

2023年标准的劳动合同 标准劳动合同(大全9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

标准的劳动合同篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%） 元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人可在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内

容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

标准的劳动合同篇二

订立合同双方：

招聘方： （企业，事业，机关，团体等单位的行政）简称甲

方

受聘方：（合同制职工）简称乙方；

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准（或同意）。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为 年（或 个月），从 年起至 年 月 日止。

（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成成为届满期限。”）

第二条 试用期限

试用期限为 个月（或 年），即从 年 月 日起至 年 月 日止。

（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

第三条 职务（或工种）

甲方聘请乙方担任 职务（或从事某工种的工作）。

第四条 工作时间

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条劳动报酬

〈一〉乙方在试用期间，月薪为 元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

〈二〉乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受____天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(三) 特保儿费：乙方享受特保儿费与固定职工相同。

第七条劳动保护

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行)

第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的, 按规定执行; 无规定的, 由双方商定.)

第九条政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利, 如参加民主管理企业的权利, 参加党、团组织和工会的权利等.

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方, 在担任领导职务以后, 如职务是有任期的, 在劳动合同期限短于领导任期的情况下, 可以将合同期限视为领导职务的任期; 如果职务是没有任期的, 可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度, 遵守劳动纪律, 服从分配, 坚持出勤, 积极劳动, 保证完成规定的各项任务.

第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育, 遵纪守法教育, 安全生产教育, 根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

第十一条劳动合同变更

(一) 发生下列情况之一者, 允许变更劳动合同:

1. 经甲乙双方协商同意, 并不因此而损害国家和社会的利益;
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;
3. 由于甲方单位严重亏损或关闭, 停产, 转产确实无法履行劳动合同的规定,

或由于上级主管机关决定改变了工作任务, 性质;

4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外

因，致使原合同无法履行；

5. 法律规定的其他情况.

（二）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间，机构之间）；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况.

第十二条 劳动合同的解除

（解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定. 双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益.）

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续. 甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准.

第十三条 违约责任

〈一〉甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金 元.

〈二〉甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失.

〈三〉乙方擅自解除劳动合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金 元.

〈四〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

第十四条其他事项

本合同于 年 月 日起生效.甲乙双方不得擅自修改或解除合同.合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力.合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉.

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式 份，报主管机关，劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）等单位各留存一份.

甲方： （行政公章）

代表人： （盖章）

乙方： （盖章）

日期： ____年____月____日

日期： ____年____月____日

标准的劳动合同篇三

乙方:张三

甲、乙双方通过见面、双向选择,经双方自愿、平等协商,达成如下就业意向协议:

一、甲方的权利与义务

1. 甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作,乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。
2. 甲方根据需要应对乙方进行相关的培训,如乙方培训不合格,甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。
3. 甲方应依照国家《劳动法》的有关规定,同时结合公司的实际情况,为乙方提供相应的福利保障,如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。
4. 若乙方违反此协议的相关规定,甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1. 乙方应在本就业协议终止日前,带上本人身份证、学历等相关证件,前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。
2. 乙方保证报到时身体健康,无传染病史。
3. 如甲方违约,乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任:

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_1000_元：

- 1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；
- 2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；
- 3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1. 本协议自双方签订之日起立即生效。
2. 有效期：____年__月__日至____年__月__日止。
3. 甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

(盖章) _____(签名) _____

日期：____年__月__日日期：____年__月__日

标准的劳动合同篇四

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

____省建设厅监制 根据(中华人民共和国劳动法)和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第____种形式:

1、有固定期限劳动合同 本合同于_____年____月____日生效,于_____年____月____日终止。其中试用期自_____年____月____日始,至_____年____月____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年____月____日始,至_____年____月____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年____月____日;以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合(建筑施工现场环境与卫生标准)(G146)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期满后月工资(或日工资)为_____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照(劳动法)等规定支付加班加点工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

5、乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

6、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

7、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

8、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它 20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人 (签字或盖章)

_____年____月____日_____

_____年____月____日_____

_____年____月____日_____

标准的劳动合同篇五

经济类型：_____ 性别：_____

法定代表人：_____ 出生日期： 年 月 日

委托代理人：_____ 居民身份证号码：_____

邮政编码：_____ 家庭住址：_____

甲地址：_____ 邮政编码：_____

所属街道办事处：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____ 期限合同。

本合同有效期为自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中前_____个月，即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，为试用期。

第二章 工作内容

第二条 乙同意根据甲工作需要，在_____部门，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙完成的工作数量_____，达到_____质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

第三章 劳动保护和劳动条件

第四条 甲安排乙执行下列_____ 种工作制。

(1) 执行定时工作制的，甲安排乙每日工作时间不超过8小

时，平均每周不超过40小时。甲保证乙每周至少休息一日。甲由于工作需要，经与工会和乙协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(2) 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(3) 执行不定时工作制的，在保证完成甲工作任务情况下，工作和休息休假由乙自行安排。

第五条 甲安排乙延长工作时间或加班的，应当按照下列标准给予乙相应待遇：

(一) 安排乙延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(二) 休息日安排乙工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

(三) 法定休假日安排乙工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条 甲为乙提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲应按照国家有关部门的规定组织安排乙进行健康检查。

第七条 甲负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章 劳动报酬

第八条 甲的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲每月_____日以货币形式支付乙工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资支付_____执行。

第十条 由于甲生产任务不足，使乙下岗待工的，甲保证乙的月生活费不低于_____。

第五章 保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条 乙患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲为乙提供以下福利待遇：_____。

第六章 劳动纪律

第十五条 乙应遵守甲依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲的财产，遵守职业道德；积极参加甲组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙违反劳动纪律，甲可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙有下列情形之一，甲可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙：

2. 乙不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙有下列情形之一的，甲不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条 乙患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲。

第二十六条 有下列情形之一的，乙可以随时通知甲解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙离休、退休、退职或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章 经济补偿与赔偿

第二十九条 有下列情形之一的，甲违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙经济补偿金：

2. 甲支付乙的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分 25% 的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲应根据乙在甲工作年限，每满1年发给相当于乙解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙协商一致，甲解除本合同的；
2. 乙不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲应根据乙在甲工作年限，每满1年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

3. 甲濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲解除本合同后，未按规定给予乙经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50% 支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙经济补偿时，乙在甲工作时间不满1年的按1年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲另行安排的工作而解除本合同的，甲还应发给乙

不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的 50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条 甲违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲原因订立的无效劳动合同，给乙造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙解除本合同的，凡由甲出资培训和招接收的人员，应向甲偿付培训费和招接收费。

第九章 当事人约定的其他内容

第十章 劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向____ 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章 其他

第三十九条 以下文件或协议做为本合同的附件：

第四十条 本合同未尽事宜按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲：_____（盖章） 乙：_____（签章）

法定代表人：_____

或委托代理人：_____（签章）

签订日期：_____年_____月_____日

标准的劳动合同篇六

乙方_____性别_____居民身份证号_____出生
日期_____年_____月_____日在甲方工作起始时间_____
年_____月_____日家庭住址_____邮政编
码_____户口所在地_____省(市)_____
区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。第三条乙方工作应达到_____标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低

于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及

时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；(二)因防治工业污染源搬迁的；(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；(七)义务服兵役期间的；(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任

代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；(二)合同约定的终止条件出现的；(三)乙方达到法定退休条件的；(四)甲方依法破产、解散的；(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同

期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；（三）甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额

的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定_____

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下_____

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：___年___月___日

签证机关(盖章)签证员(签字或盖章)

签订日期：___年___月___日

标准的劳动合同篇七

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同期限采用下列第()种方式

- 1、固定期限，自年月日止。
- 2、无固定期限，自
- 3、以完成工作任务为合同期限，自日起。

(二)双方约定试用期为 天，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容及要求

1、甲方安排乙方在(岗位)工作，乙方同意按甲方安排的工作内容和岗位要求，按时完成工作任务，并达到规定的质量标准。

2、甲方应当建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方应当积极参加职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位要求。

3、甲方因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应当与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1、甲方与乙方按照国家的有关法律规定在正常生产经营情况下，执行制度：

(1)标准工时制度，每天工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

(2)综合工时制度，以计算周期为单位，周期内每日工作时间最长不超过11小时，总工作时间不超过按周期单位计算的法定总工作时间。

(3)不定时工作制。

2、甲方应当执行国家规定的休息休假制度，甲方确因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定休息日、法定节假日加班的，应当符合法定条件，并与工会和乙方协商后进行；同时应当按国家规定支付加班加点工资或安排补休。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并依法为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

1、甲方执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资规定。甲方按月足额支付乙方工资，工资发放日为每月 日，发放渠道为（现金、银行卡转账、支票等）。

2、双方约定，乙方的工资分配形式为工资制。

3、双方约定乙方试用期月工资为元，试用期满后乙方的月工资为元。

4、甲方按照国家有关规定保障乙方在年休假、婚丧假、病假等期间的待遇。

5、甲方应根据当地政府每年公布的工资指导线和企业生产经营情况，通过工资集体协商和订立集体合同，建立正常的工资调整机制，保证乙方的工资水平与企业经济效益和社会平

均工资增长水平相适应。

六、社会保险和福利

1、甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、合同履行期间，乙方依法享受国家规定的福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方按照劳动合同约定的起始时间履行劳动合同；劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间不一致的，按照实际履行的起始时间确认。

2、甲方按照劳动合同约定或经与乙方协商指派乙方到其他单位工作的，应将甲方和实际用工单位约定的有关本合同的义务（责任）分担范围书面告知乙方。实际用工单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

3、经双方协商一致，可以变更本合同内容，变更劳动合同应当采用书面形式。

4、双方依法解除或终止劳动合同时，应当在解除或终止劳动合同的同时，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用的，应当在解除或终止劳动合同的15日内支付完毕。

八、双方需要约定的事项

九、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当在本合同签订后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

标准的劳动合同篇八

劳动合同书

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年___月___日

xx市劳动局制

甲方： 乙方：

文化程度：

性 别：

法定代表人 出生日期_____年____月____日 或委托代理人 居民身份证号码

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

_____个月。

本合同_____终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资支付

按_____

_____执行。
行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

标准的劳动合同篇九

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起

至____年__月__日止，共计__个月。

第二条本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- 2、严重违反本合同或甲方的规章制度；
- 3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系

而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1□_____

2□_____

第四十二条本合同自之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。