

# 青年安全生产示范岗创建计划及目标 青年安全生产示范岗事迹(优秀5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 青年安全生产示范岗创建计划及目标篇一

赤峰平庄煤业集团公司某某煤矿二井运搬队大巷运输组21名团员青年积极响应上级团委的号召，认真扎实的开展创建“青年安全生产示范岗”的活动，在促进青年安全生产、思想文化建设和行业文明创建等方面取得了突出的成绩，也为本单位创造了显著的经济效益。20xx—20xx年，该队大巷运输组获矿“青年安全生产示范岗”荣誉称号。20xx年9月被集团公司评为“青年安全生产示范创建单位”，并多次获得公司的表彰。连续多年实现安全生产无事故，累计运输原煤500多万吨。

自20xx年开展青年安全生产示范岗活动以来，该队团支部把质量工作与安全工作紧密结合，突出煤矿企业特点，坚持“抓机制、抓活动”的工作方针，强化工作力度，全面推动创建青年安全生产示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展。

全队紧紧围绕服务生产和提高队伍素质这个中心工作，活动开展之初，我们依托和发挥共青团组织的优势，积极与各级党政领导部门沟通，完善了创建青年安全生产示范岗活动机制。成立了创建青年安全生产示范岗活动小组，制定了《青年安全生产示范岗管理办法》。规定团支部小组对活动定期进行检查，定期召开碰头会，对青年安全生产示范岗活动

统一部署、统一考核、统一表彰。根据下发的《青年安全生产示范岗考核细则》制定了相应的本单位考核标准，并通过广播、板报等积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

在创建活动中，我们把将青年安全生产示范岗作为企业共青团组织在企业生产经营中发挥作用的重点工程，牢牢抓在手上，不断拓宽活动层面，扩大在企业中的影响力。由于我们大巷原煤运输关系到井口的经济发展，讲求的是“多拉快跑、安全第一”，所以，我们把青年安全生产示范岗活动的重点放在了抓好青工的服务质量上。在创建活动中，我们主要抓了以下几个方面内容：一是开展好青工质量安全教育活动。活动中，每周举办一次质量安全教育活动，不定期对岗位上的青工质量安全教育纪录和检查排除质量安全隐患纪录。积极响应矿团委“讲诚信、出精品、创品牌”活动的开展，深入开展青年安全突击队活动，凡急、难、险、重的任务团员青年都冲在最前面。如今年3月份的一天，大巷排水沟积水泥浆淹了运输道，时值运煤高峰，针对这种情况，团干部率领青年突击队员自发行动，进行挖沟、清浆，一直干到凌晨4点多，大家才拖着疲惫的身子回家里休息。没有一个人喊苦喊累，充分体现了青年党团员的先锋模范作用，为下一步生产的顺利进行创造了条件。大巷组组长郑向东同志是一名青年突击队员，他工作上严格履行岗位职责，精益求精，任劳任怨。他坚持科学防范，合理检修机车，确保了井下的安全，使运输作业得以顺利进行，并多次被队里评为“明星岗”和“星级员工”。该队始终把青工安全工作放在首位。一方面他们努力加强新上岗青工的岗位技能培训和操作规程的学习培训。一方面不断总结经验吸取教训，严格执行安全操作规程，实现了安全生产无事故的总目标。大力开展了青年“在我身边无事故”安全竞赛活动，使全组安全管理逐步走向了科学化、规范化。该队认真落实集团公司、矿有关安全精神，长期坚持进行设备的自查自改和维护保养制度的落实。如发现违规和违章现象则进行严肃处理，并举一反三及时教育青工要注意生产安全。由于各项制度的落实和严格的管理，几年来该队在运输工作中从未发生任何机械和井下事故。同

时选树阶段性质量安全典型，为青工树立质量安全工作的榜样。每年“五四”和年底，我们都将评选出工厂青年质量安全明星岗，对其进行表彰奖励。并在广播、闭路电视中开辟风采专栏，对其事迹进行宣传，在青工中营造学先进、比先进的良好氛围，极大调动了青工参与活动比超先进的积极性，也促进了青年质量安全工作的进一步深入开展，树立了共青团组织的良好形象。

随着国内煤炭市场竞争的日趋激烈，培养过硬的队风和敢打硬仗，能打硬仗的职工队伍也显得越发的的重要。因此该队从建章立制入手，强化了基础管理的力度，建立了劳动纪律条例、青工技术学习制度、质量责任追究制度、生活管理等管理制度。由于新上岗技校青工的不断增加，该队将培养和提高员工的思想道德水平和岗位操作能力作为一项长期而重要的工作来抓。鉴于井队实行“三班倒”工作制，工人工作时间长，休息时间短的特点，他们就提出了要在“干中学，学中干”。队团支部组织开展了“每日一题”、“岗位练兵”、“青工拜师学技”活动。15名新员工与生产骨干结成了师徒对子，还用多种形式对机车运输理论做重点讲解和指导，使青年工人在较短的时间里掌握了本岗位的操作技能。队里的党员还结合开展“先锋工程”和“一带四”活动，以党建带团建，公开向青工承诺，保证青年人问必答，有求必应。该队还对在学习技术上成绩显著，思想作风好，工作质量和效率高，完成任务突出的个人、班组，进行大力和奖励。通过这些活动的开展不仅提高了大家学技术、比干劲的工作热情，而且对井队创建学习型组织起到了促进作用。20xx年9月，该队挑选出6名青工参加集团公司组织的“青工岗位技能比赛”。团员司机曲占军同志取得了个人第一名的好成绩，其余5名青工取得第二、三名的较好成绩，受到了集团公司相关部门的表彰和奖励。

该队通过强化技术创新和管理创新，鼓励青工努力降低成本，牢固树立青工的成本意识。在实际工作中他们严格执行运输规程，科学检修，加密机车日检次数，从而有效的保证了

机车的安全运输。他们将每天的成本支出情况、材料规格型号、价格表张贴在值班房，使职工做到心中有数，人人都有一本经济帐。对各种材料的领、发、用、收、修进行全过程制度化管埋。尽量提高材料配件的利用率，能自己修理的继续使用□20xx年通过开展技术创新和团支部修旧利废创效达10多万元，累计创效70万元之多。同时该队加大了对设备的检修和保养力度，不但大大降低了成本，而且提高了青工的维修技能和成本意识，职工的经济收入也相应增加。团支部为掀起一个“学技术、节成本、创效益”的高潮，组织了青工创新创效活动。青年创新创效活动小组的青年人与工人技师鲁金富同志合作，多次研究改进了机车设备的拆装方法，使新设备的拆装时间由原来的3小时缩短到现在的1.3小时。队里及时对青年创新创效活动小组技术改造的情况进行总结和表彰，不但给青工上了生动的一课，而且有效地激发了青工技术创新的主动性和积极性，也取得了可观的经济效益。

几年来，通过开展创建“青年安全生产示范岗”活动，该队的青工政治素质过硬，技术素质和思想品德水平得到了显著提高。进一步提升了全队的整体素质和服务生产的能力。该队全体员工表示，将借这次评选自治区“青年文明号”活动的东风，进一步狠抓管理、内强素质、外树形象、与时俱进、开拓创新，团结和带领广大员工，努力完成全年的各项生产任务指标，为实现两个文明建设的协调发展奉献自己火红的青春。

## 青年安全生产示范岗创建计划及目标篇二

平班公司发电部在年的安全生产中，克服了人员不足、安装与生产同时进行、新设备处于磨合期等困难，实现了电厂的全年安全生产，被平班公司评为年度青年安全生产示范岗，具体事迹如下：

发电部一向重视安全思想教育，每一次会议上，领导强调最多的就是安全教育。发电部购买了安全教育书籍让员工阅读，

多次组织大家观看安全教育光碟。每周一次的安全活动上，班组都要对本周的安全生产进行分析、整改。每当公司有安全文件下发时，发电部都要组织大家学习；每当公司有安全事故的通报下发时，发电部也要开会学习、分析。不仅如此，安全月活动，安全知识答卷，安全知识竞赛等活动让安全教育形式更多样话，更深入人心，大大的提高了每一个职工的安全意识。

发电部利用年轻人有干劲、上进心强、思路灵活、视野开阔的特点以及2，3机组还处于安装期间的好机遇，多次邀请厂家、设代、施工人员等对员工进行各种形式培训、岗位培训。邀请了老电厂人员对发电部员工进行消防、紧急救护等发面的培训。另外积极开展技术骨干授课、导师带徒、拜师学艺等活动，充分营造一种学习的氛围，调动班组成员的学习积极性。

发电部充分认识到安全监督管理对安全生产之间的重要性，认真踏实地做好安全管理各个环节的工作，强化安全意识，把安全生产作为班组全部工作的生命线，制定了一系列的班组安全管理规章制度及考核办法，使班组的安全工作变成每位职工的自觉活动，形成了一种“我要安全”的良好氛围，把丰富的实践与先进科学的班组安全管理紧密结合起来，逐渐形成了平班水电站的安全管理制度，并真正落实到各项工作之中，走出一条依靠健全的安全工作制度，确保班组安全工作的新路子。

## **青年安全生产示范岗创建计划及目标篇三**

——四老沟技改项目部青年安全生产示范岗先进事迹材料 四老沟技改项目部现有职工成员6人，其中35周岁（含）以下青年职工5人，占比为83%，是一只活跃在公司施工总承包项目一线岗位上的优秀青年团队。在青年安全生产示范岗创建中，四老沟技改项目部围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以安全生产责任制为基础，牢固树立青年职工安全

生产意识，提高青年职工安全生产技能，促进青年职工以安全管理为己任，把创建“青年安全生产示范岗”活动作为带领青年员工共同进步的一面旗帜。

四老沟技改项目形成了以项目经理于超同志为核心的安全生产机构，根据专业及分工建立了各职能小组，即土建工程安全组，安装工程安全组，设备材料安全组，应急救援机构安全组及消防安全组。细化了各岗位分工，并明确了岗位职责，本着“谁主管，谁负责”的原则从安全生产各方面进行管理。

各组从岗位职责出发，根据自身安全管理内容编写日安全计划，周安全计划，月安全计划及安全活动计划。各组人员严格按照计划执行工作，通过进行每日安全巡检、定期进行安全生产大检查、不定期举行各种安全演练活动等工作，并鼓励现场青年员工踊跃献计献策，以确保安全生产工作长效进行。

在创建活动中，项目部把青年安全生产示范岗作为安全工作中的

重点工程，不断拓宽活动层面，加大本次活动在青年职工中的影响力。在创建活动中，项目部主要开展以下工作来扩大本次活动的影响力：一是加大安全教育宣传力度，通过在项目部布置安全标语、向现场各兄弟单位发放安全生产宣传教育资料等工作让工程参建人员都能意识到安全生产的重要性，让安全生产责任制的根本思想深入人心；二是项目部每周举办一次质量安全教育活动，项目部的青年职工在活动中可以和现场各兄弟单位交流安全管理经验，通过交流教育既可以提高青年职工安全生产意识，也增进了年轻人间的感情，项目部的青年职工更是与业主单位及监理单位建立了良好的关系，为后续创建活动的开展打下了良好的基础。

在创建活动中，安全生产的思想已深入人心。在工作中人人都是安全员，严格履行安全生产岗位职责，精益求精，任劳

任怨。项目部青年员工王印铭、姜德友在巡检工地过程中发现精煤仓仓上一个安全警示牌被风刮掉，两人立即回到项目部取出钳子和绑丝等工具，爬到仓顶恢复被刮掉的安全警示牌，该举动受到了现场施工人员的一致好评，两位青年员工在安全生产工作中亲力亲为，为本次创建活动造成了良好的影响。

项目部充分利用青年职工有干劲、上进心强、思路灵活的特点，集思广益，多次策划并邀请业主单位、监理单位及施工单位举行消防演练和各类应急救援演练活动。在活动中，项目部青年职工踊跃参与，亲自上阵解决问题，在实践中提高自身岗位能力。

在创建活动中，项目部青年职工主动邀请安全员顾喜来同志对他们的安全生产工作进行示范监督，而老同志面对年轻同志的要求从来都是有求必应，更是主动举办了“安全生产岗位知识竞赛”活动，让青年员工“干中学，学中干”，真正提高了自身的岗位能力。自项目部开展“青年安全生产示范岗”创建活动以来，得到了现场全体岗位青年的积极响应及公司领导的大力支持。在创建活动过程中全体青年职工也深切体会到了自身素质的提高、安全意识的加强及现场生产环境的改善。项目部全体员工表示，我们将以当代青年的满腔热血和创新精神，继续在“安全生产”的这条路上不断前行！

## **青年安全生产示范岗创建计划及目标篇四**

试验厂一车间一班成立于20xx年，班组现有成员20人，班长、副班长各一人，其中35岁以下人员占总人数的90%。一车间一班是公司创业的第一个生产班组，承载着公司蓬勃发展的历史见证，同时也刻录了公司艰难创业的斑斑足迹。虽然是个老班组，但一班的员工每个都始终如一地履行各自岗位安全和工作职责，尽职尽责，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，积极组织学习安健环、安全标准化等安全知识，认真贯彻落实各项安全生产管理制度，创

建了每年安全月“三个一”的开展模式，确保了一个良好的安全生产形势，至今未发生一起设备、人身安全事故。现将班组安全生产管理工作主要分以下几个方面：

后会以提问等方式组织学习安全理论知识，让班组员工一点一滴地学习安全知识，将安全生产永远放在第一位。

“有生产就有安全隐患”，一车间一班针对一车间是个老车间，车间设备、设施等老化严重，安全隐患相对也比较多的情况，提出了“员工个个是安全隐患的抓手”的思路，让员工自动自发，自排自查。首先让员工针对各自岗位进行危险源辨识和风险评估，然后群策群力进行该岗位的危险源辨识和风险评估的完善，完善后立足岗位，员工进行各自隐患排查工作，并对隐患排查后的整治情况，进行跟踪管理，形成记录存档。为了激活员工自排自查的动力，一车间一班采用了“积分机制”的形式进行定期积分换奖品，“荣誉机制”的形式进行排名谁是安全隐患最大抓手，让员工们之间查找和消除隐患你追我赶、个个为自己争荣誉的安全生产氛围。今年截止目前已发现并整改六源368项，占一车间总数的62%。

设计的轮值红袖章，当他们戴上了红袖章就像戴上了责任感与使命感。今年多次获得公司级tnpm的6h合理化建议、金点子等奖项，8次获得厂级月度评得“六源之星”称号。

安全月不但是公司级的活动，更是全国性的安全活动；一车间一班在认真总结历年安全月工作后，发现以前安全月都是按厂级安排的工作、活动进行。因此今年一车间一班提出了“三个一”模式开展活动，变被动为主动，针对安全月主题开展一个安全文化艺术活动，一次安全演讲比赛、一场安全知识竞赛。这样慢慢创建属于一车间一班的安全文化。今年一班针对“加强安全法制，保障安全生产”为主题的安全月陆续开展了一场《罗钾人安全生活杂记》的情景剧、一次“nosa安标、班组建设”为主题的安全知识竞赛、一场“懂安全法、做安全人”安全演讲比赛。通过这些活动，

使班组每位员工的安全意识都有了明显的提高，也形成了属于一车间一班特色的安全文化，也打造了属于一车间一班特色的“三个一”模式，受到了车间、厂级领导、公司安环部的一度好评。

班组员工积极参加公司、厂级、车间级各项安全活动，既为班组争取荣誉又能提高自己的综合水平能力。例如厂级组织的消防应急演练、危化品（盐酸）排查隐患治理、黑板报、各类安全兑标、“十个一”等活动。班组长带头，员工踊跃参加，多次获得不小成绩，特别是公司安全生产管理部举办的20xx年体系建设创建成果“兑标课”

中代表试验厂厂级荣获公司第二名。

安全生产重于泰山，它既是生产的需要，更是企业和谐发展的需要。一车间一班在今后工作中将继续以创建青年安全生产示范岗活动作为重要载体，建立长效的安全管理机制，创新多种多样的安全学习形式，成为一个班组安全优秀标杆，形成一个属于一班特色的安全运行模式，让班组里每个员工“个个是安全生产抓手，个个是安全管理能手”。

## 青年安全生产示范岗创建计划及目标篇五

为切实做好我旗水利工程安全度汛工作，确保汛期和建党90周年期间安全生产，根据《\*\*\*\*》（\*\*\*\*201140号）要求，结合我\*\*\*水利工作实际，我局对辖区内水利工程安全生产情况进行了检查。现将检查情况总结如下：

我局对这次水利安全生产工作高度重视，召开专题会议，研究部署检查工作，成立安全生产检查工作领导小组，明确检查内容及责任人。严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，积极开展汛前安全生产大检查工作，切实消除水利安全生产隐患。结合汛期安全生产工作实际，认真落实安全生产责任制，严格实行行政首长负责制，局长

切实履行安全生产第一责任人的职责。形成了局长负总责，分管局长具体抓，部门负责人各负其责的防洪防汛工作责任制。汛期实行24小时领导带班、专人值班制度，确保水利工程安全运行。

介绍了本单位在涉水安全管理上的做法检查组也与分管水利工作的领导交换了意见，并深入到涉水隐患重点地段进行了现场勘察，对各级政府在涉水安全方面采取的措施给予了充分肯定，对存在安全隐患的单位帮助其科学、客观地分析了原因，同时对应急除险办法进行了现场指导。

通过落实水利安全生产检查工作，我\*\*\*总体情况良好，但从中也发现了一些不容忽视的隐患和薄弱环节。

一是部分水利设施管理不到位，人为损坏情况比较严重。

二是水利工程多建于七八十年代，受人力、财力、物力和技术限制，部分水闸年久失修，不同程度的存在放水洞淤堵、启闭机破损等病险状况，由于缺少资金，无法对病险水闸和堤防进行重建和维修，给调水工作带来很大困难。尤其是\*\*\*建筑年代长，年久失修、长期受河水冲刷，冰凌撞击，已经成为病险水闸。此次集中调水期间，河水从闸底板下汹涌而过，最终使水闸底部形成空洞，闸体倾斜，造成策克水闸整体水毁坍塌险情发生。

增强安全意识，在全\*\*\*营造水利行业安全生产工作持续稳定发展的良好氛围。

二要加强组织领导，进一步落实安全生产责任制。要充分认识开展水利安全生产检查工作的重要意义，切实加强组织领导，履行职责，明确工作重点，采取有效措施，加强督查和指导，全面落实水利安全生产责任制。

三要突出重点、标本兼治，深查隐患抓整改。立足于治理安

全生产隐患、防范安全生产事故，突出水利工程安全度汛、病险水库改造及在建水利工程安全防范措施的落实情况。进一步完善执法措施，提高执法效能，加大水利安全生产执法力度，打击整治违规违章行为，建立规范的水利安全生产秩序，深化水利安全生产隐患排查、整治，促进安全生产责任制落实，切实解决水利安全生产薄弱环节和突出问题，切实消除事故隐患。