

最新制定谈心谈话计划 季度工作计划谈话 (模板5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

制定谈心谈话计划篇一

- 1、《__读本》
- 2、《中国_章程(修正案)》
- 3、《政府工作报告》

二、强化支部建设和党员队伍建设，充分发挥战斗堡垒作用

- 1、建立健全支部制度，规范党支部的日常工作。加强支部组织建设、思想建设和队伍建设，不断完善工作机制，推进各项工作开展。
- 2、设立两个“党员示范岗”，制定“党员示范岗”标准及考核细则。充分发挥先进典型的示范作用，推动支部党员整体素质的提高。
- 3、扎实做好入党积极分子、入党考察对象的培养、考察工作，认真做好预备党员的再教育工作，确保党员的发展质量。

三、健全组织生活制度，保证支部活动正常化

- 1、严格执行党内生活的各项要求，切实抓好“三会一课”制度的落实，认真落实每月一次党组织生活，每半年一次党课。

2、每月召开一次党小组生活会，党员汇报思想情况，自觉接受组织的帮助和教育。

3、按照市建设局党委的统一部署，开展“阳光体系，内控制度”建设工作。

四、强化教育、监督机制，加强党风廉政建设

1、每月进行一次党风党纪和廉政教育。在党员干部中深入开展党风党纪、法制教育和警示教育，筑牢党纪国法和思想道德防线。

2、认真落实党风廉政建设责任制。认真执行“党风廉政建设责任制”有关规定，经常对照与检查，增强班子成员对各自职责内的党风廉政工作的责任意识，严格执行责任追究制，保证干部廉洁奉公，单位风清气正。

3、邀请市建设局纪委相关领导作党风廉政建设和勤政廉政方面的专题讲话。

五、深入推进干部队伍能力作风建设

1、做好干部的培养选拔推荐工作。在单位内部干部选拔任用工作中，树立注重品行的导向、科学发展的导向、崇尚实干的导向、重视基层的导向、鼓励创新的导向、群众公认的导向、引导全体干部职工自觉提升能力，改进作风。

2、组织多形式、多层次的培训教育。采取集中组织学、小组分散学、结对帮扶学、座谈交流学等灵活多样的学习方法，全力推进干部队伍能力作风建设。

3、开展谈心活动，密切联系群众。深入开展谈心谈话活动，及时了解职工在生活、工作方面的情况以及思想动态，广泛听取职工意见和建议，不断改进工作，努力营造和谐的工作

氛围。

六、认真开展社会治安综合治理，安全生产工作，加强对群团工作的领导

1、按照建设局工作要求，制订我站20__年第二季度社会治安综合治理工作意见，并组织实施。

2、根据建设局安全生产工作意见，制订我站20__年第二季度安全生产工作意见，并组织实施。

3、加强对工会等群团工作的领导，在“三八”妇女节来临之际组织单位全体女职工外出参观学习。

七、加强党建和精神文明建设，争创区级“文明单位”

1、对照建设局党建和精神文明建设工作目标，制订我站20__年第二季度党建和精神文明工作意见。

2、积极参与创建区级“文明单位”活动，加强文明建设，提高服务质量，争创群众满意的“文明单位”。

八、完成建设局党委布置的其他党建工作。

制定谈心谈话计划篇二

政治[politics]是指政府、政党等治理国家的行为。政治是以经济为基础的上层建筑，是经济的集中表现，是以国家权力为核心展开的各种社会活动和社会关系的总和。政治是牵动社会全体成员的利益并支配其行为的社会力量。今天为大家精心准备了党内政治监督谈话提纲 3 篇，希望对大家有所帮助!

党内政治监督谈话提纲 1 篇

根据省委和厅党组深化三个以案警示教育统一安排，我代表局分党组与你开展党内政治监督谈话。这是局分党组落实全面从严治党主体责任、加强对局领导干部监督另収的具体举措，主要目的就是更好地贯彻落实新时代党的建设总要求，为确保我局各项中心工作顺利完成提供政治保证。

本次谈话，主要结合深化三个以案警示教育总结取得的成绩、指出存在问题，提出几点要求，并听取你的意见和建议。

一、总体评价。近年来，你作为局分党组成员能够全面贯彻落实中央和省委、厅党组决策部署，积极完成分管部门的各项任务，在发展和党建两方面都取得了较好的成绩。

x□政治站位高，能够坚定四个意识、增强四个自信、做到两个维护，大局意识强，自觉在思想上、政治上、行动上与_保持高度一致。

x□党建方面。先后组织开展两学一做三严三实讲重作讲严立严强转 x□x 等教育活动。多次举办局中层干部培训班和局党建学习培训班。到 x 年底局各党支部全面完成标准化建设达标任务。制订局十六条等，持续不断加强机关效能建设。

x□在清正廉洁方面，对自己要求严格，能认真贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则，廉洁自律做得较好。

x□发展方面□x 年以来，累计完成 x 干部选拔任用工作；做好局日常服务保障工作，认真处理来信来访。承办局分党组会、局长办公会等相关工作。先后修订《局工作规则》等 x 余项制度。

二、不足之处

x□一岗双责要进一步落实，业务、党建要齐抓共管。

x□对处室工作人员工作纪律的要求也不够严格，没有很好的做到人岗责相匹配。

x□与职工谈心谈话较少，未能及时了解处职工思想动态。

x□在执行公务接待和局办公用品管理过程中，没有真正把节约意识贯彻到位，造成

党内政治监督谈话提纲 2 篇

现在是镇党委换届的关键期，希望你作为镇党委书记要扛牢全面从严治党主体责任，从严从实加强换届纪律，以零容忍的态度正风肃纪。5 月 21 日，浚县纪委书记单绍强分别与 5 名镇党委书记开展政治监督一对一谈话。

抓住一把手和领导班子监督这个关键环节，就抓住了监督工作的牛鼻子。该县纪委监委立足职能定位，积极履行管党治党监督责任，探索实行党内政治监督谈话制度，加强对一把手监督，解决党政一把手等关键少数监督难题。

为确保谈话不跑偏、不走过场，该县纪委监委提前印发上级纪委同下级党委班子谈话提纲，明确 7 个方面目标任务，聚焦树牢四个意识情况、严守政治纪律情况、对_决策部署落实情况、落实中央八项规定精神情况、优化营商环境工作情况、脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接情况、基层信访情况等最现实、最突出的问题开展谈话提醒，对各镇政治生态和班子情况进行综合研判，将谈话内容精准布局，通过一对一对面的方式，督促党员领导干部把两个维护落到实际行动上。纪委书记在听汇报、问进展、问困难中当面指出苗头性、倾向性问题，以达到警示教育解决问题的目的。

针对权力行使问题易发多发的关键环节，该县纪委监委党风政风监督室认真梳理全县各级各单位一把手岗位廉政风险点

86条，从用权、议事、财务、用人及个人事项等方面明确提出 70 条具体规定，完善权力运行全过程监督机制，要求全县党委（党组）书记建立廉政档案，作出公开承诺，自觉接受监督。

身边、纪检监察就在身边。

政治监督谈话正当其时，我深刻认识到要正确对待监督、自觉接受监督，今后我将以严实深细的工作作风推动基层政治生态持续向上向好。谈话结束后，新镇镇党委书记常玉华表示。

主要有以下几个方面：一是思想不够重视。

部分机关党组织书记对履行管党治党主体责任的认识存在偏差，片面地把谈心谈话当成政治任务，以日常工作繁忙为由，开展谈心谈话不经常不及时，甚至该谈的时候不谈，想怎么谈就怎么谈，随意性较大，不仅起不到咬耳扯袖的作用，反而疏远了彼此的距离。二是方法形式简单。

部分机关党组织书记不能正确把握谈心谈话规律，掌握谈心谈话技巧，谈前准备不足，谈中内容空洞，将交流谈心与安排工作混为一谈，谈话人泛泛而谈，蜻蜓点水，被谈话对象无动于衷，被动回应，导致谈心谈话浮于表面，缺乏针对性、时效性和严肃性。三是未能入脑入心。

部分党组织书记担心和党员干部谈心谈话时出现批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕丢选票，批评自己怕没面子，只讲官话、套话和空话，不敢触及内心深处和问题实质，党内政治生活看似一团和气，实则没有达到坦诚相待、红脸出汗的效果。扩展资料：谈心谈话的不足的应对策略：一是落实主体责任，搞清楚为啥谈。

党内谈心谈话是运用监督执纪第一种形态的有力抓手，体现

了挺纪在前的要求，也是防止党员干部违纪违规的第一道防线，通过开展经常性提醒谈话和批评教育。把严明纪律贯穿于日常教育监督管理中，对苗头性、倾向性问题抓早抓小，防微杜渐，让纪律和规矩成为管住大多数的尺子，使党员干部远离红线，不触底线。

二是灵活方式方法，掌握好怎么谈。党内谈心谈话一般以个别谈话为主，对一些普遍存在的共性问题也可采取集体谈话的方式进行。

谈话人既要主动了解谈话对象的思想和工作情况，也要不断改进自身谈心谈话的方法艺术，增强谈心谈话的针对性和主动性，通过拉家常，引导谈话对象敞开心扉，打消顾虑，让党员干部有话愿意说，有事愿意讲，有难愿意诉。三是聚焦解决问题，弄明白谈什么。

不论是谈思想还是谈工作，都要聚焦存在的问题，更要找到解决问题的办法。对不在状态的党员干部，要积极主动约谈，及时敲响警钟；对情绪出现波动的党员干部，要正确疏导情绪，有效缓解压力。

主体责任存在的问题及整改措施一、市直部门党委组落实主体责任存在的突出问题一思想认识不够重视一是传统顽疾仍在。

一些市直部门的观念尚未适时转变，仍然认为抓党风廉政建设是纪委的事，抓发展才是党委党组的事，在履行这项重要职能和任务上当起了甩手掌柜；或者没有把党委党组履行主体责任放在应有的地位上，把党风廉政建设和部门业务发展割裂开来，存在两张皮现象。二是工作开展不平衡。

有的部门单位落实党委党组主体责任仅限于以文件落实文件、以会议落实会议，既不主动，也不被动，始终保持不痛不痒的中庸态度；还有少数部门单位工作完全处于被动应付、敷衍

衍塞责的疲软状态，工作始终推不上去。三是实用主义较盛行。

有的单位党组织抓党风廉政建设工作，重惩处，轻预防；重形式，轻内容；重监督，轻引导，没有想方设法把党风廉政建设工作作为转变机关作风、修正干部思想、规范行业行为、打造部门文化的重要抓手。二考核机制不够完善一是现有的考核体系本身存在不完备性。

现有的考核指标大而统之，缺乏具体的量化标准和指标体系，定性多、定量少，软性条款多、硬性条款少，共性指标多、个性指标少，责任制考核指标体系亟需调整和完善。二是参与考核的主体较为单一。

制贯彻落实的途径有待进一步拓展。三是考核结果运用不够。

考核结果出来后，就被束之高阁，没有把考核结果作为评价部门单位业务好坏及领导干部实绩高低的重要参考因素，考核结果运用范围不广、运用程度不高。三责任追究难度较大一是配套追责条款尚未出台。

现有的责任追究条款散见于众多单一性或专门性的制度规定中，需要追责时到处找依据或无处找依据。一方面，是否需要追责缺乏实体性的规定；另一方面由谁追、由谁查处、追究哪个层级领导的责任等，缺乏程序性的规定。

现有的追责制度，一定程度上尚缺乏可操作性、实用性和指导性。二是责任追究方式较为单一、力度不够。

在追究主体责任时，因考虑到追责过重影响部门单位的整体工作，因此追责大多局限于函询、约谈等，在使用较重的处分档次时，顾虑较多。三是推动责任追究的社会氛围尚未形成。

工，组织纪律观念不强，问题确实突出的，均应实行诫勉。

制定谈心谈话计划篇三

**同志，根据省委统一部署，经市委研究，今天我与你进行政治监督谈话。这既是落实党章、党内监督条例、党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定的重要举措，也是一体推进“学党史、抓整改、正作风”的重要抓手，就是要坚持从政治上看问题，进一步聚焦“两个维护”，牢记“国之大者”，坚持问题导向，强化组织告诫，常态督查监管、构建整肃机制，切实把干部身上在“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”方面存在的问题点出来、管起来、改过来，确保决策部署在宣城落地生根。开展这次谈话，既是肯定成绩、鼓舞干劲，也是点出问题、监督提醒，体现了对干部的高度负责和关心爱护。谈话中，你有什么想法，我们也可以交换意见。

一、总体评价 今年以来，你作为**市委常委，常务副市长，在思想上，能够始终把“坚持党的全面领导”作为各项工作的根本遵循，坚决贯彻执行党的路线方针和中央、省市重要决策部署。自觉推动学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神往深走、往实走、往里走，全面提升个人政治理论、党性修养、履职能力。始终坚持挺纪在前，严格执行规章制度，自觉筑牢思想道德防线。

在作风上，能自觉遵守组织纪律，积极参加市委理论中心

组学习、民主生活会，以普通党员身份参加所在党小组组织生活会，客观、深度的开展自我剖析和反省，不断锤炼党性修养，坚定理想信念。在提高自我的同时认真履行“一岗双责”。定期不定期在分管领域开展党风廉政督查检查，对党风廉政建设、意识形态方面的新精神、新要求及时强调部署到位，对发现的苗头性倾向性问题及时教育提醒。带头遵守《准则》《条例》和执行中央“八项规定”，坚决反对官僚

主义、形势主义，谨慎对外交往，讲尺度、讲原则，从点滴小节、小事抓起，切实净化“三圈”，从严要求自己、家属和身边工作人员，时刻把自己置于党和人民的监督之下。

在工作中，紧紧围绕市委、市政府中心工作、重点任务，主动担当、真抓实干、依法履职，全力推动分管领域各项工作出经验、上台阶。在应对急难险重时，能够积极担当，主动靠前，始终树牢“人民至上、生命至上”理念，在疫情防控一线当好“指挥员”“战斗员”“协调员”，在抵抗“烟花”台风期间深入基层现场，指导广大党员干部守护好人民群众生命财产安全，诠释了对党的绝对忠诚。

□□□□□□

二、问题与不足 从平时了解的情况看，**市在党的建设和经济社会发展及落实中央巡视整改任务等方面还有需要改进的地方，这里我提出来，你和宁国市委市政府要高度重视，切实加以整改。

一是政治建设方面。对_新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵理解还不够透彻，结合宁国实际调查研究做的不够，一定程度上影响了对工作的深层次指导。抓跟踪抓问效有欠缺。工作中满足于部署了、完成了，跟踪问效抓得不紧，部分工作没能够做到尽善尽美。自身大胆探索、先行先试的闯劲不足，存在着因循守旧、凭经验办事的现象，化解矛盾、推动工作时方式方法过于单一，破解复杂问题的创新举措不多、思路不宽。“两个维护”贯彻落实得还不够彻底，党风廉政建设存在漏洞。全市上下都在积极开展党史学习教育活动，你也能坚持不懈用_新时代中国特色社会主义思想武装头脑，始终同以_同志为核心的_保持高度一致，做到_提倡的坚决响应、_决定的坚决执行、_禁止的坚决不做，但是有些部门党的建设形式主义较多，部分党员干部消极怠慢，在“两学一做”、“三严三实”、“我为群众办实事”方面抓的不够，违法违纪现象也时有发生，例如少数党员干部参与非法

倒卖土地建私房，有关部门一路绿灯，有的还通过专项整治使违建合法化，损害了国土资源，在党内外造成了不良影响。

“十四五”时期国家培育壮大战略性新兴产业的相关政策、规定了解还不够细致，对疫情之后可能出现的新情况、新问题分析不够、思考不深、把握不准，导致抓工作缺乏前瞻性和预见性。

今年你进行了多次的经济工作分析和调度，你市也取得了一些成绩，但投资、消费对当地经济发展的带动力还不足，比如****，在当前严峻复杂的经济形势下，为企纾困解难创新办法不多、过硬举措不够，缺少穷尽办法、倾心服务的劲头，虽然在市委市政府多次会议中提到要提高对企服务水平，优化营商环境，但你市对“四送一服”双千工程投入的精力不够，专门调度部署的次数不多，导致这项工作成效不理想。项目建设抓实效进度不足，部分项目仍然存在投资偏缓、进度滞后，例如高铁南站站前广场、抽水蓄能电站二期等工程。

民生工程涉及群众切身利益，你作为常务副市长，在整体调度、督促推进、深入调研方面做得还不够，例如***。虽然资金投入到位了，但是工程建的怎么样，群众受益程度如何、是否建立长效维护机制等事后工作缺乏思考和追踪。

三是巡视巡察整改方面。中央和省委巡视巡察中反馈的问题，涉及你分管领域的内容较多，而这些问题往往出现在财政金融、党风廉政、自然资源等重点领域，有关部门在执行预算、债务、国有资产、投融资、招商、土地和机构编制管理等政策法规方面不守规矩，抢着做“好事”，认为“特事特办”，打“擦边球”踩“红线”情况时有发生。如****。

三、几点要求 刚才提到的这些问题，请你本着高度负责的精神，认真抓好整改，更好地改进工作。

一要持之以恒抓学习，夯实思想基础。结合党史学习教育活

动，在按时参加市委理论学习中心组会议、市政府常务会会前学习等集体学习以外，认真做好个人自学计划，时刻把理论学习贯穿于工作、业务、生活方方面面，做到学以明理、学以明纪、学以明责。继续注重对__视察安徽重要讲话精神和党的十九届五中全会精神的学习，始终与大局同频共振，做到知情明势认识大局、审时度势服从大局。坚持“干什么学什么，缺什么补什么”，立足改善知识结构，刻苦钻研财税经济、国土空间规划等业务，丰富知识储备，努力成为行家里手。

展”的战略机遇中，把握先机、干出实效。

三要廉洁自律守底线，保持清廉本色。为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。严格贯彻落实中央八项规定和省市有关规定精神，带头执行《中国_廉洁自律准则》，坚决反对特权思想和特权现象。从细节着眼、小处着手，严格要求自己。时刻守住做人、用权、交友、处事的底线，做到防微杜渐。严格按照党风廉政“一岗双责”要求，对分管部门的勤政廉洁、监督管理、机关作风、班子建设、行政效能等方面加强监管。同时，注重家庭、家教、家风，管好家属子女和身边工作人员。

借此机会，请你谈谈对市委及对我本人和市委常委（市政府党组及对我本人）的意见建议。

□□□

制定谈心谈话计划篇四

尊敬的团支部：

我是xx中学初二年级xx班的学生xxx□我志愿参加中国共产主义青年团，坚决拥护团组织的领导，严格遵守共青团的规定。

站在国旗下，展望蓝天，那用鲜血染红的国旗，是多么的耀眼。为了革命的胜利，付出的是前辈的鲜血、生命；生后再现在的我们，感到生活是多么的甜。我们不应该忘记先辈的努力，我申请加入共青团！

自进入初中以来，加入中国共产主义青年团便成为本人一直为之奋斗的目标。随着愈来愈多同学的入团，我惊喜地发现：共青团是我们中学真正的组织。它犹如我们的兄长、同学、朋友、老师。为了能做到一个合格的团员，我积极的向班里的团员们看齐并虚心向他们请教，以一个团员的标准严格要求自己。当然，不仅仅限于此，平时在学校，我还能做到认真听好每一节课、按时完成老师布置的所有功课、虚心向好同学请教学习的重点和难点、努力刻苦得投入到学习中，在上学期的期末考试中取得了全年级第十二的成绩。在家里，我也已基本做到帮助家长分担部分家务、自己的事情自己负责，无需麻烦父母。

在此次之前，我也曾经多次申请入团，但都未获通过，但我并没有因此失去信心，相反，这更增加了我加入共青团的决心。这就好像对于一个成年人，申请加入共青团是一种挑战；当他加入后，将是对他的更大挑战一样，申请入团，也是对我的一种挑战。我愿笑迎挑战，于未来中搏击冲浪！

希望团组织能让我加入共青团，让我参加进这个大家庭，为我们的团贡献出自己的一点点光和热！

敬礼！

制定谈心谈话计划篇五

为加强对“一把手”和领导班子的监督，持续推动我县全面从严治党向纵深进展，根据《中国_党内监督条例》和《党委〔党组〕落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规，根据□_xx省委关于开展政治谈话加强对“一把手”和领导班子

监督的意见□□x发〔2020□□xx号〕精神和市委关于开展政治谈话加强对“一把手”和领导班子监督的工作部署要求，结合我县实际，制定本方案。

目的意义 开展政治谈话，是加强对干部日常教育管理监督、严峻党内政治生活的有效手段，是抓住“关键少数”、加强对“一把手”和领导班子监督的重要方法，是落实落细主体责任的有力抓手。通过开展政治谈话，督促党员领导干部坚决理想信念，站稳人民立场，增添“四个意识”，坚决“四个自信”，做到“两个维护”，严格遵守政治纪律和政治规矩，自觉把管党治党政治责任扛起来，不断增添遵守党章党规党纪和贯彻党的路线方针政策的政治自觉、思想自觉、行动自觉，坚决政治忠诚，保持政治定力，增添政治自律，进一步推动我县政治生态持续向上向好。

谈话内容和方式 〔一〕谈话内容 政治谈话坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持使命引领、问题导向和效果导向，聚焦政治责任，聚焦为民情怀，聚焦作风纪律，聚焦政治生态。主要围绕以下十个方面的内容进行：

1. 用_新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推开工作，增添政治认同、思想认同和情感认同，对党确定忠诚，自觉在思想上政治上行动上同以_同志为核心的_保持高度一致的状况；
2. 贯彻落实__重要讲话和重要指示批示精神，特殊是贯彻__视察江西重要讲话精神以及_重大决策部署、省委、市委、县委工作要求履职尽责的状况；
3. 站稳人民立场，树立正确政绩观，亲密党同人民群众血肉联系，解决人民群众最关心最直接最现实利益问题的状况；
4. 贯彻落实全面从严治党战略部署，落实全面从严治党主体责任，尤其是落实第一责任人责任，以及领导班子成员履行“一岗双责”的状况；
5. 公正用权、依法用权、廉洁用权，执行民主集中制、领导班子议事规那么和“三重一大”决策制度，遵守廉洁自

律各项规定的状况； 6. 贯彻落实新时代党的组织路线，加强领导班子建设，选人用人和干部队伍建设，加强党的基层组织和党员队伍建设的状况； 7. 落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理的状况； 8. 深化作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义，坚决整治“怕、慢、假、庸、散”作风顽疾的状况； 9. 所在地方或单位政治生态状况； 10. 平常了解把握的苗头性、倾向性问题，以及其他需要监督提示、批判教育等有关状况。

〔二〕谈话方式 政治谈话原则上实行“面对面”个别谈话方式进行，确因工作需要也

可实行集体谈话方式进行。谈话突出党委主体责任，表达纪委同级监督，做到“两个责任”同向发力。主要议程包括：

1. 谈话对象述责，简要汇报履行全面从严治党主体责任状况；
2. 通报被谈话人单位或个人管党治党和政治生态建设中存在的问题以及需要监督提示被谈话对象的苗头性、倾向性问题；
3. 谈话领导讲话； 4. 谈话对象作表态发言。

县委主要领导开展谈话可邀请县纪委县监委、县委组织部主要领导参与。

县_会、县政府、县政协主要领导开展谈话可邀请县纪委副书记参与；县委常委、县_会党员副主任、县政府党员副县长、县政协党员副主席开展谈话可邀请县纪委县监委相关纪检监察室、派驻纪检监察组负责人参与；各乡镇〔社区管委会〕党委“一把手”开展谈话应邀请县纪委县监委对口联系该单位的纪检监察室主任参与；县委各部门、县直各单位党组〔党委〕“一把手”开展谈话应邀请县纪委县监委派驻纪该单位的纪检监察组组长或副组长参与。上述谈话可邀请县委组织部有关同志参与。

三、谈话对象及分工 根据紧盯“一把手”，兼顾“全覆盖”，分级负责，全面实施的原那么开展。具体谈话分工如下：

3. 县委常委、县政府党员副县长分别与其分管的县委部门主要〔常务〕负责同志，县直单位党组〔党委〕书记、行政“一把手”开展谈话；常务副县长还要与非党员副县长分管的县直单位党组〔党委〕书记、行政“一把手”开展谈话； 4. 县_会党员副主任、县政协党员副主席，县法院、县检察院党组书记负责与本系统的县管干部开展谈话； 5. 各乡镇〔社区管委会〕党委“一把手”与本班子成员开展谈话； 6. 县委各部门、县直各单位党组〔党委〕“一把手”与本班子成员开展谈话。

县委书记、县长、县委副书记、县纪委书记、县委组织部长根据工作需要，对各乡镇〔社区管委会〕、各部门、各单位党委〔党工委〕书记、行政“一把手”开展谈话。

四、工作要求 〔一〕提高站位。开展政治谈话是落实主体责任、强化党内监督的重要途径。谈话领导要带头学深悟透_新时代中国特色社会主义思想，把准政治方向、政治要求。要把思想政治工作贯穿始终，教育引导谈话对象对党忠诚，勇于担当，敬畏党纪国法。要发扬斗争精神，做到见人见事见思想，既谈地方和单位的问题，又谈领导干部个人存在的问题；既谈履行管党治党责任状况，又谈推动改革、促进进展等状况，力戒形式主义、官僚主义，防止走过场，使干部切实做到忠诚洁净担当，履行好职责使命。

象及其相关乡镇、单位的有关状况，提供给谈话领导参考。谈话前，各谈话对象要认真总结，形成履行全面从严治党主体责任状况书面报告。

〔三〕跟踪问效。政治谈话状况要准时向县委和县委书记报告，县纪委县监委、县委组织部要了解谈话状况，对谈话过程中觉察的问题，准时提示处理、跟踪监督。对谈话领导明

确提出需要落实的具体事项，要建立台账、跟踪督办。县委办公室要会同县纪委县监委、县委组织部总结提炼阅历，分析查找缺乏，持续改进政治谈话工作，不断探究加强对“一把手”和领导班子监督的有效方法和工作机制。

〔四〕限时推动。谈话领导与谈话对象的政治谈话一年开展 x 至 x 次，第一轮于 2020 年底实现全覆盖。县委、县_会、县政府、县政协主要领导开展的谈话于 2020 年 xx 月 xx 日结束；其他县级干部开展的谈话于 xx 月 xx 日前结束；其他领导干部开展的谈话于 xx 月 xx 日前结束。

每次政治谈话后填写《政治谈话记录表》，分别报送县纪委县监委〔径送党风政风监督室〕和县委组织部〔径送干部科〕。各级党委〔党组〕要主动扛起开展政治谈话工作的主体责任，既要做到全面推动，又要保证谈话质量，做到统筹支配、有序推动。

各乡镇〔社区管委会〕党委〔党工委〕、县委各部门、县直各单位党组〔党委〕要结合本地、本单位实际，组织开展政治谈话。

政治谈话记录表

谈话领导姓名：

职务：

伴随领导姓名：

职务：

谈话对象姓名：

职务：

谈话时间：

谈话地点：

谈话概要〔主要记录谈话人提出的具体事项〕：

谈话对象表态事项：