

2023年干部年度述职报告连长(大全6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

干部年度述职报告连长篇一

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间；部分施工、技术、管理人员的基本功还不过硬；部分基础工作，不严不细，时常出现非技术性错误及失误；在工程细部及过程的细节管理上还有一定差距；年轻施工技术管理人员参加工作时间短，施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统，工作程序、思路不清晰等问题。因此，项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高，进一步创新管理思维，强化提高人员素质，进一步激发潜能，并要建立长效机制。

(1) 考评制度的建立。分级考试，领导层、管理层、技术层、操作层，摸清素质现状；激发学习的自觉性；为“量”到“质”的转变打好基础。

(2) 长期培训教育体系的建立。分级培训：领导层、管理层、技术层、操作层(分包)；长期固定培训教材、时期、题库；加大对bt□bot等现代经济管理、投资反面的教育引导。

(3) 激励机制的建立。岗位职能的调整，按现代企业管理模式逐步改进；考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

(4) 利用社会资源机制的完善。规模快速增长，物资、设备，尤其智力资源的引进尤显重要。

2. 强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题，归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细，这需要在今后的工作中研究制定系统的监督检查机制，从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处，需要我在今后的工作中不断加强学习，一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力；二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习，增强企业经营管理的科学性；三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

述职人：

20xx年xx月xx日

中层干部年度述职报告(三)

干部年度述职报告连长篇二

项目管理归根到底是对人的管理，在行业特性和粗放式管理的大环境下，人的管理尤为重要。为实现生产经营的既定目标，依据我项目部施工任务，重点强化了人力资源的有效利用，主要有以下几点：

1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求，发挥带头作用；二是合理配备各工地班子成员；三是领导班子成员坚持每周三、日召开二次碰头会，交换思想，沟通情况，及时研究解决施工、管理中存在的困难和问题，使各种不利因素始终处于受控状态；四是充分信任适度引导，在人员调配、安全评比奖励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化勾通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

3. 分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍；认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险；在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

干部年度述职报告连长篇三

我于20xx年9月调进区农办工作。依照党组的工作安排，分管新农村和建整扶贫工作。现将廉政情况报告以下。

加强学习。本人认真学习党章、十七大报告和十七届三中全会精神，学习中心反腐倡廉制度，牢记立党为公执政为民的宗旨，坚持全心全意为人民服务不动摇，筑牢反腐倡廉的思想防线。本人还经常从报章网络上了解一些***案例，时时警示自己，永保清白气节和党员本质。

加强作风建设。农办的工作是为三农服务，这要求我们深进实际，密切联系群众。这就要求工作作风应当是朴实的，戒除华而不实；应当是低调的，戒除颐指气使；应当是公益服务

的，戒除权钱交易。只有解决作风题目，才能和***不正之风划清界限，不受腐蚀。在生活作风方面，甘守清贫，天职做人。不生骄奢***佚之心，不与他人攀比吃、穿、住、行。不计较个人的收进多寡，满足常乐。

加强工作纪律。自己的工作，固然不直接触及人财物，或说没有甚么对社会的管理权利，没有可分配的公共资源，但依然坚持按制度办事，不让***有产生的缝隙。不管办事办文办会办接待，都坚持按程序操纵，实行阳光操纵，不让个人情感和认知的偏好左右。在农办工作这些日子，没有人向自己宴客送礼，自己也没有向他人宴客送礼，公务中也没有接受亲朋之请托办事。坚持公共服务均等化的大方向，不将就任何特殊利益群体，公私分明，是避免***的根本途径，这既是过往长时间工作的心得，也是今后要长时间坚持的。很多***案例，就是“傍大款”傍出来的。

加强监视和自觉接受监视。对下级工作职员，严格要求。特别是坚持程序公正，避免因程序瑕疵影响办事的公正。我觉得，严格要求才是真正对下级负责。本人自觉接受上级的监视，组织的监视，和群众的监视。不怕他人指出自己工作上的缺点和不足，闻过就改，不掩罪躲恶。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

2015年干部年终述职报告(四)

干部年度述职报告连长篇四

在现实生活中，人们往往会有得与失的考量。何为得，何为失？世界观、人生观、价值观不同，理解和追求也不同。纵向

看，前辈的失，才有今天的得；今天的失，才有后人的得。横向看，他人的失，是为了我们的得；我们的失，是为了社会和人民的得。全局看，个人的失是小事，国家、集体的失是大事。所失虽多，但若失去的皆非紧要；所得虽少，但若获得的唯此为重，就没有必要气不顺、心不平。急功近利，只图眼前，这必然导致因小失大，得不偿失。辩证地看，有得便有失，有失便有得。

当然，得包括实惠实利，也不可虑不计。不能干多干少、干好干坏一个样，不能让老实人吃亏，不能让英雄流血又流泪。但确也不能老想占便宜，捞好处，事事得，处处得。不能斤斤计较，比高不比低，比好不比差，比享受不比出力，比索取不比奉献，比个别冒尖不比大多数。本人认为，乐于多失，甘愿少得，得亦不喜，失亦不忧，这是积极的人生态度。不能把什么都认定是自己应得的，固执强求，得之以为应当，失之以为天欠，这只会自寻烦恼，总不快乐。得到了不知感恩，得不到怨天尤人，这不是人性的优点，而是人性的悲哀。在得与失的问题上，也能看出一个人的觉悟和情操。先进模范人物之所以先进，很重要的一条就是，把党和人民的利益看得高于一切，淡泊个人得失。在得失观上，须防“三失”。

一要防止“失慎”。一些被查处的腐败官员，很多人起初都是因为自己在言行、交友等方面的“失慎”造成的。因此，要时刻注意防止“失慎”，要做到“慎言”，即说话要“讲政治”负责任，不能不分对象，不分场合；“慎行”，即要“三思而后行”，不该去的不去，不该干的不干，不该要的不要；“慎独”，即要光明磊落，表里如一，“一日三省吾身”；“慎友”，既为人处事讲原则，不唯利是图，用正常的心态交友。二要防止“失意”。一个人的心态往往影响他的行事方法甚至思想作风，要做到廉洁自律，有一个好的心态十分重要。要先做人后做官，心态要平，不好高骛远，宠辱不惊才是高境界。要保持高境界，就不能计较一时一事，不沉湎患得患失，心系群众，求真务实，为群众谋福利。三要

防止“失足”。

俗话说“一失足成千古恨”，作为一名基层干部，要防止在政治上、经济上、生活上失足，就必须洁身自好。坦然面对得与失，还要辩证地看待每一件事。“塞翁失马，焉知非福。”得到的，不一定是好事；失去了，也不见得一定是坏事。关键是要分清哪些是该得的，哪些是应该舍弃的。要把勤奋工作、清正廉洁，为国家和人民多做贡献当作“得”一样去争取，去拼搏；把名利、地位、金钱当作“失”一样看待，失去亦坦然。如此，才能将人民赋予的权力用来为人民谋福利，而不至于被过度的欲望冲昏了头脑，做出违法乱纪的事来。本人之所以未在廉洁自律方面出问题，就在于对得与失，能正确的把握，在心态上看得很轻，淡泊明志，做人重于做官，经常自省自警。深知，人的快乐，并不在于拥有得多，而在于对失去的东西计较得少。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015年干部年终述职报告(三)

干部年度述职报告连长篇五

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理水平的高低。因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司****年企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

1. 开展“节能降耗”活动

按照公司“十一五”规划、职代会精神提出的工作思路和要求，切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

2. 开展“服务年”活动

认真落实公司****年关于开展《开展“用心浇筑您的满意”服务年活动实施方案》精神，制定并下发了项目部****年综合活动征求意见、建议表；征求业主、监理意见、建议表；征求分包商意见、建议表，开展了回访活动，共走访用户10余次，满意率为9xxxx□在开展“服务年”活动中取得的成效：1、提高了“大服务”意识；2、密切了与业主、监理之间的关系；3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。

3. 加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

充分利用各种会议和宣传阵地，加强宣传教育力度，对不同层面的施工管理人员和分包队操作人员进行培训，要求全体职工以诚信的态度、优良的质量、优质的服务赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力。以“做每项服务都要从顾客着想，干每项工程都要让顾客满意”的态度，从我做起，

从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

五、存在的不足及今后努力的方向

干部年度述职报告连长篇六

抓住第二批镇机关保持共产党员先进性教育的契机，狠抓机关作风建设。结合保持共产党员先进性教育的开展，完善了镇机关工作、学习等各项规章制度。改进接待方式，做到文明接待，勤俭节待；严格执行省政府“八条禁令”和州政府“五条要求”，并明确要求镇机关党员干部晚上11：30以后不准在街上吃烧烤、唱卡拉、饮酒猜拳，必须回宿舍休息，并做到持证上班。

明确要求党员干部做“五种人”，并组建了农村便民服务队，深入农村为群众开展各项便民服务，为方便群众办事，星期四的赶集日集中村委会人员办公等，通过加强这些细节、小节的工作，切实转变了工作作风和机关作风，树立起公仆形象，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的四难现象发生，真正落实并做到“领导当楷模，机关作表率、基层树形象”的三句话要求。

总之□xxx镇八届党委、九届人大、九届政府近两年来得到上级领导的关心、支持，得到各挂钩帮扶单位及友邻单位的帮扶□xxx镇民族团结、经济发展、社会稳定进步。镇领导班子虽然取得一定成绩，但我们清醒地认识到工作中还存在一些不足之处，表现在：

- 1、领导班子思想观念不够新，学习上不够积极；
- 2、领导班子整体年轻、工作经验缺乏、决策的水平不高；
- 5、领导班子深入基层不够，调查、研究的力度不够，与人民群众沟通交流不够。

针对以上存在的问题和不足，我们领导班子将在以后的工作中，加以解决。并希望上级党委、人大、政府多给予xxx镇关心、支持和广大干部职工多提意见、出主意□xxx镇八届党委、九届人大、九届政府有信心、有能力带领全镇39000多各族人民脱贫致富奔小康，全面建设小康社会。

述职人：

20xx年xx月xx日