

2023年电子产品购销合同书 电子科技有限公司劳动合同(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电子产品购销合同书篇一

编号：

劳动合同书

甲方：

乙方：

签订日期：

劳动合同

编号： [] 号

甲方(用人单位)名称：

住所： 法定代表人： 主要负责人(或委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：

(二)无固定期限：自年日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自年任务为：

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第五条 乙方实行下列第 项工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。每周至少休息一天。

(二)经劳动保障部门批准，实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超

过40小时。

(三) 经劳动保障部门批准，实行不定时工作制的，在完成工作任务的前提下，工作时间和休息休假由乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条 乙方试用期的工资标准为元 / 月。(说明：试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于所在地的最低工资标准)。

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（一）计时工资。乙方的月工资标准为：元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，经双方协商一致重新确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准（说明：确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成），计件单价约定为元。（或者根据甲方通过 方式发布的确定计件工资标准文件为准。）

（三）其他工资形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）。详见本合同第四十五条的约定。

（四）甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

1、乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

2、乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月日前，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不低于本单位集体合同标准并不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 乙方的加班加点工资按法律法规规定执行。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于三门最低工资标准的80%支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方支付的病伤假工资，不得低于当地政府确定的最低工资标准的百分之八十。第十八条 乙方依法享受年休

假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家有关规定的标准支付乙方工资。如果没有相关规定的，按乙方前个月的平均工资标准支付乙方工资。

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。 第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十四条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。未向乙方公示的规章制度对乙方不发生效力。

第二十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除劳动合同。

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合

同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- （一）在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- （三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人：

（二）乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

- （二）患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止解除劳动合同

合同等级的；

（三）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）担任集体协商代表在履行代表职责的；

（七）符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条 有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

（一）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（三）甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；

（五）甲方因《劳动合同法》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于 月。

第三十七条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十八条执行外，还应按规定发给乙方一定的医疗补助费。

第四十条 甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第四十一条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- （一）甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- （二）对生产，经营和工作造成的直接经济损失；
- （三）本合同约定的其他赔偿费用。

双方对乙方赔偿数额计算有异议，可按乙方劳动合同未履行的期限，未履行期限每满1年赔偿1个月工资；未履行期限6个

月以上不满1年的赔偿1个月工资；未履行期限不满6个月赔偿半个月工资。

第四十二条 与甲方订立保密协议的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的'其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十三条 在此期间，甲乙按照乙方原工资的 %总额按月支付经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方已经支付给乙方经济补偿数额的 倍。

第四十四条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：服务期为 年，期限从年月日起至年月日止。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金元。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用。

第四十五条

第四十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向三门县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十七条 乙方确定下款地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则由此产生的责任由乙方承担。

乙方地址为： ， 邮编： 第四十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律，行政法规等相违背的，按新规定执行。

第四十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人、负责人或委托代理人：（签名）

乙方（签名）：

日期：

电子产品购销合同书篇二

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务，甲方于每月 日支付工资，在试用期内，支付工资；乙方成为正式员工后，支付的工资为底薪 + +提成。

工资支付方式：每半年付一次工资，即 年 月 日至 年 月 日支付一次，以此类推。

第四条 甲方每半年对乙方进行评级，每升一级乙方工资涨300元，评经理涨1000元。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，乙方需提前半个月向甲方提交书面申请，否则视为无效。甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第六条 工作时间和休息体检、劳动保护、劳动条件和职业危害等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 乙方若对甲方有各种特殊贡献，甲方奖励乙方200——20000元，乙方若对甲方造成重大损失或不遵守甲方规定，乙方需向甲方提交罚款10——10000元。

第八条 甲方对乙方进行定期岗位培训。

第九条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，规定外的其他事项由双方友好协商。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。
注：五险一金将在签订合同一年后按国家标准执行。

酒类提成：自身销售10%，如招代理5%；卡类与其他成员相同。

甲方签字： 乙方签字：

签订时间： 年 月 日 签订时间： 年 月 日

电子产品购销合同书篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限劳动合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的. 工作的；

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

乙方(签字或盖章)：_____

____年____月____日

电子产品购销合同书篇四

地址：_____

职工(乙方)：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

从___月___日起至___月___日止。

乙方的工作岗位为_____，完成甲方分配的工作事务。

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为_____元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

乙方自行处理食宿问题。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：_____（盖章）

代表人：_____

___年___月___日

乙方： _____

身份证号码： _____

____年____月____日

电子产品购销合同书篇五

乙方

1、协议有效期：自 年 月 日至 年 月 日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

1、甲方根据工作需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

1、甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)

2、甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日