

最新工程部年度工作总结(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工程部年度工作总结篇一

2018年已经过半，回顾上半年来的工作，工程部在公司领导及各部门的协助配合下，将保障房装修工程按市住房保障管理中心保障房装修标准，保质保量保工期，于2018年6月30日完成保障房装修工程。

2018年上半年年度计划中，在领导的要求和指导下将保障房的装修工程及验收作为重点工作事项，目前保障房按市住房保障管理中心保障房装修标准已经顺利完成装修工程，市住房保障管理中心郑主任一行7人也对我司代建的保障房做了初验收，对我司代建的项目工程施工进度、质量表示肯定。

一、工程部上半年工作完成情况

工程部加强保障房装修工程的施工质量、安全、文明管理。在施工进度上督促施工单位严格按照编制的进度计划表控制施工工期及人材机的施工配合，做好对安全事故的应急处理方案。4月16日董事长一行人到现场对保障房装修工作做工作指导，指示装修质量按保障管理中心标准执行，4月17日董事长邀请市长到我项目参观，很大程度上肯定了我们的工作。在此，我工程部对上半年年度工作完成情况做如下总结。

2、保障房水电线管的预埋、敷设安装通水、通电及灯具安装；

- 3、保障房阳台及卫生间找平回填、做防水处理；
- 4、保障房卫生间、厨房吊顶安装及卫生间洁具安装；
- 5、保障房室内门安装及厨房橱柜安装；
- 6、保障房室外监控系统安装；
- 7、保障房初验收（保障办工程科）
- 8、保障房南方电网强电至一表一户安装；
- 9、配电房土建施工及安装；
- 10、14#楼室外雨水管修复及绿化修复；
- 11、11#-14#楼绿化苗木补种；
- 12、11#楼未完零星公共部位装修工程收尾。

二、未完成工作事项

- 1、保障房综合竣工验收；
- 2、保障房成套竣工资料整理装订成册。

三、原因分析

1、保障房室内及公共部位装修工程已按保障办合同日期完成施工并通过保障办的初验收。应质监站要求综合竣工验收需主体责任单位组织、监理、设计、勘查单位到场参加验收，现因主体责任单位撤场，后续组织验收工作延后。

2、因规划、原总包单位施工的消防等验收还未完成，报送市档案馆资料的工程准备程序文件资料未能齐全装订成册，主

体责任单位提供的施工文件资料中，关于竣工验收部分的资料提供不齐全，导致资料整理收集滞后。

四、应对举措

在竣工验收前，做好未完零星工程收尾，梳理遗留问题，积极沟通质监站、设计院、勘察单位对遗留问题事项逐个解决，涉及到主体责任单位的事项罗列整理，向上级领导反馈，需要领导协调处理。对于质监站反馈意见积极整改处理。

资料整理收集，尽量提前做好入档资料的各分部目录及封面编制，按档案馆装订成册要求先编排好各分部资料的册数，准备好竣工验收填表手续资料。

我工程部在日常工作中，积极配合前期部、物业部工作，计划执行过程中提高预见性，及时预见影响工程进度的因素及时提出解决方案。工作中做到专人负责制，工程职责分工到人全程跟踪负责。

工程部年度工作总结篇二

尽职尽责，点滴做起。

今年五月份□xx新城工程部只有两名维修人员，在公司统一安排下，我由xx琴园调到新城。以下对工程部这期间工作做如下总结：

到岗后对工作环境进行巡检，发现3栋楼内道道长明灯情况普遍。初步估算每层6个25w白炽灯，按每日10小时长明灯，小区共720个灯，每日耗电量按0.47元一千瓦算，每日84.6元，如果改为声光控灯，每年节省大量电费。向公司汇报，经过毛经理核实批复，分批更换了全部长明灯，现已全部完成。在工程中，工程维修人员发扬吃苦精神，不怕人员少，自己动手，小中见大，出力献计，加班工作，体现了永和物业团

队精神。

对遗留不交水费用户，每户走访，细致工作，在技术方面解决了全部问题。由几十家钉子户变成水费全部收齐。2-2-302业主，拖欠水费432吨，经过多次沟通，最终圆满解决，并与工程人员结下友谊，交清全部水费。我们总结经验，加强工作技能与沟通交流能力直接面对业主，以物业利益为基础，用我们的服务于技术让新城业主感到了物业的诚信与热情。

8月份热力公司对全部供热管道加装热能计量表，工程部人员全力配合，逐一检查，一一记录，全部关闭所有截门。为今冬供暖做好准备，打好基础，避免跑水等事故发生，尽职尽责。到现在为止无一因失误造成任何业主损失事件，保证了每户供热业主的居室温暖如春。24小时值班期间从未间断，人员最少时电工陈师傅与我24小时轮值将近两个月，未让业主失望过，风雨不误，随叫随到，综合维修全面发挥技能，业主称赞“全活儿”。我们知道只要我们努力，才能让业主满意，为物业费收费提高百分率作出贡献。

毛经理亲自督导近两个月，使工程部人员受益匪浅，工作中身先士卒，不管脏、累，带头做卫生，解决业主的难题，良好的词道技巧，已经在工程人员中打下了基础，工程部对新来人员的培训教育也是言传身教，不显示自己，团队合作，开创了良好的工作氛围。

10月份潘经理为永和物业带来了新的红色，对地下车库提出改造，由长明200多个日光灯减少到21个，以及各水、电、暖方面做了多项知道改造，工程部人员看到了差距，现在正在规范管理和严格操作方面补充完善，为xx新城二期工程做好准备，为明年的工作铺好路。

总结以上工作，维修工作解决大小问题上千起，无失误。水、暖、电综合维修，部分彼此，从无怨言。配合小区外来安装、售后人员及建筑售后维修。为业主严防把关，各项工程尽职

尽责。眼看新的一年将至，工程部将以“安全第一，服务至上”为宗旨，在向全公司各部门学习小红不断提高，更进一步。

工程部年度工作总结篇三

因为本公司工程部其实相当于是电气部门，不能按照工程部门以时间段形式说明完成的工作，以工作点来说明比较合适。

- 1、建立部门工作流程
- 2、建立本部门与其他部门的工作衔接流程
- 3、完成各项电气工程部所需工作
- 5、产品技术升级，做工提升
- 6、控制柜施工指导，问题的处理
- 7、售后服务处理

20xx年本部门在按时按质按量完成日常工作的同时，也随着技术提升的步伐在部门工作中取得了新的进步。

为我公司销售增长的新亮点。

- 1、对高端压缩机了解不够；对特殊制冷设备了解不透
- 2、控制柜的产品需要细化
- 3、产品要持续优化，技术要持续提升

任何产品都应当有持续改进、持续升级的一个过程，是根据我公司的市场定位更是根据市场的需求。

4、售后服务处理机组不够健全（主要指普通订制箱和常规箱）建立健全售后问题处理流程和机组很有必要，应当包含：产品服务期限、范围、更换或补发货工作流程等。

一切都在进步，我部门在以后的工作中既要主动寻求改进，也要积极跟随市场与行业步伐。

工程部□xxx

20xx年x月x日

工程部年度工作总结篇四

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的*****产品实现了向**、****同时生产的成功过渡。顺利完成*****吨，*****吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品 吨。新产品方面：*****器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品 吨，并合理调整生产计划，利用****空闲时间，开发了****产品并完成了为客户的小批

供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成****材料*****kg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进

行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了*****、***、*****因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

公司自20xx年以来，新购设备较多，特别是07年进的设备还

是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

xx-xx年，公司认真贯彻集团公司优化产业结构，抢占资源的战略意图，各项工作取得了较好的成绩。我们主要有以下几点体会：

xx-xx年年初，为适应方元电力公司成立、上市的需要，集团公司对电力公司及时进行了改组，对公司的领导进行了调整，领导之间做到密切配合需要有一个磨合期。一年来的运作证明，公司领导班子是一个团结严谨、高效务实的领导班子。电力公司的领导分工明确，开诚布公，团结协作，凡公司的重要决策都要集体讨论通过，领导办公会、司务会、业务例会已成制度；在爱岗敬业、不畏艰苦，不谋私利、廉政建设方面，领导始终做到以身作则；为了完成集团公司交办的任务，电力公司领导经常放弃休息时间，加班加点，为落实一些电力项目的开发，不畏艰苦，做到亲自踏堪现场进行项目调研；为解决电厂燃煤供应紧张问题，公司领导亲自到现场进行协调。领导以身作则的精神极大地激发了员工的工作热情，增强了员工凝聚力。

为提高管理效能，激发员工积极性，我们以集团公司的考核制度为基础，结合公司实际制定了《职工考核办法》、《目标管理办法》、《部门绩效考核办法》等制度；明确了各部门的工作责任目标，我们制定了年度部门工作目标表，人手一份，各部门对工作目标分解到个人，凡事都有责任人；我们建立了业务例会制度，把业务例会布置任务完成情况作为部门绩效考核的主要依据，提高了考核的可操作性和公平性，及时地检查了各部门工作任务完成情况，促进了各部门工作的积极性。

随着电力体制深化改革的不断深化，电力市场环境发生了质的改变，我们面对的是激烈竞争。推进资本运营，成立方元电力公司并申请上市，对我们的工作提出了更高、更严格的要求。如何适应新形势下艰巨的工作任务，我们不墨守成规，及时转变观念，改进作风。把“以市场为导向，以客户为中心”作为我们开展电力营销工作的思路；严格按上市公司的要求，积极推进方元电力公司的各项工作全面完成。

建设一个善于学习的团队是提高我们战斗力的关键。为了适应公司上市的需要，我们的职工及时补充有关上市公司的相关知识；作为业主主持大型电力项目建设，我们经验有限，必须学习和借鉴国内外先进的项目管理经验，确保工程建设质量、安全、进度和经济性；为了适应电力体制改革，把握住政策的脉搏，从容应对国家政策调整对电力行业产生的影响，我们做到不断学习，研究政策，吃透政策，随时调整我们的策略，使我们的工作更具针对性。

工程部年度工作总结篇五

在公司领导的监督指导下，加上其他部门的积极配合和大力支持，工程部认真地完成了工程部各项任务。为了总结经验，查找不足，推动明年的工作再上新台阶，现从以下几方面对20xx的工作进行简单工作总结。

因为本公司工程部其实相当于是电气部门，不能按照工程部门以时间段形式说明完成的工作，以工作点来说明比较合适。

- 1、建立部门工作流程
- 2、建立本部门与其他部门的工作衔接流程
- 3、完成各项电气工程部所需工作
- 4、建立并整理订制箱资料和plc控制箱资料
- 5、产品技术升级，做工提升
- 6、控制柜施工指导，问题的处理
- 7、售后服务处理

20xx年本部门在按时按质按量完成日常工作的同时，也随着技术提升的步伐在部门工作中取得了新的进步。

在公司领导的指导下，通过相关的决定及产品规划，本部门在制冷控制柜行业中首次投放了智能控制柜：如并联机组、螺杆机、冷冻水控制系统，还有温湿度控制系统等，在调研、学习、实施中，使我公司在相关控制领域提升了一个新的台阶。

为我公司销售增长的新亮点。

- 1、对高端压缩机了解不够；对特殊制冷设备了解不透

积累了一些控制经验，但这还远远不够，对制冷行业的控制还是不能游刃有余。针对此情况，我公司应当有计划有步骤地深入思考、系统学习、积累经验；比如某些控制项目可以不以盈利为主要目的地接收施工；现场调试，把不符合实际

情况去掉把不足的添上完善控制系统、掌握最前线的需要，提供最优的服务。

2、控制柜的产品需要细化

专业制冷自动化控制设备有限公司就应当提供制冷全方位的控制产品，细化产品有助于细化渗透市场更有利于提供公司的形象和利润。

3、产品要持续优化，技术要持续提升

任何产品都应当有持续改进、持续升级的一个过程，是根据我公司的市场定位更是根据市场的需求。

4、售后服务处理机组不够健全（主要指普通订制箱和常规箱）建立健全售后问题处理流程和机组很有必要，应当包含：产品服务期限、范围、更换或补发货工作流程等。

一切都在进步，我部门在以后的工作中既要主动寻求改进，也要积极跟随市场与行业步伐。

总之，回顾20xx年的工程部工作，虽然比较圆满地完成了日常工作和领导布置的各项任务，但在工作中也显现出了一些问题，更是值得我们思考的，发现问题，提出建议和方案，完善自我，使我部门更高效更优良地完成各项工作。

工程部□xxx

20xx年x月x日