

# 2023年读责任胜于能力收获 责任胜于能力心得体会(大全8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 读责任胜于能力收获篇一

责任胜于能力这本书，读过之后，感触很深，书中讲明了一个道理，一个人无论能力大小，主要看你对工作、对事情，有没有责任心，敢不敢负责任，如果你的能力再大，很能办事，但由于你骄傲自满，不负责任，很容易办的事情，也会办不好，这就说明，一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，首先失去了社会对自己的基本认可，其次失去了别人对自己的信任与尊重，所以讲，责任是一种俱有至高无上的价值，是人生的一种追求，责任就是对自己所负使命的忠诚和守信，责任就是对自己工作的出色完成。

责任从大道理说，就是最基本的职业精神，从小的来说即一个人做事的基本准则。责任就是做好自己被赋予的任何有意义的事，就是对自己所负使命的忠诚和信守，对自己工作出色的完成，就是忘我的坚守。

作为学校安全工作的管理者，我深感责任的重大。强烈的责任感能唤醒一个人的良知，也能激发一个人的潜能。但在生活和工作中，我们个别同志，他们失去了自己的责任感，只有等别人去强迫他们工作时，他们才会工作，他们从来没有真正考虑过自己身体内到底有多少潜能。在一个团队里，尤其是保安这个行业，最需要的是成员们的协作和彼此的责任感，只有这样，团队的目标才能最终实现，老师和学生才能

有一个良好的工作和学习环境。

书中的观点对于我今后改进工作有很大的作用，思想上的转变必将指引行动上的转变，我将努力使自己成为一个擅长履行责任的人。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱，在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的，责任就是对工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。

## 读责任胜于能力收获篇二

听了杨宗华老师讲的《责任胜于能力》这堂培训课程后，觉得他讲的既生动通俗又具有感染力，无论是对企业管理，机关管理，还是小到办公室管理，甚至对家庭管理和对自己人生的管理都很有建设性，感触很深，也引发了我深深的反思。下面谈谈我的一点体会和理解，和大家共勉。

在此我主要谈一下对“责任”的理解。我特意查了一下，“责任”一词，辞海的解释是：一是分内应做的事，二是没有做好分内应做的事，因而应当承担的过失。在这堂课中，显然是取其前者，确切地说杨老师讲的应该是勇于负责任的精神。通过这节课，我认为责任的含义可以分为四个层次来理解。

第一层：责任是一种使命，是最基本的职业精神。所以说责任就是一个人的工作宣言，也就是一个人工作的基本态度。杨老师没有否认工作能力，他说责任是一种载体，是你能力得到正确发挥的载体，缺乏责任心的人，也就没有了发挥才能的舞台，成就不了事业。我认为责任更是一种前提，责任心本身就是工作能力的一种体现，是能力本身的一个组成部分。一个没有责任心的人很难说他会有工作能力，也就是说，一个有工作能力的人不会对工作不负责任的，试想一个有能

力的人会对责任理解的如此不到位么？一个有责任心的人可能能力不到位，但是，到现在为止我还没有发现一个是很有工作能力却没有工作责任心的人（不知道大家发现没有？）。然而，在我们的日常工作中，有些事情并不是需要很费能力才能完成的，做与不做之间的差距就在于——责任，没有做不好的工作，只有不负责的人。责任承载着能力，只有负责任的人，才能担当重任，而缺乏责任心的人，成就不了事业的同时，只会沉溺于自怨自艾或怀才不遇的感叹之中。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。

第二层：责任是一种忠诚。责任本身的含义就决定了这一点，责任是分内应做的事，做了无需炫耀，这就是他的忠诚所在。在我们的工作中存在这样一种人，不善于工作只善于汇报，不忠实与职责，爱耍小聪明，这是不足取的。一位伟人曾说过：“人生所有的履历都必须排在勇于负责任的精神之后。”在责任的内在力量的驱使下，我们常常油然而生一种崇高的使命感和归属感，只有忠实的履行自己的职责，才会得到这样的感受。所以杨老师说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。

第三层：责任是一种荣誉。这也是杨老师在课程中提到的。无论何种岗位，都有岗位职责，岗位本身没有高低贵贱之分，就看你对待这份岗位的态度，无论站在何种岗位上只要忠实的履行了职责，你便能得到他人的肯定，这就是荣誉。前几天，我们几个朋友聚会，在饭店里吃饭，碰到了这样一位小伙子，他是饭店的服务员，他并不觉得自己的工作卑微，自始至终都很优雅的站在房间里，不仅提供了优质的服务，而且，在一位醉酒的朋友冲他大喊大叫，在各位客人的要求很冲突的情况下，他很得体的处理完了一切事物，并不带一点反感和委屈的情绪。信不信，就是这位服务员，让我们当时在坐的好几位都肃然起敬，我们的这种尊重是不由自主发自内心的。正是他的工作态度为自己赢得了尊严。试问不论你身居何种高位，而不忠实的履行职责，你会得到别人真实的

尊重么？换个角度说，对于身居高位而不履行责任的人，你会真实的尊重他么？天地人生，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。一个组织缺少勇于负责的精神，这个组织就难以让人信任；一个人缺少勇于负责的精神，这个人就会被人轻视。只有那些勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。

第四层：责任是一种智慧。说到底，责任就是一种智慧。因为只有首先付出，才能最终拥有，杨老师在课程中提到的“爱出者爱返，福往者福来”，还有佛语说的“施，幸于受”，再有先贤孟子说的“爱人者人恒爱之，敬人者人恒敬之”说的都是这个道理。我们的集体需要责任，责任让团队更有凝聚力、战斗力和竞争力，在工作中，要多一份责任心，多一份敬业精神，认真做好每一项工作，在工作中才能体现个人价值。对工作负责，就是对自己负责。你的尽心尽力会得到认可，受到尊重，也会得到事业的青睐。

进一步说，一个有责任心的人，必定是敬业、热忱、主动、忠诚，把细节做到完美的人。因为无论一个人有多么优秀，他的能力都要通过尽职尽责的工作来体现。一个不愿意承担责任的人，即使工作一辈子也不会有出色的业绩，也不会得到别人的尊重。所以，我说责任是一种智慧。

拥有这种智慧就是要勇于承担更多的责任，人的一生必须承担着各种各样的责任，工作的、家庭的、社会的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任，就等于放弃了生活。对工作负责、对群众负责、对领导负责、对同事负责、对朋友负责、对社会负责、对他人负责。自动自发，最完美地履行你的责任，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于事业，如果你是金子，你就会发光，不用怕别人把你埋没。

以上是我个人对这堂课的一点体会，责任胜于能力，心态是前提。把心态调整好，承担起自己的责任，让我们成为一个

有作为的人。

## 读责任胜于能力收获篇三

责任是能力的核心与统帅，承担的责任越大，提升的空间就会越大。有了责任感，我们的能力才会有用武之地，有了责任感，我们才会有正确的努力方向。因此，无论在什么岗位，我们都要牢记自己的责任，认识到自己所处位置的重要性。只有这样，我们才能够在责任心的引导和驱使下，将自己的能力发挥到极致。

“工作不是一种惩罚，也不是人们经过思考后想干的事。工作是一种神圣的安排，是造物主用快乐和有意义的活动填补人类生命的一种方式。”案例中的那名员工去开发、设计剥栗器。那是他自动自发去做的，并且最后做得很好。这种主动工作的做法不仅给企业创造了利润，也给自己带来了不菲的回报。我作为一名临离高速公路的员工，勤奋工作是发自内心的，不是做出样子来给领导看的。我觉得如果只有在别人的监督下才有好表现，那不是真正的自动自发，而是一种欺骗，甚至是自欺。只有率先主动，才会让领导惊喜地发现我们实际做的比我们原来承诺的更多，我们才有机会获得加薪和升迁。其实，自动自发并不仅仅有利于我们所在的公司，真正最大的受益者是自己。成功总是在寻找那些能够主动去做事的人，如果只是尽本分，或者唯唯诺诺，你就无法获得额外的回报，而只能得到你应得的那一部分工资。

一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任，就等于放弃了生活，同时你也将会被生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以使人发挥自身的潜能。责任也可以使人改变对待工作的态度。一个人对待工作的态度，直接决定了他工作的成绩。正如书中所说的“假如你热爱工作，

那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。我们在工作中，就是要清醒、明确地认识到自己的职责，履行好自己的职责，并充分发挥自己的能力，才能克服困难成功完成工作。同样，一个人只有认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并主动承担起自己所在工作岗位的责任，那么他的工作才会由压迫、被动，转化为积极主动，从而享受工作的乐趣和取得成绩的快乐。

有些工作并不是需要很费力才能完成的。做与不做之间的差距就在于——责任。简单地说，按时上班准时开会等一些工作上的小事，并不是所有的人都能真正做到。违反单位制度，说到本质就是一种不负责任的表现。首先是对自己单位和职业的不负责，更是对自己的不负责。没有做不好的工作，只有不负责的人。责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。

“责任重于泰山”，这是我们经常讲的一句话。每一个能够成功发展的优秀企业都非常强调责任的力量。可以说一个人的成功，与一个企业和公司的成功一样，都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。从某种意义上讲，责任，已经成为人的一种立足之本，成为企业求生存求发展的重要能力。一个人生活在这个社会上，即使是一个自由职业者，他也会和各种团队、组织和人员发生往来，在这个过程中，责任感是最基本的能力，如果你缺乏责任，组织不会聘用你，团队不会让你加盟，搭档不愿意与你共事，朋友不愿意与你往来，亲人不愿给你信任，你最终将被这个社会抛弃。在这个世界上，有才华的人太多，但是有才华又有责任感的人却不多。只有责任和能力共有的人，才是企业和公司发展最需要的。

“人可以不伟大、人可以清贫，但我们不可以没有责任”。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛着自己生命的追求与信念；扛着它，就是扛起对自己人生的美满与幸福。

## 读责任胜于能力收获篇四

近日工作之余，我阅读了《责任胜于能力》这本书。通过学习使我更加明白和懂得了：工作意味着责任，工作呼唤责任，工作需要忠诚，工作要做到最好。

闻名世界的英国首相温斯顿·丘吉尔有一句经典名言——伟大的代价是责任。西蒙舒斯特出版集团著名主编迈克尔·科达也曾说，“承担责任是任何重大成功的必备要素之一……在最终分析中，所有成功人士都具备的一项品质就是能够负责。”许多著名人士都对责任有一种非常的好感，大力弘扬责任的重要，这也正如本书《责任胜于能力》的中心思想一样，它突出责任的极其重要性。

责任是一个人的工作宣言。每个人所从事的工作，都是由一件件小事构成的，但我们不能因此而对工作中的小事敷衍应付或轻视责任。要以高度的责任感对待自己的工作，把每一件小事做好，树立对事业追求的标杆，用自己的特长和学到的理论指导自己的工作实践，以高度的责任感去服务企业，去实现自己的人生价值。一个人无论在什么工作岗位上，不管你是干什么工作的，最关键的就是看你有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。只要你认真勇敢地担负起责任，你所做的就是有价值的，你就会获得别人的认可与尊重。人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任时，就等于放弃了生活，也会被生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，能力永远由责任来承担。责任可以改变对工作的态度，而对工作的态度，决定你的工作成绩，正如书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。

在日常工作中，我们就要爱岗敬业，热爱本职工作，培养工作热情，履行好自己的职责，发挥自己的潜能，克服困难，

出色地完成工作任务，承担起自己所在工作岗位的责任，才能做到“精业、兢业、敬业、乐业”，那么工作就会由压迫被动式转化为积极主动式，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。光有知识或能力，而没有工作热情、创新意识和团队精神，只会是原地踏步，谈不上敬业。为此，对工作的热情、创新意识和团队精神，就要来自于责任，有了责任，才能有工作热情和创新意识，才能有团结、协作、配合意识。当然，责任胜于能力，这并不是对能力和知识的否定。一个只有责任心而无能力的人，是无用之人。真正的责任心，是行动而不是语言，是要用业绩来证明的，而不是口头上的谈论，而业绩又要靠能力去创造和完成，缺了责任心谁也看不上你的才华，所以责任心本身就是一种能力。因此，在工作中我们要报着严谨的工作态度，积极主动地完成工作任务，充分发挥自己的聪明才干，才能实现自己的人生价值。

如今教育事业的步伐日益加快，按照以往仅仅会干某一项工作，已经远远不够，要想使自己立足于这个竞争激烈的社会中，成为一名优秀的管理者，不需要有太多的知识或能力，首先要静下心来，脚踏实地干好本职工作。只要坚持不懈，认真去做，就一定会在工作中收获到意想不到的乐趣！所以，在我们的企业里，责任是胜于能力的。无论多么优秀的能力，只有通过尽职尽责的工作，才能完美地展现。我们要为企业的发展负起自己的责任，从自身点滴做起，做好身边的每一件小事，尽自己最大的努力，作出最大的贡献。

为什么企业和社会都对“责任胜于能力”这个观点都视为“掌上明珠”，我想原因有以下几点：

第一、物以稀为贵——有普通能力的人特别多，而有责任的员工非常少。这是一个供给和需求的关系。在人才市场，普通能力的人才比比皆是，但是并不是每一个人才有责任感，不是每一个员工尽职尽责，用心工作，因此，在这方面上，责任是胜于能力的。



第二、可变与不可变——一个人的能力在短时间是不可改变的，但是一个人的责任感却可以在短时间改变。毛泽东曾说，“一个人的能力有大小，但是司其职，尽其责的人就是一个好人，就是一个完人……”。这同没有才华就当有德的人的境界相同。

第三、内因和外因——责任是内因，能力是外因，而内因起决定作用。能力纵使再大，也要发挥出来才能有效果，而责任感能使能力发挥到更好，可以有超水平发挥之效。从这种意义上说，责任也是一种能力了。

总之，责任胜于能力这种观点在哲学上是片面的，但是在现实社会上，我们还是要承认其正确性。我们既要培养能力，更要培养自己的责任感，这就是我读这本书的心得体会。

## 读责任胜于能力收获篇五

什么是担当？担当就是在工作面前勇挑重担，敢于负责。担当是一种责任，更是一种精神。通过对《责任重于能力》的学习，我个人认为我们的各级领导干部应该深刻意识到有岗必责、在岗必担责，忠诚履职、尽职尽责、勇于担当、敢于问责的重要性，要牢固树立责任意识，在工作中要敢于担当。

敢于担当是我们领导干部对企业发展的忠诚。在目前企业发展面临自身条件和外部环境严峻考验的关键时刻，更需要我们坚定信心，坚定自己的理想信念，这是担当的前提。为了公司的使命和目标，作为中间力量和关键性管理团队，我们要把敢于担当内化于心灵，自觉于行动。只有这样，企业未来的发展才有希望，也只有这样，我们的领导干部才能有所作为。

公司发展处在一个关键时期，作为领导干部，对公司目前所面临的困境，我们不能推卸企业发展之重任，反之更要勇于承担责任。领导干部要在敢于担当上作表率，在工作效率上

求完美，在工作方法上求创新，敢于突破难题，善于做好工作，以敢于担当的精神和强烈的责任感，带动和鼓舞职工群众，敬业奉献，促进企业发展。

敢于担当是领导干部敢作敢为，敢于承担责任的重要体现。这既是企业发展的要求，也是职工群众的期盼。在工作中，我们不能做“老好人”，特别是领导干部更要敢于坚持原则，敢于面对困难，敢于承担责任，而不是相互推诿扯皮、推卸责任，把自己肩上的“猴子”推到他人身上。我们要充分认识到，如果在工作中怕得罪不守规矩的极少数人，那么我们就得得罪遵章守纪的大多数人，这就不能达到经营人心的目标，这是对我们工作的不负责，对企业发展的不负责，更是对广大职工群众的不负责，必然会对广大职工群众造成一种心理伤害。我们要始终坚信，只有敢于担当的领导干部，才能得到职工群众永远的拥护和支持，职工群众才能自动自发的围绕和团结在你的周围，积极主动的参与企业管理、参与企业经营。

没有责任担当，不是小问题。敢负责，才能放开手脚，奋发有为；有担当，方能挑起重担，大有作为。这应该是领导干部应该有的基本素质，也是领导干部的基本要求！

## 读责任胜于能力收获篇六

当下，正值全国上下掀起学习雷锋活动的高潮，国家把诚信建设纳入治国方略，足以说明道德的力量在人类进程中的巨大推动力。花了一整天功夫，一口气把这本《责任胜于能力》的书读完，掩卷之后，我陷入了深深地思考。是啊，到底什么是责任？什么是责任感？能力对于责任的承载又是多少？怎样处理好责任与能力的辩证关系？我们个体应该在日常生活和工作中具有什么样的责任感？责任与做人做事又应该遵循什么样的准则？脑子里忽然就有了许许多多的思想，暂且写一点，也算是没有枉花时间读这本书。

说起责任，书中说，责任是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个人生命的始终。在这个世界上，每一个人都会同时扮演着多个不同的角色，而每一种角色又都承担着不同的责任。说到底，从我们记事起，责任便伴随我们左右。孩提时代，父母教我们如何生活起居，如何节约？老师教我们学知识学本领，这时，孩子有责任吗？叫我说，有。因为孩子会从父母和老师眼中慢慢读懂什么叫责任，对于孩子，责任是读书，不打架不偷窃，做一个好孩子；等到稍长大了，孩子便懂得了如何为父母分担生活的重负，也会知晓肩上的责任不仅仅来源于父母的辛劳，还来源于整个社会对之影响的潜移默化；等到恋爱、婚姻、家庭了，我们会觉得责任更重了，爱人和孩子需要你去呵护，婚姻和家庭需要你去努力的经营；等到父母老了，我们更需要担负起赡养、照顾的责任；往大处说，相对于我们的国家，我们可能会觉得担子更重。

我们每个人都会有一项工作，雷锋同志对待工作象夏天一样热情，正是缘于一种内心的从善和对国家对人民的忠诚感，而这种忠诚就是一种责任感的具体体现。今天我们学雷锋，不能单单停留在口头上，也不要总认为“雷锋叔叔，三月来，四月走”，认为是走过场。其实雷锋精神作为一种时代产物，恰恰是人们精神领域的深层次追求。雷锋同志平常只是做了一点好事，没有惊天地、泣鬼神的壮举，但就是这些不起眼的小事，才是植根于我们心灵的通向道德彼岸的航船。为他人做一点小事，也是责任的体现。常言道：勿以善小而不为，说的就是我们不能因为是一件小事而不屑去做，而应该从小处着手，从小事做起。

这本书其实是从工作角度展开对责任的论述和辨析的。那么，我们在日常工作中怎样具体体现良好的职业精神，展示良好的精神风貌，应具备什么样的责任感呢？责任是永恒的职业精神。如果说智慧和能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神则更为可贵。我们说，一个民族如果缺少勇于负责的精神，这个民族就没有什么希望；一个单位，一个组织，如果缺少勇于负责的精神，就难以得到发展；到一个人，如果缺乏勇于负

贵的精神，这个人就会被人轻视。所以说一个人要做好工作，首先必须要有高度的责任感。工作中，一个人有责任感，那他即使能力稍差点，工作也会非常出色。因为这个人有责任感，必然会全身心地投入到工作中去，某种情况下，可以弥补其能力方面的不足。而一个很有能力的人，如果缺少责任感，那么，也不会使组织得到最满意的效果。

任何事物都具有两面性。我们说，光有责任感也不能圆满组织的愿景，因为，如果光有责任感，而没有与之匹配的知识和能力，同样不能圆满。比如说，我们一个只有小学文化的人从事高科技产品的研发，除了例外，这个人即使再有责任感，但囿于其能力，同样不会有好的结果。所以说，责任是建立在能力的基础之上的，能力能够承载责任的意义所在之处就是：责任依赖于能力，而能力需要责任。无论一个人多么优秀，他的能力都要通过尽职尽责的工作才能完善地展现。责任体现出一个人责任感的强弱，能力则可以表现为一个人办事的效率。在工作中有责任感有能力才是精英，有能力、无责任感可能会坏大事，而无能力又无责任感的人就可想而知了。有责任感，无论你身处何职业，何岗位，都能集理想、信念、道德、品格于一身。

作为一名人社人，我们应该具有什么样的责任感？在工作中又怎样体现工作能力呢？我们都知道，人社部门承担着社会基础生活的方方面面，是民生领域的重要部门，责任可谓重大。而且，我们通常接触的都是最低层的普通老百姓。特别是我们从事维权工作的人员，没有强烈的事业心和责任感，是难以干好这项工作的。有责任感，你就可以做到对每一名劳动者笑脸相迎，也许你的一句暖语，可以使得他人心情开朗，摒弃前嫌；有责任感，你就会在工作中耐心地倾听劳动者的心声，为他们排忧解难；有责任感，你就可以在调查处理具体案件时，恪尽职守，严于律己，服务到位；有责任感，你就会遵守各种规章制度，崇尚清廉，与人为善。在该书中，有一句话叫：没有做不好的工作，只有不负责任的人。如果你有足够的责任意识，你将会变得足够强大，我们的人力资源和社

会保障事业也会因为你的这份责任感而变得非常精彩和荣光。

我们今天讲诚信也与责任感具有相通之处。市场经济的逐步形成，我们国家的诚信机制似乎是跟不上时代发展的节奏。因此，我们说，诚信机制的丧失，需要我们国人好好地反思。我们讲责任感，其实就是在讲诚信。你对工作具有强烈的责任感，正是一个人诚信度的一个反映。做好一项工作，应从诚信开始。有诚信，才有责任。诚信，来之于善良本性的发散，而责任感使诚信更具有耀眼的光芒。我们经常可以看到市场上假药、假食品泛滥，就是因为有部分人缺乏诚信，缺乏责任感造成的。所以，要我说，一个诚信的人通常也具有较强的责任感。这就回到我开头说的责任感与做人做事应遵循什么样的准则。

说到底，责任就是勇于担当。对工作善始善终，尽心尽力，从身边事做起，从小事做起，不推卸责任，高效工作的同时，也提升你的能力。读这本书的意义在于我们要领会这些道理。强调责任，并不是说能力是次要的，相反，具有良好责任感的人，他会尽可能地弥补自身知识或某些方面的不足，把工作做到最好。读一本书，就是与一个高尚的人对话，如果说我以上所写还很有些浅显，但我们至少可以从中学到：我们都应该做一个有责任感的人。

## 读责任胜于能力收获篇七

世界著名的英国首相温斯顿·丘吉尔有句经典的谚语——伟大的代价是责任。西蒙·舒斯特出版集团

□simonschusterpublishinggroup□著名总编辑迈克尔·米德多·科达□michael·koda□曾说过：；责任是任何重大成功的基本要素之一。说到底，所有成功人士的品质之一就是负责任& “许多名人对责任有很好的印象，并大力宣传责任的重要性。正如本书中关于责任比能力更重要的中心思想一样，它强调了责任的极端重要性。

一个人工作的关键是他是否有责任感。责任可以改变你对工作的态度，你对工作的态度决定你的工作表现。正如书中所说的那样“如果你热爱工作，你的生活就是天堂；如果你讨厌工作，你的生活就是地狱。在工作中，要清醒地认识自己的责任，履行自己的责任，充分发挥自己的能力。这样，我们的工作就会从压抑和被动转变为进取和主动，享受工作的乐趣，取得成就。平凡是工作，平庸是工作态度。一个人责任感的强弱决定了他是专注于工作还是敷衍了事。一个负责任的员工在面对挑战和困难时，会迸发出比以前强几倍的能力和勇气，因为他明白只有勇敢地回应，他才能真正承担责任，防止企业亏损。

作为公司的一名员工，我们应该在任何岗位和任何环境中以高标准严格要求自己。在工作了一年半之后，我的`职位也发生了变化。新职位充满了未知和挑战，但我对工作的态度和责任感不会改变。我将以饱满的工作热情和进取的态度继续努力工作，不屈不挠地把我的想法付诸行动。新的岗位也意味着一个新的起点，这需要我不断地学习和充实自己。除了学习新的岗位知识，适应新的岗位环境外，还要不断挖掘潜力，有工作的荣誉感和使命感，负起责任，充分发挥党员的先锋模范作用，不仅要落实新岗位的岗位责任，同时也要落实部门党务宣传工作的责任，从而承担起自己的责任，完成使命。

## 读责任胜于能力收获篇八

对于很多人而言，工作就意味着完成自己的分内事，其它的可以不必他虑，然后拿到自己的薪水而已。读完《责任胜于能力》这本书，我受益匪浅，我第一次正视“责任”两个字的力量，该书以责任、忠诚、能力为重点，浓缩了大量生动的案例，阐述了忠诚与责任的深刻内涵、责任与能力的辩证关系，以及责任感对培养道德品质、对工作成效和社会发展的影响等。这本书对我触动很大，书中讲明了一个道理，就是说，一个人无论能力大小，主要看你对工作、对事情，有没有责任心，敢不敢负责任，如果你的能力再大，很能办事，

但由于你骄傲自满，不负责任，很容易办的事情，也会办不好，这就说明，一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，首先失去了社会对自己的基本认可，其次失去了别人对自己的信任与尊重，所以讲，这责任是一种俱有至高无上的价值，是人生的一种追求，责任就是对自己所负使命的忠诚和守信，责任就是对自己工作的出色完成。

“责任”从大道理说，就是最基本的职业精神，从小的来说即一个人做事的基本准则。著名劳模、掏粪工人时传祥本着“宁愿脏我一人，也要干净万家”的责任心，从一名最普通的掏粪工干到了全国人大代表、全国劳模，受到了领导人的亲切接待。出生在山东的时传祥，因生活所迫，流亡到北京，在粪霸手下干了一名掏粪工，一干就是20年，受尽了欺凌。新中国成立后，党的阳光照耀着掏粪工人的生活，也照亮了时传祥的心，他决心用自己的双手，为首都的干净美丽作出贡献。

在他41岁那年，时传祥加入了中国共产党，“从今天起我就是党的人了，更要好好为人民服务，吃苦在前，享受在后”“我要用共产党员的责任心为大家服务”，回到家后的时传祥异常兴奋，不停的念叨着这句话，第二天天不亮，就背着粪桶出去了，一二百斤的粪，他一天背上60多桶，当身边的朋友和家人问他，“这么臭的大粪你怎么能忍受的了，为什么不换份工作啊？”时传祥回答道：“如果一个人的思想臭，怎么打扮也不香，就是放在清水缸里捞出来也是臭的。真正的香，是阶级觉悟高，好好地为人民服务，才是心里头香。”工作之余，他认真琢磨，粪勺和粪桶怎样才能配合得好，不撒粪水。他改变了粪勺的弧度，这样干稀可以装满，而且不容易撒。还想到了三辆车循环作业，“歇人不歇马”，这样一来，时传祥最多时一天背93桶粪，450多公斤。他以他的责任心和奉献精神，为首都的干净、甚至全中国人民心灵的精华作出了突出的贡献。

社会分工不同，所以我们的职责不同，但是有一点是共通的，

那就是要在自己的岗位上尽职尽责，做好每一件事。在企业里，每个职工都有不同的工作岗位，但也担负着不同的责任，如果你是一名服务员，你就有责任去做好服务工作，使顾客满意，如果你是一名企业管理人员，那么你就要做好管理工作，认真做好自己所分管的工作，如果你是一名企业领导者，你就有责任带领职工把经济效益搞上去，提高职工福利待遇。一个人无论能力大小，只要你能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项工作，你所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重。所以没有做不好的工作，只有不负责的人，责任能够让人战胜懦弱恐惧，战胜死亡的威胁，因为在责任面前，人们会变得勇敢而坚强，责任就是人性的升华，是做人的准则。

“责任重于泰山”，这是我们经常讲的一句话。每一个能够成功发展的优秀企业都非常强调责任的力量。可以说一个人的成功，与一个企业和公司的成功一样，都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。从某种意义上讲，责任，已经成为人的一种立足之本，成为企业求生存求发展的重要能力。

尤其是本书的最后一章谈到：责任即荣誉。为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的责任；为荣誉而工作，就是全力以赴，满腔热情地做事；为荣誉而工作，就是为企业分担忧虑，给领导减轻压力，给上司以支持，给同事以帮助；为荣誉而工作，就是自动自发，最完美地履行你的职责，让努力成为一种习惯。尽职尽责，为单位赢得了荣誉，也为自己赢得尊重！