

# 最新医院和医院合作协议(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 医院和医院合作协议篇一

综合门诊201x年在公司及医院领导的指引带领下，按照全院的战略布置、经营思路和目标要求，积极认真地配合开展做好各方面的工作，尽到了应有的职责，总体业绩逐步提升。

一、经营情况：综合门诊6—11月共计挂号10708人，初诊为3484人，复诊为7224人。其中内科初诊934人，复诊2598人；外科初诊581人，复诊923人；五官科初诊547人，复诊510人；中康科初诊553人，复诊840人；失眠科初诊193人，复诊495人；中医科初诊229人，复诊492人；儿科初诊198人，复诊588人；肝病科初诊259人，复诊778人。

二、加强经营督促，与门诊各专科每月签订经营任务指标，全部平均完成预定任务，业绩从最初点增长至最高点，增长率为54.7%。

三、加强经营报表的规范管理，按时进行统计分析，发现问题，查找原因，及时解决，完善经营工作。

四、坚持每周门诊周会制度，加强综合门诊各项规章制度及劳动纪律的监管，注重医生业务的学习和经营意识、运作的培训，做到常抓不懈。

五、重新策划包装各专科的广告宣传。对耳鼻喉、失眠、肝

病等的疗法宣传重新定义、策划包装，把原来较为简单及不适应的'广告宣传进行补充整改、变换概念，使之更趋生动祥实与合理性，达到了更佳广告效果。如把失眠科原来的“三步安神疗法”，经过设备、药品的调整以及医生的培训，充实了内容，重新整理出“睡眠多靶位平衡疗法”，取得了明显的经营成效。

六、7、8两月，组织开展“暑期耳鼻喉专家会诊”活动，使耳鼻喉门诊量明显上升，达到了预期的目的。同时协调配合全院开展“第四届兰州健康节”活动，经济效益与社会效益同步并取。

七、从9月份开始，联系、组织、协调xx县和xx县妇科体检活动，共计体检妇女1375人次。在体检的过程中做好宣教与服务工作，为医院赢得了良好的口碑形象及一定的效益。

八、10月份配合全院开展“健康陇原·感恩中华”国庆促销活动，综合门诊抓住机遇，积极参与，总体取得了半年度最好的成绩。

九、加强与企划部的配合，广告宣传从经营实际出发，做好各媒体的广告投放与宣传工作，确保广告的质量和效果。

十、加强与导医客服的配合，做好门诊分诊、挂号、统计及客服咨询预约等工作，协调门诊医生服务好每一位患者。

十一、加强与网络部、市场部的配合，跟踪网络宣传推广情况，完善网页的相关内容，以及做好《元素》杂志的投放工作。

十二、加强与其它相关部门、科室的协调配合，保证了综合门诊各方面工作的正常运转。

十三、积极参与全院的经营管理，配合领导搞好各项工作。

- 一、与员工的沟通尚不够。
- 二、个别医生责任心不强、经营意识淡薄。
- 三、个别员工的劳动纪律性尚差。
- 四、院内科室间专科病人的转诊不到位。
- 五、门诊分诊、挂号、统计未完全规范。
- 六、部门、科室间的协调配合不尽人意。

20xx年将继续在上级领导的指导下，遵照全院的统一战略意图和经营要求，开展并做好综合门诊的各项工作，努力完成公司及医院所制定的计划任务。

## 医院和医院合作协议篇二

- 1、指导思想。以贯彻落实全国、全省综治维稳工作电视电话会议精神为指导，坚决贯彻落实市综治委《在全市开展校园及周边安全防范“七项行动”实施方案》的工作要求，大力开展医院内外环境整治，消除危害医患人身安全的公共卫生安全隐患，打击各类违法犯罪活动，着力强化医院及周边综治维稳工作举措，维护社会安全稳定。
- 2、基本原则。此次整治专项行动，必须遵循“属地管理、党政抓总、综治协调、单位联动、硬化措施、细化责任、认真落实、确保平安”的原则，在区委、政府及综治委的统一领导下，充分发挥综治工作的优势，充分发挥全院职能部门(科室)的优势，形成强大声势，务求取得实效。
- 3、工作目标。一是认真贯彻落实《食品安全法》，坚决杜绝重大食物中毒，促进医院内部饮食场所安全；二是加强领导班

子建设，成立市立医院综治维稳整治领导小组，加强医院警务室(保卫科)、医院纠纷办的建设和管理，强化院感卫生监督，提高医院整体的治安防控体系。形成源头预防有效、内部管理有力、外围防控严谨的工作格局；三是特别注意影响医院安全稳定的食物中毒、医患纠纷和肇祸精神病人能得到及时处置、解决和收治，保障公众安全感的明显增强。

## 二、工作内容和职责分工

1、集中开展学习贯彻上级对校园及周边安全整治精神的宣传教育活动。各科室要组织全科职工认真学习和深刻领会中央领导重要指示精神和全国、全省综治维稳视频会议精神，从讲政治的高度，以对党、对人民负责的责任心，责无旁贷地做好医院及周边、单位安全防范工作。(牵头科室：医务科、保卫科，责任单位：医院各科室)

2、全面开展排查化解消除安全隐患活动。医院感染科和总务科、医院相关部门迅速开展饮食安全隐患大排查，特别是医院食堂、饮用卫生水的检测检查应加大监测频率，发现问题督促食堂及时限期整改到位。对医院周边的饮食店、小食品摊点及烧烤摊点，要联合工商、城管、公安等部门清理整治，坚决取缔无证饮食店，把好病从口入关，防范医院及周边安全事件的发生，保护医护人员及患者的身心健康。(牵头科室：保卫科，责任科室：院感、总务科)

3、全面开展肇祸精神病人收治管控活动。在全院范围内开展肇祸精神病人大排查和精神卫生流行病学调查，掌握全院肇祸精神病人基本情况。对排查的重症精神病人，送往市第三人民医院，并实行台帐管理，务必做到全部收治，防止人员失控，危害医院及其他公共安全。(牵头科室：医务科、保卫科，责任科室：保卫科、全院相关科室)

4、开展防范和处置医疗纠纷，维护社会稳定的活动。医院各科室要以发生在医院及周边暴力事件为前车之鉴，举一反三，

组织专门力量，全面深入排查医患矛盾纠纷。通过医院正在开展的以病人为中心的医院管理、医疗质量万里行、创建平安和谐医院和医院等级复评等工作加强医院管理，提高医疗质量，强化服务监管，防范医疗纠纷发生；针对存在的医疗纠纷，及时加强医患沟通，按照法律和规章，在区分轻重缓急，着眼于解决问题，依法妥善化解纠纷；对有思想情绪的患者或者患者家属要注重教育疏导，对诉求合理合法的尽快解决到位，对诉求不符合法规的要耐心做解释工作，真正做到化解纠纷，调顺民心，防止矛盾纠纷激化引发暴力事件，对无理取闹的，及时上报医院保卫科、医疗纠纷办公室，必要时联合公安部门坚决依法打击，维护医院正常的医疗工作秩序。（牵头科室：保卫科、医疗纠纷办，责任科室：医疗纠纷办、保卫科、医院各科室）

5、开展学校、幼儿园夏季传染病防控技术指导和监管活动。春夏之交，是传染病与季节性疾病多发的季节。相对成年人来比，幼儿、少年儿童的抵抗力和免疫力较弱，一些疾病如手足口病、流感、甲肝、乙脑、肠胃疾病、哮喘肺炎、疹子等都是这个季节最容易感染的疾病，特别是今年手足口病高峰有后延趋势。我院儿科要加强对学校、幼儿园传染病防控能力的技术指导，利用患者门诊、住院时机及时宣传疾病防治知识，鼓励养成个人良好的卫生习惯，配合卫生疾控机构督促学校落实各项卫生制度，尤其是学生晨检、发热缺课学生的登记跟踪等，以便疫情能够做到及时发现、及时处置，防止疫情在校园蔓延。（牵头单位：区疾控中心、医院医务科，责任单位：区疾控中心、儿科、院感）

### 三、工作机制

1、健全领导机构。成立赣州市立医院社会治安综合治理领导小组，主要领导任领导小组组长，相关领导为副组长，相关职能科室为成员，保证各项整治行动落到实处。（机构组成见附表）

2、健全排查机制。由保卫科、医务科、院感、总务科牵头，健全经常性的排查制度，定期开展安全隐患大排查，敏感时期要联合开展“扫荡式”排查，确保医院各部门排查到位，不留死角，不留盲点，保证医院及周边场所安全稳定问题，做到情况清、底数明。

3、健全信息机制。由院保卫科牵头，建立科学、准确、快速的信息收集，报送制度，使职能科室间情报信息交流共享，确保领导小组成员短时间掌握工作信息，并及时作出工作反应。

4、健全运作机制。各科室要积极工作、密切配合，对重点问题和突出隐患实行联合整治，形成齐抓共管合力，将安全隐患和问题化解消除在萌芽状态。

#### 四、行动步骤

行动分动员部署、集中整治和巩固提高三个阶段，从6月22日开始到12月30日结束。

1、动员部署(6月22日—6月30日)。按照市综治委的统一部署，医院各科室应认真梳理存在的主要问题，制定出具体的工作方案，明确人员分工和责任。

2、集中整治(7月1日—7月10日)。各科室针对存在的问题，认真开展整治工作，建立长效管理机制;对一些科室、本部门无法解决的突出问题，按照“谁主管、谁负责”的原则，及时报医院综治维稳整治办公室解决(保卫科)。

3、巩固提高(7月11日—12月30日)。各科室认真检查落实科室环境整治情况，巩固和扩大整治成果，进一步查找薄弱环节和安全隐患，开展重点工作整改。医院将对全院各科室进行安全防范工作定期检查。

## 五、责任追究

- 1、明确领导责任。各科室要把维护医院及周边安全作为一项政治任务来抓，建立科室责任制度，形成科室主任负总责、亲自抓，副主任、护士长要具体抓、深入抓，一级抓一级，层层抓落实。这项工作纳入科室年终工作目标管理考评。
- 2、落实监督检查。院感科和总务科要加强对医院食堂和饮用水等饮食安全工作措施的监督检查力度，发现问题及时解决，切实承担维护医院饮食安全的责任。
- 3、严格责任倒查。一旦发生医院食堂食物中毒、饮用水不洁发生的突发公共卫生事件，将追究相关人员的责任。

## 医院和医院合作协议篇三

总结之结构，从时间上布局也可，从空间上调度也可，从逻辑上安排也可，顺着倒着都可，无一定之规，咋好咋编排。怎样写护士工作总结报告?下面小编给大家带来,护士工作总结报告,仅供参考,希望大家喜欢!

作为一名医护人员，护士本身的工作就特别的繁复，让我了解到这更要求我们要具有仔细、认真的工作态度，时刻谨记：三查七对，尽最大努力把错误率降到最低，争取做到尽善尽美，尽一切努力避免错误的发生。

在各科室学习中，让我看到作为一个良好的科室：医护人员之间的配合是多么重要，只有医护之间配合的完美才能给病人一温馨、舒适的感觉，让病人切身体会到他充分受到重视，我们作为医护人员真的很关切他，让病人相信他在这里能够得到最好的治疗，相信我们医护人员，配合我们的工作。

在实习过程中完成了在护理道路上的第一次。第一次为病人

进行静脉输液的紧张;第一次给病人某些操作的尴尬,第一次被病人拒绝时的委屈;第一次……总之,很多的第一次让我在实习过程中不断成长,慢慢改善,让我知道在以后的工作的道路有更多的责任等着我。

布局,一些重要药品,器械的存放处;其次要知道该科室的特色,掌握该科室一些常见病的表现,更重要的是要知道常见病的并发症,以及如何预防并发症。再次,也是最重要的一点,就是要认真,仔细,严格执行“三查七对”原则,做任何一项操作都要做到认真、仔细。

同时,在实习过程中,加强了我的基础知识能力,熟练掌握了护理技能操作,熟悉了各科室的护理操作过程、护理内容,了解了各科室的特色,掌握了各科室药物的作用,配伍禁忌,注意事项。让病人对我的工作给与肯定,相信我可以,从而让我明白了想要取得病人的信任,不仅要有良好的沟通能力,认真负责的工作,更要具有扎实的专业基础知识和良好的操作技能,尽最大努力减轻病人的痛苦,尽量体谅病人,取得病人的配合。

许多人都说我们医护人员的心狠,其次又哪里是我们的心狠,作为医护人员,我们每天都目睹着生存和死亡的交战。因为我们医护人员比常人更明白生命的珍贵,并不是医护人员无动于衷,而是因为我们明白,生存的价值体现在它无法永恒,死亡和生存同样值得尊重,也正因为如此,人类才会生生不息。同时,在面对逝去的人,我们祝愿他:一路走好;面对生存的人,我们告诫他:不要再来了。

情,判断出该套治疗方案是否对病人有效,进而针对病人的病情对治疗方案进行修改,同时通过交谈也让病人及家属了解到所患疾病,解除病人焦虑不安的心理,让他们拥有该疾病的初步知识,为以后的健康教育作准备,再有就是拉近了我们医护人员与病人之间的距离,消除病人对环境改变的不安全感所是产生的忧虑心理,让病人能够快速的适应环境,

尽早配合我们的治疗。

同时，也让我们知道在医护人员面前人人平等，不再有男女之分，穷也好，富也好，只要是病人他就有要求治疗的权利，就是我们的责任，我们就要对他负责，在我们这里，病人与医护人员之间更不会存在输赢，输了怎样，赢了怎样，如果病人连生病都没有了，谁又能了解到病人对生命即将逝去的恐惧与无奈，谁有能体会到那种想要留在家人身边相陪却不得不让他们痛哭流泪的心伤与心碎。又哪里来的对与错，又怎么去评价输与赢。作为医护人员我们所应作的就是面对每一个病人都要有一颗平常心，不要用有色眼镜去看待任何一个病人，即使病人是一个穷凶极恶之人，也不要去看怪怨恨与他，来到我们面前，他只是一个病人，我们哪里有权去责怪怨恨与他，我们所能做的，也应该做的就是减轻他的痛苦。

能力。时刻铭记：我们医的是人。

感谢所有指导和教诲过我的老师，谢谢她们的培养，以后的工作中我将更加努力，使自己的理论知识及操作技能更上一个台阶，以便能更好的服务于患者。争取做一名优秀的护理人员，以无愧于白衣天使的光荣称号！时刻铭记作为一名护士的誓言，为患者提供优质服务，早日成为一名优秀的白衣天使。

## 一、培养爱岗敬业的精神

儿科护理工作繁琐，责任心强，家属不易理解，收入低，随时有聘用护士跳槽，为了稳定护理队伍，保证护理质量，除了对每批新进聘用护士进行岗前教育外，还要定期进行职业道德教育，培养她们热爱护理事业，具有为护理事业献身的精神，只有从内心热爱该项工作，才能树立以病人为中心的整体护理观念。

## 二、加强医疗安全教育

提高法律意识和自己保护意识新的《医疗事故处理条例》出台，将病人的合法权利还给了病人针对护理人员法律意识淡薄，科室应定期组织护理人员学习《医疗事故处理条例》及配套文件，使护理人员知法、懂法、遵守各种法律、法规、操作规程，依法行护。查找病儿从入院到出院全过程中的安全隐患每月组织一次查找安全隐患的讨论会。不断查找，并制定切实可行的防范措施，以保证全过程的安全、高效、方便、周到。

## 三、加强专项技能和应急能力的培训

随着物质、文化生活水平的提高，家长对服务期望值越来越高，儿童是祖国的花朵，每个家庭的小皇帝。

家长都希望护士为病儿的每一项操作都能一次成功，特别头皮静脉穿刺，而穿刺成功率受病儿的血管的分布，病儿疾病，护士的心理素质，临床经验等因素影响，如果一次未成功，家长就会投诉、埋怨，因此为了提高输液成功率，我们对聘用护士采取一帮一带教，并利用小白兔练习头皮静脉穿刺。儿科又名哑巴科，患儿是有苦难言护士只有具备一定专科理论知识，才能准确观察病儿病情，及时发现病情变化，在工作中护士要善于勤巡病房，勤于观察病情，这样才能准确发现病儿病情变化，及时为医生提供病情信息，才不会因疏忽延误病儿的治疗、抢救，然而要做好这项工作，护士必须有扎实的专科理论知识。因此，除了科内每月根据收治病人的情况组织一次业务学习和护理查房外，还要鼓励护理人员参加院内外的学术活动，参加不同学历层次继续学习，阅读相关的杂志，拓展知识面，另外在工作中还要不断总结经验，才能逐步提高病情观察能力，更好适应护理工作。护理记录作为病历的一个组成部分病人可复印，它可作为护患举证倒置的依据，这就要求记录真实、准确，大多数聘用护士均为初中毕业后读护校，知识水平缺乏，而要准确、规范书写护理记录，必须具有一定专科理论知识，所以作为一个管理者，

一定要重视聘用护士的理论知识培训。

四、加强美感意识有句话是“给好人学好人”，小儿处于生长发育阶段，护士的言行举止对儿童起到潜移默化的作用。

护士举止端庄，着装整洁，仪表大方，说话礼貌，和蔼可亲，病儿家长就会感到亲切、信赖、安全，反之就会持怀疑态度，对护士信任度下降，而许多医疗纠纷就是因为对护士不信任而诱发的，为此对每批新进聘用护士进行礼仪培训，包括：仪表、语言、情感等。

五、培养团队意识只有团结协作，才能提高工作效率

而每一个护士都有自己的人生观、价值观，还存在工作经验，能力差异，作为管理者要对她们进行协调、整合，如进行合理分工、搭配，并给予帮助、引导、鼓励，大家只有团结协作，步调一致，观念统一，才能搞好护理工作。儿科聘用护士经过培训后，综合素质均有较大的提高，她们大多安心本职工作，工作责任心强，服务态度好，服务质量高，深受病儿家长和同仁的好评，她们工作真正使病儿和家长满意，儿科护理质量已逐步上了一个台阶。

20\_\_年，我科护理工作遵循以“病人”为中心，全面推进优质护理服务内涵，切实提高护理服务质量为主题的宗旨，认真执行本年度的工作计划，按照护理部制定的护理质量标准为依据完善各项护理规章制度，改进服务流程，加强护理质量质控，保持护理质量持续提高。

一、按工作量统计

共接受住院253人次，较去年同期增加近20人，增长率为7、6%，手术病人114人次，较去年同期增加近20台手术，增长率为17、5%。

## 二、治疗护理

处置人次1408其中输液1174人次肌肉注射241，皮内注射100人次，输血15人次，输血浆5人次，抽血322人次，吸氧470人次，会阴护理1166人次，灌肠146人次，术前备皮142人次，导尿141次，换药250人次，口服药1976人次，脐护210人次，新生儿143人次，分娩61人次，手术114人次，理疗647人次。

通过我们齐心协力的合作，保证了护理工作的稳步发展，为了使下半年的工作更上一层楼，根据我科实际情况，制定下半年计划如下。近几年来，我科人事变动较大，低年资护士较多，为了保质保量，高效率的完成工作，必须加强对低年资护士的培养，使他们尽快的成长起来。

- 1、定期进行基础知识及基本操作的考核。
- 2、在日常护理工作中加强监督，发现问题及时指出，令其改正。
- 3、高年资护士做好传帮带工作。
- 4、加强思想品德教育，勇于奉献精神，促进其对护理工作的认识。

## 三、更新专业理论知识及提高专科护理技术水平

为了保证护理工作持续有效的发展，在科室工作允许的情况下，我们将派出骨干到上级医院拓展视野，提高专科护理技术水平。

四、鼓励加强人文知识学习，提高护士的整体素质。

五、加强保障病人安全的各项措施及规章制度。

六、加强与患者的沟通，大力宣传健康宣教，提高服务质量。

良好的护患沟通，能使护士感觉工作顺利，心情舒畅，病人因心情舒畅而利于沟通，更能避免医疗纠纷的发生。在下一步工作中，加强护患沟通。特别是对那些不善于沟通的护士，将着重指导。

不足之处：

- 1、护士长及带教组长忙于日常事务，疏于病房管理。
- 2、整体护理、优质护理、进一步有待提高。
- 3、护理表格书写要求继续培训。

转眼又到了年底，在110病房已经半年了，在这半年里虽然有时候很辛苦，但是收获挺大的。感想总结与以下几点：

在这半年中，我上的最多的班就是基础护理班，工作内容是，鼻饲护理，整理病房环境，给病人剪指甲，刮胡子，擦身，洗头，总之一切关乎病人生活护理的内容都是我的工作范畴。这个班次是由于开展全程优质护理而设立的班，让病人满意。虽然病人是满了，护士姐妹们确实叫苦不迭。但是干了半年下来，其中的苦乐其实只有自己知道。这看来是很卑贱的工作，剪指甲，刮胡子，还擦身，洗头本应该是护工干的活，现在却要让我们护士来做，这心态上是不能接受的。

本来病人家属还很尊敬我们，这样以后我们在人家面前的姿态又低了好多。不过在这过程中，病人的满意度真的提高了很多。我很多次在给病人护理的时候，家属和病人都啧啧称赞。我想从大局考虑，从护理事业的前景考虑，生活护理是必不可少的。因为他意义重大，帮助病人重新树立个人形象，体现护士对病人更加贴近生活无微不至的关怀。

在做这些操作的同时，我们还可以利用这个时间与病人进行交流沟通，健康教育等等，更能拉近与病人间的距离。我在

想怎样才能完善生活护理，既然我们必须做生活护理，那什么方法能让我们提高效率。

关于剪指甲，我有一个问题。就是我经常能看到有的护士帮病人剪完指甲后离开的时候，床上一摊得指甲躺在那里。如果能把刚刚剪下来的直接收集起来就好了，维护了病房环境，又不会划伤病人皮肤，特别是意识不好的病人，指甲遗留在床上对病人的皮肤伤害很大。可是剪得时候并不能控制指甲的去向，所以如果有一个指甲收集器将指甲收集起来就好了。

半年过去了，虽然有时候辛苦到想放弃，但是最后还是坚持下来了，要想成为一个好护士，就必须有很强的同情心。用爱心去照顾每一个病人。我这方面还很欠缺，不过我会继续努力下去的。

\_\_年，就是我工作的第五年了，这些年，我由一个蒙蒙懂懂的实习生，成长为一名有着丰富工作经验的护士。

病人在一轮轮的换着，科里也在这几年中离开了不少老同事，来了好多新同事!不过相处的岁月中，工作的协调与配合中依然那么依然有序。又快过年了，感触不由得从心底像投幕电影一样，放映着这一年之中发生的一件又一件事情!

最有意义的事:

今年我们分组了，这也许算得上是头等大事吧?我们科整个分了两组，我被分在了前组，虽然和从前一成不变的工作模式有了很多的差异，可是我们每个人都勇敢的尝试着新的工作重点。这未尝不是件好事啊，也许换一下方法，会使我们的科室变得更加有力、更加强大!在组长孙英的带领下，我们组的每一个成员都紧紧地团结着!也许团结就是力量吧;以前有的事情拖拖拉拉，有的事情都不愿意去做!可是，自从分了组，大家都乐意去抢着去做，充分调动了大家的积极性，病人和家属的反映都非常好，使我们巡视病房和病人沟通的时间也

相应增加。于是，我们的努力终于得到了病人的满意、和领导的肯定。所以在护士长的带领下，经过我们全科室的共同努力，我们光荣地获得了院第三季度护理质量考评的第一名。

最不安的事：

“康复部要搬了，护士要合并了”。这件事情在很长一段时间内牵扯着我们的心，随着一病区消化科合并到新大楼，相继是血液科、脑外科的搬迁，我们每个人的心里多多少少会有想法。“我们科会怎样？我会不会被踢出局？”我想这个事情是多是少都影响着每一个人！我在一病区支援这20天里深刻感触到一句话：如果你是一个好护士，没有人舍得放弃你！站好自己的岗位比什么都重要！所以我要更努力和认真地去工作！

新的一年快来到了，我真诚的祝福大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，也祝愿我们的科室工作更上新台阶，业务开拓新局面！

## 医院和医院合作协议篇四

### 县医院2016年社会管理综合治理工作总结

2016年，在县委、县政府的正确领导和上级主管部门的关心和指导下，我院紧紧围绕全面建设和谐社会总目标，严格按照《2016年度县直单位综治工作考评细则》内容和要求，积极开展综治工作，强化安全措施，建立长效管理机制，有效地防范和化解了社会各种矛盾所带来的治安风险，营造了良好的群众就医环境，确保了一方平安。

#### 一、加强创新社会管理，筑牢和谐稳定根基。

加强医院社会管理综合治理工作，是预防各种不安全因素的

发生和确保单位稳定的关键，因此，我院成立了以院长为组长，副院长任副组长，职能科室主任为成员的社会管理综合治理工作领导小组。由于医疗行业的特殊性，医院均不能和大多数企事业单位一样全员放假，大量医务人员和后勤保障人员需值守医院，为病友提供诊疗和保障服务。自2016年我院实行业务、行政总值班制度以来，非办公时间领导班子和医务部、职能科室主任在处置突发事件，进行人员调配，沟通信息联系，决定特殊措施等，取得了满意的效果。并且，每逢重大节假日时，院领导班子及职能科室主任轮流值班并进行行政大查房，对发现的问题进行认真分析，并在院长办公会、综治领导小组会上研究解决办法，及时整改落实到位。

## 二、加强医德医风建设，规范医护人员从医行为

幅、黑板报、宣传橱窗、录像等形式，宣传学习《企事业单位内部安全保卫条例》、《法律干部知识读本》、“六五普法”等内容，切实提高全院职工学法的自觉性，形成遵纪守法、安全规范的良好氛围。同时，加大典型选树力度，开展“先进党支部、优秀共产党员、十佳医生、十佳护士”等评选活动，激发全院医护人员立足本职岗位“学先进、正医德、树医风”的正能量。

始终把加强医德医风建设摆在突出位置，结合医院工作实际，组织反腐倡廉、预防职务犯罪、抗生素合理使用专题讲座，教育引导医护人员树立“一切以病人为中心”的服务意识。强化责任追究制度，建立健全医德医风考评机制，并纳入医院综合目标考核，与年度考评、职称申报、岗位聘任、评定先进、绩效考核等直接挂钩，规范医护人员的从医行为。

## 三、改善医疗服务环境、保障群众就医安全

在环境治理过程中，医院始终坚持“一切为了病人，为了病人的一切”宗旨。今年，医院把门诊楼进行压缩改造，按照专业分类，让老百姓能够很简单地判断到哪个科室看病，不

走弯路，而且还会得到合理科学的治疗。

件的策划者、煽动者、操纵者以及借机敛财的违法犯罪人员，坚持依法查处，从快打击，坚决打消其“以闹取利”心理。

#### 四、巩固综合治理成果，打造群众满意医院

我院在综合治理工作中既注重治标，又注重治本，通过查找漏洞、完善制度，努力消除问题产生的土壤和条件，防止治而不绝，反复出现。完善了医患沟通制度，病友支助中心今年对患者发放《满意度调查表》4800余份，回访电话3200余次，做到将医患沟通工作贯穿于医疗活动的每一个环节。通过沟通，让病人从入院开始到出院为止，对自己的住院环境、基本病情、治疗方法、病情变化、用药情况及相关费用等情况一目了然，明明白白。

五、加强人防、物防、技防建设，构筑维稳工作铜墙铁壁 针对当前严峻复杂的反恐形势，为提高医院反恐防暴处突快速反应能力，按照省市县关于反恐工作的会议精神，进一步增强政治意识、责任意识、忧患意识，突出重点部位、重要场所、薄弱环节的防控。上半年，安装了一套覆盖全区域的广播系统，并配备专人值守；购置防刺服3件、防暴头盔5个、防暴警棍8根、防暴钢叉5根、防刺手套5双、强光电筒5个；保卫科还对全院消防器材进行了更换充装，规范消防安全管理制度，防范医院重大治安事件的发生；保卫人员坚持24小时值班制，做到第一时间发现、第一时间处置，开展群防群治，尤其对医院重要场所加强防范，做到安全自查，隐患自除，尽可能排除各种不稳定因素，保证各项工作得以充分落实，努力把暴恐风险消灭在萌芽状态。

在重大突发公共卫生事件应急处理工作中，我院对“120”急救中心进行科学化、规范化整合，又新购置救护车两台、手术床、除颤仪、监护仪等先进急救仪器，强化了绿色通道管理，增加了医护人员配备，优化了抢救和转诊流程，实现

无缝隙对接服务，做到有警必接、有患必救，确保社会稳定。

继续强化平安医院建设，科学抓好手足口[h1n1禽流感等突发公共卫生事件的应急处置工作。大力开展“平安医院、平安小区、平安楼栋”宣传教育活动，全面提高干部职工平安意识，增强平安责任感，形成人人参与，人人支持，人人共享的良好格局。

近年来，我院在基础建设、环境建设、设备投入等方面发生了明显改变，服务质量、水平也有了显著提升。目前，全院广大干部职工正以饱满的激情，认真贯彻落实党的十八大会议精神，扎实推进等级医院评审、重点学科建设、人才培养引进等重点工作的开展，为构建和谐健康医院而不懈努力。

二〇一四年十一月二十六日

颍上县人民医院

2016年度综治委成员单位综治工作

自评报告

为切实做好我院2016年度县综治委成员的综治工作，以及加强安全生产和平安医院建设的力度。我院根据县综治委印发的“关于开展《2016年度县综治委成员单位综治工作考评办法》的通知”，组织开展了综治自查自评工作，现将综治工作情况做成书面报告汇报如下，请领导批示：

## 一、相关部门考评

1、今年以来，我院领导班子一直以强化政治理论学习，为开展医院各项工作提供思想保证，积极培育和践行社会主义核心价值观，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。因此我院领导班子各成员都较好

的完成了党建工作，无一人受到党纪处分。

2、在信访工作和处理邪教工作方面，我院通过积极推进普法学习，组织全院职工干部进行法律法规知识答题活动，通过宣传栏、消防知识讲座、《医苑》等形式宣传普法内容，增强广大医护人员和职工遵纪守法的自觉性，让我院的信访工作和处理邪教工作得到了切实的落实。

1、人防方面，院党委多次召开专题会议研究部署社会管理综合治理工作，进一步健全完善社会管理综合治理责任体系，构建群防群治的综合治理工作网络，不断提高治安防范和保卫能力，始终保持对黄、赌、毒违法犯罪活动及非法邪教组织的高压态势，保证全院无刑事案件和重大治安案件发生，无邪教滋事。

1、为全面落实2016年度社会管理综合治理目标管理责任书计划内容，医院成立社会治安综合治理和维稳工作领导小组：

组 长：沈小雷

副组长：彭学生

成 员：周春雷、王廷辉、岳峰、董天树、王孝霞、吴昊、常怀、蔡红

领导小组下设办公室，负责日常治安管理工作，由王廷辉同志兼任办公室主任，刘柏美为专职工作人员。

2、年初我院领导班子高度重视综治工作，在党委扩大会议上，对综治工作进行了全面部署，并制定计划，要求各科干部切实落实综治工作。把签订综治工作站目标管理责任书，作为首要任务，积极推动所属科室，部门齐抓共管；坚决实行“综治一票否决制”。

[2016]6号文件落实相关台帐。健全医院稳定风险评估机制、应急处置机制，矛盾纠纷得到及时化解，上报信息准确、及时。

4、对于平安创建活动的开展，我院高度重视，深化落实：

作纳入到对全院科室的考核体系中，每月考核结果与绩效工资挂钩，对于违反安全生产规定的行为进行通报批评，并督促相关科室整改到位，有效杜绝安全隐患的发生。医院严格落实人防、物防、技防等各项安全防范措施，加大投入。医院现有专职保卫人员20名，配备基本的防护器材；现有监控录像机15台，监控摄像头120个，监控系统覆盖整个医院80%的可视面积。

加强安保队伍建设，加大宣传教育力度。只有进一步加强安保队伍建设，才能使各项目标任务真正落到实处。医院加强对专职保卫人员配备，落实综治专项经费；保卫人员均为医院正式职工，其工资待遇同其他医疗人员相同。为提高保卫人员的整体素质，打造一流职工队伍，医院加大对保卫人员思想政治、职业道德，业务技能的培训力度，每年选派一名保卫人员参加专职消防员培训。通过加大培训学习力度，使保卫人员对突发事件的处置能力得到了提高。

社区网格化管理与医院管理相结合。随着医院家属区社区网格化的建立，医院加强与所属社区的联系，定期排查化解不稳定因素，降低或消除了隐患和突发事件的发生。医院认真贯彻落实局领导要求，医院各职能部门相互协调对进入医院的流动人员进行登记，对医院建设中的施工人员核查其身份并在总务科办理施工人员许可证。家属区物业管理部门对进出人员进行逐一登记，房租户也需上交身份证复印件。

推进警务室建设，与辖区派出所建立良好的警医联动机制，对扰乱医院医疗秩序的违法人员和情况及时上报，按照公安机关对我院内部安全保卫的要求，扎实开展安全保卫工作。

辖区派出所的领导和民警多次到我院检查指导工作，协助我院做好安全保卫工作，并指导保卫人员对突发事件进行模拟演练，提高了保卫人员对突发状况的应急处置能力。

在综治宣传月活动工作中，我院加强宣传力度，提高抵御邪教能力。大力开展反邪教宣传教育活动，进一步提升人民群众防范和抵御邪教的能力，以“平安医院”创建活动为抓手，广泛开展反邪教的宣传教育活动，使反邪教教育培训面达100%，努力增强人民群众防范和抵御邪教的能力，大力开展有影响的宣传揭批活动。

2016年医院在综治维稳工作上做大量扎实细致的工作，也取得了一定的成绩。在以后的工作中，我们将继续发扬成绩、改进不足、扎实工作、锐意创新，为推动全县的社会管理综合治理和维稳工作的发展做出更大的努力。

颍上县人民医院

综治办

xxx医院2016年度社会治安综合治理工作总

结

为了认真贯彻上级关于加强社会治安综合治理的精神，维护我院的安全与稳定，根据社会治安综合治理的各项措施。一年来，在上级主管局的正确领导下，在岩头派出所的大力支持下，依照“防范于未然”的宗旨，通过全院职工的共同努力，较好的完成了社会治安综合治理目标管理责任书中的任务。现将工作总结如下：

一、加强领导。建立综合治理领导小组，明确领导分工。由88院长担任组长，88副院长、88副院长担任副组长，相关人员为组员，专人负责综合治理工作，妥善处理突发性事件，

并制定相关的制度，实行不定期的抽查，真正做到有研究、有部署、有督促、有抽查。

二、落实人员。设立内部保卫组织，落实专兼职综治保卫人员。健全保卫规章制度，明确职责，落实到人，搞好人防、物防、技防三结合的防范网络。今年无重大治安灾害活动发生。

人员重视其保管。对存在的安全隐患及时进行整改，今年无发生安全事故发生。

四、组织学习。提高全院干部职工的安全防范意识。召开职工大会，传达安全生产月有关活动精神，集中开展有关安全生产的法律法规知识和禽流感防治中医护人员的防护、消毒隔离等知识培训。认真领会全国安全生产电视电话会议的重要讲话精神，切实提高全院职工的安全生产意识。并开展禁毒、禁赌、禁娼等宣传教育活动，提高干部、职工的思想觉悟。

五、落实责任。全面落实责任制，责任到科到人，严防盗窃、失火、失密及其它医疗事故、安全事故的发生。医院一把手为医院第一责任人，各科室负责人为本科室第一责任人，全权负责本科室综合治理有关工作。针对已往存在失窃的现象，医院对出纳、收费人员进行日清月结，及时将现金交纳银行；并药房、药库重要医疗仪器一律安装了防盗门窗。一年来，无意外安全事故的发生。

六、加强宣传。进一步引起对综合治理的高度重视。充分利用各种宣传形式，如挂横幅、贴标语、出板报等等内容丰富的宣传活动，让安全生产警钟长鸣。

总之，在新的一年里，面对新的形势，我院一定会继续重视综合治理工作，落实完善各项措施，推进医院的总体发展。

二〇一三年十二月十六日

## 医院和医院合作协议篇五

安全生产工作是否抓好，责任制是否落实，关键在于领导。为此，我院设立由院长为安全生产直接责任人的领导小组。安全责任重于泰山，我院自去年以来，院领导高度重视安全工作，始终把它列为“一把手”工程，摆在重要议事日程。有计划、有步骤、有重点地开展学习、宣传、贯彻活动，做到分工明确，责任落实。

全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治院、科学管理。

(一)坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝集体上访事件。

(二)在今年住院楼施工现场的安全管理方面，切实落实风险防范措施，设专人负责，发现隐患及时处理。

(三)加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强职工的法律安全意识。

(五)为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

(六)加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情况明，底数明，管理规范。

(七)根据谁主管，谁负责的原则，抓好各类安全生产的检查工作。各科室要切实履行责任，各司其职，各负其责，通力

合作，做好各项专项检查工作。

(八)及时报告本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报、漏报。

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。努力创建关注安全、关爱生命的良好氛围，一定要收到明显的效果，这为医院在今年及今后相当长的时间里确保生产安全提供了保证，也为医院顺利实现新一轮的发展奠定了基础。我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在区卫生局的领导下，我们定能完成本年度的工作目标。

## 医院和医院合作协议篇六

### 医院综合治理工作责任状

为了切实加强社会治安综合治理工作，促进治安好转，维护社会稳定，保障改革开放和经济建设顺利进行，蒙医院党支部和院务会同各科室签订2005年社会治安综合治理责任书。

一、受方保证按责任完成任务，授方按责任书检查考核，兑现奖惩。

二、责任目标及

评比标准（见附表）

三、考核办法（见附表）

四、奖惩办法

实行政治荣誉和物质奖励相结合，以政治荣誉为主的原则。对未达标者，予以通报，对出现严重问题的，实行一票否决

制，取消综合性荣誉称号和有关责任人评选受奖，晋职晋级的资格；对达标者，给予通报表扬；年底做总结通报。

## 五、时效

本责任书的有效期为2005年1月1日至2005年12月31日。

六、本责任书一式二份，院社会治安综合治理办公室执一份。受方科室执一份。

科右中旗蒙医医院党支部

科右中旗蒙医医院院务会

科室责任人

签订日期2005年一月

社会治安综合治理责任

目标百分考核办法根据《xxx县社会治安综合治理目标管理责任书》制定本办法。

一、社会治安综合治理责任目标实行百分考核制，考核评比结果分三个档次，95分以上为先进，85分至94分为达标，84分以下为未达标。

二、新增责任目标，以当年工作部署为准。

三、考核评定工作由局社会治安综合治理办公室具体组织实施。

四、考核验收工作采取平时监控，分项检查，年终考核评比相结合的办法，全面衡量，综合评定，逐项打分，按每项实得分数累计得出总分。

五、年终考核由各科室先行自查，逐项自我评估打分，然后写出书面报告上报院社会治安综合治理办公室，接受验收评比。

六、各科室接受验收时要主动出示与记分标准有关的原始证据和其它文字材料，没有证据材料者不得分。

七、各科室接受抽查，检查，考核验收时必须实事求是汇报工作情况，严禁弄虚作假，一经发现每项扣10分，同时对有弄虚作假行为的责任单位和责任人通报批评。

八、百分考核结果作为实施社会治安综合治理一票否决权和决定奖惩的基本依据。

九、本办法由院社会治安综合治理领导小组负责解释。

## xxx县社会治安综合治理

### 领导小组

《医院综合治理工作责任状》，欢迎阅读医院综合治理工作责任状。

## 医院和医院合作协议篇七

### 社会治安综合治理工作总结

为全面落实社会治安综合治理工作方针，创建“平安医院”，根据卫生局和本院今年签订的《社会治安综合治理目标管理责任状》的内容和要求，本院积极开展医院综治工作，落实安全责任，强化安全措施，建立长效管理机制，着力整治安全隐患，确保医院安全生产形势继续保持总体稳定，为经济社会和卫生事业发展营造安全、稳定的环境。现将上半年工作总结如下：

## 一、组织领导情况

高度重视，由院长总负责，各领导分工负责，各科室层层落实责任制，将综治工作纳入科室质量考核内容，积极开展安全隐患排查治理活动，重点排查和治理医院重要部门、重要环节和薄弱环节。

## 二、具体治理工作

### （一）医护安全

1 交接班记录不全等情况，未发现大处方现象，处方项目漏填、书写不规范等情况仍存在，但呈明显减少趋势。至今，无医疗事故或重大纠纷发生。

2、继续做好120 急救中心工作，强化中心调度能力和绿色通道管理，优化应急预案。通过随机演练和抽查的结果和日常救护工作看，应急急救工作顺利，水平无下降。救护车等重要急救设施的日常保养工作到位，运行中未发生故障情况。

3、6月8日，组织以医护专家为主的医疗卫生安全五人宣传队在街道参加了全国安全生产月宣传咨询日活动，共发放以医药安全为主要内容的宣传资料100余份，提供健康咨询38人次，并为27名群众提供了免费健康检查，取得了预期效果。

### （二）传染病防治和报告

继续严格执行《医院感染管理办法》、《传染病防治法》等有关法律法规，进一步做好消毒检测、医院感染控制、传染病管理和预防接种等工作。医院感染率为3.24%。加强与各相关部门和单位合作，做好传染病防治工作，重点配合疾病预防控制中心开展手足口病、麻疹的流行病学调查和零报告制度。自3月份以来，本院共收治临床诊断麻疹病人2例，并采取了有效地预防控制措施，无院内、院外感染流行事件，传染病

报告率100%。结核病转诊率为100%。随着医院后勤社会化管理的深入，医院加强了对医用垃圾处理的全程监管，做到安全妥当。

### （三）毒麻和精神类药品管理

2 以及本院相关规定，进一步规范毒麻和精神类药品管理工作。国际禁毒日的主题是“依法禁毒，构建和谐”。6月23--25日，由药剂科、医务科、护理部联合组成检查组严格按照《阿拉善中心医院毒麻药品和第一类精神药品管理规定》深入药房和各临床科室检查制度落实情况，重点查验毒麻药品和第一类精神药品的存贮、保管和使用等环节，既要遵照相关法规严格禁毒，又要避免延误此类药物的正常临床使用，同时还要严控药物的过度使用。经过检查，医院对毒麻药品和第一类精神药品的管理是严格的、有效的，没有对正常的临床使用也没有发现药品有非正常外流情况。

### （四）治安消防等工作

实行医生24小时值班制，加强夜间巡查，防范医院重大治安事件发生。通过定期行政综合检查，严查各科室用水用电管理情况，做到安全、节约。同时，重点检查消防设施、门窗锁具、人员治安消防意识等情况。经过检查，绝大部分科室合格，对个别科室的锁具不全或损坏进行了登记、补充或更换，尤其是对全院过期灭火器进行了更换。7月初举办了旨在提高消防安全意识和消防技能的全院消防演练活动。

### （五）普法和安全生产教育工作

1、根据《金顺镇卫生院法制宣传教育第五个五年规划》，对全院职工，重点是领导干部开展邓小平民主法制理论和党的依法治国、建设社会主义法制国家的基本方针政策学习，重点参加了盟委行署举办的各期处级、科级领导干部培训班；结合医院实际，3 学习宣传《宪法》、《新义务卫生法》和

其他如《卫生法》、《劳动法》、《职业医师法》等与医务工作、学习、生活密切相关的基本法律知识，努力提高广大员工的法律意识，注重培养广大医务工作者权利义务对等的现代法制观念，增强遵纪守法、维护自身合法权益和民主参与、民主监督的意识，提高广大医务工作者依法维护自身合法权益的能力和运用法律武器同违法犯罪行为做斗争的自觉性。

2、各科室主任和护士长负责，坚持每天晨会的安全知识和制度学习和宣传，强调安全生产的重要性，时刻保持对安全生产工作的高度重视，增强安全意识。

一年来，医院综治工作进展顺利，各方面工作均无重大事件发生。在此基础上，来年主要是围绕创建“平安医院”活动开展工作，在抓好常规安全工作的同时，科学抓好如麻疹、手足口病等突发公共卫生事件和突发恐怖事件等公共安全事件的应急处置工作，始终绷紧提高紧急医疗救治能力这根弦，促进社会的平安、和谐。

金顺镇卫生院

2013年11月30日

## 医院和医院合作协议篇八

为了更好地预防和减少各类灾害事故的发生，保护国家、集体和人民生命、财产安全，保障李家卫生院各项工作的顺利开展，根据我院的实际情况，特制定医院安全生产责任书。

### 一、安全生产主要目标

- 1、杜绝医疗失导致误死亡事故、重伤事故的发生。
- 2、杜绝火灾事故的发生，火灾隐患整改率达90%以上，重大

火灾隐患整改率达100%，易燃易爆危险物品的保管、使用合格率达100%。

3、杜绝重大设备事故，氧气库房、压力管道、配电室及电梯、水、电、气等重要设备、设施绝对正常运行。

4、杜绝中毒、感染事故的发生，尘毒合格率100%，毒麻药品、放射源、消毒隔离等重要环节的管理合格率达100%。

5、做好新入院人员岗前培训，特种作业人员安全培训率达90%以上。

6、财务部门、各科室、病房、集体食堂等要害部位安全防范、管理、实施达100%。

## 二、安全生产责任

1、各科室认真开展安全生产法制宣传教育和培训活动。重点做好《安全生产法》、《消防安全法》、《安全生产管理条例》、《交通安全法》及依法执业等相关法律、法规知识的宣传教育。

2、配合医院认真开展“安全生产月活动”，在“安全生产月活动中”无安全生产事故发生。

3、健全机构，强化管理。各科室在建立安全生产组织机构的同时，务必做

到制度健全，责任到人。在安全生产上做到科责任人亲自抓，有专人抓，把安全生产工作纳入重要议事日程，做到有计划、有布置、有检查、有落实。每月召开一次安全生产工作例会，并有记录、记载。

各科室每月对本科室安全生产进行一次大检查，发现火险、

治安、医疗质量及安全等方面存在隐患和漏洞，要采取果断措施及时整改，防患于未然，确保科室安全。对忽视安全生产，隐患整改不力的科室和个人，要依据有关规定做出严肃处理。

4、事故隐患有登记，有整改措施，重大隐患及时上报院办。

5、认真开展安全宣传教育工作，对本科室的人员定期进行安全教育培训（每季度1次），并作好培训和记载，做到警钟长鸣，防患于未然。

6、加强医疗质量与医疗安全管理，防范和减少医疗事故发生。

7、做好易燃易爆物品（氧气、酒精、汽油、火炉、高压容器等）的安全管理工作，积极、主动、参与上级部门组织的专项整治活动。

8、做好经常性消防安全管理工作，按要求做好消防基础设施和配备消防器材，并定期对本科室区域的各类消防安全设备进行检查，确保其正常使用。

9、对发生重大安全生产事故的科室实行一票否决，年度内科室不得评先、评优，安全生产的第一责任人和分管责任人不得评奖与提拔。

10、本责任书一式两份，医院及科室各执一份，从年月日至年月日有效。