

# 最新代法人代表协议(优秀6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 代法人代表协议篇一

### 一、转让标的物

位于当阳市环城南路万华市场东侧的当阳市科荣机械制造有限公司权属所有的工业用地一块和地上的.所有建筑物及水、电源。（详见资产清单）

### 二、转让价格

双方一致同意土地及地面建筑物作价人民币为元

### 三、转让款支付方式

双方协议签订后，乙方既付给甲方人民币元，余款在年月日付清，转让款由甲方开具收据。

### 四、双方责任及债权债务

1、乙方首付款支付给甲方后，甲方应协助乙方办理手续变更，办理变更过程中产生的税费和相关费用乙方负责。

2、转让变更协议签订前产生的费用与乙方无关，由甲方负责，转让协议签订后所产生的费用与甲方无关，由乙方负责。

（详见债权、债务清单）

### 五、违约责任

1、若法律和政府规定标的物不能转让变更，乙方有权选择解除本合同并要求甲方退还已支付的转让款，但对已投资的固定建筑物等不动产有甲方作价收购。

2、乙方未按规定付款给甲方，甲方有权选择解除本协议。

## 六、标的物交付

乙方付款的同时，甲方将标的物交付给乙方使用，甲方不能损坏原有的建筑物。

七、甲方附资产清单一份交乙方核实认可

八、其它事项：

本协议一式两份，双方各持一份，本协议经双方签字即生效。

九、本协议如有未尽事宜，双方可签订补充协议，补充协议与本协议具有同等的法律效力。

转让方： 受让方：

签订日期：

## 代法人代表协议篇二

\_\_\_\_\_公安消防大队：

\_\_\_\_\_ (单位名称) 申请变更法人，

原法人\_\_\_\_\_ (姓名) 身份证号码： \_\_\_\_\_，

现法人\_\_\_\_\_ (姓名) 身份证号码： \_\_\_\_\_

情况说明

公安消防大队：\_\_\_\_\_

(原场所名称)原法人由于自身原因，于 年 月 日提出转让，由现法人担任该司法人代表。

特此申请。

申请单位：\_\_\_\_\_

申请时间：\_\_\_\_\_

### 代法人代表协议篇三

乙方：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_

第一条：甲方的. 直接责任人和实际管理者为乙方。

第二条：甲方聘用丙方担任法定代表人的职位。

第三条：丙方担任\_\_\_\_\_公司法定代表人期间，因公司行为造成任何经济索偿或法律纠纷，均由甲乙双方共同承担相关的经济赔偿及法律责任，丙方无需承担任何责任。

第四天：本协议的未尽事宜由甲、乙、丙三方另行协商解决。

第五条：本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份，具有同等法律效力。

第六条：本协议甲、乙、丙三方签字并盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

丙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 代法人代表协议篇四

转让方：\*\*身份证号码：379008\*\*（以下简称甲方）

受让方：\*\*身份证号码：3706\*\*4\*（以下简称乙方）

甲、乙双方经友好协商，本着平等互利、协商一致的原则，就股权转让事宜达成如下协议：

### 第一条股权转让

- 1、经公司股东会批准通过，甲方同意将其在公司所合法持有股权，即公司注册资本的37.50%全部转让给乙方，乙方同意受让。
- 2、甲方同意出售而乙方同意购买的股权，包括该股权项下所有的附带权益及权利，且上述股权未设定任何（包括但不限于）留置权、抵押权及其他第三者权益或主张。
- 3、协议生效之后，甲方将对公司的经营管理及债权债务不承担任何责任、义务。

### 第二条股权转让价格及价款的支付方式

- 1、甲方同意根据本协议所规定的条件，以750万元将其在公司拥有的37.50%的股权转让给乙方，乙方同意以此价格受让

该股权。

2、乙方同意按下列方式将协议价款支付给甲方：

乙方同意在本协议双方签订之日向甲方一次性支付750万元。

### 第三条甲方声明

- 1、甲方为本协议第一条所转让股权的唯一所有权人。
- 2、甲方作为公司股东已完全履行了公司注册资本的出资义务。
- 3、自本协议生效之日起，甲方完全退出公司的经营，不再参与公司财产、利润的分配。

### 第四条乙方声明

- 1、乙方以出资额为限对公司承担责任。
- 2、乙方承认并履行公司修改后的章程。
- 3、乙方保证按本协议第二条所规定的方式支付价款。

### 第五条股权转让有关费用的负担

双方同意，办理与本协议约定的股权转让手续所产生的有关费用，由双方均分。

### 第六条有关股东权利义务包括公司盈亏（含债权债务）的承受

- 1、从本协议生效之日起，乙方实际行使作为公司股东的权利，并履行相关的股东义务。必要时，由于以前以甲方名义签署的相关文件，需要甲方协助，甲方应积极配合。

2、从本协议生效之日起，乙方按其所持股权比例依法分享利润和分担风险及亏损。

## 第七条协议的变更和解除

发生下列情况之一时，可变更或解除本协议，但甲乙双方需签订变更或解除协议书。

- 1、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使本协议无法履行；
- 2、一方当事人丧失实际履约能力；
- 3、由于一方违约，严重影响了另一方的经济利益，使合同履行成为不必要；
- 4、因情况发生变化，当事人双方经过协商同意；
- 5、本协议中约定的其它变更或解除协议的情况出现。

## 第八条违约责任

- 1、如协议一方不履行或严重违反本协议的任何条款，违约方须赔偿守约方的一切经济损失。除协议另有规定外，守约方亦有权要求解除本协议及向违约方索取赔偿守约方因此蒙受的一切经济损失。
- 2、如果乙方未能按本合同第二条的规定按时支付股权价款，每延迟一天，应按延迟部分价款的3%支付滞纳金。乙方向甲方支付滞纳金后，如果乙方的违约给甲方造成的损失超过滞纳金数额，或因乙方违约给甲方造成其它损害的，不影响甲方就超过部分或其它损害要求赔偿的'权利。

## 第九条保密条款

1、未经对方书面同意，任何一方均不得向其他第三人泄漏在协议履行过程中知悉的商业秘密或相关信息，也不得将本协议内容及相关档案材料泄漏给任何第三方。但法律、法规规定必须披露的除外。

2、保密条款为独立条款，不论本协议是否签署、变更、解除或终止等，本条款均有效。

## 第十条争议解决条款

甲乙双方因履行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，应当友好协商解决。如协商不成，任何一方均有权按下列方式解决：

1、将争议提交本地仲裁委员会仲裁，按照提交仲裁时该会现行有效的仲裁规定进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对甲、乙双方均有约束力。

2、各自向本地人民法院起诉。

## 第十一条生效条款及其他

1、本协议经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本协议生效后，如一方需修改本协议的，须提前十个工作日以书面形式通知另一方，并经双方书面协商一致后签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

3、本协议执行过程中的未尽事宜，甲乙双方应本着实事求是的友好协商态度加以解决。双方协商一致的，签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

4、本协议之订立、效力、解释、终止及争议之解决均适用中华人民共和国法律之相关规定。

5、甲、乙双方应配合公司尽快办理有关股东变更的审批手续，并办理相应的工商变更登记手续。

6、本协议正本一式四份，甲乙双方各执一份，公司存档一份，工商登记机关一份，具有同等法律效力。

转让方： 受让方：

证明人：

20xx年11月12日

## 代法人代表协议篇五

福建省城乡和住房建设厅：

我司于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日召开了股东会，股东会上重新选举了公司的法定代表人，现已将公司的营业执照变更完毕(原法定代表人\_\_\_\_\_，现法定代表人：\_\_\_\_\_ )。而企业资质证书及信息锁中的“法定代表人”和“企业负责人”的个人信息已发生变化，根据厅里关于企业信息变更的相关要求，现提出申请将资质证书及信息锁中的“法定代表人”和“企业负责人”信息由原来的\_\_\_\_\_变更为\_\_\_\_\_，特此申请。

请给予批准为盼。

附件：\_\_\_\_\_证明材料复印件

\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日



## 代法人代表协议篇六

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方):

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)

和\_\_\_\_\_规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订如下聘用合同条款,共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第\_\_项执行:

(一)本合同期限为年,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为个月,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同期限自签订之日起算,至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算,至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求,具体内容如下:

(三)乙方服从甲方的工作安排,按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务,达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内,甲方可以根据工作需要,与乙方协商后,调整乙方的工作岗位。

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四) 乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一) 甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的'不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八) 合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九) 乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

(一) 有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

### (一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

### (二)乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合

同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)

乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日