

最新华为公司报销流程优缺点 读华为心得体会(汇总8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

华为公司报销流程优缺点篇一

近年来，华为作为全球领先的信息通信技术解决方案供应商，备受瞩目。作为一名信息科技爱好者，我对华为的技术与创新一直充满了浓厚的兴趣。最近，我阅读了一本关于华为的书籍，深入了解了华为的发展历程、企业文化和经营理念。在阅读过程中，我不仅从中学习到了关于信息通信技术的知识，更深刻体会到了华为的核心价值观和成功之道。

在阅读中，我了解到华为创办人任正非先生是一个理想主义者。他坚信通过技术的创新和进步，可以改变世界。华为从成立之初就立志成为世界一流的企业，并以此为目标努力奋斗。这种对理想的追求激励了华为全体员工的积极性和创造力，使其在信息通信技术领域取得了长足的发展。我深感华为的努力与拼搏给我带来的启发和激励，让我对自己的未来充满了希望和动力。

作为全球领先的信息通信技术解决方案供应商，华为一直以技术创新驱动企业的发展。在我阅读的书籍中，我了解到华为在技术创新方面的投入是巨大的。华为注重培养自身的核心技术能力，不断探索和研发新的技术，以满足客户的需求。华为积极参与行业标准的制定，并与其他领先企业合作，推动整个行业的发展。华为的技术创新精神激励我不断学习和探索新的技术，不断进取。

除了技术创新，华为的企业文化也给我留下了深刻的印象。

华为秉持着“以客户为中心”的理念，将客户的需求放在首位，并以此指导企业的所有决策和行动。华为注重团队合作，强调每个员工的责任和贡献。在华为的企业文化中，提倡公正公平的竞争环境，鼓励员工通过合理竞争实现个人的成长和发展。这种以人为本的企业文化让我意识到，一个成功的企业需要有稳定的团队和有效的合作。

此外，我还从华为的成功之道中学到了坚持不懈的品质。华为自成立以来就一直面临着来自国际市场的挑战和竞争。然而，华为总是能够坚定地迎接挑战，改进自己的产品和服务，以适应市场的需求。无论是在技术创新、产品质量还是服务水平上，华为都始终坚持追求卓越。这种对质量和细节的追求精神让我深受启发，时刻提醒自己要奋发向前，不断提高自己的工作和生活品质。

通过阅读华为的工作经验和管理经验，我不仅扩充了自己的知识，也加深了对华为的认识。华为的成功是不可忽视的，它的坚定信念、技术创新和企业文化都值得我们学习和借鉴。作为一名信息科技爱好者，我将以华为为榜样，不断精进技术，积极创新，为信息通信技术的发展贡献自己的力量。

总之，读华为的心得体会让我更加深入地了解了这家企业，从中汲取了宝贵的经验和启示。华为的创新精神、企业文化、技术实力和成功之道无不给我们带来了巨大的启发和鼓舞。作为一名年轻人，我将不断努力追求卓越，将华为的精神融入到自己的成长之中，为社会的发展做出自己的贡献。

华为公司报销流程优缺点篇二

如果你面试的是一家正规的、传统的公司，请用传统寄信方式寄出感谢信。是手写还是打印呢？打出来的信比较标准。你不仅能表示喜欢的业务，也能证明你会正确使用称谓、格式和签名。也许为你老板书写信件是你工作的重要组成部分。

一个标准的感谢信应包括如下一些内容：感谢某人为你提供了面试的机会；概括一下面试内容；说明你需要有关面试主考官的任何信息；最重要的是说明你的技能。在最后一段要写上，“这个工作因为什么而非常适合我，我过去有过哪些经验。”

面试主考官的记忆是短暂的。感谢信是你最后的机会，它能使你显得与其他想得到这个工作的人不一样。（完）

13条面试经验

1、从踏进办公楼大门的那一刻起就要告别学生气的松垮和随意，暗示自己正以一个白领的身份出现在这里。在电梯、走廊、等候厅等各处都必须表现出职业人的仪表、风度和气质，与人交谈的一言一行都要有礼有节，这有利于尽快树立自信，进入面试状态。

2、在去往考官办公室的途中，自然的步态和心态有助于消除紧张。如有陪同的公司员工，不妨和他寒暄几句，问一下考官的尊姓大名，见面时的称呼问题自然解决了。

3、到达考官处后，考官很有可能仍在填写前一名应聘者的评估表，这很正常。只要按照他的要求等候片刻就好。

4、和考官的见面、问候和握手要热情大方，内在的自信和外在的自信往往是相伴而生的。

5、如果考官给你喝水，不必客气，致谢后接受就是，当然喝不喝随你。

6、寒暄是第一道程序，是正式提问前的热身。话题不外乎天气、交通、从何处得知招聘消息等等。

7、考官的问话如有不明白之处，一定要及时提问。多听一遍

问题并且回答正确比不懂装懂离题万里要好得多。考官向来都很乐意重复他们的问题，这也为你思考问题并组织答案赢得了时间。

8、回答问题时语速适中，音量和音调不要太高；注意条理清晰，言简意赅，切勿离题，记住言多必失；和考官保持eye contact(眼神交流)，手势和表情尽量自然。

9、考官发表个人意见时要跟上他的思路，适时简要表明自己的看法和态度。不管考官对你回答的批评有多严厉，都要敢于对自己的想法负责。答案的正确与否有时无关紧要，个人的主见和分析思路才是考官看重的东西。

10、遇到tough question(难题)时，一要自信，尽力想办法解决；二要镇静，设法用临场应变来避免冷场。

11、在坚持个人主见的同时也要注意和考官的双向沟通，否则“主见”就成了“固执”和“高傲”。

12、个人提问阶段要表现出自己对企业的兴趣，对企业发展的关心，一般一至两个就够了。问题的质量比数量更重要。

13、道别时，可尝试向考官索取联系方式，但如果考官不愿意，也不要强求。告别的礼貌用语我想也不用多说了吧。

华为公司报销流程优缺点篇三

进入华为，不禁让我感到一种激动和期待。作为一家全球知名的通信技术巨头，华为一直以来都以其创新性和领先性著称。我有幸成为了这个充满活力和机遇的大家庭的一员。初进华为，我被公司的氛围和文化所吸引。整个办公区域被设计得非常开放，不同部门之间的交流和合作变得更加方便。优秀的同事们也激发着我的斗志，让我更加珍惜这次机会，并努力在华为大家庭中展现自己的才华和能力。

段落二：华为的工作环境和氛围

华为的工作环境是我所经历过的最具挑战性和刺激性的环境之一。华为强调的是高效和务实，所有的团队成员都非常专注自己的任务，并且严格履行职责。感受到公司高度的自主和归属感，员工们在项目中扮演着重要的角色，每一个人都被鼓励提出建议和创新思路。华为追求卓越并注重细节，鼓励员工们不断学习和超越自己。在这样的工作氛围中，我不断成长和进步，也逐渐形成了自己的工作风格和方法。

段落三：华为的培训机会和个人成长

华为给予员工丰富的培训机会来提升技能和专业素养。公司设有专门的培训部门和培训计划，员工可以根据自己的职业发展需求选择培训课程。这些培训课程涵盖了广泛的领域，从技术技能到沟通协作能力，都能够找到适合自己的培训课程。我参加了一些技能培训课程，如项目管理和团队管理课程，受益匪浅。通过这些培训，我不仅提高了自己的专业能力，还增强了与团队协作的能力。

段落四：与华为员工的交流和合作

在华为，与优秀的同事们交流和合作是一种难得的机遇。华为的员工来自不同的背景和国家，每一个人都有着独特的知识和经验。与他们交流，我学到了更多的知识，并且更加了解了不同文化的差异。华为注重团队合作，不同部门之间的合作和沟通非常频繁、紧密。我参与了一些跨部门的项目，这给我提供了锻炼自己与不同团队协作的机会。这些经历不仅加深了我的专业能力，还培养了我的团队合作精神。

段落五：华为的价值观和责任感

华为的成功得益于公司的价值观和责任感。华为将可持续发展作为自己的核心战略，注重企业的社会责任，致力于为社会

会创造更多的价值。作为华为的一员，我也深刻体会到了这种价值观和责任感。我参加了一些社会公益活动，如环境保护和义务教育支持等活动。参与这些活动，我意识到企业除了追求利润，还应该有更多的社会责任感，为社会作出贡献。

总结：

通过进入华为，我不仅收获了专业上的成长和进步，还培养了领导力和团队合作精神。华为的开放和高效的工作环境，丰富的培训机会，以及与优秀的同事们的交流和合作，都为我的职业发展和个人成长提供了很大的助力。我将继续努力工作，用自己的才华和能力为华为的发展和 innovation 做出更多的贡献。

华为公司报销流程优缺点篇四

以前就知道华为。一是1997年华为进入俄罗斯市场的时候，正好我在俄罗斯工作，那时候我在国企，对民营企业的前途不清楚，没有选择去民营。二是2021年随外经贸部陈健副部长率领的访问团去欧洲，同行的有中兴通讯的老总，顺便也了解了华为。三是2021年在重庆的时候，跟联通的老总、华为重庆办事处的负责人一起吃饭，谈论起华为的发展。四是2021年读过华为有位离职的总经理写的一本关于华为的书，学习他们“走出去”发展海外市场的经验。我以前在宗申集团负责国际市场8年多，也担当了“走出去”发展战略的规划和实施。

前几天联系到我的一位老部下朱江，我在宗申集团的时候招聘到他，并且派他常驻尼日利亚办事处工作过，很不错的小伙子。昨天是星期天，朱江约我去玩，说他进入华为已经两个月了，准备去西非常驻做客服工作。我到深圳也大半年了，正想去看看这个企业，就欣然前往。

我和朱江在万科城一家自助餐厅吃了午饭，就开车来到旁边

的华为集团。先是在外围开车看，整个华为区域很大，街道两边都是其范围，分为abcdef几个区域，有行政中心、研发中心、培训中心、生产中心、接待区域、生活区域，等等。然后朱江又为我办理参观的手续，进去参观几个地方。我最喜欢的是培训中心，华为重视培训是很有名的。比较我以往参观的企业，华为确实有它独到的地方。印象较深的，一是建筑的设计，美观实用，不张扬，但很有现代感。二是环境优美，无论是绿化面积还是室内装修，都是那么完美。三是园区管理，据说园区管理是外包的，井然有序，气氛活泼，充满生机。

参观完后我们来到生活区。活动中心有各种设施，员工们在篮球场、网球场、乒乓球室、台球室、羽毛球馆搞运动，或者在阅览室看书(阅览室看书是免费的)，夏天还有游泳池可以游泳，员工们互相打着招呼，非常阳光和热情。

我一直在跟朱江谈话，想了解华为的一切。从员工培训到市场拓展、客户服务，从分配机制到员工福利，从架构管理到企业文化。由于是星期天，很多地方我没有办法看到和了解。

就昨天的参观来看，华为是民营企业中最优秀的企业了。以前在宗申集团工作时，常常为宗申优秀的硬件设施自豪，希望这些一流的硬件设施总有一天发挥其优势作用。看到华为企业文化建设的方方面面，不难理解去年华为的出口销售是300多亿美元，而这个数字我们在宗申集团奋斗了9年，仅仅只是其1%的规模。

中国的民营企业，做的最大的就是华为了。之所以能做大，一定有它独到之处。

去年我参观了青岛的三利公司，印象非常的好。今年参观了华为公司，只有短短的几个小时，又学到了不少的东西。中国的发展，中国的未来，就在这些优秀的企业身上。

华为公司报销流程优缺点篇五

在进华为的这段时间里，我收获了很多宝贵的经验和体会。首先，我认识到华为作为一家全球知名的通信设备制造商，有着非常先进和强大的技术实力。其次，我深刻体会到了华为一贯倡导的敬业、创新和团队合作的企业文化，以及它们对于员工发展和个人成长的重视。最后，我还学到了许多具体的工作技能和处理问题的方法，这对于我的职业发展有着重要的推动作用。总而言之，进华为的这段经历不仅使我对华为这个企业有了更深刻的了解，也增强了我的职业素养和能力。

首先，进入华为让我真实感受到了它作为通信设备制造商所拥有的技术实力和创新能力。在工作中，我接触了许多先进的设备和新兴技术。华为一直致力于技术研发和创新，不断推陈出新，始终保持行业的前沿地位。这让我深感华为是一家具有强大技术实力和创新精神的企业，也为我未来的职业发展树立了榜样。

其次，华为的企业文化给我留下了深刻的印象。华为一向以“敬业、创新、共赢、诚信”为核心价值观，始终把员工发展和个人成长摆在重要的位置。在我的工作中，我能够不断学习、成长和提升自己。华为注重培养员工良好的职业道德和团队合作精神，提供各种培训和发展机会，让每个员工都能够在工作中充分发挥自己的潜力。这让我深感到华为的企业文化是一种强大的凝聚力，也为我树立了正确的职业价值观。

最后，进入华为让我学到了很多实用的工作技能和处理问题的方法。在华为，我接触到了各种各样的项目和团队，涉及到了很多不同的工作内容。通过这些工作，我学会了如何高效地组织和沟通，如何合理分配时间和资源，如何处理复杂和困难的问题等等。这些技能和方法对于我的职业发展和工作能力的提升有着重要的影响和推动作用。

总的来说，进入华为的这段经历让我对这家企业有了更深刻的了解，也让我在个人职业发展中迈出了重要的一步。通过接触全球领先的技术、体验华为的企业文化以及学习具体的工作技能，我不仅增长了知识和能力，也锻炼了自己的职业素养和修养。我相信这些经验和体会将成为我未来职业道路上的宝贵财富，为我带来更广阔的发展机会和更好的职业成就。

华为公司报销流程优缺点篇六

因为明天估计还有同学去面试华为，再加上我也觉得自己今天表现不是很好，所以，这里总结一下我个人的华为三场面试的经验，和大家分享，也是总结自己。

一面——群面

流程大概是，先让你自己做个名牌（用纸折成一个立体三角形的样子，写上自己的名字，反正照别人做吧，我刚开始也不懂），然后进行自我介绍，然后面试官会就你介绍的优缺点问你一些问题，大抵就是为什么这个是你的缺点、优点，表现在哪些方面，举个例子这样。接着是给一个题目，小组进行讨论，25分钟（我们是这样），然后一个人发言，最后问问题，也会让某一位把大家贡献排序，具体的题目大家就问度娘吧，我们是一群人被困雪山里，从帐篷、压缩饼干，取暖器，指南针，高频对讲机，绳子，5斤白酒，地图，打火机，急救箱，望远镜这11样东西里面，按顺序排列重要性。这个面试的经验是，一定要积极讨论发言，最好刚开始座位围在一起讨论，围着里面面试官近点，否则不是最后发言，中间又没什么表现的就很危险了。

二面——专业面试

面试官会问你各种问题，包括专业问题，但有些专业不对口的，又回答不出来的，好像表现不错也会被调剂到销售岗。

我被问到的有，三大报表的勾稽关系，对华为怎么看，你每天的时间怎么安排，哪些企业比较容易融资，哪样一个融资比例比较合适等（想不起来了）。这个的面试经验是，他问什么说什么，言多必失（这是对我这种很爱胡扯的，比较内敛的同志就自己调节了），我专业问题应该都答出来了，但好像就是因为扯太多□hr觉得我不适合销售融资，想把我转到资金还是基金岗（估计扯太多金融衍生品方面的东西了），然后又发现这次不招这个岗位，差点没给我三面，但估计我华为之旅今天也结束了。

三面——综合面试

这个面试好似蛮犀利的，我是因为实践的问题让面试官抓住问了很久，我一个朋友好像也是因为说想成为未来的leader□被抓着问了很久。总之，回答需谨慎，要能自愿其说，接着就是老总问你能不能在深圳工作，能不能接受外派，外派5年能接受吗，兄弟们，你们知道怎么回答的。

三面完就被告知3天通知，好像也有人说5天，反正如果三面都过了，还有个英语测试。最后，各位加油，希望能在这个工作季，大家互相帮助，互相分享经验，一同进步，一同谋求光明的未来。白洞，白色的明天在等着我们。

华为公司报销流程优缺点篇七

我的华为秘书面试经历：没有笔试，直接进入第一轮面试。不过本人嘴比较笨，第一轮就被刷下来了。呵呵，当锻炼了。

群面，我组共14个人。主考官一个（基本是她在问），副考官2个。

环节1：【15分钟内】每人1分钟的自我介绍。

桌上有计时器，时间到了就喊停。

内容包括：自己身份与工作经历的简介。优缺点。为什么选择华为秘书这一职业。

基本上有一半人超了时间，我是其中之一。

环节2：【1分钟内】选择题：愿不愿意与人分享自己一件难忘的事情。可以是成功的或失败的，从中有什么样的感悟。

举手表示愿意；不举手表示放弃下一环节。我们小组有1个没举手。

3、4个果断的举手的，其它人犹犹豫豫的跟风似的举了手。我也是跟风之一，毕竟机会来了先把握住了，不合适再说了。

环节3：【30分钟内】分享难忘的事情。

准备好了举手发言，第一个发言人的叙述需要其他人20秒大概复述出来，基本上选一个人复述。选择分享的人一一发言。

结束：留了2个人，其他人说3天内给通知，基本就是没戏了。

评论：留下的第一个人我基本上是认同的，有资历，自身认识和对于工作的把握能力能够感觉出来，是很踏实让人很舒服的人，况且人家经历了汶川地震死亡的威胁活了下来，相当有思想震撼力；第二个小姑娘就不敢苟同了，总感觉很泼辣，也许办事雷厉风行，但是时间长了难免会得罪人，不过跟领导关系管好了就可以了，更适合去做个人秘书，而不是服务于一个部门的秘书，分享经历的时候也感觉咄咄逼人。不过不管是得人心能干型的还是泼辣犀利的能干型的，只要能将工作做到位就是公司需要的。其它的除了几个刚毕业的小女孩，说话都不自信会结巴，其它的如我一样在社会上刚摸爬滚打还没翻过身来的，是信心有余但还太嫩了，毕竟对于社会，工作，人际关系等还是无法从容的处理，处于迷茫与探索期。

当你觉得不久之前的自己太幼稚了，就说明你在迅速的成长。而我已经好久没有这种感觉了。

确定自己的目标，投简历，面试，办离职，进入一家新的公司，适应新工作。。。

其实在哪里工作并不重要，重要的是你知道自己在干什么，创造了什么样的价值，是否有成就感。这样你在那里都能干的得心应手，心安理得，而不会担心自己明天是否又该换工作了。

也不知道他们这么匆匆的面试是否真的能选到合适的人选。不过估计进去了天天都是这样赶着工作了。进去是福，进不去也能在其它地方找到幸福。

华为公司报销流程优缺点篇八

晚上就收到第二天早上面试的电话，于是就放弃了深圳双选会，呆在宿舍玩了一个晚上的dota[]第二天一早起来屁颠屁颠的赶到了酒店参加面试，迟到了几分钟。。一面等了很久，起码一个半小时，进去面试以后，先面了财务，主要是一些诸如财务报表管理，财务报表分析的题目，英文很简单，答得不好也不要紧，不要紧张就好了，主要是专业问题要稍微准备一下，一面主要是技术面了，答得比较靠谱，就能进了，当然啦，我有些同学说答得几近空白，但是还是过了一面，不知道是谦虚还是怎么回事，可能每个面试官的衡量标准都不一样，但是能够很好的回答技术问题过的可能性可就要大很多了。

一面过后在休息室等了一会，就收到了下午二面的通知。二面在旁边的会议厅进行，一开始先是简单的自我介绍，要求：从小到大的愿望，优缺点，专业介绍，关于其他同学的自我介绍大家需要把重点介绍一下，现场有纸和笔，因为等下一面试官会针对你说的或别人说的问问题，所以也要对自己说

过的话负责，因为考官都是牛人，很容易就你一点回答慢慢推敲出你是一个怎样怎样的人，这个时候你就需要据理力争，一方面不要怕，当然现场气氛其实很不错，我们的面试官也是很nice的~然后就是发案例，先是自己写答题思路等等东西，然后就是小组讨论，注意逻辑，注意找亮点，因为两组的答案会有很多雷同，所以亮点很重要，不要讨论的时候不要重复说过的，写下的东西，浪费时间的，总之亮点很重要，然后就是组长陈述，组员要记住两组间的差异，特别是逻辑方面的，结构方面的问题，可能会说的比较抽象，所以记住要组织好话语，组员有想法要说出来，不要不说话，这样其实就等于你默拒了华为了。面试官会问一下很tough的问题，甚至会指出你的错误，想清楚，想好自己真的错了，就勇敢承认，没错，就要据理力争，这是个人感受，下面是刷人环节，就是组人间挑人来刷，其实最后决定权在面试官手上，主要是看你刷人的理由充不充足，而不是为了保全自己而故意去灭了别人，切记~早点面的人有优势，前面是一组十二人刷四人，后面是刷一半，所以能早面就早面。

三面是性格测试，基本过，除非你心理不正常。

四面很轻松，随便说点东西就可以，不要紧张，面完后，放松，这次是真的会去等消息了~我也还再等，虽然很累，今天一共面了，一面四十分钟，二面两个小时，三面忽略，四面五分钟，也用了差不多三个小时，但也很喜欢华为的效率，厌恶在家里等消息了~所以大家要吃早餐！

祝大家都拿到offer~

顺便祝全世界都和谐~ 感谢找工作路上的同道中人~ 谢谢啦！

总结本次的面试，有如下几条，希望对以后参加华为财经招聘的人有用：

1、端正自己的态度，表现出热情和渴望，比如：很想加入华

为，愿意去艰苦的地方长驻。

2、记得面试是有三到四轮。

3、还是穿职业正装比较好。

4、最好能认真的将自己实际工作中的内容有条理的说出来。

一面要英文自我介绍，hr会不停打断你，问你其中的问题

接着说专业问题，都是很深很难的，比如cpa新准则，合并报表，个人所得税，投资改变

不过还是和你要投的岗位结合起来的，所以针对自己的岗位要好好准备。面我的hr很nice, 还跟我探讨了去海外的问题，我说不想去危险的地方，他说我们的想法真是很好玩，要真的是这样，华为每天都要死人了，他们都想去海外去不成，只有最优秀的人才能去海外，呵呵，原来这样。。。