

# 2023年招聘培训的心得体会 人事招聘培训心得体会(模板5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 招聘培训的心得体会篇一

在人力资源管理中，招聘和培训是至关重要的环节。招聘是为了适应企业的发展需求，吸引和选拔优秀的人才；而培训则是为了提升员工的技能和能力，使其更好地适应工作和发展。笔者在参加一系列人事招聘培训活动后，深感其中的重要性和启示。本文将结合亲身经历，对人事招聘培训心得进行总结和体会。

其一，招聘是企业的“门面”。每一个应聘者都是企业的潜在顾客和合作伙伴，因此招聘的流程和方式至关重要。在人事招聘培训中，我了解到了一些有关招聘的新思维。首先，招聘应该从人才的角度出发，关注应聘者的价值观和能力，而不仅仅是学历和工作经验。这样能够避免简历的堆砌和招聘失误。其次，招聘过程要注重体验，给应聘者留下良好的印象。一个高效的招聘流程和友好的面试体验，能够提升企业形象，吸引更多高素质的人才。

其二，培训是员工的“成长树”。在招聘到合适的人才后，如何培养和发展他们的能力是非常重要的。在人事招聘培训中，我了解到了一些有关培训的新观念。首先，培训应该注重员工的实际需求，有效提升其工作技能。通过全面了解员工的岗位职责和优势，制定个性化的培训计划，能够提高培训效果，使培训更加精准和高效。其次，培训应该注重培养

员工的创新思维和团队合作能力。在现代企业中，不仅要求员工具备专业知识，还需要具备解决问题和协作的能力。因此，在培训中注重培养员工的创新和团队合作能力是非常重要的。

其三，人事招聘培训应该与企业战略紧密结合。人力资源的发展要与企业的发展步调一致。在人事招聘培训中，我们了解到了企业战略对人力资源管理的意义。首先，招聘和培训要与企业的业务需求相契合。只有适应企业的发展需求，才能满足企业的人才需求。因此，在制定人力资源战略和实施招聘培训计划时要密切与企业的战略目标相结合，以进一步推动企业发展。其次，人力资源要贯彻企业的价值观和文化。人力资源管理需要体现企业的核心价值观和文化，使员工感受到企业的理念和信念。这样能够提高员工的归属感和忠诚度，进而促进企业的稳定和发展。

其四，人事招聘培训需要不断创新和改进。招聘和培训是一个不断演化的过程。在人事招聘培训中，我们了解到了不断创新和改进的重要性。首先，招聘和培训要与时俱进，关注新时代的潮流和趋势。只有与时俱进，才能紧跟时代的步伐，吸引更多的人才和提升员工的能力。其次，招聘和培训要注重数据分析和科技应用。通过数据分析和科技的应用，能够更好地评估招聘和培训的效果，提升管理的科学性和精细化。因此，不断创新和改进是人事招聘培训的必然选择。

其五，人事招聘培训需要注重员工的参与和反馈。人力资源的发展需要员工的积极参与和反馈。在人事招聘培训中，我们深感员工参与的重要性。首先，员工要积极参与招聘和培训活动，主动提供反馈和建议。只有员工积极参与，才能更好地解决问题和提升效能。其次，招聘和培训要注重员工的反馈和评估。通过员工的反馈和评估，能够了解招聘和培训的问题和不足，及时调整和改进。因此，员工的参与和反馈是人事招聘培训的重要环节。

总之，人事招聘培训是企业的重要环节。通过招聘和培训，企业能够获得合适的人才和提升员工的能力。在人事招聘培训中，我们要关注企业形象、员工发展、企业战略、创新改进和员工参与等方面，以进一步提升人力资源管理的效果和质量。只有不断进步和改进，人力资源管理才能与企业的发展需求相契合，为企业的可持续发展提供有力支持。

## 招聘培训的心得体会篇二

和这次许多新进的员工不同，我在接受这次培训时已经在公司上班近一个月，对公司的了解更多的是从日常点滴的工作中去感悟和学习。这次两天的课程安排非常的紧凑，平日里在工作上或平易近人，或威严稳重的各位领导和经验丰富的同事纷纷抽出了宝贵的时间为我们传道授课解惑。

在这两天里，我了解了公司三十年的风雨历程和公司严格精密的制度规章，对各出入境业务内容及产品也有了系统的学习，包括签证、财务等重要又繁琐的工作细节的掌握，以及公司品牌管理、工作中面面俱到的礼仪培训。我为公司三十年间三进三出的坎坷历程唏嘘不已，也为公司能经受起三十年的风风雨雨依然迸发出强烈的生机而感动自豪；为境外引人入胜的美景向往不已，也为公司各部门恪尽职守，攻守有序的工作机能赞叹。通过这宝贵两天的学习，让我有理由相信，在这样的公司中工作，无论从个人的职业规划、还是社会价值的实现，都充满了挑战和机遇，让我在经历了刚刚入职的迷茫后，找到了前进的方向。

而对于公司行业的前景，我也充满了信心。在《国务院关于加快发展旅游业的意见》中，我国提出了在\_\_期间对旅游产业大发展的战略目标：到\_\_年，\_\_市场规模进一步扩大，国内\_\_人数达33亿人次，年均增长10%；入境过夜游客人数达9000万人次，年均增长8%；出境\_\_人数达8300万人次，年均增长9%。旅游消费稳步增长，城乡居民年均出游超过2次，旅游消费相当于居民消费总量的10%。经济社会效益更加明显，

旅游业总收入年均增长12%以上，旅游业增加值占全国gdp的比重提高到4.5%，占服务业增加值的比重达到12%。每年新增旅游就业50万人。旅游服务质量明显提高，市场秩序明显好转，可持续发展能力明显增强，力争到20\_\_年我国旅游产业规模、质量、效益基本达到世界旅游强国水平。在今天的4月10日，国务院又正式批复，同意自\_\_年起，每年的5月19日为“中国旅游日”的决定，用行动体现出了我国在未来十年内对旅游行业的大力发展的决心。这都为我们展开了一幅令人欢欣鼓舞的旅游市场的画卷。

而道路依然是曲折的。我们公司，作为曾经创造了很多辉煌和成就的老资历旅游公司，在这次旅游市场大发展的浪潮里占据着一定的天时和地利，但是，更多的是挑战：如何转化机制，如何提高队伍素质，如何面对市场竞争，如何推陈出新，都将是一个大大的台阶需要我们去跨越。

而我之所以要说这么多，是因为我很荣幸，荣幸在这个时候进入了\_\_有限公司，和公司一同面对挑战和机遇，为了一定会到来的明天而努力。在这里，我将重新开始学习，踏着各位前辈的脚步开始我们新的征程。

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，这句话，送给我自己，也送给公司，我相信，在各位前辈的领导和指引下，在大家的共同努力下，公司将再创新的辉煌，谱写出更加美好的篇章！

## 招聘培训的心得体会篇三

从事人力资源工作十多年，招聘从入行那天就开始在做，经过这么多年形成一种琢磨人的习惯，用一位同行朋友的话说“阅人多了，走在大街上看到人都在琢磨”。以前关于招聘面试方面的课程也听过不多，听来听去基本理论都差不多。

不过周六去听过孙老师课后还是颇有收获，特别是孙老师提

到的4p营销与人才招聘及关注面试细节让我感悟良多。现将本次听课后的心得归纳如下：

1、招聘是一个系统性的工作，前期的'准备是招聘成功的关键；

招聘岗位定位正确与否是招聘成功的前提；首先得根据公司的人才策略及组织、部门、岗位职能出发针对需求岗位进行预测、定位；用老师的话首先你在知道吃什么的“鱼”；吸引人才策略是招聘成功的保障；也就是老师说要学会“运用4p营销理论”来吸引人才，只当有足够的人才供选择可能保障招聘合适的人才。

招聘选拔工具的运用得当与否，是招聘成功的关键；其中孙老师提及到“最成功的面试招聘合格也不会超过40%”让我深有同感；招聘是一个不得有任何马虎的工作，从简历筛选开始，至笔试题库的设计，至面试环节的提问设计和方法运用都需要事前针对各自不同的岗位进行精心的评估与设计，才可能保障后继招聘中的“慧眼识人”。

2、细节影响招聘效果

孙老师本次课程的讲授最大的特征就是从细节方面入手与大家一起分享招聘技巧：如何从简历中读出有效信息，电话面试人员的语言表达要求，面试人员的形象及态度等，认知笔试试题的出处，行为面试和条件面试的题型设计，校园招聘的关键点“宣讲人“等方面的共享无不体现细节对招聘效果的影响不可忽视。

“二十一世纪的竞争是人才的竞争，人才决定企业的竞争优势，选对人是创造竞争优势的基础”，通过这次课程的学习让我更加明白招聘工作在企业人力资源管理中的重要性。同时我也会将本次课用学到的知识结合我们企业的实际情况予以运用，以提升我司的竞争力。

## 招聘培训的心得体会篇四

在当今竞争激烈的就业市场，招聘培训已成为许多公司在招聘和培训新员工方面不可或缺的步骤。在参与招聘培训中，我逐渐得到了一些经验和体会，这些经验和体会不仅让我更好地了解了招聘过程，而且为我未来的职业发展打下坚实的基础。在这篇文章中，将介绍我在招聘培训中所获得的心得和体会。

### 第二段：培训的重要性

培训对于新员工来说非常重要，尤其是在新进公司时。通过加入公司的培训计划，新员工可以更快地适应公司的文化和流程，并了解流程、工作流程、职责和公司价值观等方面的详细信息。这有助于新员工更快地适应和工作，也有助于公司提高生产率和贡献率。

### 第三段：招聘的挑战

在这个竞争激烈的就业市场上，招聘变得愈发困难。尽管一些优秀的人才可能已形成，但他们的数量很少，需要的工作知识和经验一般很高。招聘人员需要花费大量的时间和精力来招聘最佳人才。通过有效的培训计划，招聘团队能够为企业的工作流程和文化准备员工，使他们更容易适应公司的文化。

### 第四段：招聘和培训的优势

培训的好处已经提到过，那么招聘的优势又是什么呢？首先，招聘是找到最适合公司的候选人的过程。良好的培训计划可以使招聘人员和新员工更有信心，从而更快地适应、产生更多的创新和工作贡献。这些都是必不可少的优势，因为仅靠一个优秀的招聘策略就无法保证未来的成功。

## 第五段：心得和体会

在参与培训招聘的过程中，我深刻地意识到，一个好的培训计划的制订和实施是企业成功的关键。同时，好的招聘策略和招聘流程是找到适合公司的对的人的关键。此外，为确保培训和招聘的顺利进行，沟通是非常关键的。培训的组织者和新员工之间的互动和信息共享至关重要，有助于匹配文化和技能，提高生产率。

### 结论：

与此同时，作为个人，在参与培训招聘的过程中，我意识到，更重要的是要始终保持学习和成长的心态。尤其是对于新员工，保持开放和好奇心，并与同事和上司建立良好的关系都是对于个人职业发展至关重要的。在培训招聘中，我获得了很多经验和机会，可以在未来的工作中更加自信和成熟，在逐渐成长的过程中尝试完善，成为一个更好的职场人。

## 招聘培训的心得体会篇五

20\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_月\_\_日，根据公司安排，我有幸参加了集团公司人力资源部组织的集团公司第一期优秀员工学习交流培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分荣幸，同时感谢公司领导给我这样不断完善和提高自己的能力的机会。

这次培训，先后进行了素质拓展，《炸药相关知识》、《班组管理》、《安全相关知识》、《科技进步与企业发展》、《内部控制》的学习及现场交流，参观事业部西山厂区乳化线制乳包装工序和锅炉房及老厂区监控、膨化生产线、两个班组建设等等。培训期间，我的感受很多，收获也很大，从以下学习、生活等几个方面此次学员培训。

### 一、素质拓展培训

素质拓展培训分为室内和室外拓展，室内拓展使我深刻体会到一件事情到底能不能成功，不要急着下结论，不试过怎么知道就一定不行，我们往往根据认定一件事情完成的难易及成功度，往往就是经验使我们错失了很多改变的机会，很多科学家就是因为敢做别人不认为能做到的事情而成功，我们只要有思路有想法，完全可以试一试，只有有了这种心态我们的科技创新队伍才能不断强大。室外拓展培训让我认识到团队力量的强大，很多事情一个人或许无法完成但团队一定可以。虽说团队的力量很强大，但成员的素质和心态也很重要，只有团队每个成员都不断完善自己，勇于挑战自我的同时也愿意为团队付出，才能成就一个高素质的团队，才能解决难题、成就自己。

## 二、专业知识理论方面

通过炸药、安全相关知识及内控、科技进步与企业发展等知识的学习，使我对已知的专业只是更加熟练，同时了解了企业电子的发展过程及设计原理，也促使我考虑了更多的问题：

(1)通过炸药等相关知识的学习，我想到目前疆内矿山爆破使用的现场混装炸药主要有两种类型：

乳化炸药和铵油炸药，根据作功能力的比对，铵油炸药的作功能力要略高于乳化炸药，而现场混装乳化炸药的成本却要高于铵油炸药，从利益的角度考虑我个人认为爆破公司会比较愿意使用铵油炸药，这样较为节省成本，根据我们行业发展进步指导意见目前也是鼓励生产多孔粒状铵油炸药，所以个人建议现场混装炸药在矿山爆破方面可以多发展铵油炸药。

(2)目前来说国内使用的现场混装低温敏化乳化炸药，实际敏化温度也要达到40—60℃，这在冬季使用此类炸药时容易由于环境温度过低而造成敏化不良等情况的出现，致使爆破成本增加，建议公司组织研制常温甚至0℃均可敏化的现场混装乳化炸药，此种炸药可有效的增加现场混装炸药爆破性能且



能降低生产成本，根据行业发展趋势来看，未来必然会出现这种混装炸药，如果能研发成功其技术转让及市场占有率等将给公司带来巨大的利益。

(3) 目前高温乳化线使用的是金奥银雅的复合油相，此类复合油相价格较高，致使公司生产成本增加，根据几个厂家的复合油相试验结果，我认为集团公司可以牵头尼勒克和哈密雪峰配合研制符合高温生产工艺的复合油相，降低生产成本。

### 三、企业文化方面

根据姚长华班组、企业文化的学习及观看纪录片，是我认识到企业愿景、使命、宗旨等等并不仅仅是几句话，它是我们行动的指南，我们过去一直在遵循着这些指南行动，它们已经铭刻在我们员工的心里。姚长华班组的学习是我认识到班组管理中细节的重要性，或许很多人认为关心员工的心情跟家庭不是分内的事，那不重要，但我认为这很重要，员工的心情跟归属感可以决定产品的成品率及事故率，一个心不在焉的人是更容易生产次品和出现事故的。我认为班组建设很有必要，特别是应该树立像姚长华班组这样的典型能够带动企业整体班组建设的提升。

### 四、参观学习方面

学习期间，我们参观了事业部高温乳化生产线及膨化、生产车间。对此，我只能说：“科技进步就是生产力这句话简直说的太对了”。尼勒克公司和事业部高温乳化线在油水相制备、制乳装药工序是完全相同的，但包装工序由于采用的设备不同而导致两种截然不同的生产效率，尼勒克公司由于包装线故障较多单班日产量二十多吨，包装设备占用空间较大。

事业部包装线采用与金奥博制乳装药工序配套的包装设备，其小药卷抓取式包装较为灵敏及快捷，包装速度快，故障率低。在参观生产车间过程中也充分体会到了单人单机操作的

危险性，理解了行业内部改进此种生产工艺的困难性。对于膨化生产线，事业部加装了液铵储罐，降低了成本、提高了生产效率，工人劳动强度也减少了，我认为根据各公司实际情况，综合分析情况下可以在符合条件的公司推广液铵投料，降低生产成本。

最后，建议多推广此类培训，特别是素质拓展培训，增加团队协作能力及转变固有的，培养出越来越多的创新性人才，为企业的发展增加助力。