

# 2023年纪检信访分析报告 纪检监察信访 分析报告(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 纪检信访分析报告篇一

一年来后溪镇纪检信访工作在上级领导和信访室的指导下,我镇的信访工作取得了一定的成绩,其主要表现在:

纪检信访工作是各级党政机关工作的重要组成部分,是党委政府联系党员干部的一个重要桥梁和纽带。通过信访可以有效地减少和消除不安定因素,促进社会的安定团结,有利于构建和谐社会,促进社会经济发展和人民生活水平的提高。近年来纪检信访、上访一直是我镇的工作重点、难点,2007年党委政府为彻底扭转这种被动局面,年初在研究纪检工作中就将信访工作纳入重点,研究对策,建立信访领导小组,制定信访考核办法和信访责任追究制度,形成一套行之有效的工作制度,确实落实信访工作责任制。今年以来,我镇信访、上访比去年相比有明显的转变,上访批次、人数在大幅度下降,至11月底,书信访比去年下降3件,无去市、到省、赴京上访人员,到区无集体访,需报结的上访件有16件,全部报结,报结率达100%。

以打造平安后溪,构建和谐社会为抓手,重点开展信访问题和不稳定因素的排查。一年来全镇共排查了容易引起上访的各类问题20余起,对排查出来的问题按照谁主管、谁负责的原则,采取切实可行的措施加强化解:一是对口负责,对口办理。涉及哪个部门由分管领导协助督办解决群众反映的热

点、难点问题。二是实行领导包案制。确定联系人员限期彻底解决。三是针对一些涉及面广、政策性强又一时难以解决的信访问题，制定计划，在调查清楚的基础上提出解决的办法，力争把信访问题解决在基层，人员稳定在村里。四是加强说服教育。通过政策宣传，对不听劝阻的上访者，落实责任人，除教育疏导外，做好监控。五是做好说服、预先防范，特别是在国家、省、市重大会议前夕，镇党委政府主要领导亲自组织召开容易引起上访或择机上访人员的座谈会，如：82辞退民办教师、乌溪江煤矿民工和落聘电工问题，项目建设中涉及党员干部利益等问题，积极落实解决办法，切实做好引导工作，帮助他们解决生活中遇到的实际困难，落实措施妥善处置。

#### 四、完善信访工作制度，注重一把手亲自抓工程。

进一步完善信访工作机制，以十项制度新要求，落实责任制，强化责任意识。

（一）每月召开一次党委信访工作分析研讨会；

（四）建立了坚持每月20日为党政领导接待群众和纪检来信、来访办公日制度。

#### 五、派出去、请近来，加强基层组织建设，竭力遏制三访。

今年我镇的上访、信访事件在去年下降的基础上大幅下降，其中集体上访事件次数比去年下降50%，越级上访件次下降60%，重复访件下降50%，但是容易引发上访潜伏因素还未根除，对此通过分析、排摸、查找到原因。一是民主法制建设推进不到位，民主理财透明还不够，二是完善大田、山林承包责任制中出现了新型矛盾。三是土地征用、农民审批建房出入门路。村道交通纠纷及各类历史遗留问题。四是项目建设中涉及相关人员利益而不惜向政府施压等问题。五是个别村干部素质不高，工作方法简化，处理问题粗暴、蛮干等

这些问题的存在都是滋生上访总量的土壤，为此我镇党委政府适时调整思路主动出击，采取派出去、请进来的工作思路加强基层组织建设，竭力遏制上访发生。同时提高两支队伍的战斗力和战斗力，通过实践上访问题逐渐减少，因此改进工作方法提高干部素质是逐步消除潜伏隐患，是开展信访工作的新途径。

后溪镇的纪检信访工作虽然取得了一定的成绩，但同时也存在着相当问题，今后我们在工作中要逐步改进和探索，力求做好如下几个方面的工作：

一是加强领导，落实责任；二是加大治本力度，努力从源头上减少信访问题的发生。三是畅通信访渠道，努力在解决问题、化解矛盾上下功夫，以崭新的工作思路，迎接出现新的问题。四是齐抓共管，实行信访综合治理。五是加强信访队伍建设，提高信访干部的整体素质。六是加强对重点信访人员的引导、教育力度，竭力杜绝上访事件的发生。

## 纪检信访分析报告篇二

近年来，我镇把党风廉政建设工作纳入党委重要议事日程，实行党政一把手负总责、其他班子成员各负其责、纪委成员具体抓的工作格局，全体党委成员均有联系的镇直部门和村。同时做到了党风廉政工作与职能工作同部署同落实，达到了四有，即：规划安排中心工作时有党风廉政建设的目标和措施，检查指导中心工作时有党风廉政建设的标准和内容，总结中心工作时有党风廉政建设的经验和问题，提拔任用干部时有党风廉政建设的突出成绩和表现，从而形成了全体党委成员抓党风廉政建设的局面。

在责任制的落实上，我镇按照集体领导与个人分工负责相结合，谁主管谁负责，一级抓一级，层层抓落实的原则，明确了各级各部门在抓党风廉政建设中的责任目标、责任范围。年初，分别与15个镇直部门和49个行政村签定了《党风廉政

建设目标责任状》，将镇直部门和各村的党风廉政建设目标责任细化到人，并明确规定各级干部对本人和亲属、镇直部门负责人对本单位和亲属、村主职干部对本村和亲属的党风廉政建设问题负责。在责任追究上要求坚持三个原则：一是一追到底的原则，对违反党风廉政建设责任制问题的上级责任人，无论是谁，都要追究责任，并一追到底。二是考量定责的原则，客观全面分析，考量责任人的责任大小，根据事实，准确定责。三是惩前毖后的原则，实施责任追究，对凡是没有按目标责任制上的要求做到位的，根据《党风廉政建设工作方案》严格追究责任，以达到处理一事，震动一片，追究一人，教育大家的作用。

## 二、创新形式，拓展载体，宣传教育工作迈上新台阶

今年来，我们通过各种形式，以进一步增强党风廉政建设的政治责任意识和廉洁自律的自觉性为目标，突出把提高党员干部的廉政意识放在首位。

一是采取集中与分散、分阶段与分单位相结合的形式全面系统地学习精神，使广大党员干部深刻领会和把握对党风廉政建设提出的新要求。镇领导分别写了1万字的读书笔记□20xx字的心得体会和3000字的调研文章；政府干部和镇直部门负责人分别写了5000字的读书笔记和20xx字的调研文章。

二是以载体为抓手，加强廉政文化建设。3月、5月、9月分别组织了一次党员干部观看廉政片活动，以达到警示的作用；在4月下旬镇团委组织的以“燃烧青春激情、服务茶店经济建设”为主题的演讲比赛和8月中旬卫生院开展的“假如我是一名患者”为主题的演讲比赛活动中，把廉政典型和作法纳入其中，让广大党员干部在活动中受到感染；把5月定为党风廉政建设宣传月，举行了一次镇直部门负责人、村党支部书记、村委会主任参与的党风廉政建设培训班，培训人员达90多名，培训内容包括《党员党风廉政建设读本》等内容；8月份，通过在镇电视屏幕上滚动播出、发送手机短信等形式禁止党员

干部以“升学宴”为由大操大办。

三是把廉政文化建设从党员干部拓展到社会。通过召开屋场会15次、张贴横幅5条、书写标语10条、在学校创办廉政橱窗3幅传播等手段，让廉政文化走进千家万户，使广大党员干部和群众在日常生活中时时处处受到清正廉洁风气的感染和熏陶。四是实行村干部、镇直部门负责人每月述职述廉制度。把每月2号定为村干部、镇直部门负责人例会日，每期例会安排五至十名与会人员对廉政建设、日常工作等进行述职述廉，把廉政工作和常规工作阳光化。

### 三、强化监督，注重实效，源头治腐工作逐步深入

围绕管好“权、钱、事、人”四个方面，我们从强化管理和监督入手，采取有效措施，加强对重点对象、重点领域、重点部门、重点环节的监督和管理，加大从源头上预防和治理腐朽的力度。

二是强化对机关的监督管理。年初制定《机关管理制度》，严格执行车辆及接待双向管理，即每次用车先由办公室登记和安排后，乘车领导和办公室人员在用车单上签字方可生效；接待用餐必须先经分管机关的领导同意，用餐单必须注明接待事由及陪餐人员。

三是强化干部管理制度。结合全镇实行情况，把全镇分成税家、安居、茶店、风吹四大片，每片安排一名联络组长负总责，各村安排一名驻村干部为具体责任人，对各村的各项工作实行半年和年终交叉检查、综合考核打分，实行村干部、驻村干部、联络组长同奖同赔。

四是强化对镇直部门的监督管理。由于转制，交通城建环保中心等转制事业单位存在对自身角色转换认识不足、对服务农村经济发展定位不准等现象，镇党委、镇纪委以“两提高两满意”活动为契机，组织30多名成员参加的评审团对20xx

直部门进行了测评，并通过讨论、座谈等形式帮助他们理清思路，找到工作的切入点，对测评出的突出问题进行整改，并结合实际对财经所、农业服务中心配备了领导班子。

五是强化对重点工作的监督管理。烟叶工作方面，全镇烟叶生产分四个阶段进行考核，对每个阶段完成好的村实行联络组、驻村干部、村干部、烟草站、烟办分别给予不同程度的奖励，以激发其积极性，为每个阶段的生产工作提供保障；在烟叶收购期间，对圆满完成任务的烟草站、政府值日官实行奖励，对完成不好的或常不在岗的实际扣除工作经费制；林改工作，除对参与林改的工作人员拨付手机费和车费、对村拨付生活费外，对村主职干部、联络组、村干部、填表员、技术人员实行终身负责制，对经过考核、评比排在前三名的分别给予不同层次的奖励；换届选举工作，成立了督查组进行全程监督，在监督检查中发现不按程序操作的，对党员干部一律实行纪律追究、政府干部年终公务员考核一律视为不合格、财经所干部年终扣发所有绩效工资、农业服务中心的干部停职不聘用。对防雪抗灾、防汛抗旱、森林防火等工作也都作了相关奖惩规定。

六是强化各种涉农资金的审计。6月份开展了一次对民政、扶贫、财政、农业服务中心、畜牧兽医服务中心、教育等重点涉农单位和整村推进等项目重点村的支农惠农政策、资金执行情况的大检查。8月份对镇直各单位深入开展了以“小金库”为主的“四项清理”活动；利用村支两委换届契机，9月份集中一个月的时间对全镇49个村的村级财务进行了全面审计，并对清理、审计中暴露出的问题进行了整改。在整个审计过程中，坚持审计一项公示一项，达到了“政务、财务、事务”三公开，营造了“领导清白工作、大家安心工作”的良好局面。

四、畅通渠道，突出重点，案件查办工作保持良好发展态势

今年以来，我们进一步加大办案工作力度，以有案必查、标

本兼治的方针指导查办案件工作。

一是坚持有案必查，定期排查案件线索。在办案工作中，千方百计拓宽信访渠道，整合信访资源，采取设立举报电话，建立信访举报制度等措施，切实加强基层信访举报工作。共收到信访件8起，已办结8起，戒免谈话2人。

二是突出工作重点，切实维护群众利益。坚持领导联案、包案、包片、包抓办案责任制，对群众反映强烈的庄头湾村、福场坪村在整村推进过程中存在资金使用不当的问题和洞坪村主任高映平等问题，镇党委高度重视，分别由镇纪委牵头，组织了5人调查组，走访群众50多人进行调查，结果表明，这4起信访件均是群众误解造成的，为消除误解，还干部一个清白，老百姓一个明白，调查组在给县纪委写了报告的同时，给信访人予以了答复和解释，这些村目前较为稳定。

通过一年的努力，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效，党员干部廉洁从政的自觉性普遍提高；干部作风进一步好转，群众满意度有新的上升；对领导干部行使权力的监督不断加强，源头治理的机制、制度进一步健全，但也存在着不容忽视的问题。一是村干部执行党风廉政建设责任制和接受监督的意识不够强，违反廉洁自律规定和党政纪律的问题不同程度存在；二是党风廉政建设和反腐败工作还存在一些薄弱环节，损害群众利益的问题还时有发生。

20xx年，我们将紧紧围绕党风廉政建设制，认真探索新形势下纪检监察工作的规律和特点，总结经验，弥补不足，不断地与进俱进，开拓创新，为茶店子镇的经济社会发展保好驾，护好航。

### **纪检信访分析报告篇三**

今年，县纪委信访工作在上上级纪委的指导及县纪委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发

展、稳定”的大局，认真贯彻落实盛市纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。今年全县共受理业务内群众信访举报\*件，其中来信\*件，来访\*件，电话举报\*件，县纪委信访室受理信访举报\*件，其中来信\*件，来访\*件，电话举报\*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

今年县纪委监委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了\*\*年信访举报工作计划和下访工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了汝纪发[]\*号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报工作意见〉的通知》。二是每月定期召开一次信访工作会，研究布置信访工作，听取信访工作汇报，对信访工作中存在的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度，做到随接访随办理，使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神，每天下午\*点及时与市纪委信访室联系，了解当日上访情况，并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给市纪委，做到有问题早知道，早预防，早处理。截止年底，除以往几个老上访户，像刘保志、周明臣等外，没有发生新的越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初县纪委与各乡镇签定了目标责任书，把信访工作列入党风廉政建设责任的内容，年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的，追究单位领导人的责任。



一是继续巩固完善县、乡、村、组信访信息员网络，健全乡、局级苗头排查制度，及时发现和掌握倾向性、苗头性问题，针对发现的问题及时解决处理，把矛盾消灭在基层。全年各乡镇、局委通过苗头排查发现问题\*起，都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向市纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期，上报信访信息\*条，被市纪委《信访简报》采用\*条，编发《信访简报》\*期，《下访工作队简报》\*期。

一是实行分管领导包案制度，从信访案件的初核、立案到处理，一包到底，并参与其中，随时听取案件调查的情况汇报，亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年县纪委除加强与市纪委、乡镇纪委的联系，对一些重要的、疑难的信访案件，及时进行沟通，争取案件调查的主动外，还注意加强与县公安经侦队、县计生委、人事局等部门联系，协作办案。今年市纪委要结果、要回音案件\*起，全部按期结案，查实率为\*%。三是充分发挥信访职能作用，直查快办信访案件。今年以来直查快办信访案件\*起，结案\*起，查实率为\*%。

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的\*名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对\*名乡科级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

今年，为进一步做好乡镇纪检信访工作，\*月份，金书记带着留盆、舍屯、张岗等五个乡的乡镇长和信访室人员冒着大雪到遂平常庄乡学习经验，回来后，我们以留盆、老君庙为试点，对全县\*个乡镇进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下乡对各乡镇进行督促指导，协调解决问题。由于县纪委领导的高度重视，各乡镇纪检信访工作都比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到市纪委领导的肯

定。今年\*月\*日全市乡镇纪检信访工作经验交流会在我县召开，留盆镇、舍屯乡和县纪委先后作了典型发言，除此之外，我们还利用单月例会时间，对《乡镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下乡到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

总之，今年我们的信访工作取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，明年我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的乡镇进行通报批评。三是及时向乡镇反馈到县上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强县、乡联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完成上级领导及本委领导交办的其他任务。

为贯彻落实沈纪信群字[20xx]22号文件“关于20xx年度信访举报工作目标管理考核的通知”精神，局党委、局纪委认真学习传达并积极组织自查自评工作。

一年来，我局纪检监察信访举报工作在区纪委的精心指导和局党委的正确领导下，认真按照“三个代表”重要思想的要求，坚决贯彻执行中央、盛市纪检监察信访工作会议精神，严格落实区信访举报目标考核标准，紧紧围绕“加强教育、预防为主、履行职能、突破创新”的工作思路，采取有力措施，扎实工作，开拓创新，不断推动纪检监察信访工作迈上新台阶，形成了一级抓一级，一级对一级负责，共同参与，

分工负责，层层落实，齐抓共管的信访工作格局，促进了我局党风廉政建设和反斗争的深入开展，取得了新的明显成效。

我局现有党员33，党支部2，中层领导干部9。今年1-11月份，收到区纪委转来的来信一封，局收到信件2封，办复率10，结案率10。今年着重作了以下几个方面的工作：

为进一步加强全局党风廉政建设，做好信访举报工作，我们确立了“抓机关、带基层、上下联动、整体推进”的工作指导方针，着力打好信访工作基矗一是根据区纪委的目标管理要求，我局配强配齐了机关领导力量，明确了局长分管信访工作和一名副书记主管信访工作的领导格局，对信访工作进行了责任分工，全局共设立了六个责任区，每名领导干部都有各自的信访责任区；并坚持三项领导工作制度，即领导阅批信访件制度、信访分析会制度和领导接访制度。定期组织有关科室召开信访分析会，排查线索，制定信访初查方案，并且做到领导亲自接待、协调解决越级和集体访的疑难问题和参与重要信访举报件的初查工作，确保了信访工作的顺利开展。二是加强信访人员的素质培养。采取以会代训的形式在全局基层支部中开展纪检监察信访举报工作理论、业务知识学习活动；举办支部书记培训班，邀请区纪委领导讲课，大力宣传信访有关业务知识，进一步强化了基层办信业务素质。三是建章立制，规范管理。我们年初及时将工作要点下发至各基层支部，同时把纪检监察机关的各项信访工作制度延伸落实到基层，把登记、送批、转办、催办、信息反映等制度下发至各基层支部，确保了基层信访工作的规范运作。四是落实责任制。坚持“分级负责、归口管理，谁主管、谁负责”和“早发现、早预防、早准备”的原则，层层落实责任，进一步健全局领导接访日制度，把苗头性、倾向性的信访问题解决在基层，落实在基层。

我们把积极拓宽信访渠道作为信访工作的着力点，坚持“两到位”，即宣传到位、协作到位，认真构筑信访横向协调网络，切实形成办信联动合力。宣传到位，就是着重把信访工

作知识通过墙报、宣传单、各种会议等各种有效渠道传播到人民群众中，引导人民群众依法依规举报，提供案源线索。协作到位，加强同审计部门的联动配合。在局内实行了基层行政领导干部任期经济责任审计和离任经济责任审计，并同审计局建立了工作协作配合制度。建立了由党办主任及基层支部书记 2 组成的城管局信访举报工作网络，各单位均设专人负责信访举报工作；结合先进性教育活动，我局还设立了公开电话两部，各基层单位都在醒目位置公布了公开电话。

今年，我们立足信访工作实际，根据纪检监察信访举报工作的重点，作了一些新的尝试，开展了几项特色活动。

一是为进一步加大信访工作力度，提高工作效率和社会效果，我们实行了机关全员信访首问责任制。其主要内容是：局党办、行政办公室负责群众来信来访的接待、承办、转办、处理、回复等综合协调工作，其他科室在保证按时做好上级转办和信访室交办的信访件回复工作的同时，可直接接待、受理群众来信来访。凡第一位接待和受理群众来信来访的要按照有关规定和程序登记、办理、跟踪服务；对反映本业务范围内的问题，要迅速组织调查、答复；涉及业务范围以外的事情，要主动将群众带到相关科室，并负责督促办理。

二是为进一步优化信访监督环境，增强监督实效，我们针对当前领导干部中出现的一般性的自律不严和轻微违纪问题较多这一现象，建立了“三项制度”，对全局副科级以上领导干部进行信访监督和动态管理。

“三项制度”是：一是建立诫免谈话制度。即对有信访问题但尚不够立案的党员领导干部进行告诫教育，要求其制定整改措施。先后谈话x次。二是建立信函回复制度。对属于工作作风及工作方法方面的信访问题，采取向被监督对象通报信函内容的做法，防患于未然。三是建立指定召开专题民主生活会制度。对反映属实又不构成违纪，但在群众中有一定负面影响的问题，责成其所在单位领导班子召开自律专题民主生

活会，开展批评与自我批评。

三是对群众信访较多的班子，进行适时的调整。今年对两个群众信访较多的单位的领导班子进行了调整，班子调整后整体工作有了很大的起色。

同时，我们还按照区纪委、区监察局考核标准，完成了制度建立、信息上报等任务，我们先后上报了“局纪委干部培训班等”信息共十一件，较好地达到了考核目标。

## 纪检信访分析报告篇四

20xx年我市纪检监察信访举报工作以“三个代表”重要思想为指导，坚持立党为公、执政为民、与时俱进、开拓创新，不断拓宽和畅通信访举报渠道，依纪依法认真处理检举、控告和申诉，切实解决群众反映的信访举报问题，及时化解矛盾，为我市的党风廉政建设和维护社会稳定发挥了积极作用。

今年共受理群众来信13，来访1，电话举报，其他方式，合计15(次)。其中属检举控告类的有 15(次)，申诉类。从被反映对象的职级来看，反映乡科级以上的领导干部3，一般干部5，其他人员7;从反映的内容来看，违反政治纪律和组织人事纪律行为的，违反廉洁自律规定行为1，贪腐贿赂行为3，破坏社会主义经济秩序行为2，违反财经纪律行为1，失职渎职行为，侵犯党员公民权利行为，触犯社会主义道德和妨害社会管理秩序行为1，其它检控类 3。上述信访件按照“分级负责、归口办理”的原则都进行了认真处理，对转办和交办的信访件，我们都能及时进行督促，经过督促，大部分问题都能及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

1、信访形势趋于好转。从我市的纪检信访形势看，信访总量

呈逐年下降势头，无论是信访总量还是反映乡科级干部信访件数量以及农村基层干部的信访数量，今年均比去年同期有所下降，降幅分别为10.1和17.1，且信访反映的质量也较低，有的信件并无实质内容。

2、党员干部贪腐、收贿、挪用、违反财经纪律、违反廉洁自律规定等经济类方面的问题是信访举报的热点和重点。今年共受理此类方面的信访件9，占57.1。如今年根据举报查处的主要经济案件有：\*\*镇党委委员、镇工业园区管委会主任孙及其办公室工作人员翁、管、孙、应等挪用公款窝案、\*\*医院\*科主任张和\*科主任马收贿案、\*\*街道\*\*村党支部书记胡挪用集体资金案等，上述人员已全部移送司法机关处理。

3、反映党员干部作风方面的问题比较突出。随着制度的健全、教育的强化和监督力度的不断加大，绝大多数党员干部对自己的要求也越来越严，但也有少数党员干部认为自己只要不贪腐，不收贿，经济方面不出问题，其他方面都是次要的，因而自觉不自觉地在工作作风和生活作风上放松了对自己的要求，受到了组织上的处理。如今年根据群众举报查处的有：\*\*街道原党委委员办事处副主任劳因扰乱执法单位正常办公秩序受到全市通报批评，\*\*镇政府综治办主任龚、镇政府干部张、\*\*局干部夏等人因通奸错误分别受到处理。

1、加强领导，切实做好纪检监察信访举报工作。一是每次常委会都专题研究布置信访工作，听取信访工作汇报，对信访工作中存在的问题提出整改措施。二是坚持领导接访日制度。做到随接访随办理，使信访问题得到妥善处理。三是实行目标责任制。年初市纪委与各乡镇签订了目标责任书，把信访工作列入党风廉政建设责任的重要内容，年终与党风廉政建设一并检查考核，对群众反映的问题解决不力，达成越级访、集体访的追究单位领导人责任。

2、发挥信访职能作用，加大信访案件查办和督办力度。一是实行领导包案制度。从信访案件的初核、立案到处理一包到

底，并参与其中随时听取案件调查的情况汇报，亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向的协作办案。对一些重要的信访案件，及时与上级纪委和乡镇纪委沟通和联系，争取案件调查的主动，并加强与公安、审计、人事等部门的协作办案，上级和市委重要领导批示的信访要件全部按期结案。三是充分发挥信访作用，加大直查快办力度。今年信访室已自办案件，积极为纪检室和乡镇纪委提供案件线索，已提供案源3。

3、充分发挥职能作用，做好信访监督工作。一年来，我们已对群众反映违纪情节轻微的1x党员领导干部进行了信访谈话，对x乡科级干部下发了《信访谈话通知书》让其说明情况，限期改正，起到了警示和教育的作用。

4、推行办事公开制度，提高办事透明度。为进一步加强全市纪检监察信访举报工作，增加工作透明度，加强群众监督，提高办事效率，保护信访举报人合法权益，引导群众依法信访，我们实施了《\*\*市纪检监察信访举报工作办事公开试行办法》，通过公开受理渠道、公开政策法规、公开受理情况、公开办理过程、公开办理结果及举行信访听证、吸收群众代表参与信访调查、举行信访咨询会等形式，进一步提高了信访工作的透明度，拉近了纪检监察部门与群众的距离，增强了信任感，有利于信访问题的解决。今年以来，我市未发生一起集体上访。

5、加强乡镇信访工作，促进基层稳定。进一步健全和完善了基层信访网络建设，委领导还经常带队到各乡镇督促指导信访工作，协调解决问题。由于市纪委领导的重视，各乡镇(街道)纪委无论在阵地建设还是在硬件建设上都有了很大改善，纪委副书记调整后，我们又及时对新上任的纪委副书记进行了信访工作培训，提高了基层解决信访问题的能力。

回顾一年来工作，虽然取得了较好的效果，但还是存在着许多不足。一是高质量的信访信息少；二是乡镇纪委换届后基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够；三是基层部分纪

检监察干部的业务水平有待提高。针对存在的不足，明年我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的乡镇进行通报批评；二是及时向乡镇反馈到市上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作；三是加强市、镇联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度；四是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能，积极完成上级及本委领导交办的各项工作任务。

今年，县纪委信访工作在上上级纪委的指导及县纪委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实盛市纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。今年全县共受理业务内群众信访举报\*件，其中来信\*件，来访\*件，电话举报\*件，县纪委信访室受理信访举报\*件，其中来信\*件，来访\*件，电话举报\*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

今年县纪委监委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了\*\*年信访举报工作计划和下访工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了汝纪发[]\*号《关于转发省委〈关于切实做好省“两大会议”期间信访工作的通知〉的通知》和汝纪发[]\*号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报



工作意见〉的通知》。二是每月定期召开一次信访工作会, 研究布置信访工作, 听取信访工作汇报, 对信访工作中存在的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度, 做到随接访随办理, 使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神, 每天下午\*点及时与市纪委信访室联系, 了解当日上访情况, 并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给市纪委, 做到有问题早知道, 早预防, 早处理。截止年底, 除以往几个老上访户, 像刘保志、周明臣等外, 没有发生新的越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初县纪委与各乡镇签定了目标责任书, 把信访工作列入党风廉政建设责任的内容, 年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的, 追究单位领导人的责任。

一是继续巩固完善县、乡、村、组信访信息员网络, 健全乡、局级苗头排查制度, 及时发现和掌握倾向性、苗头性问题, 针对发现的问题及时解决处理, 把矛盾消灭在基层。全年各乡镇、局委通过苗头排查发现问题\*起, 都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向市纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期, 上报信访信息\*条, 被市纪委《信访简报》采用\*条, 编发《信访简报》\*期, 《下访工作队简报》\*期。

一是实行分管领导包案制度, 从信访案件的初核、立案到处理, 一包到底, 并参与其中, 随时听取案件调查的情况汇报, 亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年县纪委除加强与市纪委、乡镇纪委的联系, 对一些重要的、疑难的信访案件, 及时进行沟通, 争取案件调查的主动外, 还注意加强与县公安经侦队、县计生委、人事局等部门联系, 协作办案。今年市纪委要结果、要回音案件\*起, 全部按期结案, 查实率为\*%。三是充分发挥信访职能作用, 直查快办信访案件。今年以来直查快办信访案件\*起, 结案\*起, 查实率为\*%。

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的\*名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对\*名乡科级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

今年，为进一步做好乡镇纪检信访工作，\*月份，金书记带着留盆、舍屯、张岗等五个乡的乡镇长和信访室人员冒着大雪到遂平常庄乡学习经验，回来后，我们以留盆、老君庙为试点，对全县\*个乡镇进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下乡对各乡镇进行督促指导，协调解决问题。由于县纪委领导的高度重视，各乡镇纪检信访工作都比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到市纪委领导的肯定。今年\*月\*日全市乡镇纪检信访工作经验交流会在我县召开，留盆镇、舍屯乡和县纪委先后作了典型发言，除此之外，我们还利用单月例会时间，对《乡镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下乡到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

总之，今年我们的信访工作取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

## 纪检信访分析报告篇五

根据县纪委的通知，信访室就信访举报工作的基本情况、主要做法和经验进行了深入的调研，现将调研情况报告如下：

### 一、信访举报工作情况

(一)畅通和拓宽信访举报渠道，完善信访办理机制。为了让群众有地方说话，有地方倾诉，有地方解决问题，我县纪委监委结合本县实际，采取以下措施，方便群众反映问题。一是开展“星期一大接访”活动，定时、定点、定人接待群众来访；二是开展“领导干部挂牌群众点名接访”活动，建立信访举报公开栏，将领导干部的姓名、职务、联系方式，办公地点，信访工作的职责、制度、工作流程与信访人的权力、义务等向群众进行公布。并对一些群众联名反映的问题，请群众代表参与调查处理，让群众了解调查处理的全过程，取得群众的理解和信任使问题得到解决。三是开展“下访”活动，坚持主要领导亲自接访，带案下访，对接访的事项实行“五包”（包掌握情况、包解决困难、包教育转化、包稳控管理、包依法处置）责任制。同时大力宣传信访条例和信访有关知识，引导群众依纪依法进行信访活动。四是充分发挥“12388”信访举报专线作用，24小时接听，受理信访举报情况。五是加强基层信访网络建设，信访网络是搞好信访工作的重要依靠，为此，我县在6个镇(街道办)，192个村(居)委会和6个派出纪工委建立信访联络点，明确专职信访联络员，制订相应的工作职责和制度，形成以县为主体，乡村联络点和联络员为基础和依托的信访网络，做到了组织、人员、职责三落实，通过建立基层信息网络，对信访问题早发现、早介入、早解决。六是在办理群众信访举报件过程中，严格执行保密规定，不对信访人歧视、刁难、压制，不将信访人揭发、检举材料及有关情况透露或者转给被揭发、检举的组织和个人等。积极保护举报人的基本权利。

(二)信访工作开展情况。一是认真受理接待来信来访工作，筛选了一批有价值的信访举报线索为查办案件服务。1—6月份全县纪检监察机关共收到信访举报线索133件(次)。其中：业务范围内58件，同期增长100%；上级交办19件，同期增长58%；业务范围外56件。针对群众反映强烈的土地补偿不足，拆迁安置不到位，财务不公开等问题。我们加强综合分析力度，及时反映信访举报中的苗头性、倾向性问题和群众关注的热点问题，为领导决策提供参考和依据，为办案提供有价

值的办案线索，二是督办和直接查办了一批信访举报案件。县纪委信访室通过加强组织协调，加大督办力度，采取电话督办、派人督办、跟踪督办等形式，对信访案件和一些重要信访举报事项加强了督办力度，2015年县纪委信访室共督办信访案件50余件。三是加强信访监督工作，信访举报渠道进一步畅通。我们对反映党员领导干部思想、作风和一般廉洁自律方面的问题，早打招呼、早敲警钟、采取发信访监督通知书和诫勉谈话等形式进行监督，2015年来，信访监督总量5次，通过交办、督办等形式解决信访问题约40余件。在做好信访监督工作的同时，我们采取多种途径加大信访举报渠道，千方百计为群众信访举报创造便利条件。

(三) 来访接待和应急处置工作情况。一是来信办理：1、对信访件进行登记编号，原件报送纪委有关领导阅批，凡署名寄纪委领导的信件直接送至有关领导本人阅批。对于涉及信访人权益、署真实姓名科级以上领导干部及专项治理的重要信访件，报县纪委书记批示，其它信访件报县纪委主管副书记领导批示。2、根据领导批示及管理权限，交由各职能部门归口办理，对信件进行答复。3、做好存档工作，按来信类别，整理后存档。二是来访接待：1、热情接待来访人员，认真填写《纪委监察局接待来访记录表》。2、接待人员认真听取来访人的陈述，了解来访目的、要求及所反映问题的时间、地点和主要事实、证据等，做好来访记录。3、对不需要处理的一般问题，说明理由或原因做好来访人的思想工作。应由各职能部门解决的问题，通知部门负责人接待处理，并做好记录。4、需向领导汇报、请示的，同《接访记录表》一并报送有关领导审批办理。5、对重要来访、突发性或重大集体上访，要汇报相关领导接待。6、做好存档工作，来访处理完毕，按来访类别整理相关材料存档。三是应急措施：发现重大信访苗头或突发事件发生后，1、立即召开信访领导小组会议，通报上访情况和接访情况，分析研究可能出现的重大问题及对策。2、对已发生的群众集体上访，一定认真对待，做到有访必接，防止矛盾激化，把上访群众稳定在当地。3、立即赶赴上访现场做好耐心细致的疏导工作。4、对问题复杂、规模较大的集

体上访，有关领导一定亲自出面做工作，及时提出处理意见。5、坚决劝阻集体赴京、赴省市上访，对已进京、进省市的集体上访群众，立即通知有关单位，尽快将他们接回，做好疏导工作。6、对多年上访的老户，坚持属地管理的原则，在摸清主要问题的前提下，采取请上来或走下去的方式，与当地有关方面共同研究解决，想方设法把他们稳定在当地。

(四)指导基层信访工作，解决初信初访问题。认真贯彻执行中纪委《关于加强纪检监察基层信访举报工作意见》和《关于加强纪检监察信访案件工作的实施意见》精神，在处理基层的重要信访举报件时，多与基层沟通联系，听取基层意见，了解信访举报的办理情况；及时印发《信访简报》，让基层了解信访举报工作情况；定期向基层反映越级信访和重要举报情况，做到上情下达、下情上达，对基层报送的转办要结果件认真进行审核，促使基层重视查办信访案件、认真解决群众反映的信访问题。

(五)加强制度建设，提高依纪依法办事水平。结合工作实际，不断完善信访举报工作制度，健全信访工作责任制，依纪依法规范信访举报工作。坚持领导干部挂牌群众点名接待制度，信访监督制度，署实名举报双项承诺制度；积极推行重点信访公开制度，信访听证终结制度等，为信访举报工作责任制的实施提供了强有力的保证。

(六)加强信访干部队伍建设，提高信访工作能力。县纪委大力加强干部培训，努力提高化解社会矛盾的能力，特别是加强干部思想作风能力建设，提高信访工作者处突应急的能力，每年对基层信访人员进行1-2次集体培训，提升队伍的整体素质和工作水平。同时建立新提干部到信访部门学习培训制度，加深对基层的了解，增进与群众的感情，努力打造一支能够胜任新时期工作需求的干部队伍。

## 二、信访举报工作主要经验

近年来，县纪委监委坚持把信访举报工作作为维护人民群众切身利益、营造和谐社会环境的重要举措来抓，做好群众信访举报“件件有结果，事事有回音”。

(一)领导重视，是做好信访举报工作的关键。县纪委监委主要领导对信访举报工作高度重视，要求信访举报部门树立良好形象，倾听群众呼声，了解群众愿望，对每季度全县信访举报工作进行认真综合分析，并定期听取信访举报工作汇报，分管领导亲自阅信、亲自接访，了解情况，对一些重要信访举报件批示督办，亲自参与信访举报件的调查核实。对一些有阻力的信访件，纪委监委领导亲自沟通、协调，保证了信访问题的解决。

(二)在宣传教育上下功夫，引导群众依法有序信访举报。我们利用广播电视、网络、宣传栏、现场发放宣传单和处理信访问题等多种方式，开展信访工作宣传教育，使上访群众明白信访举报的基本程序，明白应该遵循的行为规范，明白应行使的权力和履行的义务，做到依法依规信访举报。

(三)在精选案件线索上下功夫，提高信访案件查实率。我们对县处级干部的举报件实行排查制度。首先，对信件进行要素甄别：1、根据被举报人的基本情况，分析被举报人职务与违纪线索之间的联系；2、根据举报的基本问题，判断举报人反映的问题是否合乎情理、合乎逻辑；3、根据单位情况，分析被举报人所处的岗位，是否属易发违纪问题的部位；4、根据举报人的基本情况，了解举报人能否获得被举报人的违纪线索。其次，进行综合分析：分析举报人的动机、线索来源、是否署实名、举报的关键问题、成案的可能性和查办价值。在此基础上，提出信访处理意见，提交由委局领导、信访室、检查室、案管人员参加的排查会议，研究讨论确定办理意见。

### 三、当前信访举报工作中的新情况、新问题

(一)信访举报内容的复杂化。除去贿赂、廉洁自律等经济问

题仍较为集中外，出现了一些新的热点问题，如城中村征地拆迁、农村土地征用和承包、失地农民和下岗职工生活保障、党员干部失职渎职、违反规定从事营利活动、计划生育，以及农村“三委会”换届等问题。

(二)信访举报形式的多样化。一方面，除了本来意义上的写信、上访外，电话、传真、上网反映问题的情况逐年增多，甚至出现人乱跑、信乱投，一信多投的情况。另一方面，由过去的单人信访发展到现在的联名信、集体访、越级访、重复访等多种信访形式越来越突出。

(三)信访举报心理的崇上化。有些信访人对基层组织不信任，对在基层解决问题持怀疑态度，总认为机关越大，领导级别越高，批阅的信访件“震动”越大，分量才足，解决问题才快，因而人总往上跑，信总往上寄。

#### 四、新形势下纪检信访举报工作的重要性

信访举报工作是党风廉政建设和反工作的重要组成部分，也是查办案件的第一道关口，在查处违纪违法案件、维护党内民主、加强党内监督、保障党员权利方面发挥着重要作用。必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防体系的要求，健全制度、规范程序，加强管理，强化监督，提高纪检监察机关依纪依法处理信访举报的能力和水平，切实保障信访举报当事人的合法权利，维护正常的信访秩序，化解信访矛盾，为党风廉政建设和反工作服务，为改革发展稳定的大局服务。

#### 五、当前和今后信访工作的重点工作

(一)坚持服务大局，主动承担起维护社会和谐稳定的任务。信访举报工作在完成反映信访情况、解决信访问题两项主要任务的同时，必须将维护社会和谐稳定作为服务于和谐社会

构建、促进科学发展观贯彻落实的切入点和着力点，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，为经济和社会的发展提供政治保障。只有如此，信访举报工作才能融入大局、服务大局；也只有明确了这一方向，才能从容应对新情况、解决新问题。

(二)重视源头治理，做好信访的预防和处置工作。信访反映的问题，大部分发生在基层。基层工作既是群众上访的源头，又是解决问题的关键环节。从源头上解决好群众关心的热点、难点问题已成为当前做好信访工作的关键。一是要加强宣传和引导，规范信访行为，维护信访秩序。二是要转变工作作风，力变群众上访为干部下访，主动下到基层，深入到问题多、群众信访活跃的重点村组、重点上访对象、特殊群体、弱势群体等进行调查研究，听取意见，了解掌握群众的需求和思想动态，及时排查解决群众反映的“热点、难点”问题，找准信访“症结”，做好“预警”处理。三是加大初信初访的处理力度，做到一个问题一个问题地处理，不推诿，不扯皮，不上交矛盾，确保群众反映的问题能够得到及时、合法、有效的解决。四是要建立健全乡镇(街道)、村信访工作信息员网络，作为纪检监察机关信访工作的“前哨”、“电子眼”，掌握基层信访苗头，定期或不定期报告信访信息，便于纪检监察机关掌握信访工作主动权。

(三)强化监督机制，加强对信访举报件的管理。加强对信访举报件的管理，强化信访部门内部的监督制度，是规范纪检监察信访举报业务，强化纪检监察信访举报职能的重要特征，也是纪检监察信访举报工作不断与时俱进的重要举措。要结合《信访条例》和《关于依纪依法规范纪检监察信访举报工作的若干意见》的要求，按照“分级负责、归口办理”和“谁主管，谁负责”的原则，逐步建立健全领导亲自阅信和接待来访制度，建立联席会议工作机制、信访问题排查调处机制、社会参与解决纠纷机制、首访责任制、集体访应急处理机制和处理重大集体访协调机制，加强协调配合，形成解决问题的整体合力。同时，要建立健全并严格执行信访举报工作责



任制，把责任落实到单位，落实到个人。对移送的信访举报件要建立反馈制度，对交办、转办的重要举报件要建立档案并加强督办催办。对上级机关交办的信访问题要认真处理，并按照规定及时反馈。对署名举报的，按要求进行限期答复。通过强化内部管理和制约，努力推进信访工作机制的创新，不断完善科学规范的信访处理程序，形成信访工作合力，提高解决问题的效率，使信访举报件的管理和处理更规范、更有效。