

武装押运培训方案 武装押运培训心得体会 (优质5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

武装押运培训方案篇一

光阴如梭，来到公司工作也已半年。半年的守押工作转瞬间将成为历史，回顾这半年，我在工作中兢兢业业，努力进取，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务。在守押过程中从不怠慢。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，使经后在处理各种问题能考虑得更全面。

工作后，我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是一名普通的职员，在平凡的不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情？在这里我要说：“你错了！”公司的发展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮大离不开你我的共同努力。虽然我们在平凡的岗位上做着平凡的事，但正是因为这些平凡的岗位才能融入出强大的企业。大多数人从事着极其一般的工作，我们真的很平凡。但我要说，为何伟大不能寓于平凡之中，平凡的我们一样能高扬起头，因为平凡中，我们一样能够奉献。既然我选择了把押运作为我的职业。那么我就要把自己的理想、信念、才智毫不保留地奉献给这个工作岗位并做出已下总结：

第一：以高度的责任感主动做好本职工作，在做好本职工作的基础上，坚持高标准、严要求。时刻牢记自己肩负的责任，以保护国家财产为己任，在押运过程中保持高度集中，做到万无一失。

熟悉相关知识，更要从实际工作中摸索经验。不断学习和创新。

第三：以严谨负责的'态度积极做好其它工作，在做好自己我本职工作的同时，服从领导临时交办的工作任务。明确工作目标、具体任务。我将立足本职，努力把各项工作做得跟好。

武装押运培训方案篇二

光阴如梭，来到公司工作也已半年。半年的守押工作转瞬间将成为历史，回顾这半年，我在工作中兢兢业业，努力进取，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务。在守押过程中从不怠慢。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，使经后在处理各种问题能考虑得更全面。

工作后，我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是一名普通的职员，在平凡的不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情？在这里我要说：“你错了！”公司的发展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮大离不开你我的共同努力。虽然我们在平凡的岗位上做着平凡的事，但正是因为这些平凡的岗位才能融入出强大的企业。大多数人从事着极其一般的工作，我们真的很平凡。但我要说，为何伟大不能寓于平凡之中，平凡的我们一样能高扬起头，因为平凡中，我们一样能够奉献。既然我选择了把押运作为我的职业。那么我就要把自己的理想、信念、才智毫不保留地奉献给这个工作岗位并做出已下总结：

第一：以高度的责任感主动做好本职工作，在做好本职工作的基础上，坚持高标准、严要求。时刻牢记自己肩负的责任，以保护国家财产为己任，在押运过程中保持高度集中，做到万无一失。

第二：以“军事化”标准严格要求自我。作为一名退伍的军

人，我很明白一个单位，一个集体，没有一套合适化的管理模式作保障是很难把工作搞好和落实的。所以在这方面首先要严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟悉相关知识，更要从实际工作中摸索经验。不断学习和创新。

第三：以严谨负责的态度积极做好其它工作，在做好自己我本职工作的同时，服从领导临时交办的工作任务。明确工作目标、具体任务。我将立足本职，努力把各项工作做得跟好。

我会不断的继续锻炼自己、在工作中实现自我理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

读完之后懂得的也太多了。

武装押运培训方案篇三

为加强自身素质和岗位特殊性质，为在下一步工作中，能够高效又好又快的`完成金融押运任务，我针对自己平时工作特点和性质，并写出一个月深刻体会和心德。

在思想非常重视自己工作岗位重要性，我能够服从领导安排，团结同事，爱护集体荣誉，遵守规章制度和岗位职责，做到上班不迟到不早退，工作中不擅自离岗脱岗，押运过程不接听电话发送短信等违反规章制度行为，并态度端正不当面顶撞领导不背后议论，不泄露押运秘密等一切公司内部消息。

有优点也有缺点工作中业务不够熟练，工作效率不太高，文明礼仪不够好，工作中方法不够灵活，有时候存在这思想麻痹和侥幸心理，其次安排事情比叫拖拉没有提前意识，想问题不够深入等。

下一步积极向上心态认真负责完成各项押运，工作中积极主动认真负责完成工作，克服麻痹思想和端正工作心态，努力，

加强业务学习提高业务能力，总之一点既然选择这一个岗位工作就是爱一行，专一行，分分秒秒负起责任，做到我的岗位无差错，以上是我对一个月对自己工作总结和体会写的不对之处请公司领导批评指正。

我叫樊振兴，现担任陕西金龙护卫公司押运车长一职。在过去的一年里，我带领着押运车辆，风雨无阻的履行着上级交代的任务。在延安市农业银行的各个网点都留下了自己工作的身影。准时、准点、热情周到，都已经成为人们对我们工作达成的共识。

作为一名押运车长，自己负责的是一个有几个人组成的小团队，我努力使我负责车次内的每个同事都明白，押运是一项重大的使命，这与人民群众的生活息息相关，也是金融体系稳定持久的标志。作为一名押运人员，要牢记自己的使命，要牢记自己所肩负的责任。俗话说‘360行，行行出状元’。只要认真负责、热爱工作。那么不仅社会认同，我们也会得到工作的满足感，这也是我们护卫的自豪感。

我作为仅上任一年多的年轻车长，时常高标准的要求自己，严格约束车员。我们的日常工作是安保、接、运、送。在这一过程里有一套详细的标准，照章操作是安全的保障。因此在任何一次的接送任务中，我和押运车内同事们，严格参照工作标准，严格遵守押运条例，干净利落的完成任务。交接过程中，不断的用我们热情的服务态度去影响和温暖周围的人。在严格遵守规章，遵守交接规范的前提下，用我们的微笑来贯穿工作，取得了很好的效果。由于银行固定的上下班时间，准时出车尤其重要，为确保及时准点，我们车次内人员随时待命，严正以待，随叫随到，受到大家的一致好评。在过去的一年里，我带领自己负责的车辆，踏实工作，认真负责。这些都带有一个明确的目标，那就是‘融入护卫工作，实现人生理想’。

在xx年里，我将继续努力提高服务质量，提高服务水平，同

时在接钞和送钞的环节中，我严格要求自己所负责车内人员，准时热情的做好交接工作。认真填写工作记录，在接运过程中，我均按照规定的标准，确保工作的规范性，严肃性，使得安全性大大的提高。

我们押运车辆是需要高度警惕心理、程式化的工作，我们在日常的将重点关注以下两个方面。

首先、我保证自己负责的车辆出勤更加准时到位，同时与其他车辆交流学习。苦练自己的服务技能，用更好的服务来为护卫工作争光。

其次、作为一名车长，我将更加的关注车员，关注他们的发展成长，确保每个人都开开心心的上班。增进队友间的团结，从而为更好的展开工作打下结实的基础。

在新的一年里我将再接再厉、努力工作。同时祝大家春节愉快！

武装押运培训方案篇四

通过这次的武装押运培训之后，进一步强化中心意识、大局意识、发展意识，要结合部门、行业特点和业务工作实际，抓好业务知识学习，不断提高业务素质和工作能力。下面是本站小编为大家收集整理武装押运培训心得体会，欢迎大家阅读。

岁月如梭，光阴似箭，转眼间一年又过去了，押运心员得体会□20xx年是不平凡的一年，也是中心改革的重要一年，新的改革浪潮，新的押运业务，各位领导的扎实能干为我们带来了一流的管理和一些新的押运业务领导一流的经营模式，它标志着我们押运中心事业以现实了跨越式的发展的新时期，这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导，让每位员工

都以稳健的步伐迈向崭新的一年。

对我个人来讲，这一年意义深刻!刚刚过去的一年里，我们在中队领导和中心领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成可领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。

回顾起来，主要做好了以下几个方面的工作：

1、以高度的责任感主动做好本职工作一年来，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准，严要求，努力掌握金融押运方面的知识，取得了较大的进步。作为押运中心的一名运钞车驾驶员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中经历保持高度集中，并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则操作，做到万无一失。认真做好车辆保养，做好三勤“勤检查、勤保养、勤维护”，发现为题及时处理，确保车辆安全运行。除了执行押运任务外，还要做到确保业务用车随叫随到，真正做到一名合格的运钞车驾驶员。在平时的工作中我能够认真的学习政治理论，和交通法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。其次，在工作之余逐渐养成了读书，看电视《车迷频道》的习惯，了解押运单位英雄人物的先进事迹，另一方面，认真学习业务技能，不断提高的业务水平，提高劳动效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

2、以“军事化”标准严格要求自我一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障，是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，在这方面首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟练相关知识从以往的守押案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力，培养了勤学苦练，追求真理的工作态度。在以后的工作中，我将进一步学习研究业务知识，在工作中学习，在工作中创新。

3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心“押神”员工新形象。

4、以严谨负责的态度积极做好其他工作。作为一名司机，我在做好本职工作的同时，还服从领导的安排，尽我所能的完成好领导交办的或其他临时性的工作任务，根据领导的交代将各项工作部署及时分解，明确工作目的和具体任务，并及时向领导反馈办理结果；全力做好中队日常工作。中队事情繁杂，人少事多，但却丝毫不能马虎，比如说在陈队和李队长交代的修车任务，不管是我的车还是其他驾驶员的车，都开到修理厂，认认真真修理好车辆的毛病，还有在其他车辆在押运途中遇到无法正常执行押运任务叫我执行时，我本人随叫随到，毫无怨言的去执行；还有就是收发文件等，这些工作看起来时小事，可耽误了就是大事。一年来，我在工作中兢兢业业，克己奉公，勇于开拓，努力进取，己身作则，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务，我的工作得到了中队领导及中心领导的肯定。在新的一年里，我将立足本职，开拓创新，迎接挑战，努力把各项工作做的更好，为我中心押运事业的发展尽自己最大的努力！

5、认清自我，找出差距。在这一年的工作中，虽然我有不少的成绩和进步，但出项的问题也不容忽视。如：自身有待进一步提高，对交通法律法规知识，不能活学活用，服务意识有待提高，驾驶水平的提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点。全面提搞自身综合素质，业务水平、服务质量，为我押运中心的发展做出自己应有的贡献。

总之，在过去的一年中，我即取得了一定的成绩，又有不足之处，不管怎样，在今后的工作中，我一定克服空-难，再接再厉，从而较好的起到金盾卫士、金盾押神的作用，决心为押运事业做出巨大的贡献！

光阴如梭，来到公司工作也已半年。半年的守押工作转瞬间将成为历史，回顾这半年，我在工作中兢兢业业，努力进取，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务。在守押过程中从不怠慢。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，使经后在处理各种问题时能考虑得更全面。

工作后，我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是一名普通的职员，在平凡的不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情？在这里我要说：“你错了！”公司的发展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮大离不开你我的共同努力。虽然我们在平凡的岗位上做着平凡的事，但正是因为这些平凡的岗位才能融入出强大的企业。大多数人从事着极其一般的工作，我们真的很平凡。但我要说，为何伟大不能寓于平凡之中，平凡的我们一样能高扬起头，因为平凡中，我们一样能够奉献。既然我选择了把押运作为我的职业。那么我就要把自己的理想、信念、才智毫不保留地奉献给这个工作岗位并做出已下总结：

第一：以高度的责任感主动做好本职工作，在做好本职工作的基础上，坚持高标准、严要求。时刻牢记自己肩负的责任，以保护国家财产为己任，在押运过程中保持高度集中，做到万无一失。

第二：以“军事化”标准严格要求自我。作为一名退伍的军人，我很明白一个单位，一个集体，没有一套合适化的管理模式作保障是很难把工作搞好和落实的。所以在这方面首先要严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟悉相关知识，更要从实际工作中摸索经验。不断学习和创新。

第三：以严谨负责的态度积极做好其它工作，在做好自己我本职工作的同时，服从领导临时交办的工作任务。明确工作目标、具体任务。我将立足本职，努力把各项工作做得跟好。

我会不断的继续锻炼自己、在工作中实现自我理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

都明白，武装押运责任重于泰山。谁都知道，押运工作任务艰巨、风险极高。

俗话说：“武装押运无小事。”押运人员要清楚，不能滞留在口头上，要付诸于行动。只有处处戒备、时刻警惕，把该想到的细节都想到、把该做的工作都做到，才能共同编织出一张细密、坚固、安全的押运“防护网”。

每辆运钞车，在运作过程中是一个整体，更是一个流动的“金库”。在执行押运任务时，队员要遵纪守法、规范操作。在平时，多学习一些有关押运方面的业务知识(如在运行途中遇不法分子可能实施的犯罪手段与制敌的方式方法等)提高防范和处置能力，确保押运平安无事。

因押运工作特殊性，押运人员需要装备枪支弹药，对持有枪弹者的思想状况、政治素质等方面要严格把关，慎重考虑是否具备持有配发枪支弹药的条件和资格。

(一)加强学习，努力提高思想政治水平和业务素质。要认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面准确地领会和把握其科学体系和精神实质，坚定理想信念，加强道德修养，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确权力观、利益观、地位观。要认真学习《党章》，进一步提高党性修养，增强遵守党章、贯彻党章、维护党章的自觉性。要认真学习全县全民创业富民兴县动员会议、全县经济工作会议及全县三个文明建设表彰新闻发布会等重要会议精神，

进一步强化中心意识、大局意识、发展意识。要结合部门、行业特点和业务工作实际，抓好业务知识学习，不断提高业务素质和工作能力。

(二)完善制度，增强干部职工的纪律意识。要建立健全机关内部岗位目标责任制和考核奖惩机制，严肃纪律，奖罚分明，切实纠正机关内部制度不健全、责任不明确、监督约束不力、管理混乱、工作无章法的现象；纠正财务管理不严、通讯工具超标、车辆管理混乱的现象；纠正纪律涣散、有章不循、迟到早退、自由散漫的现象，树立正气，打击歪风，保证机关工作高效有序运转。

(三)转变工作作风，提高工作水平。要把整顿活动的落脚点定位在促进工作、加快发展上来，克服“歇年”惯性，迅速打消“年气”，杜绝吃吃喝喝，把干部职工的思想和精力引导到抓经济、促稳定、谋发展上来。要把整顿活动转化为干事创业的动力，教育广大干部职工聚精会神搞建设，一心一意谋发展。要牢固树立和认真落实科学发展观，始终抓住发展这个第一要务，立足自身实际，定一流目标、干一流工作、创一流业绩。要不断增强创新意识，坚持用创新的精神去考虑问题，谋划思路，开展工作，努力推进全县经济社会更快地发展。

自从xx年到单位报到后，我便正式地成为了一名武装押运员，并为拥有这一身份而感到骄傲和自豪，回首以前那些焦急与不安的日子，随着充实的工作生活而渐渐消失，取而代之的是一颗进取与拼搏的心，武装押运员个人工作总结□

在工作中的日子里，教会了我勇敢，教会了我坚强，教会了我感恩，那儿储藏了我许许多多的感动、爱与被爱。在工作中，我深刻地体会到了团队合作的力量，倍感温暖，也倍加珍惜。

尽管在过去三十多年的学习生涯中，积累了一定的理论基础，

但是在实际工作面前，不免还是有点压力，一切都还得从零开始，一滴地重新学习。虽然这样的过程是令人不安和焦虑的，但是这种紧张的情绪在公司领导、同事的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。

为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，每当遇到工作难题时就及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的综合能力。在这一年中我学到了很多知识，自己也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，我相信，这是一个好的开端，再累也是有价值的。

增强责任感和大局意识，服从分工，协调配合各项工作，团结协作是做好一切工作的出发点和落脚。一年来，本人在各领导的关心、帮助下，不断查找自身存在的不足并认真加以分析总结，改进自己的工作方法，在增强服务意识和工作能力上下工夫。要成为一名优秀的武装押运员，首先做到与班子成员团结一致，心往一处想，劲往一处使，积极服从班子的分工，认真做好自己的工作。

其实在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

走好每一步，干好每一天。争取在xx年完善自己工作中的不

足，起到对公司负责，对工作负责，对小组负责的人。

我即将成为一名武装押运人员了，经历这段时间坚持不懈的体能训练和一系列相关理论知识的培训，我明白，只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。所以我积极参加体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、三十分钟的俯卧撑、哑铃等体能练习，休息时还会去参加爬山等运动。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划。我刚开始时出现了叫苦叫累的现象。但我明白即作为一名优秀的押运人员，只有练就了过硬的业务本领和有强壮的体能素质，才能更好地发挥其作用，“养兵千日、用兵一时”，没有日常刻苦的训练，关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢？所以，我不怕苦，不怕累一直坚持。

银行押运是一项特殊的、并具有很大大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。我相信在训练中能不断的提升自身素质，能做到坚决“不怕苦，不怕累”的精神，我相信，所以我在不断的努力。因此，我必须秉承严肃认真的工作态度，要想得到，做得全。

我的岗位虽然很平凡，但爱我的职业，愿将我平凡而又坚毅的青春与蓬勃朝气倾注到自己所爱的职业中去，未来我将坚决完成上级领导交给我的每一项任务做好自己的本职工作，更加严格要求自己，为工作贡献自己的微薄之力！

武装押运培训方案篇五

时光如梭。转眼，我在××公司已经度过了十个春秋。可以说，这十年是我由一个莽撞的青年走向成熟的十年，为我今后的工作和人生旅程打下坚实基础的十年，也是我见证××公司从创业之初的艰难到如今兴旺发达的十年。

十多年的工作经历，使我对公司有了较深刻的了解。可以说，

××是改革开放、××发展的必然产物。××的目的就是确保安全。它的工作目的决定了它的工作特点，即：严格的纪律，崇高的素养。俗话说：无规矩不成方圆。我们的工作就是高风险的工作。因此，只有通过严格的纪律来约束从业人员，来规范从业人员的行为，才能确保××安全和个人的人生安全。同时，我们的工作又要求从业人员要有崇高的职业素养，要有勇于献身的奉献精神，在关键时刻能拉得出，打得响。只有这样，我们才能赢得客户的信任。

严格的纪律，崇高的素养不但要靠队员们的自觉，也要靠正确、有效的管理手段，这样，就能达到事半功倍的效果。管理是一门系统科学。我认为，管理可分为管和理两部分。管，即是：管好管理者本人的言行，管好队员们的行为；理，即是：理顺各方面的关系，包括与上级、下级、客户之间的关系，为搞好工作埋下铺垫。同时，管和理又应该是齐头并进，相互互补的；千万不可只注重某一部分而忽视了另一部分。那么，如何才能做好押运管理工作呢？我认为，要想成为一名称职的押运管理者，必须具备以下几个方面的要素。

一、把方向，当好基层建设的领路人。所谓把方向，就是要管理好本单位的各项日常工作，严格执行公司的各项规章制度，确保正规化建设在正确的轨道上发展。一是执行公司的指示要坚决。能把上级的指示精神与本单位的实际紧密结合起来，创造性地开展工作。二是处理突发事件要灵活、果断，并力争把隐患消灭在萌芽状态。三是开展工作要务实。摒弃不怕下边不满意，就怕上级不注意、急功近利、做表面文章的虚假作风，出实招，求实效，做好本单位的安全防范工作。

二、懂方法，当好本单位管理的明白人。作为基层管理者，要学会分析、处理日常管理工作中的重点、工作方向、工作程序、工作办法和工作困难，科学地安排、部署各项工作。要明确分工，责任到人，创造定人定岗、定岗定责的工作氛围。具体如下：

1、设立高目标。人人都希望获胜，热爱挑战是优秀员工的普遍表现。作为一个管理者，要认识到在队员成长时，他们需要得到更多的被认可的机会。所以作为一名管理者，必须创造，并设计一些挑战机会，以刺激队员们去追求更高的业绩。只有当队员们感到自己在工作中能够得到不断的支持，能够不断地学到新的东西，他们才会对企业更加忠诚。

2、经常交流。没有人喜欢被蒙在鼓里，队员们会有自己的许多不满和看法，即使其中有正确的，也有不正确的。所以，队员和管理者之间需要经常的交流，征询队员们对管理者在工作上的意见，倾听他们提出的疑问，并针对这些意见和疑问谈出自己的看法。

3、合理的授权。授权是我认为在管理中最有效的激励方法，授权意味着让队员们自己做出正确的决定，意味着你信任他，意味着他和你同时在承担责任，当一个人被信任的时候，就会迸发出更多的工作热情和创意。所以，我认为不要每一项决策都由管理人员做出，完全可以授权的事不要自己去做，管理人员要担当的角色是支持者和教练。

4、让队员们参与进来。我觉得，在实际工作中，有最好想法的人往往是那些直接参与任务执行的人。如果在日常工作中，能让队员们参与进来，能尊重队员们的看法，即使最终没有采纳他们的建议，他们也会更加愿意支持你的决定。

5、信守诺言。作为一名管理者，任何看似细小的行为，随时都会对组织的其他人产生影响。如果你许下了诺言，就应该对之负责。

如果你必须改变计划，就要向队员们解释清楚。否则，队员们就会失去对你的信任；失去对你的忠诚。

6、多表彰员工。成就感能够激励员工热情工作，满足个人内在的需要。我认为，奖励要注意几个要点：公开奖励标准。

要使队员们了解奖励标准和他人获奖的原因。以公开的方式给予表扬、奖励。如果不公开，不但失去它本身的效果，而且会引起许多流言蜚语。奖励的态度要诚恳，不要做得太过火，也不要巧言令色。奖励的时效很重要。奖励刚刚发生的事情，而不是已经被遗忘的事情，否则会大大减弱奖励的影响力。

7、允许失败。对于违纪违规的队员，不应当一棍子打死，而是应该更多地强调积极的方面，鼓励他们继续努力；同时，帮助他们学会在失败中吸取教训，并和他们一起寻找失败的原因，探讨解决的办法，从而使他们能真正地认识错误、改正错误。

三、善协调，做凝聚班子的粘合剂。基层工作要取得新突破，不仅要求基层管理者个体素质好，而且要求整体力量强。一要共同谋事。力争使一班人拧成一股绳，处理好管理者和管理者之间互相支持不争权，互相补台不拆台；管理者和队员之间，互相配合不推诿，互相信任不猜疑，一副担子众人挑的良好局面；二要善于解决问题。要注意观察，了解班子成员和队员的思想情况，当队员之间产生误会、发生摩擦时要积极做好疏导工作，采取谈心、家访等形式及时化解矛盾。

四、做表率，成为基层队员的一杆旗。基层管理者的道德品质、业务水平、工作作风等产生的号召力、感染力，对激发队员的积极性，增强队伍的凝聚力具有巨大的作用。我觉得，基层管理者要以自己的人格力量影响人、以敬业的精神感召人、以实干的作风带动人，只有这样，大家才会心往一处想、劲往一处使，××的全面建设就一定能取得好成绩。

以上是我对如何成为一名称职的押运管理者的一些想法。我觉得一名基层的押运管理者应该是一座桥梁，加强公司与队员间的联系；是一只闹钟，在关键时刻提醒大家；是一台显微镜，发现队员的长处及问题和隐患，并做出正确的处理；是一把扳手，调整好队员们的工作情绪。只要掌握了这些工

作特点，我相信，一定能当好一名管理。