

2023年深化税收征管改革聚焦的 深化税收征管体制改革心得体会(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

深化税收征管改革聚焦的篇一

在过去的一年里，伴随着改革开放和现代化建设胜利前进的步伐，税源管理_____科在市区局和地方党委、政府的正确领导下，认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的____大精神及国务院领导关于加强税收工作的一系列重要指示和省、市、市_____国税工作会议精神，树立和落实科学发展观，积极开展党员先进性教育活动，贯彻落实中央关于加强宏观调控的各项政策措施，以“三个代表”重要思想和科学发展观统领税收工作，按照定好位、收好税、带好队的总体要求，以强化责任为主线，以片区管理为平台，大力实施精细化管理，不断优化纳税服务，全面整合信息化资源，深入推进依法治税，创新队伍管理机制，构建责任化工作机制，持续搞好基层基础建设。这一工作思路可以总体概括为“12366”工作思路，即：“围绕一个中心、抓住两条主线、完善三个机制、加强六项建设、打造六个品牌”。秉承这个思路，税源管理_____科努力实现了____税收质量的快速更好地发展，全面提高了税收征管质量和效率。

下面，我把税源管理_____科_____年基本工作情况及_____年工作打算做以简要回顾和展望。

(一)_____年税收工作回顾

一、大力实施税收精细化管理，努力实现税收收入稳定协调

增长。____年，税源管理_____科税收征管工作是以全面提高征管质量和效率为目标，大力实施科学化、精细化税收管理，深化税源监控，加强重点企业、重点税种和重点行业管理，打牢税收征管基础，努力实现税收“两个比重”的稳步提高，提高与_____区gdp的稳定、协调增长。采取的措施主要包括：深化片区管理，完善税收管理员制度；建立“一户式”电子档案，加强户籍动态管理；加强税源分析，积极开展纳税评估；加强征收管理，提高申报入库水平；加强税种和行业管理；加强税收收入预测和基本调度；深化、细化税收管理。基本做到了全年组织税收均衡入库，克服了“开头松、中间平、最后紧”的入库现象，全年组织收入_____亿元，增长_____%，其中乡镇级税收完成_____亿元，区级企业完成税收_____亿元，比去年增长_____%；企业所得税增长_____%以上，税源管理_____科电子申报户数达到_____户以上，绝大部分企业实现了网上报税；确保年内欠税增减率达到市区局要求，滞纳金加收率达到10_____以上；____年完成规模以上企业数据的采集录入和补录工作，建立_____户企业“一户式”电子档案。实行清欠责任制，收到了明显效果。____年，共清理历史陈税_____万元。

二、创新开展税收服务，建设服务型国税机关。

____年，税源管理_____科全面以开展党员先进性教育及第_____个税收宣传月“依法诚信纳税、共建小康社会”活动为契机，以服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人的“三服务”为主要内容，进一步完善服务体系、创新服务手段、改进服务方式、健全服务机制，提高服务水平，积极创建“按需应变”的现代服务型国税机关。建立了纳税服务责任制，强化监督考核；加强各岗位协调配合，形成高效的税收服务工作机制；坚持高起点定位，创新开展税收服务工作。税收服务来源于“为人民服务”的延伸和体现，创建税收服务型国税机关是____年开展党员先进性的具体体现。税源管理_____科的广大同志在各自的岗位上用实际行动体现着党员的先进性。市_____国税局局长吴_____强调：“我想，

只要我们的领导干部和全体党员不断增强创新意识，敢于突破陈旧观念，做到与时俱进，就一定“有所发现，有所发明，有所创造，有所前进”。我科的【人名】同志，作风正派，工作严谨，廉洁自律，勇于探索，在日常工作中，积极学习catis业务流程，敢于在税收工作中勇于创新，对待纳税人象春天里的微风，徐徐冉冉、沁人心脾。她经常遇到许多的企业会计不懂税收知识，她耐心地讲解和说明。曾经有多次出现这样的情景：由于catis系统经常出现业务忙系统运行速度较慢，在处理有关罚款、变更、注销、认定业务中，网络认定慢，纳税人在办理业务量大的情况下，由于不知道这些原因，就碎言碎语，说税务干部业务不行，速度太慢，还说一些不好听的话语，她自己心里不好受，但仍然面带笑容，耐心说明原因，她所在的岗位以优质的服务赢得了许多纳税人的真情尊重和理解，“税收取之于民、税收用之于民”这句格言在她身上得到了真实地体现，突出的业绩在同志们中赢得了良好的声誉和口碑。正是由于许多像【人名】同志在各自的岗位上无私奉献和勇敢创新，为税源管理_____科获得荣誉奠定了基础，_____年_____科被_____区三个办事处评为先进单位及最佳服务单位，被省局评为省级文明单位，高质量、高要求的实现了“文明服务、文明纳税”双丰收。

三、大力推进依法治税，进一步提高税收执法水平。

_____年，税源管理_____科以推行执法责任制为龙头，把依法治税贯彻于税收工作的始终，落实组织收入原则，发挥纳税评估作用，大力推进依法治税，进一步规范执法行为，努力建设法治化国税。主要包括：严格落实组织收入原则，继续坚持“不瞒收、不虚收、不引税”约法三章的要求，实现了税收收入由“基数+增长”的计划模式向“税源+管理”的质效模式转变；强力推行税收执法责任制，实行税收执法全过程的计算机自动监控考核，提高依法治税水平；深入贯彻行政许可法，加强取消项目的后续管理与监督；加大税务评估力度，发挥堵漏促管作用，营造公平有序的税收环境。税源管

理_____科加大税源监控力度，狠抓了重点税源的管理，有力地促进了税收收入进度。通过强化日常监控和专项评估，达到以监控、专项评估促收的目的。为加强对纳税评估工作的领导，我们专门成立了纳税评估领导小组，充实了纳税评估岗工作人员的技术力量，将名税源监控同志分为三个监控片，强化了工作责任，重新修订了《税收管理_____科纳税评估工作制度》，严格落实责任追究制。一年来，我们严格按照纳税评估规程，将每个月零负未低申报及申报质量差的企业，特别是连续月份零负未申报和留抵税额长期数额较大的企业，确定为重点评估对象，实施重点评估，并对征管中发现的一些共性问题加以归纳，如商贸企业返利问题、折扣问题等等。在正常按月评估的同时，我们还分行业实施专项评估、调查，陆续开展了重点税源企业调查、福利企业专项检查、加油站企业专项调查、废旧物资企业专项调查、商贸企业普通发票专项检查等。_____年累计评估企业_____户，查补税款_____万元，罚款_____万元，滞纳金_____万元。

【人名】同志在所得税汇算清缴中和普通发票检查过程中，认真学习有关企业所得税有关条文、条例、规定，认真把关，每查一个问题有根有据，让纳税人心服口服。_____在进行福利企业、出口退税企业政策审核、退税方面严格把关，一年来无一错漏情况发生。在_____年按照_____局关于对商贸、工业企业检查纳税情况有关掌握尺度及标准，针对企业不同情况、不同规模，对企业的所得税进行了核定征收和汇算清缴及增值税纳税情况的专项检查，同时还对出口企业的所得税进行了汇算清缴，规范了税收管理，堵塞税收漏洞。【人名】同志是一位做事细致认真的老同志。多年的稽查工作使她积累了丰富的工作经验和较全面的税收业务知识，具备了较强的工作能力，在实际整治活动工作中，顶住来自亲、朋、好、友各方面的说情压力，顶住来自纳税人的无赖诬陷和不负责任的举证，仍然坚持严格执法查税，受到了_____局_____局长的亲口慰勉。她积极发扬一个老共产党员的优良品质，积极配合贾桦副科长，全身心的投入到工作中，高质量的完成了检查工作。全年对于市区局组织税收整治、专项检查重案组、特别行动组、所得税汇算清缴等检查全部参加

了，_____科累计检查组织收入收入达到_____多万元，初步达到了_____局所规定的要求，为_____局的组织收入奠定了一定基础。税源管理_____科推进依法治税，提高税收执法水平得到了全面的提升。

四、全面实施信息化整合工程，提高信息化建设和应用水平。

_____年，税源管理_____科将以现有信息资源整合为重点，着力提高信息的规范和共享程度，强化“人机”结合，进一步提高信息化建设水平和应用能力。按照三层网络体系架构，以国税工作为平台，以税收业务管理系统、行政办公管理系统、外部服务信息系统和决策分析支持系统为重点，把税源管理_____科信息系统建设成为对外强化纳税服务、对内加强执法管理，能覆盖税源管理_____科所管辖的各项业务的综合管理服务信息系统。主要实现要实现新的核心征管软件和网上申报软件的上线运行，逐步完成和实现内部服务信息系统、外部服务信息系统和决策分析支持系统的系统整合。信息化整合重点是对现有信息资源的整合；信息化整合的前提是进行以业务流程重组为核心的多方面整合。我科的【人名】同志身兼数职，不仅仅是科室的网络管理员，又负责高税负退税及出口企业的退税审核工作，他积极请战天天早来晚归，任劳任怨，默默的奉献自己的青春，为整个系统信息整合做出了应有的贡献，直到现在仍然没有来得及要孩子。

五、加强干部队伍建设，提高做好税收工作能力。

_____年，税源管理_____科在干部队伍建设上，以开展保持党员先进性教育为先导，以提高领导能力为着力点，创新干部队伍管理机制，坚持以人为本，注重人力资源的开发，加强人才队伍建设，强化廉政责任与监督，努力提高依法执政和做好各项税收工作的能力。其中，提高科室负责人的领导能力为重点，努力实现吴_____局长在_____年干部竞争上岗时所说的24字方针“宽严结合、一言九鼎、开拓创新、深入细致、以廉树威、摆正位置”；积极推行岗位能级管理，创

新干部队伍管理机制是重点;实施优秀人才带动战略,提高干部队伍素质是基础;加强党风廉政建设和思想政治工作是保障。按照_____局的考核定级制度,全面推行岗位能级管理,构建责任化工作机制,加强内部行政管理。建立了“四制一体”的责任体系为重点,构建责任化工作机制,强化工作落实,提升行政水平。其中,前提是构建以“四制一体”为主要内容的责任体系;重点是加快建立纳税服务责任制、行政管理责任制、纳税服务保障体制、深化廉政建设责任制;进一步完善考核、评定、督办、监控“四位一体”的监督管理机制。

【人名】同志,孩子毕业找工作,急着报名,她接到促收任务后,她把孩子报名的事,托付给亲属,和同志一起积极做通企业的工作,落实好入库资金;【人名】同志,孩子生病,无人照看,只好把孩子托付给年迈的老人,工作在监控岗位第一线,直到任务完成,才把孩子接回家。【人名】同志具体负责本科税控加油机的初始化和日常管理工作。有一次,在东方加油站初始化时,下起了大雨,为了及时完成当天的计划,冒雨工作了_____多小时,把多台加油机全部初始完毕,全身都淋透了,发起了高烧,同志们都劝他休息一下,可是【人名】同志却谦虚地说:“换谁都会这样做的”。多么朴实的语言,多么真诚的工作作风。正是靠向_____这样的同志们的无私奉献、扎实的工作、优质的服务,使我们在纳税人面前树立起了良好的国税形象,得到纳税人的认可、理解、支持,促进了我们各项工作的开展。像这样的同志,还有很多,正是税源管理_____科平时加强干部队伍建设,注重同志们整体素质的提高,才有了这些同志的无私忘我的工作奋斗精神,才保证了我们各项任务的圆满完成。

六、以“12366”创建为总抓手,持续搞好基层建设。

要牢固树立征管基础年年打,基层建设年年抓的战略思想,坚定不移地推进基层建设一年一个新台阶,不断向纵深发展。这一工作思路可以概括为“12366”工作思路,即:围绕一个中心、抓住两条主线、完善三个机制、加强六项建设、打造六个品牌。具体的讲,“围绕一个中心”:即以组织收入为

中心，这是组织开展好各项工作的首要前提；“抓住两条主线”：即抓落实、抓创新，在落实中实现创新，在创新中抓落实，相辅相成，推进各项工作全面进步和发展；“完善三个机制”：即完善以“两权监督”为核心的约束机制、以立体化绩效考核为核心的考评机制和以物质激励、荣誉激励、环境激励为核心的激励机制，建立健全以“三个管理机制”来管人、管事的机制体系，全面加强内部管理；“加强六项建设”：即加强征管体系建设、执法体系建设、信息一体化建设、领导班子建设、党风廉政建设、国税文化建设；“打造六个品牌”即：通过中心工作的完成、两条主线的落实、三个机制的完善和六项建设的加强，努力打造具有市区国税特色的执法品牌、科技品牌、宣传品牌、精细化品牌、服务品牌和内部管理品牌。抓好落实目标责任、坚持动态管理、加强督导调度、严格考核验收。税源管理_____科在确定“12366”工作思路工作指导方针主要做到以下几点：

一、很抓职工教育，提高队伍素质。

一是积极适应新形势下的要求，着力构建多层次的干部教育培训工作机制，引导干部职工牢固树立“终生学习”的思想观念，不断增强干部教育培训的针对性，突出了对新业务、新知识、新技术的培训学习，成立了由科室一把手、党支部书记、兼职监察员为核心的领导小组督导科室人员的培训工作，不定期的请_____区检察院的同志定期进行预防职务犯罪教育，大力开展形式多样的警示教育，实现了整顿查纠制度化、经常化，进一步加强了干部职业道德建设，有效地预防职务犯罪行为的发生。二是认真抓好重点人员的教育培训。对业务素质高、工作能力强、业绩突出的骨干优先培训，着力培养税收工作所需要的专家型、复合型高层次人才，同时，坚持因材施教、分级分类培训，对不同人员采取不同的培训方式，不断增强教育培训形式的灵活性。对基础差、文化水平低的人员，从基础知识入手，采取以师带徒方式，由本单位业务水平高的同志辅导，循序渐进，使其逐渐提高。

二、着力发展国税文化建设，树立先进科室管理理念

。税源管理_____科成立了

精神文明建设

活动的领导机构和组织部门，大力开展讨论会、知识竞赛、演讲比赛、歌咏比赛、联谊会、摄影比赛以及体育竞技活动，充分调动了干部职工加强文艺写作的积极性，干部精神状态普遍较好。_____年4月，税源管理_____科向全区纳税人发出“保持共产党员先进性教育活动征求意见函”、积极配合_____区在创建文明城市启动仪式等活动，受到了_____区政府的表彰，得到了很好的反响效果。在创建精神文明建设过程中，【人名】同志，身体十分不好，心脏出了问题，面色苍白，血糖极度低，仍然参加活动和双联双带活动。

【人名】同志在作完手术以后，仍然相应支部的号召，积极捐款，参加帮助贫困村庄的贫困户。在祖国其他省市遭受洪涝灾害的时候，税源管理_____科积极相应市区局的号召共计捐款为_____元，充分体现了全国人民一家亲的血浓之情。

促进人心凝聚建设。在_____年大力开展党员先进性活动，_____年3月_____科组织全体党员干部到_____水泥开展党员先进性对比教育，通过对比教育认真做到“五查”，坚决防止教育活动流于形式，确保不走过场。，此时此刻，同志们更加深刻地领会了吴_____所讲的“感恩”二字：

吴_____强调：“个人离开了_____局这个温暖的大家庭，离开了国家，你只是一个普通的公民，一个人对国税事业没有深厚感情的人不可能爱岗敬业，一个对组织的培养漠不关心不可能尽职尽责。因此，我们在工作中要学会感谢，心存感谢。只有这样，少一些怨气和烦恼，心灵上才会获得宁静和安祥。心存感谢地生活，才会在工作中和生活中真正“拥有“，而不会因为无谓的”缺少“自寻烦恼。”所以说，没有共产党就没有今天的幸福生活，没有_____局的关怀帮助，就没有每个税务干部良好的工作环境和生活质量，要感谢共产党、感谢市区局，要时时刻刻牢记手中权力是党和人民赋予

的。在全系统开展以“三基”管理为主要内容的创新思维、创新管理、创新业绩的大讨论活动。为进一步加强领导干部素质建设，吴_____局长讲过“一言一行讲大局、一举一动树形象、一心一意为国税、一点一滴做贡献”的职业道德目标。文秘宣传人员等岗位人才的选拔操作，纳入_____局人才管理，实行重点培养和内部考核淘汰，目前重点岗位人才选拔后对提高人员素质的重要促进作用已经初步显现。

三、抓责任管理，实施全方位责任追究。

_____年，税源管理_____科并本着简便责任追究程序、科学制定追究标准、覆盖全部工作事项、量化全员工作责任的原则，在_____科内部实施考核。责任追究制度实施以来，税源管理_____科已对_____人次进行了责任追究，经济处罚_____多元，通过抓责任管理，实施全方位责任追究，全科人员的基本素质的提高了，着装整齐、勤奋工作的多了，消极散漫、工作马虎的少了；热情服务、文明执法的多了，颐指气使、作风粗暴的少了；公正办事、清正廉洁的多了；一身作则、率先垂范的多了。责任管理不仅是税收责任追究，也应该落实到计划生育管理，计划生育管理这个概念也涵盖在这里面。我科的_____从事计划生育管理工作，_____科人员多，育龄妇女多，计划生育防范任务比较繁重，她不顾自己年龄大、身体不好等因素，始终如一日做好自己的工作，计划生育档案管理整理的落落有致、井井有条，在_____区计划生育考核中获得先进个人的称号。在大家的共同努力下，征管档案及其他管理档案在目标考核中受到了_____局考核人员的赞同。

四、抓纳税服务体系建设，实现纳税服务创新

近年来，纳税服务已成为税收征管体系的重要组成部分，特别是颁布实施的新《税收征管法》及其实施细则，将纳税服务由职业道德范畴提升到行政行为规范，使纳税服务从法律上成为征管工作的一项重要内容。与此同时，社会经济形势

的快速发展对纳税服务工作也提出了更高更深的要求，税源管理_____科顺应时代发展，不断转变治税理念，将纳税服务工作摆上重要议事日程，大力开展服务创新，强化措施，很抓落实，使征管基础建设迈入新的台阶。一是建立服务制度形成服务体系，从转变观念上下工夫，逐步从硬性执法上升到管理服务，先后建立了一系列的服务制度，使各个单一的服务举措合成系统化、网络化的服务体系，包括首问责任制、限时服务制、服务承诺制、跟踪调查服务制、责任追究制。二是缴税预警服务体现人文关怀，我们推出了缴税预警服务办法。即有关岗位人员通过口头敦促、电话通知、手机短信等方式，提醒纳税人要按期申报纳税、要按时缴销发票、要按期保护好税控主机及ic卡的保管等提醒，要准确运用税收政策，将税务服务的内涵延伸到提醒纳税人自觉遵纪守法上，将人文纳税、和谐纳税体现到和谐国税上，有效避免了纳税人因过失违法违规而受到处罚。

_____年，税源管理_____科按照市区局的安排部署，立足_____科工作实际，创造性开展工作，较好地完成了各项工作任务。但一分为二地看待_____年的税收工作，问题还不少，主要表现在：一是组织税收收入工作不均衡，确实存在“两头松、中间紧”的情况。二是对于新办商贸一般纳税人管理偏松，工作滞后，企业偷、漏税情况依然存在。三是从事税源监控的税务人员素质高低不一，表现在业务上生疏，而又不善于钻研，有些同志对新形式、新情况缺乏足够的敏锐性，有的创新、发展意识不强，对新问题缺乏行之有效的解决方法，主动性学习、建设性学习组织的氛围尚未形成，难以完成所担负的工作任务。以上问题虽然不具有全面性，但却反映了_____科工作中的疏漏和缺陷，我们仍然需要进一步采取措施并加以改进。

(二)展望_____年着重做好的几项工作

一、税收

工作计划

：1. 实施科学化、人性化管理, 争创_____ 国税局先进科室. 2. 加强税务干部职工高效性、规范化的教育, 规范队伍的整体化教育. 加强_____ 科的培训教育, 逐步开发适应_____ 科的教育模式. 加强_____ 科后备人才的培养、教育, 逐步培养新形势下的后备人才. 3. 加强_____ 科的日常税源管理, 提高征管质量, 促进所在科室干部职工全面成长进步. 加强文明税收管理环境, 营造优美的征纳税企良好的人文关系. 加强税收收入的进一步增长, 努力在_____ 的税收收入的基础上再上一个新台阶.

二、实施措施. 1. 坚持以人为本、规范发展, 实行依法治税, 从严治税. 一切事情都要从_____ 局和干部职工的整体利益、全局利益出发, 牢固树立为纳税人服务的宗旨, 关心企业的发展, 培植国家的税源. 2. 加强队伍建设, 提高领导班子和干部职工整体素质. 一个好的领导班子集体就是火车头、领头羊, 建立一支以基层领导为核心的领导队伍是使管理科室可持续发展的保障, 提高单位领导集体的管理素质, 逐步向复合型人才转变; 3. 加强税务干部职工高效性、规范化的教育, 规范队伍的整体性教育. 税源管理_____ 科将在今年的实际工作中, 时时刻刻紧抓“一把手工程”, 层层抓落实, 逐步建立和形成了以“内强素质, 外树形象”为目标、以规范执法和文明服务为突破口、以提高干部队伍素质为基础的思想政治工作和教育培训工作机制. 始终注重以科学的理论武装人, 以先进的思想引导人, 以典型的事迹带动人. 在认真抓好“三讲”、“三个代表”、“三基”、“三观”、“三德”、“四信”为主题的理论学习和思想教育的同时, 积极探索思想政治教育的新思路、新方法, 注意增强思想教育的针对性、实效性, 真正收到了春风化雨、润物无声的效果. 在坚持对干部职工进行爱国主义、集体主义、职业道德、廉政勤政教育的基础上, 有组织、有步骤地进行了先进典型教育、反面警示教育、案例剖析教育和法制培训教育, 进一步强化了干部职工的责任意识、奉献意识和法纪意识, 为各项

工作的开展提供了内在的精神动力。从而推动了税务干部职工高效性、规范化的教育,规范队伍的整体性教育. 4. 加强科室后备人才的培养教育,逐步培养新形势下的后备人才. 政治思想工作 是税收工作的生命线,业务学习是保证税收征管工作的基础。加强业务学习,全面提高我科人员政治思想、业务素质,从根本上推动我科后备人才的全面培养教育,俗话说流水不腐,户枢不蠹,只有培养好的人才,为_____局输送新鲜的血液,才是有目的、有特色、有行动有、实质内容的实干精神5. 加强_____科的日常税源管理,提高征管质量在____年要积极推进税源管理,努力提高征管质量:一、转变观念,积极推行纳税评估、税源监控的工作,根据_____局制定的《纳税评估管理办法讨论稿》及税源监控管理办法,结合_____科的工作实际,进一步完善和规范《税源管理_____科纳税评估操作规程》及考核办法,进一步理顺了岗位之间的关系. 二、强化措施,不断健全纳税评估体系1. 优化监控管理资源配置2. 加强岗位间的业务衔接3. 按行政区域分片管理4. 加强了对评估工作的考核. 6. 做好税源管理的文明税收管理环境,营造优美的征纳税企良好的和谐关系. 将紧紧围绕“创文明行业、树国税形象”,按照“三个代表”的重要思想和“带好队、收好税”的总体要求,立足于建立一支严格执法、廉洁勤政、开拓进取、无私奉献的国税队伍,不断提高税务干部队伍的 政治素质和业务素质,解决了为纳税人服务的思想和能力问题,正确处理严格执法与优质服务二者的关系,积极探索优质服务新路子,不断充实服务内容,拓宽服务范围,规范服务行为,提高服务质量。把国税服务作为国家行政 部门的一个名牌推向 社会,体现出“法治、公平、文明、效率”的治税思想。杜绝了“门难进、脸难看、事难办、话难听”的不良作风,营造优美的征纳税企良好的人文关系. 7. 全力做好税源的挖掘和培养,进一步做好税源监控管理,促进税收收入的进一步增长。在____年将按照国家税务总 局的税务管理 员的改革要求,按照“分类监控,责任到人”的原则,在日常税源监控管理过程中,在强化精细化管理的基础上,从有效掌握纳税人的生产经营规律和涉税信息变动规律入手,按照不同规模、不同行业、不同经济形式、不同经营方式、不同区域、

不同纳税信用等级的特点，提炼适合于每一类、每一个行业甚至每个纳税人的税收征管规律，确定管理方法。要充分应用金税工程、税控装置、电子报税及票表稽核等现代信息技术，在做好日常管理、评估工作的基础上，全面掌握企业基本信息，防范关联企业税收转移，强化物流信息和资金流信息的监控分析，综合评价企业经营能力和纳税能力，科学预测税收收入，堵塞税收征管漏洞，促进税收收入的进一步增长，争取在____的组织收入再进一个台阶。

总之，回首过去，信心满怀，展望未来，任重道远，让我们携起手来，埋头苦干，扎实工作，戒骄戒躁，奋勇前进，以新的业绩为税收工作作出更大贡献。

深化税收征管改革聚焦的篇二

2018年3月13日，新的国务院改革方案出台，提到关于改革国税地税征管体制，将省级和省级以下国税地税机构合并，具体承担所辖区域内各项税收、非税收入征管等职责。国税地税机构合并后，实行以国家税务总局为主与省（区、市）人民政府双重领导管理体制。

继1994年实行分税制改革后，国地税分家，各司其职，大大的鼓励和促进了地方的经济发展，效果显著。可以说国地税分家是时代的选择和产物，24年后再根据当前国情进行改革，也是社会发展的一种必然。

（一）方便纳税人缴税。以前纳税人缴税两头跑，费时费力费钱效率低。一次性能办理的事务需要跑好几趟。国地税合并后，纳税人可以一次缴纳完毕，方便快捷。

（二）税收政策更好执行。合并前，纳税人面对国地税政策口径不一，执法多头查，办税两头跑，可谓是“疲惫不堪”“无处是从”。国地税合并后，政策统一，更好领悟，可以少办冤枉事，少走冤枉路。

（三）缩减税务管理成本。现国地税两套人马，两处办公场所，各项办公费用都是双份的，而且存在职责重叠区，造成很多不必要的资源浪费。合并之后，大大压缩了管理成本。

（四）精简人员，提高办事效率。如今，县级国地税人员结构老龄化严重，加上网上办税系统的不断升级更新，电子办税的普及，国地税急需注入新鲜的血液，实现队伍年轻化，是适应办税系统信息化，电子化的必然选择。

例如x市很多年以前已经实行了“准国地税合并”的方式。如果你拨通x市税务局的电话，会听到总机小姐告诉你：“这里是x市税务局”。据称x市是国内唯一国税、地税不分家的城市x没有实行分税制的目的是为了保证税务机构的精简和效率。现实的情况是x在税种方面划分向来清楚，在全国一直是一个良好的典型。而x每年上交中央的税收一直名列全国榜首。

x人对国税、地税不分家的做法一直非常肯定。他们总结税务不分家有三大好处：一是机构精简，办事效率高。二是纳税成本低。企业不需要同时跑两个地方交税，不需要接待两个税务局的检查，不会接受两个税务机关的培训。因此x本地的财务人员对于哪些是属于国税，哪些是属于地税，不会去刻意划分。三是税务机关能保持政策的一致性。

（一）永远不要放弃对自身业务素质，综合素质的提升。有句老话说：“是金子在哪里都会发光的”，特别是税务部门，国家税务政策经常调整，要想做好本职工作，就必须保持与时俱进，不断学习，强化自己的专业能力，提高自己的业务水平。只有这样才不会被时代所淘汰，才不会一问三不知，才能够更好的服务于纳税人。

（二）要注意自己的思想道德建设。一个优秀的税务工作人员，不光要有过硬的业务知识，还应该意识到，一个人的思

想道德水平同样对自己的职业发展起着至关重要的作用。基层税务人员经常与企业打交道，如果不坚守底线，提高底线，很容易被糖衣炮弹所击倒，很容易犯经济错误。因而，我们应该时刻警醒自己，恪守原则，不触碰高压线，不要因为一时的贪念，一时的侥幸心理，而毁掉自己的政治生涯。

（三）学会调整心态与情绪，安心工作。我们应该尽快调整状态和情绪，保持一种平和。确保眼前工作保质保量的完成。而不是把时间都浪费在思考一些毫无意义的事情上。我们应该坦然接受这种体制的变革，顺应时代的潮流，强化自身的素质，紧跟时代的脚步。

深化税收征管改革聚焦的篇三

2018年，是我国税收征管体制改革的关键之年。这一年的7月20日，国地税实现了24年分离之后的再合并。针对国地税合并，总局王军局长提出了全体税务干部要做到事合、人合、力合、心合，确保改革积极平稳扎实如期落地。合并以来，我按照王军局长的“四合”要求，深入领会精神，做好事、带好队。

先凝“心”。通过个人自学、领学宣讲、党课辅导、交流讨论等，把“四合”学习讨论活动引向深入。通过建立干部职工对共同事业追求的认同，把税务党员干部的心紧紧地凝聚在一起。在税务二所，努力营造“税务是一家”的浓厚氛围，增进思想认同和文化融合，引领全所干部建家、爱家、护家、兴家。把“四合”的情与理、知与行传递到每一名党员干部的心坎里。

再聚“力”。“四合”融的是人心，聚的是力量。团结就是力量，党员干部的心齐了、气顺了，改革将无坚不摧、无往不胜。针对机构合并以后的工作，多次召开全所会议，研究今后的工作应该怎么搞。针对我们的一些改革工作做得不够好的地方，请同志们多提意见。营造共同谋事、成事的氛围。

机构合并以来，纳税人的满意度上升了，干部职工的荣誉感增强了。实践证明，税务机构改革，是一项利民、利税、利企、利国的好方案，税务部门坚决拥护，完全赞同。在今后我们二所全体干部职工将在县级党委政府及有关部门的支持下，勇于担当，精准操作，确保改革积极平稳扎实如期落地，把事合、人合、力合、心合做得更好。，建设一支让党放心、让人民群众满意的队伍。

深化税收征管改革聚焦的篇四

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”

管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和 management 方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，

在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅（团）《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1-3名养成好的干部和3-5名养成好的士官，并对养成较差的干部、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

安全工作不是中心，影响中心；不是乾坤，左右乾坤；不是

全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故。

深化税收征管改革聚焦的篇五

20**年3月13日，新的国务院改革方案出台，提到关于改革国税地税征管体制，将省级和省级以下国税地税机构合并，具体承担所辖区域内各项税收、非税收入征管等职责。国税地税机构合并后，实行以国家税务总局为主与省（区、市）人民政府双重领导管理体制。

继1994年实行分税制改革后，国地税分家，各司其职，大大的鼓励和促进了地方的经济发展，效果显著。可以说国地税分家是时代的选择和产物，24年后再根据当前国情进行改革，也是社会发展的一种必然。

（一）方便纳税人缴税。以前纳税人缴税两头跑，费时费力费钱效率低。一次性能办理的事务需要跑好几趟。国地税合并后，纳税人可以一次缴纳完毕，方便快捷。

（二）税收政策更好执行。合并前，纳税人面对国地税政策口径不一，执法多头查，办税两头跑，可谓是“疲惫不堪”“无处是从”。国地税合并后，政策统一，更好领悟，可以少办冤枉事，少走冤枉路。

（三）缩减税务管理成本。现国地税两套人马，两处办公场所，各项办公费用都是双份的，而且存在职责重叠区，造成很多不必要的资源浪费。合并之后，大大压缩了管理成本。

（四）精简人员，提高办事效率。如今，县级国地税人员结

构老龄化严重，加上网上办税系统的不断升级更新，电子办税的普及，国地税急需注入新鲜的血液，实现队伍年轻化，是适应办税系统信息化，电子化的必然选择。

例如x市很多年以前已经实行了“准国地税合并”的方式。如果你拨通x市税务局的电话，会听到总机小姐告诉你：“这里是x市税务局”。据称x市是国内唯一国税、地税不分家的城市x没有实行分税制的目的是为了保证税务机构的精简和效率。现实的情况是x在税种方面划分向来清楚，在全国一直是一个良好的典型。而x每年上交中央的税收一直名列全国榜首。

x人对国税、地税不分家的做法一直非常肯定。他们总结税务不分家有三大好处：一是机构精简，办事效率高。二是纳税成本低。企业不需要同时跑两个地方交税，不需要接待两个税务局的检查，不会接受两个税务机关的培训。因此x本地的财务人员对于哪些是属于国税，哪些是属于地税，不会去刻意划分。三是税务机关能保持政策的一致性。

（一）永远不要放弃对自身业务素质，综合素质的提升。有句老话说：“是金子在哪里都会发光的”，特别是税务部门，国家税务政策经常调整，要想做好本职工作，就必须保持与时俱进，不断学习，强化自己的专业能力，提高自己的业务水平。只有这样才不会被时代所淘汰，才不会一问三不知，才能够更好的服务于纳税人。

（二）要注意自己的思想道德建设。一个优秀的税务工作人员，不光要有过硬的业务知识，还应该意识到，一个人的思想道德水平同样对自己的职业发展起着至关重要的作用。基层税务人员经常与企业打交道，如果不坚守底线，提高底线，很容易被糖衣炮弹所击倒，很容易犯经济错误。因而，我们应该时刻警醒自己，恪守原则，不触碰高压线，不要因为一时的贪念，一时的侥幸心理，而毁掉自己的政治生涯。

（三）学会调整心态与情绪，安心工作。我们应该尽快调整状态和情绪，保持一种平和。确保眼前工作保质保量的完成。而不是把时间都浪费在思考一些毫无意义的事情上。我们应该坦然接受这种体制的变革，顺应时代的潮流，强化自身的素质，紧跟时代的脚步。