

# 劳动仲裁申请书电子版 劳动仲裁申 请(大全9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 劳动仲裁申请书电子版篇一

申请人：\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生、住址：\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_律师

### 申请事项

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工  
资\_\_\_\_\_元(自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月  
至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金\_\_\_\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计\_\_\_\_\_元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月的社会保险。

### 事实与理由

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月，申请人应聘进入被申请人质检部

担任质检员一职，双方约定基本工资为\_\_\_\_\_元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持！

此致

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

二0\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动仲裁申请书电子版篇二

作为一名即将成为劳动仲裁员的学员，我有幸参加了为期两天的劳动仲裁员培训课程。在这个过程中，我深入学习和了解了劳动法、仲裁流程以及劳动仲裁员的职责和要求。在这次培训中，我获得了许多有价值的体验和思考，感到受益匪浅。

第二段：认识劳动仲裁员角色

在这次培训中，我对劳动仲裁员的职责和要求有了更深入的认识。我们学习了仲裁的法律法规和制度体系，了解了仲裁员在劳动争议处理中的职责和规范。此外，我们还了解了仲裁员应当具备的技能和素质，例如调解能力、审理经验和公正执法态度等。这些知识帮助我更好地认识到劳动仲裁员这个角色的重要性和责任。

### 第三段：学习劳动法

在此次培训中，我们学习了基本的劳动法律法规，这是劳动仲裁员必须掌握的知识，也是我们在处理劳动争议时的基础。在这个过程中，我了解了工人和雇主的权利和义务，包括劳动合同的签订和解除、工资福利、劳动保护以及劳动争议的解决等。学习这些知识也帮助我更好地为双方提供咨询和建议。

### 第四段：实战演习

学习知识固然重要，但在体验实践中才能更好地理解和掌握。在这次培训中，我们进行了实战演习，通过角色扮演模拟了些许劳动纠纷的案例，让我们充分体验了仲裁的实际流程和操作技巧。在这个过程中，我也了解到了一些自己知识和技能上的不足之处，需要进一步学习和提高。

### 第五段：结语

此次劳动仲裁员培训让我获得了很多有价值的体验和思考。通过学习，我对劳动仲裁员这个角色有了更深入认识，掌握了劳动法律法规和基本技能，并通过实战演习加深了对仲裁流程的理解和掌握。我相信这些学习和体验，将为我在今后的劳动仲裁工作中提供有力的支持和指导。

## 劳动仲裁申请书电子版篇三

家庭住址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_号，

地址：\_\_\_\_\_市经济开发区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号

仲裁请求事项：

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金\_\_\_\_\_元；

事实及理由：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人单位课长李\*找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。”。文件还规定：“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。”。20\_\_年1月1日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：“任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。”。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

此致

\_\_\_\_\_市劳动局劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_ (签名，手印)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：证据

谈话录音(光盘2张及文字记录)

**劳动仲裁申请书电子版篇四**

被申请人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

第三人：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_ (详见附件一仲裁请求及相关  
明细表)

事实和理由：\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动仲裁申请书电子版篇五

近年来，随着经济的发展和就业政策的改善，作为职业群体之一的行政人员纷纷涌入劳动市场。然而，在劳动关系中的权益保护方面，行政人员依然面临各种困境。为了维护自身权益，越来越多的行政人员选择劳动仲裁作为解决纠纷的方式。我曾作为一名行政人员，通过劳动仲裁解决了一次劳务纠纷，从中领悟到了许多道理，下面将结合个人经历和心得体会，对行政人员劳动仲裁进行探讨。

首先，行政人员在劳动仲裁中要提高自己的法律意识。在劳

动关系中，行政人员常常会遇到与用人单位之间的矛盾和纠纷，一些不法之徒试图通过剥削行政人员的劳动价值来获取不正当利益。只有行政人员自身具备了基本的法律知识和法律意识，才能在劳动仲裁中有更大的话语权。例如，在我的一起劳务纠纷中，我发现用人单位私自扣除了我的加班费并减少了工作时间，这显然涉及到用人单位对我的合同违规行为。通过研读劳动法律法规，我明确了自己的权益，并在仲裁过程中提出了相关的证据和要求，最终获得了胜诉。因而，行政人员应当重视法律知识的学习和提高。

其次，行政人员在劳动仲裁中要善于沟通和协商。劳动仲裁并非是一种对抗性的解决方式，而是一种通过平等协商达成共识的方式。在劳动仲裁中，行政人员必须善于与用人单位进行沟通和协商，以寻求双方都能接受的解决方案。例如，在我的一次劳动仲裁中，我与用人单位签订了长期的劳动合同，但在一定时期内用人单位频繁更换工种和岗位，并违反合同约定将我调换至劳动强度更大的岗位，这严重影响了我的工作和休息权益。在仲裁过程中，我和用人单位进行了多次的沟通和协商，最终达成了调整工作岗位和加班费按时支付的共识。因而，行政人员要善于倾听和表达，通过双方共同努力，找到合作难题的解决方案。

再次，行政人员在劳动仲裁中要注重证据的收集和保全。在劳动纠纷的仲裁过程中，证据是支撑自己主张的重要依据，也是自己胜诉的关键。行政人员在遭受到侵害或不正当待遇时，要及时保留相关证据，例如工作记录、薪资单、通讯记录等，以及及时申请调取或保全证据。同时，行政人员还要学会合理利用和运用证据，通过提供清晰的证明材料和说理，向仲裁机构和仲裁员证明自己的合理权益。例如，在我的一次劳动仲裁中，我提供了资料证明用人单位存在对我的合同违规行为，并协助仲裁机构调取了相关证据，最终了解到用人单位为了获取更高的经济利益而突然解除了我的劳动合同。这些证据起到了至关重要的作用，帮助我成功地维护了自身的权益。

最后，行政人员在劳动仲裁中要树立正确的心态和目标观。劳动仲裁是一种解决争议的方式，结果并不总是符合自身的期望或预期。因此，行政人员要保持冷静和理性，不被情绪和个人感情所左右，客观看待纠纷的发生和解决过程。同时，行政人员要合理设置目标和期望，以保证自身权益得到最大化的保护。在我的一次劳动仲裁中，虽然最终我得到了赔偿并成功解决纠纷，但赔偿数额并没有达到我的预期。然而，我深知法律的公正与合理，更加理解要根据实际情况和证据来决定胜败及赔偿数额。因而，行政人员要保持对法律和公平的信心，理性的面对劳动仲裁带来的结果。

总而言之，作为行政人员参与劳动仲裁是一种非常重要的解决工作纠纷的方式。通过提高法律意识，善于沟通和协商，注重证据的收集和保全，并树立正确的心态和目标观，行政人员能够更好地保护自身的权益，维护合法权益的实现。希望未来越来越多的行政人员能够意识到劳动仲裁的重要性，以此为基础更好地改善劳动关系，实现自身的职业发展。

## 劳动仲裁申请书电子版篇六

近年来，劳动纠纷在我国日益增多，为了解决这些纠纷，劳动仲裁成为了一种重要的解决办法。作为行政人员，我在参与劳动仲裁过程中不断积累经验与体会。在这里，我愿意分享我的心得体会，希望能对其他行政人员在劳动仲裁中提供一些参考。

首先，我认为劳动仲裁过程中，明确双方权益是至关重要的。在仲裁之前，行政人员应充分了解劳动法相关政策，熟悉自己的权益，并对自己所遇到的问题进行详细的记录。这样一来，在仲裁时就能够明确地表达自己的诉求，并保护自己的合法权益。而且也能够更好地应对对方可能提出的质疑或异议，保证自己的胜诉几率。

其次，我在劳动仲裁中体会到积极主动是取得胜诉的关键。



很多行政人员在面对劳动纠纷时，都倾向于采取消极的被动态度，希望通过仲裁获得绝对公正的判决。然而，实际上很多时候法律并不能完全保护我们的权益，我们仍然需要自己去争取。因此，行政人员应当在仲裁中积极主动地提供证据，寻求证人证言，以及合理而有力地陈述自己的观点。只有这样，我们才能为自己赢得更大的机会。

第三，合理选择仲裁时机和方式也是劳动仲裁的重要环节。行政人员应根据自己的实际情况，确定适合自己的仲裁时机。在一些限制期限的纠纷中，我们必须要在规定的期限内提起仲裁申请。同时，选择合适的仲裁方式也是非常重要的。可以选择劳动仲裁委员会、人力资源和社会保障行政部门或者法院等机构进行仲裁。这需要我强调，行政人员应当根据案件情况选择合适的仲裁机构，以免资源浪费，让纠纷更快得到解决。

第四，要具备良好的沟通能力和协商能力。在劳动仲裁中，沟通和协商是解决劳动纠纷的重要手段。行政人员需要与对方进行积极的沟通和协商，寻求双方都能接受的解决方案。特别是在仲裁机构的调解阶段，我们可以通过与对方对话，解释自己的诉求，并寻找双方都能接受的解决办法。这不仅可以节省时间和金钱，还能维护良好的劳动关系。

最后，要不断学习和提高自己的法律知识。在我参与劳动仲裁的过程中，我深刻认识到法律知识对于劳动纠纷的解决至关重要。行政人员应当通过学习法律法规，了解自己的权益和义务，以及相关的仲裁程序和规则等。只有不断地学习和提高自己的法律知识，才能更好地应对各种复杂的纠纷情况。

总之，作为行政人员参与劳动仲裁是一项艰巨而重要的工作。通过深入实践，我认识到明确双方权益、积极主动、合理选择仲裁时机和方式、具备良好的沟通和协商能力以及不断学习和提高自己的法律知识是取得胜诉的关键。我相信只要我们坚持不懈地提高自己，努力去解决纠纷，团结协作，就一

定能够为企业和员工创造良好的劳动关系，促进社会的稳定与和谐。

## 劳动仲裁申请书电子版篇七

身份证号：\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_

被上诉人：四川xx公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_

被上诉人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费25\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费(包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_应聘到四川\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。\_\_\_\_\_年3月\_\_\_\_\_被四川\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[\_\_\_\_\_])2457号)评定为工伤伤残9级。\_\_\_\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被申请人应当承

担相应的法律责任：

1、依据第十七条、第三十五条和的实施意见的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得\_\_\_\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年7月26日

## 劳动仲裁申请书电子版篇八

第一段：引言（150字）

作为一名行政人员，我在工作中遇到了一些劳动纠纷问题，

于是选择通过劳动仲裁解决。在这个过程中，我积累了丰富的经验和体会，我想分享一下我的感悟。

## 第二段：争议解决意愿（250字）

在劳动纠纷发生时，争议解决的意愿是至关重要的。行政人员认识到双方达成和解是普遍最理想的结果，同时也能节省时间和资源。因此，我在劳动纠纷发生时，积极主动地提出通过劳动仲裁解决争议。尽管对方有时存在犹豫，但我不断解释劳动仲裁的优点，最终成功说服对方接受了这一解决方式。

## 第三段：仲裁过程中的技巧（300字）

在劳动仲裁过程中，我发现一些技巧可以帮助我更好地处理纠纷。首先，我在提交仲裁申请时，充分收集了相关证据和资料，以便在仲裁过程中能有更有利的证明材料。其次，我注重在听证过程中的表达能力，保持冷静、清晰地陈述自己的观点和事实。此外，我还注意寻找和利用对方的漏洞，以便在争议解决中占据更有利的地位。这些技巧一方面提高了我的处理纠纷的能力，另一方面也提升了我的谈判能力。

## 第四段：深化了法律意识（300字）

通过参与劳动仲裁过程，我的法律意识得到了深化。我在仲裁员的指导下，学习了劳动法和相关法规，了解了我在工作中的权益和责任。此外，我也认识到法律不仅仅是一种约束和规范，它还是保护个人权益的有力工具。通过参与劳动仲裁，我懂得了如何利用法律手段来维护自己的权益，也更加尊重和遵守法律。

## 第五段：总结与反思（200字）

通过行政人员劳动仲裁心得体会，我深刻认识到解决争议的

重要性和方法。争议解决需要积极的态度和技巧，同时也需要更多的法律意识。通过劳动仲裁，我们可以更加公正、合理地对待劳动纠纷并解决问题。与此同时，作为行政人员，我们也要不断学习提升自己的法律知识和处理纠纷的能力，以更好地为企业和员工服务。

## 总结（100字）

通过劳动仲裁的实践，我们可以提高自己在争议解决中的能力和水平。同时，也能增进对法律的理解和遵守意识，为自身的权益和责任明确界限。劳动仲裁的重要性不可忽视，行政人员应积极参与其中，并不断完善自己的争议解决能力。

## 劳动仲裁申请书电子版篇九

随着社会经济的发展和劳动力市场的不断扩大，工伤劳动仲裁成为了一个热门话题。作为劳动者的一种维权途径，工伤劳动仲裁为广大劳动者提供了及时公正的解决渠道。在我参与的几起工伤劳动仲裁案件中，我深刻体会到了工伤劳动仲裁的意义和价值，并对其中的一些要点有了更深刻的理解和心得体会。

首先，工伤劳动仲裁对劳动者的权益保护至关重要。作为劳动者，我们在工作中难免会遇到各种不幸事故，而这些事故不仅给我们的身体带来损伤，还可能给我们的家庭带来重大负担。如果没有工伤劳动仲裁这样一个法律保护的手段，我们将很难获得及时有效的工伤赔偿和医疗救助。通过工伤劳动仲裁，我们可以向劳动保障机构申请工伤认定，获得相关证明材料后，我们就能够享受到法定的工伤保险待遇，从而保护了我们的合法权益。

其次，工伤劳动仲裁是一场程序繁琐但公正公平的斗争。在我参与的工伤劳动仲裁案件中，包括与大型企业和中小企业的争议，我注意到整个过程确实非常程序繁琐。从受理申

请到开庭审理再到判决结果，都需要经历漫长的等待和艰难的争取。但是，这个过程中的每一步都是必要的。正因为有这样一个程序，工伤劳动仲裁才能保证公正公平。在整个仲裁过程中，仲裁人员会听取被申请人和申请人双方的陈述和证据，严格按照法律和相关规定的规定，进行公正的裁决。这种公正公平的仲裁过程，不仅保障了劳动者的合法权益，也有助于维护社会的稳定。

再次，工伤劳动仲裁强调证据的重要性。在一起涉及工伤的案件中，证据是关键。无论是申诉方还是被申诉方，都需要提供充分可信的证据来证明自己的观点。而在我参与的案件中，被申诉方往往更加重视对证据的收集和整理。他们会积极筹备相关的文书和证明材料，确保能够提供足够的证据来支持自己的辩护。而如果申诉方不能提供确凿的证据，往往会导致最终的判决结果不利于自己。因此，在工伤劳动仲裁中，我们必须重视证据的重要性，充分准备和收集自己的证据，并确保证据的真实有效。

最后，工伤劳动仲裁需要法律知识的支持。在我亲自参与的案件中，我深深感受到了自己法律知识的不足。仅仅依靠自己的常识和经验是远远不够的。在工伤劳动仲裁过程中，法律知识是我们保护自己权益的基石。只有深入了解和掌握相关的法律条文和法律程序，才能在仲裁过程中与对方进行辩论，并为自己的权益争取到最大可能的保障。因此，我意识到了学习法律知识的重要性，并决定今后积极参加相关的培训和学习，以提高自己的法律素养。

总而言之，工伤劳动仲裁是一个重要的途径，可以保障劳动者的权益。通过深入参与几起工伤劳动仲裁案件，我更加深刻理解到了工伤劳动仲裁的意义和价值，也对其中的要点有了更深刻的理解和心得体会。工伤劳动仲裁不仅要重视证据的收集和法律知识的学习，更要重视程序的合法性和公正性。只有这样，我们才能在工伤劳动仲裁中获得公正的裁决，保护自己的合法权益。