问”，并要求法律顾问积极发挥自身法律专业优势，为群众提供法律咨询、法律服务和法治宣传，帮助村修订完善村规民约、村务公开、民主管理、财务管理等一系列管理制度，对农村集体土地承包、流转、征用、村级建设等重大项目的合同、协议等进行合法性审查。

三是强化以案释法制度落实。为进一步增强法治宣传教育的影响力和渗透力，全面落实“七五”普法规划，推动全社会牢固树立法治意识，镇普法办联合公安、司法、法庭、交警四中队等单位，指导督促建立完善以案释法制度。通过解读各类涉法案件，广泛开展以案说法、以案释法活动，深入细致向当事人和社会公众宣传法律法规，进一步弘扬法治精神，培育法治信仰。2020年以来，通过典型案例等多种形式向社会开展普法宣传10余场次。