

# 最新法律法规执行情况自查报告(精选6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 法律法规执行情况自查报告篇一

根据州总工会《关于开展全州工会财务工作大检查的通知》要求，潞西市总工会结合本市工会财务的实际情况，以查找问题，摸清情况，研究对策，完善制度，促进增收，夯实基础，服务全局为目标，在宣传、动员、布置、安排、落实和督促等各个环节精心筹划，统一行动，有条不紊地在全市范围内开展了工会财务大检查工作，现将自检自查情况报告如下：

为确保全市工会财务大检查工作的顺利开展，市总工会于20xx年4月初成立了潞西市工会财务工作大检查领导小组，组长由市总工会主席闵勇胜同志担任，副组长由市总工会副主席兼经审委主任李才平同志担任，成员由市总工会财务及经审办全体同志组成。根据我市工会财务实际情况下发了《潞西市总工会关于开展全市工会财务工作大检查的通知》（潞工字〔20xx〕12号），文件对此次工会财务大检查的目的，范围、内容、方法、步骤、时间作了严格规定和详细说明，强调各基层工会要把这次财务大检查作为今年的主要工作列入重要议事日程，作好“一把手”工程，由主席亲自抓，负总责，责任到人。

考虑到此次大检查时间紧，任务重，涉及面广，部分乡镇地处边远山区，交通、信息不便等不利因素，市总工会专门就大检查的相关知识及要求特别是《工会财务情况自查表》的

表间关系进行内部人员培训，要求工作人员都能解答基层工会在大检查中提出的疑难问题，及时催收、核对、汇总，并对5家基层工会进行抽查。通过各方积极努力，按程序、有步骤地完成了全市工会财务工作大检查的各项任务。

全年财政供养人数6938人，年人均工资18424元，年工资总额12782.57万元，财政应计拨2%工会经费255.65万元，实际划拨40万元(含在职人员工资、办公、帮扶经费等)；税务代征2%工会经费4.02万元；年度上解州总工会经费16.10万元；2007年全市年末在职人数11710人，年平均工资17996元，年工资总额21073.32万元，全年应计提2%工会经费421.47万元，实际计拨2%工会经费93.85万元，收缴率22%，全年应上解40%工会经费158.84万元(含10%、5%部分)，实际上解47.32万元，上缴率29%，年末财政供养人数7025人，年人均工资22061元，年工资总额15497.85万元，财政应计拨2%工会经费309.96万元，实际划拨45万元(含在职人员工资、办公费、帮扶款等)。地税代收2%工会经费44.25万元。年度上解州总工会经费18.48万元。

依法督促企业每月按全部职工工资总额的2%向工会拨缴工会经费，开设了经费集中户存款帐户，建立经费收缴台账，认真逐月逐笔登记企业上解的每一笔工会经费，并按实收比例上解州总工会经费。

20xx年收到省总工会补助文化宫俱乐部“穿衣戴帽”工程款7万元，目前文化宫俱乐部“穿衣戴帽”工程正在实施，工程款仍留存银行，未做它用。中央财政帮扶款共到位7万元，用于困难职工医疗、生活帮扶救助及“寒窗助学”6.18万元，余0.82万元。

根据《会计法》和工会财务会计制度及上级工会的有关要求，结合工会财务实际情况，制定和完善工会财务管理制度，包括会计人员岗位责任制度、内部控制制度、内部稽核制度，固定资产管理制度、现金和银行管理制度及专项资金管理制

度等。通过制度建设，强化财务管理，严肃财务纪律，严格报销程序，完善报销手续，规范内部控制，把工会财务工作的相关政策落到实处。

文档为doc格式

## 法律法规执行情况自查报告篇二

按照\*\*\*\*《关于开展制度建设和制度执行情况专项监督检查的通知》([ ]10号)要求，为充分发挥制度在惩治和预防腐败中的重要作用，坚决防止和纠正制度缺失和执行不到位的情况，为进一步严肃工作纪律，转变工作作风，规范工作行为，提高工作效能，我队将各项制度的建设和落实情况进行了自查，现将自查情况汇报如下：

### 一、加强领导，明确分工

为将本次制度建设和制度执行专项检查工作做细、做好、做到位大队召开专题会议进行安排，指定专人负责本次工作检查。同时要求各科室要充分认识到此项工作的重要性，切实加强领导，采取有效措施，确保按时完成清理、上报和落实工作。

### 二、认真自查，制度汇编。

认真对照文件要求，全面彻底清查，大队编印了《制度汇编》共43项制度，汇集了执法业务分不四大类18项执法制度、文化市场管理规范制度14项和12项内部管理制度。

(一)、结合本单位实际，按照《文化部关于加强文化市场综合执法制度建设的意见》的要求，重点建立和完善“四大类、十八项”基本制度，使综合执法大队的业务建设、队伍建设、廉政建设、协作协调等各项工作有章可循。使制度成为执法机构基本运作的规范，执法人员共同遵守的行为准则，做到

执法过程职责清晰、管理规范、执行顺畅、监督有力。为规范文化市场秩序，促进文化市场健康繁荣提供制度保证。

(二)文化市场管理规范制度14项，从而规范了行政执法人员在管理市场中有法度限制，从源头上预防和治理腐败入手，以严格规范和约束执法人员的行为。如落实行政执法责任制，健全行使行政调查权、行政处罚权和行政强制权的相关配套制度，重点完善自由裁量权实施办法、案件逐级审批、重要案件集体讨论、重大行政处罚决定备案审查、暂扣罚没物品管理等制度规定。坚持严格执法和热情服务的统一，规范执法文书、执法程序和执法言行，树立和维护阳光执法形象。加强立案监督和案件检查，提升查办案件的能力，提高案件办理的质量与效率。加强检查监督，严格执法考核，落实责任追究。

(三)、加强对内部管理制度为重点，共梳理了12项，以加强对领导班子和领导干部的监督为重点，使大队内部运行管理有章可循、规范有序促进文化执法内部人权、财权和事权等的规范管理。如制订了《财务管理制度》、《车辆使用制度》等十二项制度，从而使干部自律与制度监管相结合，内部监督与外部监督相结合，学习教育与查处惩戒相结合，确保对全体人员干部特别是领导干部监督的落实到位。健全健全内部管理制度体系。健全集体领导和分工负责制度，坚持重大决策、重大项目安排、大额度资金使用集体研究，严格执行部门预算、国库集中支付、政府采购和“收支两条线”坚决禁止“小金库”等财务管理制度。结合中央“八项规定”，修订公务接待、公车使用管理方面的制度，严格落实接待标准，采取限定油耗、切实降低“三公”经费开支。

#### 四、制度建立与执行

(一)以人为本，制定和落实管理制度。

1、完善管理制度中存在的有不切实际条款和过于苛刻内容。经

常召开全体工作人员会议对反映较为强烈的管理制度重新进行修订。在制定内部管理制度过程中，必须广泛听取群众意见，每项管理制度制定都须全体人员会议讨论通过，并公告宣传栏。但制度一经实行，必需严格执行。

(二)加强管理制度的宣传和学习工作。熟知管理制度才能遵守管理制度。加强制度宣传和学习，大队坚持每周一次集中学习，就把有关制度和规范性文件组织大家认真学习，同时我们也充分发挥执法大队的qq群的优势，常常把一些制度学习材料放到群共享中，让全市执法人员利用业余时间根据各自实际有针对性、灵活地选择学习。

(三)与时俱进，创新和完善管理制。

创新永无止境，实践也无无止境。管理制度也需在实践中不断补充和完善。

1、在我队目前《管理制度汇编》基础上，根据地以后每年年末召开一次党政工联席会议，专题讨论管理制度在落实执行过程中出现的新情况、新问题并进行修订和完善。在保持制度的严肃性和相对稳定性的同时，三至五年重新进行大的修订工作，尽可能减少文件的下发。

2、新增《可循环利用物资管理制度》、《计算机网络信息化管理制度》。

存在的问题

(一)对制度的学习、认识、理解不到位。主要表现在组织大队人员学习制度的时间不多，存在重学习形式，轻学习内容，对学习的制度理解不深。

(二)制度执行不力。不到位的现象。虽然制定了《重要岗位定期轮岗制度》等管理制度，但由于人员编制紧张、工作量

大等因素执行中存在一些畏难情绪，导致执行力度不够。

(三)对制度的执行指导监督检查存在不到位的情况。

#### 四、今后整改措施

为认真开展好制度执行年活动，全面提升大队执行力，增强各社合规经营、合规操作意识，杜绝屡查屡犯、有章不循违规操作的行为发生，提高信用社案件防控能力。要求各社认真做好以下工作：

(一)建立定期学习制度，补充完善现有制度。，制度执行年要求，对内控制度存在的缺陷要尽快补充完善使每个岗位有规可依。

(二)加强学习，提高理论知识,业务技能水平。通过强化自身及员工对内控基本制度以及法律、法规知识的学习，不断增强制度和法制观念，进一步提高制度的执行力。

(三)加大对内控基本制度执行的监督检查力度。针对过去制度执行不到位的环节进行重点督导检查。今后为确保各项制度的规范性、合法性，我将进一步加强监督检查工作，并把制度的学习、宣传、培训作为单位的一项重要工作常抓不懈，从源头上预防违规违纪现象的行为的发生。

### 法律法规执行情况自查报告篇三

根据《中共廊坊市纪委关于开展中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则贯彻执行情况专项检查的通知》精神，以十七届六中全会精神和科学发展观为指导，本人认真学习胡锦涛总书记“七.一”讲话精神和《廉政准则》。通过学习，我深深地认识到，《廉政准则》就是党员干部行为规范的标尺，是党员领导干部的从政指南。我们党员干部自身在学习的过

程中不但要认真进行对照检查，加强自律自警意识，同时对照《廉政准则》做好他律，监管好我们身边的人。经过廉洁从政教育活动和自身的学习，在思想认识上有一定的提高，现将自己对照“八个严禁”、“52个不准”，执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等方面的自查情况汇报如下：

一是讲学习。根据客观实际需要，不断丰富和充实自己。学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，以及教育、法律、管理等方面的知识。在学习各种理论知识的同时，十分重视党纪政纪条规的学习，不断提高工作能力与个人修养。克服自我满足，厌学浅学甚至不学的情绪，不断提高自己的思想政治素质和精神境界。自觉培养自己成为对党、对国家和人民忠诚的好干部。二是讲政治。有坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律和政治敏锐性。三是讲正气。继承和发扬我们党在长期革命和建设事业中形成的好传统、好作风，坚持同歪风邪气和腐败现象作斗争。廉洁自律，洁身自好，不谋私利，一身正气，为教职员工做好表率。四是讲科学。学习科学、尊重科学、运用科学。坚持马克思主义哲学、科学主义、科学唯物辩证法的世界观和方法论，在工作中尊重科学、尊重民主、尊重事物的发展规律，尊重教育规律、尊重学生的成长规律，按管理科学规律办事。

一是正确用权。作为一名领导干部，做到了正确对待和行使手中的权利，淡化“官念”和权欲，用平常心看待官位，用责任心看待和运用权力。做到立党为公，执政为民，。二是以节制欲望。从不谋取规定以外的非法利益，不贪吃喝、不贪钱财、不贪享乐、不贪名利，堂堂正正做人，踏踏实实工作。艰苦朴素，俭以养德，保持了良好的品行和高尚的情操。三是防微杜渐。时时刻刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐。力争做到大事不糊涂、小事不马虎。追求党性和道德修养的更高境界。四是表里如一。在任何时候、任何情况下都自觉以党性原则和道德规范衡量、约束自己，没有人前一套、人后一套，做到了严格自我监督。

在工作中，我严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财物治理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为；奉公守法，没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；做到了讲究艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场比阔气、挥霍公款、铺张浪费。严格遵守“八个严禁”、“52个不准”，培养和提  
高“三种能力”，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，规范着自己的从政行为。

没有出现以下行为：违反党风廉政建设条例、条规；利用职权和工作之便为亲友牟利；对职工吃、拿、卡、要，报销应由个人支付的各种费用等。

虽然在廉洁从政方面做了很多努力，但是有些方面还做的不够，一是学习不够。由于长期从事具体工作，对党建理论关注不够，对邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想的学习不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。缺乏创新精神，开展工作稳重有余而闯劲不足。二是对《党章》、《准则》，对党员干部的基本要求学习不够，把握不牢；求真务实的作风不够扎实。三是深入基层，调查研究不够。与广大教职工沟通少，对职工的心声了解不深，导致工作的针对性不强。

今后要发扬成绩，改正缺点。一是做到加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。夯实自身的思想基础，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，自觉执行廉洁自律的各项规定，少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，做到老老实实做人，踏踏实实做事。三是在实际工作中，严格按照工作权限和工作程序履行职责，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力。严以律己，不搞



以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。严格遵守组织纪律，强化廉洁自律工作。虚心听取党员干部和群众的批评意见，自觉接受人民群众的监督，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，为学校发展，为培养社会需要的人才贡献自己的力量。

党内法规执行情况自查

党内法规执行情况报告

## 法律法规执行情况自查报告篇四

我场成立于，位于\*\*县百朋镇南岸村。自20成立以来，严格执行《动物防疫法》、《畜牧法》及《兽药管理条例》等相关法律、法规，严格执行国家强制免疫制度及休药期制度，确保我场的畜禽产品质量安全。我场现有工作人员5人，其中：畜牧兽医专业技术员1人。为规范我场的生产经营行为，提高动物防疫条件水平，我场制定了各种防疫制度，建立了养殖档案，根据动物防疫条件审核要求，对我场的动物防疫条件进行自查，现将自查情况汇报如下：

### （一）选址和布局

1、选址合理。我场建场时进行严格考察，选址远离居民区，（环境优美，空气清新，具有天然的防疫屏障和隔离条件），距离生活饮用水源地500米以上，周围500米内无动物屠宰加工场所、动物及动物产品集贸市场，距离其他养殖场1000米以上。

2、规划布局科学。我场周围建有围墙，出入口设有与门同宽，长4米、深0.3米以上的消毒池，大门口还有人员消毒通道；生产区与生活办公区有围墙分开；生产区入口处置有更衣消毒室，各养殖场栋舍出入口设置消毒池或消毒垫；生产区内清洁道与污染道分开，防止交叉污染。

## （二）生产设施设备齐全

- 1、每栋栏舍安装有通风设备（换风扇）、配有照明设施。圈舍地面和墙壁用水泥混凝土，以便清洗消毒；设有兽医室及配备有相应的防疫设备；我场还配备有冰箱3台，用于保管疫苗。
- 2、进入场区门口设有消毒池（喷淋消毒设施），场区内设有海尔牌的消毒器械3台、更衣消毒室，每栋栏舍之间设有消毒垫，同时库存消毒药10件。
- 3、在场区的下风口处设有与生产规模相适应的无害化处理设施设备如：焚烧炉1台（或留有一片空地用于深埋病死畜禽）；同时还建有一个100立方的污水、污物处理设施设备（化粪池）。
- 4、在场区内设有相对独立的`引入动物隔离栏舍和独立的患病动物隔离栏舍。

## （三）制度健全

- 1、根据相关法律法规要求，我场建立有生产管理制度、免疫制度、用药制度、检疫申报制度、疫情报告制度、消毒制度、无害化处理制度、畜禽标识制度及养殖档案管理制度，并且严格执行。
- 2、建立养殖档案。做好日常生产记录，生产养殖过程中，按要求做好检疫申报、饲养、兽药的购进与使用、免疫、检测、消毒、解剖、病死禽无害化处理等记录。

## （四）人员符合要求

我场的工作人员与养殖规模相适应，现有管理人员及技术人员5人，有1人有职业兽医或乡村兽医资格证；饲养员3人，并

且经过培训后上岗，经体检合格并持有健康证，工作职责分工明确。

上述是我场对动物防疫条件的自查情况，经过自查发现我场仍然还存在一些不足，如：检疫申报、消毒、无害化处理等记录不是很完善，但自我认为基本达到动物防疫条件审核要求，现进行动物防疫条件审核申报，望主管部门及时给予现场审核。

\*\*养殖场（盖章）

二〇一四年4月28日

## 法律法规执行情况自查报告篇五

桓仁联社监察保卫部：

四河信用社自接到联社文件《关于印发辽宁省农村信用社“内控和案防制度执行年”活动实施方案》的通知后，认真组织学习，按照省联社提出的活动要求，结合我社实际查找在制度执行力方面存在的突出问题和薄弱环节，对照省联社、银监部门的有关制度文件，全面梳理和审查各项内控和案防制度，现将自查情况汇报如下：

- 1、我社认真落实贷款“三查”制度，贷款业务都能够按流程操作，规避了操作风险。
- 2、现金出纳业务能够执行相关文件规定，没有违规现象。
- 3、负债业务都能严格按制度要求操作，特别是大额存款管理、开销户管理、挂失业务等都能够严格按照规定操作。
- 4、岗位轮换制度，干部交流制度，强制休假制度，亲属回避

制度、员工行为排查制度、干部任免监督制度、离任审计制度等我社都能按照省社要求认真执行，确保我社工作的有效开展，稳健运营。

5、安全保卫方面，没有任何违规现象，我社能做到警钟长鸣，对安全保卫工作常抓不懈，对任何细小的问题都能做到及时发现，及时处理，确保我社的资金安全和人员安全。

通过此次对四河信用社内控和案防制度细微全面的自查，未发现我社在制度执行力方面存在突出问题和薄弱环节，但我会在今后的工作内控和案防制度作为工作的重中之重，常抓不懈，切实将内控和案防制度落实到位。

四河信用社 2017-7-31

今年以来，为了保障我行的健康有序发展，保证百亿利润的顺利实现，在省行领导下，全行开展了一系列活动，制定了多项相关制度及措施。就内控板块，省行特别制定了《“中国银行内控和案防制度执行年”活动方案》（粤中银法〔xx〕52号）。作为基层网点，对上级指示的重视和执行到位是决定成效的关键，我们深知形势的紧迫，任务的艰巨，责任的重大，故十分重视开展这一活动的重要意义。在第一时间着力配合，全面部署，按照活动方案的要求，分进度开展了一系列相关工作，如今良好的成效已日渐显现，现将本年度“执行年活动”开展情况汇报如下。

## 一、组织实施情况

自今年六月份开始，我们正式启动了内控防案制度执行年和作风建设年活动。按照进度要求制定了详细周密的计划，并有条不紊的开展工作。首先，组织大家进行集中学习与讨论制度及作风建设学习材料，并督促每一位员工书写心得体会，从大家的言辞语录中，感受的到在学习过后，思想上有一定进步；其次，我们开展了及时的自查和排查工作，对照各条

线制度要求，对日常业务进行了全面的自查与排查工作，查漏补缺，并对困扰的问题及时同相关部门进行了沟通，对制度更新的部分有了更为深刻的认识，对加强制度执行力度有了更深的认同感；最后，积极配合各部门开展培训工作，所有人员都参加了由操书记主讲的关于“双十禁”的专题演讲，并都通过了由监察内控部安排的关于内控防案及合规操守的测试，定期开展网点安全知识学习与防案演练。

## 二、主要成效

全体员工做了一次及时警示和预防，对潜在问题有一定遏止作用，同时，大家对发生突发事件的应变处理能力也有了实质性的提高。

## 三、存在问题

存在的主要问题，部分员工对于制度和作风建设的学习不能保持持久热情，这将对学习成果形成直接威胁，很可能导致前功尽弃。其次，各部门的协调和沟通机制有待健全，特别是前台业务部门与后台保障部门的沟通问题，对于风险点的把握不够到位，直接导致相关制度的片面性，局限性，甚至疏漏偏差，反过来制约了某些业务的发展，我们的部分员工，在遇到此类问题，依旧墨守成规，使得有问题不反馈，只做消极抱怨，日积月累，严重影响了制度建设的实效性。

## 四、下一步工作安排

为了保证活动开展以来取得的成果，我们将一如既往的将各项工作进行到底，争取继续扩大战果。对员工，继续加强和提高学习与培训的频率和力度；对分配的各项任务，用积极的心态面对并扎实工作，用科学的发展观作为指导，把内控防案制度建设、作风建设等工作摆在更高的高度，做到对业务发展和内控建设两手齐抓共管，对于下一阶段蓝图投产工作，更要全力以赴。总之，为了百亿利润顺利实现□it蓝图顺

利投产，当下，我们只有再接再厉，一方面夯实成果，一方面积极迎接和应对新的挑战，才能为我行创造新的更大的成绩。

## 法律法规执行情况自查报告篇六

尊敬的领导：

在20xx年里，本社高度重视动物防疫及制度执行情况，严格各项规章制度，努力改善养殖及防疫条件，具体情况如下：

### 一、免疫

本社严格执行蛋鸡免疫制度，整体效果明显，但是对疫苗的存放和稀释环境重视程度不够，再次强调了对疫苗的废旧及遗留物的集中监管处理及存放和深埋。拟组织一次学们。

### 二、疫情报告

本社未发生过严重疫情，但在模拟报告中发现，书面报告主题不清，用词不当及叙事不清，电话报告中语音含混速度过快等问题，因此强调了用词的简洁明了。报告要素的准确无误。

### 三、养殖档案的执行情况

总体可以，但有发现漏记补记情况，因此须加强责任心，严格档案制度。

### 四、无害化处理方面

有发现图省事，埋坑深度不够，生石灰厚度不达标，已作罚款处理。

## 五、消毒

本制度执行情况良好，但一部分员工对消毒药物知识及配好的`消毒液存放时间掌握不足，已在加强学习培训。

## 六、标识情况

本制度执行情况良好。

## 七、休药期的问题

总体执行良好，但有部分技术类员工对一些不常见药物的休药期不明了，关键是未掌握药物的代谢过程和时间，需加强学习时间。

## 八、检疫申报情况

已按要求执行，但本市内调运要作好详细记录，以备有案可查

各位领导，本社在新的一年里，一定会深化管理，加强员工培训学习，严格执行各项规章制度，搞好养殖，为全社会作出应有的贡献。