

最新入职心得体会 新员工入职个人工作 心得体会(通用5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看。

入职心得体会篇一

来到公司上班已经一个月了，对公司也有了一定的了解。公司是一个非常人性化的公司，虽然公司也有许多的规章制度，但是在员工福利这一方面是我见过做得最好的公司。哪个公司又没有一点规章制度呢，一些员工如果没有规章制度的约束，就会不认真的工作。

通过这一个月的工作，我已经基本掌握了工作内容，只是一些小的细节方面会出现一点误差，但是总的来说，各方面表现也是不错的。在这一个月的工作中，我从不迟到，每天都是提前半个小时就到了公司。提前到的这半个小时我也不是就坐在那里玩手机，而是为接下来一天的工作做准备。因为我比别人都晚来这里，刚刚来也什么都不知道做，只能靠勤奋补偿我的笨拙，渐渐地也能够赶上别人的进度，跟上别人的进步了。在离我入职那天正好一个月的今天，我已经能够准时准点的下班了，并且在下班之前还有半个小时的空余时间，能够让我为第二天的工作做准备。

这一个月的工作也比较的辛苦，因为住的地方离公司比较远，每天来回花在路上的时间就是两个多小时。每天都是六点多起床，睡眠严重不足，虽然没有出现过上班睡觉的情况，但打瞌睡也是有的。好在现在搬了一个地方，离公司比较近，每天就能够多睡一会，保证在上班的时候精力充沛，不会因

为睡眠不足的问题影响到工作。

我坚信勤能补拙的道理，所以自进入公司以来，我都会花一点休息的时间在我的工作上，花比别人更多的时间，才能够快速的掌握工作内容，不会犯错。这一个月我成长的非常的快，也算是没有辜负我自己平时努力的结果。在这一个月的时间里，也跟同事们逐渐的熟悉起来。但因为大家平时都忙于工作很少沟通，所以也并没有到很熟悉的地步，不过也还算不错了，至少没有感觉到孤单。同事们也给了我很大的帮助，帮助我更快的成长起来，掌握工作内容。

当然，在工作上我肯定也有不足的地方。虽然没有犯过什么很大的错误，但在一些细节的地方的把握还是不够准确，这一部分还有待加强。偶尔也会出现一些小错误，经过同事的指导也会及时的改正。

在这一个月的工作时间中我学到了很多，也对工作有了一些新的想法。但在细节方面还是会有错误，有待加强。之后我会更加努力的`工作，改正我的缺点。

入职心得体会篇二

刚刚加入广东电网韶关仁化供电局这个大家庭，我对一切都充满着好奇和新鲜感。第一天来到这里，我就已经充分地感受到了领导们对我们的重视、师兄师姐对我们的帮助，无论是在思想和经验上的交流与传授，抑或是生活上的关心，这些都让我感到十分温暖。

在这短短几天的时间里，我们已经渐渐地进入自己的角色并慢慢地熟悉和了解了这个企业的方方面面。在这里，我们每一天都有不一样的任务和不同的体验。虽然我的父母都是南方电网的老员工，我从小受他们的影响，对南方电网有一定的认识，但是经过这几天的观察，我发现我对南方电网的了解还很片面，尤其是在参观完配网实操培训，走访周田、董

塘所之后，我就更加深刻地体会到了这种感觉。

记得第二天师姐带我们去参观配网实操培训的时候，由于我是第一次接触和看到这些站在一线的员工平时的真实工作场景，虽然在看完配网实操培训的过程之后，我对他们的工作内容依然不了解，但是我却感触颇深，这主要表现在两个方面。首先，听到一位师兄简要的说了一下这几年南网的一些发展概况，并从中了解到了一些他们工作和生活上的细节，师兄说以前在工作前吃早餐要到比较远的地方，十分不方便，但近几年他们的早餐已经有人负责，公司也在工作场地附近建起了员工宿舍，解决了住宿和吃饭的问题，这给他们带来了不少便利，员工的工作热情高涨了许多。

由于我是人力资源管理专业的，这不禁让我想起了自己所学的知识，即员工福利这一块的内容，只有真正站在一线，亲自去了解员工的需求，才能为他们做出更好的决策；真正落实和维护好好员工的切身利益，也能够在一一定的程度上影响他们的工作态度，使得他们更加投入和心无旁骛地投入到工作当中。

其次，当听到有位师姐说到这一些实操十分注重人员之间的配合，讲究工作的效率的同时也讲究质量之后，我的脑海中又有了另外一个问题。我一直在思考如何在保证工作质量的前提下合理的配备人员，如果人员配备不合理，假设只需要四个人完成的工作，如果安排了八个人去完成，这有可能会造成公司在财力、人力等方面的浪费，那又要以什么样的标准去合理分配人员呢，我不禁陷入了沉思。

于是我请教了郭师姐，师姐跟我们说了很多，这让我感觉到了我仅仅专注于自己专业上的学习，很可能让我的学习领域太过狭窄，我应该抛开这种学习的方式，从零开始，这会让我更好地充实自己。

在第三天走访董塘所的时候，刚好听到一位师兄在汇报工作，

内容大概是附近居民不符合实际情况随意打电话投诉，这加大了他们的工作量、加重了他们的心理负担，这让我懂得在平常的工作当中，不单止要做好自己份内的工作，与别人沟通交流同等重要。“万家灯火，南网情深”，站在人民群众的角度，为他们提供更加优质的服务。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

入职心得体会篇三

很喜欢博尔赫斯说过的一句话：“我心里一直都在暗暗设想：天堂应该是图书馆的样子，我昏昏然缓缓的将空幽勘察，凭借那迟疑无定的手杖。”机缘巧合，或许是命里注定，我们来到了儿科这个温馨的家庭，我们也由一开始的不确定、迟疑变成了笃定，我现在在想，如果有天堂，那里应该是孩子纯真的面容和朗朗的笑声！儿科，顾名思义，是一个聚集了各位小公主与小王子的科室。面对这些小公主与小王子，我们是既开心又带有一点忧心。开心的是我们面对的是一个天真可爱的小天使，每次看着他们可爱的笑脸，摸着他们柔软的小手，再听着他们奶声奶气的喊着阿姨，即使有再多的不开心都能被他们治愈。忧心的是，我们面对的是一些无法表达或不能完全表达自己病情和需要的患儿。常言说“宁

打十个大人针，不愿打一个小孩针”，就此言可以感受到儿科护士工作的难度。

来到儿科后，科室领导老师给我们进行了培训，讲解儿科注意事项及要求。领导老师们热情的带我们去熟悉病房，为我们讲解一些儿科常见病，让我们对儿科有了更深的了解。

进入儿科这半个月来让我对儿科的看法有了彻底的改观。有一次给一个小朋友扎针，小朋友很勇敢，很听话。扎上针之后，他还说了声：“阿姨，你们真棒！”这让我们心里有了不一样的感觉，内心最温柔的一块不由自主的涌了出来，此时我们内心只有一个念头，就是希望通过学习也能像老师们一样拥有较好的穿刺技术，有条不紊的工作，遇事不慌张，积极配合医生工作，可以帮孩子们减轻些痛苦。

沟通是一门艺术，它是架起人与人之间信任的桥梁。良好的服务态度和沟通能力交流起来更容易。根据不同病人的需求采取多元化沟通技巧，在交流中流露出高度的责任心、同情心、耐心及信任感，语气应温柔，虽然孩子可能不理解，但是可以让家属感受到温暖，使得家属和孩子能够积极配合治疗，提高治疗和护理效果。可能我们还在沟通方面有所欠缺，我们也会查找不足，及时改进。对患儿做治疗时，例如静脉穿刺时，一针没有成功，要多说对不起，家属发脾气，我们也要换位思考，多从患儿父母的角度来看待，以免发生不必要的误解和过激的行为。在儿科还有非常重要的，自然是扎针技术，要有过硬的扎针技术。但是也不能太过分于扎针。要善于总结穿刺失败的原因，不能过于心急，需要慢慢来，毕竟一口吃不了一个大胖子。

我们还有许多需要学习的地方，总结几点如下：

- (1) 提高护理技术，争取做到“一针见血”，减轻患儿痛苦。
- (2) 观察病情及时，报告医生及时，全力配合抢救工作。

(3) 培养良好的心理素质，工作中不慌不忙，井然有序。

(4) 认真学习专科知识，为专科工作提供理念依据。

(5) 学会思考，拥有责任心。在工作中严格要求自己，认真学习各项工作流程，各项规章制度，努力做好自己的本职工作，为患者负责。

(6) 提高法律意识，随着医学社会的高速发展，现代人越来越重视自我保护，我们在护理工作中每时每刻都直接或间接接触法律。为了避免医疗纠纷，我们首先要懂法知法，才能运用法律意识自我保护。记得在一次周会上，主任为我们讲解有关医嘱的注意事项时说道“医嘱一定要严格执行，有不懂的要及时问，否则我们就要一起去坐牢了”。虽然只是一句玩笑话，但足以看出事情的严格性及重要性。因此我们工作中需要严格遵守操作规程，慎独自律，时刻不忘护理工作的严肃性。

“齐心协力，快乐工作，”是我们儿科的宗旨，也是于俊霞于护士长第一次给我们开会就特别指出的。细细想来一个科室就相当于一个团队，一个大家庭，互帮互助，其乐融融，齐心协力更有助于我们的儿科发展更上一层楼。

最后由衷的感谢科室护士长及老师们耐心带教，让我们不断完善自己。我们也更加深刻的体会到“三分治七分养”的含义，更加明白护理工作的重要性。护理是科学与艺术的结合，不仅要求我们掌握三基（基础理论、基础知识、基本技能），还要有良好的沟通能力，每一天都要把五心（热心、爱心、耐心、细心、责任心）带在身上，拥有严谨态度，严格要求，严密组织。我们深知，以我们现在的的能力，离一名合格的护士还有非常大的距离，但我们不会放弃，会加倍的努力弥补不足，不断完善自己，以一颗真诚的心面对每一天。

儿科是一个容易产生医患矛盾的地方：目前多数儿童是独生

子女，一人生病全家总动员，儿童打针要求技术高，一针不中家长就跟你急；发热儿童入院2天不退热家长就跟你吵；不愿意做相关检查却要你给他一个解释，我孩子到底是什么病？将心比心，我把每一个孩子都当做自己的亲人，为他们提供最好的护理。可有时候还是有很多家属不配合和理解，越干越感觉，责任巨大。在儿科学学习的这段时间里，我感觉自己也渐渐的成熟了，以前的粗心大意现在也改进了不少。个人修养和素质也不断的提高了。在这里耐心和细心都得到了加强，也看到了家长对孩子的那份爱，在家长急躁的时候，不理解我们的时候，我们还是会耐心的给他们讲解，有句老话叫“可怜天下父母心”，看着那些可爱的宝宝，看着他们在我们的护理下一天天好起来，心里也很敬佩自己。

最后再次真挚的感谢儿科的各位老师，谢谢你们！因为有你们，才有我们的未来！

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

入职心得体会篇四

贝多芬说：“涓滴之水终可以磨损大石，不是由于它力量强大，而是由于昼夜不舍的滴坠。”坚持是一种艺术，是一种水滴石穿的勇气，是一种驰而不息的魄力，是一种矢志不渝的信仰。军训无疑是磨人的，没有软榻没有温床，却让我们在酷暑中感悟到坚持的魅力。在今后的职场生涯里，坚持不可或缺亦至关重要。此时我想起了罗文，那个单枪匹马历经磨难把信送给加西亚的士兵。途中的困难和危险自是不言而喻的，任务的成功不是因为他特别聪明，也不是因为他特别勇敢，只是源于他的忠诚与坚持。

忍耐是一种美德，是一种锲而不舍的韧性，是一种大智若愚

的智慧，也是一种无声无息的沉淀。曾有人问德川家康：“杜鹃不啼，而要听它啼，有什么办法？”德川家康的回答是：“等待它啼。”能包容，方能接受和忍耐，然后才能战胜和克服。刚刚接触工作的职场新人注定是不如意的。但在希望与困难的决斗中，如果能用坚决和忍耐的双手紧握着，胜利必属于前者。忍耐是一种谋略，它可以带来机会和力量，当我们收回拳头的时候，不是因为我们放弃了搏击，而是因为我们在积蓄。我们自诩为蚌，只有经历过沙石海浪的打磨，才能蜕变为珍珠；我们也把自己比作茧，只有拥有过厚积薄发的沉淀，才能幻化成蝶。现在我们需要做的，唯有坚持，还有忍耐。拓展训练篇之协作与细节人心齐，泰山移。千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用。团队精神是一种能看见、能感知的精神气息，亦是一种看不见、摸不着的神韵。一个没有团队精神的组织，将是一盘散沙；一个没有团队精神的民族，将会难以强大。时代的列车行驶到21世纪，世界舞台上少了战场上的硝烟，多了商场上的竞争，这是一个追求个人价值实现的时代，一个追求个人价值实现与团队绩效双赢的时代。个人单打独斗的时代已经远去，团队合作的时代已然到来。我们需要的是团队精神。即使团队中有鲙鱼和马蝇，只要善于运筹帷幄，也可以发挥出一加一大于二的强大效应。

泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。大礼不辞小让，细节决定成败。在当代职场，想做大事的人很多，但愿意把小事做细的人很少。企业不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行力；企业也不缺少规章制度，缺少的是不折不扣的执行。一个坏的微小的机制，如果不加以及时的引导和调节，会给国家、社会和企业带来非常大的危害。一个好的微小的机制，只要正确引导，经过一段时间的努力，将会产生巨大的轰动效应。

正如那首国外民谣所说：丢失一个钉子，坏了一只蹄铁；坏了一只蹄铁，折了一匹战马；折了一匹战马，伤了一位骑士；伤了一位骑士，输了一场战斗；输了一场战斗，亡了一个帝

国。把细节做到极致就是完美，把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。培训篇之忠诚、责任和执行力如果把初出茅庐的我们比作一颗种子，国家电网就是养育我们的肥沃“土壤”，前辈的引领则是我们成长的“营养液”，领导的指导是我们发展的“及时雨”，同事的建议则是我们净化的“杀虫剂”。然而，一颗种子要长成大树，自身亦需具备优良的基因。在我看来，忠诚、责任和执行力无疑就是促进我们茁壮成长的基因。忠诚胜于能力。员工的忠诚度对企业的发展起着至关重要的作用，它常常像一只无形的手，左右着企业的利益。就如关羽之于刘备，审配之于袁家，文天祥之于大宋。一个团队的忠诚度一旦建立，这个团队将如一把筷子般将坚不可摧。责任重于泰山。人生所有的履历都应排在勇于承担之后。当一个人以虔诚的态度去对待工作时，他能够感受到：承担并履行责任是天赋的职责和使命，它伴随着每一个生命的始终。从根本上来讲，任何一项事业的背后，必然存在着一种无形的精神力量，这种力量使得我们敢于承担。

言必信，行必果，执行力就是竞争力。对于企业而言，执行力是企业文化的灵魂。任何一项任务的完成，都是执行和落实的结果，没有执行和落实作保证，再好的战略也只是一句空话，再好的规程也只是一纸空文，再好的制度也只是一种摆设，再好的目标也只是一个理想。作为一名普通员工的本职就是落实，就是执行。要像蜜蜂一样兢兢业业地完成上级安排的每一项工作，并且能够“现在、立刻、马上”去执行。如果每个员工严格按照制度的要求工作，没有推诿，没有懈怠懈怠，尽心尽职，团结协作，将每一个环节的工作都落到实处，将每一项任务都不折不扣地完成，企业必能以雷霆万钧的强势姿态发展壮大。好的舞台配上一流的演员，再加上有效的组织与领导，方能奏响华丽乐章。课外辅导篇之主动性世界会给你以厚道，既有金钱也有荣誉，只要你具备一种品质，就是主动。在现代社会，如果你要成功，你要被委以重任，你要走向辉煌，那就需要主动，主动沟通、主动反馈、主动承担、主动创新。

主动就是你懂得把握机会。弱者坐失良机，而强者则懂得把握时机甚至制造机会。世界上有许多事业有成的人，并不一定是因为他比你会做，而仅仅是因为他比你敢做。快跑的未必能赢，力战的未必得胜，智慧的未必得利，明哲的未必得名，能让你脱颖而出的，仅仅在于你是否善于抓住机会。主动就是你懂得比别人先做。主动就是不用别人告诉你，你也会做，而且一定能做好。主动就是不需要背后那一踹，仍旧义无反顾地往水里跳。老板需要的不仅仅是善于执行的人，更需要能想他所想甚至能想他所没有想的人。如果你比别人更为执着，更敢于冒险，更富于梦想，有更高的期望，那你就能更有效地发挥主动性从而更加卓越。播种一种思想，收获一种行为；播种一种行为，收获一种习惯；播种一种习惯，收获一种性格；播种一种性格，收获一种命运。当一家企业有一流的创意加上一流的管理，成功将是必然。当一个员工有一流的态度再加上一流的执行力，收获也将不远。国家电网对我而言，是一个契机，也是一个挑战，我坚信国家电网值得一生追随，我也相信自己能够有所斩获。我现在需要做的，是不断增加助我发展的厚实砝码，与电网所有同仁一起，共创造同成长！

入职心得体会篇五

3

有一个最典型的职场故事，讲两个人往市场买菜的故事。a能把可能发生的事情或其他的菜都记下往返复给老板。b却要老板喊一样，看一样。这就是两个人思维习惯，思维模式的不一样。b不是不想做好，而是他想不到这一层。平时已习惯了这样的做事风格，一下子让他做某件事情的时候，他总是会丢三拉四，不能做全。

所以我常常给小小曹说，平时工作的时候，就要尽心尽力，做好自己应当做的事情，不需要常常被人盯着。假如平时你

就习惯了，大小事务都能做的细致具体，到某一天，机会来临的时候，你才能发挥平时你所积累下来的好习惯。做事的习惯直接影响了你的思维习惯，所以从小事做起。

2、打好基础

坚实的基础非常重要，当有一天你到了一个不上不下的位置，假如基础不扎实，你会非常为难。

想从事销售管理的，首先要做好自己销售，这个尤其重要，其次，是专心。真实的专心往做这样一件事情，相信就一定能做好。

3、谦虚，虚心，多审阅自己

大部份的人，可能更多的时间，花在了抱怨他人不好，而没有审阅自己是不是已做的最好了。

4、有容人之度，能发现其他人的优点

特别在团队管理进程中，假如你能清楚的知道团队每一个成员的上风，从而做出调理互补，团队将发挥最大的气力。

多吸纳优秀的人才在身边。

5、不看重眼前小利

太看重某些利益，或太重视于一些小钱的，可能终究不会收获太多；

假如你能为了将来的收获，而暂时放弃目前的利益，回报，将是目前你放弃的很多倍。

6、敢想，勇于担当

永久都不要被自己的思想束缚住了自己，不要畏惧担当责任。你非常优秀，并且一个勇于担当的人，将能收获更多的信任。

7、做出行动

要做行动的伟人，不要做思想的伟人。我们公司的招聘经理就特别好，时间安排，行动到位，捉住工作当中的每个空隙做好应做的事情。

总结为十二个字：思为本，列为纲，克为重，行为先。