

员工安全生产培训心得感悟(优秀8篇)

心得感悟是指一种读书、实践后所写的感受性文字。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得感悟吗？那么下面我就给大家讲一讲心得感悟怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

员工安全生产培训心得感悟篇一

9月3日，我来到美丽的__厂，成为__江公司的一员，经过一个星期的厂级教育，公司分配我到制炼车间工作，在车间上的第一节课是安全培训，结合厂级安全教育，让我更加深刻地了解到了安全工作的重要性。安全工作是企业效益的根本保障，为员工撑起保护伞。员工要时刻注意安全，把安全工作放在第一位。[由__公司安全员和车间安全员从工作中、生活中需注意的安全问题给我们新员工们作了详细的讲解，让我们凡事都要提前做好准备，平时多注意观察我们的四周，尤其是眼睛看到的地方，或者是我们最容易忽视的地方。例如他在培训中所提到的“空心的树杆”，这是生活中存在的危险源，这是我们平时所容易忽视的，我没有想过那些表面看着粗壮繁茂的大树也会经不起时间的考验与腐蚀。还有听到安全员给我们讲的往年工伤的各种案例，让人唏嘘不已。这些血的教训，更加能激起我对安全的重视程度。其实我们身边到处都存在着危险源，我们要学会防患于未然，把危险扼杀在摇篮里。安全员把我们员工的安全放在了他心里的重要位置，我们更应当把自身的安全放在首要位置，遵守安全管理制度，为自我负责，为他人负责。当发生事故时，要及时汇报和实施救援，救援时要量力而行，不争强好胜。

意识决定行为;行为决定习惯;习惯决定细节;细节决定成败。仅有自我时刻警惕细心，树立安全意识，牢记“四不伤害”始终坚持“安全第一、预防为主、理论实际相结合”的方针，做到安安全全上班，开开心心回家!

员工安全生产培训心得感悟篇二

员工的安全是企业安全管理中的重中之重，企业应该对加关注员工的安全。以下是三篇企业安全管理人员对于安全生产的心得体会：

1

安全是我们煤矿工作的重中之重。没有安全，就无从谈起生产。安全是广大职工的最大福利，只有确保了安全生产，我们职工的辛勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。无论事情如何，我们都要把握好一切，在发展中，一定要先安全，后生产的原则。安全是人生重要的一课，安全是职业的底线；在安全和效益面前，重要的是先安全，再考虑效益，我相信事故都可预防；我更坚信所有事故都可以在管理上找到原因。我参加工作以来，让我牢记的就是：安全管理上的一个核心就是责任，需要我们服从他人的管理，也要加强自我管理，才能确保安全生产，顺利完成好任务，最终实现事故不再发生。

谁安全、谁生存；谁安全、谁幸福。要实施以人为本，安全管理执行者要以人为本，积极调动起员工自主责任安全感，自我管理成为自觉行动，人活着生活才会美好。如果我们管好了人的因素，就会避免事故，如果我们每个人都细心点、认真点、勤快点、大家都有点责任心、事故就不会发生了。任何先进的企业，不在于机械或生产工艺的先进，而在于人的思想的先进，也就是说一个优秀企业的存在，首先要为之存在一批优秀的员工。以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。单位内围绕着开展民主生活会，组织工人参与单位事务管理，来积极吸取职工对于安全生产的有益意见和可实施办法。在做到民主管理的同时，有使各项工作有条不紊，扎实开展。努力工作，生产搞上去，

做出好的成绩，这也是立足本职，立足本职包含着方方面面。只要我们每位职工从自身出发，牢固树立安全第一，质量第二，生产第三的思想，遵规循章，抵制三违，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全，甚至我们煤矿的本质安全。

作为一名管理人员，应当根据企业生产的特点，对安全生产现场进行经常性的检查，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。检查及时处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，培训老师介绍了一些新的安全管理理念及安全事故处理办法，从系统化安全、本质化安全、事故系统要素、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现在安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我明知作为现代化企业一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个良好文明，安全的生产环境。做好单位安全生产的安全保障工作。

通过安全管理培训后，使我感受很深，对安全有了深刻的理解和感悟。让我认识到了：培训把安全放在首位，以便提升员工素质和思想意识为根本，坚持做好员工安全培训工作，努力执行：安全是员工第一权益的理念。

贯彻安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针。立足安全发展、强化现场管理，完善责任制度，确保安全生产。以科技进步为手段，不断提升人、机、物的安全；以安全文化为灵魂；坚持以人为本为核心。这次学习培训，给了我们引了

一条安全之路，至于怎么走，还是要靠大家，真正按学以致用，做一个合格的员工；在今后的安全生产工作中我会不断的学习多方面的安全知识，在工作中找准自己所要工作的目标，明确自己的工作方式和方法，自己教育好自己；在学习在工作中不断提高自我安全知识、技能、技术和防范的安全知识常识。在工作、生活中我会好好珍惜好自己，确保安全伴随我在单位成长、奋斗。

2

通过对前几天的安全事故通报的学习后，我心理非常震动，对我们平时的种种行为进行了深刻的反思。下面是我结合前几天看到的安全事故通报学习的几点体会：

一、加强安全管理

每一次安全事故的发生都是由麻痹大意造成的。要从以前发生的安全事故中吸取经验教训，不断加强对现场安全工作的管理，杜绝此类事故再次发生；要充分发挥公司安全员和班组安全员作用，对现场安全隐患进行定期、不定期排查，做到安全隐患及时发现，及时处理；安全责任人要加强对生产现场的巡检工作，对违章操作进行严肃处理 and 纠正，加强安全规章制度和操作规程的学习，提高员工执行力，增强员工责任感，把安全工作落到实处，确保安全生产的良好秩序。

二、杜绝三违行为

三违即违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，三违行为就是野蛮行为，不树立牢固的安全意识，只图省事，存侥幸心理，怕麻烦，这就给了事故发生可乘之机。作业人员习惯性违章，是导致事故发生的主要原因，要加大对三违行为的查处，坚持开展班前五分钟安全早会，做到安全工作天天抓、天天讲，安全互保对子之间应做到时时监督，时时提醒，发现不安全因素，及时整改；把安全工作落到实处，坚决杜绝安全事故的

发生。

三、强化安全意识、加强技能培训

要组织好员工的技能培训工作，不断提高员工的操作技能和职业素质；加强设备认知培训，让员工了解设备的基本原理和构造，增强其对操作规程的进一步理解；加强安全培训，让员工在通过不断的安全学习中进行反思，从中吸取经验教训，强化安全意识，增强责任感。

经常对安全事故通报的学习，其目的在于警世及教育我们，帮助我们查找自己工作中的不足。我会在以后的工作中不断学习，不断提高自己的安全意识水平，做到安全无小事。

3

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不

运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是计划性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，

不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

员工安全生产培训心得感悟篇三

今天，部门发下了《员工安全生产手册》，晚上，静坐下来，仔细翻看发现，本手册分别从基本情况、目标职责、技术管理、防护用品、施工现场、交通安全、防火消防、卫生环保、事故处置、标识信号等十个方面进行了生动详细的说明，涵盖了公司施工生产经营活动各有关范围和常见情况，浅显易懂的画面和标识使我这个后方基层工作人员大有收益，同时也深刻体会到时刻将安全放在第一位的重要性！读了这本手册，我就本职工作和基地近期组织的活动情况谈谈自己的感受。

本人从事的是医疗保险报账工作，包括基本医疗、工伤、生育。跟前方的员工相比，虽谈不上有安全生产的危险性，但是尽职尽责地做好本片区每个参保职工的医药费报账工作，使我们企业的员工安全放心、无后顾之忧地工作和生活，也是维护企业安全稳定的一项重要内容。

在后方基地，安全同样被放在首要地位。我们十分注重日常

生活安全，比如：在每间办公室的进门处都张贴关门、关窗、关机、关电、防火、防盗等警示标语，在办公室的楼道口放置防火消防设施。前段时间，贵阳基地为丰富了基地广大人民群众的艺术生活，成功举办了国庆节文艺汇演，但可知，在幕后的安全组织是何其艰巨和辛苦，为了圆满举办此项活动，基地制定了事故应急救援预案，把管理措施落实到每一项目、每一个员工，有治安组、宣传服务组、节目组、后勤组，所有工作人员都在自己的职责岗位上兢兢业业、默默耕耘，一刻都不敢轻松大意。还有，在基地领导的倡导下，为了让离退休老同志过一个有意义的重阳节，离退休办组织基地离退休职工分批去参观了大花水水电站，为此，基地做了大量的准备工作，除基地书记、退休办相关工作人员陪同外，还特意诚请了医院的医务人员参加，以确保旅程安全。看到他们在水库的留影，个个都是那么的开心自豪，因为他们也曾经都是企业的建设者！后方，正因为是我们企业的员工认真辛勤的付出，才得以使此次旅途安全，圆满结束。真是安全连着你我他，幸福平安千万家！

安全意味着责任，它是一种保持企业持续稳步发展的庄重使命，正如书背中部的红体字时刻将安全放在第一位；安全是一种态度，要记住安全第一，预防为主，综合治理；安全也是经验教训，安全规程是用血的教训换来的，甚至要用生命的代价写成的，所以要强化以人为本，珍爱生命，安全为天的理念。安全生产是企业永恒的主题，是一切工作的基础。朋友们，同志们，为了我们更美好的明天，让我们永远牢记：安全生产，人人有责！珍爱生命，安全为天！！

员工安全生产培训心得感悟篇四

20__年，宜都市认真贯彻省、宜昌市安全生产教育培训工作有关精神，按照继续深入开展“安全生产年”活动要求，扎实推进安全生产宣传教育行动，以全市经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，

为促进我市安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

一、主要工作情况

宜都市牢固把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。全市安全教育培训与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

(一)落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成政府统一领导、部门依法监督、企业和培训机构全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训工作格局。

二是强化制度保障。年初制订了《20__年宜都市安全生产培训实施方案》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、师资、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

(二)推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训□20x年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员50余人，累计参加上级各种业务培训60余人次。采取“走出去”的形式组织全市各乡镇、部门安全监管人员40多人次赴远安、夷陵等地，学习外地安全监管的先进经验。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本市的所有国营、股份制企业及民营企业、煤矿、非煤矿山的三类人员和其它行业，形成了全方位的安全培训网络。2011年，全市共培训生产经营单位主要负责人224人，完成全年计划的112%；培训安全生产管理人员468人，完成全年计划的117%；培训特种作业人员2825人，完成全年计划的113%。其中：电工581人，焊工445人，危险物品作业101人、矿山救护作业65人、矿山提升作业38人，其他作业1106人。

三是有效开展安全生产知识普及工作。20__年，我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电台、电视台、报纸、网络等媒体的新闻报道、专题采访、署名文章、开设专栏、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全市共开展1000多场次宣传活动，展出安全展牌、橱窗200多块，挂横幅、贴标语6000余条，开辟咨询点90余处，咨询人数达60000多人，发放宣传资料近70000份，10多万人次收到安全短信，参加宣传人员达1000余人，使全市30多万人受到各种形式的安全教育。在湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛活动中，宜都市在全省县(市)区排名中取得八个“第一”的好成绩，宜都市安监局、湖北楚星化工、宜都兴发化工等7个单位荣获先进单位，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

员工安全生产培训心得感悟篇五

20__年3月1日——20__年3月4日，公司在市南区的华能宾馆举行了新年伊始的春季培训，包括项目部、机关部室、分公司等全体员工参加，公司为了让员工更好的了解当前建筑行业的基本情况，特地聘请了有关专家给大家进行授课，通过本次培训，我收获颇多，尤其是在自己的本职工作上，学到了许多知识和经验。我这次培训的心得和体会如下：

本次培训共进行了4天，讲了7个方面的专业知识，包括：内审员制度（贯标）、工程项目成本管理、工程项目质量管理、工程项目安全知识（新安全法）、公司企业文化、商务礼仪及公司规章制度，内容丰富全面。

首先由贯标办的王滨源老师讲解内审员制度，王老师从贯标的角度进行了详细而深刻的讲解，其中穿插实际工作中会出现的问题及解决办法，事例详细、通俗易懂，其中提到一个投标中的技术标问题，一定要根据所投项目所在地的气候条件、地质条件、施工现场条件等编制有针对性的技术标书，不要用格式化的东西，往往技术标得高分都是技术方案具有显著的针对性和可行性；在提到合同管理方面的工作时，王老师强调合同必须交底，以便确定哪些是建设单位的责任、哪些是总包方的责任等，同时也提到建设单位指定分包方管理是最头痛的事情，尤其提出相关资料的准备要求，最好做一个详细的约定，比如：建设单位指定的分包方负责准备施工技术资料和竣工验收资料，总包方负责施工技术资料和竣工验收资料的汇总整理工作，以总包方名义上报归档，建设单位予以配合。定额站的于老师讲了关于成本管理的知识，这与公司的利润联系是最紧密的。于老师提出合同签订的时候要控制成本，比如他提出预埋件的制作，门窗收口等，这些工作都知道由分包方负责，但是费用由谁承担在合同中往往没有约定，最好在分包方的施工范围中加入这些内容，不至于以后双方再产生合同纠纷，他又提出中标价和实际工程价格之间往往存在差额，但是缴纳税金的时候都是以中标价作为依据，总包方等于多缴纳了税金，这就需要在合同中约定：中标价与实际工程量之间的差额的税额由建设单位承担，总包方代为缴纳，他强调不是自己干的工程不承担税费，同时他又用实例说明什么时候让建设单位进行经济签证最容易，一个节点是主体完工后，装修工作还没开展之前，这个时候有2个月的时间可以让建设单位把主体施工的问题彻底解决；一个节点是工程全部竣工验收，交房之前，这个是总包方最后的要签证的机会，可以把装修后的各项施工问题解决；总包方要充分利用好这两个节点，及时地要求甲方进行签证。

最生动有趣的课程是青岛酒店管理学院的朱丽男老师讲授的商务礼仪、餐饮礼仪课程及企业文化手册的内容，课堂气氛欢快轻松，同时她还带来了学院的礼仪队队长亲自进行示范表演，餐饮礼仪也让我收获颇多，通过对企业文化手册的学习，我更深刻的理解了公司的理念和宗旨，更加明确了自己努力的方向。

还有企发部刘凯讲了关于公司的各项规章制度，从各职能部门的角度出发，详细的阐述了公司的制度，条理清楚，简洁明了。

最后讲的是安全管理制度，主要说的是最新的安全法，青岛新纪元安全文化中心的翟纯宝老师把以前的安全法和最新的安全法进行了详细的对比，提到了新安全生产法的十大亮点，比如：坚持以人为本，推进安全发展；建立完善安全生产方针；强化“三个必须”，明确安监站的执法地位；明确生产经营单位安全生产责任；建立预防安全生产事故的制度；建立安全生产标准化制度；加大对安全生产违法的责任追究力度等；最后翟老师以沪昆高速邵怀段“7.19”交通事故的案例，讲解了出现安全事故，相关责任人一查到底的处罚制度。

这次春季培训的课程，内容充实、讲解生动、实例具体、切合实际，我学到了许多专业方面的知识，在以后的工作和学习中可以充分利用，非常感谢公司为员工们提供的这次培训机会，同时也祝愿公司的业绩越来越好，事业蒸蒸日上。

员工安全生产培训心得感悟篇六

心得体会就是一种读书、实践后所写的感受文字。读书心得同学习礼记相近；实践体会同经验总结相类。学习的方法每个人都有，并且每个人都需要认真地去考虑和研究它。心得体会这种学习方法对于一个人来说也许是优秀的，但没有被推广普及的必要。因为学习的方法因人而异，方法的奏效是它与这个人相适应的结果。方法，也是个性化的。借鉴他人的

学习方法并不是不可以，但找寻适用于自己的学习方法才是最重要的。以下是由为大家整理的水泥厂员工安全生产心得体会材料，希望对您有所帮助。

有人说，安全是火，点燃了我的生命之灯，安全是灯，照亮了生命之路，安全是路，引导生命走向新的辉煌。

是啊!安全这么简单的二字，却让很多的人勾勒出了他们伤心的画面，就是因为那么一个简单的动作，那不经意间的触碰，致使自己遗憾终生，甚至丧失了生命，后悔莫及，所以，我们要提高对它的认识，并保持一定的警惕性，让它与我们同行。

看，那不是水泥厂一车间矿粉班的全体员工吗?他们在干嘛呢?原来是他们在进行每五天一次的安全教育活动，你看他们学得多认真啊。厂里的关于安全带规章制度，哪怕是一个简单的标识牌也不放过，最重要的是学习如何更安全的操作设备，他们在逐一的学习着，并根据自己所在岗位的安全要求，做了总结，在互相监督的情况下，一一落到实处。

因为作为工人，只有设备安全了，他们才能更放心更安全的工作。我相信他们在今后的工作中一定会做得更好，因为他们需要安全作为工作和生活保障，学习安全与安全同行。

未来的日子里，让我们与安全同行吧!这样才能享受清晨的朝露，午间的茶香，晚间的夕阳，享受与恋人，朋友，家人在一起的温馨，享受生命的美丽，与安全同行乐在其中。

以上是由为大家整理的水泥厂员工安全生产心得体会和相关材料，如果您喜欢，那就继续支持关注。

员工安全生产培训心得感悟篇七

现在坐在这里开始写我的新员工培训总结，自己都没想到五

天时间过的会这么快。总体上的感觉是有点累的，五天以来胃口一点都没好过，但我的培训生活过的很充实很开心，过的很high☺

以前总是坐在办公室不停的接电话、处理异常，活动的时间都很少。而第一天的户外拓展训练给了我活动筋骨的机会。不仅仅是运动，更重要的是拓展，通过一个有一个的小游戏或是小比赛，我领会到一个团队的重要性。一个人再厉害，离开团队还是不行。观察问题思考问题不能用固定的思维去思考，要有发现的眼光以及一颗善于创新的心，这样才可以把事情做的更完善，更出色！

后面的室内课程主要涉及了公司企业文化、公司组织架构、公司薪酬福利方面的知识。感谢众多德邦讲师的精彩的讲解，让我们这些新员工可以在最短的时间内迅速的了解认识到我们公司。感谢这四天的课程，让我重新回到我的学生时代。分了组有了竞争，做为组长我必须用我的激情来感染我的组员，带领他们去和其他小组竞争。一个团队，带队者的气质是很重要的，很大程度上决定了这个团队有多强大。虽然我一直是外向性格的人，但我身上的领导气质一直是不够的，而且也不善于表现自己。但是我选择了当学委，选择了当组长，那么我的身上自然有份责任，这份责任的压力让我选择走在队伍的前面。虽然到最后我们的队没有拿到第一，只得了第三，但我也很自豪，因为我真的已经带领我的团队去努力过，所以我认为我的团队是最棒的。他们之间每一个都很优秀，没有一个是失败者。

虽然在课堂上和别的组是对手，但课下我们彼此之间都是很好的朋友，相互谈论着自己的工作与生活。诉说着彼此的开心与不开心，像兄弟姐妹一般的照顾着。短短的五天相处时间，但当在晚会上我们集体站在场上唱那首《朋友》的时候，我们的心都是暖暖的，五天时间已经足够我们融合到一个团队里，也足够收获一份又一份的友谊，而此时的友谊如白开水一样的纯洁，不带一点功利的色彩，这一点才是难能可贵

的。

培训已经结束了，但大家的激情、大家的笑脸我却没有忘记。这次培训我自己收获的不仅是公司的一些相关知识，还有我的少有的领导气质、久违的激情、纯洁的友谊，我想这些会让我在德邦的路上可以走的更远些！

员工安全生产培训心得感悟篇八

“险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”这是我们应该恪守的信念。要确保安全，首先必须强化人的安全意识。

使我感受到条条都是治理违章的重

的目的不是整治人，而是为了保障我们每位员工生命财产的安全。

是对职工生命的关怀。违章与事故、与生命都是紧密相连的，一个小小的违章，很可能就断送了自己的生命。安全生产工作如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。关爱生命，就要先从遵章开始，关爱生命，就应认真学习、扎扎实实的落实十大禁令。

安全生产无小事，我们要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。提高安全意识、规范不安全行为、杜绝各种习惯性违章，消除安全隐患，努力做好安全生产工作。