

2023年质检员的年终工作总结 质检员个人年终工作总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

质检员的年终工作总结篇一

工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。要进一步加强组件检验工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项组件的检验技能。

质检员的年终工作总结篇二

时光如梭，转眼间到了年末，在辞旧迎新之际，回顾这5个月来的工作历程，总结其中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作。

从20xx年7月15日起我在xx项目部担任技术质检员，在这个大家庭中，我从领导身上体会到了敬业与关怀，在同事身上我学到了勤奋与自律。

7月份我刚到项目部，由于初次接触xx[]什么都不懂，因此领导给我图纸让我对xx有了初步的认识；给我设计规范让我了解xx的一系列质量控制要求；给我施工方案让我知道施工的顺序和方式方法，并在随后的一段时间里带我到工地给我介绍施工时用的工具。虽然当时工程还没有正式开工，施工工具

不太全，但是却让我对今后所干的工作有了更深的了解。在工地上呆了一段时间后通过各个方面的接触，感觉自己已经进入状态，领导便让我们用水准仪进行xx各道工序的放线。刚开始进行的比较慢，一边放线一边还要看图纸，但随着时间的'变化我们的速度在加快，对图纸了了解也在加深，图纸上的一些数据在脑海中形成了条件反射，这时心中就有一种成就感。这是以前在上学时所没有的一种感觉，很美。

8月份工程逐步开始了，先是进行xx[]经过刚开始惊奇和不适应后就投入了自己的工作[]xx等，渐渐地也熟悉了这项工作。过了一周左右打包队进场[]xx开始，领导安排我进行有关xx的技术质检工作。在这期间我渐渐地发现，管理工人是一门很深的学问，如果不能充分的利用一切有利因素和相关的质量验收制度，威信不能确立，质量根本无法保证。我在这个方面做得就不好，这将是今后在工作中的一个重点。在这期间由于集团公司文件项目部的xx成为了我的师父，在工作中有了给我传道、授业、解惑的人。

质检员的年终工作总结篇三

1、要进一步加强检验工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力。

2、在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高检验技能。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。在

公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，不辜负领导对我的期望。在此我提出转正申请，希望自己成为一名质检员，恳请领导予以批准。范文一作总结加入质检部不已有一年了，针对质检部的工作也有了深深的体会。作为一位质检人员我们应该以身做责，为车间起到带头的作用。全面负责车间规范化运营和服务质量的提高。现将质检部的工作总结如下。

开展质检工作。规范和制度的掌握上，始终坚持“结合实际、对标检查、公开公正、人人平等、一视同仁”原则。虽然在目前有些制度还不够健全，但我们坚持一边检查工作一边完善制度，以使制度全部出台以后，为执行工作打下了基础，也为质检工作提供了参考依据。

质检人员全面检查、部门经理专项检查、部门主管日常检查”四项内容相结合的’检查方式。即每月至少邀请总经理进行一次重点检查，由质检部、人力资源部、办公室以及随时抽调的其他部门质检人员每天进行全面检查，各部门经理根据自己的职责范围，对各业务项目进行专项检查，值班经理每天进行日常检查四项检查相结合，并做好质检记录。

对每一位新入职的营业部门员工的培训。确保有独立上岗能力，以减轻部门的压力。同时让员工明白其所在岗位的重要性，提高员工的业务知识和岗位技能。对第一次出现的通过我们引导能够纠正的以及对责任部门或个人单独无法解决的一些问题，质检过程中。将通过口头通报责令其现场整改或协助协调解决，回头再做检查，一般不会处理，而对于多次强调的一些问题，多次屡教不改的一些问题以及直接影响到公司的平安、顾客满意度以及违反公司规章制度的一些问题，都会下发质检通报进行扣分处理。

质量管理是企业管理的核心，质量是企业的生命。所以，质量管理体系的建立体现了以顾客为中心的原则，使车间的管理更科学、更规范、更有效，同时通过合理的资源配置，使我服务质量等各个要素的形成过程都处于受控状态，预防质量事故、减少内耗和消除平安隐患、达到节能降耗和提升服务质量的目的是从而保证车间目标、指标的实现，促进车间健康发展。这里我要特别说明的凡是一个规范的企业。不会因为地域的差异而改变其标准。更加关注车间的资产管理，通过质检。设施的维护颐养、节能降耗以及易耗品的控制，更加关注目标任务的完成。资产管理方面，要求做到资产定期盘点，责任到人，及时修补，防止报损；设施设备维护颐养方面，要求做到日常维护，即损即修，定期颐养，尽可能延长其使用寿命，节能降耗方面，要求做到加强宣传引导，实施量化管理，责任区域到人。易耗品控制方面，要求做到易耗品出库数据控制和鼓励二次回收利用以及各部门目标任务的落实情况，质检人员切实起到督促、监督和引导作用，但是为实现我能耗控制目标，还需要我全体员工的共同参与，才干在内耗控制方面起到更大的作用。

工作量非常大，质检队伍力量缺乏。一方面是若要切实做好质检工作。不亚于其他职能部门，目前的质检队伍明显在精力上有点跟不上。另一方面是质检工作的性质比较特殊，主要是依照规范及制度给大家挑毛病，一项得罪人的工作，大家压力比较大，不愿意参与质检，面对困难有所退缩。进入顺序化的质检工作才刚刚起步，我们质检人员的自身业务素质还不能满足开展质检工作的需要；由于培训较少，制度还待进一步完善。工作中员工重个人利益，轻集体利益现象比较多，对质检工作的重视水平不够，认识有偏见。虽然质检工作的思路已经基本理清。但质检工作的落实还不够全面，执行力不够。

质检员的年终工作总结篇四

新的一年将至，在这辞旧迎新之际，我向各位领导汇报自己

一年来的工作，借此向各位领导致以最诚挚的新年祝福，祝大家在新的一年里身体健康，万事如意！过去的一年，感谢公司及项目部的支持，在中国人民银行重庆支行及现在的阳光100项目部中担任专职质检员。

在过去一年的施工中，在项目部很多前辈的关心帮助下，使我工作上有了很大的进步，在公司每月的质量评比中，夺得了六次优胜红旗，当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好；下面简单归纳以下几点，请领导指正：

质检员的年终工作总结篇五

20xx年即将过去。在过去的一年里，我尽职尽责地履行了我的职责和义务。以下是我对20____年的工作总结：

1、及时、按计划、保质保量地完成任任务及其效果

20xx年加入公司质量部□20xx年我成为公司质量部负责人。了解公司上级领导的通知，加强公司质量控制，保质保量按时完成任务。虽然我们在工作中加强了努力，但当客户的订单很多时，很难避免生产中的产品质量问题和交货时间。或者给公司带来不便。12月，代理投诉我们羽绒产品质量问题严重，一件羽绒服跑了下来，与客户沟通很尴尬。也许客户会怀疑我们产品的质量和态度。公司上级领导出面后，质量问题得到了解决，也给了我们作为质量员工深刻的一课。工作中的一个小错误造成了质量问题，会给客户带来非常不好的印象，会大大降低公司在客户心目中的形象。产品质量是公司品牌效应的前提。公司服装产品的质量工作责任重大，任务艰巨。今后，公司的质量工作将以责任感和使命感提升到一个新的水平，为公司的经济发展服务。

2、未能达到计划的目标任务及其实施方案

在半年的.工作中，工作中还存在很多不足。在批量处理和接收标准的错误方面，我们应该向上级领导和同事学习。自己的一些缺点也给领导和客户带来一些困扰。我在公司的六个月里学到了质量控制的知识。服装行业在不断变化和升级，应该咨询其他服装客户、专业人士和公司领导，学习更好的专业技能，提高自己，在以后的工作中充分发挥自己所学的知识。让以后的工作进展更顺利。尽量减少错误。勇于承担责任，勇于承担责任，以敬业的态度合作共赢。

3、计划外任务及其完成情况

在我们的工作中，首先要制定自己的工作计划。比如批量审核失误，检查不慎，都会给公司或客户带来损失。不管你在什么岗位，都要制定周计划，完成当天的工作，制定第二天的计划。避免工作中不必要的损失。工作中事事小心，工作中不能明确的问题，要咨询同事和领导，尽量不要给领导和其他同事增加工作量。我也想在这方面提升自己。在工作之外的情况下，我们应该与同事和领导多交流和学习，这样我们才能在工作中更好地帮助自己。

在职业发展的道路上，重要的不是我的职位。不同位置没有空白点。任何工作都是一种锻炼，也许是一种失败。失败也是机会。无论处于什么位置，都要认识自己，主动学习一切。消极没有任何好处。在工作的成长理念中，没有不公平的待遇，只有不公平的技能。没有不公平的技巧，只有不公平的学习。顺境不要自大，更努力学习。在发展观上，以个人从公司退休为指导思想，以大局为核心进行考量。职业生涯重要要有规划，工作要准备目标：早规划，早完成任务。每一个细节都不能忽略。规划只是一个目标。如果你想完成目标，你必须小心。一个是错误，一个是懒惰，是目标的天敌。我们的工作还有一些缺点。我们期待公司领导提供更好的技能平台，让我们有更好的技能来完成下一季的任务，同时与公司一起前进，把我们的产品带到一个新的局面。