

2023年就业服务局工作总结报告 就业局 上半年的工作总结(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

就业服务局工作总结报告篇一

在牡市就业局的指导下，在市委、市政府的领导下，在就业局全体机关干部共同参与和积极配合下，紧紧围绕我市就业再就业工作的重点，以就业服务“新三化”建设为标准，圆满地完成了上半年各项工作。全市一月份完成就业再就业安置任务人，完成全年目标的%；劳务输出工作已完成人，完成全年目标的%；开展职业技能培训班期，已培训了人，完成全年目标的%；《再就业优惠证》发放本。安置公益岗位人员人。城镇登记失业率为%。今年上半年主要抓了以下几项工作：

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过劳动力市场、乡镇社区加强对失业人员的动态管理。

劳动力市场上半年求职登记人员人，已安排人就业。家政服务应聘人员人，已推荐成功人就业。发布各类就业信息条以上。原创：()接待各类业务咨询人次以上。与各个用人单位建立用工及协作关系家。每周三定期开办企业用工洽谈会。

落实了覆盖海林城镇登记失业人员和为下岗职工提供免费职业介绍机构网络。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过街道社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益

性岗位援助。根据牡丹江就业局确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。开发公益性岗位，统筹管理政府有关部门开发的公益性岗位，通过园林、城市管理、环卫等部门有针对性地开展岗位援助。上半年安置“、人员”就业人，完成计划的%。

三是针对海林“”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保x款工作实施。小额x款工作已与牡市主管部门及相关商业银行取得联系□x款担保由牡丹江市就业局担保中心统一担保，为有创业条件而无资金的单位及下岗职工统一提供资金担保。

四是政府出资免费培训制度。完善职业介绍补贴和再就业培训补贴政策。职业技能培训班已培训了人，为下岗失业人员提供免费服务和培训，形成政府购买就业服务和培训成果的机制。已开办的培训班有治安员、园林管理员、家政服务员、保安员、收银员、计算机、导游、交通协管员等。对下岗失业职工领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作一年以来得到了市局的充分肯定，获得了××年市局先进单位。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，上半年对符合条件的名下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过乡镇、社区劳动保障站，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过电视、宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进就业服务社会化。社区平台建设是实现就业服务社会化重要途径之一，社保员的日常工作就是劳动保障工作的延伸和具体体现，社保员的服务是就业服务社会化的最终衡量标准。

自去年开展社区劳动保障平台建设工作以来，在工作中推行城区周例会，乡镇月例会制度。对社保员开展工作中学习，实践中进步的工作方法，工作取得了较好的效果，社保员业务素质有明显的提高。对个社区保障员按街道办事处及乡镇分成七个区分片考核。制定并下发了《海林市社区劳动保障员考核管理办法（试用）》，并严格按“办法”要求进行考核。

在七月份在上级部门的帮助下，组织社保员到牡丹江参观学习先进社区的经验及工作方法。通过学习交流增强了社保员工作的动力及方向，明确了工作的职责和目标。为加强社区办公现代化建设，就业局为个社区购买了先进的品牌电脑及打印机，将使我市社区平台建设登上一个新台阶。也是加强社区平台“新三化”建设的一项重要举措。

一是建立了全市下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。二是积极协调各部门，做好名托管人员平稳有序的出中心工作，截止月日，为已办理解除托管关系的人发放了三分之一补发工资。并协助他们()顺利地办理好失业保险、养老关系的接续手续。目前，余下的人也在积极办理解除托管劳动关系事宜。三是并轨工作经过一年多的积极筹备，各项基础资料已基本就绪。共有户企业，名下岗离岗人员。海林市并轨工作方案已出台，各项工作正在进一步开展。四是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成人，输出人员范围已覆盖了全市各个乡镇，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员也得到了就业帮助。我局已与深圳、北京、大连等地的就业局或就业中心建立了劳务输出基地或签订了劳务输出

协议，初步建立了劳务输出网络，为以后年度完成劳务输出工作任务奠定了基础。

就业是民生之本。解决就业问题，我们必须采取切实有效的措施，确保今年各项责任目标的完成。下半年重点要抓好以下几项工作：

（一）、加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证我市基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴外地的经验，结合我市实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对我市劳务输出的实际，下半年将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质，打造我市劳务输出的品牌。

（二）、进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传今年出台的再就业优惠政策，特别是下岗失业人员组织起来就业的优惠政策。

（三）、进一步加大政策落实力度，原创：（）扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、城管、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（四）、进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（六）、切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为我市就业再就业工作再筑辉煌！

就业服务局工作总结报告篇二

在社区党工委、管委会的直接领导下，在市劳动就业局的具体指导下，按照全市就业服务工作总体思路的要求，以党的第十七次全国xxx精神为指导，紧紧围绕贯彻落实《就业促进法》这个中心，以增加就业岗位为目标，以落实再就业政策为主线，以强化就业服务为手段，以加大资金投入为保障，以帮助困难群体再就业为重点；统筹做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作，使就业服务工作取得了初步成效，现将就业服务工作总结如下：

一是组织工作人员实行集中宣传和分散宣传相结合的办法，通过在市劳动力市场设立专门宣传窗口和深入企业、街道、车站和就业困难人员家中走访，向广大求职者和援助对象介绍《就业促进法》和国家就业再就业的相关政策，对求职者和援助对象的疑难问题进行现场解答，免费发放政策宣传资料近3000份。

二是通过新闻、报刊等广泛宣传，做到宣传工作横到边，纵到底。利用各种会议、广播、电视新闻媒体及街头进行再就业优惠政策宣传，使下岗失业人员较全面地了解各项再就业的优惠政策。

年初，社区扎实开展了以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题的“再就业援助月”活动。对尚未就业的困难人员，提供及时的公益型岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭等困难群众，为他们送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别是在公益性岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。援助活动中，确定援助对象51人，走访下岗失业人员特困家庭26户，帮助就业困难人员实现再就业30余人，其中公益性岗位就业4人，组织60人就业困难人员参加了免费技能培训。

长安社区充分利用工业园区这一区位优势，与园区企业加强合作，为社区居民搭建就业平台，为企业搭建服务平台实现了共赢的良好态势。如鸿基水泥和中建集团等这一批企业的到来为长安带来了生机和活力，同时也为社区就业提供了良好的渠道，在解决居民就业问题的同时，社区也是企业的好帮手，社区联防队积极配合企业做好安全工作，为企业发展解除后顾之忧。

为进一步做好失业人员自主创业工作，使创业者在充满机遇与风险的市场中走出属于自己的成功之路，开创人生的新天地。6月15日，在市职业高级中学为来自社区的118名有创业愿望和具备一定创业条件的失业人员举办了免费创业培训，聘请专家和讲师为创业者传授经营管理、工商管理、税务知识和再就业政策，提高创业者的商业理念和自身的素质，鼓励引导失业人员自主创业。并邀请创业成功人士面对面与学员进行交流，让他们从别人的成功或失败中获益，少走弯路，从而降低创业风险。同时，对学员实行跟踪服务，帮助创业者了解市场、筛选项目，解决创业过程中的困难，协调解决税收减免、申请小额担保贷款等问题，帮助失业人员成功创业。

通过一年来的努力，已初步形成社区创业就业服务的制度化、经常化，在今后的工作中，我们要及时总结经验、不断努力，积极探索创业就业服务的新途径、新方法，确保做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作。

就业服务局工作总结报告篇三

在xxx市就业局的指导下，在市委、市政府的领导下，在就业局全体机关干部共同参与和积极配合下，紧紧围绕我市就业再就业工作的重点，以就业服务“新三化”建设为标准，圆满地完成了上半年各项工作。全市1—6月份完成就业再就业安置任务5115人，完成全年目标的52%；劳务输出工作已完

成6230人，完成全年目标的63%；开展职业技能培训班13期，已培训了812人，完成全年目标的51%；《再就业优惠证》发放8496本。安置公益岗位人员991人。城镇登记失业率为4.3%。今年上半年主要抓了以下几项工作：

一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过劳动力市场、乡镇社区加强对失业人员的动态管理。

劳动力市场上半年求职登记人员3845人，已安排1191人就业。家政服务应聘人员103人，已推荐成功95人就业。发布各类就业信息784条以上。接待各类业务咨询5350人次以上。与各个用人单位建立用工及协作关系853家。每周三定期开办企业用工洽谈会。

落实了覆盖海林城镇登记失业人员和为下岗职工提供免费职业介绍机构网络。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过街道社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据牡丹江就业局确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。开发公益性岗位，统筹管理政府有关部门开发的公益性岗位，通过园林、城市管理、环卫等部门有针对性地开展岗位援助。上半年安置“40、50人员”就业991人，完成计划的86%。

三是针对海林“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施。小额贷款工作已与牡市主管部门及相关商业银行取得联系，贷款担保由牡丹江市就业局担保中心统一担保，为有创业条件而无资金的单位及下岗职工统一提供资金担保。

四是政府出资免费培训制度。完善职业介绍补贴和再就业培训补贴政策。职业技能培训班已培训了812人，为下岗失业人员提供免费服务和培训，形成政府购买就业服务和培训成果的机制。已开办的培训班有治安员、园林管理员、家政服务员、保安员、收银员、计算机、导游、交通协管员等。对下岗失业职工领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作一年以来得到了市局的充分肯定，获得了xx年市局先进单位。

二、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，上半年对符合条件的886名下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过乡镇、社区劳动保障站，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过电视、宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进就业服务社会化。社区平台建设是实现就业服务社会化重要途径之一，社保员的日常工作就是劳动保障工作的延伸和具体体现，社保员的服务是就业服务社会化的最终衡量标准。

自去年开展社区劳动保障平台建设工作以来，在工作中推行城区周例会，乡镇月例会制度。对社保员开展工作中学习，实践中进步的工作方法，工作取得了较好的效果，社保员业务素质有明显的提高。对29个社区保障员按街道办事处及乡

镇分成七个区分片考核。制定并下发了《海林市社区劳动保障员考核管理办法（试用）》，并严格按“办法”要求进行考核。

在七月份在上级部门的帮助下，组织社保员到牡丹江参观学习先进社区的经验及工作方法。通过学习交流增强了社保员工作的动力及方向，明确了工作的职责和目标。为加强社区办公现代化建设，就业局为29个社区购买了先进的品牌电脑及打印机，将使我市社区平台建设登上一个新台阶。也是加强社区平台“新三化”建设的一项重要举措。

三、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

一是建立了全市下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。

二是积极协调各部门，做好1650名托管人员平稳有序的出中心工作，截止xx月xx日，为已办理解除托管关系的827人发放了三分之一补发工资。并协助他们顺利地办理好失业保险、养老关系的接续手续。目前，余下的577人也在积极办理解除托管劳动关系事宜。

三是并轨工作经过一年多的积极筹备，各项基础资料已基本就绪。共有126户企业，13436名下岗离岗人员。海林市并轨工作方案已出台，各项工作正在进一步开展。

四是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成6230人，输出人员范围已覆盖了全市各个乡镇，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员也得到了就业帮助。

我局已与深圳、北京、大连等地的`就业局或就业中心建立了劳务输出基地或签订了劳务输出协议，初步建立了劳务输出网络，为以后年度完成劳务输出工作任务奠定了基础。

就业服务局工作总结报告篇四

（一）工作完成情况

1、就业工作：城镇新就业人数4545人，任务指标4500人，完成全年任务的101%；新增就业人数4806人，任务指标4800人，完成全年任务的100.1%；失业人员再就业人数3264人，任务指标3200人，完成全年任务的102%；就业困难人员就业人数1300人，任务指标1300人，完成全年任务的100%；城镇登记失业率控制在3.9%。

2、职介工作：职业介绍人数9215人，任务指标9200人，完成全年任务的100.1%；介绍成功人数3952人，任务指标3950人，完成全年任务的100.1%；城镇劳务输出人数2120人，任务指标20xx人，完成全年任务的106%；农村贫困人口劳务输出172人，任务指标170人，完成全年任务的101%。

3、培训工作：截至目前，举办各类培训班8个，完成各类培训405人。其中，创业培训班2期，培训学员58人；职业技能培训班6期，培训学员347人。（其中：举办育婴员培训班2期，培训108人。其中农村贫困家庭妇女62人，就业困难人员30人；举办中式面点师培训班2期，培训143人。其中农村贫困家庭妇女48人，就业困难人员95人；举办电子商务培训班1期，培训54人。其中农村贫困人员16人；举办养老护理培训班1期，培训42人，其中农村贫困人员17人。）

4、小额担保贷款工作：第一期为41名创业者发放小额担保贷款335万元，第二期为69名创业者发放小额担保贷款590万元。全年发放小额担保贷款925万元（任务800万）。

5、失业保险工作：全年共收缴失业保险金405万元，任务指标318万元，完成全年任务的127.4%。并为626人发放失业保险金31万元。

（二）业务工作

- 1、出台专项政策，全面推进大众创业万众创新。为全面激发全社会创新潜能和创业活力，由我局负责起草，经市政府八届十九次常务会议讨论出台了《xx市推进大众创业万众创新实施意见》（同政发[xxxx号）。《意见》在提升创业能力、降低创业门槛、落实贷款贴息、发放各项补助及营造社会环境等方面，为大学生、引进人才和本地人才三类创业群体提供了全面的创业扶持政策，政策性强、覆盖面广、可操作性强。
- 2、对接岗位供需，我市用工招聘洽谈常态化。为了满足新形势下的企业用工需求，xxxx年截至目前，就业局联合市扶贫办、市总工会、市妇联等部门举办了7场招聘洽谈活动，提供各类岗位2160余个，参会人员2570余人，达成就业意愿人数806人，发放各类宣传名册6700余份。
- 3、社保补贴扩面，扩大惠民政策受益群体。我市社保补贴发放范围一直围绕国有企业和集体企业中“4555”人员。为使国家就业政策最大限度惠及民生，4月18日，经xx市人民政府第八届一二零次市长办公会审议通过：将城镇灵活就业“4555”参保人员纳入社保补贴范围，xxxx年，共为1474人发放社保补贴286.01万元。其中，扩面新增受益630人。
- 4、调整培训方向，助力就业困难人员实现就业。xxxx就业局在培训工作中结合就业形势的变化及时调整培训方向，举办各类培训班8个，完成各类培训405人，培训全程实名制管理。其中，举办创业培训班2期，培训学员58人；举办育婴员培训班2期，培训108人；举办中式面点师培训班2期，培训143人；举办电子商务培训班1期，培训54人；举办养老护理员培训班1期，培训42人，其中农村贫困人员17人。
- 5、强化扶贫帮困，就业扶贫工作取得阶段性成效。按照市委部署要求，我局在精准扶贫工作中与xx镇新街村结成帮扶对

子。接到文件后，我局迅速组织全局干部深入帮扶村走访，帮助帮扶村建档立卡，解决帮扶户住房、就医、就业、子女就学、小额担保贷款、低保、入养老院等问题，帮助贫困户研究增收项目，并于中秋、元旦、春节对贫困户进行走访慰问。与此同时，我局还承担着全市就业（创业）扶贫工作，起草制定了《xx市人力资源和社会保障局实施劳务输出转移就业促脱贫工作方案》和《xx市人力资源和社会保障局新型城镇化综合试点实施方案》。一是开展“两次调查”。9月18日，我局制定了专项表格下发到各乡镇，开展了第一次就业、培训意愿调查。根据乡镇统计上报情况，登记有就业意愿人员34人，其中贫困劳动力10人；有培训意愿人员21人，其中贫困劳动力8人；无创业意愿人员；劳务输出转移贫困人员238人；新型城镇化综合试点带动转移贫困人员175人。10月20日，市委书记许德东同志到我局检查就业（创业）精准扶贫工作时指出：要将已脱贫贫困户纳入就业意愿调查范围。为此，我局精心筹划开展了第二次调查。经统计，外出就业意愿的47人，有培训意愿的84人，全部为已脱贫贫困户。二是搭建“一个平台”。针对有就业意愿农村贫困人员与用工企业接触困难这一实际，我局搭建了招聘洽谈平台举办了四场扶贫专场招聘会，共计提供各类岗位1520个，城乡参会人员1130人，达成就业意向380余人，现场发放招聘信息传单3800余份。三是劳务（转移）输出促转移。我局把劳务输出作为促进农村贫困劳动力转移就业的重要渠道，充分利用xx对俄口岸城市这一优势，积极与域内外建立劳务联系，深入挖掘用工岗位，开展劳务输出。截至目前，我市农村转移就业贫困人口246人。四是“送岗下乡”促就业。前移扶贫阵地，于11月15日至18日主动深入乐业镇xx镇、三村镇xx镇开展“精准扶贫，送岗下乡”活动。

就业服务局工作总结报告篇五

（一）落实积极的就业政策，强化促进就业再就业职责。

1、就业局积极实施就业再就业

，其中就业困难人员再就业145人，完成年目标任务140人的；农村劳动力转移就业5051人，完成年目标任务3700人的；开展农村劳动力技能培训450人，完成年度目标任务300人的150%；开展企业在岗职工培训160人，完成年度目标任务150人的106%；开展高校毕业生创业培训60人，完成年度目标任务50人的120%；开展城乡各类劳动者创业培训180人，完成年度目标任务100人的180%；开展农村适用人才培训60人，完成年度目标任务60人的100%；开展创业培训完成240人，完成年创业培训目标任务150人的.；城镇登记失业率控制在。

2、开发公益性岗位，完善公益性岗位动态化管理。我们结合公益性岗位实际问题，完善考勤制度，健全公益性岗位签到制度，每月定期收查公益性岗位签到册。同时应上级部门要求，建立统一的公益性岗位人员台帐，使公益性岗位管理工作有序开展。目前安排公益性岗位589人，为公益性岗位人员支付岗位补贴万元，为262位公益性岗位人员支付社保补贴（含：养老、医疗、失业）共万元。

3、积极鼓励和引导高校毕业生就业，全面提升高校毕业生就业能力。为进一步加强我县大中专毕业生就业工作，我们采取多渠道安置就业的方式，加大对大中专毕业生就业优惠政策的深入宣传，对企业招用符合条件的高校毕业生给予相关扶持政策，积极引导和扶持大中专院校毕业生自主创业、自谋职业。

（二）扎实开展职业技能培训，劳动力素质得到提升。

得到实质性进展。目前共举办就业技能培训班6期，培训340人，创业培训8期240人。

（三）落实灵活就业补贴，稳定就业。

为了认真做好“4045”灵活就业人员社会保险补贴工作，就业局坚持“全面、及时、准确、到位”的原则，使得这一民心工程能够顺利完成。目前共有55名灵活就业人员享受灵活就业社保补贴万余元。

（四）抓好政策落实工作。一是认真做好《就业失业登记证》的发放工作，严格实行审核发放程序；今年共发《就业失业登记证》334人。二是为初期创业者办理小额贴息贷款612笔，发放贷款金额万元。