

最新校园招聘会 校园招聘会策划书(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

校园招聘会篇一

二、招聘会活动的目的和意义：

举办大型模拟招聘是为我系同学提供最新的就业资讯，和增强就业实践的有效渠道，大学生毕业面临多方面的困境，通过本次招聘会活动，能够让广大同学亲身体会现场求职的实况和气氛，从而全方位多角度的了解市场，提升自我，同时，通过专职指导就业的教师进行交流与沟通，能够更好的定位自己，并结合自身能力为自己尽早的规划就业方向与目标，更加现实的认识自己的前程发展和就业形势，从而获得更多的技巧去面对将来的就业压力。这不仅对即将毕业的大三学生来说是一次难得的实践机会，这更是对大一大二学生有良好的教育指导作用。让我院学子能够在就业之路上赢在起跑线上。

三、招聘会活动主题：

缤纷大学生活，和谐校园；扬就业之帆，启梦想之旅！

四、招聘会活动单位：

1、主办单位：金融系团委和招生就业处

2、策划承办单位：金融系学生会

赞助单位：

3、到场嘉宾：院团委、系团总支老师及招就办老师

五、招聘会活动时间：

招聘会活动地点：

参与对象：金融系全体同学

六、招聘会活动流程：

前期宣传阶段：

1. 招聘主持人 2. 预备报名 3. 确定合作商 4. 培训工作人员 5. 礼仪准备 6. 道具准备

招聘会活动进行阶段：

1. 有娱乐节目开始(由提供节目一个)

2. 开幕式：主持人宣布开始，致开幕词，介绍嘉宾，介绍招聘会活动准则

3. 正式报名：预备报名者到现场报名处登记填写报名表，由社团工作人员介绍招聘会活动规则并引导面试。

4. 现场测评：分为两大区域。一是考官面试区。二是情景面试区。

5. 综合测试：在模拟现场，由评委进行测试，考查着装，礼仪，表达能力，反映能力等。点评，积分。

结果公布：由综合测评组评委公布评估结果，宣布能力优秀者，现场颁发奖品。

七、后期总结阶段

招聘会的. 最终结果由我系宣传部于一周之里向全系学生张榜，贺圆满成功，同时积极做好户外和室里的现场整理工作。此后在两周之里上交招聘会活动总结，并做好模拟招聘会的调查问卷。

校园招聘会篇二

活动引言：随着全国高校的扩招，以及近几年经济发展的状况，高校大学毕业生的就业形势日趋严峻，就业竞争的压力日益增大。应对这样一个大的形势，我系将举办一年一度校园模拟招聘会，给我系学子一个社会实践的机会，提高我系学生在未来求职道路上的竞争力，同时也为企业与学校、学生开展更广泛的交流建立一个平台。

一、活动名称：金融系模拟招聘会

二、活动的目的和意义：

举办大型模拟招聘是为我系同学提供最新的就业资讯，和增强就业实践的有效渠道，大学生毕业面临多方面的困境，通过本次活动，能够让广大同学亲身体会现场求职的实况和气氛，从而全方位多角度的了解市场，提升自我，同时，通过专职指导就业的教师进行交流与沟通，能够更好的定位自己，并结合自身能力为自己尽早的规划就业方向与目标，更加现实的认识自己的前程发展和就业形势，从而获得更多的技巧去面对将来的就业压力。这不仅对即将毕业的大三学生来说是一次难得的实践机会，这更是对大一大二学生有良好的教育指导作用。让我院学子能够在就业之路上赢在起跑线上。

三、活动主题：

缤纷大学生活，和谐校园；扬就业之帆，启梦想之旅！

四、活动单位：

1、主办单位：金融系团委和招生就业处

2、策划承办单位：金融系学生会

赞助单位：

3、到场嘉宾：院团委、系团总支老师及招就办老师

五、活动时间：

活动地点：

参与对象：金融系全体同学

六、活动流程：

前期宣传阶段：

活动进行阶段：

1。有娱乐节目开始（由 提供节目一个）

2。开幕式：主持人宣布开始，致开幕词，介绍嘉宾，介活动
准则

3。正式报名：预备报名者到现场报名处登记填写报名表，由
社团工作人员介绍活动规则并引导面试。

4。现场测评：分为两大区域。一是考官面试区。二是情景面

试区。

5. 综合测试：在模拟现场，由评委进行测试，考查着装，礼仪，表达能力，反映能力等。点评，积分。

结果公布：由综合测评组评委公布评估结果，宣布能力优秀者，现场颁发奖品。

七，后期总结阶段

招聘会的最终结果由我系宣传部于一周之里向全系学生张榜，贺圆满成功，同时积极做好户外和室里的现场整理工作。此后在两周之里上交活动总结，并做好模拟招聘会的调查问卷。

附：

本次模拟招聘会虚拟中专院校的专场招聘会的现场，招募公司业务人员、销售人员和操作人员。招聘会共有三个环节，分别是我行我秀、面试时间、职场小试。在“我行我秀”环节中，选手们需精彩纷呈的才艺表演以及独具个性的自我展示。在“面试时间”环节，专家评委根据应聘者应征的职位提出相关专业的的问题。最后，评委对每个应聘的行业进行现场分析，同时提出每个选手在面试过程中的不足点和需要注意的地方，并针对每个选手的优点和缺点，提出合适的意见和改正方法。

校园招聘会篇三

一、活动名称：

九嶷学院首届校园模拟招聘会

二、活动的目的和意义：

本活动主要侧重于引导学生就业观念的转变，准确对待就业、择业和创业。组织该活动基于当前大学生中普遍对于未来的职业生涯缺乏长远的规划和有针对性的准备，对社会就业方面的详细情况缺乏切身的体会，导致学习目标不明确，甚至失去对未来的追求，而企业也无法在大学应届毕业生中补充大量新鲜的血液，形成大学生就业困难和企业难觅人才的现象并存。面对大学生就业的严肃形势和人才市场经济激烈竞争，为了让同学们了解招聘的礼仪、技巧，进一步加大就业指导力度，创新就业指导方式，特举办模拟招聘会，以提高在校大学生的应聘和就业技巧，增强学生的心理素质，提高学生应聘能力和社会竞争力。这不仅对同学们来说是一次难得的实践机会，这更是有良好的教育指导作用。让我校学子能够在就业之路上赢在起跑线上。

三、活动主题：

扬就业之帆启梦想之旅

四、活动单位：

（一）主办单位□xx学院校团委

（二）承办单位□xx学院校勤工助学中心

（三）协办单位□xx学院财政金融学院学生会

（四）合作厂家：主赞助商一名（享有冠名权），其他合作商若干。

（五）到场嘉宾：校团委老师及各学院就业指导处老师，企业代表。

五、活动时间：

12月16日下午招聘会正式开始

活动地点□xx号教学楼一层，大教室为同学候场区；中型教室为招聘区，同学可在教室旁听。

参与对象□xx院系全体毕业班同学和部分非毕业班同学（要求非毕业班每班五人及以上参加本活动）

六、前期准备阶段：

（一）确定合作商：一个主赞助商，若干其他赞助商

（二）邀请企业负责人及团委与各学院老师作为活动的嘉宾评委

（三）礼仪准备：请学校礼仪团小组参加开幕式（颁奖仪式）

（四）道具准备：横幅，桌子，饮料，纸杯，报名表，优秀者奖品，宣传海报，红地毯、音响设备等。

（五）工作人员培训：对本次招聘会的工作人员进行培训，使他们熟悉的了解本次招聘会的过程。

七、前期宣传阶段

（一）发给学院邀请函，请各院团总支、学生会协助宣传

（二）招聘会之前举办专题讲座，为同学们介绍参加招聘会的有关注重事项，并为赞助企业做相应的企业文化宣传。

（三）通过不断更新海报，悬挂横幅进行宣传，扩大本次招聘会在学校内部的影响力，鼓励同学积极参加。

（四）制作大型流动展板，介绍本次参与企业的有关情况以

及本次招聘会的流程、评分细则应聘人员纪律等信息。

（五）邀请校广播站，新闻中心对活动进行宣传报道

（六）与校外媒体（如齐鲁电视台，齐鲁晚报，章丘电视台等）联系，邀请其前来报到。

八、活动进行阶段

前期：

（一）应聘岗位宣布：

岗位：会计人员，保险方面人员，部门经理，业务员等。具体以主赞助商意思安排。大学生校园模拟招聘会策划书大学生校园模拟招聘会策划书。

（二）应聘培训

邀请学校内知名教授，做关于应聘技巧和礼仪的主题讲座。

（三）设立咨询点（暂定4、24、12）

在教学楼大厅和两餐厅中间设立招聘会咨询中心，解决同学们疑问。并散发宣传单，内容只要是介绍本次招聘会的有关信息和参会企业的有关信息（由参会企业决定）。

（四）预备报名（暂定时间4月10日4月12日）：

在餐厅之间，设立柜台。接受学生所投递简历。并根据学生的简历进行分组登记。

开幕式：

（一）举行地点□xx大型报告厅（暂定）

(二) 举行时间：12月xx日下午xx分钟

(三) 出席嘉宾：学校领导、企业代表、老大学生校园模拟招聘会师代表、学生会代表。

(四) 具体流程：

1、主持人介绍本次到场嘉宾。

2、由活动赞助商代表致辞

校园招聘会篇四

10月24日下午，由发展委员会办公室和招生就业处共同举办的苏州大学20xx年董事、校友、直属单位校园专场招聘会在独墅湖校区二期a05幢三楼招聘大厅举行。校领导、有关职能部门领导，各参会企业代表共同参加了本次启动仪式，我校20xx届毕业生参加了本次招聘会。招聘会启动仪式由发展委员会办公室主任赵阳主持。

我校校友、上海湛和实业有限公司总经理刘晓燕女士在启动仪式上致辞。她鼓励毕业生们努力学习、正确择业，希望同学们提升综合素质，增强创新意识，更好地去适应用人单位的需求，在未来的工作岗位上不断历练完善自己。

我校副校长田晓明发表了热情洋溢的讲话，向全体关心和支持我校各项事业发展的董事和校友们致以衷心的感谢。他表示，学校将继续发挥董事会和校友会的资源优势，积极为我校毕业生就业提供更多的机会和平台，促进学校和董事、校友及直属单位之间的互利共赢。他也希望应届毕业生们要勇于接受用人单位的检阅，认真审核自己的品质和学识，挑选合适的工作岗位，为用人单位、学校、社会和国家作出贡献。

招聘会现场，人山人海，热闹有序。共有85家企业参会，提

供了20xx多个工作岗位。学生们手持精心准备的简历，自信满满，积极与招聘单位进行沟通交流。

与会企业对我校学生的业务素质给予了高度评价。他们还寄语苏大学子，希望同学们有梦想、有激情，不怕苦、不怕难，长远规划、认真实践，为成功的明天奠定坚实的基础。

本次招聘会运用新媒体平台提前宣传造势，并为广大学子开辟了企业预报名通道□pu平台和我校发展办主页的专题模块也为同学们提供了充足的岗位资源支持。参会毕业生人数较往年又有提升。苏州大学校友会还向参会的20xx届毕业生赠送了《校友手册》等宣传资料，方便他们毕业后与母校沟通联络，享受母校为校友提供的各项服务。

此次活动进一步加强了我校与董事、校友和直属单位的交流合作，充分发挥董事会、校友会平台的资源优势为我校学生的实习、就业和未来发展拓宽渠道，同时也以我校学科、专业和人才的优势为董事、校友、直属单位的发展提供支持和服务，促进双方的互利共赢。

校园招聘会篇五

急需一份以上的校园招牌会策划书！不要模拟招聘会的策划书！要真的招聘会的策划书！也不要公司招聘会的策划书！只要真的校园招聘会策划书！要完整的，我要做参考，不要只告诉我怎么写，我需要有一个样板参考。

谢谢了！

[急求校园招聘会策划书！]

校园招聘会篇六

尊敬的用人单位人事部(人力资源部)领导：

首先衷心的感谢贵单位多年来对××医药大学毕业生就业工作的大力支持，在此恭祝贵单位事业蓬勃发展！也祝愿我们彼此的合作更上一层楼！

为了适应我国医疗卫生事业的发展需要，更好的服务于贵单位挑选优秀毕业生，加强学校与用人单位之间的沟通与了解，促进毕业生充分就业，定于××××年××月××日举办××医药大学××××届毕业生秋季招聘会，现将有关事项说明如下：

一、参会对象

参会学生：××医药大学××××届毕业研究生、本专科生

参会单位：各级医疗卫生单位，医药企业

二、组织形式

本次大会由××医药大学举办，用人单位和毕业生供需见面，进行洽谈交流，双向选择，签署用人协议；学校毕业生就业工作人员现场负责相关就业政策的解释和答疑。

三、日程安排

1、××××年××月××日开始受理申报，额满为止。

2、报到时间：××××年××月××日上午8点

报到地点：××校区体育馆主馆大门厅

3、洽谈时间：××××年××月××日上午9点至下午3点

洽谈地点：××医药大学××校区体育馆

四、参会办法及要求

1、本着服务用人单位、服务毕业生的原则，本次招聘会免收任何费用。

2、洽谈会在××校区体育馆设招聘展位，提供各用人单位午餐、茶水。各参会单位食宿、交通自理。

3、各单位报名时须提供营业执照副本复印件。

五、联系方式

××医药大学学生工作处毕业生就业指导中心

办公电话：××××—××××××××××

传真电话：××××—××××××××××

联系人：×××××××

××医药大学

毕业生就业指导中心

××××年××月××日

校园招聘会篇七

（三）赛后请学校招生就业处老师和合作企业的负责人针对此次招聘中同学出现的各种问题做“如何参加面试、如何应聘、应聘注意问题”方面的专题讲座，并请优秀应聘者发表感言及看法。

（四）加强与合作企业的联系，及时为企业提供优秀的临时工作人员，同时为同学提供更多的假期实践机会。

附件一：

评分原则：

1. 评委会从文化素养、表达能力、应变能力、创新能力、形象气质等方面对选手进行打分。
2. 每项总分为10分，评委会针对选手的表现给与相应的分数。
3. 评委可能对个别同学有特别印象，若出现此种情况，评委则不必按照以上所列五项进行打分，直接在备注一栏中写明就可（此情况不得多于3%）。

附件二：

“九嶷学院首届“xx杯”大学生模拟招聘会面试评分表

____组

编号

个人简介

表达能力

应变能力

文化素养

形象气质

备注

总分

注：1. 每项为10分，总分为50分。总分一栏可由工作人员统计。

2. 评委若对面试同学有非凡印象，认为此同学可进贵单位，则在备注一栏打分。工作人员会按分数高低排名，以选出企业优秀人选。

3. 分a□b□c□d□e□f等若干组，每组8人