

2023年集团培训心得体会总结(优秀5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

集团培训心得体会总结篇一

为期4天的业务培训活动已经结束了。这次培训是中国内部审计协会组织的，培训的内容主要是围绕现代内部审计的一些主要领域展开，涉及了中国企业内控体系特色与常见问题暨内审在内控中的定位与作用、内部审计原理与技术系列之基本建设项目审计实务、大数据环境下it审计发展和应用，以及内部审计的最新发展等内容，可以说都是内审的主要工作内容和重点技术、业务领域，整个培训既有技术层面的也有宏观管理方面的，总体来说对于目前的内审工作的开展还是有些启发和适用性。

一、中国企业内控体系特色与常见问题暨内审在内控中的定位与作用。

主讲人高，长期从事企业内部控制和风险管理的咨询服务。他从个人实践中，总结提炼了关于内控的一些概念、体会，从多维度进行了剖析，提出了自己对于内审在内部控制中的定位。在他的讲课中提到，目前的内部审计已经从传统的财务审计、绩效审计逐渐往管理审计的发展的趋势，关注的重点也转向了流程、制度即内控，从关注结果变为关注过程。这也与我们目前万家审计所倡导的内审要融入业务的总体理念不谋而合。

他理解目前的内控应该是在管理视角下的全面风险内控。他提到，内控是企业发展到一定时期必然的需求，是要做好内控，就要善用气、术、法、道、势，综合来说就是围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五要素开展工作。为了讲好该内容，他分别从舞弊观、合规观、流程观、风险观、信息观等不同视角剖析了内控的概念。

在讲到内审的定位时，他提到内审是内部控制体系的第三道防线，我理解是内部控制不是一个部门的工作，而是公司各环节共同发挥作用的过程。他也提到内部审计由监督向咨询转变的问题，这在我们的日常工作中是有体会的。

二、内部审计原理与技术系列之基本建设项目审计实务。

主讲人周立云，中石化内审部基建审计负责人，曾参与审计署多项课题的编写，在基建审计领域有较深的经验。在他的讲课中，更多的是对基建项目审计案例的讲解，与我们万家审计中的基建审计还是有一定的区别，毕竟我们的基建大部分是装修，但他们的基建主要是生产厂房的建设。但他提到的招投标舞弊的审计和审计的实施过程的管理还是有一定借鉴意义的。在实际审计中，他提到要从内部控制入手，找出薄弱环节，仍然以程序的合规合法为审计的主线，要多思考，从资金流向入手、从核实人员身份入手、从群众反映的线索入手等方式，灵活开展内部审计监督。

三、大数据环境下it审计发展和应用。

主讲人李庭燎，南京审计大学计算机审计系主任，曾参与审计署的计算机审计项目，具有丰富的it理论和实践经验。李老师从数据的角度，分析出大数据审计的重要意义，指出审计的数据的真实性问题和如何获取和利用这些数据，让数据说话，其中审计方法的应用起到了很重要的作用。在讲到it审计的发展时，提到价值、风险、合规是信息系统审计产生和发展的三种驱动力。提出了审计能力是一种研究能力的观点，

能够开展计算机审计也是一种审计能力的表现。在讲到大数据审计时提到，我们要开展基于数据、技能和思维的大数据审计。李老师也列举了几个案例说明数据审计的效果和方法。最后，他指出信息系统舞弊的隐蔽性，信息系统的审计也要重视。

四、内部审计的最新发展。

主讲人鲍国明，协会秘书长，曾是大学教授、审计署司长，有着丰富的权威审计的经历。她讲课的内容主要是对《审计署关于内部审计工作的规定》修订背景和主要亮点解读，以及提出了内部审计提质增效抓好工作重点的要求。内容详实，主旨清晰，该规定的出台，从对内审机构的领导权、对内审的保护、对内审的权力明确、对内审的角色定位和成果的应用等方面体现了国家对内部审计的重视程度已经发生了重大变化，同时我们也同样感到了对内部审计提出了更高的工作要求。

应该说，本次培训安排井井有条，学员们遵守课堂纪律，老师们也很敬业、专业，自己通过这次培训开拓了思路，培训效果是卓有成效的。感谢万家审计部给予这次培训机会！

集团培训心得体会总结篇二

为了提高宣传部的工作效力，促进学生会工作的顺利开展，9月15日下午，**学院学生会宣传部在*校区综合教学楼a区349资料室召开培训会议。会议由201*级辅导员杜婷主持，学生会宣传部全体成员参加了此次会议。

会议伊始，宣传部部长李*对宣传部本学期第一、二周的工作成绩做了汇报总结，杜*就此做出点评。李*指出，新学期的工作已经如火如荼地展开，而第一、二周总体的工作状态也趋向良好，尤其是为迎新工作做出的充分准备如实地展现了宣传部积极的工作氛围和过硬的工作能力。接着，杜*着重

就新闻稿写作对大家进行了培训。培训主要从三个方面进行。第一，软实力的培养，如针对“人物讲话”类型的新闻稿，杜婷提出“两保持”。要保持“整体的感知能力”，学会抓讲话内容的主旨要义，形成脉络清晰的框架，在各个干路下完成对细枝末节的补充；要保持“敏锐的捕捉能力”，抓住讲话者出彩的语句，如比喻、引用、典故等，使新闻稿内容不仅能如实展现人物讲话的主旨，同时也能将讲话者的形象刻画得栩栩如生。第二，协作能力的培养。强调做好职责划分与统筹，明确每个成员的负责区域，提高工作效率，做到“不遗漏任何一项工作，也不在同一项工作上花费两份时间”。第三，做好工作反思与回顾。杜*要求，宣传部每周召开总结会议，反思本周工作中的失误或不足，发扬优点，“在不断的自我否定中成长、新生”。最后，杜婷指出新学期宣传部的工作仍是任重而道远，要继续保持十足的热情与十二分的专注，为推进学生会工作的长久展开发光发热。

此次会议不仅增进了宣传部成员对工作现状的了解，而且有利于日后加强宣传部建设，表明了学院领导与学生共同创造美好未来的坚定信念与不懈追求。

集团培训心得体会总结篇三

*月5日至7日集团“第二届企业经营管理工作会议”在公司总部温州召开，此次会议是为了全面贯彻落实集团20xx年工作会议精神适时召开的重要会议，在总结1-8月公司经营管理工作的基础上，明确下半年乃至今后一段时间经营管理工作思路、经营目标和重点工作，创新的提出了“大布局、小团队、精分工、再创新”的战略目标。

集团各分公司和部门负责人重点汇报了20xx年任务目标完成情况、工作中存在的主要问题以及下半年的工作思路。1-8月份，各分公司和部门紧紧围绕公司年初预定的经营目标，积极落实抓产品、抓管理、抓营销、抓合作和抓队伍的工作思路，规范经营，创新举措，深挖潜力，开源节流，进一步提

高公司抗风险的能力，努力化解市场不利因素，积极做好项目的规划落实和公司发展管理，科学制定完成经营任务的举措和方法，责任落实到人，任务层层分解，为公司实现稳步健康发展打下良好的基础。

集团董事长沈永*在听完各分公司和部门负责人的工作汇报发言后做了重要讲话。他充分肯定了集团1-8月份各项工作所取得的成就，并要求在已取得成绩的基础上，进一步加强规范管理，突出重点，在节约成本的同时提高单位成本的产出率，并积极开拓市场，抢占资源，创造新的盈利点和闪光点，积极完成公司下达的本年度经营任务。沈董强调，战略决定成败，细节成就完美，各分公司和部门要从公司发展、经营效益、管理创新、财务管理和加强学习等方面，努力提高核心竞争力和企业健康快速发展的后续动力。各分公司负责人要进一步增强战略决策能力，各部门要提高管理创新能力，从而保证中天昊宇富有创造力、影响力和战斗力的现代化企业。

沈董指出，1-8月企业能在各种环境影响下取得又好又快发展，这说明经过大家共同努力，战略管控、科学发展在公司是富有成效的。这些成绩的取得，得益于公司全体员工自强不息的奋进努力和强烈的紧迫感和使命感；得益于我们坚定不移地贯彻落实公司的发展战略、强化集团管控能力，让中天昊宇成为一个命运共同体；得益于公司经营管理体制机制的改善，促进了生产经营活动健康发展；得益于领导团队的经营管理领导能力和经营管理能力的提升。

沈董在总结成绩的同时，客观地分析了公司发展存在的问题。他指出，当前公司一是要抓住老客户进行大客户营销和开拓新客户的营销问题；二是要切实采取措施解决同质化的企业发展问题，及其定位、规模效益问题；三是要解决分公司专业能力培养、专业化定位和综合大型化定位的导向问题。

针对公司今后的经营管理工作，沈董强调，要以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，切实加强经营管理能力，促

进经营管理工作创新、升级、增效。经营管理是质量效益企业的一个主要抓手，是公司可持续发展的一个重要工作，是培育和提升公司品牌的基础工程，是企业软实力一个本质要素。沈董要求各分公司和部门把经营管理工作作为主攻方向来抓，加强经营管理的领导力建设，主要负责人要把经营管理工作当成重中之重，列入主要议事日程；加强培养经营管理职能机构和管理团队，把技术系统尖子培养成经理管理高层高级人才，把经营管理工作与生产放在同等地位；提升团队经营管理能力，提升企业质量效益；强化合同管理和成本管理，创造无障碍发展环境；坚持标准化、程序化、规范化、精细化过程管理；坚持提高认识，做好企业考核评价工作，引导我们发展方式转变和经营管理能力提升。

此次会议由温州公司总经理*主持，会议在圆满完成各项议程后于*月7日落下帷幕。

集团培训心得体会总结篇四

在职场发展的过程中，公司内部培训是一个重要的环节。参加公司内部培训不仅可以提升自己的技能和知识，还可以为个人的职业发展打下坚实的基础。下面我将结合自己的经历和体会，分享一些关于公司内部培训的心得体会。

首先，参加公司内部培训需要保持积极主动的心态。作为员工，我们应该主动了解公司提供的培训机会，并积极报名参加。这不仅是对自己职业发展的一种投资，也是对公司对员工的认可。在参加培训之前，我们应该制定一个明确的学习目标，并在培训期间全力以赴。只有积极主动地投入其中，才能充分获得培训的收益。

其次，培训结束后，我们应该及时总结和归纳所学的知识 and 技能。在培训过程中，我们可能会接收大量的信息和知识，有些内容甚至需要我们长时间的学习和实践才能完全掌握。因此，及时进行总结和归纳对于我们巩固所学的内容非常重

要。可以通过写简历、制作PPT或是和同事朋友分享等方式，将所学的知识 and 技能进行输出，使其更加深入人心。

第三，公司内部培训通常会有一些实践和案例分析的环节。在这些环节中，我们要积极参与讨论和交流。这些实践和案例分析是培训中最有实际意义的部分，通过分析真实的案例和场景，我们可以更好地将所学的理论知识应用到实际工作中。在这个过程中，我们还可以借鉴他人的经验和思路，拓宽自己的思维和视野。因此，积极参与讨论和交流是非常必要的。

第四，公司内部培训还是一个与同事建立联系和合作的好机会。在培训过程中，我们可以结识来自不同部门和岗位的同事，一起学习和成长。这种跨部门、跨岗位的交流和合作，可以让我们更好地了解公司的运作机制，扩大人脉和资源，同时也能够培养团队合作的意识和能力。在与同事的交流和合作中，我们还可以发现彼此的优点和缺点，从而相互学习和提升。

最后，公司内部培训结束后，我们要尽快将所学的技能 and 知识应用到实际工作中，并不断进行反思和调整。培训只是一个开始，真正的学习和成长是需要在工作中通过实践来完成的。在应用所学的技能 and 知识的过程中，我们可能会遇到各种挑战和困难，但只有通过不断的反思和调整，才能不断提高自己的能力水平。

总之，公司内部培训是我们职业发展中的重要一环。通过参加培训，我们不仅可以提升自己的技能和知识，还可以为个人的职业发展打下坚实的基础。希望以上的心得体会能够帮助到大家，让我们能够更好地利用公司提供的培训资源，实现自己的职业目标。

集团培训心得体会总结篇五

段落一：介绍公司内部培训的意义和目标。（200字）

在现代企业中，为了适应快速变化的市场环境和提高员工的专业素质，公司内部培训越来越受到重视。公司内部培训旨在提高员工的技能水平和工作效率，增强员工之间的合作能力，培养团队精神，并激发员工的创新潜能。通过培训，员工能够紧跟行业的最新发展趋势，适应公司的战略调整，并实现个人职业生涯的成长。

段落二：描述公司内部培训的具体内容和形式。（300字）

公司内部培训通常涵盖了各个方面的知识和技能。从专业技能到领导力发展，从团队合作到沟通技巧，培训内容多种多样。我所在的公司通过举办讲座、研讨会、培训课程等多种形式来进行培训。同时，公司还采用了在线学习平台和远程培训等创新手段，让员工能够根据自己的时间安排进行学习。公司还鼓励员工相互学习，组织小组讨论和团队项目，以促进知识的共享和技能的提升。

段落三：讲述个人参加公司内部培训的体验与收获。（300字）

作为一名员工，我积极参加公司内部培训，并从中受益匪浅。通过专业技术的培训，我学到了很多关于行业最新发展的知识和技能。在团队合作培训中，我与其他员工共同面对挑战，解决问题，学会了如何更好地与他人合作，提高团队的整体效能。同时，通过领导力发展的培训，我懂得了如何激励他人、推动项目的进展，并提升了自己的管理能力。参加公司内部培训让我不断学习和提升，为自己的职业发展打下了坚实的基础。

段落四：分享个人在公司内部培训中的感悟和体会。（300字）

在公司内部培训中，我深深体会到学习的重要性和持续学习的必要性。只有不断学习，才能跟上行业的发展脚步，保持竞争力。同时，我还体会到了团队合作的重要性。通过与不同背景的员工一起学习和讨论，我收获了不同的观点和思维方式，提高了自己的解决问题能力。此外，公司内部培训也让我认识到了自身的潜力。通过培训，我逐渐发现自己在某些领域的优势，并将其发挥到最大程度，从而在工作中取得更好的成绩。

段落五：总结公司内部培训的效果和对员工的影响。（200字）

公司内部培训是一种重要的发展机会，对员工的成长和公司的发展都具有重要意义。通过培训，公司能够培养出更多的技术专家和领导人才，提高工作效率和竞争力。公司内部培训也使得员工能够不断学习和提升，实现个人职业生涯的成长。培训还能够增强团队的凝聚力和合作能力，促进同事之间良好沟通和有效协作。总之，公司内部培训是推动企业发展和员工个人成长的重要途径，应该得到持续的关注和投入。