

员工辞职申请书例子(汇总10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工辞职申请书例子篇一

尊敬的总经理：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式递交辞职报告。

首先，我要感谢xx公司几年来对我的培养，各位领导和同事给我的'帮助，让我在一个平台做出了一点小小的成绩。

从20xx年5月进入公司，转眼间已经工作七年有余。在技术科工作，在这里我能开心的工作，开心的学习，有过欢笑，有过收获，尽管有时候研发技术很枯燥，也很单调，但这一切都因有大家而坚持下来。

然而在最近的一年工作中一直找不到状态，使自己彷徨，于是我开始认真思量，思量的结果连自己都感到惊讶??兴许自己并不适合在公司继续工作，我可能进入了职场中所谓的疲惫期.我必须改变这种状态。

本来我想在培养我的公司里工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬不起头来，从大学毕业时怀着对美好未来的憧憬，到对梦想的破灭，使我回到现实，我要改变此刻安逸的生活状态，为实现自己的理想而‘奋斗’。

工作上没有了激情，人生数年，弹指一挥间，不能让自己在没有激情的工作中浪费自己的时代青春年华，长痛不如短痛，

兴许这对公司对我都是一种解脱吧。

假如我的辞职对为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也期望公司能体恤我的个人实际，对我的辞职申请予以考虑并批准。

请接受我的辞职请求。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x9月30日

员工辞职申请书例子篇二

尊敬的老板：

您好！

首先，非常感谢您这半年来对我的信任和关照。

这段时间，我当真回顾了这半年来的工作情况，觉得来xx宾馆工作是我的`幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来老板对我的关心和教导让我感谢打动不尽。在xx宾馆工作的半年多时间中，我学到良多东西，不管是交际方面仍是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感谢打动这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开宾馆，以便完成工作交接。我很遗憾不能为宾馆灿烂的明天贡献自己的气力。我只有衷心祝愿xx宾馆的业绩一路飙升！老板及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年x月x日

员工辞职申请书例子篇三

别的一个意外是自己读书方面。由于录取结果不睬想，所录取的学校通知书的到来，我必须马上辞工，返校。

但我深谙如此的低俗的体力提拔久远来说对本身并没有怎样大的利益，加上事情量巨大，与仓管缺乏默契，没有任何的事情经验导致在事情过程当中十分十分的被动，每每莫名其妙的受到仓管的叱责。顺应事情二七日来，许多时间不能揣摩办理层的旨意，事情仍旧时常碰钉。当然的，当中很重要的一个缘故原由实在是很显而易见的便是我的身体太不健壮，刚从学校走出来，颠末两年高三的备试，正如某同事说的不能胜任消耗大的体力劳动，因此愈做愈碍手碍脚，懵懵懂懂。

我很内疚在事情时期有几次迟下班的表现，由于起居交通等等缘故原由，迫不得已。虽然现象在组内很普遍，我仍然深感歉意。别的与小组内的人缺乏交流相同，不很合群，事情十分悲观。

但是可以一定一点，那便是我很埋头做，我有时间是不会做，而决非不肯意做；能搬五箱繁华锦秋月的，我相对搬，但是

我不可；所以有时间是一边站着等有能者搬之。无可口非，我是很蠢。

我会答应假使再有时机的话，我会当仁不让回来事情。很快我就要回校，埋头从事本身的网络事情。

盼望批准我的辞请，我衷心感谢，衷心感谢。祝公司蒸蒸日上！祝各位领导同事事情高兴！

但是可以一定一点，那便是我很埋头做，我有时间是不会做，而决非不肯意做；能搬五箱繁华锦秋月的，我相对搬，但是我不可；所以有时间是一边站着等有能者搬之。无可口非，我是很蠢。

员工辞职申请书例子篇四

尊敬的领导：

您好，我个人的上一份合同曾经于**年*月份到期，在此，我怀着复杂的表情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于xx年年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很爱惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的表情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，又或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，

目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼！

辞职申请人：

日期

员工辞职申请书例子篇五

尊敬的领导：

您好！

工作至今，我来到xx公司也已经有x年的.时间了，作为一名公司的员工，我真的十分感谢公司在这些年里对我的培养。感谢公司能给我们这样一个积极向上的良好竞争环境，让我能有如今的成长和收获。但如今，我个人的情况已经不适合继续在工作中发展下去，这只会给我自己和公司都带来不便，为此，我特在此申请辞去自己xx岗位的工作任务，还望您能谅解我的决定。

此次写下这份辞职申请，我的内心真的十分惭愧。在工作中，我真的受到了各位太多的帮助和指点。当初加入公司的不过是一名刚刚毕业，对社会和工作都十分“无知”的大学生，但在这几年来，领导对我的培养，让我掌握了工作，认识了自己的岗位。同事们对我的鼓励和支持，让我有坚持的信心，有了自我提升的热情！在这段工作中的点点滴滴都是我的收获和进步，都是对这个企业团队的温暖！这几年，真的很谢谢你们！

但是，生活在这个世界上，人生没有什么是不会变化的。如今，我也仅仅只是因为一些个人的事物变化，不得不选择离开自己熟悉的公司，熟悉的各位朋友。这些年里，我也见过不少离开的同事，虽然感到遗憾，但我一直都相信他们都有自己的理由。

但如今，当我自己走上这样的选择的时候，我才发现这是多么的让人不舍，多么的让人遗憾！我很想重来一遍，重新在xx公司再走一遍过去的道路，或是继续工作下去。但我知道，这是不可能的，人生的选择总不能全部按照自己的想法顺利下去，有时候，我们必须做出决定。

我很遗憾，我的离开似乎已经注定了，不能继续和同事们共同为xx公司的目标奋斗和努力我感到很惭愧，但我不会忘记我们曾经共同努力的这段时光，不会忘记你们的教导和鼓励。我会带着这份回忆，在未来的道路上继续坚持下去。

此次递交辞职申请后，我会与一个月后的x月x日之前离开公司，还望您能在工作方面做好安排，在此之前，我仍会坚持工作，保证自身工作的顺利。这些年给您带来不少麻烦，还望您能原谅。

我很快就会离开，但xx公司仍将伫立在这里，我相信，在你们的努力下，它一定会不断的壮大、发展！相信xx公司的明天会更加辉煌！

此致

敬礼！

辞职申请人□xxx

20xx年x月x日

员工辞职申请书例子篇六

尊敬的领导：

您好！

我是xx自己一直都承担着责任，在工作当中，我一直都是认真的为公司做事，尽自己的力量去培养他们在工作上的天赋和能力，尽管自己的热情并不是一个，但是我也一直都重视人们全方面的发展，所以我并没有在工作上随意敷衍，而是选择尽自己的力量去提高他们对于他们的热情和好奇，我也一直都希望自己可以很好的完成自己的任务，但是很抱歉的是，自己因为一些个人原因不得不离开自己所热爱的工作岗位，不得不离开对我有着浓厚恩情，我对自己的离职感到无比的愧疚，但是也希望xx和领导可以体谅我的不易，很多的事情总是事与愿违的，所以我也只能去独自的承受所有，只希望自己的离开不会影响到正常进度。

我从20xx年来到xx在xx也一转眼x年了，我很喜欢自己在xx的工作环境，从我进入到自己的工作岗位的那一刻开始，所有的同事都在包容和照顾我，可能是我的年龄在所有当中算是小的，我也很感谢所有的同事对我的帮助，让我在那个是尽快的融入和熟悉到自己的工作当中，在工作当中，我也注重他们的态度，在他们当中，不仅仅对于他们非常的严厉，对自己的要求也很严格，我希望我的都可以对于有一个好的鉴别能力，也有一个擅长去发现美的眼睛，我觉得兴趣永远是最重要的，所以我也会尽力的去培养他们对于他们的热爱和兴趣，当他们期待的时候，我也才算做到了他们对于的兴趣的激起，之后我也会努力的教会他们一些入门级的东西，尽管自己每一个班级所面对的困难都是不一样的，年纪和性格都有着很大的差别，但是我也会因材施教，对待不同的心情有着不一样的态度，也会在的过程当中努力的去完善自己，提高自己的工作能力去更好的带给xx更多的知识，和xx们一

起努力，共同进步。

对于自己现在这样突然的离开，我也感到非常的抱歉，同时我也很不舍，舍不得自己奋斗了这么久的工作岗位，舍不得一直陪伴着我的同事，对于一草一木，一人一物都充满着不舍的，尽管自己很不舍，我也是时候离开xx了，希望领导可以支持我的做法，带来的影响和损失我很抱歉，希望鉴于我工作时的表现，可以原谅我的离开。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

员工辞职申请书例子篇七

尊敬的领导：

您好！

我是餐厅x岗位的员工xx□此次，我怀着沉重的`心情写下这份辞职申请，并希望您能在工作之余查看，并能尽早给我回复。

写下这份辞职申请书的时候，我的心情很是复杂。作为一名x餐厅的员工，我自20xx年x月加入了我们x的团队。来到这里，我感到非常的温馨，非常的热血，在这里的不仅仅是一群年轻热血的工作者，更有我们所热爱的集体，有我们共同的目标！

当初，在我还是只是一名刚刚加入的新人的时候，在工作中

我经常受到您和同事们的照顾。明明大家的工作也都非常的忙碌，但在团体中，却还总能照顾我，给我工作中的指点和鼓励！对此，我真的感到十分的感激。也正是因为团队中这种积极、热情、团结的思想行为气氛，我很快就融入了工作，融入到了这个大集体里！

如今，我已经在x餐厅工作了不少的日子。自己也渐渐成为了这个团队中的一部分。我相信，受到这份团队氛围所影响的同事，不仅仅是我一个。甚至对于我们的顾客来说，这样亲切的氛围也一定是一种享受！但我们都非常的清楚，这一切都是因为有了您的培养和管理才能实现！您是我们的核心，是我们的规范！这些在x餐厅的日子，真的非常谢谢您！

但很可惜，尽管这是一个多么团结又热情的团队，但我因为自身的一些原因，却不能继续为之奋斗和贡献了，对此，我真的很遗憾，也很抱歉。尽管在这里的这段时间真的很开心，奋斗的热情让我整个人都发生了积极的改变。但毕竟想要过好生活，就是要像各种各样的事情妥协。

这次，我很遗憾，因为家中的一些事情，我无法继续在x餐厅工作了，也期望您能多多谅解。走上社会，我们不得不为自己、父母以及家庭负责。也许我能继续留下来，但我不能将自己的责任，推到自己的家人身上！为此，我只能向您递交这份辞职申请，去其他方向谋求未来。

当然，尽管我会从x离开，但我会一直秉持着x的精神。我也相信，在您的带领下x餐厅一定能将员工的热情奋斗到最高，创造一个最为出色，优秀的工作团队，使x餐厅能在行业中不断上升，成为一家充满朝气和奋斗精神的企业！

最后，我祝愿x的各位工作顺利，家庭平安！祝愿x餐厅越做越红火！

此致

敬礼！

申请人□xx

xx年xx月xx日

员工辞职申请书例子篇八

尊敬的xx总：

您好！在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需要不段学习的。

请原谅我此时向公司提出了辞职，对于辞职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾很保护（至少对于业务员风险来说），鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性庆于内向，很多同事有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在xx月xx日左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

望领导早日批准我的申请，在此非常的感谢！

此致

申请人□xxx

时间

员工辞职申请书例子篇九

尊敬的公司领导：

我带着复杂的心情写这封辞职函。由于对我的信任，使我在20xx年7月3日得以加入xx集团，并且在短短的几年间获得了许多机遇和挑战。在过去的几年中，我在xx这个大家庭工作的很开心，大家相处的非常融洽和睦，而且利用xx这个大平台学到了很多知识、积累了不少经验。在此，我对于公司这几年的照顾和培养深怀感激！

之所以提出辞职，主要是基于以下原因：

(3)以后我会经常为亲友在京的业务帮忙和奔波，在精力和时间上这都无法和现有工作协调好。

为了保证公司长远利益和有序管理，因此经过慎重考虑，为公司同时也为自己考虑，向公司提出辞职，并希望能与今年9月份正式离职。

对于由此给公司造成的不便，我深感抱歉!同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的请求予以考虑并批准为盼。

在此，我郑重承诺，离职后将恪守《竞业禁止协议》及《知识产权和商业秘密保护及保密协议》，并严守在xx所接触到的各种可能是机密的信息。

当然，若公司容许的话，我愿意，并且渴望在离开xx后以其它方式为公司继续出力!最后，再次表达我的歉意和感激，并祝愿xx能开创出更美好的未来。

此致

敬礼

申请人：

x年x月x日

员工辞职申请书例子篇十

尊敬的xx领导：

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。

但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常具有前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理xx[]项目经理xx等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。

不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。

虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层楼台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早

就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。

对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源？以怎样的方式保存这些积累？如何利用这些已经积累的资源？这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。

相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。CMM标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

此致

敬礼！

辞职人□x

20xx年x月x日