

# 外科护士长工作总结及计划(大全10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 外科护士长工作总结及计划篇一

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸。xx外科全体护士在科主任护士长的带领下共同走过来了。在新的一年里还有很多事情需。

20xx年在院领导、护理部及科主任的领导下，贯彻落实关于“推广优良护理服务”的部署和要求，结合广东省卫生系统创争活动和“三好一满意”活动，深化“以病人为中心”的服务理念，牢牢围绕“改革护理模式，履行护理职责，提供优良服务，进步护理水平”的工作宗旨，在我院迎接二级甲等医院的工作目标下，我科继续巩固优良护理工作，深化护理服务内涵，执行床边工作制，落实三级质控，三级查房，保持护理质量延续改进。现将20xx年护理工作总结以下。

- 1、护士长负责对每一个护理职员工作控制，把好医嘱关、查对关、交xxx关、重病人护理关、特殊检查诊治关。
- 2、严格执行医院的各项规章制度，强化科室护理队伍管理，紧抓护理核心制度，常常检查各项护理工作的落实和执行情况。落实核心制度与狠抓临床护理质量的管理。
- 3、完善和执行临床护理核心工作制度，全科护士遵守医院各项规章制度，服从护士长的安排，坚守工作岗位，履行职责，

保证各项医治护理工作正确及时地进行。

5、能把握危重、大手术、疑问病人的抢救程序，擅于与病人或家属进行有效的沟通，能够正确解答前列腺电切术后的留意事项及延续膀胱冲洗的正确操纵。

落实了责任包干，实行小组负责、包干到人的临床护理工作模式。年终总结模板我科护士分层管理，根据患者病情、护理难度、技术要求等要素对护士进行公道分工，护理患者实行小组负责制，构建专业组长-责任护士工作模式。落实分级护理制度，做到病人分级，护士分层。既强调高年资护士对危重病病人的管理，又强调人人参与生活护理。实行整体包干全人护理，保证责任护士管床到位。专业组长不但分管病人还负责对本小组护士工作给予监督管理，并指导本组护理职员完成医疗护理任务及危重病病人的护理；责任护士负责对所分管病人病情的观察，落实医治性护理和健康教育，心理护理，生活护理，做到全程全方位护理。

坚持以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优良的宗旨，加强护理职员医德医风建设，落实护理职员行为规范，在平常工作中要求护理职员微笑服务，文明用语。每个月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在95%以上，也屡次取得患者的表扬信，锦旗。并对满意度调查中存在的题目提出了整改措施。每个月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人的及家属意见，对病人及家属提出的要求给予最大的满足。深进展开以病人为中心的健康教育，通过制定并发放健康教育卡，以通过护士的言传身教，黑板报宣传，让病人熟习把握疾病预防，康复及相干的医疗，护理及自我保健常识等知识。以细小优良的服务得到了病人及家属的称赞。

## 外科护士长工作总结及计划篇二

经历了一年的外科护士长工作，我也是不负领导的信任，尽责的带领我们的护士一起做好了外科的工作，同时也是让我

知道，作为护士长责任更重，要做的工作也是更多，但同时也是在这份压力下有更大的成长，在此也是来就一年护士工作总结下。

能被信任，担任护士长的工作，其实自己也是知道这份责任的，我也是从基层走上来同时也是知道护士工作的辛苦，所以平时的时候也是积极的和同事们去沟通，去了解她们的一个困难，清楚一些问题出在哪里，又是该如何的解决，同时也是配合医生去做好相关的一个输液、护理、配合各项工作，对于要做的事情自己也是清晰明白，同时也是去认真的督促护士们做好，我知道自己作为护士长要管理好护士们，同时也是要让工作顺利的进行，不能影响到科室的正常运营，并且也是为病人服务好，同时在工作里头护士们受到委屈我也是会去帮忙处理，同时做了错的事情，也是会承担起来责任，从自己去反省，是不是自己没有带好或者是在管理的时候没有嘱咐清楚，工作的开展并不是那么的轻松，但是我也是尽责的处理不会觉得下班就离开了，而是要为病患服务，有什么事情也是第一时间来到医院，去处理好同时思考如何优化我们的工作。

除了尽责的管理，和同事们沟通，同时我也是积极的参加一些学习的机会，像外出的培训，一些教授的讲课，同时自己也是把经验以及学到的去分享给护士们，让她们也是有进步才行，护理的工作不是一个人去做好的，而是要我们一起都是能做好，这样才能真的把我们科室的护理工作完成，所以我也是不吝所学，去尽力的让护士们都是得到成长，做的不好的方面我也是会去批评，我知道，这都是为了大家的进步，都是为了让病人的康复更快更好一些的。护理工作一年里，也是有做了一些优化，一些工作的流程上去做了调整更好的完成了工作，同时也是得到了病人人们的肯定，医生们也是更支持我们的工作。

回顾这一年，我也是清楚自己的努力还要继续，同时也是有一些方面的确还有提升，自己也是刚做护士长不久，的确一

些管理的方法，一些经验还是不够的，也是会继续的来学习来做好，今后和护士们一起为我们外科把护理工作做的更为出色。

## 外科护士长工作总结及计划篇三

来到普外科工作一年，努力学习专科知识，克服业务上的不足。在抢救和病房工作人员紧张(如节假日)时，能身先士卒，直接参与病人护理。按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改善。运用pdca的质量改善方法进行楼层cqi项目实施，在实施中充分发挥护士的用心性，改善深静脉管理，促进病人评估的规范进行，改善病人的健康教育，改善交接班制度的规范执行。历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮忙护士改善规范进行event事件的处理和上报、讨论。

### 人员管理

在20xx年，本楼层理解新调入同志xxxx□新参加工作同志xxxx□均能安排规范的科室岗前培训，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。

20xx年按照护理教育部要求，在收集了科室护士的教育需求的基础上，共安排护理查房1xxxx□安排业务学习1xxxx.

在员工激励方面，透过不断的护士及时评估反馈与季度评估相结合，帮忙护士不断改善工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。

透过授权的方式，鼓励护士参与科室管理，几乎每个护士都直接负责一项的科室管理资料，激发护士的工作用心性。

支持和鼓励护士的. 继续学习。有\*\*进行学历的继续教育，作为护士长，在工作安排上尽量给予方便。同时鼓励护士进行

英语的学习，科室组织外科齐教授进行授课，帮忙护士提高英语水平。

带教暂缺缺的状况下，能发挥科室护士的用心性，共同来承担学生的带教工作，各种小讲课获得了学生的好评，同时也提高了科室护士的教学潜力。

安排xxxx护士外出参加。

## 工作管理

按照医院要求，进行楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照医院要求，进行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。

进行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。

重申科室的排班及换班制度，促进护士按规范换班。根据病人状况，带给适宜的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。

用心参加医院及护理部召开的会议，每月一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。

用心促进护理部与其他部门的合作，帮忙普外科主任承担一些管理工作，促进医护的协作。

作为交流委员会的主要成员，用心参与该委员会的活动，促进该委员会的发展。

## 自身职业发展

在有效完成病房护理管理任务的状况下，努力学习各种业务

知识，在各方面提高自己的潜力。

15年取得了护理夜大本科学位证书以及汉语本科毕业证书。持续进行医学英语的课程学习。

文档为doc格式

## 外科护士长工作总结及计划篇四

本站发布外科护士长2019工作总结范文，更多外科护士长2019工作总结范文相关信息请访问本站工作总结频道。

### 一、病房护理管理

来到普外科工作一年，努力学习知识，克服上的。在抢救和病房工作人员紧张（如节假日）时，能身先士卒，直接病人护理。

护理质量的标准，工作常规。监控并记录质量指标，改进。运用pdca的质量改进方法楼层cqi项目实施，在实施中护士的性，改进深静脉管理，病人评估的规范，改进病人的健康教育，改进交\*\*\*制度的规范。

病历的规范记录，检查，并将检查结果反馈给的护士，帮助护士改进规范event事件的和上报、。

### 二、人员管理

在2019年，本楼层新调入同志\*\*\*x[]新参加工作同志\*\*\*x[]均能安排规范的科室岗前培训，的带教和，所新进护士均能尽快的工作。

11年护理教育部，在收集了科室护士的教育需求的基础上，

共安排护理查房1\*\*\*x[]安排学习1\*\*\*x.

在员工激励，的护士评估反馈与季度评估相，帮助护士改进工作，并表扬好的来弘扬优良的工作风气。

授权的，鼓励护士科室管理，护士都直接一项的科室管理内容[]发护士的工作性。

支持和鼓励护士的学习。有1\*\*\*x学历的教育，护士长，在工作安排上尽量。鼓励护士英语的学习，科室组织外科齐教授授课，帮助护士英语。

带教暂缺缺的下，能科室护士的性，来承担学生的带教工作，小讲课了学生的好评，也了科室护士的教学能力。

安排\*\*\*x护士外出参加学习班。

### 三、工作管理

医院，楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物。医院，收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，检查。

楼层的物品放置，使楼层环境更整洁。

重申科室的排班及换班制度，护士按规范换班。病人，合适的护理人力，护理和人力的安排。

参加医院及护理部的会议，每月护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排传达给临床护士。医院宗旨和，护士遵循。

护理部与的合作，帮助普外科主任承担管作，医护的协作。

交流委员会的主要，该委员会的活动，该委员会的'发展。

#### 四、自身职业发展

在病房护理管理任务的下，努力学习知识，在各的能力。

05年了护理夜大学学位证书汉语毕业证书。持续医学英语的课程学习。

了院内picc穿刺的培训。

学习计算机的运用，工作。

在护理部的安排下，参加学习班学习\*\*\*x[]外出参加学术会议\*\*\*x[]应邀外出授课\*\*\*x.

论文书写一篇，实用护理的初审。

医院的教育学分，是参加管理课程。

新的一年，新的开始，来年将更努力的工作和学习，不负医院的培养。

明年的有：

1、学习英语，明年在使用和口语上有的，能更流利和外国专家交流。考英语6级pet4.

2、在管理的知识和技能上，有更多的进步。改进的途径有：看管理书，和护士长交流，参加管理的课程等等。

4、支持和护理部工作。

感谢护理部及科护士长给我成长的机会，使我的鞭策努力学习和改进自我。我将“享受工作，享受生活”。



## 外科护士长工作总结及计划篇五

一年转眼即逝，20年就要过去了，\*\*外科的工作也基本步入正轨。现总结如下。

思想上。在这一年中\*\*外科最少只有八名护士，最多有十二名护士，每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，经常加班加点努力工作做好。为了维护集体荣誉，关键时候，同志们能够牺牲个人利益顾全大局。同志们还能发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助。

工作上。按照年初的：

6、按照护理部的要求，规范执行“床旁交接”礼仪和“接待礼仪”；

7、全年基本做到了对化验单的细节管理，确保每位患者住院期间能够及时留取所需化验，真正做到以人为本；管理上。紧密跟随医院、护理部的各项改革：

1、学习并推广使用his系统。组织全员进行学习，教会每位同志进行查帐核对，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。

2、护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。

3、根据工作岗位的变化，及时调整了岗位职责，在普通病房增加了辅班，并重新制定了各个班的每日重点工作，使重点工作内容更加突出、同志们工作更加明确。

4、设立了“记事本”，记录需每位护理人员应知晓及注意的事情，固定放在护士站，并阅者签字，确保有效传达。

5、设立了出院患者登记本、会诊登记本，保证出院能够准确及时送到出院处、会诊但能够及时送到会诊医生手中。

学习上。

1、为了提高护理人员的自身素质，在鼓励大家自学的同时，每日晨交-班提问一个专业知识的小问题，共同学习。

2、每天学习一个医学英文单词、一句英语，记录在本上，固定放在护士站，并于次日晨交-班提问进行检查，但是没有坚持到底。

3、每位护士能够利用业余时间自觉的学习科学文化知识，续专、续本，不断提高自身文化修养。

在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸，\*\*外科全体护士在科主任科护士长的带领下共同走过来了。在新的一年里还有很多事情需。

## 外科护士长工作总结及计划篇六

尊敬的各位领导：

您好！

首先感谢院领导给了我们这次公开竞聘的机会。我叫，来自胸外科，05年毕业于？护理本科专业，先后在烧伤科[]icu[]胸外科从事护理工作。今天我来参加竞聘护士长这一职位，觉得自己有三个方面的优势。

首先我有着有丰富管理危重病病人的经验，危重病病人的护理是科室最难也最是重要的一项工作，也是反映一个科室护理水平的关键所在。在这6年的工作当中我基本上都在从事重症病人的监护工作，工作勤勤恳恳，扎扎实实，从未出现过任何

差错，并且由于自己工作细心负责，观察处理病情及时，曾多次成功抢救很多因病情突变而濒临死亡的患者，所以在配合医生抢救危急症病人以及对重症病人实施基础护理，专科护理方面积累了很丰富的经验。为了进一步提高自己，10年我通过考试还获得了湖南省重症监护护士资格证书并且申请去了北京阜外医院进修学习，回来后我把进修心得和查阅的一些资料相结合，编写了一本近十万字的胸外科手册，主要内容是心脏术后的监护等。当时编这个手册的目的—是为了锻炼自己的写作水平，二是把自己的经验跟同事一起分享，帮助同事解决工作中遇到一些的问题。现在这本手册在我们科室非常受欢迎。此外，在工作中我不断创新，研究，比如护理重症病人大便失禁时使用气管导管代替传统肛管留置引流解决了普通肛管容易被堵塞的问题；小儿给氧使用氧气雾化加温给氧方式代替传统鼻导管给氧可减轻患儿呼吸道刺激症状并可以提高氧疗效果等；我把这些心得写成论文发表在省级刊物上进行推广。其次我有一定的病房管理经验，工作这几年，我一直都是科室的护理骨干，护士长的得力助手，协助管理病房。09到胸外科后就担任了科室的总带教老师这份工作，我总结传统带教方式的不足，根据胸外科的特点认真制定新的带教计划，对学生的管理模式也进行了一些修改。由于自己工作负责，方法得当。胸外科的带教工作非常受学生们的喜欢，也多次受到了护理部的肯定，护理部把胸外科的带教工作的作为全院带教示范科室来学习。此外，我还负责科室新来护士的岗前培训，以及胸外科护士的定期考核工作。我尽心尽力，毫无保留的为科室培养了一批优秀的护士后备人才，现在能在胸外科监护室上班护士的几乎都是我亲手带出来的。所以科领导及同事对我的工作也是非常的肯定和支持，当然在做这些工作的同时也是自身的一种不断学习，即提高了我的业务水平也提高了我的管理水平。

最后，我要说的是我有着很好的沟通协调能力，由于我性格随和，为人谦虚，能吃苦耐劳，喜欢帮忙，不计较个人得失，团结协作精神强，我一直都能很好的与同事和睦相处。在与病人及家属的相处过程中，由于自己的耐心，细心，并且在工

作中始终坚持“患者至上原则，能够及时沟通并解决问题，常常受到患者以及家属的表扬。所以我曾多次被评为三星护士，11年还被评为院十佳护士。

## 外科护士长工作总结及计划篇七

20年是全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及护理部的直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了年初预定的目标。本人及全体护士在一年中与领导的配合及其他科室的协作良好，现将工作情况总结如下：

思想上，在这一年中外科在只有五名护士的情况下，努力把工作做好，还能发扬团结友爱精神，互相关心、互相帮助。每位护士都很热爱这个年轻的集体，不管工作有多忙多累，大家没有怨言，自觉维护集体荣誉。工作上，按照年初的计划，规范了科室的入院指导、住院指导、围术期指导，并装订成小宣传册，方便住院患者查阅与护士的指导，切实提高护理质量。

管理上，紧密跟随医院、护理部的各项改革：

- 1、订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，认真做好护士长手册的记录。
- 2、学习并推广使用新的表格式护理记录单，组织全员进行学习，使用过程中发现的问题查找原因后及时与大家沟通。
- 3、护理质量管理逐步提高。配合护理部的取消季度检查、改为随机的日查，每位护士都各司其职，努力管理好自己的病人，做好本职工作。每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高管理水平。
- 4、坚持了查对制度：（1）要求医嘱班班查对，每周护士长

参加总核对1-2次，并有记录；（2）护理操作时要求三查七对；（3）坚持填写输液巡视卡，一年来未发生大的护理差错。

5、坚持交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

6、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

加强了院内感染管理：

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每月进行空气培养监测。

3、一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查。

存在问题：

1、由于护理人员较少，基础护理不到位，除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，不能深入病房与病人谈心，仅限于日常工作。

2、病房管理尚不尽人意。

3、主管护师的理论水平不高，没有高水平的论文发表。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

外科护士长□xxx

## 外科护士长工作总结及计划篇八

20年将至，的下一年的工作，化的吸收一年来的工作。下一年的工作总结。

来到普外科工作一年，努力学习知识，克服上的。在抢救和病房工作人员紧张（如节假日）时，能身先士卒，直接病人护理。

护理质量的标准，工作常规。监控并记录质量指标，改进。运用pdca的质量改进方法楼层cqi项目实施，在实施中护士的性，改进深静脉管理，病人评估的规范，改进病人的健康教育，改进交\*\*\*制度的规范。

病历的规范记录，检查，并将检查结果反馈给的护士，帮助护士改进规范event事件的和上报、。

在20年，本楼层新调入同志\*\*\*，新参加工作同志\*\*\*，均能安排规范的科室岗前培训，的带教和，所新进护士均能尽快的工作。

20年护理教育部，在收集了科室护士的教育需求的基础上，共安排护理查房1\*\*\*，安排学习1\*\*\*。

在员工激励，的护士评估反馈与季度评估相，帮助护士改进工作，并表扬好的来弘扬优良的工作风气。

授权的，鼓励护士科室管理，护士都直接一项的科室管理内容，激发护士的工作性。

支持和鼓励护士的学习。有1\*\*\*学历的教育，护士长，在工作安排上尽量。鼓励护士英语的学习，科室组织外科齐教授

授课，帮助护士英语。

带教暂缺缺的下，能科室护士的性，来承担学生的带教工作，小讲课了学生的好评，也了科室护士的教学能力。

安排\*\*\*护士外出参加学习班。

医院，楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物。医院，收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，检查。

楼层的物品放置，使楼层环境更整洁。

重申科室的排班及换班制度，护士按规范换班。病人，合适的护理人力，护理和人力的安排。

参加医院及护理部的会议，每月护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排传达给临床护士。医院宗旨和，护士遵循。

护理部与的合作，帮助普外科主任承担管作，医护的协作。

交流委员会的主要，该委员会的活动，该委员会的发展。

在病房护理管理任务的下，努力学习知识，在各的能力。

20年了护理夜大学学位证书汉语毕业证书。持续医学英语的课程学习。

了解院内picc穿刺的培训。

学习计算机的运用，工作。

在护理部的安排下，参加学习班学习\*\*\*，外出参加学术会议\*\*\*，应邀外出授课\*\*\*。

论文书写一篇，实用护理的初审。

医院的教育学分，是参加管理课程。

新的一年，新的开始，来年将更努力的工作和学习，不负医院的培养。

明年的有：

2、在管理的知识和技能上，有更多的进步。改进的途径有：看管理书，和护士长交流，参加管理的课程等等。

4、支持和护理部工作。

感谢护理部及科护士长给我成长的机会，使我的鞭策努力学习和改进自我。我将“享受工作，享受生活”。

## 外科护士长工作总结及计划篇九

按照院护理部的整体要求和部署，认真抓好科室分管工作，通过加强对本科室护理工作的管理，较好地实现了医院规划和目标。科室护理工作在全科护士的共同努力下，圆满地完成了院方交给的各项任务。现将20xx年的护理工作总结如下：

按照护理部的要求，科室建立健全了各项规章制度。科室护理人员按工作量明确分工，实行责任制护理。工作中，加强护理人员的职责制度管理，使每名护理人员都能明确工作职责，认真、细致地做好护理工作。

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，科室坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，



重视病人的人格心理需求，以最大限度地满足病人的生理及心理需求。

首先，管床护士热情接待新入院病人，把病人送至床边，主动向病人或家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等。在病人住院治疗期间管床护士将心理护理和疾病知识宣教纳入护理工作重点。了解和关注病人的心理、生活状态与需求，把亲情化服务纳入工作之中。科室护理人员在生活中关心患者，帮助困难患者排忧解难。

加强心理护理，用充满仁爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。在护理工作中注重与病人的沟通、交流，以不歧视，尊重和关怀的态度赢得了患者的理解和信任。

为保证病房物品摆放整齐、整洁、有序，护士长每日带领护士为病人进行湿式扫床，整理床单元及物品摆放。加强对病区清洁工的管理，为病人做好卫生保洁工作，使病区环境整洁、优雅、病人感到舒。

严格执行院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度，护理操作中认真执行无菌技术原则。为病人处置，做到一人一针一管一带，每日湿式扫床。每日用消毒毛巾擦床头柜及床，每日消毒擦拭治疗室台面，进行紫外线照射消毒。每月定期做空气消毒及空气培养，各种医疗垃圾认真做好毁形、浸泡、分装、并和相关人员做好交接，及时、认真地做好登记。病人出院后，床单位做好终末消毒处理，杜绝了院内感染的发生。

质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，科室针对本部门护理工作特点，结合护理部制定的检查与考核细则，每月制定护理考核重点，从护理表格、文件书写及基础护理等方面进行检查、考核，并认真做好记录。在基础护理质量管理上，

加强对危重病人的基础护理工作。在工作中，严格执行护理操作规范，强调和执行无菌操作，认真做好个人防护。在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。病历书写要求规范，同时要求护理人员在及时，真实，准确的基础上不断丰富、充实书写内容，提高护理病例的内涵质量。

## 外科护士长工作总结及计划篇十

护理管理是医院管理的重要部分，护士长是护理管理工作的主体。以下是小编为大家带来的外科护士长工作总结，感谢您的阅读！

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1~2次，并有记录；(2)护理操作时要求三查七对；(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存

在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加宾馆、宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，医学教育网对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1~2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖、二等奖、三等奖分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1: 400消毒灵)拖地每日二次, 医学教育网病房内定期用消毒液拖地(1: 400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜, 并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求, 无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本, 对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心, 以质量为核心, 为病人提供优质服务的宗旨, 深入开展了以病人为中心的健康教育, 通过发放健康教育手册, 以及通过护士的言传身教, 让病人熟悉掌握疾病防治, 康复及相关的医疗, 护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房, 三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外, 还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个, 留观125个, 手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务, 包括护送病人去拍片, 做b超、心电图, 陪病人办入院手续, 送病人到手术室, 三个病区固定了责任护士、巡回护士, 使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇, 其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流, 有3篇参加台州地区学术交流, 有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

1、个别护士素质不高, 无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段, 护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，医.学教育网外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

我及我们病区的护士在院长及护理部的直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人服务”的宗旨，较好的完成了医院及护理部布置给我们的任务。现将工作情况汇报如下：

1、根据医院的计划认真制定适合本病区的年计划、季安排、月计划，并督促护士实施，监测实施效果。

## 2、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

严格执行岗位责任制和护理工作制度，提高了护理质量，杜绝了医疗纠纷的发生。

坚持查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次；(2)护理操作时要求三查七对。一年来未发生大的护理差错。

认真执行各项护理技术操作规程及疾病护理常规。每季度组织护士练习技术操作，考试合格率达100%。平时严格要求护士按规程和常规执行。

## 3、加强了质量管理

定期检查基础护理、护理文件书写、健康教育、技术操作、急救物品等，不定时检查、指导危重病人的护理。基础护理合格率、护理表格书写合格率》95%，急救物品完好率达100%。

继续落实护士行为规范及文明用语，组织护士学习职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育。

提高护士的理论与技术操作水平：每月组织护理查房一次，业务学习四次，学习先进技术、先进经验、临床知识、疑难病例的护理。

组织护理人员加强第四版三基理论学习，参加护理部及科内每季度组织的理论考核，考核合格率达100%。在加强理论学习的同时，注重操作技能的提高，根据护理部计划安排，操作考核始终贯穿于日常工作中。

每月召开工体会一次，对每位出院病人进行一次满意度调查，征求病人的意见及建议，并及时改正。

鼓励护士参加夜大、自学考试。

组织护士学习书写论文方面的知识。

认真做好实习带教工作，按要求制定带教计划，带教老师以身作则，严格管理，保证带教质量，实习同学反馈较好。

全年护理人员共发表论文\*\*篇，省级论文\*\*篇，市级论文\*\*篇。

护士的论文科研工作还需要加强。

新护士的急救技术还需要进一步带教。

病房管理需要进一步加强。