

# 员工矛盾纠纷记录 矛盾纠纷排查调处会议记录(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 员工矛盾纠纷记录篇一

会议记录

王明口镇2014年3月矛盾纠纷排查调处会议记录

时间：2014年3月25日

地点：王明口镇政府会议室

主持人：田松庆

参加人：全镇各村调解主任及司法所人员和综治办主任等 内容：

一、 本月矛盾纠纷排查具体件数

本月全镇共排查2件。具体包括李庄村树段纠纷1件，王老庄村邻里纠纷1件，均已成功调处。

二、 归口承办单位及责任人

这2件纠纷由镇调委会调处1件，王老庄村调解员调处1件。

三、 调处结果

2起矛盾纠纷至本月29日已调处终结. 现均已登记归档以备查。

#### 四、今后矛盾纠纷调处注意以下几点

- 1、注意调处期限。为避免矛盾进一步激化，在稳定事态基础上，尽快结案，最多不能超过一个月。
- 2、对于比较典型的矛盾纠纷，在调处时可以发动有关群众旁听，以增强调处透明度。
- 3、调解与法制宣传相结合

#### 会议记录

时 间：2014年8月19日上午

地 点：政府一楼会议室

参 会：镇党政领导、驻村组长、各村主任、镇属、辖部门负责人等

主 持：齐长军（党委书记）

内 容：矛盾纠纷排查部分

一、市领导带领市信访办、督察一组、市规划局、市民政局、市社保局等十个单位和部门于本月十六日到本镇进行群众大接访活动，共接待228人次，53件次，主要涉及民政、社保、交通、占地、违章建筑等方面，要求对于53件信访案件要于六月底前基本处理完毕。

二、通过各村（居委）和单位排查，6月共出排查矛盾纠纷一起。闫寨村反应：闫汝中在第二轮土地承包时，超生一孩，属于二胎。现法院仲裁其有划分土地的资格，需求解决问题的方案□

齐书记要求各相关领导和责任单位、责任人员对本月排查出来的矛盾纠纷要抓紧办理，确保件件有着落，事事有回音。

村级矛盾排查会议记录村矛盾调处会议记录

## 员工矛盾纠纷记录篇二

3月9日，我局矛盾纠纷排查工作动员会议在局长室召开，全体干部参加了本次会议。局长在会上讲了三条意见，强调了“五个重”。一是总结去年的综治工作，既要肯定成绩，更要多看问题。去年，全局工作人员没有发生过一起违法违纪事件，无发生失盗失窃和火灾事故，保持平稳的工作局势，今年，各单位要对照标准，对照责任书好好查一查，按人、物两条线多去找，找找什么地方还容易出事，找找还存在着什么问题，还有哪些工作要加强。二是确保平安稳定，今年任务更重。稳定压倒一切，确保稳定是第一责任。单位如果不稳定，没法干事，国家不稳定，没法发展，平安稳定是安居乐业的基础。今年保平安、促和谐、保稳定的要求，任务非常重，我们每个单位、每个人都要做好自己的事，做好综治工作，做到“人保平安，物不受损”。三是争取综治先进，是我们年度工作的重要目标。为了实现今年的综治工作目标，她强调了“五个重”：一是重在领导重视。二是重在群治群防。三是重在工作过细。四是重在防患于未然。五是重在廉政建设。

部署了我局xxxx年综治工作。一是突出中心，抓重点。即：围绕保增长，积极创建平安和谐环境；服务保民生，以人为本维护群众利益；促进保稳定，全面完善综治防控体系。二是强化措施，明目标。主要是抓好以下六个方面的工作：1、开展矛盾纠纷调处，维护人事系统持续稳定；2、加大宣传力度，增强政策法规意识；3、强化职能服务，促进人事人才工作；4、加强基层基础建设，做好平安和谐创建工作；5、坚持齐抓共管机制，健全综治领导责任体系；6、坚持正确舆论导向，做

好综治宣传教育工作。

## 员工矛盾纠纷记录篇三

以下是本站小编给大家整理收集的社区矛盾纠纷调解记录，欢迎阅读参考。

时间□x月16日 地点： 调解人：包

纠纷简况□x63号居民到社区反映，两人均无业，没有收入，身体弱，要求申请低保。

调解简况：经社区调查了解，夫妻二人均未达到法定退休年龄，且无法提供丧失劳动能力证明及相关医学证明，无法申请低保，基于两人无业状况，社区准备帮助他们，随时留意，有合适的就业岗位，向他们推荐。

时间□x月10日 地点： 调解人：吴

纠纷类型：邻里纠纷

纠纷简况：居民反映24号居民家养的鸡没有圈养，到处乱跑，造成道佳巷到处都是鸡粪，影响周边居民的生活。

调解简况：网格负责人下去落实，联系了24号住户，让她注意邻里和谐，将鸡圈养。

时间□x月11日 地点□x大厦 调解人：包

纠纷类型：邻里纠纷

纠纷简况□x大厦住户反映知者来小吃垃圾乱倒，将业主们自购的垃圾桶烧坏(煤渣将桶融化)。在公共走道炸油饼，影响

住户的正常出行。

调解简况：网格负责人下去落实，经调解，知者来表示：1、等煤渣冷却后，再倒入垃圾桶内。2、将煤灶移入自己店内，不影响住户。

## 员工矛盾纠纷记录篇四

各村（居）民委员会、乡级各部门：

根据县“大调解”工作领导小组《关于开展矛盾纠纷“大调解”向基层延伸“五进”活动的实施方案》精神，为深化完善我乡矛盾纠纷“大调解”工作体系，推进“大调解”工作向基层延伸，切实把矛盾纠纷解决在基层、化解在萌芽状态，乡矛盾纠纷“大调解”工作领导小组决定，自20xx年5月起，在全乡集中开展矛盾纠纷“大调解”“进城镇小区、进农村院落、进规模性市场（商场）、进车站、进工业集中区（旅游景点）”（以下简称“五进”）活动。特制定以下实施方案：

### 一、指导思想

切实落实市、县深化完善“大调解”工作体系部署要求，不断适应经济社会发展新形势，切实加强和创新社会管理，进一步完善“大调解”工作体系，紧紧围绕“统筹、衔接、攻坚、创新”的总体思路，坚持重心下移、工作前移，坚持贴近群众、依靠群众、服务群众，形成党政主导、多方协同、力量整合、群众参与的“五进”工作格局，健全矛盾纠纷源头防范化解长效工作机制，夯实基层工作基础，确保社会和谐稳定。

### 二、工作目标

按照“属地管理，分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，由党委、政府主导，整合乡镇、村（居、社区）人民调解、公安派出所行政调解、法庭司法调解和辖区行政部门、企事业单位、社会组织等相关责任单位（部门）力量，在城镇小区、农村院落和车站、规模性市场（商场）、工业集中区（旅游景点）等人口密集、矛盾易发的地方等群众聚居的区域，建立常态运行的矛盾纠纷调解工作“窗口”前置运行机制，实现“哪里有群众，哪里就有调解组织；哪里有矛盾，哪里就有调解工作”。

### 三、工作步骤

“五进”活动分为四个阶段：

第一阶段：动员部署阶段（5月3日—5月10日）

深入调查研究，全面摸清底数，制定工作方案，明确职责任务，细化工作措施，召开动员大会，及时安排部署。

第二阶段：先行试点阶段（5月11日—6月10日）

确定“五进”活动示范点，先行先试，以点带面，统一标准，规范设置，健全机制。

第三阶段：全面实施阶段（6月11日—10月20日）

总结、完善示范点的经验，各职能部门密切配合，整体推进“五进”活动在本地、本系统全面开展。

第四阶段：检查验收阶段（10月21日—12月30日）

对照工作目标、职责任务，开展自查自纠，查漏补缺，着力构建长效机制；乡矛盾纠纷“大调解”工作领导小组将适时组织有关人员，深入基层，深入一线明察暗访，对工作开展

情况进行通报，推动“五进”活动深入开展。

#### 四、职责任务

（一）明确责任。乡“大调解”工作领导小组统一组织，综治及“大调解协调中心”牵头协调，司法所负责并会同公安派出所、劳动保障所、国土、工会、妇联、共青团等部门和相关行业协会共同参与，按照“谁主管、谁负责”原则，指导车站、规模性市场等责任主体组建本单位的矛盾纠纷调解室或根据需要成立专业人民调解委员会及设置调解室。

未单独成立专业人民调解委员会的矛盾纠纷调解室作为辖区乡镇人民调解委员会或辖区消费纠纷、劳动争议纠纷专业调解委员会的前置窗口。场镇小区、农村院落调解室作为村

（社区）人民调解委员会的前置工作窗口，由所在村（社区）村委会（居委会）具体负责，按照统一规划和要求实施。辖区党政机关、企事业单位要积极支持、指导、参与“五进”调解室建设。

（二）健全机制。充分发挥统筹、协调、联动的“大调解”体系作用，规范“五进”调解室窗口运行机制。

1、网络体系衔接。在乡党委、政府主导下，“大调解协调中心”具体牵头协调，从纵向上完善县、乡、村（社区）和辖区“五进”涉及的专业调解委员会及调解室相衔接，横向上与各相关行业主管部门及派出所、司法所、群工站等相联系的“五进”调解组织体系。

2、调解力量整合。动员和组织广大党员、群众和社会力量，培育建立一支以离退休老干部、老党员、法律工作者、行业协会社会工作者、热心公益事业的志愿者和群众积极分子等为骨干的群众调解员队伍，以警务室民警、司法所、群工站、国土所、社会就业和保障服务站等专职干部（人员）为主体的调解工作“分片包干”帮扶力量，参与、指导“五进”涉

及的调解室工作。逐步完善“群众的事情群众办理；群众的问题群众解决”的基层调解工作自治机制。

3、运行机制联动。建立“五进”涉及的调解室矛盾纠纷信息收集和快速反馈、主动预防和及时调处、化解纠纷和服务群众等相统一，与村（居、社区）“网格化”管理和“流动调解”、“巡回调解”相结合的工作运行机制；建立完整、规范的矛盾纠纷信息排查、调处台帐和调解工作记录、档案。各村、辖区“五进”涉及行业及主管部门，要把“五进”涉及的调解室“窗口”建设作为重点，加强工作指导，强化对群众调解员的分类培训和素质教育，不断提高一线调解员工作能力和水平。

（三）加强宣传。要把“大调解”工作“五进”活动同学习贯彻《人民调解法》宣传教育活动紧密结合起来，同大力宣传“大调解”相关知识紧密结合起来。积极推进调解文化“进村入户”，把“调解文化大院”建设同“五进”活动进城镇小区、进农村院落同部署、同安排，广泛开展“以案说法”等多种方式的法制宣传教育。充分运用多种媒体、多种手段，采取群众喜闻乐见的方式，营造强大的宣传声势，全面提升“大调解”工作的社会影响力。

## 五、工作要求

（一）加强组织领导。乡镇“大调解协调中心”要发挥好具体牵头协调作用，乡镇、村（社区）人民调解委员会、车站、市场（商场）、工业集中区（旅游景点）主管部门要发挥好责任主体作用，各有关部门要各司其职，密切配合，共同抓好落实。要认真研究制定“五进”具体实施方案，明确重点部位、重点区域、重点地方，拟定调解室“窗口”前置的方式，调解组织及力量、牵头及责任单位、责任人、完成时限以及协调联动运行机制等相关事项，确保目标任务完成。要建立“五进”活动联席会议制度，及时解决活动开展过程中的具体问题。



（二）坚持服务为先。“五进”涉及的矛盾纠纷调解室，直接与群众面对面打交道，既是矛盾纠纷调解的前置窗口，也是社会服务和管理工作平台，要把调解室建设纳入当地“十二五”经济社会发展规划，摆到社会建设大局中去谋划，作为创新社会管理工作去实施。要把“五进”作为一项重要民生工程来抓，始终坚持以人为本、执政为民，坚持服务为先，把调解融入到服务之中。坚持把群众满意不满意作为调解工作的出发点和落脚点，切实为群众排忧解难。

（三）突出工作重点。认真排查分析辖区各类矛盾纠纷及其发生原因，找准辖区的主要矛盾和突出问题，突出工作重点，率先在矛盾易发、多发的重点部位、重点区域、重点地方先行试点建立完善“五进”调解室窗口，健全工作运行机制。积极引导群众依法理性表达诉求，构建起群众“有诉求找调解室，有争执找调解员”的就近解决纠纷渠道，努力实现第一时间、第一地点化解矛盾纠纷。

（四）强化工作保障。各有关部门要认真研究制定“五进”涉及的矛盾纠纷调解室建设工作经费、调解员补贴、个案奖励等常态保障制度，切实纳入“大调解”工作经费保障体系，重点予以保障。确保调解室工作窗口的规范、常态运转，夯实源头防范和化解社会矛盾纠纷的坚实基础。

## 员工矛盾纠纷记录篇五

会议记录

王明口镇20xx年3月矛盾纠纷排查调处会议记录

时间□20xx年3月25日

地点：王明口镇政府会议室

主持人：田松庆

参加人：全镇各村调解主任及司法所人员和综治办主任等 内容：

### 一、 本月矛盾纠纷排查具体件数

本月全镇共排查2件。具体包括李庄村树段纠纷1件，王老庄村邻里纠纷1件，均已成功调处。

### 二、 归口承办单位及责任人

这2件纠纷由镇调委会调处1件，王老庄村调解员调处1件。

### 三、 调处结果

2起矛盾纠纷至本月29日已调处终结. 现均已登记归档以备查。

### 四、 今后矛盾纠纷调处注意以下几点

1、 注意调处期限。为避免矛盾进一步激化，在稳定事态基础上，尽快结案，最多不能超过一个月。

2、 对于比较典型的矛盾纠纷，在调处时可以发动有关群众旁听，以增强调处透明度。

3、 调解与法制宣传相结合

会议记录

时 间□20xx年8月19日上午

地 点：政府一楼会议室

参 会：镇党政领导、驻村组长、各村主任、镇属、辖部门负

责人等

主 持：齐长军（党委书记）

内 容：矛盾纠纷排查部分

一、市领导带领市信访办、督察一组、市规划局、市民政局、市社保局等十个单位和部门于本月十六日到本镇进行群众大接访活动，共接待228人次，53件次，主要涉及民政、社保、交通、占地、违章建筑等方面，要求对于53件信访案件要于六月底前基本处理完毕。

二、通过各村（居委）和单位排查，6月共出排查矛盾纠纷一起。闫寨村反应：闫汝中在第二轮土地承包时，超生一孩，属于二胎。现法院仲裁其有划分土地的资格，需求解决问题的方案！

齐书记要求各相关领导和责任单位、责任人员对本月排查出来的矛盾纠纷要抓紧办理，确保件件有着落，事事有回音。