

2023年砸伤事故反思个人总结(优秀5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

砸伤事故反思个人总结篇一

我的叙事；

我们煤矿工作是在与大自然做斗争，其特殊属性决定了有时事故难以回避。每一起事故的发生，不仅破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，也给死者家庭带来顷刻间的破碎，造成了不可想象、不可挽回的后果。

事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？我们煤矿战友血的教训是否能换回我们的良知？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子煤矿、谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们不让矿工兄弟的血白流，我们煤矿不能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到

安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名煤矿从业人员的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

四是一定要抓好本质安全和本本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

五是要重点工程重点抓。矿、专业、区队、班组、现场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对

各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点工程管控到位。目前我们矿井季节性的一通三防、顶板管理同样也都是安全管理重点，都要牢牢掌控。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。最近从国家安监总局层层下文，要求煤矿企业要全面开展“五精”班组建设工程。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民-主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位置，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促

使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故个人反思总结。

砸伤事故反思个人总结篇二

针对“9.18”、“9.25”事故案例及自身存在的问题进行反思总结，旨在杜绝各类违章违规行为，为确保安全生产无事故保障安全供电的目标而不断奋斗，不断学习总结。以下是个人几点反思总结：

严格要求自己，端正思想态度，从事牵引变电工作应严格按“牵引变电所安全工作规程”执行值班、巡视、倒闸、检修、试验等工作，从事接触网工作应严格按“接触网安全工作规程”做好巡视、倒闸、测量、检修等工作，时刻要求自己做到绝不违规、严把安全。

把安全工作规程落到实处，结合实际情景严格要求，时刻铭记“安全是天，安全是命，安全就是一切”。电力安全事故反思5篇。作业时与设备带电部分坚持足够的安全距离，远离高压带电设备，按规定进行验电接地、办理安全措施及防护，监护人对操作人加强监护，办理互控。

任何作业，作业前、作业中均要对各类安全用具进行检查，确认合格无缺陷够方准使用。从事接触网巡视及检查作业还要穿防护服，穿好绝缘靴，戴好安全帽，携带望远镜和通讯工具，夜间巡视、作业要有照明用具，注意避让列车。检修作业前做好安全预想会，作业中服从工作领导人的指挥，杜绝任何违章违纪行为，对不安全和有疑问的命令要及时果断

提出，经过认真的分析，确认正确无误，方准作业。高空作业要系好安全带，戴好安全帽，传递用具不得抛掷。

按照月度培训计划及相关文件要求，组织全体员工加强业务学习，实作演练，学习过程中应时刻注意各项可能出现的问题及安全隐患，并牢记在心，遇到问题及时提出，互相交流，解决问题，要求每一个员工能熟练的将每一项正在进行的实作做好并能明确该项实作演练的注意事项及技术标准。对技术生疏及不足的地方要反复练习，加强学习、认真交流，争取在实际工作中不出现任何问题，杜绝各项安全事故的发生。

针对牵引供电各项事故案例进行系统的学习，吸取血与泪的沉痛教训。将各项事故案例结合到实际工作中，遇到可能出现的问题或漏洞的环节结合个人经验特别注意，加强监护，做好自控、他控、互控，防范事故于未然。作业中时刻注意个人安全防护，绝不冒险作业，绝不违章作业，绝不马虎，绝不敷衍，绝不存在侥幸心理。禁止疲劳作业，不蛮干、瞎干、死干。作业过程中，严格要求自己，不做工作无关的事情，专心作业，呼唤应答，绝不闲谈、听从指挥，各尽职守。

砸伤事故反思个人总结篇三

3月29日公司所属电厂发生一齐煤气逸散导致人员窒息的重大事故。这次事故给个人、公司、社会造成的损失是无法估量的。这一事故令我们发人深醒。

就这起事故，厂部开展了自查自纠活动，组织全员进行了深刻的反思，根据自身实际，反思平时的作业流程，认为我们的工作中还存在着一些不容忽视的问题：

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有关要求。

二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，

现场安全管理松懈。

三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。

四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。

五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行状况。

公司日益发展壮大，所使用的新设备新技术越来越多，这样我们面临的安全风险也越来越大。我们务必清醒认识当前安全形势，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全面加强安全生产组织措施和技术措施，加强安全生产的全过程控制。作为员工，我们必须增强自我防范意识，切实做到“三不伤害”。所以我们平时的工作中务必做到以下几点：

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员务必提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心知肚明。同时要用心主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，务必增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要用心配合厂部、车间开展有针对性的反事故演习，提高自身应急处理潜力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少

个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以用心的态度，反思自我的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

砸伤事故反思个人总结篇四

反映在痛苦:反思责任□post□性能、使用干部,质量改进,培训、劳动就业、合同签署、劳动档案,人才引进和其他企业参与工作,我是否已经废弃的义务,是否我有认真执行我的职责,我完全从事业务,是否我是否熟悉工作滞后,是否我对工作热情,答案是不确定的。

一是要反思人才引进问题:派往项目建设的人才不具备建设高水平重点工程的素质和潜力。虽然去年9月启动了面向社会的高层次专业技术人才和运营人才的招聘,但水还没有解渴,新招聘的人员也不熟悉环境。他们仍然需要与他们的工作和同事一起过渡,这很难快速地集成到项目建设中。

其次,我们需要反思业务培训:培训不扎实,监督不到位,特别是对施工单位人员的培训不明确,更谈不上到位监督□20xx年11月省政府发布的关于建设单位的一些文件不明确,学习业务信息滞后。

第三,我们应该反思学习的速度:当事情发生时,我们可以理解大量的材料、文件和领导人的讲话似乎是在响应3.28事故的要求。在日常学习中存在应对现象。煤矿项目建设中涉及到人力资源业务的材料很多,如如何选材、如何用人、如何培训、有哪些质量要求、条件要求、硬件要求、经验要求,但自知不全面。

事实上，结合人事部门所有人员的岗位和业务范围，如果不尽职尽责地履行职责，仍会发生不低于3.28起的重大安全事故。人事部门负责所有人员的个人利益期间进入公司离开公司(包括退休),如工资、技能水平,继续教育和培训,升职,标题评价、就业的员工的孩子,是否可以通过签署的技能测试,培训是否可以不允许,以及合同是否可以接受是否可以正常更新,无论社会保险是否一致,哪个环节需要尽最大的努力,哪个环节的失误会完全导致相关人员情绪不稳定,工作不轻松或分心、担忧,导致不安全行为和意外的安全事故。因此,重视政策引导,耐心解读,积极宣传,对于人事部门来说是非常重要的。等待。

就我个人而言,我认为最好是努力学习,尽我的职责,全心全意地工作。总之,此时此刻,作为一个自由的人,我将用我的工作来回报社会。

砸伤事故反思个人总结篇五

今年我厂连续发生两起责任事故(3.08、5.30),给公司造成了较大的经济损失和不良的社会影响,我们深感不安深表歉意,也留下了深刻的认识,这么短的时间内连续出现安全事故是否可以避免事故发生后,我们应该怎么想?出了事故我们应该如何应对?从发生的二起事故我们得出结论,事故之所以发生,它与违章作业、责任不到位、员工安全意识不高、现场管理有漏洞,规章制度执行不到位,监管不到位,工作放任自流都有直接或间接关系;我们要做的就是接受教训,把心里的压力转变成我们工作执行的压力,将压力有效地传递下去。

二、要进步加强安全生产工作要从具体上抓,杜绝务虚和表面文章,要认真做好安全生产责任制,把安全责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者、落实到每一个人,谁组织谁负责、谁实施谁负责、的原则:进一步落实各环节每个岗位,每个员工,级级落实层层分解。

三、要提高我们每名员工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

四、一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要的是要细致、慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

五、要重点部位重点抓。厂、站、班组、各职场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

六、要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很抓，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题；做好事故的应急防范、应急处置；保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

七、安全活动内容要丰富，活动内容要有合理化建议，和辖区事故隐患点分析，在生产工作中出现的问题进行分析等，通报学习要有分析有比较，使通报成为我们的前车之鉴。

八、班组长和工作负责人要认认真真去履行自己的职责，对每一项工作都要做好现场勘察和隐患查明，认真开好班前班后会，做好工作开始前的，三交三查，确保任务清楚、危险点清楚、作业程序清楚、安全措施清楚、要严格落实设备电网，三防十要反事故具体措施，特别紧急状态、事故防范措施的落实。

九、对有安全意识但业务能力较差的员工，只能要求作一般

的做指定的工作，不能从事技术性的工作，同时加强他的业务能力培训。

十、保证安全的组织措施和保证安全的技术措施，就是我们生产在第一线的工作人员的生命线，如果你对其中一项的忽视就是对自己的生命和他人生命的藐视那后果是难以想象的。特别是在我们生产第一线的工作人员，工作前一定要进行三措一点分析：千万不要有违章作业和习惯性违章，不要存有侥幸心理，在生产中要有随时都会有发生危险的可能性，只有防范与未然，才能确保人生的安全。

公司经过地震现生产基本已全面恢复，电力安全生产慢慢步入良性循环轨道，但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞。我们每一个电力员工都不能高枕无忧，一定要不断加以改进，让我们在平凡的工作岗位上做到年年百日安全活动的各项措施：

总之，我们深刻吸取此次教训，唤起每名管理者、员工安全思想意识，做到每名员工不违章，不图侥幸、不怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地干好自己的工作。加强自身安全防范意识，提高自身素质，在对班组每名员工的绩效考核中要把安全知识，安全技术水平，业务能力相结合，促使每名员工具有较高的业务技能水平，较强的分析判断和紧急情况处理能力，实现安全工作“要我安全——我要安全——我懂安全——我会安全”的转变。安全生产是企业的头等大事，在今后的工作中，我们会认真贯彻落实公司的安全生产方针，认真执行公司安全生产管理理念，并将安全生产工作放在每名员工的思想观念中去。