

企业高质量发展实施方案评审意见(模板5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业高质量发展实施方案评审意见篇一

2021年，是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划开局之年，是开启第二个百年目标新征程之年，是**公司推动改革转型、实现高质量发展的关键之年。为深入贯彻落实中央、省市区委和公司党委关于加强党建工作的部署要求，强化公司党委核心引领作用，围绕发展抓党建、抓好党建促发展的工作思路，积极推动党建工作与中心工作深度融合，促进公司向纵深发展，特制定本工作方案。

坚持以***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神为指导，学习贯彻***总书记关于党的建设和国资国企改革发展的论述，牢牢把握坚持党的领导、加强党的建设这个“根”和“魂”，围绕中心、服务大局，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为企业党组织工作的出发点和落脚点，推动企业高质量发展，为打造温x公园城市示范先行区助力添彩，奋力谱写新时代温江高质量发展新篇章作出新的更大贡献！

瞄准“深耕温x□服务x市”工作目标，坚持将党建工作融入中心任务，以党建引领，汇聚改革发展合力；以党建融合，凝聚业务发展动力；以党建共联，增添企业文化活力充分发挥党的政治优势和组织优势，激活企业发展新动能。以优异的成绩庆祝建党100周年，走出了一条党建引领企业发展的希望

之路。（可加入2020年企业经济发展目标）

（一）强化思想政治引领，为公司发展注入改革动力。始终坚持把党的政治建设摆在首位，不断加强政治理论学习，充分发挥政治引领、思想引领、价值引领作用。

1、落实党委理论中心组学习制度。制定x党委2021年理论中心组学习计划，采取集中学习、专题报告等活动形式，分专题、分领域每月至少组织开展一次理论中心组学习。领导干部列出全年学习书目，制定个人自学计划，每年带头深入分管领域上党课或开展专题辅导等至少1次，带动一般党员制定自学计划，完成理论学习。

2、巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。制定专项工作实施方案，各党支部要持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育成果向工作实践转化、向使命任务聚焦，让守初心、担使命成为党员员工的自觉行动。

3、开展中共党史学习教育活动。把党史学习教育作为一项重大的政治任务，将其纳入员工学习计划，全体员工要以史为鉴，对标党史找问题、找差距，并严格制定整改清单，明确整改内容和时间，把问题改好。深入党性锤炼，激发全体全体员工干事创业热情。

4、分级分类开展党的十九届五中全会精神学习培训。要深入贯彻“分级分类，精准培训”的原则，分别针对领导员工、党支部书记和广大党员，分别举办党的十九届五中全会精神专题研讨班，深化学习宣传贯彻。

5、创新开展党员理论学习活动。充分利用“鱼鳧先锋”“学习强国”等载体，以党支部“三会一课”“主题党日”活动为契机，创新开展“党员上讲台”活动，每月开展一次党员轮流授课，讲授专题党课或者业务知识，提供员工学习交流的平台。

（二）夯实组织建设基础，为公司发展筑牢战斗堡垒。

不断落实主体责任，以提高政治站位、全面从严治党为主要目标，把好方向、明确职责、理顺关系，提高党支部把握全局和重大工作的能力，确保党的领导在企业得到全面落实。

1、切实加强党委班子建设。严格贯彻落实党的民主集中制原则，始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，重大事项集体研究决策，保证公司党委领导班子的决策的严肃性、科学性和准确性。建立公司党委书记党支部工作联系点和领导员工包抓党支部建设工作制度，不断夯实党建工作主体责任。

的重要内容。公司党委每年至少两次专题研究意识形态工作，每季度召开一次综合研判会议。建立领导员工意识形态责任清单，健全完善网络舆情监管和处置等制度机制；每半年监督检查各子公司意识形态工作开展情况，加强宣传思想文化阵地建设管理，激发正能量。

3、抓好党组织标准化建设。推动党支部科学化、标准化和制度化建设。一是严格按照区委组织部“1799”制度要求，强化支部建设，结合“爱**·迎大运”“建党100周年”等主题，开展多形式党员活动，优化提升党员活动室，积极创建“温江区示范基层党组织”。二是以业务工作为抓手，提升党员凝聚力为着力点，做好支部品牌培育和选树工作。三是分别于9月和12月组织完成4个支部的换届选举工作，配齐支部班子。同时，邀请专家授课，对党务工作人员、支部书记进行业务培训。四是以鱼鳧之家、前锋农贸市场为载体，加强与区委组织部、区委社治委等上级主管部门联动，打造党建引领社区发展质量的党建示范基地。

3. 落实党组织与管理层双向互动机制。建立党组织与管理层共同学习制度，每月至少组织1次党组织班子成员和企业管理人员集体学习。建立党组织书记参加或列席管理层重要会议

制度，为党组织书记参与企业决策提供支撑。建立党组织与管理层沟通协商和恳谈制度，共同协商解决党的建设、企业发展和涉及职工利益等方面的问题。

4、发挥“党员+”引领作用。注重把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干，着力推进企业党员与经营管理人才相互转化。建立党员包工段、包项目、包形象工作制度，以党员先锋工程特色活动为载体，按照“管理技能精于一般员工、工作标准高于一般员工、安全意识严于一般员工”的标准，创建“党员示范岗”，发挥党员先锋模范作用。同时，组织开展全体党员“三亮三比”（即亮身份、比党性，亮指标、比业绩，亮事迹、比奉献）主题党日活动，着力激发党员荣誉感，增强爱岗敬业、勇当排头的内生动力。

5、推进党建工作与生产经营深度融合。建立统一目标管理体系，推动党建工作目标和生产经营目标同下达、同检查、同考核。把党组织活动与生产经营管理紧密结合起来，将“三会一课”融入到班组例会，将党性教育融入到职工文化活动，引导党员、职工爱企业、做贡献，提振投身生产经营和发展建设的工作热情。

6、严格落实安全生产责任制。进一步健全和完善公司各级安全生产责任制，认真抓好员工员工安全生产教育，定期开展安全生产检查，定期组织安全生产形势分析和研判，做好事故隐患和危险源的排查，夯实责任，确保安全无事故。

（三）优化队伍建设格局，为公司发展做好人才支撑。严格标准选人用人，坚持德才兼备的原则，打造坚强有力、团结向上的人员队伍。

1. 锻造忠诚干净担当的员工队伍。坚持把政治标准放在第一位，强化作风建设，提高员工执行力。修订完善公司员工管理选拔任用、员工能上能下等制度机制，规范选人用人程序；在严管的同时鼓励创新、宽容失误，做好员工关爱鼓励工作，

二季度指导各子公司全面完成中层员工竞聘工作。

2. 加强年轻员工和后备员工培养选拔。严格贯彻中央关于加强和改进优秀年轻员工培养选拔工作要求，加大优秀年轻员工选拔任用力度，积极向区委组织部推荐优秀年轻员工。建立员工梯度培养制度，加大员工培训教育，储备一批年轻优秀、争创先进的后备员工力量。

3. 抓好员工队伍教育培训工作。贯彻落实好***新时代中国特色社会主义思想的全员学习培训，深入开展党的十九届五中全会精神学习贯彻，强化教育培训。

（四）聚焦廉政建设基石，为公司发展营造清廉环境。认真贯彻落实中央八项规定精神和上级组织关于作风建设的系列规定。强化对关键环节的过程监督，注重风险防控，组织开展自检自查和专项监督检查，做好巡视巡察的整改落实。

1. 健全监督工作机制。推动落实区纪委（派驻经信纪检组）、区国资局、公司纪委三级联动监管机制，构建事前、事中、事后全过程和全方位的监督体系。公司纪委负责前沿监督检查，发挥子公司触角监督作用，采取“点穴式+全覆盖”监督检查方式，对各项工作开展常态化专项检查，强化纪律执行，发现苗头性、倾向性问题及时谈话提醒、诫勉批评。

2、开展正风反腐教育。开展形式多样的廉政文化建设和反腐倡廉教育活动，强化党员、员工的廉洁意识，进一步提高拒腐防变能力。以反面典型为教材，开展专项领域治理，建立整改、责任、任务清单，坚决肃清流毒和恶劣影响。坚持每月党性党风党纪学习教育，实行领导干部廉政承诺制度，不断增强落实党风廉政建设责任制的自觉性和坚定性。

3、加强作风建设。坚持实行“一把手”负责制，从源头上预防和治理行业不正之风，进一步加强领导、员工作作风建设，引导大家“低调务实不张扬”。同时，以重要岗位、重点领

域、关键业务风险防控为基础，确定风险等级，制定防控措施，构建廉洁风险防控机制，让各级权力在阳光下规范运行。

（五）加强群团工作指导，为公司发展增添新鲜活力。突出群团组织的桥梁纽带作用，搭建良好的沟通交流平台；突出群团组织规范化建设，推进特色亮点工作；突出系列活动创新开展，丰富文化生活，陶冶情操。开展家风教育，开展员工心理疏导专题培训，把解决实际问题 and 解决思想问题相结合，有针对性地做好解释疑惑、疏导情绪工作，做好困难职工帮扶工作。

四、工作要求

（一）压实工作责任。成立领导工作小组，统筹负责专项行动落实，切实履行好领导、指导、监督、管理等职责。要把专项行动列入党支部书记抓基层党建工作述职评议和领导班子考核评价的重要内容，作为评价使用干部的重要依据。

（二）加强工作指导。各党支部要结合实际，细化工作措施，制定具体方案，做到可操作、可落实、可检查。要定期研究解决工作推进中的重大问题，注重统筹协调，加强分类指导。公司党委将建立健全过程管理、情况通报等制度，对行动迟缓、工作不力成效不明显的，要约谈批评、督促整改。

（三）营造浓厚氛围。充分发挥传统媒体和网络新媒体平台作用，创新运用大家喜闻乐见的方式，广泛深入宣传加强专项行动的重大意义，宣传党建促发展的实际成效，形成工作声势。对专项行动中涌现的先进典型，要大张旗鼓的宣传表彰，努力营造以高质量党建推动企业高质量发展的浓厚氛围。

企业高质量发展实施方案评审意见篇二

近年来，国家电网xx省电力有限公司x州供电分公司党委坚持把党的领导与党的建设工作的重心落在促进公司生产经营的

关节点上，以“双循环”打通贯穿企业发展全过程的基层党建“最后一公里”，在探索高质量党建引领企业高质量发展的工作新格局中打造电网样本、呈现x州经验。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。工作中我们发现，把党的领导融入公司治理各环节，党建工作与生产经营深度融合，关键在于把企业党建的组织节点与生产经营的功能节点统一起来。在把握行业特色、彰显地域特征以及深入探索的基础上，公司党委提出实施以节点党建抓党建节点，从而构建起相互连结、相互支撑的星形基层党建的组织体系。

立足电力行业特色构建节点党建。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。新时代做好国企基层党建工作，要传承好支部建设的光荣传统。公司党委认为，充分发挥国企基层党组织的战斗力和战斗力，就应该把党建重心落在生产经营的关节点上。近年来，公司党委积极落实党委“六个标准化”、支部“五个标准化”要求，规范基层党组织设置，新增党委x个、党支部xx个。作为电网企业，在生产经营中特别重视电力系统网络中的节点，正是一个个网络节点的相互连结，构成了一张完整的电网，这是电力系统的特征。节点是电力系统的入口、出口，是电能传输与供给用户的“最先一公里”与“最后一公里”，是电网高质量发展的关键。同时，节点还是电力系统安全监测的基本单位，是安全用电的基本保障。公司党委认为，供电所既是公司生产经营的节点又是服务地方经济社会发展的重要节点。所以，把党建的关键点落在这些关节点上，党建节点就成为公司高质量发展的活力点、动力源。

在公司生产经营中突显党建五个节点。新时代国企基层组织党支部战斗堡垒功能的实现，不仅是组织结构中的节点存在，更是公司生产经营的功能性节点发挥。落实国企党建工作与生产经营的深度融合，公司党委提出，节点党建的重点是在

于作为公司生产经营的质量（战略）节点、安全节点、服务节点、责任节点、监督节点五个功能的充分发挥（见图1）。质量（战略）节点是党建与质量强企业战略深度融合，通过深入实施卓越绩效模式，积极参与电力体制改革，推动能源变革，服务地方经济社会发展，形成企业发展优势。安全节点是党建与安全生产深度融合，推动基层党支部和党员主动抓安全、夯基础、促提升，巩固安全生产的良好局面。服务节点是党建与优质服务深度融合，引领广大党员进一步解放思想、增强服务意识、提升服务品质、拓展服务业务，提升客户获得感和满意度。责任节点是党的使命责任与国企社会责任深度融合，通过在日常工作中加强责任意识教育和履责行为管理，推动职工党员的职业责任、政治责任与企业社会责任相统一。监督节点是党的监督、行业监督与社会监督深度融合，党要管党、全面从严治党与公司生产经营的质量（战略）、安全、服务以及责任的履行都离不开监督，监督节点是企业高质量党建的保障。

连点成线，节点党建打通贯穿企业发展全过程的“最后一公里”。节点成为公司党建的组织布局，但同时防止节点碎片化、零散化必须要有一条主线串起来。这条党建主线三个环节一以贯之，打通基层党建“最后一公里”。线头是支部书记，公司党委牢牢把握加强带头人队伍建设这个基层组织建设的总抓手，着力做强基层党建工作的专业化主力队伍和基础力量。公司党委提出实施牵引力党建工程，把供电所党支部专职书记比例从23%提升至40%，有序推进基层党组织换届，选优配强支部委员，健全支部班子。中间环节是责任心，公司党委依托全国第一个企业社会责任标准构建责任心党建。20xx年以来，公司下辖xx市供电公司有序实施社会责任管理体系要求及使用指南标准试点应用工作，扎实推进社会责任融入业务流程和决策管理，社会责任融入制度建设、绩效管理和品牌建设等工作，开发了多个社会责任管理工具。xx公司于20xx年被国网公司首批表彰为社会责任示范基地。末梢是任务的分级落实，公司党委提出一级做好一级事的托举力

党建，即从基层出发，为基层解决问题，而不是给基层增加负担，各层各级不同节点的党建任务要求各不相同、环环相扣。

点线交织成网，为企业高质量发展提供组织支撑保障。国企基层党建节点网络中，质量（战略）节点是企业发展的统领，安全节点与服务节点是两翼，监督节点与责任节点是保障。同时，“三点两线”之间形成相互犄角的三角态势（见图2），各具特色并构成一个相互支撑的网络体系，从而真正提升基层党组织的组织力、号召力和凝聚力。其一，国企战略中发挥引领作用的是党的领导，构成企业高质量发展的党建支撑要素是监督与责任，由此构成质量（战略）——监督——责任的党建组织保障体系；其二，企业安全是企业高质量发展的前提，安全的党建支撑要素是高度的责任感与高质量的服务，由此构成安全——责任——服务的党建组织保障体系；其三，现代企业的价值创造中服务是根本因素，以服务为导向的党建支撑因素是安全与监督，由此构成服务——安全——监督的党建组织保障体系。

公司党委认为，打造“五节点”与“三环节”的党建工作机制关键在于系统活力。国企中加强党的领导与党的建设不能只是单向度、静态化的嵌入，而是双向度、互动性的融入融合。因而，公司党委提出要探索国企基层党的领导融入、党建工作与生产经营深度融合的双循环工作新格局。即党的领导通过公司的治理循环而融入，党建工作通过生产经营的内部循环而融合，最终形成党建的独特优势、高质量党建推动企业高质量发展良性循环的工作新格局。

党的领导通过公司的治理循环而融入。传统意义上，把党的领导融入公司治理各环节，是静态化的体制机制，无法在动态化、流程化的工作中形成融入和融合。公司党委提出党的领导在公司治理与生产经营中动态化的循环机制，党的领导与党的建设只有在动态化、流程化的工作中双向互动与循环，才能真正破解国有企业基层党建的单向度、静态化难题。

突出整体融入，明确治理地位。坚持党委把方向、管大局、保落实，健全双向进入、交叉任职领导制度。进一步厘清党委会、总经理办公会的关系，以文件形式明确公司治理结构中党组织的领导地位、职责和必须经党委会研究讨论的重大事项明细，为党组织发挥领导作用提供制度保障。

突出目标统一，完善治理机制。遵循重大问题党委前置讨论程序，修订完善党委议事规则，细化梳理“三重一大”议题清单。公司党委重点从是否符合党和国家大政方针、是否符合党和国家对国有企业要求等角度，对重大经营管理事项进行科学评判，行使以否决权为主的领导权和部分决策权。党委会讨论完成后，公司管理层从生产经营角度行使完整决策权，并按照谁决策谁担责原则，建立权责相当的责任制，确保企业始终保持改革发展正确方向，推动实现国有资产保值增值。

企业高质量发展实施方案评审意见篇三

连日来，奎屯—独山子经济技术开发区辖区企业新疆登煌管业有限公司结合党史学习教育进一步强化企业党建，实现了党建强、经济强的双赢目标。该公司相关负责人表示，党员干部要不断在实践中丰富工作经验，提升工作本领，以党建为抓手，促进企业高质量发展。为全面落实“双强六好”党建目标责任制，该公司采取班子成员和支部委员交叉任职，成立以公司副总经理任党支部书记、企业骨干管理人员任委员的企业党支部，通过普遍化交叉任职，落实党建和企业发展的双重责任；针对党员分散，集中学习难的问题，设立车间课堂、专题课堂、掌上课堂、实践课堂等多种学习形式，不断增强职工听党话、跟党走信心和决心；通过落实主题党日制度，强化教育，激发其立足岗位、努力工作、争当先锋的积极性。该公司将党史学习教育与企业创新、生产、销售和企业文化建设统筹谋划推进；坚持“提素质”与“促发展”相结合，以专家授课的方式，从管理、运营、协作、创新等方面系统化、规范化开展培训，提升员工综合素质以适

应企业发展需要；坚持开展“三亮三比三无”活动，通过“亮身份、亮标准、亮承诺”，亮出岗位标准与先进党员标准；通过“比技能、比业绩、比作风”，提高党员业务技能；通过“无违章、无违纪、无事故”承诺，激发党员职工干事创业热情，助推企业打好提质增效攻坚战，为圆满完成全年各项目标任务发挥龙头引领作用。为激发员工主人翁意识，推动企业健康发展，公司积极构建新型劳动关系，开展工资集体协商要约活动，促进利益平衡，积极维护职工权益。定期组织生产经营情况交流会、建言献策民主恳谈会、“金点子”大赛，在“我是登煌，我要发展”合理化建议活动中，收集建议26条，为公司节支创效100余万元；开办“优秀对策建议评选和技术创新应用课”6场次，促进了党建与企业发展同频共振。以党史学习教育为引领，以党建促公益，以公益润人心，公司建立了“红色帮扶基金”，实施“爱心圆梦工程”，出资50万元资助5名贫困学生，直到高中毕业，用初心点燃学子成才的希望。同时，分别向奎屯市北京路街道阿乐腾肯特社区和叶林桃社区捐赠4万元建立“民族团结基金”，帮扶社区困难群体，彰显企业责任担当。

企业高质量发展实施方案评审意见篇四

“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”2016年10月召开的全国国有企业党的建设工作会议，为新时代坚持党对国有企业的全面领导、加强党的建设、做强做优做大国有企业指明了方向、提供了根本遵循。

5年来，全省广大国有企业旗帜鲜明讲政治，理直气壮抓党建，红色基因底色愈鲜明，红色引擎作用更强劲，通过高质量党建推动高质量发展，交出了一份又一份亮丽的成绩单，为促进全省经济社会发展、保障和改善民生提供了重要支撑，彰显了“压舱石”“顶梁柱”的责任担当。

10月30日晚，伴随嘹亮汽笛声，由徐矿集团苏能煤炭运销公

司紧急调拨的42车、2700余吨煤炭从新疆出发，跨越5000余里、行驶5天4夜抵达江苏，进入当地能源保供市场。今年以来，能源市场波动牵动各方神经，保供稳价成为“重中之重”。徐矿集团党委书记、董事长冯兴振表示，“作为省属实体型能源企业，我们责无旁贷，坚决扛稳保障江苏能源安全的重任，守住民生、发展、安全底线，不计成本、不讲条件，全力以赴增产增供，千方百计保供应保民生，为全省能源保供作出徐矿贡献。”

关键时刻，党旗所指，行动所向！省国信集团锚定“承担江苏能源保供第一责任、省内装机和发电量占比达20%、总装机容量达3000万千瓦”的“123”目标，实施能源“一张网”建设，加快推进射阳港和滨海港4台百万千瓦、如东h2海上风电、液化天然气储运调峰等重点项目，全资及参控股企业担负全省近50%的电力、15%以上的天然气供应。

江苏交控主动融入国家战略，助力江苏打造“交通强国”建设示范区，并且当好交通基础设施投资商，5年来累计完成综合交通投资1604亿元，“主渠道”作用充分凸显。“同时，公司投资30亿元改善农村道路，投入1亿元帮扶精准脱贫，投身乡村振兴，助力疫情防控，参加公益慈善……在党和人民最需要的地方，江苏交控扛起国企‘担子’、立好国企‘样子’。”该公司党委副书记马腾飞表示。

把抓党建、强党建作为第一责任，国有企业正在打造全省经济最值得信赖的中坚力量。省惠隆公司旗下省燃料集团，在“实”上求突破，务求实效凝聚发展动力。公司董事长钟华告诉记者，公司聚焦贯彻新发展理念办实事，奋力开拓市场，启动了lng销售业务，向清洁能源领域业务迈出第一步，为公司持续稳定健康发展蓄力，“前三季度，公司实现销售收入同比增长55%，利润总额同比增长59.86%；并新增天然气销售4.72万吨。”

初心如磐学党史，奋楫笃行谋新篇。省海企集团将党史学习

教育成果转化为推动安全生产高质量发展的强大动力。截至10月22日，集团旗下江苏省国际货运班列累计开行1398列，提前70天突破去年全年1395列的开行量，再创新高。第三季度，公司在去程计划紧张情况下，进一步强化回程组织力度，3个月实现开行556列，同比增长40.1%，环比增长46.7%，创造了单月开行209列、回程114列的历史记录。

“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。”全国国有企业党的建设工作会议深刻论述了国企发展的规律所在。

作为全国国企改革“双百行动”入选企业和江苏首批混合所有制改革试点企业，华泰证券努力建设中国特色现代国有企业制度，把党的领导融入公司治理各环节。

据华泰证券党委书记、董事长张伟介绍，2018年以来，公司先后引入了更高协同性的战略投资者，建立了背景多元、更具专业能力和专业精神的职业经理人队伍，实施了核心骨干员工a股限制性股票股权激励计划，有效激发了企业市场主体活力。“混改”落地的同时，公司法人治理结构同步完善起来，党委把方向、管大局、促落实，各治理主体权责明晰、运转协调，到位不越位，补位不缺位，有力提升了公司治理效能。“党的领导是定力，深化改革是动力，两者缺一不可。今后，公司将在党的领导下，在更深层次、更广领域持续深化改革，不断巩固和扩大改革成果。”张伟说。

在融入上下功夫、在结合上求实效，全省国企正努力把制度优势转化为治理效能。江苏高投集团充分发挥党委领导作用，把党建工作要求写入集团章程。“把党的政治优势和组织优势转化为企业经营管理的优势，强有力地促进集团跨越式发展。”江苏高投集团党委书记、董事长董梁告诉记者，今年上半年高投体系组建基金规模达50亿元，围绕强链补链、突破“卡脖子”技术等方向投资企业72个，总额33.97亿元，所投

企业在科创板ipo数量、本土vc机构ipo数量、a股ipo数量方面勇夺三个“行业第一”，展现出硬科技领域投资布局的强劲实力。不仅如此，集团党委围绕国家及全省战略需求设立基金，坚持投早、投小、投硬科技的政策导向，通过混改激发市场主体和人才队伍活力等，切实保障集团投资、经营与管理实现全面提升。

实践证明，党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力。在绿色低碳成为主流的当下，省环保集团加强低碳方向的政策和技术研究，成立由党员和省“五一巾帼标兵”领衔的科研攻关团队，与清华大学贺克斌院士合作搭建院士研发平台，全面了解国内外先进低碳技术，重点在节能减排、碳核查等领域加强攻关，加快形成相应的技术服务能力。

“工作能够迅速落实，得益于我们做到了党的建设和集团改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展。”据省环保集团总经理助理、党委组织部部长姜勇介绍，目前，集团直接管理的二级子公司6家，直属党委1家、党总支3家、独立法人企业党支部1家，共21个党支部，集团正紧紧围绕长江经济带、长三角一体化、美丽江苏建设、沿海高质量发展等国家、省重大战略，统筹发展资源，加快发展布局，做强项目引擎，不断夯实美丽江苏生态基底。

企业高质量发展实施方案评审意见篇五

延津分库党支部在中央储备粮新乡直属库有限公司党委的坚强领导下，结合延津分库组织架构及人员现状，积极寻求党建与业务工作融合切入点和突破口，创造性地开展了“半月谈”“2+n”示范带动等活动，并持续开展了“党员示范仓”、“党员示范岗”、“党徽在一线闪光党旗在一线飘扬”等系列创建，不断创新党建与业务融合有效载体，实现每项业务、每个环节全方位融合发展，搭建了党建与业务融合载体，实现目标融合确定、工作融合推进、资源整合使用、责任融合

落实，有力推动了延津分库高质量健康发展。

“半月谈”共商共议，确定党建与业务融合目标。

延津分库下设综合、仓储、质监三个职能科室和一个石婆固库区，储粮规模15.4万吨，共有在职员工21人。延津党支部为切实发挥好党组织的作用，突出工作优势，自20xx年以来，创造性地开展了党员“半月谈”活动，即每月组织全体党员和中层以上干部就延津分库阶段性重点工作开展座谈讨论，每期一个议题，比如年度工作目标的确定、培训方案的修订、科技储粮方案的研究、重点难点问题的处理等重要事项，大家围绕这一议题出谋划策，集思广益；也可以发散思维，另辟蹊径，扩展议题内容。这就好比开了个“诸葛亮会”，使每一名党员都能够积极参与到分库建设当中来，充分发挥主人翁作用。会后，相关负责人员及时整理意见和建议，形成决议，以分库文件下发，贯彻落实、监督执行。

“半月谈”结合部门业务特点、流程标准要求、重点难点及风险点等相结合，通过集思广益，共同研究，共同确定工作目标及方案，实现了党建与业务同谋划、同分析、同决策，发挥了党建工作把握方向、引领发展的作用，保障了业务工作决策的可行性、专业性、精准性和科学性。

“2+n”示范带动，贯彻党建与业务融合决议

“千条万条，不落实就是白条”。任何工作的开展都离不开有效的决策，而有效的决策要达到预期的目标，就必须通过强有力的执行，强有力的执行必须明确、强化责任担当。延津党支部在“半月谈”形成决议后，深化开展“2+n”示范带动活动，即1名党员+1名中层分别带动综合、仓储、质监和石婆固库区四个业务板块的普通员工推进各项业务工作落实。比如仓储科在落实“半月谈”形成的关于开展稻谷仓空调控温与内环流控温对比实验方案时，仓储科长常春立同志与科室党员袁胜同志共同担起责任，共同带领保管员研究稻谷压

盖技术、空调控温和内环流应用规范，共同分析实验数据，充分发挥党建与业务整体合力，取得了具有推广价值的科研成果，并以论文形式在《现代食品》杂志上发表。延津分库在推进落实各项业务工作过程中党员和中层干部都是同担责任、同心发力、同向施力，使党的新思想、新思路、新理念贯穿业务工作的各个层面各个环节，使党建与业务相互促进，共同提高，真正实现工作融合推进，责任融合落实，充分发挥党建与业务整体合力，保障了各项业务工作高标准、高质量落实。

“示范岗”引领发展，汇聚党建与业务融合力量。

党员是一个企业、一个团队的活跃分子，他们在各自的岗位上以自己先进的思想认识、文明的行为规范，昭示、带动、引领着身边同事，一个党员就是一个标杆，就是一面旗帜。延津党支部为切实发挥好每一位党员的先锋模范作用，让他们在不同的岗位把身份亮起来，把旗帜树起来，把责任扛起来，持续开展了“党员示范岗”“党员示范仓”“红旗仓”创建活动，并结合夏粮秋粮收购工作，开展“党徽在一线闪光党旗在一线飘扬”活动。

比如，综合科王建光同志，在2月份抗疫保供稳市组织小麦出库期间，他成为了“抗疫先锋”，为了保障辖区所有人员的安全，他不顾自身安危，对外来取货车辆人员逐一核对信息，检测体温。出库高峰期，一天下来就要接触几十辆车，几十个司机，在抗疫保供稳市的战场上他就是一名战士，用自己的实际行动感召着身边的每一位同事，他就是榜样！他就是旗帜！其他党员同志同样也在不同的工作岗位上，用他们始终“为人民服务”的宗旨意识，坚定理想的信念，激发汇聚着全体员工的正能量，实现党建与业务工作同频共振，形成落实工作强劲之势，推进各项工作高效率顺利完成。

党建工作做实就是生产力、做强就是战斗力、做细就是凝聚力。近年来，延津党支部通过加强党组织建设，不断创新党

建与业务工作融合载体，逐步将党建优势转化为发展优势，将党员活力转化为发展活力，将党建成果转化为发展成果。目前，延津分库“两个确保”进一步夯实，库存粮食帐实相符率、质量合格率、品质宜存率均达到100%；“标准仓”“规范库”创建完成率100%，科技储粮应用率100%，取得科技储粮应用研究成果4项，发表论文5篇，“三小发明”研究成果5项，连续三年被河南分公司评为“先进分库”；全面预算管理更加完善，工作流程更加优化，管理效率明显提高，经济效益持续平稳增长，全体员工的生产力、战斗力、凝聚力进一步提升，有力地推进了延津分库高质量健康发展。

编后记：党的十九大明确了“不断提高党的建设质量”的总要求，吹响建设具有全球竞争力世界一流企业冲锋号，这是我们党在新时代赋予中央企业的重大使命，也是我们这代央企人必须肩负起的历史重任。20xx年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是中央储备粮垂直管理体系组建20周年，做好20xx年的党建工作责任重大、使命光荣。中央储备粮新乡直属库有限公司党委在中储粮集团公司党组、分公司党委的坚强领导下，全面落实“中央企业党建巩固深化年”专项行动，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果、建立健全长效机制，强化制度建设与执行，加快推动党建工作提质、增效、升级，以高质量党建引领中储粮高质量发展。其中，中央储备粮新乡直属库有限公司延津分库在高质量党建引领企业高质量发展中积极探索，不断取得新的进展，值得借鉴推广。