

最新医院科主任述职报告 医院科室主任 述职报告(大全9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医院科主任述职报告篇一

20__年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩。

一、思想方面

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。

发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、学习方面

以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、

新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。

作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、科室管理

自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。

在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、工作完成情况

以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20__年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCH、RH血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。

20__年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。

20__年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为__公路管理段、__站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元；零星体检100余人次，创收1000余元。

医院科室主任述职报告2

医院科主任述职报告篇二

尊敬的领导：

您好！

一年来，在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现述职汇报如下：

一、思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中国共产党党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，

勇于实践，敢于创新。牢固树立‘院兴我荣、院衰我耻’的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室人员总共发表8篇论文，其中本人3篇□a类两篇□b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局20__年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体、肺炎支原体□a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

三、科室管理

力促在检验科设立住院总值班，较好地解决了夜班人力资源不足的问题，有力地保障了医疗安全。从科室奖金中拿出部分资金补助夜班人员，提高了夜班人员的工作积极性。建立并认真执行了检验危急值报告制度、检验科学术稿件投寄及报销奖励办法、科室业务学习制度。建成医学检验专科医师培训基地□pcr和hiv初筛实验室通过验收，取得合法执业资格。完成输血科搬迁改造工作。根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

四、与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

五、队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的问题。

六、不足之处

主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

谢谢大家！

述职人：__

20__年__月__日

医院外科室主任述职报告2

医院科主任述职报告篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我叫陈洁，五官科护士长，15年前，我还是一个青涩、懵懂的少女，读着南丁格尔这位“提灯女神”的“影壁之吻”的故事，我走入了和平年代没有硝烟的战争中。这一走就是十几年。医院的门，敞开着日日夜夜流走了我的青春。

病区的路，那么短反反复复永远也丈量不完。

这条路，没有风花雪月、没有繁华似锦、没有鲜花和掌声，没有假日和年节。平凡而琐碎的护理工作，事无巨细且关系重大。我时刻紧绷着年轻的心。

从急诊科到内二科再到消化二科，我一直工作在护理前沿，近距离地和死神打过交手仗。凭着年轻人的无畏和争胜心，我曾经取得“市百名职工技术英杰”“市优秀护士”“院十佳护士”等光荣称号，也曾经在多次的护理理论和技术操作比武中多次夺魁。荣誉只代表过去，付出将赢得真心。纵观我的护理生涯，震撼我心灵的事件太多了，生命的脆弱让我们总是猝不及防，黯然神伤，然而，面对失去理智的家属，讥讽漫骂不理解的情况还是时有发生。这曾经动摇过我的从医之心。

曾记得在急诊科的那些日夜，我们天天与外伤、车祸、突发疾病做斗争。护理前辈的光辉形象和不朽业绩时刻提醒着我们对待每一位患者要小心、细心、精心、耐心、爱心。一个夜半，一位六天六夜解不下大便的患者来到急诊科，肚子疼的老太太打着滚哭叫，执行医嘱、做各种检查，最后是大便干燥引起的不全梗阻，为了迅速减少老人的痛苦，我们选取了灌肠、然而，硬如坚石般的便块一时半会儿溶化不开，老人的哀号声，让我心内如同滚开的水烫过一般，在多次灌肠无果的情况下，我毅然决然地带上了手套，选择的捷径，掏大便。在卫生间，在老太太一阵阵的嚎叫里，我忍着干呕的痛苦，一直为她掏通大便，老人放松地拉完大便，却因腹压减轻，晕了过去。我大呼帮忙，老人刚刚赶过来的儿子一把推倒了我，大声地斥责着：“如果我妈妈有个三长两短，我饶不了你”，看着手套上肮脏的粪便，委屈的泪水在我的眼眶中打转，说实话，那时候，我真想脱下这件白大衣，一走了之。然而，令我想不到的是，这位老人的儿子在得知真相后，及时赶到科室，向主任和护士长对我的传达了感激之情，并对自己的鲁莽行动道歉。一瞬间，理解的。阴霾被清风吹

散，我更加坚定自己救死扶伤的行为将会感天动地，自己不愧白衣天使的称谓。

时光的长河里，我与患者之间的小故事间断地上演着，我的执著和细心赢得了患者的信赖，我和患者如朋友般推心置腹的交谈，记我掌握了更多与疾病相关的病因，似水流年的青春年华在病区走廊里升华。

多少个日夜，我伴着星辰，迎着月落，驱赶着死神恶魔，带着我的护理团队，时刻坚守着人类健康的大门。当我的疲惫换来了患者的健康时，我的成就感油然而生。

多少个岁月，我送走了春，迎来了夏，年复一年，把青春当赌注，誓死捍卫生命的尊严，与我的患者、我的亲人共同经历着生与死的希望与折磨。我的使命感瞬间升华！

纵观历史长河，多少位医者仁心；悬壶济世恩德广，一片丹心照古今。没有豪言壮语，只有默默无闻，我作为一名护理人员，在世风日下的今天，护患关系如履薄冰，我们只有视患如亲，问心无愧，把自己的终生都要献给衷爱的护理事业。

长路奉献给远方，玫瑰奉献给爱情，我哪什么奉献给你，我的医院，我的家！我给医院的承诺是，献完青春献终身，献完终身献子孙，医院给我九十九，我还医院一百一！医院给我搭平台，我给医院添光彩！

谢谢大家！

述职人：__

20__年__月__日

医院科室主任述职报告3

医院科主任述职报告篇四

本人自从__医专毕业后，与同事们一起成功抢救了无数重危病人。一次，一名身患重症的患者在抢过程中突发性休克，急需实施人工呼吸。由于当时病床是钢丝软床，实施人工呼吸必须1张硬板床。由于受客观条件限定，大家一筹莫展。我蜷缩着身子，钻入床下，用纤弱的脊梁顶住钢丝床。

经过20多分钟的紧急抢救，病人转危为安。当大家把我扶起来时，脸色苍白，浑身是汗，基本上不能站立。在场的病人家属热泪盈眶，感谢之情溢于言表。

在护士生涯中，象这样的例子不胜枚举。非凡是担任护理部主任以来，我天天上班便早早来到病房，第一桩事就是去看望病人，了解晚上有什么事，以便及早发现问题;晚上回到家里，也频繁会打电话到病房，询问病人情况，并提醒护士不忘帮病人翻身等。

“3分治疗7分护理”。作为一名副主任护师，我深知其中道理，决不能让病人因护理不到位而影响救治效果。平时，我对病人细心周到。在医院，重病病房外总是会留守不少不放心的家属，而在我工作期间，门口基本上没有家属。家属们说，看到我在，就可以放心离开了。

钻研业务精益求精

参加工作以来，本人非凡注重理论和业务知识的学习，并顺利通过医学院中医护理专业大专自学考试。结合临床实践积累相结合，本人撰写了大部份的医护专业地方的学术论文等国家权威性医学刊物上刊登，并赢得了国内专家的好评。__年，组织让担负起了医院护理部主任的重担。

21世纪是知识经济时代。在1个优秀的医院中，医护人员的技术知识必须不断更新，理论与临床必须紧密结合，才能适应

突飞猛进的现代医学成长需要;要成长卫生事业，培养通过的护理精英是当务之急。

在院领导的支持

下，本人制定“3基3严”练习和继续教育的精英培养计划。按照计划，认真组织学习，严格考试检测，同时鼓励自学或在职再教育，采取请进来送出去的办法，有针对性的培养精英，不搞认资排辈，选拔素质好、业务能力强的人员外出进修学习，学成回院后即开展新的技术工作，并推广应用，培养了1批批通过的护士和新的护士长，造就出1支业务精通、素质过硬的护士队伍。

以人为本科学治理

护理部是医院护士的中枢机关，担负着全院护理工作的部署和协调。为此，在医院领导班子的指导下，本人围绕工作职责，以护理品质为核心，以优质服务为重点，以强化治理为主线，不断加强护理队伍的内涵建设，全面提高护理品质，使医院整体护理工作再上一个新台阶。

近几年来，护理部采取多种形式，教育全体护士，增强服务意识，改善服务作风，讲究服务艺术，落实“4多、4心、4严禁”和护理岗位优质服务“5规范”，并定期开展服务品质和护理工作满足度调查，把病人满足率为100%的病区作为示范病区，总结表彰，以点带面，全院普及，达到护理工作“5满足”。

品质是医院工作的命脉，治理是品质的保证，检测是治理的手段。护理部注重强化全体护理人员的品质意识，教育引导全体护士牢固树立品质观念，严格执行各种规章制度，并对重点环节、重点部位、重点项目实施重点检测，确保各项护理工作品质达标。

在治理工作中，本人还始终坚持“以人为本”的理念，把亲情化治理贯穿于整个治理工作之中，全力营造团结、和谐的良好氛围。日常生活中，护士们无论是生活还是工作中有什么困难，本人都竭尽全力的帮助。一些青年医护人员有思想压力和波动的时候，都愿意找我倾诉，从中求得解决问题的和疏导压力的良方，从而放下顾虑，全心全意投入到工作中。

通过人性化的沟通和情感交流，架起一座医院与护士、护士与护士之间的友谊桥梁，不仅增强了护理队伍的凝聚力和创造力，而且塑造了护理队伍的新形象，开创了医院护理工作新局面。__年，在全市护理知识竞赛中，荣获“全市总分第一”，__年，在全市护理技术操作比赛中，荣获“1等奖”荣誉。

由于工作突出，本人先后多次被市卫生系统评为先进工作者；并于__年被省卫生厅、省中医药管理局授予“卫生系统优秀护理工作者”称号。

医院科主任述职报告篇五

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，一直没有改变，回顾这段时间的工作，没有太多的无奈，相信你有很多感想吧，述职报告也应跟上时间的脚步了。但是却发现不知道该写些什么，下面是小编收集整理的医院各科室医生工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

我自x年参加工作至今已经x年了，在医院领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境，在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面：

一、端正工作态度，热情为患者服务。

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医

院对于要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合分析问题和解决问题的能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

一年的时间很快过去了，在一年里，我在院领导、科室领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及部门工作

做出了应有的贡献。

2、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、和“”重要思想。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

3、专业知识、工作能力和具体工作。能严格遵守医院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在第一位。能及时准确的完成病历、病程录的书写，对一些常见疾病能独立诊断、治疗。较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉的做到感性认识和理性认识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。

4、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一直在进步，虽然质变还是没有发生，不过相信量变积累到一定程度，我就会迎来自己的质变和升华。我在不断的提升我的思想素质和工作能力，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个美好的未来！

首先感谢单位给我的这个工作机会，感谢单位这一年对我的培养，使我又有了了一年的针推工作的成长历程……在我院今年的主要工作是配合骨科病房和门诊专家的工作，提供针灸推拿治疗的支持，采用针灸、推拿、拔罐、刮痧、耳穴等方法配合门诊和病房专家开展骨关节、软组织等部位的疼痛的治疗和中医专业内的一些慢性病的防治，还负责部分门诊接诊的工作。

作为一个中医针灸推拿专业的中医医师，任职于我院针推科，加入单位已经一年有余，使得我对工作认知、集体创作方面有了很大的转变，学会了如何在工作中与人交往、如何更好地完成作为集体的成员的工作以及如何开展工作，工作计划性、条理性、科学管理时间等方面也有了很大的进步，改变了我在以往工作中计划性不强的习惯，同时也让我学会了站在单位的高度看待问题，提高了团体责任感；通过今年的工作，对骨伤专业、物理治疗仪器的工作原理和注意事项也有了较为深入的理解；也深刻体会到理疗仪器在运动系统疾病中的应用的原理和疗效，同时也提高了我个人的专业技能和临床思维模式，能够更快的接受新事物，更加体会到团体的力量才是单位发展的动力，只有集体的进步才是单位发展的关键。

在过去的20__年度，在陈总、院长、吴主任的关心支持和指导下，在医院各兄弟科室的帮助下，平稳的走过了20__年，有取得的成绩，也有一定的不足，主要工作内容汇报如下：

- 1、在吴主任带领下配合医院特色专科建设，继续加大开展颈腰椎病、骨性关节炎等相关疾病的手法及理疗、激光、药物导入及中药外敷等治疗的开发力度，开展了颈椎病、腰椎间盘突出症，急性腰扭伤，腰椎退行性病变的治疗，及对于膝关节骨性关节炎，肩周炎的特色治疗。20__年度门诊诊疗人次近7000人次，较上一年度可治疗病种进一步拓宽，业务量较上一年度逐渐提高，取得了较好的经济效益与社会效益。并收获锦旗三面，表扬信两封。

2、在过去的一年里，继续学习运用新技术、新业务，运用传统经络理论结合现代医学治疗手段发展各种颈腰椎病的手法治疗，及各种整复治疗，通过业务学习与临床实践的不断结合我们对相关疾病的诊治水平不断提高，同时不断发掘传统医学知识宝库运用中药熏洗、中药外敷治疗相关疾病，取得了满意的疗效。

3、重视医学工作的提高和继续教育，通过参加院内培训及院内业务学习讨论、医学会的继续教育学习等方式逐步提高了临床诊疗水平。

20__年度，经过我和张倩共同努力，取得了一定发展，我们会继续保持这种发展的良好势头，实现稳中求升，继续将以继承传统、发扬特色、提高疗效为目标，突出针灸推拿的沟通服务能力，发挥中草药及理疗项目优势，提高疗效，明年工作重点如下：

一、在工作中，制定诊疗方案，充分发挥中医药的优势。并定期对诊疗方案的实施情况与临床疗效进行分析、评估、总结，继而进行改进并积极回访，以提高服务水平、改善医患关系、提高复诊率。

二、提高治疗疗效，继而提高中草药及理疗项目的使用率。如：激光、导入、药包、按摩、针灸等。通过运用中医理论，辩证施治，灵活确立理法方药，以理疗配以针推协同治疗，如：颈腰椎病，各种骨性关节炎、足跟痛，可用外用熏洗方药配合红外线疼痛治疗，在以后的诊疗工作中，将坚持医院总的发展战略：突出中医特色，中西医并重，规范医疗行为，努力提高理疗仪器使用率。

四、继续强化科室各种规章制度和流程落实、完善：真正做到实施有力，检查到位，整改及时。对医疗护理的终末质量，检查重点放在诊断的效率和质​​量，治疗时间的长短和效果等几个方面，找出问题和原因，及时纠正医疗缺陷。

五、继续提高医疗质量。有计划地进行业务及专科技术学习培训，提高技术的含金量，保证医疗安全。

六、稳步提高治疗效率与治疗效果，通过不断学习提高业务水平与服务质量，争取门诊量较上一年度进一步提高。

再次感谢单位这一年对我的培养！

在参加工作的年来，本人在单位领导的带领下，在同事的大力支持下，能够比较圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，在政治思想觉悟和业务能力等方面都取得了一定的进步，现就20__年个人学习、工作总结如下：

一、加强自身建设，不断提高思想政治素质

我始终把加强理论学习放在重要位置，特别是到单位工作以后，更加注重理论学习，丰富知识，提高认识。能积极参加单位组织的各项政治理论学习，深刻领会党的精神，通过学习，写心得等多种形式，不断使自己的思想有较大的提高，同时加强业务知识学习，努力提高业务素质。积极开展医疗质量管理效益活动，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

二、勤奋努力，认真做好本职工作

在工作中，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

三、学人所长，努力提高工作水平

在工作中，我虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，使自己能更好的胜任本职工作。

四、今后的目标

我决心进一步振奋精神，加强个人世界观的改造，努力克服自己存在的问题，做到：

- 1、扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。
- 2、在院领导、科主任、护士长的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。
- 3、以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需要。

在局领导及院领导对儿保工作的大力支持下，我们严格执行20__年公共卫生服务项目考核标准，规范管理0-6岁儿童保健各项工作。

一、院领导重视儿保门诊建设，单独成立儿保门诊科，儿保娱乐室，免费为辖区内0-3岁儿童健康体检，利用计算机对0-6岁儿保资料进行系统管理，并进行电子档案的录入。

二、加强0-6岁儿童系统管理，生长监测、喂养指导、疾病预防、生长发育、意外伤害等，进一步降低5岁以下儿童死亡率。

三、加强高危儿体弱儿的系统管理进行建卡、建册，追访管理，为0-6岁儿童进行13次健康管理。

四、根据村级医生上报出生数结合本院及上级医院反馈的儿童出生数并统计，汇总，上报等20__年度7岁以下儿童数46__人，5岁以下儿童3034人，3岁以下儿童2250人，5岁以下儿童死亡6人，6个月内母乳喂养136人，新生儿访视470人，其中管理好的村有双龙村、富源村、李家村、嘹亮村、新城村、梧桥村等，管理差的村，源头村、豪坡村、中龙塘村、新居村、金盆村、谭宣村等。

五、各村存在的问题：真实率、利用率、更新率太低，有大部分0-6岁儿童纸质档案无联系电话，纸质档案填写不规范、填写不完整、不合逻辑，新增档案太低，高危及营养性疾病筛查率太低。

六、改进和建议：每月定期召开乡村医生例会，加强学习，多参加培训，上下互动及时对儿保工作进行有效的信息沟通。总之在过去的一年里，我们工作上还有很多欠缺的低方，但我们一定会继续努力，再接再厉，让我们的儿保工作再下个年度再上一个台阶。

一年来，在院班子和院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志协调一致，在工作中任劳任怨，积极主动。不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕保健院中心工作。求真务实、踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩，现总结如下：

1、树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，认真开展自我批评，坚决低制各种不正之风。

2、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律。工作中互相支持者、互相理解，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展，严格按照职责、制度的要求工作，认真定期学习“三基”理论和业务知识。

3、在科室内采取有效措施，想方设法降低医疗费用。

一是抓合理用药；

二是抓单病种费用；

三是抓一次性材料的使用，使各项费用维持在相对软低的水平，切实减轻群众的负担。

4、在全科室人员的共同努力下，统计到20__年__月底止，住院病人1175人；其中产科病人1033人；产后出血13人；危重病人11人；手术215人；无痛人流291人；其中剖宫产211人；宫外孕手术5人；子宫切除术6人；盆腔包块3人。

一年来，通过全科室同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，完成领导交给的各项任务。

医院科主任述职报告篇六

20xx年来，本人能以党的“xx大”和“xx届五中全会”精神为指导，认真学习实践科学发展观，切实履行自己的职责，进一步加强思想、组织、作风、制度、反腐倡廉建设，为发改委各项工作的顺利开展提供有力的政治保证。现将自己履行职责、廉洁自律、理论学习和学法用法情况报告如下：

一、履行职责，扎实开展党建和精神文明建设活动

一是认真抓好党风廉政建设。认真组织机关党员干部学习《中国共产党党内监管条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，增强了党员干部执政为民意识和纪律观念。二是加强机关作风建设和软环境建设。根据区委党建目标管理的要求，结合发改委工作实际，全力配合行政领导抓好行风和职业道德建设，根据一岗双职的要求，及时处理违规违纪的人和事，有效化解矛盾纠纷。要求全体工作人员严格遵守区纪委关于廉洁自律的各项规定和六条禁令。组织开展“101%”满意服务活动，争先创优活动。促进机关党员干部转变工作作风，争创一流

业绩。三是积极参与人武双拥共建工作。今年，利用“八一”建军节，会同长西街道人武部，联系6个相关部门，对消防官兵进行慰问，送去电脑笔记本，为他们解决一些实际困难。四是扎实做好特困帮扶及“4050”人员就业帮扶工作。中秋节期间，我们深入淮海、富强、向阳、富丽花园等街道社区，为17户困难家庭送去米和油等食品，并且为京沪路老坝村一名“4050”人员解决就业问题。五是开展“价格认证示范单位”创建工作。今年以来，我们不断加大与司法、行政执法部门和仲裁机关的联系和协调力度，积极做好涉案财物价格鉴证工作，努力调节价格矛盾，积极处理价格纠纷。组织开展“价格认证中心合格示范单位”创建工作，做好省检查、考核、验收的准备工作。六是协助行政一把手做好财务管理工作。配合行政主要负责同志做好财务管理工作，加强协调沟通，争取上级资金支持。规范票据管理手续，做好财务预算工作。七是做好综合治理平安创建法治创建工作。开展形式多样的法制宣传教育，教育引导机关工作人员依法行政，全面推进依法治理工作。探索社会治安综合治理和平安建设工作的新途径、新机制、新办法。八是配合相关领导积极开展招商引资工作。围绕发改委的中心工作，配合行政主要领导做好重点项目服务和开展招商引资工作，积极与客商联系，提供有价值的招商引资信息。九是完成区委、区政府交办的其他工作。认真贯彻执行区委决定，凡区委区政府交办的各项工作，努力做到不折不扣的完成。今年努力做好质量兴区省、市验收、人口和计划生育省、市检查考核□“20xx年淮处突军地联合演习”等工作，较好地完成了任务。

二、以身作则，认真执行党风廉政建设各项规定

贯彻执行党风廉政建设责任制，严格遵守区纪委关于廉洁自律的各项规定和六条禁令。认真学习、自觉遵守、严格执行《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，增强立党为公、执政为民的意识，增强纪律观念，自觉接受监

督。坚持用行为准则对照检查自己的言行，坚守三条防线，即：拒腐防腐的思想防线；近钱财而不贪、近酒色而不心迷的道德防线；照章办事不徇私废法的法规防线。

执行党风廉政建设责任制情况：1。执行不违反组织人事纪律，没有“跑官要官”、“买官卖官”、借选拔任用干部之机谋取私利的现象；2。执行不准收受干股、违规投资证券和期货或其他委托理财的名义获取不正当利益规定；3。执行禁止以明显低于或者高于市场的价格买卖商品房、违规购买经济适用房等规定；4。执行不准收受和赠送现金，代币购物券、利益储蓄单、债券、股票及其他有价证券，消费卡、购物卡、电话充值卡、商品提货单等各种支付凭证和高档耐用物品、金银制品等贵重物品规定；5。执行不准为本人谋取预期的不正当利益或以各种方式为配偶、子女和其他亲友谋取不正当利益规定；6。执行不准用公款报销应由本人及配偶和子女支付的个人费用等规定；7。执行不准利用本人及家庭成员婚丧嫁娶大操大办收受敛财以及执行不准利用工作调动、提升晋级、迁新居、过生日、子女升学、参军等名义操办规定；8。执行配偶、子女从业规定及其现行从业规定；9。执行不准参与赌博等规定；10。执行不准用公款大吃大喝、工作日中午不准饮酒、不准用公款高消费娱乐和健身活动等规定；11。执行不准用公款出国(境)或国内旅游及遵守出国(境)规定；12。执行公务用车配备、使用和管理等规定；13。执行礼品礼金登记、重大事项报告等制度；14。执行对身边工作人员的教育、管理和监督。

严格执行民主集中原则，凡涉及重大问题和事项均提交领导班子讨论，自觉带头执行财务管理的各项规定。

三、加强学习，不断提高自身素质

干部在中国特色社会主义建设方面所肩负的历史责任，深刻理解和掌握了中央及地方的战略部署，也更加清晰地认识到要全面把握科学发展观的科学内涵和精神实质，从而在实际

工作中找准工作着力点，进而不断提高综合素质，增强创新能力。

为了不断地完善自己，我多年来一直坚持广泛阅读，在坚持理论学习的同时，还将自己的视野拓宽到管理、哲学、社会学等领域，开阔自己的视野。我还坚持写读书笔记，坚持写心得体会，理论调研文章。工作中我还坚持向群众学习、向书本学习、向实践学习、兼收并蓄、博采众长。通过学习，我体会到：只有勤奋学习，知识才不会老化、思想才不会僵化、能力才不会退化，才能跟上时代、把握方向、驾驭全局，为构建和谐社会贡献更多的聪明才智。

四、严格要求，努力提升学法、用法、守法、执法水平

在学法、用法、守法、执法方面，今年以来，能够自觉学习《宪法》和国家法律法规，认真学习了新《劳动法》等，树立社会主义法治观念。积极参加中心组学法和法律培训考试，参加发展论坛法律讲座。在价格认证、价格监测等工作中，要求工作人员严格依法办案、公正执法，实行政务公开，体现公平公正原则。一年来，本部门无违法办事引起信访事件和造成不良影响的情形，无违法情形，无影响党员干部形象的情况。

回顾一年来的工作，取得了一些成绩，但距离上级领导的要求还有较大的差距。一是在学习理论和业务知识方面还不够系统，特别是对党的理论学习还需要进一步提高。二是开展党建和精神文明建设活动内容还不够丰富，工作中还有不到位的地方。三是在开展工作中有时还有畏难情绪，思想还不够解放。这些问题和不足在以后的工作中，应当努力加以克服。

医院科主任述职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

一年来，我在院领导的正确领导下，在分管院领导的指导下，在同事的帮助下，使个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。

今天我做为医务科主任做这个述职报告，在这个岗位上，我既深感责任重大，有干好工作的强烈使命感，又深知能力有限，怕辜负医院领导和同事的信任，借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家共勉，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

一、努力学习，加强修养，全面提高自身素质

自觉学习政治理论知识和业务知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

二、爱岗敬业，尽职尽责，为塑造医务科崭新形象做贡献

1、强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

一年来星期一至星期六参加临床科室查房，科室专题协调会10次，组织院内危重病人抢救5人次，组织院内业务专题学习讲座10次，解决医疗纠纷5件。

2、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。

一年来经常加班，班外处理医疗问题20多件，今年是三乙创建年，我负责三乙内容占了559分，我边学习新标准新内容，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，组织科室学习标准，经常督促相关科室准备情况。

3、正确处理各种关系。

对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对困难，做到坦荡处事，不避不推；对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

三、努力提高医疗质量管理和服务水平

医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。

上任之初，面对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也曾经彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任，领导的帮助，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。

坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，积极协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系

持续控制并提高医疗质量，必须强化三级质管网络建设，尤其是加强科室质管小组工作。为此调整充实了医院质量管理委员会，成立医疗质量管理领导小组和医疗纠纷协调处理领导小组，制订科室质管小组工作制度，明确各岗位工作职责，充实精干力量，加强质量培训，高起点、高标准、严要求，稳步开展工作。

2、增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度

严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程，狠抓医疗质量管理，确保医疗安全；规范医疗技术操作规程，完善各项医疗规章制度，修订工作人员岗位职责。

3、倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制

全面落实医疗规章制度和技术操作常规，实施医疗质量的动态过程管理。

加强基础质量管理，注重环节质量控制，严格落实首诊负责制、三级医师查房制、医嘱制度、查对制度、完善检查注重复查、病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、病历书写基本规范、处方管理办法、技术准入制度、值班和交接班制度等医疗质量和医疗安全的核心制度，有效防范医疗纠纷，切实保障医疗安全。

4、加强质量控制监督检查，及时反馈整改提高

质量靠管理，管理靠体系，体系加以控制才有保障。制定切合实际全面量化的检查评价标准，修订了《医疗质量检查考核标准》，规范了医疗质量检查工作，严格标准，奖惩结合，及时反馈，切实整改，旨在用标准化管理打造标准化医疗技术和医疗流程，重在持续提高医疗质量并形成长效机制。

5、加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷。员工培训是医院管理的重要内容，是提高员工的法律意识、质量意识、风险意识、服务意识和安全意识的基础工作，是员工掌握医疗质量管理、医疗纠纷和医疗事故防范知识和技能的重要途径。

以加强年轻医师、科室质管员和进修人员系列培训为着眼点，开展质量教育，强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务人员的“三基三严”训练和岗位培训，注重内涵建设，挖潜增效，探索建立岗位考评机制和激励机制，不断增强医务人员的职业素养，端正质控心态，切实提高医疗质量，保障医疗安全。

6、改进服务流程，提高工作效率。

加强正点手术检查，严格执行节假日手术制度，提倡连台手术制度，择期手术术前等待日不超过3天，努力缩短平均住院日，提供优质便捷医疗服务，提高了工作效率。

7、合理用药规范检查，减轻病人负担。

认真贯彻卫生部《抗菌药物使用指导原则》及省卫生厅有关规定，全面落实我院抗菌药物分级管理实施细则，并制定了更加严格的抗菌药物、化学药品和中成药分级管理审批制度，因病施治，合理用药。实行同级以上医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查的连贯性，增强检查项目的针对性。

8、加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系。

建立健全医患沟通制度，制定医患沟通单，加强全员教育培训。教育医护员工牢固树立全心全意为人民服务的观念，真诚服务，尽职尽责，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，公布投诉电话，有效防范医疗

纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，提高医疗质量，加强医患沟通，改进医患关系，树立良好形象。

一年的工作中，发现自己存在许多的不足：主要管理经验不足，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要；思想观念更新不够快。

医务科工作作为全院工作的一个重要环节，在医院领导的直接带领下，需要各临床科室的大力支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。

在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

此致

敬礼！

医院科主任述职报告篇八

始终政治思想工作摆在首位，带领医护职员在百忙之中抽出时间，坚持开展政治理论学习，加强思想道德建设，提高政治觉悟，每个人都有学习笔记，以创先争优活动主题，认真学习相关文件精神，并结合科内实际情景反复学习院内各项规章制度，理论联系实际。

经过学习，全科职员的整体素质有了提高，使科室具有较强的凝聚力，使每位成员都有较强的团体荣誉感，紧密团结，互相关心，互相帮忙。树立正确的人生观、世界观，使全科构成了进取向上、团结一致的良好氛围。

一、医疗业务情景：

____年1-12月，共完成门诊诊病人次284人，比往年增长22.7%，中诊人次687人次，占门诊总人次的33.4%，完成住院治疗人数196人次，比往年增长2.5%，治愈率为8%，进出院诊断贴合率85%，均匀住院天数7.2天；抢救转送危重病人11人次。共完成业务总收进33.4万元，比往年增长14.5%。医疗收进14.2万元，比往年增长25.2%，占业务总收进的42.5%，完成纯中草药收进5.7万元，比往年增长47.6%，占业务总收进的18.3%；占药品总收进的3.1%，人均门诊用度为17.27元，比往年下降8%，均匀住院用度119元，比往年同期减少4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，到达了以病人为中心，让利广大患者的根本目的，以药养医的局面得到明显改善，提高了现有医疗资源利用率，体现了技术含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

二、医护质量：

在实际工作中我们做了以下几点：

- 1、医护质量水平不断提高，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，构成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。
- 2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。
- 3、开展了以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白

白看病的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以优质、高效、低耗为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者入院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者供给良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一齐医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者供给了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，可是还存在着一些实际不足。

具体表此刻以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未构成，专业技术职员的业务技能有待进一步提高。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。

以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。多谢大家！

医院科主任述职报告篇九

尊敬的领导：

您好！

，女，32岁，大专，内科副主任职务，负责临床业务工作。在思想政治方面，坚持以会议精神及“三个代表”重要思想为指导，认真学习党中央的各项方针，政策，认真学习理论，拥护中国共产党的的领导，坚持四项基本原则，坚持改革开放，认清国内国际形式，与党中央保持高度一致，作为一名临床医务工作者，始终将为人民服务作为自己一生行动的指南，树立为医院，为同志，为患者服务的真诚理念，围绕“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”，加强医德医风建设，廉洁行医，自觉抵制败金主义思潮，不为名所累，不为利所缚，扎扎实实做事，堂堂正正做人，紧紧围绕全院发展大局，服从组织安排，团结同志，认真开展各项医疗工作，加强医疗质量管理，提高医疗质量水平。

在临床业务方面，我所从事的内一科，服务对象主要为在职干工，家属，离退休人员，退养人员，附近居民。我认为，医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而“以病人为中心，实施医患沟通”是适应*市场经济体制改革而形成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将病人的疾苦放在第一位，尊重病人“知情权，选择权，隐私权”，建立良好的医患关系。近年来，由于生活水平的不段提高，疾病变得年轻化，复杂化，多样化，特别是心血管

专业是一个风险极大而又枯燥的专业，许多患者都是在病情危重的情况下才送到医院就诊。20xx年，我自进修心血管专业以后，将自己所学的新的医学理念传授给其他同事，同时遵循古人云“三人行，必有我师”教诲，虚心向其他同事请教。在前几任主任做出努力的基础上及内一科主任领导下，我认真履行岗位职责。急诊科并入内一科后，对急诊工作制度进行完善修订，修订急诊，留观病历书写，并对医护人员进行急救知识讲解，为方便住院病人出院后就医，完善了门诊病历登记本。由于人员变动，重新成立了医疗质量控制小组，平时加强医护质量检查，督促和指导，做到“质控在差错之前”。专人管理医疗器械，医疗文件，不定期检查病历，处方，每周至少一次，积极提出整改意见。继续实行三级查房制度，科室每周不定时查房制度，每周不少于两次，坚持危重病人床头交接班制度，对危重病人及其疑难病人积极组织科室会诊，专科会诊及其全院会诊，强化“三基三严”训练，积极参加院内组织的业务学习，每周四组织科内业务学习，注重学科建设，增加医院发展后劲，规范各项治疗行为，合理用药，因病施治，加强对抗生素的合理使用，真实及时书写科内软件资料，严防医疗事故和医疗纠纷的发生。

今年9月，为积极配合这一制度的启动和运行，我领会文件精神，认清形式，转换观念，解放思想，对病人积极宣传，做好解释工作，努力争取广大参保人员的信任和支持，进一步维护医院的良好形象。对来院就诊的病人，按照疾病目录，药品目录进行治疗。由于医疗保险在本院是个新生事物，许多职工对该制度还没有一个根本的了解，因此来院就诊的病人们对医院收费，报销比例，报销范围，服务项目会产生这样那样的疑问，为消除误解，提高医院的信誉度，我结合医疗制度向其解释，以赢得病人的信任和支持。为进一步维护医院的社会效益和经济效益，确保医疗保险工作顺利启动和运行。

这是一个科技迅速发展的年代，知识和信息更新是永无止境的，人们法制意识不断增强，我需要克服自己畏难情绪，从

头学起，从0做起，运用循证医学，以理论为指导，认真实践，巩固基础，接近前沿，积极协助科主任做好内一科临床业务工作，为科室业务付出自己的努力。

此致

敬礼！